

大学生村官座谈会发言稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学生村官座谈会发言稿篇一

各位领导、各位同志：

大家好！

虽然到岗才4个月，我还是有很多感想与收获，今天很高兴有机会向大家汇报一下，恳请各位同志批评指正。

一、几点收获

在这几个月的工作中，我主要参与了信访、征地拆迁、村两委换届选举、迎接各项检查的工作，当然我主要做的都是打字复印、写材料、跟班等辅助性的工作。

工作中有很多收获，总结起来主要就是三点：

1、工作关系融洽，大家就像一个大家庭。无论是组织部、镇领导还是村干部都对我很照顾，无论是生活上，还是工作上，他们都给了我很大帮助，我真的非常感动也很感谢。

2、对农村工作有了更加直观的认识。

虽然我出身在农村，但是一直在外上学，对农村并不了解；后来上了大学学了很多三农方面的知识，但是都是间接而且是很肤浅的。现在通过经常走访村民，做工作，发现了村干部

不容易，他们直接面对群众，群众还不理解；村民们也不容易，两者缺乏沟通，积累了很多矛盾，这个需要我们在座的一起去努力解决。

3、发现自己不成熟，不能独挡一面，还有很多需要学习的地方。比如第一次独自接访，碰到了两个人同时上来。一个是听力不便的，一个是老上访户，当时我就紧张的说不出话来，后来还是我们的值班领导来了，才把事情解决。我在学校的时候也在信访局实习过，但是没有参与过，看别人做与自己做真是两码事，因此我还很需要在村官的岗位上继续磨练。

二、遇到的压力

除了以上的收获，工作中我也碰到了一些压力，主要压力就是两个。第一个是经济方面的，村官的工资不高，我们河口镇吃住还要另外掏钱，导致我很多时候入不敷出。

第二个是前途问题。这个也是最主要的。来之前就知道村官与公务员有很大差距，但是来之后才真正有深刻体会。我讲两个例子，一个是前不久有一次公务员法律与道德的考试。这个是只有公务员才要做的，我也做了几份，不过是帮别人做的；相信其他村官应该也做了，不过都不是给自己做的。

另一个是我们镇武装部缺一名副部长，部长经常讲人手不够，有一次我和部长还有另一个人一起出去办事。部长又提起人手不够，那个干部就说，镇里不是有好多年轻人。部长讲，他也没有办法，因为我们身份不符。

相信大家都碰到过很多这样的事情。改变这种差别是很难的，我们能做的就是考上公务员，改变这种身份。问题是我们镇工作比较忙，加班是常有的事情；再加上我本身也没有多大的心思去投入考试。所以，今天既然有这样的机会，我就想请教大家是怎么处理工作与备考问题的。

三、下一步的计划

这几个月下村不多，自己很惭愧，挂着党支部副书记的名，却很少下村，没有为村里做什么事情。

因此我希望今年能够花更多的时间到村里去，真正为村里做点事，做一名名副其实的村官。

我的发言完了，谢谢大家！

大学生村官座谈会发言稿篇二

今天我很高兴参加这次大学生村官交流会。应该说，与青年朋友座谈，是了解你们的思想、心态和工作的一个很好的机会。听了大家的工作汇报，也听了大学生村官所在村村书记的发言，体会特别深。从你们身上我们看到的是激情和青春，是一种充满朝气和活力的生活状态。你们有理想、有信念，而且有作为，遇见困难有信心、有办法。多年以前我们也跟你们一样，对社会、对生活充满着期望，充满着热情，正是靠着我们的这种激情，这种人生态度，这种人生价值取向和追求，这种对理想的不懈努力，才能够成就现在我们每个人对社会的贡献和作用。你们的身上具备这种活力。

20**年8月，中央启动“选聘10万名大学毕业生到村任职”以后，通过全省统一选拔、省市联聘等形式，共有4届14名村官被选聘到xx工作，除2名被录取为公务员外，目前我镇有大学生村官12名，先后分别在xx/xx/xx/xx等10个村任职。近年来，我镇大学生村官肩负组织的殷切期望，带着深厚感情进村入户、访贫问苦，满怀工作激情深入实际、克服困难，做了大量艰苦细致的工作，取得了明显的工作成效。

我认为主要集中体现在以下三个方面：一是为农村基层组织注入了生机和活力。大家到村任职，给广大农村带来了新观念、新思路、新知识和新技术，改善了农村干部队伍

知识结构，为农村基层组织注入了新鲜血液；二是促进了农村精神文明建设和社会稳定。大家利用自身优势，积极组织开展各种文体活动，丰富群众的精神文化生活，及时化解矛盾纠纷，维护了农村稳定，促进了乡风文明。三是大学生村官自身能力在实践中得到了锻炼和提高。经过基层实践锻炼，大家开阔了视野，丰富了阅历，提高了素质，增长了才干，用自己的实际行动在农村站稳了脚跟、找准了位置，为今后的人生历练打下了坚实的工作基础。希望同志们坚定信心、再接再厉、扎实工作，不辜负组织的希望和重托。今天我结合座谈的主题“奉献、成长、创新”，对我镇大学生村官提三点意见：

第一要在发挥作用上下功夫，寻找奉献的突破口

官们必须树立一种观点，即无论发挥作用是大还是小，只要抱着一颗奉献的心，成绩就一定能够得到肯定。我们要把农村作为历练人生的学校和展示才华的舞台，充分发挥作用，努力实现自己的人生价值。

第二是要在快速成长上下功夫，努力做到“三勤三到”

我们要搞好工作，就必须快速成长，尽快从大学象牙塔里面走出来。如何成长，这是一个很值得我们思考的问题。对于大学生村官，我认为只有放下架子，扎根基层，与农民群众打成一片，树立过硬的工作作风，才能将初始的决心化作持久的热情，才能很好地适应工作环境，得到群众的拥护和欢迎。对于成长，我们要着重从思想、工作、生活三方面入手，努力做到“三勤三到”。

首先，眼睛勤快，事情要看到。对于日常问题的处理，我们需要用心观察。特别是对一些细小环节和问题的特征要认真观察，反复思考，掌握特点，有的放矢。在解决问题时，要做到胸有成竹，有规可循。既体现了工作的权威性，又提高了工作效率。

其次，嘴要勤快，事情要问到。农村不同于城市社区，“全村是一家人”是其典型特点。这要求我们不能简单的“就事论事”，遇事要多问村干部和村民，避免因为过于简单的工作作风而造成问题难以解决。

最后，手要勤快，事情要干到。农村是最基层的组织，基层干部所作的也是最具体、最细致的工作。多做事，多帮忙，是打开工作局面的唯一钥匙，我们要先从一些辅助性的工作做起，从自己熟悉的事情做起，从能发挥专业特长的事情做起，从群众欢迎的事情做起，先易后难，逐步提高，通过办实事、办好事赢得村民的认可，把大学生的素质真正体现出来。

第三是要在开拓创新上下功夫，努力保持创新的激情

大学生村官要始终保持勇于创新激情。对新鲜事物要有敏锐的洞察力，对自己从事的工作要有一种勇于创新的激情，工作中敢于提出新问题，提出新思路，提出新办法。让这些新鲜创意、新鲜观点为农村的发展注入勃勃生机和活力。刚才工作汇报中我镇大学生村官首创新农村讲解服务，这就是一个很好的创新，这个活动一方面为我镇新农村建设打开了一个宣传的窗口；另外一个方面也为你们提供了一个展现自己的平台，是非常值得大家去思考的。另外阖闾城的朱晟组织的“城乡和谐游”也是一个非常不错的创意，一方面体现了自己的价值，另外也能够带动群众致富，取得了共赢的成果。所以大家在工作中要勇于创新、勤于创新。

我们在肯定成绩的同时，也要查找自身的不足，实事求是地讲，目前，还有部分大学生村官思想上有落差，角色转换不到位；作风上不扎实，工作主动性不强；常规性工作多、创新性工作少，作用发挥不明显。这些现象的存在，都不同程度地影响了全镇大学生村官在群众中的形象，削弱了大学生村官在农村工作中的作用，需要引起大家高度重视，在以后工作中加以改进。

积极探索大学生村官管理的长效机制，是乡村两级党组织当前工作的一项重要任务。所以对于在座的镇党委委员、村书记，就大学生村官工作我也要提三个方面的要求：

第一是创造条件，搭建成长平台

我们要在实践中锻炼干部，是我党培养选拔干部的重要方法。各村要积极为大学生村官发挥作用创造条件，围绕大学生村官自身专长给他们安排专业对口的工作，使他们能够发挥自身优势，服务群众；要和他们共同分析村情民意，了解农民需求和农村工作的薄弱环节，帮助他们寻找发挥作用的突破口；要运用设岗定责等办法，给他们交任务、压担子，引导他们围绕群众关注的热点、难点问题发挥作用。使他们在实践的磨炼中增长才干，在办实事的过程中受到锻炼，真正打造一支有理想、有激情，充满活力的农村后备干部队伍。

第二是关心爱护，优化工作环境

我们要为大学生村官创造一个良好的工作氛围和工作环境，要从感情上接近他们，从工作上扶持他们，从生活上关爱他们，要积极主动帮助他们解决工作和生活中的难题。所在村的村书记要与大学生村官结成帮带对子，通过言传身教，将一些基层工作经验、方法传授给他们，提高他们的综合素质和工作能力。

第三是创新载体，培养“五好”干部

为了规范大学生村官管理工作，我们要加强领导，落实责任，细化工作方案，加大宣传力度，注重典型培养，及时督导检查，引导大学生村官积极参与到这一活动中来，真正培养一批“五好”型大学生村官，进而把大学生村官工作引向深入。

同志们，选聘大学毕业生到村任职，是全面落实科学发展观、实施人才发展战略、加快新农村建设步伐的重要举措。同志

们一定要充分认识做好这项工作的责任感和使命感，以科学发展观为指导，做好这项工作，我镇大学生村官也要以坚定的信心、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领，勇敢地担负起历史重任，同广大人民群众一道，为建设实力、生态、和谐新xx而努力奋斗。

谢谢大家。

大学生村官座谈会发言稿篇三

同志们：

今天把大家召集起来，主要是想借这个机会了解一下近一年来大家到村任职工作情况和生活情况。刚才，6名大学生“村官”代表作了很好的发言，听了很受启发。不到一年的时间，大家从学生到干部，从学校到农村，很快适应了农村工作。特别是从6个大学生“村官”的发言上可以看出，大家成功实现了角色转变。上次我去谷城调研，看望了**镇**村大学生“村官”**，**村有养殖苗圃的传统，**同志在苗圃下面圈养土鸡，搞绿色养殖，这种立志创业的举措值得肯定。实践证明，中央的决策是正确的。培养一支有知识、有抱负、有作为、有贡献、有前途的农村干部是适应基层发展需要的。可以说，大家近一年的学习、工作、生活，体现这样几个特点：一是在道路的选择中牢记着使命；二是在人生的转变中追寻着梦想；三是在生活的酸甜苦辣中经受着磨炼；四是在服务群众的实践中充满着真情；五是在挥洒汗水中体现着价值。今天发言的只是几个代表，还有很多大学生“村官”都是非常优秀的。听了大家的所见所闻、所学所干、所思所悟，感触颇深，很受启发。值此机会，我代表市委组织部向大家表示诚挚的慰问！下面，我讲三点意见。

一、深化认识，肯定成绩，进一步坚定做好选聘高校毕业生到村任职工作的信心和决心

选聘高校毕业生到村任职是党中央作出的一项战略决策。党的十七届三中全会再次强调，要引导高校毕业生到村任职，实施一村一名大学生计划。去年11月7日，胡锦涛同志在首届“中国十佳大学生村官”的来信上作出重要批示，对大学生“村官”的创业激情和奉献精神给予充分肯定。12月22日，同志在中南海主持召开大学生“村官”代表座谈会，强调指出，大学生“村官”是加强党的基层组织建设和推进社会主义新农村建设的重要力量，也是党政机关培养和储备来自工农一线后备人才的重要来源。农历戊子年腊月三十，中组部下发了《关于务必将大学生“村官”工作和生活补贴按时足额发放到位的紧急通知》。春节期间，李源潮同志在江苏省仪征市亲切看望慰问了大学生“村官”，强调指出，选聘高校毕业生到村任职是培养中国特色社会主义事业接班人的战略举措，各级党委和组织部门要加强跟踪培养，完善政策措施，构建长效机制，鼓励大学生“村官”带头创业，使他们不仅下得去，而且待得住、干得好、流得动。大学生“村官”要经得起艰苦环境的考验，在建设社会主义新农村伟大实践中茁壮成长。今年5月2日，胡锦涛又专程到中国农业大学，看望慰问在农村基层工作的大学生“村官”代表。5月4日，温家宝在清华大学与即将赴西部和基层就业的应届毕业生进行座谈，并用自己的人生经历勉励大学生“村官”。近期，中组部、中宣部、教育部、公安部、民政部、财政部、人力资源和社会保障部、农业部、国家林业局、国务院扶贫办、共青团中央、全国妇联等12部门联合下发了《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见》，进一步明确了相关政策，指明了大学生“村官”的五条出路(继续担任村干部、推荐参加公务员考试、扶持自主创业、引导另行择业和继续学习深造)。这一系列举措，充分体现了党中央对大学生“村官”的真正重视、真情关怀和真心爱护。

去年以来，我们按照中央和省委的统一部署，在市委的领导下，选聘了68名高校毕业生到村任职工作。总的看，这项工作起步良好，进展顺利，得到了广大基层组织、干部群众的普遍欢迎和社会各界的广泛赞誉。有三点值得肯定：

一是社会各界思想上形成了共识。市委、市政府高度重视大学生“村官”工作，将大学生“村官”的管理和作用发挥情况，作为农村干部队伍建设的重要内容，纳入县(市)区委基层党建目标责任制进行管理和考核，在全社会形成关心、关注、关爱大学生“村官”的良好氛围。市委会还研究决定，市财政按照大专生每年1000元、本科生每年2000元、研究生每年3000元的标准进行补贴。在中央财政补贴和安置费尚未划拨到位的情况下，市委组织部要求各地先行垫付了13.6万元，一次性发放到位。各县(市)区真正把大学生“村官”作为党政后备人才来培养，作为新农村建设的带头人来使用，积极为大学生“村官”办理养老、医疗、工伤等保险。有的乡镇为大学生“村官”购置了床、被褥、炊具等生活必备品，有的村为大学生“村官”配备了摩托车、自行车等交通工具，较好解决了大学生“村官”的生活问题。刚才，湖北尧治河集团捐赠了首批大学生“村官”创业基金5万元，市农行为大学生“村官”首批授信创业资金近30万元，市里成立了创业导师团，支持有创业项目和能力的大学生“村官”投身创业实践。这些都体现了社会各届对大学生“村官”的支持和厚爱。

二是管理服务逐步规范。市委组织部、市人事局、财政局、劳动和社会保障局、教育局五部门联合制定出台了《**市选聘高校毕业生到村任职工作管理办法》，建立健全四项工作机制，使大学生“村官”管理服务走上了规范化轨道。建立了领导联系机制，每一名大学生“村官”都有一名市委组织部、县委组织部和乡镇党委三级领导负责联系，定期开展走访慰问活动，发挥了“传、帮、带”作用。建立了目标管理机制，乡镇(办事处)党委根据本地实际，与大学生“村官”签订工作目标责任书，明确了工作职责。建立了教育培训机制，市委将大学生“村官”的教育培训纳入县(市)区基层干部培训计划，在今年对农村党组织书记进行集中轮训时，各地把大学生“村官”一并进行了培训。枣阳市每季度召开一次大学生“村官”座谈会，组织大学生“村官”交流工作经验和体会，使他们共同学习、共同提高。老河口市结合学

习实践科学发展观活动，举办“选聘生讲坛”，组织7名选聘生围绕“怎么做农村工作”登台演讲。建立了考核奖惩机制，各地加大考核力度，把考核结果作为发放工作生活补贴、村干部绩效考核奖励和选拔任用的重要依据。谷城县实行了“季度评议、半年考核、年末评定”的分层考核方式。南漳县建立定期评议制度，每季度组织党员和村民代表对选聘生进行一次民主评议。

三是大学生“村官”的积极作用得到较好发挥。从刚才大家的发言中可以看出，同志们肩负组织上的殷切期望，怀着为基层服务的满腔热情，带着对农民群众的深厚感情，在农村广阔天地里，顺利实现角色转变，很快进入工作状态，大家紧紧围绕建设社会主义新农村的总体要求，充分发挥自身特长和优势，争当政策宣传员、决策咨询员、科技普及员、信息调研员、档案管理员、村务协管员、文化小教员、活动组织员。有的带头上项目、做示范，为发展农业、致富农民贡献了力量；有的运用所学知识，主动给农民提供致富信息；有的带头传播科技知识，推动农民学科技、用科技；有的在招商引资、计划生育、重大项目建设等急难险重岗位上经受了磨炼；有的积极开展文化活动，倡导文明新风，在新农村建设中发挥了独特作用，成为各项工作的生力军。大家的辛勤付出，得到了基层组织和广大群众的认可，在去年底全市村级组织换届选举中，有6名大学生“村官”当选村“两委”班子成员，其中2人担任了村党支部副书记，7名预备党员按期转正，37名非党大学生“村官”全部确定为入党积极分子，为农村干部队伍注入了新鲜血液，给农村基层组织带来了生机和活力。谷城县堰河村大学生“村官”刘克品，发挥自己的专业优势，为该村的生态旅游发展积极出谋划策，经考核被镇党委直接任命为村党委委员。南漳县城关镇南背村的大学生“村官”陶勇军，主抓村办企业，协调村办企业龙腾公司与上市公司华新水泥的用工协调等工作，仅此一项解决了120名村民务工问题，同时每年能够为村集体创收20万元。在去年底综合考评中名列第一，被镇党委直接任命为南背村党支部委员。

实践证明，选聘高校毕业生到村任职是党中央作出的一项战略决策，是培养有知识、有文化的新农村建设带头人的战略举措，是优化党政干部来源结构、保持党同人民群众血肉联系的长远大计，是建立来自工农一线党政干部培养链的基础工程，是保证党的事业后继有人的战略选择。实践证明，当代大学生在基层是大有作为的，把大批掌握了现代知识、充满青春活力、富有开拓精神、立志报效祖国的大学生推向农村一线，为新农村建设注入了新鲜血液和动力，也为大学生提供了施展才华和抱负的舞台，实现了促进农村发展与锻炼培养人才的双向效应。实践证明，当代大学生是一个充满朝气、富有生机、洋溢活力的群体。大学生“村官”扎根群众、立志基层，自觉把远大理想、坚定信念与具体实践紧密结合起来，把个人抱负、人生价值同本职工作有机统一起来，在基层工作中展示出改革创新的时代风貌，为当代青年创业成才树立了榜样。我们一定要深刻认识这项工作的战略意义和现实意义，把它作为干部队伍建设和人才队伍建设的一项经常性工作进一步抓实抓细抓好。

二、珍惜机遇，加强实践，在推进农村经济社会发展中发挥积极作用

选聘高校毕业生到村任职工作是一项社会系统工程，需要认真做好组织协调、培养管理等方方面面的工作，但归根到底，唱主角的是我们在座的大学生“村官”。大家的工作态度、工作方法、工作能力，决定着这项系统工程的最终成效。市委对大家寄予重望，农民群众对大家寄予厚望，大家一定要抓住机遇，努力拼搏，在新农村建设的伟大实践中建功立业，实现自己的人生价值。大家要认识到，近一年的“村官”经历只是一个良好的开端，今后要走的路还很长。在此，提六点希望和要求，与大家共勉。

- 1、越是身处农村，越是要志存高远。如今，社会上有一种不好的风气，对农村存有偏见，很多城里人甚至瞧不起农民。有的大学生不愿到农村去，认为到农村没有前途，浪费青春。

他们忘记了我国“农村包围城市，最后夺取全国胜利”的革命道路，忘记了农业农民对国家工业化发展所做出的巨大牺牲和付出的沉重代价。我们在座的同志，有的生在城市，长在城市，大学毕业后却毅然选择了农村；有的同志生在农村，长辈们含辛茹苦，期待你们跳出“农”门，而大家还是选择了回报家乡。你们的这种选择，令人钦佩。如今，在繁花似锦、变幻莫测的现实社会里，人们都在用不同的方式演绎着各自不同的人生。大家肯定也为到底什么样的人生才无怨无悔而困惑过，为自己的未来而彷徨过。困惑也好，彷徨也罢，都不能意志消沉、妄自菲薄。作为大学生“村官”，要志存高远、放眼未来，做一个有理想的人。有志者，事竟成。一个人没有远大理想，人生就会失去前进的动力。

2、越是工作繁忙，越是要加强学习。知识是本钱。一个人能有多大发展，能为社会作出多大贡献，很大程度上取决于这个人学习抓得紧不紧、知识基础打得牢不牢。学习是基本功。当今时代是要求人们终身学习的时代，当今社会是要求人们不断学习的社会。现代社会已步入知识经济时代，知识更新极快，仅仅三五年便是一个更新轮次。前学习、后40年工作已是时代弃用的老黄历，“少小求学，老大图闲”已经成为历史。任何人都不可能靠吃老本跟上时代，创造辉煌，必须时时处处学习、终身接受教育。毛主席给学习打了个非常形象的比喻，他说学习就象你开个小铺子，你的货卖完了，卖得差不多，你就得进货了，你要不进货，你的铺子就得倒台了。人，只有不断地学习，不断地充实自己，才能不断地前进，不然的话你就会落伍，就跟不上时代了。大家长期工作在“三农”的第一线，“上面千条线、下面一根针”，任务繁重而复杂，经济发展、计划生育、邻里纠纷、社会治安、访贫问苦等工作，都需要大家去做，工作的的确确非常辛苦。工作越忙越是要加强学习，不能以为自己是大学生，是佼佼者，就不需要再学习了。要树立终身学习的理念，养成自觉学习的习惯，在学中干、在干中学，在学中思、在思中学，不断积累新知识，增强新本领，只有这样才能为自己的人生进步奠定根基。

3、越是贴近群众，越是要增进感情。有感情才有责任，有责任才能增进感情。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。保持党同人民群众的血肉联系，是我们党无往而不胜的法宝，也是我们党始终保持先进性的法宝。如何将党与群众血肉联系这根血脉绵延不断保持下去，使我们党长盛不衰，永远立于不败之地呢？唯一的办法，就是让我们党的干部在基层中锻炼出来，在群众中成长起来。温室里长不出能经风雨的花朵，坐在机关大楼里培养不出与人民群众的深厚感情。大学生“村官”直接与群众打交道，“零距离”接触群众，没有深厚的感情是做不好群众工作的。大家要珍惜与群众朝夕相处的机会，体察民情、了解民意，心为民所想、权为民所用、情为民所系、利为民所谋，在日常交往中增进感情、在基层实践中增长本领、在艰苦环境中磨练意志，一步一步地成长成才。只有这样成长起来的干部，才能对群众有着深厚的感情；也只有这样成长起来的干部，才能从老一辈手中接过“接力棒”，当好“接班人”。

4、越是天地广阔，越是要提升能力。1955年，毛泽东同志在《中国农村的社会主义高潮》一书按语中指出：“农村是一个广阔的天地，在那里是可以大有作为的”。这句话，当时被称为“最高指示”。那么在农村这个广阔天地里、在农村这个巨大的舞台上，怎样才能有所作为呢？靠的是能力。大家要着力提高六种能力：一是要懂得农村政策，增强执行政策的能力。做好新形势下的农村工作，必须吃透党在农村的各项路线、方针、政策。大学生“村官”要做到先学一步、学深一点。二是要懂得农民语言，增强交流思想的能力。要善于把深奥的道理变成浅显易懂的农民话语，多讲农民语言，这样同农民交流才能达到思想上贴近，感情上沟通，做起工作来就有成效。三是要懂得农业技术，增强示范指导的能力。要下功夫学习农村实用技术，懂得一技之长，带头创业发展，当好示范。四是要懂得依法办事，增强教育引导的能力。坚持法律面前人人平等，引导农民用法律来保护自己的合法权益。五是要懂得分清主次，增强统筹兼顾的能力。农村工作千头万绪，要善于抓住主要矛盾，突出工作重点，分清轻重

缓急。六是要懂得公正处事，增强调处矛盾的能力。出现矛盾纠纷要高度重视，处理问题不偏不倚，不亲不疏，一碗水端平，这样群众才会信你、服你。

5、越是条件艰苦，越是要信念坚定。农村生活清苦、工作艰苦，与大家理想中生活肯定有一些差距。大家要正确对待理想与现实的这种差距，坚定自己的信念，为自己的选择而无怨无悔。“古之立大事者，不唯有超世之才，唯有坚韧不拔之志”。希望大家一定要沉得住气，耐得住寂寞，守得住清贫，抗得住诱惑，经得起考验，做到困难面前不后退，挫折面前不气馁，压力面前不动摇；一定要做好长期艰苦奋斗的准备，不浮不躁，不要这山望着那山高，不要搞短期行为，不要有急功近利的思想，要做长远打算，以持之以恒、坚韧不拔的精神和意志再铸新的辉煌，在为人民群众的真诚奉献中实现自己的价值。特别是当前，农民收入相对较低，致富门路较少，增加农民收入是当前亟待解决的根本问题。大家要努力克服对农村干部和农民的思想偏见，克服对农村环境空虚、寂寞的心理阴影，克服农村工作荒废专业知识的认识误区，带着报效家乡的真情、挚爱农民的深情、干事创业的激情在农村工作，始终保持良好的精神状态。

6、越是倍受关注，越是要谦虚做人。当前，社会各界对大学生“村官”是高看一眼、厚爱一分，农民群众对大家更是敬仰有加、寄予厚望。越是受关注，越是要保持头脑清醒，绝不能骄傲自大。人民群众是历史的创造者，任何时候我们都要尊重他们。农村基层干部长期生活、工作在基层，熟悉情况，有丰富的工作经验，我们要甘当“小学生”，遇事多听取他们的意见和建议。要多做事少说话，不要眼高手低。细节决定形象，我们在农村工作，与群众接触，待人接物、举手投足、一言一行都要仔细揣度和把握，从一分一毫的累积中树立自身的良好形象，从做人、做事的细节中找到机会，从而使自己走上成功之路。

三、健全机制，强化服务，确保大学生“村官”下得去、待

得住、干得好、流得动

选聘高校毕业生到村任职工作是一项战略工程。今年我市将选聘74名大学生到农村任职工作。随着这项工作的深入推进，大学生“村官”将会成为一个庞大的群体。各级党委和组织人事等部门要进一步树立战略眼光，总结经验、加强领导，着力建立健全长效管理机制，努力形成事业留人、待遇留人、感情留人的良好工作局面，逐步建立一支规模适度、结构合理、素质优良、充满活力的大学生“村官”队伍。

一是组织要更加得力。要在党委统一领导下，建立由组织人事部门牵头，教育、财政、劳动和社会保障、农业、公安、共青团、妇联等部门参加的大学生“村官”工作协调联席会议制度，注重调动各部门的积极性和各方面的力量，形成推进工作、解决问题的整体合力。财政部门要积极落实市财政配套资金，督促各县(市)区财政部门及时划转中央、省、市财政补贴资金，督促各地落实地方财政配套资金、建立大学生创业基金、代为偿还助学贷款等；人事部门要为到村任职高校毕业生在报考公务员和事业单位的政策优惠、工龄认定以及户口档案关系的保留等方面提供优质服务；教育行政部门和相关高校要与到村任职高校毕业生保持联系，关心他们的思想和生活，帮助解决工作中的实际困难和问题；劳动和社会保障部门要积极会同组织、财政等部门，按照政策规定及时为到村任职高校毕业生办理基本养老、基本医疗等社会保险，并确保各项社会保险待遇按时足额支付。同时，要提供技能培训、创业指导、项目开发等服务；共青团组织要充分发挥联系青年的优势，积极搭建青年创业平台；其它相关部门要结合部门职能，积极参与、支持和服务选聘工作。乡镇党委要具体负责大学生“村官”的日常管理工作，指导制定工作计划，检查督导在岗情况及工作开展情况；协调解决工作和生活问题；配合县(市)区委组织部做好年度考核工作。村级党组织要为大学生“村官”创造良好的工作和生活环境，提供必要的工作和生活条件，解决好食宿等相关问题；做好“传、帮、带”工作；及时掌握思想动态，力所能及地帮助解决困难；积

极配合和大力支持他们开展工作。

二是服务要更加周全。大学生“村官”的相关待遇，各地要不折不扣地抓好落实。要针对大学生“村官”的岗位职责和工作需要，建立健全岗位培训和跟踪培养制度，依托各类培训基地，认真抓好岗前培训、岗位培训和经常性培训。要建立结对帮带制度，市、县组织部门领导班子成员和乡镇党委主要领导同志要与大学生“村官”结成帮扶对子，经常了解掌握他们的思想、工作、生活情况，帮助解决实际困难。当前，要把扶持大学生“村官”创业作为服务的重点，动员组织社会各界和有识之士，像尧治河、市农行一样，积极为大学生“村官”创业提供资金、技术、信息等方面的扶持和帮助。要帮助大学生“村官”选定项目，积极协调，争取更多的项目纳入全省“扬帆计划”。全省第一批扶持项目，我市只有6个通过评审。希望各地今后要加大工作力度。扶持大学生“村官”创业的责任主体在县(市)区，市级只是一个示范带动作用，各地也要采取多种渠道建立“大学生村官创业基金”，成立创业导师团，积极参与到“百名青年企业家帮带百名大学生村官”活动中来，扶持更多的大学生“村官”创业发展，实现人人有创业项目的目标。

三是管理要更加规范。对大学生“村官”既要热情关心，又要严格管理。各地各部门要认真贯彻落实省、市选聘高校毕业生到村任职工作管理办法，并结合实际研究制定具体工作措施。大学生“村官”的管理，由县(市)区委组织部负责，乡镇党委具体实施。要建立健全大学生“村官”的日常管理制度，明确岗位职责，确定工作目标，让他们有事可干、有章可循、有责可究。要完善考核办法，认真做好大学生“村官”的年度考核和聘期考核。对优秀的党员大学生“村官”，可以培养为村党组织班子成员。特别优秀的，可以作为农村党组织书记候选人进行重点培养。考核不合格和服务期满离任的，要引导他们自主择业、创业，并给予必要的扶持。大学生“村官”岗位变化情况特别是出现空缺的，要及时上报市委组织部。

四是宣传要更加深入。各地要充分利用各种新闻媒体，广泛深入地宣传选聘优秀大学生“村官”的重大意义和政策措施，宣传大学生“村官”的积极作用，挖掘和宣传他们在基层工作中的先进事迹，用好的典型感染人、激励人、凝聚人，使大学生“村官”有一种光荣感、成就感。同时要不断拓宽宣传渠道，创新宣传形式，抓出特色，抓出成效，努力在全社会形成一种关心、支持大学生“村官”工作的良好氛围，从而积极引导优秀大学生志愿到农村基层工作，为社会主义新农村建设贡献自己的青春和力量。市委组织部从今年开始创办了《成长》杂志，主要刊登选调生、大学生“村官”的人生成长历程，希望各位大学生“村官”踊跃投稿。

同志们，大学生“村官”到农村基层工作，使命光荣，责任重大。我们要把这项工作摆到更加突出的位置来抓，切实把大学生村干部管理好、培养好，把大学生村干部的作用发挥好，确保他们下得去、待得住、干得好、流得动，为推进**农村的改革发展和社会主义新农村建设做出应有的贡献！

大学生村官座谈会发言稿篇四

同志们：

现在正值金秋时节，是一年中收获的季节，各位大学生村官到村任职已经接近一年的时间了，想必大家在农村的工作也已经是硕果累累。刚才听了几位大学生村官的发言，感觉大家从去年第一次座谈会上对农村工作的“憧憬”，到今年上半年座谈会时朦胧的“感悟”，再到今天对到村任职工作的深层次的思考，大家成熟了许多，也进步了许多。希望大家在今后的的工作中，能够继续保持高涨的工作热情，不断创新工作方式，把你们在工作中闪光的东西更好地表现出来。下面我结合大家到村任职以来的一些基本情况，谈以下几个问题。

一是如何处理好你们与组织部和乡镇党委之间关系。各位大

学生村官要充分认识到，组织部是你们的“娘家”，是你们工作和生活的坚强后盾，同志们要在感情上接近组织部，工作上靠近组织部。思想上有什么障碍跟组织交流、工作上有什么疑惑向组织请教、生活上有什么困难向组织倾诉，组织部会竭尽全力为你们排忧解难。对于组织部布置的各项任务大家要认真完成。乡镇党委是你们的“婆家”，是对你们的直接管理者，在组织部的指导下，为你们在农村开展工作创造条件、提供方便。

因此，你们与组织部和乡镇党委的关系不是矛盾的，而是辩证统一的。大家既不能以组织部分配的任务为由推卸乡镇工作，又不能因乡镇工作而躲避组织部的任务，务必要统筹安排，正确处理与二者之间的关系。

二是如何处理好在乡镇帮助工作和到农村基层任职之间的关系。

目前，大部分大学生村官被借调到乡镇工作，但是我们大家绝对不能误认为自己就是乡镇的一员，把自己当作一名普通的乡镇干部对待，把乡镇分配的临时性工作作为自己的主要工作。乡镇机关的工作很琐碎，大家千万不要“种了别人的园，荒了自己的田”，不要以“乡镇安排的工作忙”为由，推脱组织部明确的十项到村任职工作职责。作为新时期的大学生村官，要始终明确国家选聘高校毕业生到村任职真正目的，要牢记自己工作的重心在服务农民，工作的着力点在发展农业，工作的主要目的是建设新农村。要努力把自己打造成为新农村建设的带头人，而不是把自己当成乡镇机关的勤务员、材料员或是办事员。

三是如何处理好日常工作与重点工作之间的关系。

农村基层工作情况复杂、任务繁重，同志们到村任职后普遍感到忙忙碌碌，但是这种忙碌一定要忙在点上。那么什么叫作忙在点上？也就是说在工作中要分清主次，分清轻重缓急。

大家都学过马克思主义哲学，知道矛盾是普遍存在的，主要矛盾和矛盾的主要方面决定着事物的性质，因此做事情要善于抓主要矛盾和矛盾的主要方面。涉及到具体的工作中就是要求我们处理好日常工作和重点工作之间的关系。我们有的同志在乡镇或任职村工作中每天披星戴月忙个不停，但是一旦要求他们总结一下自己一年来的工作情况，便顿时茫然感觉值得总结的经验微乎其微。之所以造成这种现象就在于这些同志在工作中没有把握好分寸，胡子眉毛一起抓，什么事情都做，什么事情都做不精。我们经常说“门门通，不如一门精”，与其做十件普普通通的琐事不如做一件有实际意义的实事。所以同志们在工作中，要善于运用聚焦的方法，把有限的时间和精力集中到一两件事情上，把这一两件事情做好做精，能够从中总结出自己的真实感触和有价值的经验，那么你在这段时间内就算成功了。结合当前实际我们有两项重点工作。第一件是国庆安保工作，今年是我们共和国60周年华诞，越是国家重大节庆期间，就越容易发生上访等社会不稳定事件。作为基层工作者在这一时期的任务是非常艰巨的，所以我希望各位大学生村官在这段事件内，要积极配合乡镇党委和村两委做好驻村信访苗头排查、矛盾纠纷调解等工作，把安全隐患化解在源头，为共和国60华诞创造和谐稳定的环境。第二件是开展学习实践科学发展观活动。近期第三批学习实践活动即将全面铺开，本次学习实践活动的重点是乡镇和村，作为大学生村官，你们是这次活动的重要参与者、组织者和谋划者。因此要求大家要积极参与这次活动，认真学习领悟科学发展观的真实内涵，用实际行动践行科学发展观。其次要配合乡镇党委和村支部组织、策划此次学习实践活动，引导广大农村党员和群众用科学发展观指导新农村建设。希望看到你们所在的任职村，都能成为这次学习实践活动中的样板村、示范村。

四是如何处理好分内工作与分外工作之间的关系。

在大家到村任职以来的这段时间内，部分同志发挥自己的专业特长，做了一些对村民有益的事情。其中包括暑假为中小

学生做义务辅导，组织帮扶队帮助困难家庭抢收抢种等等。这些工作展现了新时期大学生村官的精神面貌和良好形象，同时也得到了社会的广泛赞誉。但是必须看到，你们所做的这些工作只是一些分外的工作。那么分内的工作是什么？县委组织部在《关于加强选聘到村任职高校毕业生日常管理的暂行规定》中已经做了明确的规定，就是做好创业示范员、政策宣传员、中心工作突击员、矛盾纠纷调解员等“十员”。所以大家在农村工作中要以“十员”职责为工作重点，在履行好“十员”职责的基础上，大家可以根据自己所学的专业特长，为农民群众提供一些有益的服务。总之大家在基层工作中要正确处理分内工作与分外工作之间的关系。切忌把二者相互颠倒、本末倒置，否则就失去了大学生到村任职的意义。

五是如何处理好继承与创新之间的关系。

大学生村官既不同于机关干部又有别于乡村普通干部，是一个特殊的群体朝阳的群体。大学生村官到农村工作一定要摆正位置、发挥特长，处理好继承和创新的关系。首先要善于向乡村干部学习，继承和发扬他们那种埋头苦干、甘于奉献的精神；踏踏实实、默默无闻的工作作风以及独特有效的农村工作方法。学习和继承乡村干部的这些特点，并不等于把我们大学生村官锻炼成一名纯粹的乡村干部。如果三年后看不出我们大学生村官与一般的乡村干部有何区别，那么选聘我们大学生到村任职可以说就是一种失败。所以说大家不但要善于继承和发扬乡村干部的优秀特点，关键还要勇于创新。要在学习和总结乡村干部特点的基础上，结合自己丰富的理论知识和大量的信息资源创新基层工作方式，争取每一个人都能成为某一方面的典型，每一个人都能树立一面旗帜，每一个人都能带动一方乡亲致富。只有这样才能真正展示出我们当代大学生村官的精神风貌，彰显我们第一批大学生村官独特风采。

结合半年多来各位大学生村官的基本工作情况，以及在工作

反映的问题，谈了一下工作中应当处理的几种关系。可能有的同志能够很好的处理好这几种关系，而有的同志处理起来可能有所偏颇。希望大家在今后的的工作中能够摆正自己的位置、发挥自己的特长、干好自己的工作、扮好自己的角色。

大学生村官座谈会发言稿篇五

各位领导、村官朋友们大家好！

我叫××，××省××市××县人，于xx年10月被××市组织部选聘为××县××镇××村的党总支副书记。在任职的半年里我虚心向领导和农民朋友学习，定期下乡进户了解民情和百姓的所思所想，并把情况反馈给乡政府，同时自己也尽力去帮助他们。

在村官的岗位上，我工作之余经常反思自己应当如何做才能更好，沉思自己以后给怎么做。年轻人吗，一定要敢想、多想，只有想到了，思想才会支配自己去做，去实现。

在村官岗位上工作了几个月，我的感触很多，并形成了自己的一些观点和看法：

一、“大学生村官”政策的连续性。

“大学生村官”是新时代，社会的特殊产物，通过在个别地区的推广，大都取得了可喜效果。农村的小康建设需要这个群体的加入，但必须是源源不断的加入，才可以取的长效的发展和巨大的成绩。如果“大学生村官”政策只是为了解决目前严峻的就业压力的临时措施的话，我断定“大学生村官”会昙花一现成为政治的牺牲品，所以希望社会各界建议党和政府长期的推行“大学生村官”政策。

二、“大学生村官”就是农村的官。

大学生村官既然选择了到农村，就应当尊重自己的选择。不要老想着找个机会、找个关系，调到某个机关。农村工作苦、难是事实，但只有在这种环境下长期磨砺，你才可以快速的向上发展，进入仕途平步青云。在农村流传着这样一句话“一个优秀的村官□xx县长的位置上游刃有余”，再从国家最近提用干部的标准看明确加了一条“是否有基层工作经验”或者硬性要求“在基层工作多少多少年”，因此大学生村官在农村工作一定会大有作为的，我们一定要摆正心态专心做好村官。

三、大学生村官要善于表现自己。

不要总想着“是金子就会发光”的长理思维，俗语的好“千里马常有，伯乐可不长出现”，特别是在农村我们一定要善于表现自己，推销自己，让自己锋芒毕露，用能力征服一切，以尽快的融入班子、融入农村。

四、大学生村官的前途。

目前社会上热吵村官的前途，大部分村官自己也十分忧虑自己的未来，担心三年后失业。我个人觉得大可不必如此悲观，常言说的好“有作为就会有地位”，只要我们在村官的岗位上干出成绩，我们的前途自然就会出现。如果你本身就是一个碌碌无为的村官，你就是担心自己的前途也是空想。就向歌中唱的“敢问路在何方，路在脚下”一样，我们的前途在何方哪，它就在我们自己手中和脚下。

以上只是我个人的一些浅薄认识，有不妥之处还望指正。