

健康促进医院年度工作计划 健康促进医院 院工作计划(汇总5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

健康促进医院年度工作计划篇一

随着经济的发展，生活方式的改变和老龄化的加速，高血压等慢性疾病发病率和患病率呈快速上升趋势，致残率，致死率高，严重影响患者的身心健康并给个人、家庭和社会带来沉重的负担。因此，高血压的防治显得尤为重要，我们将对本年的高血压防治特制定以下计划：

1、建立健全符合我区经济社会发展水平的慢性病管理系统，通过实施基本公共卫生服务高血压管理项目，对城乡居民的高血压及相关危险因素实施干预措施，减少主要健康危险因素，有效预防和控制高血压等疾病。

2、对明确诊断的高血压主要慢性疾病城市建档率达100%以上，农村达100%以上；对明确诊断的高血压主要慢性疾病健康体检率达到100%以上；对明确诊断的高血压主要慢性疾病农村管理率达到100%以上，城市管理率达到100%以上。

（一）高血压患者管理

根据《高血压患者管理服务规范》对辖区内35岁及以上高血压患者进行规范管理。

1、高血压患者筛查途径为：对35岁及以上居民每年首诊测血

压；居民诊疗过程测量血压；健康体检及高危人群筛查中测量血压；通过宣传教育让患者主动与城乡基层医疗卫生机构联系；居民健康档案建立过程中询问等。

2、建立高血压患者健康档案。建立高血压患者健康档案，按要求对高血压患者进行体检、咨询、随访与健康干预等，将相关信息与活动记录在居民健康档案中进行登记，实现档案的规范化管理。加强城乡基层医疗卫生机构对高血压患者登记的规范化管理，实现工作流程制度化，登记资料规范化，达到全国高血压登记规范要求。在我县疾病预防控制中心的指导下承担基本公共卫生服务项目机构对辖区高血压登记数据质量进行评估，上报到县疾病预防控制中心。在对高血压患者实施健康管理过程中，要用好用活健康档案，不断充实和丰富健康档案内容。

3、高血压患者管理。对确诊的高血压患者，我院每年要提供至少4次面对面随访，每次随访要询问病情，开展血压测量等检查和评估，开展用药、饮食、运动、心理等健康指导。

4、高血压患者健康检查。高血压患者每年至少进行一次健康检查，可与随访相结合，内容包括血压、体重、随机血糖（指血）测量，一般体格检查和视力、听力、活动能力的一般检查。还可以增加血常规、尿常规、血脂、心电图、肝功能、胸部__片□b超、认知功能和情感状态的初筛检查。

健康促进医院年度工作计划篇二

一、加强领导健全机构

1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各职能部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知

识，掌握更多的健康的技能，建立有益于健康的生活方式。

2、制定20xx—20xx年医院健康促进工作规划；把落实《中国公民健康素养》及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。

3、调整、落实健康教育宣传网络，充分调动宣传网络人员的积极性，配合临床医疗工作，有针对性地开展健康教育健康促进活动。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育活动经费。

二、提高思想认识，保证日常的工作开展

(一)日常工作

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。

2、做好年初健康教育宣传员的调整工作，做到院、科领导重视、积极参与，宣传员落实、各负其责。充分发挥健康教育网络的作用，层层深入，科室合作，推动健康促进工作的开展。

3、依据《北京市健康促进医院工作考核标准》、《东城区20xx年健康教育与健康促进工作要点》进一步完善院内门诊、病区健康促进考核标准，将健康促进工作纳入医疗管理规划中，加强医疗部门及行政管理部门对健康促进工作的参与指导、监督和管理力度。

4、定期召开健康促进委员会及健康教育宣传员会议，利用院周会有效地向全院职工传达健康促进的新信息。

年度内召开两次健康促进工作委员会会议。

每季度召开健康教育宣传员工作例会。

5、积极参加市、区健教所举办的各项培训活动，按时参加例会。

(二)门诊、病区工作

1、有计划地完成全年各大型宣传日的院、内外宣传咨询活动，大力倡导及普及卫生知识，倡导人们采纳科学、文明、健康的生活方式，营造有益健康的环境。全年完成不少于16个卫生宣传日的宣传，及时总结，按时上报活动统计报表。

2、依靠各科宣传员做好门诊病人的日常宣传教育工作，门诊各科有针对性地向病人发放健康教育处方。护士、医生在病人候诊和治疗时适时进行专科疾病知识的指导。妇产科每周为孕妇播放两次《孕产期保健知识》录像。

3、门诊大厅的电子显示屏定时播放卫生科普知识。候诊区通过电视传媒播放健康知识。

4、继续做好门诊35岁首诊患者测量血压工作，定期进行检查。

5、病区开展多种形式的健康教育工作。每周进行一次健康宣

教小广播向住院病人宣传健康知识，每月举行一次病人工休座谈会。宣传专栏、健康知识园地为病人提供与本病区疾病相关的健康知识、健康行为等内容的宣教材料。护士、医生向病人传播健康知识，力求宣传内容通俗易懂，提高宣教质量，宣教覆盖率100%。

6、根据病人住院期间的不同阶段有针对性地开展健康教育工作。各病区认真做好病人的入院宣教和出院指导，使病人尽快适应病区环境，减轻病人对医院的陌生感和恐惧感，减轻心理负担，清楚了解疾病恢复期的注意事项，降低疾病复发率，提高病人对医院的满意度。

7、手术室继续做好手术病人术前、术后访视宣教工作，减轻病人术前的焦虑心情，指导术后病人的恢复。

8、做好健康教育总结资料的收集工作，各种健康宣教记录完整。

9、及时与《健康提示栏》承办单位(健康杂志社)沟通，结合形势，针对科室特点，定期更换院内健康教育宣传专栏内容。

(三)社区工作

配合社区在辖区居民中开展健康教育传播、指导，通过卫生宣传日、传染病流行趋势、突发公共卫生事件适时开展居民健康教育讲座、宣传咨询，普及传染病及慢病知识，提高居民防控疾病的知识水平和自我保健的健康意识。

健康促进医院年度工作计划篇三

20__年医院工作的指导思想是：坚持“科技兴院”的发展战略，坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕医院第三届职工代表大会确定的发展战略目标，“立足服务、突出特

色、培养人才、发展专科、树立品牌”，加大改革力度，实现思路创新、经营创新、管理创新，开创医院工作的新局面。全年医院工作的总体目标是：在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长____%，医疗性收入达到____%。

2、要围绕医疗质量，根据创建群众满意医院的考评标准和医院等级评审标准，进一步完善有关制度及相应的考评体系，实施质量实时监控、定期评价、及时整改等综合措施，使其真正落到各项医疗工作、各个医疗岗位、各个诊疗环节之中。

3、加强医疗文书书写的规范，提高病历内涵质量。病历质量反映了医院的医疗质量和管理水平，是医院等级评审的重要指标之一。医疗文书书写作为质量管理的重点，要以抓好病历质量带动整个医疗工作。一是要继续组织医务人员认真学习《省医疗文书书写规范》、《医疗质量督查及病历书写质量监控制度》、《处方管理办法》等规章制度，并进行培训和考核。二是对新来院的年青医生和进修医生进行岗前病案书写培训，使之熟悉病案质量标准，掌握病案书写格式和要求，经考核合格后方能上岗。三是把病案质量监控的重点放在环节质量监控上，强化病案书写者自我检查、科室病案质量小组监控、病案室监控和病案管理委员会监控措施。四是加大平时抽查力度，对抽查的结果，及时公布，按标准奖罚，同时每半年对全院住院医生病案进行检查评比并将结果通报全院。

4、进一步加强医院感染的监控措施，按照医院感染规范要求，认真做好院内感染监测工作并按规定及时上报传染病疫情。

5、要加强法制教育，规范医疗行为，强化安全责任意识，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，切实防范医疗差错

事故的发生。六进一步提高医疗服务质量，为医院等级评审打下坚实基础。新一轮医院评审，除考评医疗技术水平和医疗硬件设施外，更多地考虑病人满意度，并将这一指标列为否决指标之一。我们要在去年创建群众满意医院活动的基础上，进一步树立“以病人为中心”的服务理念，对与此不相适应的规章制度重新修订完善，不断推出新的便民服务措施，强化“人性化”服务，在继续广泛开展亲情服务的同时，逐步引入宾馆式管理和人性化服务模式，开展专业导医和迎宾礼仪服务，开展窗口创优活动，努力提高服务水平，从每一个环节入手，从每一件小事做起，尽可能给病人以更多的人文关怀，为病人创造舒适、温馨的就医环境。七进一步加强医院行风建设，树立良好社会形象。

1、要坚持教育先行，规范制度建设，将医院的文化建设理念注入医德医风建设的各项措施之中，在医院营造爱岗敬业、忠于职守、文明服务、弘扬正气的思想氛围，提高广大医务人员的整体素质。

2、以保持xxx员先进性教育活动为契机，强化xxx员在医院改革、发展中的先锋模范作用□xxx员应切实担负起医院发展中排头兵的职责，在医疗行风建设中作表率，在医院发展中作表率。

3、进一步抓好制度规范的落实，加大监督检查力度，切实纠正医药购销和医疗服务中不正之风，严格规范医疗服务项目和医务人员的诊疗行为，杜绝医务人员收受回扣、“红包”和开单提成，小病大治等现象。八做好全县干部保健工作，完善健康服务中心各项功能。全县开展的干部健康体检工作，体现了党和政府对国家工作人员的关心，同时是我院拓展服务市场的一个极好契机，要充分利用我院的技术设备等优势，全院职工齐心协力，为体检对象提供优质规范的服务，挖掘潜在的医疗市场，带动医院各项业务的发展。九更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传力度，提升医院的社会信誉度。随着医药卫生体制改革的深化，以及广大人民群众

对医疗服务需求的不断提高，对医疗服务模式提出了新的挑战，我们要结合各临床医技科室的特点，特别是对新近购进的仪器设备和各科新开展的诊疗项目，通过信息栏、宣传栏、广告、报刊、电视等多种渠道，宣传医院的特色和服务，推出名医、专家，让患者和社会充分认识医院，了解我院服务理念和服务措施的更新及转化，让更多的老百姓得到由此带来的实惠。

二、其它工作任务一进一步规范后勤保障体系，降低医院运行成本。要采取各种有效措施，加强对水电后勤物资的管理，开源节流，实现低成本高效。二继续推行院务公开制度，自觉接受社会对医疗服务的监督。为进一步增强医疗服务工作透明度，让患者和群众享有医疗知情权和监督权，继续做好药品、诊疗项目及工作人员的上墙公示工作，自觉接受社会对医疗服务的监督。三完善医院信息系统，进一步提高医院管理水平。我院信息管理系统已经运行近一年时间，对规范医院的流程，提高医院各项工作的效率和质量起到了积极作用。为完善其管理功能，计划从三月份起住院医嘱系统实行电脑管理，信息科要做好运行前的培训工作，各临床科室护士要积极主动进行运行前培训，确保护士工作站的正常运行。四营造优秀的医院文化，推进精神文明建设。进一步重视医院文化建设意识的教育与宣传，倡导人文精神和规范医务人员服务礼仪，让具有当代文化特色的服务礼仪走进医院。充分发挥党、团、工会和妇女组织的作用，采取多种形式丰富职工的业余文化生活，营造良好的医院文化氛围，增强医院的凝聚力，积极参加上级组织的文体活动，展示医院职工的良好精神面貌。四加强硬件建设，改善就医环境，增强医院整体实力。今年有计划地对住院病房的基础设施包括病床、棉被、枕头等进行更换，同时改善临床医技科室的办公条件。五加紧做好分院传染病区的建设工作。做好医院整体布局规划及门诊综合大楼的初步设计方案，为门诊综合大楼的顺利兴建作准备。六认真做好社会治安综合治理工作，努力创造良好的医疗工作环境，保障医疗活动有序开展。七贯彻执行好计划生育政策，杜绝违反计划生育政策的人和事，做好全

院干部职工的环孕检造册登记工作，积极配合政府做好计划生育技术服务工作。八继续抓好职工的普法教育工作，努力提高职工的法律意识和法制观念，确保无违法案件的发生。九积极参加我县创建文明卫生城市活动，努力完成新农村建设工作任务。十积极开展医疗为民服务活动，减轻病人经济负担，继续开展急救帮困，抓好低保户和其它弱势群体的就医优惠政策的落实，同时落实好老年人的就医优惠措施。十一完成上级机关布置的临时性工作任务。

健康促进医院年度工作计划篇四

为进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院20__年度科教工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

2、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之三十以上。

经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

5、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

受进修人员，为基层医院培训医学人才。

7、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

8、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

科教科

20__年12月13日

健康促进医院年度工作计划篇五

(一)确保环境整洁、优美,为职工和患者提供舒适、安全的工作和就医环境。

1. 院内绿化达标,环境整洁,道路平坦,通风、采暖和排水系统完善,无安全隐患。

2. 公共设施布局合理、完好洁净。

(1)院内生活垃圾和医疗废物分类收集,医疗废物标识清晰,收集、放置和转运合理,符合院感规定。

(2)药品袋、病历袋、购物袋等使用环保用品;

(3)座椅数量适当,方便病人及家属,无破损,无污迹;

(4)提供患者、家属公用洗手设施、流水洗手;

(5)为患者及家属提供免费开水;

(6) 各类公用设施落实消毒措施。

3. 设置停车场, 车辆停放整齐, 通道畅通, 管理有序。

4. 建立职业伤害危险因子定期评估机制, 评估是否符合, 并不断提出改进建议。

5. 室内候诊区及医务人员办公区整齐干净, 就诊有秩序, 重点场所如病房、水房、厕所等切实做到无异味, 无卫生死角和安全隐患。

(二) 设立健康的就诊休闲场所, 引导健康生活方式。

1. 设立有益患者身心健康的运动场所。

2. 设立环境怡人的患者室外活动区域。

3. 加强食堂的管理, 确保职工及患者的食品安全卫生。

4. 根据患者的文化背景、饮食习惯、社会状况、身体残疾情况等方面的不同需求, 提供人性化的设施或服务。

(三) 为职工提供卫生保健服务

1. 每年定期对全院职工进行体检, 建立职工健康档案、并对职工的主要健康问题及其行为危险因素进行评估。

2. 根据职工的年龄及职业暴露危害情况增加体检项目及次数。

3. 根据职工的健康状况, 有计划有组织地开展职工健康管理工作, 包括告知职工健康的影响因素, 或提供个性化的健康促进指导, 定期组织由医护人员参加自我保健、生活方式心理调适和疾病防治等方面的健康促进活动。

4. 维护女职工的合法权益, 关心女职工的身心健康。

5. 设立有益职工身心健康的活动场所(室), 经常开展健康有益的文体、娱乐活动, 不断提高职工参与率, 每年至少组织开展2次健身活动。

6. 有员工健康促进计划。如员工戒烟计划、体育健身计划等关心职工生活, 帮助解决家庭特殊困难。

(四) 严格执行《无烟医院》规定, 落实院内控烟实施细则

1. 成立控烟领导组织, 将无烟机构建设纳入本单位发展规划;

2. 建立健全控烟考评奖惩制度及建立首诊询问吸烟史制度;

3. 所属区域有明显的禁烟标识, 室内完全禁烟;

4. 各部门设有控烟监督员;

5. 开展多种形式的控烟宣传和教育;

6. 明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务;

7. 鼓励和帮助吸烟职工戒烟;

8. 所属区域内禁止销售烟草制品;

9. 医务人员掌握控烟知识、方法和技巧, 对吸烟者至少提供简短的劝阻指导;

10. 在相应科室设戒烟医生和戒烟咨询电话;

11. 制定控烟考核标准及考核流程;

12. 负责院内全面无烟的管理、监督和考核工作;

14. 负责院内控烟考核结果的整理、分析、反馈及整改报告。

(五) 开展健康教育

1. 固定的健康教育阵地

(1) 门诊、病区设立健康教育宣传橱窗或宣传栏, 定期更换;

(2) 利用电子屏播放健康教育科普片;

(3) 门诊咨询台分发健康教育资料至少3种以上。

2. 开展灵活多样的健康教育和健康促进工作

(1) 对职工、病人及家属进行形式多样的健康教育, 每月开展一次面向住院患者及家属的健康教育讲座。

(5) 为不少于50%的新进住院患者提供个体化干预, 发放健康教育宣传资料;

(7) 建立规范的健康教育处方制度, 开设健康教育个性化处方项目, 并努力扩大覆盖率;

(8) 病区开展新进住院患者的健康需求评估, 为患者提供所患疾病、健康状况和危险因素的基本信息, 并根据不同患者类型的需要制定健康促进干预方案、健康干预实施。

(六) 加强与社区合作推进健康促进工作

1. 面向社会, 定期免费举办各类健康知识讲座, 开展院外社区健康教育每年不少于6次。

2. 按要求派出医务人员开展院外义诊活动, 每年不少于6次。

3. 患者出院后, 在知情同意情况下, 将患者病情与治疗、健康促进需要资料以书面摘要或其他方式告知其他医疗保健机构, 确保患者在出院后健康促进项目的延续与实施。