

领导班子运行情况总体评价 党政领导班子运行情况分析新报告(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导班子运行情况总体评价篇一

的执政能力建设》、《甘宁镇党委议事规则》的学习，进一步规范了镇党委的议事规则和程序，理顺了集体领导与个人分工的关系。三是加强了学习和掌握与本职工作相关的方针政策和法律法规的学习，积极研究和借鉴新经验、新成果。另一方面，坚持理论联系实际，开展了对“稳农业、促工业、兴旅游、活商贸”、“如何建设社会主义新农村”、“甘宁镇建设乡村旅游园之我见”等有关议题进行了专题讨论，进一步认识了镇情，更新了观念，理清了发展思路，拓展了发展渠道。通过学习提高了班子成员的理论水平、政策水平和管理水平，增强了运用理论解决实际问题 and 驾驭市场经济的能力。树立了新观念、新思路、新决策，在班子内形成了讲学习、讲政治、讲正气的大好局面。

班子成员能自觉维护班子成员团结，自觉遵守议事规则，正确处理集体与个人，全局与局部的关系，通过召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出了存在的症结，落实了整改措施，班子成员树立起了大局观念和团结意识，工作上能相互支持，形成了整体合力，主要表现在以下几个方面：

由集体研究、讨论决定，同时集体决定的事能共同维护，认真执行。

(二) 党政关系融洽，完善了党政领导联席会议制度，定期

召开党政领导联席会，有明确的“议事规则，党政工作协调，配合密切，政令畅通。

（三）班子成员分工明确。落实集体领导下的个人分工负责制，班子成员职责明确，既分工又合作，彼此信任，相互配合，在干部职工中起到了先锋模范作用，能带领全镇干群圆满完成各项工作任务。

（一）事业心强。班子成员工作积极主动，有创造性，有较强的事业心和责任感，无因失职、渎职或其他原因造成的重大政治事件、生产安全事故或不稳定因素发生。

（二）作风深入。班子成员认真履行岗位职责，实行联片和驻村制度，经常深入村社开展调查研究，真正扑下身子抓落实，解民忧，办民事。建立了领导干部定点联系制度，每名领导定点联系一个企业、一所学校和20户群众，并向联系对象发放了联心卡。几年来，为群众办好事，办实事327件，同时专门成立了信访办，领导定期接待群众来信来访324人次，及时化解了矛盾纠纷，密切了党群干群关系。

24297万元，工业生产总产值36925万元；完成地方财政收入154万元；实现农民人均纯收入4031元，较去年增长20.8%；全社会固定资产投资总额达到5595万元，城镇化水平不断提高，新增城镇常住人口620人，农村富余劳动力转移923人，新增城镇就业岗位104个；符合政策生育率82.2%，人口自然增长率为0.4%以内，全镇辖区社会稳定，各项社会事业协调发展。

（一）党的思想建设取得新成绩。一是强化宣传思想工作。几年来，向区委办、区政府办、区委宣传部、《三峡都市报》、广播电视台报送信息483条（篇），被各级采用358余条（篇）。二是强化精神文明创建活动。重点抓好农村精神文明连片创建活动、“万村书库”建设及“欢乐农家”大赛等工作。全镇争创市级文明村1个，区级文明村3个。三是加强

学习、加强对党员干部政治思想、法律法规的教育，不断提高党员干部的素质。

联合社、中屯果业经济合作社等经济合作组织4个，现有会员或社员2800人，覆盖面达80%、充分发挥党支部的组织协调作用，走“支部+协会+会员+农户”的路子，带动周边农户共同发展致富。同时，大力开展“双进双助”活动。为民解难事，为群众办实事，全力维护了社会稳定，群众反应甚好。

（三）党的作风建设取得新成效。进一步贯彻落实党风廉政建设建设和责任追究制度。认真学习贯彻《两个条例》，强力纠正部门和行业不正之风，严格执纪执法，狠抓干部作风教育整顿，强化廉政教育，实行廉政承诺，进行廉政谈话，开展财务清理，深入开展争当民信、民敬、民爱干部活动。坚持首问责任制、服务承诺制、干部活动公示制、干部诫勉制、督查督办制、政务公开制、书记、镇长定期信访接待日等制度，全镇党风廉政建设成绩斐然，本届无一例违纪违法案件发生。

（一）年龄结构。本届班子成员平均年龄42岁，其中40岁以下的4名，45岁以下的4名，50岁以下的2名。

（二）文化程度。班子成员文化程度普遍较高，均为大专以上文化程度，其中研究生学历1名，本科学历7名，大专学历3名。

（三）性别。班子成员中男性9名，女性2名。

领导班子运行情况总体评价篇二

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

4、该班子是一个精诚团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重大事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效作风优良

7、勤于思考开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误；二是不让经办的事在我手中积压；三是不让工作失误在我身上发生；四是不让来办事的群众在我这里受到冷落；五是不让不良习气在我身上出现；六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

班子运行情况总体评价

村班子运行情况评价

领导班子运行情况总体评价篇三

区委组织部：

按照**组通(20**)号文件精神要求，现将我办党工委领导班

子运行情况汇报如下：

换届后我办领导班子设领导职数×名

(女领导1名)。即：党工委书记×名，办事处主任×名，党工委书记×名，政法副书记×名，人大联络处主任×名，纪工委书记×名，办事处副主任×名，人民武装部长×名，人大联络处副主任×名。在年龄结构上，领导班子成员的平均年龄为×岁；在学历层次上，研究生学历×人，大本文化程度×人，大专文化程度×人。班子成员政治素质过硬、业务能力较强、班子结构合理，领导班子协调运行和整体功能发挥很好。

(一)班子自身建设情况

我办始终坚持加强领导班子建设，积极创建学习型领导班子，努力增强班子成员指导工作的实践能力，推动工作作风的转变，提高了班子科学决策和依法行政的水平，保证了各项工作的顺利进行。一是在理论学习上，班子成员坚持中心组学习制度，确定学习计划和定期选题，学用结合，重点学习了党的十七大、十七届四中、五中全会、中纪委六次全会精神和省、市、区工作会议精神，深入学习实践科学发展观，集中开展作风整顿活动。目前，我办党委中心组共组织集体学习×次，扩大会议×次，学习专题×个，其中涉及经济转型的集体学习×次。二是在党风廉政建设方面，年初专题召开会议进行了安排部署，并与各行政村、社区、学校签订党风廉政建设目标责任书，在班子内部实行了廉洁承诺制度，制定了领导干部“十不准”，推行了诫勉三项制度，并挂牌上墙，接受干部群众监督，从而使全办的党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作都取得了较好成绩。三是认真贯彻民主集中制。我办注重抓好领导班子民主集中制建设，推进民主决策科学化、制度化，班子成员主动坚持经常碰头，研究工作，沟通思想，交流情况，交换看法，协调解决存在问题，从体制上形成了党工委统一领导，党政齐抓共管、领导各司其职

的工作格局，使整体工作始终保持有序状态。

(二)班子整体运行情况

报一类支部两个，二类支部一个。做好了社区党建示范点和非公党建示范点建设工作，在抓好全区党建示范点杜桥社区的基础上，重点新抓了铁二十局社区、朝阳西路社区和恒基商业中心、光运地产等非公党建示范点建设。

(三)机关干部管理方面

一是严格落实领导干部工

作日志、实绩公示制度，推行机关干部记写工作日志制度，并坚持在每周一大会上轮阅。二是在机关制度建设方面。完善长效的科学发展观教育机制。制定了《全办二×一一年干部教育计划》，坚持“每周一课”，不断提高干部和党员的素质，提高党员科学发展观理论思维和战略思维水平；完善机关考勤机制。严格制定了机关领导、干部请销假制度、考勤制度等，并采取每天早上8：×点名做操、下午2：×签到制度，并坚持定期不定期查岗，使领导和干部都能保证工作时间，增强干部的责任意识；完善了《全办作风整顿工作方案》，建立双向选择、竞争上岗机制，即领导选中层、中层选干部，干部选科室、干部选中层双向选择，进一步对机关干部进行机构重组，人员优化组合，确保能够充分挖掘和发挥每一名干部的自身特点、优势，更好地为基层服务。三是制定具体的激励措施，每季度对所有领导、干部考勤情况汇总统计后，按出勤情况进行奖惩，达到奖勤罚懒的效果。四是在干部驻村管理方面，实行驻村干部实事承诺和实绩公示制度，年初与驻村干部签订目标责任书，明确任务，提出承诺。同时，要求驻村干部记写驻村工作日志，并坚持每月向包联领导汇报一次工作情况，包联领导及时对其工作存在的问题提出解决办法。

(四) 基层班子建设管理情况

我办共有基层支部×个，党员×名。其中×个村党总支，×个村支部，×个社区支部，×个学校支部，×个非公党支部，×个环卫队党支部，×个机关支部。三个城中村两委班子机构健全，在硬件和软件建设方面都达到了标准化、规范化要求，“三室”健全，能够充分发挥阵地作用，使基层组织真正成为党员培训阵地、传播先进文化阵地和为村民服务的阵地。其中盈田村被评为全省功勋党支部荣誉称号、车雷村被评为全区郭孝义精神学习示范村荣誉称号、五里铺村被全区评为党风廉政先进村荣誉称号。在社区支部建设方面，在社区支部换届中，大胆启用有开拓精神、年富力强的党员任社区支部书记，×个社区实现社区支部书记、主任兼任。同时针对社区特点，抓好示范点建设，以点带面，取得了较好的效果。去年我办杜桥社区被确定为全市党建示范点和全区社区服务示范点，今年我办朝阳西路社区、铁二十局社区被确定为全区党建示范点，受到了上级党委、政府的表彰。

一是要抓好班子成员政治理论学习的基础上，进一步注重抓好班子成员政策法规学习。要把学习理论同学习现代化建设必须的各种知识结合起来，把经济、政治、科技、法律和管理等方面的基本知识及其在实践中的最新发展列入学习范围，认真学习市场经济理论、现代科技知识，通过理论学习，增强班子成员政治敏锐性和工作责任感。二是要切进一步加强对班子成员之间的交流，充分调动和发挥班子成员的积极性，协调各方力量，努力做好各项工作。三是坚持不懈地强化党工委自身建设，牢固树立“以民为本，奉民为天，为民献身”的责任意识，充分发挥领导干部的示范带头作用，全面推进领导班子建设，不断提高领导水平和执政水平。

总之，我办领导班子运行总体情况较好，能够在区委、区政府的正确领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，始终坚持科学发展观和以人为本理念，以发展为第一要务，以经济建设为中心，团结带领广大干部群众，紧紧围

绕争创全区经济强办的目标，理清工作思路，团结务实、真抓实干、开拓创新，狠抓落实，确保辖区经济和各项社会事业保持良好的发展态势。

领导班子运行情况总体评价篇四

今年3月份，区委根据工作需要，对我街道领导班子作了较大的调整，目前，街道新一届党政班子中，党政正职平均年龄33岁，比上届下降2岁。街道党政班子共有科级干部11人，其中：正科级干部3人，副科级干部8人。从年龄构成上看：街道30岁以下科级干部有1人，31岁至35岁以下有4人，36岁至40岁有3人，41至45岁有2人，50岁以上1人。班子成员平均年龄36岁（其中：年龄最小的26岁）比上届下降了2岁；其中26岁至40岁之间的年轻干部占45%，基本形成了以40岁左右干部为主体的新格局；从文化程度上看：大专以上的90%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的18%。

街道下属有4个社区，社区书记主任的平均年龄为38岁，大专以上学历达100%。

街道现有在册干部职工43人，平均年龄为35岁，高中、中专以上学历达100%（其中：大专及以上学历者达到65%以上）。

自班子调整以来，在区委、区政府的领导下，我们按照进一步增强班子整体功能的要求，以区第九次党代会精神为指导，围绕区委、区政府中心工作大局，统一思想，带领全体干部职工振奋精神、开拓进取、求实创新，街道领导班子的战斗力、凝聚力明显增强，为街道各项工作提供了坚强有力的组织保障，街道各项工作取得了一定的成绩。

自我评价：我街班子总的特点是：成员政治素质较强，年轻化、知识化程度较高，求实进取，开创工作新局面的信心与魄力较足。

（一）抓好理论学习，提高领导班子的思想政治水平。

抓好理论学习是加强街道领导班子建设的重要环节，也是提高领导班子思想政治水平的重要途径和组织保证。为鼓励调整后的班子成员尽快进入新的角色，适应新的岗位，街道党工委一是落实理论学习制度。用严格的制度保证学习的落实，明确规定党工委书记是学习的第一责任人，坚持了中心组学习制度，提高了贯彻各项方针政策的能力。领导班子结合新形势、新任务，利用班子中心组理论学习，不断更新学习内容和学习方式，使领导班子和领导干部的整体素质得到了明显提高。二是始终坚持把学习理论的过程转化成统一班子成员思想认识，完善决策举措，指导推动工作，解决实际问题的过程。三是坚持运用理论指导工作实践。坚决拥护和无条件服从区委区政府的重大方针政策，确保政令畅通，即提高了领导班子的思想政治水平，也始终掌握了工作的主动权。

（二）围绕中心工作，推进决策的科学化、规范化。

街道党工委在抓班子建设的过程中认识到：街道发展的动力关键来自内部，来自健全完善的运行机制。领导班子成员之间只有形成一种既各负其责，又协调配合，各项工作才能形成你追我赶，勇于争先的良好局面。我们重点从以下几方面入手：

一是合理分工，明确职责。根据班子成员的知识及能力实际，合理作出分工，使其工作方向明确，职责范围清楚，促其尽职尽责，为实现街道整体目标尽职尽责。

二是坚持民主集中制。一方面，坚持开好每年1—2次的民主生活会，把班子成员的思想和行动统一到区九次党代会精神上来，进一步增强贯彻中央四个长效机制建设的自觉性和坚定性，力求在思想认识有新提高，在精神面貌上有新变化，在践行“三个代表”重要思想有新突破，切实发挥党员领导在保持和发扬先进性的表率作用；另一方面，完善思路，抓

主抓重。在涉及街道重大问题决策时，认真听取班子成员的意见，又恰到好处的予以集中，集聚各成员的聪明才智，形成最佳方案，努力实现共同目标。

三是坚持民主科学决策。首先是广泛听取民意，全方位了解民情，从辖区最广大人民群众的实际切身利益出发，优先采纳最佳实施方案。其次是召开离退休老干部和致富能人座谈会、新农村建设听证会，向党校党建、经济专家教授咨询请教，借用“外脑”，集思广益，为辖区的发展、项目建设、重大事项的决策把关号脉，使决策更符合广大人民群众的意愿，更符合客观实际的要求，最大程度地减少决策成本，取得广大人民群众的拥护和支持。

四是加强监督考评，增强班子自身建设。我们按照区委质量建党工作的要求，完善党建工作制度，严格了党内民主生活，提高领导班子解决自身问题的能力。街道班子成员能坚持参加双重组织生活制度，并在此基础上重视提高民主生活会的质量。初步形成了“班子主要成员监督其他成员，其他成员监督班子主要成员，班子成员之间互相监督，同时虚心接受干部群众监督”的全方面考核干部政绩的良好运行机制，增强了领导班子的影响力、渗透力、感染力和整体合力。

五是团结协作，和谐创业。班子内部自始至终坚持民主集中、团结协作、勤政廉洁和求真务实四原则，做到了大家心情舒畅，不搞无原则纠纷，既民主又集中。在落实分工的基础上，班子定期或不定期的召开会议，相互通气，协调配合，发挥每个成员的优点和特长，同时优势互补，心往一处想，劲往一处使，提高了班子的凝聚力和战斗力。

六是强化能力建设，不断学习提高。街道党工委鼓励班子成员通过各种途径学习进修，增长新知，锻炼才干，以适应新的历史条件下做好街道工作的需要。目前，街道党政班子成员中的中青年同志全部报名参加了省委党校的本科或研究生类的学习。

（三）强化效能建设“六到位”，把“治庸”计划不断引向深入。

我们以强化效能建设“六到位”为切入点，强化“治庸”“提效”，努力培养一支高素质的干部队伍。一是理论学习到位。结合贯彻区委区政府关于效能建设的决定精神，有针对性地进行菜单式学习，做到学用结合；二是制度到位。完善街道考核制度，保证了效能建设的有效性和规范性；三是监督到位。让居民对干部的工作水平、态度和效率等作出直接评价，发放服务调查问卷，落实诫勉谈话制度，实现了自律和他律的有机结合；四是责任到位。确保了各项工作有人抓，有人管。五是各项活动到位。通过开展“社区党员责任岗”、“五城联创”活动，增强干部服务意识，提高服务水平；六是表率作用到位。要求班子成员在遵守执行管理制度、改进工作方式方法以及强化学习等方面，率先垂范当表率，有效保障了街道效能建设得以加强，机关效能好转，居民对机关的满意率明显提高，树立了班子和街道干部队伍的良好形象。

（四）推进机关规范化管理，培养高素质干部队伍。

1、推行机关“三定”。首先对照《安宁区机关规范化管理细则》要求，以实现“一个卓越、五个升级”为目标，规范机关各职能部门的机构设置、职能界定和人员配备。其次，规范组织行为，明确各科室人员分工和班子成员分工负责制，进一步完善各专业会议的议事规则和程序。再次，结合质量建党工作，规范完善了街道党政工作办事流程，提高了机关办事效率。

2、坚持“三个结合”，保证规范管理不走样。一是与机关业务工作结合，做到同部署、同要求、同检查，努力达到任务完成好、机制落实优的目标。二是与机关干部评先创优结合，建立完善了《街道工作目标责任考核办法》，并作为评先创优依据。三是与提高街道干部整体素质结合，坚持从仪表、

礼仪、言行、办事程序等方面入手，采取多种方法对干部进行培训，保证街道干部队伍规范化管理活动的落实。

（五）进一步弘扬安宁精神，推动街道工作创新和勇创佳绩。

街道党政班子以务实求实的工作作风，一切以人民群众的根本利益作为所有工作的出发点和落脚点，引起了街道上下的共鸣和共识，激发了人民群众的巨大能量和热情，形成了辖区强大的向心力、凝聚力和创造力。

1、街道经济运行情况良好。上半年各项指标全部保持“两位数”增长，基本实现时间、任务“双过半”要求。乡镇企业增加值上半年完成9724万元，占年计划（16635万元）的%，同比增长%；工业增加值完成5969万元，占年计划（8635万元）的%，同比增长45%；规模工业产值完成亿元，占年计划（6亿元）的%；一般财政预算收入完成万元，占年计划（141万元）的%，同比增长20%。完成固定资产投资亿元，占年计划（4亿元）的%；上半年完成商贸业销售总额2816万元，占年计划（5616万元）的50%，其中社会消费品零售额完成2548万元，占年计划（5088万元）的50%。农业产值完成万元，与去年同期基本持平。

2、重点项目进展顺利，招商引资取得新成绩。一是街道和园区进一步创新思路，完善机制，攻坚克难，有效突破，项目发展后劲明显增强。今年截至目前，已引进各类项目22个（其中：经兰州经济技术开发区经济发展局批准立项建设，并具备开工条件建设的重点项目有4个；正在完善用地手续项目有1个；已签约和正在招商、洽谈建设项目有17个）。二是加大园区的对外宣传力度。结合平山造地工程，聘请专家教授对沙井驿地区进行分析，综合多方意见建议，拿出了“沙井驿工业园区战略规划”；并编印了“兰州经济技术开发区沙井驿工业园区投资指南”，现已成为宣传沙井驿工业园区和招商引资的重要材料。

3、拓展发展空间，稳步推进开展平地工程。随着新城区的发展，沙井驿地区面临着西北铁路编组站项目即将落户本地区，发展空间受到压缩的实际状况，为了寻找工业园区生存发展空间，街道班子反复研究果断决定开展平山造地工作，为布建项目集群，拓展沙井驿发展空间和形成项目集聚效益打好坚实基础。在具体工作中：一是科学论证，合理规划。多方论证计划平整10000亩土地，作为兰州非公经济产业园示范点建设用地，规划主要布建石化产业集群、兰州环保产业集群、新型建材工业集群、机械制造集群、青藏物流仓储中心等五大特色集群，为沙井驿发展拓展空间和形成项目集聚效益。二是严格程序，全面铺开。按照项目“三制”要求认真开展了土地平整工程的设计、施工、监理等各环节的招投标，实施并稳步推进了南坡坪、兰海高速公路附线西侧砂石板沟、焦家庄等8个区块的土地平整工程；三是克服困难，积极拓宽融资渠道，多方协调先后投入资金1亿元，保证了平山造地工程顺利进行。截至目前已在南坡坪、砂石板沟、罗家沟和望东山区平整出土地1000余亩。泥麻沙沟和李黄沟的洪道整治规划设计已通过由兰州市规划局组织的专家评审，疏通整治工作顺利开展，年底可全面完成。

4、破解农民增收难问题，推进新农村建设。结合城市化进程不断见快，沙井驿地区失地农民不断增多的实际情况，一是结合工业园区建设用工需求，加大对辖区富余劳动力的培训和再就业力度，尤其是结合入园项目的投产开工，有针对性地开展“菜单式”技术培训，推介就业、进行“三产”服务，实现劳动力有序转移，上半年辖区共有25名中青年村、居民参加了村、社区再就业工作站组织的技能培训，其中65%的适龄村、居民找到了新的就业岗位。二是依托自然优势，建设各类基地，促进农民增收。按照“上山、进沟、占滩”和“一村一品”的思路，组织策划了河湾村建成辣椒特色产业基地，积极开展辣椒栽培、包装以及辣椒酱和辣椒碱生产项目的立项建设、将沙井驿村建成加工仓储物流基地、焦家庄村建成规模养殖基地、南坡坪村建成运输和休闲特种种植专业村，所有项目均完成上报和前期准备工作。三是推进新

农村小康住宅建设。按照“规划科学、集中连片、功能有效”的原则统一规划，进行异地选址建设新农村小康住宅，规划总建筑面积万平方米。建设规划通过专家论证，并完成了选址定点，并于6月初通过新农村建设规划农民听证会，待报批同意后开始办理用地手续和施工设计，以及地质勘测，争取年内开工建设。

5、“五创”、综合治理及民政、计划生育等各项社会事业蓬勃展开。一是积极开展“五城联创”为创建内容的全国文明城市创建区创建活动，成立了街道“五城联创”创建指挥部，实行“一把手”负责制。二是先后投入25万元用于沿街铺面粉刷、刘沙公路沿线围墙修砌、大型文明创建宣传牌的制作维护等工作，确保了辖区文明创建工作健康有序发展。三是不断加强维稳工作，社会治安形势不断好转。截至目前，辖区发生刑事案件16起，同比减少10%；未发生一起民转刑案件。四是把做好人口与计划生育工作摆到实施可持续发展战略的首要位置，配强村、社区等基础工作力量，完善人口与计划生育工作目标考核制度，形成了层层有责任，级级抓落实的局面。五是全面落实全区武装工作会议精神，成立“双三七”高炮连，配齐班排干部，落实训练任务；同时，以建设和谐社会为主题，加大双拥国防教育的宣传力度，落实双拥措施，帮助优抚对象解决实际困难。六是坚持“安全第一，预防为主”的方针，进一步完善了街道安全工作管理体系，落实安全目标责任制，一方面加大安全知识和法规的宣传力度，组织专项检查，对辖区存在的安全事故隐患限期整改，上半年辖区未发生重大安全事故。七是继续巩固强化民政工作坚持以“为民”为主线，以“为民解困”为要事，以“群众满意”为标准，城市低保工作做到了规范化、程序化和应保尽保，低保发放准确率达到99%以上；农村低保对符合条件的35户困难家庭，全部纳入农村“低保”，季发放金额万元；享受城市低保人员1520户3630人，月发放低保金万元。大病救助16人，救助资金万元。街道多种渠道帮助失业人员就业。上半年累计全街4141人参加了农村合作医疗。另外开发社区就业岗位10个，开发公益性就业岗位16个，帮助300名

失业人员实现就业与再就业（其中：下岗、失业人员157人，困难人员41人，高校毕业生8人，其他类型94人），开展就业指导达209人次，职业介绍成功27人次，提供和发布招聘、用工信息岗位数179个；成功办理小额担保贷款4人；输转城乡富余劳动力1047人次，实现劳务收入万元。缓解了就业难压力；上半年投入资金万元对辖区的困难户、残疾人和军烈属、老党员，进行了慰问和帮扶。

虽然，我们在班子和干部队伍建设上取得了一定的成效，但是，我们的班子和干部队伍建设上也还存在着干部结构、综合素质与全区的发展建设不相适应之处。主要有：一是思想解放的程度不够。围绕区九次党代会提出的各项奋斗目标，有少数干部紧迫感、责任感不强，因而工作中存在开拓性、主动性不强，抢抓机遇意识不强，工作力度不大等；二是班子中心组学习不够深入，在理论学习中存在学习书本多、运用理论联系实际指导工作上成效不显著的现象，领导干部的述职述学，学习考试制度没有真正建立。一些村、社区基层组织的领导思想还不够解放；工作方法简单，发展思路少。

1、进一步解放思想，更新观念，增强发展动力。继续深入学习“三个代表”重要思想，明确街道班子在促进沙井驿快速发展中的领导地位和作用，寻找街道领导班子与辖区发展建设不适应的问题，探讨改进的办法和措施，培养高素质的领导和干部队伍，以推进街道党政领导班子建设，促进沙井驿街道经济建设和社会各项事业的发展。

2、建设“学习型”组织，提高领导干部理论水平和综合业务能力。以做知识型干部、学习型班子为目标，抓好街道领导班子和全体干部的素质教育工程。依托党校教育阵地，大力开辟“第二课堂”，加强政治理论、经济、法律法规等多方面知识的教育，把实践锻炼、调查研究、解决问题等作为教育培训的重要内容，改进培训形式，提高培训效果，形成积极引导、广泛参与，多层次、多渠道、多形式的街道干部教育培训工作格局。

3、坚持选用、推荐干部标准，增强干部为人民群众服务的本领。采取多种措施，把真正能干事、干成事的干部选拔推荐到重要岗位，让他们经历各种不同工作环境和管理角色的锤炼。旗帜鲜明地鼓励开拓、支持实干、推荐那些愿意干事，能够干事，能干成事，埋头苦干，不事张扬的干部，使那些政治上靠得住，业务有本事的干部得以提拔重用。引导广大干部把精力集中到刻苦学习、努力实践，不断提高自身素质，增强为人民群众服务的本领上来。

4、贯彻民主集中制原则，为领导班子建设提供保障。把集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定作为街道工作的座右铭，用民主集中制原则把街道党政领导班子统一起来、凝聚起来，同时注重发挥好每个成员的各自优势，充分展示个性，不断激发工作的积极性、主动性和创造性，使班子的运作处于高效状态、最佳状态，从而形成团结、坚强的领导集体。

5、开展“三抓”，探索建立作风建设的长效机制。

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

4、该班子是一个精诚团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重大事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效作风优良

7、勤于思考开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交

办的事在我手中延误；二是不让经办的事在我手中积压；三是不让工作失误在我身上发生；四是不让来办事的群众在我这里受到冷落；五是不让不良习气在我身上出现；六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子[]20xx年以来该班子团结带领全局人员认真履行职责。行风建设都取得了可喜成绩。特别是都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。对领导班子的评价：对党委班子的总体评价。

领导班子运行情况总体评价篇五

按照镇群众路线教育实践活动总体要求，镇上安排由由张玉民书记带领研判组成员来我村进行研判工作，现就本村基本情况、上半年工作完成情况及下半年打算做以汇报，不到之处请各位领导批评指正。

沟东村位于润镇东南2公里，全村紧靠211国道，是润镇与车坞必经之地，交通便利，共有2个村民小组，200余户，839人。现有党员36人，其中正式党员36人，预备党员人，全村以种粮和务工为主，村民收入比较稳定。

沟东村两委班子由村支部书记吕超、村主任姚生敏、村副主任郭焕明及两名委员张建军、共计5人组成。

1育实践活动中，班子成员都能够带领党员群众，积极学习《总书记关于党的群众路线教育实践活动论述摘编》、《淳化县党的群众路线教育实践活动简明读本》、及相关学习材料，起到了表率作用。

二是决策机制完善，发展思路清晰。

班子坚持集体领导，民主决策，在每项重大决策之前，都要充分征求群众意见建议后，通过民主投票做出决定，确保决策事项更加符合沟东村实际，更加符合科学发展观的要求。

三是勤政廉洁，务实高效。

把最大的精力和心思用在谋发展、促和谐上，我们始终坚持至少每月召开一次专题会议对经济社会发展中出现的新情况、新问题进行研究部署，努力保持平稳较快发展的良好态势。班子成员能够经常深入群众开展调查研究，形成了齐心协力谋发展、抓落实的整体活力。

四是团结和谐，民主气氛浓。

班子成员之间相互尊重、相互信任，相互理解、相互支持，经常开展谈心交流活动，积极开展批评与自我批评，做到知无不言，言无不尽；能虚心听取各方面的意见，特别是群众的意见和建议，并从个人的思想、工作实际出发，认真对照检查，及时整改。班子内部呈现出团结协作，同舟共济，荣辱与共，充满活力的喜人局面。

2

五是上半年工作完成情况。

一、五进行村级道路进行清扫维护。

下一步打算：发展后备党员发展产业道路硬化

领导班子运行情况总体评价篇六

建议书是个人或者单位有关方面为了开展某项工作，完成某

项任务或进行某种活动而倡议大家一起做什么事情，或提出合理化的意见，建议时使用的一种文体，也叫意见书。下面是本站为大家整理的，供大家参考。

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、责任心强。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。