

中层干部竞聘演讲稿 公司中层岗位竞聘 演讲稿(大全6篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

中层干部竞聘演讲稿篇一

尊敬的xx行，各位领导：

上午好。感谢x领导给我提供这样一个向各位领导汇报工作，展现自我的机会。根据竞聘上岗工作安排，我从三个方面进行演讲：

我叫xxx□现在xxxx牵头负责xxx团队□xxxx年5月出生□xxxx年7月参加工作。先后担任xx省邮电管理局科技档案员；xx省邮政局办公室科员；xx省邮政公司人力资源部科员、主任科员、助理调研员、业务经理；xxx年1月担任xxxx人力资源部副总经理□xxxx年6月借调xx人力资源部工作至今。18年的工作经历中，有13年在从事干部考任或高管管理工作。

我的经历中最让我自豪的有三点：一是我经历的5个部门领导都非常优秀，他们都先后走上了厅局级领导岗位，大多是单位一把手，有幸得到他们的关怀、帮助和指导，使我受益匪浅，他们身上许多的优秀的品质深深地感染着我，也一直鼓励着我勇往直前。二是我经历的部门也是非常优秀的部门，无论是办公室、人力资源部几乎年年被评为先进部室。三是自己的努力得到了领导和同志们的认可，几乎每年被评为先进工作者或优秀员工、工会积极分子。其中在省公司xxx部工作期间曾被评为全省xx先进工作者、优秀共产党员，被xx省

直工委授予省直单位优秀共产党员称号。我参与了邮电分营、政企分开、银行组建等一系列重大改革，亲历了中国邮政从弱到强，由小变大的不平凡的历程。我深为自己是xxxx的一员感到骄傲，深为自己是xxxx成立的见证者和奠基者而倍到自豪。在总行工作近两年来，各级领导给了我足够的信任和授权，让我感觉有了更宽的视野，更广的平台，更多的机会施展自己，总行工作期间的生活累但充实，能站在这里参加竞聘也让我更觉珍惜。

多年的干部管理工作让我形成了一种谦虚、谨慎、严谨、细致的工作作风，形成了一种坚持原则，严格按程序、按纪律办事的工作风格，形成了积极向上、乐于奉献、甘为人梯、勇作表率的工作态度。公道正派、公平公正是我一直追求和始终坚持的原则。

人才资源是第一资源，是最宝贵、最重要的战略资源。高级管理人才作为人才兴行战略的核心，是人才队伍建设中的重中之重。高管人才数量多少、素质高低是我行能否赢得市场、快速和谐发展的核心竞争力所在。人力资源部作为人才的主管部门，也是xx党委的决策支持机制，是党委的办事机构，高管管理处是人力资源部的重要职能处室，就是总行党委办事机构的具体承办机构，负责按照总行党委的要求，组织制定加强各级领导班子建设和高管人才队伍建设的制度、办法，指导一级分行贯彻落实总行党委有关高管管理的各项决策部署。吸引、留住、选好、用好、培养好、激励好高级管理人才，建立一支德才兼备、素质优良、数量充足、结构合理的高管人才队伍，建立一批团结和谐、坚强有力的领导班子，为全行的. 发展改革提供强有力的组织保障。高管管理处处长作为这样一个岗位，责任重大，岗位重要，担任此岗位的人应该较一般岗位的能力要求更高，人品要求更好，他应该是部领导的参谋助手，能够团结和带领本团队的全体人员奋力拼搏，能够坚决的贯彻总行党委的战略决策，为领导选人用人决策提供参考依据。

目前高管管理工作面临的五个主要问题：一是管理体制尚不顺畅影响高管管理工作有效开展；二是机制建设滞后影响全行高管统一、科学、规范管理；三是现有高管人才队伍素质不平衡，班子结构有待进一步优化；四是后备人才队伍尚未建立影响到银行长远发展；五是支行长队伍数量不足，能力欠缺，严重影响业务发展等等。

一是抓制度建设。根据中央条例精神和银监会高管人员从业资格准入要求，结合我行实际，制定高管人员管理相关办法，规范各级高管管理，逐步完善高管人员选拔任用机制、考核评价机制和退出机制。

二是抓思想作风建设。坚持领导班子民主生活会制度，开好20xx年领导班子民主生活会，做好指导监督工作。加强各级领导班子民主集中制建设，完善决策机制和议事规则，充分发挥各级领导班子的`核心作用。

三是抓组织建设。

(2)重点做好一级分行领导后备人才的推荐选拔工作，以熟悉金融业务，懂经营会管理，具有多个岗位工作经历和基层管理经验的复合型人才为主体，建立健全高管后备人才库，并逐步探索建立一整套发现选拔、培养锻炼、管理考核、推荐使用的良性机制，为xx长远发展奠定基础。

四是抓好能力建设。做好一级分行行长的出国培训和二分行长的综合管理素质的轮训。

五是按照股改上市后公司治理结构的要求，探索建立与之相适应的高管管理体制和配套制度体系，探索坚持党管干部原则与董事会、高管管理层依法行使用人权的协调统一。

两支队伍：一支以提高领导水平和履职能力为核心，建设一支政治坚定、专业领先、廉洁高效、求真务实部门领导队伍；

一支以提高经营管理水平和核心竞争力为核心，以职业金融家为重点，培养造就一大批熟悉现代金融业务、具有世界眼光和战略思维、勇于改革创新、富有市场开拓精神，善于经营管理的分行高级管理人才队伍。

四种机制：

一是完善高管选拔机制。把组织选拔与公开招聘、竞聘上岗等方式结合起来，着力推进建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制。

二是建立高管人才交流培养机制。开展一级分行间，总行部门负责人与一级分行行领导之间的交流任职，促进领导班子优化配置和高管人才综合素质的提升。防范高管风险。

三是优化高管人才考核评价机制。完善高管人员任期制和经营目标责任制，制定科学的考核指标体系，认真开展年度考核和任期考核。

四是完善高管人才激励约束机制。

探索实施高管人才持股、期权、企业年金等与经营业绩相挂钩的长期激励机制，激发高管队伍活力。严格执行离任审计、经济责任审计等审计制度。

最后，真诚地希望各位领导能给我一个机会，我将一如既往，不辱使命，更加勤奋学习，更加奋发有为，更加扎实奉献，在更高的层次上要求自己，为xxxx美好的明天贡献自己的微薄力量。

我的演讲就到这里，不妥之处请各位领导批评指正，谢谢。

中层干部竞聘演讲稿篇二

尊敬的区教育局领导，尊敬的胡校长，各位领导、老师们：
大家好。

我叫xxx今年31岁，xxxx年6月毕业于淮阴师范学院，同年8月分配到宝堰中学工作，至今已有8年。这八年来，一直受学校领导和同事们的关心照顾和支持，才使得我快速成长。今天，我怀着对工作的无比热爱，在这里，面对领导和同事们关注的目光，以诚恳的态度接受大家的检验。

参加本次竞聘，我有以下几点自我认识。

首先，教育教学上，自己有较扎实的业务素质和教学水平。工作八年来，我一直钻研教材，勤于研究，注重反思，不断提高自己的教学水平。个人曾获得江苏省青年教师教学大赛一等奖、镇江市优质课评比一等奖、多次市、区级公开课受到一致好评。也先后获得镇江市首届教坛新秀、丹徒区青年教师标兵、第六批骨干教师、区教学能手等荣誉称号。在搞好课堂教学的同时，我也致力于教研科研活动，有几十余篇论文获奖，并有三篇文章发表，参与并负责三项省级课题，其中两项已顺利结题。

展各项团队活动，例如校青春潮歌手赛、汉字听写大赛等。并协助政教处完善各项工作任务。做好校园活动报道工作。

最后，个人性格上，我能吃苦耐劳，充满热情。工作八年来，在学校领导和同事的指导帮助下，我始终把能吃苦、能奉献作为做好工作的基本品质，我对工作始终充满了极大的热情和热爱，正因为这份热爱，让我有充足的精力和高昂的斗志，面对工作，竭尽所能，不断超越。

所以，结合以上几点认识，我想竞聘的职位是政教处副主任。

假如这次我有幸竞聘成功，我将不负众望，努力做好以下几方面的工作。

第一，优化本职工作。我将继续负责好团委工作，优化细化团队活动。做好团员发展和培训；加强文明监督岗管理；开展符合贴切学生的活动。并使这些管理机制和活动方案常态化。努力营造健康快乐，积极向上的校园氛围。

第二，做好协调工作。政教处既要面对教师还要面对学生，平时常规事务较多，要及时传达上级的各项任务，并协调好学校不同部门的各项任务，保证学校工作顺利开展。

第三，当好助手工作。围绕学校办学目标，贯彻落实学校制定的方针政策，配合政教处主任工作，在做好各项常规工作的基础上，探索新时期德育工作的新路子，积极开发学生潜能，注重引导，培养学生良好习惯，更好的服务于学校的教育教学工作。

第四，加强个人修养，提升自身能力。从事学校中层工作光荣而辛苦，需要有较强的事业心和责任感，也需要有较强的工作能力。我将不断加强党性修养，服从组织安排，自觉讲正气，讲纪律，顾全大局，调动工作积极性，提高服务质量。

当然，以上几点只是个人设想，具体的表现还需要到以后工作中来慢慢务实，所以还希望大家能够检验。

各位领导，老师们，在这次竞聘之前，我曾深刻思考过，为什么要来竞聘学校中层，有以下两点体会想跟大家交流。

首先是为了自身价值的体现，我到宝中工作八年来，由于学校领导同事们无数次的支持帮助，才有现在能力不断提升和不断成熟的我，所以，为了充分体现自身价值，更好的回馈学校和教育，我选择竞聘。

其次，是为了能更好的为大家服务。有句话叫“不在其位，不谋其政”，因为想更有效的服务学校，服务教师，我选择竞聘。我也知道学校中层，意味着更多的责任和义务，而我已经做好勇于担起责任和完成义务的准备。

各位领导，老师们，不管这次竞聘结果如何，我都会一如既往的做好自己的工作。这将是人生的一次有意义的经历，我相信，经过这次竞聘，我将更加成熟，也相信我们宝中的未来将更加辉煌！

谢谢大家。

中层干部竞聘演讲稿篇三

各位领导、护理姐妹们：

为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！从x年参加工作至今，已经从事临床护理11年了，从中专到本科，从内科到外科到，一步步走来，一天天成熟。扎实的专业知识，熟练的操作技能，完善的服务理念，都让我有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加竞聘，为配合我院护理工作的改革，提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。如果我竞聘成功，我将从如下几方面去做好：

- 1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。

满意的服务及一个连续性的护理环境。

- 3、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，严格遵守规章制度及操作规程，掌握患者病情，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。

化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

5、积极参与医生查房，了解患者的治疗

方案

，做好护士与医生、患者的'沟通与桥梁工作，深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意、家属放心。

6、坚持以人为本，以共同的目标团结人，以有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。调动团队的积极性，发挥主观能动性，提高护理质量，提升护理服务的内涵。把“要我服务”，转变成“我要服务”。

尊敬的各位

领导

、评委们，相信通过自身的不懈努力和科室同仁的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希

望大家

能给我一分支持，给我一分鼓励。无论是否竞争成功，我都愿意和大家一起奉献自己最大的能力和热情，共同为医院的发展竭尽全力!我不敢说：“给我一个支点，我可以撬动地球。”但我要说，给我一个机会，我将还您一份精彩!

中层干部竞聘演讲稿篇四

尊敬的'各位领导、各位同事：

大家好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次小学中层干部岗位的竞选。首先我感谢我们中心小学组织这次竞选活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢中心小学各位领导和各位同事对我的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

我今年31岁，北京大学本科学历，教育管理专业，现为骨干教师。

今天，我参与竞聘的岗位是，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱教育工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

第二，我勤谨务实，教学业务技能扎实，并且具有丰富的教学管理经验。

第三，我坚持学习，大胆创新，在教育教学中起到了示范引领作用。

如果此次成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，立足岗位，积极服从安排。

第二，围绕中心，工作统筹开展。

各位领导、各位同事，无论此次竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为我们狮山镇小塘中心小学的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

中层干部竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xx[]首先感谢领导为我们提供了这样一个机会，感谢各位同事对我的帮助。在日新月异的知识经济时代，在挑战与机遇并存的今天，企业在不断探索改革发展的道路。我本着献身企业、锻炼自我的目的站上讲台，展示自我，接受考察，希望能得到各位领导、同事的支持。

现在站在大家面前有点单薄的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。那是因为我自幼在农村长大，艰辛的农村生活铸就了淳朴、诚实、善良的性格，培养了吃苦耐劳的坚强毅力；求学期间，在母校“团结、勤奋、求实、创新”校训激励下，我严谨、求实、刻苦钻研，在系统学习专业文化知识的同时就十分注重综合能力的培养[]20xx[]20xx年在xx大学担任校团委宣传部部长，并连续两年获荣获xx大学“优秀学生干部”奖学金和“优秀学生干部”、“优秀团干”荣誉称号[]20xx年在参加xx省大中专学生“三下乡”活动中荣获省级“优秀服务队员”荣誉称号，并受到xx省委宣传部、省教育厅、共青团xx省委、省学联的联合表彰[]20xx年通过国家“助理企业人力资源管理师”认证[]20xx年工作至今一直担任我局系统管理员，工作中始终坚持踏踏实实做人、认认真真做事的原则，认真学习各项业务知识。为我局信息化建设和培训做了一定的工作[]20xx年取得营销员资格[]20xx年获先进个人荣誉称号。诚然，过去并不代表未来，曾经的果实只是人生主旋律中一个欢快的音符，团结、奋进、求实、创新才是人生的真实内涵。

今天我竞聘中层干部，清楚地认识到，作为单位中层管理人员，不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉业务，

还需要有广博的知识；不仅要有管理艺术，还要有良好的 interpersonal 沟通能力。我之所以要竞聘中层干部，因为我相信自己能够很快适应工作环境，熟悉工作业务，并且在实际工作中不断学习和提高，努力充实和完善自己，为xx做出更多的贡献；同时我也具备做好中层干部的基本条件：

1、有一定的政治素养、人品正直[]20xx年在xx大学加入中国共产党。作为中层管理人员，有良好的修养以及完善的工作作风是必须的，做事先做人，一个人无能，最多是件次品，而一个思想、品德不好，则是危险品。

2、虚心好学，知识面较广。熟练掌握各种常用的计算机办公软件，能很好的适应现代网络无纸化办公及管理，有“助理企业人力资源管理师”资格，熟悉现代企业的人力资源管理流程，对人事劳资、绩效考评、客户关系管理、企业资源计划、企业文化和现代企业物流都有一定的理论基础。

3、敢于实践，具有开拓精神，朝气蓬勃，精力旺盛，能吃苦耐劳，有默默无闻的敬业精神和饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作当中去。

俗话说“空谈误事，实干兴邦”，在此我没有什么豪言壮语，但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应中层干部另一面。但我坚信，在各位领导、同事的关心和帮助下，我有信心到中层管理岗位做好工作。

假如我今天得到各位的支持，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到“以为竞岗，以岗促为”。

第一、摆正位置，当好助手。在工作中我将充分尊重领导的核心地位，维护领导的威信，多请示汇报，多交心通气，团结协作，做到：到位不越位，补台不拆台。

第二、加强学习，提高素质。加强政治理论学习，不断提高

自己的政治修养、明辨大是大非。加强业务知识和科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第三、扎实工作，锐意进取。发扬以往好优良传统，埋头苦干，注重总结经验、探索路子。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程比结果更为重要。无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著追求，更不会改变我对各位的尊重与热爱。最后，还是要恳请各位领导和同事给我一个平台，让我们在局领导班子的正确带领下，在各位同事的团结协作下，携手前进，共创xx美好明天！

谢谢大家！愿各位身体健康！竞聘到您更有兴趣的工作岗位！谢谢！

中层干部竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

本人现年xx岁，中共党员□xx文化□xx师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；
- 4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的

能力做好。谢谢大家!