

领导在纪检培训上的讲话(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

领导在纪检培训上的讲话篇一

档案工作是党和国家事业的重要组成部分，一直受到中央、省市领导的高度重视。下面是本站小编给大家整理的全县档案工作会议上的领导讲话，仅供参考。

同志们：

这次全县档案工作会议主要任务是，传达省、市档案工作会议精神，总结xx年档案工作及安排xx年档案工作任务。刚才，蒲明同志的报告，客观总结了成绩、科学分析了形势，全面部署了任务，我完全同意，等下周书记还要作重要讲话，希望大家结合本单位实际，认真贯彻落实。下面，我讲三个方面意见：

一、深刻认识做好新形势下档案工作的重要意义

当前，档案工作在服务科学决策、推动经济建设、构建和谐等方面作用日益凸显，已成为促进经济社会发展的重要力量，做好新形势下档案工作显得尤为重要。

(一)做好档案工作是服务科学发展的客观需要。档案是重要的信息资源，不仅具有历史研究的作用，更具有广泛的现实作用。在日常生活、经济建设和政府管理工作中，档案所起的作用越来越明显、越来越重要。许多利用档案的实例证明，经济建设和社会发展的许多方面都离不开档案，如城市区域

规划调整、重大工程建设、水利设施建设、企业改制、拆迁安置、编史修志等方面，档案都产生了积极的经济效益和社会效益。可以说，档案是生产生活、经济建设的参考资料，是维护权益的重要凭证，是加强管理的必要手段，是科学研究的可靠资源，是宣传教育的生动素材。因此，我们必须要从促进xx科学发展、跨越发展的高度，切实做好档案工作。

(二)做好档案工作是传承历史文化的重要手段。档案是历史文化遗产的重要组成部分，是各项社会实践活动的真实记录，是一种不可再生的资源，对历史文化的传承和发展起着不可替代的作用。近年来，我县经济社会迅速发展，各项事业都取得了巨大成就。这些发展建设中的艰苦奋斗历程和所取得的成就，不仅要体现在物质财富的积累、城乡面貌的变化、人民生活水平的提高中，还要依靠档案资料记录下来、体现出来、传承下去，让后代了解我们的奋斗历程，继承我们的文明成果。因此，我们务必要抱着对历史负责，对子孙后代负责的态度，秉承“为党管档、为国守史”的宗旨，认真做好档案工作。

(三)做好档案工作是发展档案事业的内在要求。近年来，我县档案工作取得了一定的成绩，但与新的形势、新的要求相比，仍存在一些薄弱环节。从档案馆自身来看，馆藏档案门类相对单一，内容还不够全面，档案信息资源开发利用还不能很好地适应经济社会发展需要。从全县来看，各单位、各部门对档案工作的重视程度不一，少数单位工作不够到位、管理不够规范、档案工作基础还比较薄弱。从上级要求和周边情况来看，我县在档案现代化管理水平、档案基础建设等方面与上级的要求和周边档案工作先进地区相比，还存在较大差距。因此，在新形势下我们要进一步解放思想，勇于创新，扎实工作，推动全县档案工作迈上新台阶。

二、全面把握新形势下档案工作的具体要求

全县各单位、各部门的档案工作人员要认真履行工作职责，

突出抓好重点建设、档案服务、安全管理等工作，在收集、保管、开发、利用等环节上积极探索，集中力量，狠抓落实。今年我县档案工作要在五个方面力求突破。

一要在优化服务上求突破。就当前而言，主要是围绕三个方面做好服务：一是围绕发展大局服务。今年我县全面实施“产业升级、项目建设、城乡环境综合治理、改善民生、社会管理创新”五大行动，全力冲刺全省县域经济发展先进县。各单位、各部门档案工作人员要围绕发展大局，增强服务意识，拓展档案服务领域，为各级领导决策、群众利用提供优质高效的档案服务，做到重点建设推进到哪，档案服务延伸到哪。二是围绕重点工作服务。大力加强在推进“三化一中心”建设、争创“国家级文明县城”等领域重点项目的档案工作，特别是对于今年的换届工作，要做好重要会议、重要活动、选举程序等关键环节的档案监督指导和管理工作，确保换届各项工作有序推进、扎实落实。三是围绕民生改善服务。加强村(社区)级建档，推进城乡低保户、残疾人、五保户等困难群体民生档案建设，加强劳动就业、社会保障等方面的档案管理工作，为人民群众能够共享改革发展成果服务。

二要在资源建设上求突破。推进档案资源建设，要从源头上抓起。各单位、各部门要严格执行文件归档制度，确保应归档的文件材料收集完整。凡是列入档案接收进馆范围的单位，必须按规定按标准做好档案移交工作。县档案局要在加快档案接收的基础上，着眼于社会需求，扩大档案征集范围，优化档案收藏结构，不断增加地方特色档案，要把一切能够反映政治、经济、科学、技术、宗教和社会发展面貌等方面的档案收集、征集进馆。特别要做好各类重大活动、重要会议的档案收集和整理。同时，要充分利用馆藏档案信息资源的优势，做好编史修志工作，使档案发挥更好的作用。

三要在法治管理上求突破。各单位、各部门要加大对《档案法》的宣传教育和贯彻实施力度，将档案法律法规的宣传教

育纳入普法教育的整体计划，列入培训内容，着力增强干部职工的档案意识和档案法制意识。县档案局也要依法履行好行政管理职能，要敢于依法行政，敢于碰硬，用法律来规范自己的行为，依法纠正不符合档案法律、法规的行为，严肃查处违反档案法律、法规的案件。全县要在依法治档，依法行政的思想指导下，做好档案管理工作，加大执法力度，进一步建立健全有法必依，执法必严、违法必究的法制化管理模式，推进档案事业法制化、规范化发展。

四要在信息化建设上求突破。档案信息化建设是新形势下档案部门的一项基础性业务工作，各单位、各部门要将电子文件归档管理纳入电子政务和办公自动化建设的总体规划，整体设计，同步实施，逐步实现文档管理一体化，使档案信息化建设与电子政务协调发展，适应电子政务对档案管理的要求，实现档案管理工作新突破。

三、切实加强新形势下档案工作的领导

当前，档案事业已进入了新的发展时期，面临着前所未有的机遇和挑战。这就要求我们各单位、各部门要加强对档案工作的领导，切实分析和解决档案工作中的重点、难点问题，推动我县档案事业的持续、健康发展。

一是切实加强领导。近几年，全县各级党委、政府领导非常关心支持档案工作，为档案部门解决了不少实际问题，促进了全县档案事业的健康发展。但与新时期、新形势对档案工作的新要求相比，还有一定差距。因此各单位、各部门要真正把档案工作摆上议事日程，高度重视，强化领导，为我县档案事业的快速发展提供坚强的组织保证。

二是全面夯实基础。通过几年的努力，全县档案管理水平有了长足的进步，但目前全县档案工作的基础尤其是乡镇、村级的档案工作仍然是我们的薄弱环节。县直机关档案室规范化管理达省级标准的约占80%;23个乡镇(管理区)档案室规范

化管理达省级标准的还不到40%;村级建档更处于起步阶段。各单位、各部门要根据本单位实际和档案工作发展的需要,以全面创建省级档案室为目标,加大工作力度,采取有效措施,加强收集整理,完善功能配套,进一步提高档案管理水平,确保档案的安全、完整和高效利用。

三是强化队伍建设。各单位要配备专(兼)职档案员,并要加强对档案工作人员的思想教育、业务培训。积极引进档案工作的紧缺人才,实现档案管理专业化、信息化。同时,各单位领导要多了解档案工作者的各方面情况,尽可能给予他们更多的关心和爱护,结合工作实际,积极创造条件,为档案干部学习、锻炼提供机会,充分调动他们的工作主动性和积极性,从而真正做到以事业留人、以感情留人、以适当的待遇留人。

同志们,档案事业是一项功在当代、利在千秋的事业。全县各单位、各部门和广大档案工作者要以对历史和未来负责,对党和人民负责,对我县经济社会发展负责的精神,牢记使命,真抓实干,努力开创我县档案工作新局面。

同志们:

这次档案工作会议,是经县委、县政府同意召开,为开好这次会议,会前,局党组专题向县委、县政府分管领导作了汇报,作了精心筹备。

这次会议的主要任务是:以科学发展观为指导,深入学习贯彻党的、县委经济工作会议和全市档案工作会议精神,回顾总结20xx年全县档案工作,表彰先进,安排部署20xx年全县档案工作。

刚才,徐桂玲副局长宣读了表彰决定,刘芳副局长就20xx年全县档案工作要点作了说明。在此,我谨对获得表彰的单位和个人表示衷心的祝贺!对工作要点中所安排的工作,大家要

高度重视，及时向单位领导汇报，积极做好工作，务求落到实处。

下面，结合全县档案工作现状、档案工作面临的新形势和任务、档案队伍建设，我讲四点意见，供大家参考。

一、正确认识当前我县档案工作现状

当前，我县档案工作的情况，可以概括为三句话：“成绩应予肯定，经验值得总结，问题不容忽视”。近两年，在广大档案工作者的共同努力下，我县档案工作在原有的基础上取得了新的成绩，具体表现为以下几个方面：

(一)档案工作的外部环境进一步得到改善

一是县委、县政府分管领导对档案工作的重视和支持不断加强，省局调研杨水才精神活动、市局来我县检查工作、举办培训班、召开档案工作会议，分管领导都会应邀参加。二是各乡镇、县直单位领导同志中重视关心档案工作的人越来越多，档案“存史资政”的功能价值被越来越多的领导接受和认可。三是档案局与乡镇、县直单位的业务联系进一步密切，促进了工作开展。

(二)档案工作围绕中心、服务大局的能力不断提高

一是积极服务党委、政府中心工作。县移民工作验收，这是中央、省、市南水北调工程中的一项重要工作，县委、县政府非常重视，为确保验收工作顺利通过，县局的同志指导帮助移民办在档案收集归档方面做了大量工作，付出了很多时间和精力，为我县重大工程项目验收做出了贡献。各单位、各企业事业单位的档案工作，也都为单位领导决策、管理、经营发挥了作用，赢得了荣誉。

二是积极服务民生。县综合档案馆和乡镇档案室，以及涉及

群众较多的人事、社保、劳动、卫生、土地、房管、教育、民政等机关档案室积极为群众查询档案提供优质服务，得到了群众好评，树立了档案人员良好的社会形象。

三是积极服务和谐社会建设。大力支持、紧密配合县群工、信访部门查询群众上访涉及到的有关档案，为相关历史遗留问题的解决，维护我县社会大局稳定作出了应有的贡献。

(三) 档案工作创新思路、打造亮点方面取得新进展

一是档案安全工作不断加强。去年，县馆新购置密集架5列，保管条件得到改善。全县不少乡镇、县直单位的保管条件接近或达到县综合馆保管条件，有的甚至高于县馆的硬件水平。包含县综合档案馆新馆的许昌县文化中心开工建设，建成交工后，县综合档案馆的条件将得到极大改善。

二是在资源整合方面迈出决定性的一步。经过与县房管局的沟通协商，县局决定在房管局设立县综合档案馆房地产分库，通过在业务指导、保管管理、委托授权方面开展合作，有效整合档案资源，更好地为群众服务。

三是社会主义新农村建设档案工作取得显著成绩。苏桥镇、尚集镇成功创建全省新农村建设档案工作示范乡镇。苏桥罗拐、官王和尚集西街、宋庄成功创建为示范村。

四是民营企业档案工作取得突破，瑞贝卡公司档案规范化管理通过省三级认证。

(四) 档案工作各项基本业务建设稳步推进

一是档案接受、年度归档工作正常开展。二是机关、团体、企事业单位档案工作水平持续提高，规范化管理认证工作取得显著成绩，县房管局通过省一级认证，县检察院通过省一级复检，县文化局、环保局通过省二级认证，尤其是县国税

局通过了省特级认证，实现了许昌县机关档案工作认证这一层级零的突破。三是档案执法、档案宣传、档案培训、档案开发科研扎实开展□20xx年10月份成功举办了全县档案工作培训班；采取多种形式纪念《档案法》颁布25周年，强化了社会大众的档案意识；局干部职工积极撰写论文，在档案管理杂志上发表，有效地宣传了许昌县档案工作，特别是周小丽、徐红晖等同志为县政协文史资料第25辑撰写的《蒋介石其人其事》、《我馆晋升国家二级档案馆纪实》、《许昌县馆藏的五件圣旨》等，引起广泛的好评。四是档案信息化工作稳步推进，许昌县档案信息网建设在全省名列前茅，发稿量居全市第一。

总之，近两年来，在大家的共同努力下，我县的档案工作在原有的基础上实现了新的发展，县档案局继20xx年被市局评为全市档案工作先进集体，今年又被评为全市档案工作目标管理优秀单位。回顾近两年的档案工作，能取得这些成绩，有一些好的做法值得认真总结并加以坚持：领导支持是做好档案工作的前提，敬岗爱业是做好档案工作的动力，加大投入是做好档案工作的关键，队伍建设是做好档案工作的保证。

在肯定成绩的同时，我们也要看到工作中存在的问题：

一是全县乡镇之间，县直机关之间档案工作开展不平衡，存在较大差距。对档案工作的重视程度，档案归档整理、保管利用、安全水平等方面都有差距。

二是档案资源覆盖面有待扩展，馆藏量较少，尤其是县综合档案馆馆藏民生档案相对偏少，因库房面积小，已好几年未再大规模接受档案移交入库。

三是档案为党委、政府服务，为人民群众服务的能力和水平不高，档案的开发利用、资政功能发挥不够。

四是档案信息化整体水平不高，硬件设备跟不上时代步伐。

五是档案投入不足，保管的硬件较差，档案安全工作需继续加强。

六是档案队伍不稳定，业务水平需要提高，工作积极性要进一步调动起来。

以上这些问题，我们要高度重视，并在今后的工作中努力解决。

二、当前档案工作面临的形势和20xx年档案工作总体思路

去年下半年召开的和今年全国人大、政协两会的成功召开，我国中央领导集体顺利实现了新老交替，国家面临着新一轮的发展机遇，省、市委主要领导最近也有变动，我县的经济建设正如火如荼地开展，同时，随着经济社会的平稳发展，全社会对档案的认识、重视在不断提高，档案事业必将得到更快、更好的发展，在这样的社会背景、历史背景下，我们必将大有可为。

面对这样有利于档案工作开展的形势和机遇，我们档案工作者应该进一步焕发激情，理清思路，大胆探索，积极工作，努力在平凡的岗位创造不平凡的成绩，档案工作同样可以体现我们的个人能力和人生价值，同样可以获得领导和社会的认可。

20xx年全县档案工作的总体思路是，以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的精神，认真贯彻落实县委经济会议和全市档案工作会议精神，着力加强档案资源建设、安全建设、信息化建设和队伍建设，努力提升服务全县工作大局、服务人民群众的能力和水平，为我县全面建成小康社会做出应有贡献。

三、20xx年全县档案工作的主要任务

20xx年的主要工作，全部体现在会上印发的《20xx年全县档案工作要点》上，刚才，县局的刘芳副局长已经给大家作了详细的说明。这个要点，体现了县委、县政府对档案工作的要求，体现了上级业务部门对20xx年档案工作的部署和安排，希望大家按照文件要求抓好落实。下面，我再重点强调以下三点：

（一）要始终把档案安全摆在首要位置

安全是档案工作的生命线、高压线，没有安全什么都无从谈起，出了安全问题，还要追究责任。希望大家一定要高度重视安全工作，确保档案安全。关键是按照“十防”要求，落实相应措施。

（二）要把库房建设、硬件建设当成一件大事来抓

档案保管要有专门的库房、专门的柜子、专门的装具、合适的温湿度要求，档案的信息化要求要有电脑。从档案执法检查的情况看，我县多数乡镇、单位在档案保管设施上是重视的，有专门的档案室，有的还购置了硬件设施金属密集架、电脑等，但还有不少乡镇、单位对档案工作不重视，达不到基本的要求。我们在座的各位，都是从事档案工作的，我们首先要重视，积极地向单位领导汇报上级的要求，主动地争取支持。

（三）要把资源建设、规范管理、服务大局作为一项永恒的追求

资源建设，就是要按照归档范围，实现应归档尽归档。在此基础上，对于有价值的档案也要收集保存起来。拥有了更多的档案资源，我们才能发挥更大的影响力和服务能力。

资源有了，不能乱摆乱放，这就要进行规范管理。按照档案整理的规范要求去装订、归类、装盒、入柜、数字化。这样，

便于查找，便于查问，便于利用。机关档案管理规范化认证工作是促进档案规范管理的一项重要措施、一个重要抓手、一个重要推动力量。各单位部门都要重视，正确对待，积极争取，主动配合。

服务大局是档案工作的价值所在和终极追求，否则，档案工作就失去了意义。最基本的应该是为党委政府决策、为干部群众提供查询服务，再高层次的，我们通过对档案的研究、分析、总结，得出一些有价值的结论，提出一些有价值的观点、思路，撰写一些有意义的文章。古人说，以史为镜，可以知兴替。历史是现实的一面镜子，档案可以为党委、政府决策，为领导开展工作提供参考、提供依据，同时，也为人们了解历史的真实情况，提供真实资料。从档案出发，依据原始的档案而展示的历史事实，才是“正史”。

四、加强档案队伍建设，为做好档案工作提供坚强保证

各位从事档案工作的同志是做好我县档案工作、推动我县档案事业发展的主要力量。档案工作能否健康开展，能否取得成绩，与我们这一支队伍的素质、能力、作风密切相关。当前，我县档案队伍整体是好的，但是，与中央和省、市、县委关于改进作风的规定相比，还有较大差距。加强档案队伍建设，很有必要。队伍建设的核心因素是人。今天，我着重就加强思想建设讲三句话，与大家共勉。

一是要树立“对工作负责、对自己负责”的思想。我们经常说，要“敬岗爱业”，对工作岗位要心存敬畏，要热爱自己的工作。任何一项工作都包含着一份责任在里面，抱着不负责任的态度是干不好工作的。档案部门的职责是“为党管档、为国守史”，这是多么神圣的使命和职责！我们从事这项工作，一定要有高度的责任心。对工作负责，同时也就是对自己负责。

二是要树立“实干立身、以为求位”的思想。实干兴邦，空谈

误国，这些道理，大家都知道。其实，对于个人来说，实干也是安身立命之本。组织把你放在一个岗位上，领导交办一项工作给你，都饱含着信任和期望，你认认真真把它做好、做成功、做出成绩，就是对组织负责，就是给领导分忧。通过工作展示我们的良好素质、人品和能力，将来有了岗位，有了机会，领导就会推荐你，组织就会考虑你。很多人不懂得“先奉献再索取”的道理，什么也不干，什么成绩也没有，就知道摆资历，得不到重视、重用，还满腹牢骚、委屈，埋怨领导不公平，就是不从自己身上找原因，实在可悲。

三要树立“从工作中寻求快乐、以快乐的心情去工作”的思想。档案工作是一项远离中心、清贫清静的工作，这样的工作很容易让人失去激情，很容易让人消沉。久而久之，对工作的要求标准就会降低，直至被动地去应付工作。这是很可怕的一种工作状态，也是很可怕的一种生活、生命状态。我们应该学会从工作中去寻求快乐，把工作变成一件幸福的事情，然后，再带着快乐的心情去干好每一天的工作，这才是最佳的生活、工作状态。

同志们：

刚才，洪岭局长对20xx年档案工作做了全面总结，对20xx年的工作作了具体安排，讲得很好，我完全同意。希望各乡镇、各部门结合各自实际，采取有效措施，认真抓好落实。在过去的一年里，全县档案工作紧紧围绕县委、县政府工作重心，坚持档案为各级领导决策服务、为部门工作服务、为社会各界和广大人民群众服务的宗旨，为全县经济和各项社会事业的发展作出了积极贡献。广大档案工作者爱岗敬业，为我县档案事业的发展默默奉献，甘做“无名英雄”。借此机会，我代表县委、县政府向全县广大档案工作者致以亲切的慰问！向受表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

下面我再讲三点意见。

一、认清形势，坚定信心，切实增强做好档案工作的责任感和使命感

当前，档案工作在服务科学决策、推动经济建设、构建和谐和谐社会等方面的作用更加明显，已成为促进经济社会发展的重要力量，做好档案工作显得尤为重要。

(一)做好档案工作，是传承人类文明的重要手段。档案是人类文化遗产的重要组成部分，是人类社会各项实践活动的真实记录，是一种不可再生的重要资源，对人类文明的传承、创新和发展起着不可替代的重要作用。近年来，我县经济建设迅速发展，各项事业都取得了巨大成就。这些建设和发展的艰苦奋斗历程和所取得的成就，不仅要体现在物质财富的积累、城乡面貌的变化、人民生活水平的提高中，还要依靠档案资料记录下来、体现出来、传承下去，让后代了解我们的奋斗历史，继承我们的文明成果。因此，我们务必要抱着对历史负责，对子孙后代负责的态度，认真做好档案工作。

(二)做好档案工作，是服务跨越发展的客观需要。档案是重要的信息资源，也是珍贵的文化宝库，不仅仅具有历史研究的作用，更具有广泛的现实作用。在日常生活、经济活动和政府管理工作中，档案所起的作用越来越明显、越来越重要。许多利用档案的实例证明，经济建设和社会发展的许多方面都离不开档案，如在新农村建设、土地规划、重大工程建设、编史修志等方面，档案都创造了积极的经济效益和社会效益。可以说，档案是生产建设的参考资料，是维护权益的重要凭证，是加强管理的必要手段，是科学研究的可靠资源，是宣传教育的生动素材。因此，我们必须要从促进沧县跨越崛起、服务经济社会发展的高度，切实做好档案工作。

(三)做好档案工作，是发展档案事业的内在要求。近年来，我县档案工作取得了一定的成绩，但与新的形势、新的要求相比，仍存在一些薄弱环节。从档案馆自身来看，馆藏档案门类相对单一，内容还不够全面，档案信息资源开发利用还不

能很好地适应经济社会发展需要。从全县来看，各地各部门对档案工作的重视程度不一，少数单位工作不够到位、管理不够规范、档案工作基础还比较薄弱。从上级要求和周边情况来看，我县在档案现代化管理水平、档案基础建设等方面与上级的要求和周边档案工作先进地区相比，还存在一定差距。因此，我们必须要进一步解放思想，扎实工作，勇于创新，推动全县档案工作迈上新台阶。

二、围绕中心，服务大局，奋力开创我县档案工作新局面

当前及今后一个时期，全县档案工作要紧紧围绕沧县经济发展大局，根据党的的新要求、科学发展的新理念、发展阶段的新变化、结合党的群众路线教育活动的开展，深入了解人民群众的新要求，找准发展定位，明确工作重点，谋划发展良策，创新工作思路，改进工作手段，努力在服务中增强发展功能，在发展中提升服务水平。

一要加快提升档案服务能力。要切实做好以档资政的工作，认真组织档案资源的挖掘、整理、开发，努力为党委、政府科学决策及时提供系统、准确、有价值、有针对性的信息和建议。要切实做好以档利民的工作，坚持把建立民生档案放在更加突出的位置，围绕人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，抓紧建立民生档案服务体系，不断加强信息公开建设，推动民生档案信息资源共建共享，努力为广大人民群众提供优质高效的服务。档案是文化的母资源，要切实做好以档育人的工作，依托我县深厚的历史人文资源，积极探索科学整合档案信息资源的有效方式，努力构建完整反映历史、内容丰富、结构合理的馆藏体系，切实加强档案资源的深度开发和综合利用，进一步加强史料编研、展览展示活动，不断增强档案的宣传教育功能，使档案馆不仅成为重要档案保管基地，而且成为公开文件集中利用和信息服务中心，成为爱国主义教育基地和彰显历史文化内涵的重要窗口。

二要不断创新档案管理方式。创新是档案事业不断发展的动

力。要创新服务管理理念，既要在提高服务质量上多动脑筋，又要在拓展服务广度和深度上下功夫；既要重视传统载体、传统领域档案资源的建设，又要重视新型载体、新领域档案资源的建设；既要积极采用新技术、新手段搞好档案的硬件建设，又要加快档案的标准化、规范化建设，使档案工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。要创新服务管理领域，及时调整档案资源收集、服务的重点和领域，更多地向经济建设一线、非公有制经济领域、社会基层和现代化建设各个专业领域延伸，做到现代化建设推进到哪里，档案工作就要延伸到哪里，有效服务就要拓展到哪里。要加强做好规模以上企业的档案工作，有针对性地为各类企业发展提供指导和服务；要加强重大建设项目，重点建设工程档案的管理；要进一步探索符合农村实际，符合农民需求的农业和农村档案工作的服务方式，为我县农业发展、农村稳定，农民增收服务，有效地推进社会主义新农村建设。

三要切实加大依法治档力度。依法治档是促进档案事业全面、规范、可持续发展的重要保证。各乡镇、各部门要继续加大对《档案法》和《档案管理违法违纪行为处分规定》的宣传贯彻力度，进一步完善档案执法监督机制，推进依法治档进程。要深入开展法制宣传教育，把档案法律法规的宣传教育，列入领导干部和公务员培训内容，着力提高全社会特别是各级领导干部、机关公务员和企事业单位法定代表人的档案法制意识。县档案局是主管全县档案工作的职能部门，是法定的档案行政执法机关，要切实加强对《档案法》执行情况的监督检查。各乡镇各部门要进一步强化依法办事的观念，密切配合、支持档案部门依法行政，服从档案局的监督、检查和指导，为档案部门开展工作积极创造条件。

三、强化领导，夯实基础，努力推动我县档案事业持续快速发展

当前，我县档案事业已进入了新的发展时期，面临着前所未有的机遇和挑战。这就要求我们各级各部门要加强对档案工

作的领导和关心，研究和解决好档案工作中的重点和难点问题，推动我县档案事业的持续、健康发展。

一要切实加强档案工作的领导。多年来，全县各级各部门对档案工作十分重视，为做好档案工作解决了不少实际问题，促进了全县档案事业的健康发展。但随着新形势的发展，新的任务不断产生，对我们广大档案工作者也提出了越来越高的要求。各级各部门要务必认清形势，真正把档案工作摆上议事日程，高度重视，加强对档案工作的领导，强化底线意识，为我县档案事业的快速发展提供坚强组织保证。

二要全面夯实档案工作基层基础。经过近年的发展，全县的档案管理水平，有了长足的进步，但全县的档案工作基础尤其是乡镇的档案工作还存在着一些薄弱环节，全县各级各部门都要根据工作的实际和档案工作发展的需要，以全面创建先进省级档案室为目标，进一步加大工作力度，采取有效措施，加强薄弱环节整改，加强档案资料的收集整理，完善功能配套，不断提高档案管理水平，确保档案的安全、完整和高效利用。

三要大力加强档案干部队伍建设。随着社会的进步，科技的发展，档案资料的数量越来越大，档案的门类、载体越来越多，档案工作服务领域越来越广泛，档案保管利用的方式在不断更新，档案部门面临的任务越来越重。这都对档案工作者的素质提出了更高的要求，这就要求档案工作者要不断地加强学习，更新知识，努力提高自己的综合素质。同时，各级各部门要多了解档案工作者的各方面情况，将那些素质高、能力强的人安排到档案工作岗位，并尽可能给予他们更多的关心和爱护，积极创造条件，为档案干部学习、锻炼提供机会，充分调动和保护档案工作者的主动性和积极性。

同志们，做好新形势下的档案工作是一项光荣而艰巨的使命。希望大家借这次会议，更加明确我们所从事档案工作的重要性，振奋精神，开拓创新，攻坚克难，扎实工作，按照这次

培训会议提出的任务和要求，把我县档案业务建设水平提高到一个新的、更高的水平，为推动社会经济又好又快发展作出我们应有的贡献。

领导在纪检培训上的讲话篇二

高校后勤部门作为我国高等院校的重要组成部分，为我国高等教育的发展提供了重要保障。下面是本站小编给大家整理的高校后勤工作上的领导讲话，仅供参考。

同志们：

后勤服务工作是一项十分光荣、十分重要的工作，搞好后勤工作是我们做好一切工作的基本保障。后勤工作部门就是直接为吃穿住行创造条件、提供服务。实践表明，任何一个部门和单位，后勤工作搞不好，必然影响全面工作，做好后勤工作是做好全局工作的基础和条件。

做好后勤工作可不是一件容易的事，需要有全心全意为师生服务的思想境界，满腔热情的服务态度，甘当无名英雄的奉献精神，还必须讲究科学，深谙业务。有些人认为后勤工作是一些很琐碎的事情，没有多大学问，其实不然。后勤工作是一门科学，是一个系统工程，有很多学问。要把后勤工作做得井井有条，有深度，有水平，需要下很大的工夫。

这里我简要提几点要求，供大家参照执行：

第一，把握大局，使后勤工作更好地服从和服务于学校工作全的服务部门，虽然工作很琐碎繁杂，但与整个学校的工作中心、工作大局密切关联，后勤工作的服务质量和水平如何，直接关系到学校作用的发展。这就要求后勤工作者要了解工作全局，自觉地使自己的工作服务于和服从于中心和全局。

所以，从事后勤工作的同志，要把握大局，把握形势，只有站在全局的高度，在大方向和大目标的指引下来对待后勤工作，才能增强事业心、责任感，才能搞好后勤工作。

第二，切实履行好服务职责。为师生服务是后勤服务工作的主要职责。履行好服务职能，首先要讲服务精神、服务质量、服务水平。没有脚踏实地的精神、积极热情的态度，没有想教师、学生之所想，急领导、学生、教师之所急的精神境界，没有吃苦耐劳的干劲，没有熟练的专业技能，要做好后勤服务工作是不可能的。后勤服务部门的一切工作都要以学生、教师和领导满意不满意作为工作的出发点和标准。第三，加强后勤部门的规范化、制度化建设。后勤工作是学校一个很庞大的系统，部门多，摊子大，人员多，事物繁杂。后勤服务部门的同志一定要按照讲质量、讲效率、讲规范、讲服务的要求，全面加强自身建设，大力推进各个部门和各个环节的工作制度化、规范化建设，提高工作运行有序化、管理科学化的程度。第四，后勤服务部门管着学校的吃用，有大事，有小事，有比较单纯的事，也有比较繁杂麻烦的事。后勤工作者服务对象是人，有些人豁达大度、通情达理，也有些人比较挑剔。评判后勤工作往往是说好的少，说坏的多。这几个方面的因素增加了后勤服务工作的难度。因此，要做好后勤服务工作，必须发扬“不厌其小，不厌其杂，不厌其烦”的精神，用这种精神树立后勤服务部门的形象。第五，在工作中，提倡勤俭节约，反对铺张浪费，牢牢把握安全第一的原则，把师生的安全放在首位，把自己的安全牢牢记在心间，努力为包括自己在内的全体师生创设一个安全，卫生，高效、和谐的后勤服务环境。

以上是我们全体后勤人员的努力方向，希望大家在以后的工作中，顾全大局，无私奉献，使我校的后勤服务工作再上一个新台阶。再道一声，大家辛苦了，谢谢！

同志们：

今天，把各位校长、总务主任召集在这里，召开全市学校后勤工作会，就是要进一步提高认识，转变观念，总结经验与不足，安排部署今后一段时期全市学校后勤工作，树立和落实科学发展观，使学校后勤工作，更好地为新郑教育的改革与发展提供支持和服务。刚才两位校长做了很好的发言，局长对学校后勤工作做了很好的总结，会后还要对一中分校的后勤工作进行参观，希望各学校结合各自的实际情况，认真学习借鉴先进学校的经验，认真落实此次会议精神，从整体上推进我市学校后勤工作健康发展。下面，我讲三点意见。

一、认清形势，切实增强做好学校后勤工作的责任感和紧迫感

学校后勤工作是学校工作的重要组成部分，是学校教育教学工作得以顺利进行的基础，是保障学校安全与稳定的重要环节，是实现学校工作管理育人、服务育人、环境育人的重要阵地。学校后勤建设、管理、服务质量的好坏，涉及到师生的身心健康和安全，影响到学校的总体发展，影响着教育教学工作的开展，所以，我们一定要以党的xx大精神为指导，坚持科学发展观，从创建平安学校、构建和谐校园、实现服务育人，达到为社会主义新农村建设服务、为全面建设小康社会作贡献的高度来认识学校后勤工作的重要性。

当前，我们国家推进工业化、新农村建设，更加关注民生、社会公平、均衡发展，更加注重以人为本。在知识经济来临和温饱问题基本解决的今天，人民群众更加重视教育，更加要求教育的公平，更加需求良好的教育资源。良好教育的重要体现之一就在于物质的丰富，在于教育教学设施的完善，在于学校后勤工作的全面、科学和高效。

其次，以政府为教育投入法定主体，校长为学校法人代表

的体制变化，也要求我们学校后勤工作在思想上、方法上、制度建设上来适应这种变化，特别是随着教育投入的加大、教学设施的现代化、教学手段的多元化和专业化，学校后勤工

作的规范化建设也就显得愈发迫切。

三是随着工业化的推进、农村劳动力的大量转移、城市一体化的发展，社会人口分布发生了新的变化。学校布局调整和教育资源的整合成为一种新的必然，寄宿制学校建设和管理也随之成为时下重要的任务之一，完善相关配套设施，建立强有力保障服务体系，确保学校安全和学生健康成长成为学校后勤工作新的重要内容。依法执教、依法治校的全面推进。

面对新形势，我市学校后勤工作应当紧紧围绕“坚持科学发展，构建和谐新郑”这个主题和教育改革发展的目标任务，始终坚持服务宗旨和育人导向，努力改善学校后勤条件，加强规范管理，维护学校正常运转，为教育教学和师生工作学习生活提供优质服务，为学校的安全稳定和学生的健康成长提供有力的后勤保障。

二、突出重点，确保学校后勤管理和服务工作取得明显实效

学校后勤涉及师生衣、食、住、行、用、学等方方面面。学生食宿基本条件的改善、后勤物资采购、食堂饮食卫生、伙食营养及价格、校园安全保卫、学生公寓管理、绿化美化与保洁、设备设施管理与维修等，都是后勤工作的构成，面对繁杂的工作内容，学校的后勤部门、后勤工作者一定要明确职能和责任，要突出后勤工作的重点和难点。今后学校后勤工作的重点就是抓好五个方面的管理，建立五项制度，严把四大关口。即抓好学生食堂食品卫生管理、学生食堂伙食质量与成本核算管理、学生宿舍管理、校园绿化美化与养成教育管理、消费市场服务管理；建立后勤岗位责任制度、食品卫生安全管理制度、伙食质量与成本核算制度、宿舍安全管理制度、后勤物资采购制度；严格执行大宗粮油定点采购制度。严把餐饮食品卫生关、防火防盗安全关、物品采购质量关、成本核算监控关。

一是抓好学生食堂和食品卫生安全管理。学生食堂是学生集

体用餐的场所，是容易引发学校安全事故、特别是食物中毒事故的重要部位。近年来我市对学校食品卫生安全高度重视，检查督导工作持续进行，但仍有少数学校存在着“四差”问题：学校领导的食品卫生意识差，学生食堂基本设施、设备差，食堂操作人员基本素质差，食品卫生安全责任制落实差。食品卫生安全存在诸多隐患，令人担忧。学校食品卫生安全工作必须警钟长鸣、常抓不懈。学校校长要从保障学生身心健康和生命安全、保持学校正常教学秩序和维护社会和谐稳定的大局出发，充分认识这项工作的重要性、紧迫性和长期性。要按照《教育部、卫生部关于学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》的要求，严格学校、特别是寄宿制学校的食品卫生安全管理。通过建立和落实学生食堂食品卫生安全责任制，严把食品原料进货关、食堂环境卫生关、饮具餐具消毒关、食品保管贮存关、食堂工作人员体检关，防止发生投毒事件，防止霉变、假劣食品流入学校食堂和商店小卖部，防止流行性病毒感染，有效消除食堂及食品卫生安全隐患，杜绝学生集体性食物中毒事件发生。同时要抓好学生食堂伙食质量和成本核算管理。学校食堂是为师生生活服务的，要坚持“公益属性、服务至上、保本微利”的原则。伙食质量和价格是关系到学生健康成长的大事，是关系到人民群众切身利益的大事，是涉及到农民负担的大事，务必引起各学校的高度重视。

二是抓好学生宿舍(公寓)管理。学生宿舍是学生日常生活与学习的重要场所，也是课外对学生进行思想教育与素质教育的重要阵地。寄宿制学生学习、生活管理相对分离，是学校安全工作的重点和难点。各学校要把学生宿舍管理作为后勤工作的一件大事抓好，建立健全学生宿舍各项管理制度。学生宿舍消防设施、安全通道、警示标志、门窗、锁具要齐全，用电用水、防火防盗等都要有章可循。要建立宿舍安全工作日查制度，发现事故隐患及时进行整改。要建立学生日常行为准则，经常性对学生进行安全知识教育。通过建立校长负责制，教师值班制，学生寝室长制和宿舍区封闭管理等，把安全责任制落到实处。通过开展示范性学生宿舍和文明学

生寝室评选活动，规范学生日常行为。要不断完善学生宿舍的服务和管理。

三是要抓好校园绿化、美化、保洁和养成教育管理。校园是传播精神文明的窗口，抓好校园环境和学生的养成教育在新农村建设中具有重要作用。抓好校园绿化、美化工作，有利于对学生进行热爱祖国、热爱校园、保护自然、保护生态环境的教育，有利于促进校园文明风气的形成，有利于学生良好学习氛围的营造。各地各校要将校园绿化、美化、保洁工作纳入学校建设和后勤管理工作的议事日程，科学规划，强化护养，做到春有花、夏有荫、秋有果、冬有青。要积极创建“绿化示范学校”、“园林式学校”、“文明校园”等，促进学校绿化、美化和保洁工作。

四是抓好学校固定资产管理和使用工作。随着中小学校大量设施的配备，我市各级各类学校的办学条件得到明显改善，特别是近两年各种图书、仪器、器材、桌柜、桌凳的更新、充实和实验室、体音美专业教室的投入使用，使得全市教育事业的发展有了强大的物质保障。管好、用好学校的固定资产，使其充分发挥效益，使其真正服务教育教学工作，是每一个教育管理者、每一个教育工作者都要引起足够重视的一个问题，每个学校都要完善有关物品的管理制度，确定具体的管理人员，制定科学合理的使用方法，广泛调动广大教师的积极性，鼓励教师运用现代化教学手段，进一步提高教育教学效率，想方设法调动学生动手、动脑能力；尤其要发挥学校图书室、体音美器材和体音美专用教室的功能，进一步推动学生的全面发展。

三、加强领导，努力开创学校后勤管理和服务工作新局面

一是要加强领导。学校后勤管理和服务工作牵涉面广，工作事务繁琐，市教体局和全市各级各类学校要高度重视并切实加强对学校后勤管理和服务工作领导，把学校后勤管理和服务工作作为教育改革与发展和学校教育管理工作的重要内

容，纳入学校工作的总体规划，摆上重要议事日程，强化领导和服务职能，要确定一名局级领导和校级领导分管此项工作，教体局要有专门科室和专人负责此项工作，学校要有内设机构和人员专门负责，充分发挥教育行政部门及学校对后勤工作的指导、监督、管理职能。

各学校要加强管理人员和从业人员队伍建设。人员素质高低，决定着我们的管理是否科学规范，决定着我们的服务是否优质、是否能让学生满意，决定着我们的后勤工作是否能确保学校的安全与稳定。因此，我们要加强和坚持对管理人员与从业人员的培训，定期进行法律法规、规章规范、职业道德、职业技能、安全、卫生等相关知识培训，不断提高人员素质，牢固树立责任意识和服务意识。

二是要规范管理。发展需要规范，规范是为了更好地发展。学校后勤管理和服务工作必须加强规范管理，才能健康发展。全市各级各类学校要一改过去行为不够规范的做法，加强后勤制度建设，完善各项管理制度，不断的制定、修改、完善切合实情、易操作、行之有效的规章制度，要对《学校财务制度》、《食堂管理制度》、《寝室管理制度》、《领导带班、教师值班制度》、《门卫24小时值班制》等重点制度进行了反复的研究，使它们更加符合学校工作实际。在后勤管理上要落实校长负总责，后勤主任具体负责的管理体制。特别是校长的管理能够及时到位，各学校校长对后勤工作做到勤思考、勤观察、勤检查，能够时时知道各项工作的进展，谁在管理，落实情况，做到心中有数，管理指导到位。

三是要加强舆论宣传。进步来自思想解放，落后缘于观念陈旧。这次会议对后勤工作所做安排和部署，在抓好落实的同时，要注意进一步宣传、巩固、发展和完善。要向社会广泛宣传学校后勤管理和服务工作在促进我市科教兴市、全面推进素质教育方面的重要作用，宣传学校后勤管理和服务工作所取得的成绩和经验，进一步形成支持、鼓励学校后勤管理和服务工作正确舆论导向和良好社会氛围。自觉用科学发

展观统领后勤宣传工作，用时代的眼光审视后勤宣传工作，用求真务实的精神做好后勤宣传工作，不断创新内容、创新形式、创新手段，更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性。为我市教体系统后勤工作的和发展出谋划策，保证新郑教育的后勤工作紧跟我市经济跨越式发展的步伐。

同志们，做好学校后勤管理和后勤服务工作，意义十分重大。让我们齐心协力，用我们的勤劳和智慧，抓好每一项管理，做好每一项服务，为办人民满意的教育，为全市教育事业的全面、协调、可持续发展做出积极的贡献。

同志们：

这次会议，是**市首次召开大规模的学校后勤管理育人工作专题研究部署会。刚才，市教育局学校后勤管理中心正式启动了科研专项课题研究，报请市教育学会批准，成立了后勤管理专业委员会，邀请市教科所专家作了后勤管理育人方面的业务培训。这些创新举措，将为全市各级各类学校发挥后勤管理育人功能，增添新的生机和活力。对此，我代表局党委表示同意和支持，并希望各位以科研促发展的新理念，推动后勤管理育人不断向纵深发展。

近年来，**市各学校在后勤管理促进中小学生养成教育方面进行了广泛深入的探索，取得了一定的成效和经验。但与教育发展的要求相比，与人民群众的期待相比，还有较大的距离。今天的会议，就是结合正在开展的群众路线教育实践活动，深化学校后勤管理育人理论与实践研究的重要举措。为推动此项工作创新开展，我讲三点意见。

一、更新理念，进一步增强后勤管理育人的责任感和使命感

进入“”以来，**市中小学标准化建设基本完成，校安工程实施成效显著，薄弱学校面貌有了较大改观。学前教育三年行动计划进展顺利，办园条件逐步得到改善。职业教育改革

持续深入，服务地方经济发展能力不断增强。农村寄宿制学校建设步伐加快，学校的服务功能越来越广泛。教育发展的新形势，对学校后勤管理提出了更高的要求，那就是在服务的过程中实现育人的目标。为此，各级后勤管理职能部门和学校，要进一步更新理念，切实增强发挥后勤管理育人功能的责任感和使命感。

(一)重新定位学校后勤管理的育人功能。

现代学校的办学目标是促进学生全面发展，培养合格的社会主义建设者和接班人。后勤工作是学校管理育人、服务育人的重要组成部分，决不是可有可无的附属品。必须充分认识教育改革对学校后勤工作提出的新要求、新挑战，牢固树立“教书育人”与“服务育人、管理育人”并重的办学理念，本着对学生成长负责、对师生健康负责、对学校长远发展负责的精神，不断增强发挥学校后勤管理育人功能的责任感和使命感，全面做好后勤管理各项工作，不断提升办学品位和效益，推动办学水平不断提高。

工作中，要把后勤管理摆在与抓队伍建设、抓教学质量、抓安全稳定同等重要的位置上，克服重教育教学、轻后勤管理，重知识传授、轻习惯养成，重硬件建设、轻日常管理等现象。教育行政部门和学校在组织各项评比检查中，要把后勤管理育人评比作为重要内容，通过督导检查，促进少数学校转变“后勤管理要求不高、管理不细不实”的落后理念，告别食堂、宿舍、活动场所和校园环境脏、乱、差，以及其他不文明行为。要通过培训会、交流会、现场会等形式，大力倡导后勤管理育人理念，营造“学校无空地、处处皆育人”的浓厚氛围。

(二)进一步强化后勤管理中的育人意识。

传统观念认为，服务是学校后勤工作的根本。我们多数学校的后勤工作能够做到主动服务，及时为师生解决好衣食住行

等各方面问题，创造良好的生活学习环境，赢得了学校领导和广大师生的广泛赞誉。但在办人民满意教育的进程中，学校后勤工作要赢得学生家长和社会的普遍认可，使学校在激烈的竞争中求生存、求发展，只有服务意识是远远不够的，必须在服务中突出育人功能。

事实上，学生在学校学习生活中，除了接受课堂上各学科教师的思想品德教育和知识教育以外，课余时间还会广泛接触后勤服务人员，他们的一言一行都会成为学生模仿的对象，受到潜移默化的熏陶和影响。因此，我们要改变“教育学生的平台是课堂，主体是教师”的片面认识，树立全方位育人意识，坚持“在为师生服务的过程中育人”，通过日常工作中主动、热情、耐心、周到的服务，为学生做出努力进取、奋发向上的榜样，激发学生“好学上进、遵章守纪”的主体意识。同时，要彻底解决后勤服务人员形象不佳、语言不规范、服务态度差等问题，杜绝对学生产生负面影响的不良行为。

(三)广泛开展后勤管理工作创新。

随着社会经济发展和教育改革逐步深入，学校后勤工作也在发生着日新月异的变化。作为后勤服务人员，必须具备创新意识，勇于打破旧有的管理模式，建立新的适应发展要求的管理体制，以改革创新、开拓进取的时代精神推动后勤管理工作向前发展。

为此，我们必须树立与时俱进的理念，在学校后勤管理各方面工作中大胆创新，形成自己的品牌和特色。在校园环境建设方面，既要弘扬民族传统文化、继承学校历史文化，形成厚重的文化氛围，又要结合时代精神，让党和国家的教育方针政策成为引领学校办学的思想主流。在后勤管理方面，既要沿续已有经验，形成稳定的管理体系，又要创新机制，引入新的管理方法，实现人文管理与科学管理的高度统一。进而实现管理过程中育人的办学目标。

二、突出重点，全面夯实后勤管理育人基础

学校后勤管理涉及到办学过程的方方面面，只要我们善于从纷繁复杂的现象中抓住本质，就可以点面结合，取得工作上的新突破。要重点抓好以下七项工作。

(一) 建立和完善后勤管理制度体系。

后勤管理的关键是规范化、科学化，必须做到有章可循、有法可依。为此，各学校要建立健全各项规章制度，使后勤管理行动有目标、工作有指南、建设有标准。规章制度要符合教育规律，切合学校实际，又要与时俱进，并根据管理需要不断修订和完善。制度本身要体现管理的主体性、结构的系统性、执行的严肃性，要让制度成为学校文化的重要载体，成为规范后勤管理行为的总纲。

结合实际，后勤管理制度建设主要有六大体系：财务管理体系、物品管理体系、食堂和超市管理体系、宿舍管理体系、活动场所管理体系、校园环境管理体系等。完善了六大体系制度，学校后勤管理就会由经验型向科学型转变。同时，还要建立量化考核办法，加强检查督导，有效促进学校后勤管理向规范化、标准化、精细化迈进。要提高规章制度的执行力，到有令必行、有禁必止，让规章制度真正在规范师生员工行为，创建和谐校园中发挥作用。

(二) 建设高素质的后勤管理队伍。

要引导教职工积极参与后勤管理工作，选配综合素质高、责任心强、热心后勤服务工作的教职工到后勤岗位上从事管理工作。同时，要在工作和生活上关心后勤管理人员，充分发挥他们的聪明才智和工作积极性，打造一支素质高、工作过硬的后勤管理队伍。聘任临时工作人员要严格把关，杜绝问题人员进入校园服务体系。要建立培训制度，邀请各方面专业人员，有计划、有步骤地开展消防安全、医疗卫生、食品

安全、服务规范、专业技能等方面培训，不断增强后勤工作人员的育人意识、服务意识、效率意识，提高其专业化水平。建立激励机制，鼓励后勤人员爱岗敬业，对做出贡献、成绩突出的予以鼓励，调动后勤人员的工作积极性和创造性，激励后勤人员在工作岗位上建功立业。

(三)改善后勤服务设施和条件。

真抓实干，切实把学校后勤基础设施建设及师生学习生活条件的改善工作做实、做细，让师生满意。各学校要切实注重学校后勤基础设施的建设规划，精心设计建设学校后勤服务基础设施工程。要多方面筹集资金，全面改善学校后勤基础设施，下功夫改建和新建一批师生食堂、宿舍和活动场所等设施，增添和更新食品加工、储藏、销售设施，更新饮水设备和配套设施，使学校后勤基础设施整体水平得到大幅度提高，为全面提升学校后勤管理育人水平提供重要支撑。特别是农村寄宿制学校，要认真抓好食堂、宿舍建设，完善饮水、衣服晾晒等配套设施，为寄宿生提供良好的学习生活环境。

(四)抓好学校食堂和宿舍管理。

食堂管理要坚持公益性原则，坚持服务至上，保本或者微利经营。要突出伙食质量这个核心，做到质优价廉，让师生满意。饭菜要讲卫生、讲营养、讲口感，特别是要注意饭菜品种多样化，适应不同饮食习惯学生的需要，适应不同经济条件学生的需要，适应学生饮食规律的需要，适应学生身体成长营养均衡的需要。适当引导学生参与管理，形成学生“自我教育、自我管理、自我服务”的校园风气，促进学校综合管理水平、学生整体素质提升。

宿舍是学生学习生活的重要场所，是课外对学生进行思想教育的重要阵地，也是学校后勤管理的重点和难点。各住宿生学校要加强学生宿舍管理，建立健全各项管理制度，配齐配全各项设施。建立校长负责制，教师值班制，学生寝室长制

和宿舍区封闭管理制，把管理责任制落到具体人员。

(五)绿化美化校园环境。

绿化美化工作是发挥环境育人的基础，各学校要从可持续发展的角度，高水平规划和设计校园环境建设整体框架，既要考虑品位高雅、整洁优美的实际需要，又要遵循立足实际、节约勤俭的原则。要下大力气抓好整体绿化、点缀美化、文化熏陶、运动休闲、教育警示等方面的建设工作，营造有利于对学生进行热爱祖国、热爱校园、保护自然、保护生态教育的环境氛围，促进校园文明风气的形成。

(六)推进师生劳动实践场所建设。

实现教育与生产劳动和社会实践相结合，是贯彻党和国家的教育方针，实施素质教育，培养学生创新精神与实践能力的客观要求。特别是农村寄宿制学校，加强劳动实践基地建设，是深化教育改革、提高教育为地方经济建设服务能力的有效载体，也是帮助改善学生生活、补助家庭经济困难学生的重要渠道。各学校要创造条件，力所能及的建设劳动实践场所。要积极引导师生参加劳动实践，培养学生劳动观点、劳动技能和创新精神。师生参与劳动实践过程中，要加强管理，既要实现教育目标，又要保障师生安全。

(七)推进节约型校园建设。

积极推进节约型校园建设，是贯彻落实建设节约型社会的具体行动，也是促进和谐校园建设，保障学校各项事业全面协调可持续发展的客观要求。各学校要制定好本校工作规划，以节水、节电、节煤、节油等为重点，将节能减排工作落到实处。要结合实际加大节能新技术和新设备的推广使用，优先考虑安装太阳能，购买和使用高效电光源、照明灯具、电器附件及可调光控制设备和节能型空调设备。推广使用感应节水器、延时器、智能水表等节水器具。要对既有建筑、老

设施进行改造，新建筑和设施要严格执行节能减排强制性标准。

三、明确责任，构建合力推进后勤管理育人的体制和机制

学校后勤管理育人，是一项系统工程，需要教育系统上上下下各方面共同努力，必须形成合力，整体推进，才能取得成效。

(一)加强组织领导。

各级教育行政部门要高度重视，切实将后勤管理育人作为实施素质教育的重要渠道，纳入整体工作部署，担负起宏观领导责任，推动此项工作健康发展。市县两级后勤管理中心要进一步发挥业务部门的职能作用，深入开展后勤管理育人理论与实践研究，指导各学校完善校园环境建设，改装服务设施，提升管理水平，为发挥育人作用奠定基础。各学校要将后勤管理育人纳入学校整体工作之中，落实一把手负总责的工作机制，明确工作任务、落实工作职责，切实做到任务到岗，责任到人，措施到位。主要负责人要真抓实干，重要工作要亲自部署，定期或不定期督促检查。

(二)加强监督检查。

完善后勤管理育人工作检查评估指标体系，将此项工作纳入到学校年度考核之中，与领导干部考核挂钩。教育行政部门每年要对各学校进行定期检查，对育人效果突出的学校予以表彰。对于学校后勤管理育人考核不达标的学校，一律取消各种评先资格，同时要责令其做出整改承诺。学校内部也要落实目标责任制，加强对后勤管理育人工作的检查督促，确保各项工作任务落到实处。

(三)发挥典型引路作用。

要为后勤管理育人工作搭建活动平台，有计划地开展“典型创建”活动。利用两年时间创建一批“学生满意食堂”、“劳动实践示范基地”、“学生蔬菜示范基地”、“安全文明公寓”、“放心超市”、“绿色生态校园”等方面典型，通过表彰活动树立典型、推广先进，激发全市中小学发挥后勤管理育人功能的积极性。

同志们，学校后勤管理育人是学校教育工作的重要组成部分，强化学校后勤管理，既是构建平安和谐校园的必然要求，也是教育科学发展的必然选择。新形势下，教育发展对后勤管理育人赋予了新的内涵，提出了更高的要求。我相信，通过这次会议，全市学校后勤管理育人工作会有创新性发展，为办好人民满意的教育做出新的更大的贡献。

谢谢大家！

领导在纪检培训上的讲话篇三

同志们：

这次省文明委全委会，是在深入实施“十二五”规划、贯彻落实党的十七届六中全会精神、迎接党的和省第十次党代会关键时期召开的一次重要会议，主要任务是传达学习中央文明委全委会精神，总结去年工作，部署今年任务。省委书记、省人大常委会主任、省文明委主任姜异康同志对这次会议十分重视，提出明确要求。刚才，红勇同志就省文明委去年工作情况和今年工作安排作了说明，我都同意。下面，讲几点意见。

一、充分认识精神文明建设取得的新成效，进一步增强工作的自觉性

去年以来，在中央和省委的正确领导下，全省精神文明建设工作开拓创新、奋发有为，各项工作扎实推进，形成了蓬勃

发展的良好局面，为推动经济文化强省建设做出了积极贡献。主要表现在以下几点：

1、凝心聚力，切实助推了“十二五”开好局起好步。认真学习贯彻党的十七届六中全会精神，紧紧围绕庆祝中国共产党成立90周年、纪念辛亥革命100周年等重大活动，扎实推进社会主义核心价值体系学习教育，进一步构筑广大干部群众共同理想信念和坚实思想基础。深入宣传“十一五”时期取得的巨大成就和“十二五”规划的宏伟目标，宣传党和政府在转方式、调结构、稳增长、控物价、惠民生、保稳定等方面的一系列新举措新成效，引导人们把思想统一到中央和省委省政府的决策部署上来，为全省工作大局凝心聚力，营造了良好的思想舆论环境。

2、引领风尚，切实提高了公民道德素质。扎实推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，广泛开展道德模范评选表彰活动，推出了一大批道德模范、身边好人。目前，我省连续三届评选表彰152名全省道德模范，其中有8人当选全国道德模范，22人荣获全国道德模范提名奖，总数居全国前列。各级通过有效形式大力宣传他们的感人事迹，在全社会形成了学习、崇尚、关爱、争做道德模范的浓厚氛围。深化未成年人思想道德建设工作，努力构建社会、学校、家庭“三结合”教育网络，广泛开展道德实践活动，强力推进社会文化环境净化工程，广大青少年思想道德状况发生可喜变化。

3、务实创建，切实提升了城乡文明程度。全省各级坚持把精神文明建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设和党的建设共同部署、同步推进，使精神文明建设融入到了经济社会发展和人民群众生产生活的各个方面，成为推动各项工作的有力抓手。尤其在创建文明城市文明村镇文明单位工作中，我们始终坚持创建为民、创建惠民的工作理念，把文明创建更好地与促进经济社会发展相结合，与解决人民群众的实际问题相结合，与创新社会管理、促进

社会和谐稳定相结合，与行风建设、队伍管理、机关(企业)文化建设相结合，使“软任务”变成“硬指标”，文明工程成为惠民工程民心工程。在去年开展的第三批全国精神文明建设先进评选活动中，我省青岛、烟台、临沂、淄博当选全国文明城市，4个城市获得全国文明城市提名资格，71个村镇、124个单位被评为全国文明村镇、文明单位，获奖数量及质量均居全国首位。同时，大力实施“乡村文明行动”和生态文明乡村建设，从农村环境综合整治入手，解决了一大批农村“三大堆”和“老大难”问题，初步形成了城乡文明一体发展的工作格局。

4、改革创新，切实推动了文化繁荣发展。党的十七届六中全会吹响了建设社会主义文化强国的进军号角，省委九届十三次全体会议对加快建设文化强省作出了新部署、提出了新要求，全省各级文明委认真学习贯彻中央和省委决策部署，围绕建设文化强省目标，一手抓公益性文化事业，一手抓经营性文化产业，掀起了文化建设新高潮。深入实施文化惠民工程，广泛开展“三下乡”、“四进社区”等群众文化活动，省、市、县、乡、村(社区)五级公共文化服务体系建设扎实推进，一批大型公共文化场馆设施和基层群众性公共文化服务设施相继开工建设，一批经济文化政策相继出台，一批文化惠民工程相继实施，一批思想性、艺术性、市场性俱佳的文艺精品获得国家级大奖，文化民生有了显著改善。文化产业继续保持了快速增长势头□20xx年新口径文化创意产业增加值达到2300亿元，增长16%，文化产业对经济增长的贡献度进一步提高。

过去的一年，是全省精神文明建设的继承中创新、在发展中提高的一年，也是各级党委政府重视程度更高、人民群众参与支持更大的一年。省市县各级的文明委主任均由书记亲自担任，各行业系统和部门也都加强了领导力量和工作力度，省文明委各成员单位密切配合，通力协作，发挥了示范表率作用。在此，我代表省委、省政府向省文明委各成员单位表示衷心感谢！

二、准确把握精神文明建设面临的新形势，进一步增强工作的紧迫感

今年是我们党和国家发展进程中具有特殊重要意义的一年，精神文明建设工作机遇多、挑战多、任务重，需要我们进一步增强工作的紧迫感和使命感。

1、在迎接党的和贯彻落实党的十七届六中全会精神的关键时期，推动文化发展的任务十分艰巨。今年，我们党将召开，我省将召开第十次党代会。经验表明，每逢党的代表大会召开，社会思想会空前活跃，各种利益诉求会集中反映，社会噪音杂音会明显增多，敌对势力也会借机滋事。面对复杂多变的国内外形势，迫切需要进一步巩固发展人们团结奋斗的共同思想基础，为党的胜利召开营造浓厚氛围。今年也是贯彻落实党的十七届六中全会精神的关键一年。六中全会的战略部署，文化强省建设的重大举措，都要通过各级努力，转化为具体思路、具体政策和具体行动，只有这样，文化繁荣发展的任务才能落到实处。否则，就会在一片口号声中“唱空”，在一片落实声中“落空”，在一片重要声中“不要”。

2、在实施“十二五”规划承上启下的关键时期，为经济社会发展提供思想保障的任务十分艰巨。今年，国内外形势依然复杂严峻。国际金融危机仍在持续发酵，欧洲主权债务危机还在扩散，欧美等发达经济体经济低迷状况短期内难以扭转，对国内的影响进一步加深。我省同全国一样，一方面经济继续保持了平稳较快增长势头，一方面经济发展中不平衡、不协调、不可持续的问题还很突出，经济下行、物价上行等两难问题大量增加，许多深层次矛盾集中凸显。实现省人代会提出的全年奋斗目标，迫切需要发挥精神文明建设凝聚共识、激励人心的作用，引导广大党员干部群众坚定科学发展的信念，增强率先发展的信心，鼓足创先争优的干劲。

3、在社会管理逐步深化的关键时期，弘扬文明风尚的任务十分艰巨。实践证明，精神文明建设已成为一个地区一个单位

促发展、强管理的重要载体，惠民生、促和谐的有力抓手，倡道德、匡风气的有效举措。精神文明建设不再是“空对空”的说教、可有可无的“虚功”，而是起到源头性根本性作用的“治本之策”。随着我国进入改革发展攻坚期和社会矛盾凸显期，各种社会现象和社会矛盾更加复杂多样，正确与错误、先进与落后、积极与消极的思想相互交织，反映在道德建设领域，部分社会成员拜金主义、享乐主义、极端个人主义滋生蔓延，见利忘义、诚信缺失等现象时有发生，封建迷信、黄赌毒等社会丑恶现象沉渣泛起，这些问题严重败坏了社会风气，群众反应强烈。特别是一个时期以来，道德缺失成为广受诟病的社会热点话题，引发了全社会对现时道德问题的讨论。社会舆论的指责、抨击引起人们对当前道德现状的关注和担忧，成为影响社会和谐稳定的一大隐患。面对加强和改进社会管理的新要求，迫切需要精神文明建设拓宽领域、完善措施，更加有效地引导人们的思想、规范人们的行为，使社会主义新道德新风尚成为全体人民的群体意识和自觉行动。

总之，新的形势对做好精神文明建设工作提出了新的更高要求。我们一定要充分认识加强精神文明建设的重要性和紧迫性，努力探索新规律、把握新机遇、应对新挑战，保持积极进取的良好状态，脚踏实地做好工作，推动精神文明建设迈上新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

领导在纪检培训上的讲话篇四

同志们：

这次全县档案工作会议主要任务是，传达省、市档案工作会议精神，总结xx年档案工作及安排xx年档案工作任务。刚才，蒲明同志的报告，客观总结了成绩、科学分析了形势，全面部署了任务，我完全同意，等下周书记还要作重要讲话，希望大家结合本单位实际，认真贯彻落实。下面，我讲三个方面意见：

一、深刻认识做好新形势下档案工作的重要意义

当前，档案工作在服务科学决策、推动经济建设、构建和谐社会等方面的作用日益凸显，已成为促进经济社会发展的重要力量，做好新形势下档案工作显得尤为重要。

(一)做好档案工作是服务科学发展的客观需要。档案是重要的信息资源，不仅具有历史研究的作用，更具有广泛的现实作用。在日常生活、经济建设和政府管理工作中，档案所起的作用越来越明显、越来越重要。许多利用档案的实例证明，经济建设和社会发展的许多方面都离不开档案，如城市区域规划调整、重大工程建设、水利设施建设、企业改制、拆迁安置、编史修志等方面，档案都产生了积极的经济效益和社会效益。可以说，档案是生产生活、经济建设的参考资料，是维护权益的重要凭证，是加强管理的必要手段，是科学研究的可靠资源，是宣传教育的生动素材。因此，我们必须要从促进xx科学发展、跨越发展的高度，切实做好档案工作。

(二)做好档案工作是传承历史文化的重要手段。档案是历史文化遗产的重要组成部分，是各项社会实践活动的真实记录，

是一种不可再生的资源，对历史文化的传承和发展起着不可替代的作用。近年来，我县经济社会迅速发展，各项事业都取得了巨大成就。这些发展建设中的艰苦奋斗历程和所取得的成就，不仅要体现在物质财富的积累、城乡面貌的变化、人民生活水平的提高中，还要依靠档案资料记录下来、体现出来、传承下去，让后代了解我们的奋斗历程，继承我们的文明成果。因此，我们务必要抱着对历史负责，对子孙后代负责的态度，秉承“为党管档、为国守史”的宗旨，认真做好档案工作。

(三)做好档案工作是发展档案事业的内在要求。近年来，我县档案工作取得了一定的成绩，但与新的形势、新的要求相比，仍存在一些薄弱环节。从档案馆自身来看，馆藏档案门类相对单一，内容还不够全面，档案信息资源开发利用还不能很好地适应经济社会发展需要。从全县来看，各单位、各部门对档案工作的重视程度不一，少数单位工作不够到位、管理不够规范、档案工作基础还比较薄弱。从上级要求和周边情况来看，我县在档案现代化管理水平、档案基础建设等方面与上级的要求和周边档案工作先进地区相比，还存在较大差距。因此，在新形势下我们要进一步解放思想，勇于创新，扎实工作，推动全县档案工作迈上新台阶。

二、全面把握新形势下档案工作的具体要求

全县各单位、各部门的档案工作人员要认真履行工作职责，突出抓好重点建设、档案服务、安全管理等工作，在收集、保管、开发、利用等环节上积极探索，集中力量，狠抓落实。今年我县档案工作要在五个方面力求突破。

一要在优化服务上求突破。就当前而言，主要是围绕三个方面做好服务：一是围绕发展大局服务。今年我县全面实施“产业升级、项目建设、城乡环境综合治理、改善民生、社会管理创新”五大行动，全力冲刺全省县域经济发展先进县。各单位、各部门档案工作人员要围绕发展大局，增强服

务意识，拓展档案服务领域，为各级领导决策、群众利用提供优质高效的档案服务，做到重点建设推进到哪，档案服务延伸到哪。二是围绕重点工作服务。大力加强在推进“三化一中心”建设、争创“国家级文明县城”等领域重点项目的档案工作，特别是对于今年的换届工作，要做好重要会议、重要活动、选举程序等关键环节的档案监督指导和管理工作，确保换届各项工作有序推进、扎实落实。三是围绕民生改善服务。加强村(社区)级建档，推进城乡低保户、残疾人、五保户等困难群体民生档案建设，加强劳动就业、社会保障等方面的档案管理工作，为人民群众能够共享改革发展成果服务。

二要在资源建设上求突破。推进档案资源建设，要从源头上抓起。各单位、各部门要严格执行文件归档制度，确保应归档的文件材料收集完整。凡是列入档案接收进馆范围的单位，必须按规定按标准做好档案移交工作。县档案局要在加快档案接收的基础上，着眼于社会需求，扩大档案征集范围，优化档案收藏结构，不断增加地方特色档案，要把一切能够反映政治、经济、科学、技术、宗教和社会发展面貌等方面的档案收集、征集进馆。特别要做好各类重大活动、重要会议的档案收集和整理。同时，要充分利用馆藏档案信息资源的优势，做好编史修志工作，使档案发挥更好的作用。

三要在法治管理上求突破。各单位、各部门要加大对《档案法》的宣传教育和贯彻实施力度，将档案法律法规的宣传教育纳入普法教育的整体计划，列入培训内容，着力增强干部职工的档案意识和档案法制意识。县档案局也要依法履行好行政管理职能，要敢于依法行政，敢于碰硬，用法律来规范自己的行为，依法纠正不符合档案法律、法规的行为，严肃查处违反档案法律、法规的案件。全县要在依法治档，依法行政的思想指导下，做好档案管理工作，加大执法力度，进一步建立健全有法必依，执法必严、违法必究的法制化管理模式，推进档案事业法制化、规范化发展。

四要在信息化建设上求突破。档案信息化建设是新形势下档案部门的一项基础性业务工作，各单位、各部门要将电子文件归档管理纳入电子政务和办公自动化建设的总体规划，整体设计，同步实施，逐步实现文档管理一体化，使档案信息化建设与电子政务协调发展，适应电子政务对档案管理的要求，实现档案管理工作新突破。

三、切实加强对新形势下档案工作的领导

当前，档案事业已进入了新的发展时期，面临着前所未有的机遇和挑战。这就要求我们各单位、各部门要加强对档案工作的领导，切实分析和解决档案工作中的重点、难点问题，推动我县档案事业的持续、健康发展。

一是切实加强领导。近几年，全县各级党委、政府领导非常关心支持档案工作，为档案部门解决了不少实际问题，促进了全县档案事业的健康发展。但与新时期、新形势对档案工作的新要求相比，还有一定差距。因此各单位、各部门要真正把档案工作摆上议事日程，高度重视，强化领导，为我县档案事业的快速发展提供坚强的组织保证。

二是全面夯实基础。通过几年的努力，全县档案管理水平有了长足的进步，但目前全县档案工作的基础尤其是乡镇、村级的档案工作仍然是我们的薄弱环节。县直机关档案室规范化管理达省级标准的约占80%；23个乡镇(管理区)档案室规范化管理达省级标准的还不到40%；村级建档更处于起步阶段。各单位、各部门要根据本单位实际和档案工作发展的需要，以全面创建省级档案室为目标，加大工作力度，采取有效措施，加强收集整理，完善功能配套，进一步提高档案管理水平，确保档案的安全、完整和高效利用。

三是强化队伍建设。各单位要配备专(兼)职档案员，并要加强对档案工作人员的思想教育、业务培训。积极引进档案工作的紧缺人才，实现档案管理专业化、信息化。同时，各单

位领导要多了解档案工作者的各方面情况，尽可能给予他们更多的关心和爱护，结合工作实际，积极创造条件，为档案干部学习、锻炼提供机会，充分调动他们的工作主动性和积极性，从而真正做到以事业留人、以感情留人、以适当的待遇留人。

同志们，档案事业是一项功在当代、利在千秋的事业。全县各单位、各部门和广大档案工作者要以对历史和未来负责，对党和人民负责，对我县经济社会发展负责的精神，牢记使命，真抓实干，努力开创我县档案工作新局面。

领导在纪检培训上的讲话篇五

同志们：

在三治三提整改提高阶段，我院组织了这次“坚守检察职业操守”演讲比赛，一是为了扎实开展好检察职业操守讨论，使同志们明确检察职业操守内涵，二是创新形式，不断活跃机关氛围，提升干警思想境界，也是为年轻干警提供一个展现自我的平台，刚才听了大家声声情并茂的演讲，很受感动。选手们有的结合工作实际，有的引经据典，博古论今，紧扣检察职业操守，干好本职工作这一主题，每个选手准备充分，表现突出。演讲内容充实，表演精彩，评委认真打分，观众秩序良好，达到了预期目的。首先我代表院党组向受到表彰的同志表示祝贺，向各位评委及工作人员和在坐的观众表示感谢。演讲这种活动形式很好，既活跃了机关气氛，又锻炼了干警的演讲才能，既丰富了大家的文化生活，又提高了综合素质和口头表达水平，这种活动，今后我们还要多组织几次，逐步把我院建成学习型、文化型、创新型机关。

同志们，燃烧我们的热情吧，去掉庸、懒、散，让我们始终处于竞技状态，提速、提质、提效，坚守检察职业操守，塑造一个全新的自我，全新的机关。让我们牢记操守，人人努力，个个争先，携起手来，为xx检察院创造辉煌，取得更大

成绩!

谢谢大家!

领导在纪检培训上的讲话篇六

做好党委换届工作,选好干部,配强班子,对促进地方经济社会发展至关重要。下面是本站小编给大家整理的党委换届工作会议上上级领导讲话,仅供参考。

同志们:

按照中央和省、市委的工作部署,我县基层党委换届工作要于今年x月底前完成。我们召开这次会议的主要任务,就是全面贯彻落实省、市委换届工作会议和有关文件精神,安排部署我县基层党委换届的各项工作,进一步统一思想,明确任务,坚定信心,精心组织,确保全县基层党委换届工作健康有序进行,为我县“ ”期间实现经济社会更快更好地发展奠定坚实的基础。下面,我代表县委就基层党委换届工作讲三点意见。

一、统一思想,提高认识,切实增强搞好基层党委换届工作的政治责任感和历史使命感

这次基层党委换届,是全县人民政治生活中的一件大事。认真做好基层党组织换届选举工作,对于加强基层党组织领导班子建设,健全党的民主集中制,完善党内选举制度,提高基层党组织执政能力,驾驭全局能力,更好地完成县委交给的各项工作任务,推进全县经济和各项事业实现新跨越、大发展,具有重大而深远的意义。各级党组织特别是各级领导干部一定要站在事关全局和长远的高度,充分认识这次基层党委换届的重大意义,切实增强政治责任感和使命感,始终保持讲政治、顾大局的良好作风,将换届工作抓实抓好,确

保各项任务的圆满完成。

(一)搞好基层党委换届，是加强基层民主政治建设的客观要求。基层党委是党的基层组织的重要组成部分，基层党委换届，不仅是党委班子成员的更替，更是党内民主在基层最广泛的实践活动。近些年来，我县通过扎实推进“三创两建”活动、深化干部人事制度改革等举措，在加强基层民主政治建设方面取得了积极的成效。但应当看到，加强基层民主政治建设是一项长期的任务，很多工作都还需要我们去落实和探索。一方面，这次换届，全县将有六千多名党员直接或间接地参与其中，组织好换届，有利于进一步增强广大党员的党性观念，加深对党的路线方针政策的理解，不断增强党内团结，进一步激发和调动广大党员参与民主政治的热情，更加珍惜和懂得如何行使自己的民主权利。另一方面，组织基层党委换届，就是根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《干部任用条例》的有关规定，动员和引导广大党员积极参与党内事务，正确行使民主权力。这对于扩大党内民主，保证广大党员的参与权、知情权、选举权和监督权，推进新时期基层民主政治建设和社会主义政治文明建设步伐，加快基层民主政治建设进程，巩固党在基层的执政基础，具有十分重要的意义。

(二)搞好基层党委换届，是加快我县“”期间经济社会发展步伐的重要保证。“”期间，是我县加快发展的重要战略机遇期，能否在今后五年这个关键的历史时期，把我县建设好、发展好，核心在党，关键在人。基层党委处在改革和发展的第一线，是各项事业改革和经济建设的直接组织者和领导者，在推动经济社会发展中起着重要的作用。搞好基层党委换届工作，选好配强领导班子，进一步提高基层党委的整体素质，增强基层党委的创造力、凝聚力和战斗力，使基层党委更充分地发挥好领导核心作用，才能为全县改革发展提供坚强保证。同时，在这次换届中，各基层党委将围绕县委确定的发展目标，制定出今后的发展蓝图。各基层党委提出的发展思路 and 措施是否科学、是否可行，关系到县委决策部署在基层

的全面落实，关系到全县“”发展目标的实现。因此，我们要通过这次换届，切实增强基层党委领导加快发展和科学发展的能力，进一步用发展的目标鼓舞人心，用发展的举措凝聚人心，用发展的业绩振奋人心，进而为全县实现“”发展目标，加快社会主义新农村建设进程作出积极的努力和应有的贡献。

(三)搞好基层党委换届，是树好党的形象，密切党群关系的现实考验。基层党委换届是全县政治生活中的一件大事。人民群众对此很关注，期望值很高，希望选出的干部靠得住、有本事、能干事、干成事，希望选出的领导班子能带领群众发展经济，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。这项关系民心的工作能否做好，是对基层党委统揽全局能力和领导水平的检验，是对基层党委思想、组织和作风建设成效的检验，也是对保持共产党员先进性教育活动是否取得成效的检验。这项工作做好了，基层党委领导班子配强了，就能够在人民群众中进一步树立党的良好形象，进一步密切党同人民群众的联系。全县各级党组织要在思想和行动上高度重视这次基层党委换届工作，切实把这项关系到加强基层组织建设，关系到群众切身利益的大事抓紧抓好，选出让人民满意的新一届基层党委班子，巩固和扩大党的执政基础，促进全县经济社会和各项事业健康持续快速发展。

二、明确任务，严格程序，高质量完成基层党委换届各项任务

我县的基层党委换届工作，将集中在8月中上旬进行。这次基层党委换届的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，把加强党的领导，充分发扬民主有机结合起来，坚持干部“四化”方针和德才兼备的原则，以提高素质，优化结构，强化功能，增强能力为重点，扩大民主、完善考核、推进交流，把有经验、有本事、过的硬的干部选拔进领导班子，把基层领导班子建设成为政治坚定、勇于开拓、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，能够带领广大人

民群众实现共同富裕的坚强领导集体，为建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村提供有力的组织保证。

按照省、市委的要求，这次党委换届的基本任务主要包括认真总结和部署基层党委、纪委工作，选好配强基层党委和纪委领导班子，选举出席县第十三次党代会的代表。对如何搞好基层党委换届工作，县委已经制定了实施意见，提出了明确要求，文件已经下发到了各单位。这里，我着重强调三项工作。

(一)认真总结，科学谋划，起草好工作报告。起草工作报告，实事求是地总结上届党委和纪委的工作，明确新一届党委、纪委的任期目标，是这次基层党委换届的一项重要任务。基层党委、纪委工作报告是指导今后工作的纲领性文件，并不仅仅是一个简单的会议材料。特别是基层党委工作报告，其质量的高低，直接关系到基层党委在换届时如何总结过去和谋划未来。对工作报告的起草，各党委要高度重视，要紧紧围绕县委确定的奋斗目标和全县“ ”发展规划，立足本单位、本部门的实际情况，认真思考优势在哪里，不足在哪里，还有哪些潜力没有挖掘出来，今后要朝哪个方向努力，从而提出切实可行的目标任务和工作措施。对工作的总结，要客观实在，正确估价，善于发现和提炼上届党委工作中好的经验和做法，找出存在的差距，认清面临的形势。谋划未来，要紧紧抓住发展这个第一要务，用发展来统一思想、振奋精神，用发展来解决前进中遇到的困难和问题，用发展来树立形象、凝聚人心。各基层党委提出的发展目标和思路，要贴紧贴实全县工作大局，要充分考虑现实条件和发展潜力，使工作任务、奋斗目标和主要措施，既鼓舞人心，又切合实际，扎实有效，使广大党员干部群众树立信心，看到发展的希望。在起草和审议报告时，要充分走群众路线，搞好调查研究，尊重并积极听取代表提出的意见和建议，以广大群众高兴不高兴、答应不答应、满意不满意作为最高标准，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。通过报告的讨论

和审议，要进一步凝聚广大干部群众的人心，使干部群众心往一处想，劲往一处使，共同为经济社会发展和各项事业的建设献计出力，团结进取。

(二)坚持标准，做好党代表选举工作。要坚持先进性，把握代表的政治素质和议事能力，严格代表条件，把那些具有较高的政治理论水平和议政议事能力、坚持党性原则、认真履行职责、正确行使权力、在工作中起表率作用的优秀党员选为代表，为党代会的成功奠定基础。要注意广泛性。在党员代表的构成上，要特别注重各种比例的适度，在实现组织意图、保证大会顺利进行的条件下，最大限度增强代表的广泛性。

(三)把握政策，积极引导，组织召开好党代会。召开党代会，听取和审查基层党委和纪委的工作报告，选举产生新一届基层党委、纪委和出席县第十三次党代会代表，政策性、原则性和程序性都很强，稍有不慎，极有可能出现这样那样的问题。我们一定要正确把握政策，严格程序要求，确保基层党代会顺利进行。一是要精心筹备。召开党代会，筹备工作是非常重要的，筹备工作做得扎实与否，直接关系到会议的质量。党代会召开之前，各基层党委要组织力量，认真开展摸底排查，全面了解掌握干部群众的思想动态，排查出可能影响党代会顺利进行的各种不利因素，深入进行分析研究，坚决把问题处理在萌芽状态。对出现的问题，既要正确看待，又要周全考虑，积极应对，注意讲究方法，尽量把各个环节的事项做细做好，确保党代会顺利进行。二是要加强引导。要认真做好代表工作，组织代表认真学习有关法律法规，使每一位代表明确党代会的性质、地位和作用，以及代表的职责、权利和义务。要运用民主的方式和法定的程序，积极引导代表正确行使民主权利，履行好自己的职责，把代表的积极性引导到工作上来，引导到干事业上，引导到依法办事上来，使基层党委的主张和意图得到充分实现。三是要严格程序。基层党委换届的程序要求非常严格，先进行哪项工作，后进行哪项工作都有严格的规定。各基层党委要增强党纪观

念，制定严密的工作方案和切实可行的措施，拟定出具体的工作日程表。在召开代表大会时，一定要把各个环节的事项都想透做细，不折不扣地按规定程序办事，切实做到应有的程序一点也不变，该走的步骤一步也不能少，不要怕麻烦、图省事，更不能走过场，确保会议高质量完成。

三、加强领导，精心组织，确保基层党委换届工作顺利进行

这次党委换届，涉及面广，时间紧，任务重。我们一定要高度重视，精心组织，周密安排，切实加强领导，确保换届工作任务顺利完成。

(一)切实加强领导，落实工作责任。为确保基层党委换届工作健康有序进行，各基层党委要按照县委的统一部署，切实把这项工作作为当前的一项政治任务摆上重要日程，要成立相关的领导机构和工作机构，扎实抓好换届的各项具体工作。各基层党委书记要切实履行好第一责任人的职责，认真把握好每一个环节的工作和具体要求，集中精力抓好换届的各项具体工作，确保换届工作任务圆满完成。

(二)充分发扬民主，严格按党内法规办事。在基层党委换届工作中，我们要把坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事三者有机结合起来，贯穿于换届工作的全过程。换届工作的各项工作、各个环节，都要严格按照有关法律和政策规定办事，一方面，从代表的选举，报告的起草、讨论、审议，到人事安排方案的产生，候选人的酝酿和选举，都要坚持走群众路线，广泛听取和正确集中各方面的意见，充分尊重和支持党代表正确行使民主权利。另一方面要坚持民主集中制原则，处理好民主与集中、民主与法纪、权利与义务、发扬民主与加强党的领导、贯彻组织意图与表达个人意志的关系，保证民主的正确方向，把党组织的意图同广大党员的意愿和谐统一起来，保证党委换届工作健康有序进行。

(三)加强教育引导，确保干部思想稳定。基层党委换届工作

涉及面广，是各种思想比较活跃的阶段，特别是面临干部职务调整变动的时候，更会出现一些思想波动。多年来换届工作的经验证明，选举工作出问题，往往不在党外，而在党内，多数还是党员干部。因此，各基层党委要深入细致地做好换届工作中干部的思想政治工作，加强对党员特别是党员干部的教育，要求他们讲政治、讲党性，顾大局、守纪律，以饱满的热情和积极的工作态度，迎接组织和人民的检验。要用县委形成的人事方案来统一全体党员干部的思想，从思想上、行动上拥护和支持县委的换届人事方案，维护县委的权威，确保人事方案的顺利实现。

(四) 严肃纪律要求，妥善处理好换届工作中遇到的问题。基层党委的换届工作，是基层广大党员政治生活中的一件大事，党内、党外都十分关注。这次换届，要坚决防止和纠正换届中的不正之风，绝不允许任何人搞派别活动和非法组织活动，绝不允许有违反纪律、干扰破坏的现象发生。对那些搞非法组织活动，或暗中策划、煽动、欺骗群众，制造混乱，干扰、破坏换届工作的，县纪委、县委组织部及相关部门要及时介入，按照有关政策法规，严肃查处。基层党委要密切关注各种动态，保持高度的政治敏锐性，及时排查和解决影响换届工作的倾向性、苗头性问题。同时，要高度重视信访工作，对群众反映的问题，不推不拖，认真调查核实，及时、认真、妥善地加以解决，防止矛盾激化，确保全县各基层党委的换届选举工作平稳、有序地进行。对因工作不及时、不到位，造成恶劣影响的，县委将严肃追究有关人员的责任。

(五) 正确处理搞好换届与促进工作的关系，扎实抓好当前各项工作。这段时间，全县各项工作任务十分繁重，这就要求各基层党委要总揽全局，统筹兼顾，把换届工作同当前工作有机结合起来，以当前工作的有效推进来促进换届工作的顺利进行，以换届工作的圆满成功来推进当前工作的健康发展。要引导广大党员和群众始终牢记发展是第一要务的思想，以基层党委换届为契机，增强干部和党员群众抓好工作的热情和自觉性。通过基层党委换届，进一步促进党员素质的提高，

促进作风的转变，促进工作的落实，促进经济社会的发展，推动各项工作取得新成绩、再上新台阶，为全县“”规划开好头、起好步。

同志们，基层党委换届工作是全县人民政治生活中的一件大事，希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精诚团结、精心组织，扎实工作，确保基层党委换届圆满成功。

同志们：

根据中央和省、市、县委的统一要求，经镇党委会议研究决定，今天在这里召开xx镇党委换届工作动员会议。刚才，宣读了《xx镇党委换届工作实施方案》，这是严格按照省、市、县委的统一要求，以文件形式形成的具体工作方案，关于这次换届选举是什么时间、什么任务、什么程序、什么范围、什么标准、如何操作，规定得非常细。请按照这些要求，严细认真的把这项工作做实做好，为“”开好头、起好步，为召开xx镇第十五次党代会做好各项准备工作，确保圆满完成党委换届工作任务。下面，我根据镇党委换届工作的要求讲三个方面意见：

一、统一思想，提高认识，切实增强镇党委换届工作的责任感和使命感。

今年是实施“”规划的开局之年，在这个关键时期进行乡镇党委换届，既是全镇人民政治生活中的一件大事，又考验着全镇各级党组织的执政能力，更关系着我们当前和今后五年的经济、社会发展进程。确保乡镇党委换届工作取得圆满成功，是上级党组织交给我们的政治任务，是我们义不容辞的政治责任，是全镇人民的共同期望。

一是做好党委换届工作，是充分发展党内民主，推动基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础的客观要求。“党的

基层组织是党的全部工作和战斗力的基础”。乡镇党委是党在农村的基层组织，处于领导核心地位。党委换届选举，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在农村最广泛的实践活动，对于推动农村基层政治生活的民主化、制度化具有重要的现实意义。进行民主政治建设，首先要发扬党内民主，党内民主如何，在很大程度上决定和影响整个社会的民主建设。没有健全的党内民主，就不能很好地推动和促进人民民主的发展。召开代表大会和党员大会进行换届选举，组织广大党员参与党内事务，行使民主权力，是党内民主有效的实现形式，也是疏通民主渠道、推进基层民主政治建设的前提和基础。要通过这次选举，使广大农民党员更加珍惜而且也更加懂得如何行使自己的民主权利，激发和调动人民群众参与民主政治的热情，不断推进农村基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础。

二是做好乡镇党委换届工作，是认真落实xx届五中全会精神，加快全镇经济社会发展的现实需要。自第十四次党代会以来，镇党委团结和带领全镇人民发扬“团结拼搏、艰苦创业、求真务实、争创一流”的精神，进一步解放思想，抢抓机遇，开拓进取，较好地完成了第十四次党代会确定的各项任务。经济总量不断扩张，经济运行质量明显提高；基础设施得到加强，镇村面貌发生较大改观；全民素质不断提升，社会稳定局面明显好转；党的建设进一步加强，各党组织的战斗力的显著提高；“”目标如期实现□20xx年是“”开局之年，是承上启下之年，只有选好配强镇党委班子，进一步提高镇党委班子的整体素质，进一步增强镇党委班子的创造力、凝聚力和战斗力，使镇党委更充分地发挥好领导核心作用，才能为全镇改革发展提供坚强保证。

三是做好乡镇党委换届工作，是加强农村基层组织建设，保持农村社会稳定，构建和谐农村的必要保证。当前，我们正处在经济转型，发展势头强劲的关键时期，各种矛盾保持稳定已经成为各级党组织的重要任务。能否顺利完成换届选举任务，直接关系到科学发展观在农村的贯彻落实，直接关系

到党的基层组织的加强和执政基础的巩固，直接关系到加快发展，富民强镇，全面建设小康进程。因此，我们必须站在全局的高度，认真做好乡镇换届工作，进一步加强农村基层党组织建设，凝聚民心，提升人气，自觉维护社会稳定，为全镇经济社会又好又快发展创造稳定和谐的政治环境。

四是做好乡镇党委换届工作，是树好党的形象，密切党群关系的现实考验。镇党委换届是基层政治生活中的一件大事。群众对此很关注，希望选出的干部靠得住、有本事、能干事、干成事，希望选出的领导班子能带领群众发展经济，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。这项工作做好了，就能够在群众中进一步树立党的良好形象，进一步密切党同群众的联系。

总之，全镇各级组织都要站在全局的高度，充分认识这次党委换届工作的重要性，自觉地把思想统一到中央的要求和省、市、县委的部署上来，正确对待换届工作，切实把这项工作抓紧抓好，选出让人民满意的新一届镇党委班子，圆满完成换届这一政治任务。

二、把握政策，严密程序，确保镇党委换届工作健康顺利进行。

镇党委换届要严格执行工作程序，该安排的工作步骤一个不能缺，该走的程序一个不能少，以程序的规范保证换届的成功。

一要加强学习，熟练掌握换届相关知识。我们的领导干部要带头学习，熟练掌握换届工作的相关政策法规及工作程序。要组织参与换届工作的同志，认真学习《党章》、《关于党内政治生活的若干准则》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党纪律处分条例》等相关法律法规，要学深学透县委在全县乡镇党委换届工作动员会上的讲话和《xx县乡镇党委换届工作实施方案》等文件内容，并能够熟练

运用到实际工作中。

二要规范操作，严格把握换届工作程序。要细化工作措施，明确工作责任，严格按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和上级党组织的有关规定进行操作，要把握重点，注意细节，实现各项工作程序不乱、环节不减，要着重在党员代表名额分配、党代表选举、党委报告起草、预备会议和正式会议几个关键环节上下功夫，圆满完成换届工作任务。

三要扩大民主，充分重视党员主体地位。要积极向党员广泛宣传换届选举工作的重大意义、方法步骤、具体要求和党员的权利义务等，在代表产生、党代会报告撰写等环节，广泛征求党员的意见建议，切实让党员知晓、支持并参与换届工作。要随时掌握党员的思想状况和现实表现，把党员思想工作做细致做扎实，确保将有政治鉴别力、较强议事能力、带头创先争优的党员代表选出来，做到好中选优、优中选优，确保选出的代表符合先进性的要求，能够真正体现党委的工作意图。

四要严肃纪律，确保换届作风清正。领导干部和后备干部要认清换届工作形势，把严肃换届纪律贯彻换届工作全过程，认真落实“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求，服从大局、听从安排，把心思用在工作上，以铁的纪律保证换届工作有序进行。

三、加强领导，精心组织，圆满完成镇党委换届工作任务。这次党委换届工作任务重大，时间很紧，目前处在筹备工作阶段，还有很多工作要我们去做，并且还要严格按照法定程序去做，我们一定要科学严谨，一丝不苟，紧张快干，有条不紊的把各项工作做好。

一要加强组织领导。镇党委把换届工作列入近期的工作重中之重，所有同志要严格按照秩序抓好各个阶段工作，让组织

放心，让人民满意。在实施过程中，各村党支部要明确职责，支部书记为第一责任人，不得出现任何失误和差错，要以严肃认真的态度做好宣传发动、代表选举、党委领导班子人选的酝酿推荐、大会选举等工作，干部在组织没有下发文件之前，绝不信谣、不传谣，确保整个换届工作有序进行。

二要加强上下沟通。要畅通上下沟通渠道，对各种可能发生的情况要引起足够重视，对换届工作中的复杂问题和苗头性、倾向性问题，对一些把握不准的或比较敏感的问题，要及时反映，确保信息畅通，并切实解决好，确保换届工作健康平稳有序进行。

三要做好宣传工作。要通过悬挂横幅、张贴标语等有效形式加大正面宣传力度，让换届工作家喻户晓，让党员、群众重视支持换届工作，为换届工作创造良好舆论环境。在换届工作中要注重信访工作，围绕群众关心的热点难点问题，把工作做深做细、做实做好，贯穿选举工作全过程。

四要统筹兼顾做好工作。各支部在这次会议结束之后，在做好党代表选举工作的同时，要统筹兼顾抓好重点工作的落实，妥善处理好换届工作与推进改革发展之间的关系，既要以对党的事业高度负责的态度搞好换届，又要以真抓实干的作风推进各项事业发展，确保思想不散、秩序不乱、劲头不减、工作不断，切实做到换届与发展“两不误、两促进”。

同志们，党委换届工作是全镇人民政治生活中的一件大事，也是全镇人民政治生活中的一件大事，必须高质量圆满完成。希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精心组织，扎实工作，向组织和广大党员群众交上一份满意的答卷。

同志们：

按照中央和省市区委部署，从今年7月份开始，乡镇党委将开

始换届。中央和省、市、区委对换届工作高度重视，先后多次召开会议研究部署。要求在换届选举工作中要周密部署，精心组织，严肃纪律，确保换届工作健康、平稳、有序开展。经过前阶段时间的充分酝酿和精心筹备，我区乡镇党委换届工作目前已正式进入实施阶段。今天，我们召开动员会议，主要目的就是认真学习贯彻中央和省市区委换届工作会议精神，安排部署我镇换届工作。下面，我就贯彻中央和省市区委精神，扎实做好这次党委换届工作讲几点意见：

一、统一思想，提高认识，切实增强抓好换届工作的责任感和紧迫感

这次换届，是在“”规划起步之年，全镇经济社会跨越式发展的关键时期进行的，是全镇政治生活中的一件大事。搞好这次换届工作，事关大局，事关长远，各村、各单位要高度重视，把换届试点工作作为当前的重点工作来抓，切实增强政治责任感和历史使命感，把思想和行动统一到镇党委的总体部署和具体要求上来。一要充分认识到这次换届工作的重要意义。今后五年，是我镇抢抓机遇、加快发展的关键时期。搞好这次换届工作，选好配强党委领导班子，对于未来发展、对于凝聚各方力量、对于实现“”奋斗目标至关重要，是基础之基础，保证之保证。同时，搞好这次换届，进一步理清科学发展的思路，选好配强乡镇党委领导班子，也是顺利实现“”规划的重要思想、政治和组织保证。因此，我们一定要把搞好换届作为服务科学发展最重要的任务抓紧抓好、抓出成效。二要充分认识到这次换届次换届工作是加强领导班子建设的重要契机。党委班子及其成员的政治素质、领导能力和工作水平，直接关系到全镇的改革、发展、稳定，关系党的事业兴旺发达。提高党的领导水平和执政能力，核心是要加强领导班子和干部队伍建设。近年来，我们不断加强领导班子建设，镇党委的领导核心作用得到了充分发挥，促进了各项事业的全面协调快速发展。但是对照区委、区政府的要求，对照全镇广大群众的期盼，我们的工作还有差距、还有漏洞。这次乡镇党委换届，既是对我镇领导班子和领导干部执政能

力的实际检阅，同时，通过党委换届，优化镇党委领导班子的结构，形成朝气蓬勃、奋发有为的新党委领导层；把一批有闯劲、有干劲、有能力、有魄力的同志充实到乡镇领导班子中，提升班子的整体战斗力和凝聚力。可以说，通过这次党委换届，镇党委领导班子的整体素质、工作机制都会有新的突破，推动科学发展的能力也会有新的提升。因此，做好这次党委换届工作，真正选出一个群众信赖的好班子，与全镇的改革、发展和稳定大局直接相关。三要充分认识这次换届工作的复杂性和严肃性。这次换届工作时间紧，任务重，程序多，要求严，共涉及到5阶段，24个程序，57个步骤，要选举镇党代会代表，认真总结过去五年的工作，科学谋划未来五年的发展，要充分发扬民主，保持风清气正，要求非常严格，群众广泛关注，大家要充分认识换届工作的严肃性，认真钻研业务，熟悉政策，抓好工作。

二、严格程序，抓好环节，准确把握党委换届工作的总体要求和政策规定

准确把握乡镇党委换届工作的总体要求和政策规定，是做好换届工作的重要前提。这次换届与以往相比，有许多新特点，中央和省、市、区委提出了一系列新要求，我们必须认真学习，深刻领会，严格把握有关精神和政策规定。

一是要准确把握乡镇党委领导班子配备的政策要求。这次换届，乡镇党委委员一般为7、9、11人，纪委委员一般为3、5、7人，乡镇党委除担任政府正职的副书记外，设1名专职副书记，兼任纪检书记。设一名由一般干部担任的专职纪检副书记。按照这一规定，甘泉镇是一类乡镇，领导职数应是9名，镇党委委员名额为11名。每个乡镇党政领导班子配备1名30岁以下的干部和1名女干部。要重视领导班子成员性格、气质、阅历、特长互补，实现优化组合，增强整体功能。因此，在换届过程中，我们一定要树立正确的用人导向，做到以正确的导向激励上进，引入新风，创造一个聚精会神搞建设、一心一意谋发展的好局面。坚持正确的用人导向，关键是坚

持德才兼备原则。在新的历史时期，坚持德才兼备原则，就是坚持选用既有实践“三个代表”自觉性和坚定性，又有实践“三个代表”能力和水平的人，选用能够促进发展的人，选用靠得住、有本事、肯实干的人，选用政治坚定、开拓进取、真抓实干、实绩突出、清正廉洁、群众公认的人。

二是要准确把握这次党委换届的各个程序环节。各村、各单位要按照换届工作方案的要求，注重把握工作细节。在代表选定方面，要采取“两推一评三公示一选举”的方式，按照比例要求，体现结构和功能，适当提高生产一线代表比例，注意推荐致富带头人、使用技术人才和各条战线的先进模范人物等基层一线人员代表，女党员代表也要占一定比例，增强代表的先进性和广泛性；在发扬民主方面，要改进党委委员候选人与代表的见面方式，采取“一公告三见面”的方式组织候选人与党员代表见面，增进选举人对候选人的了解；在严明换届纪律方面，要严格执行“5个严禁、17个不准、5个一律”纪律要求；在扩大选人视野方面，要坚持正确导向，严格按照乡镇党政领导职数配备要求，进一步优化党委班子结构。目前，镇上已详细制定了时间表和推进计划，科学有序地确定了换届各阶段的时间，相关责任人要按照推进计划，认真抓好各阶段工作。

三是要加强对换届工作的培训指导。镇换届工作领导小组要及时组织相关人员，进行镇党委换届工作业务培训，加强对各环节工作的指导，及时发现并反馈发现的问题，并认真加以解决，确保换届工作顺利开展工作。同时，要规范运转各种会议记录，及时建立健全各类软件资料，不断提高做好换届工作的能力和水平。

三、强化措施，严明纪律，确保换届工作顺利进行 一是要加强领导，统筹兼顾。各村、各单位要把换届选举工作摆上重要议事日程，要认真贯彻落实这次会议精神，切实加强对换届工作的领导，支部书记要亲自抓，切实履行第一责任人的职责。要准确掌握换届政策，精心谋划，周密组织。镇上成

立了换届工作领导小组，各村、各单位也要成立相应的组织机构，精心组织实施，牢牢掌握工作主动权，切实加强对换届选举工作的谋划和组织，确保换届工作顺利进行。

二是要规范程序，精心实施。乡镇党委换届工作倍受社会各界关注。如果操作不严格规范、严肃认真，不仅影响换届选举的顺利进行，而且将损害党委形象。因此，必须要把坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事三者有机结合起来，贯穿乡镇党委换届选举工作的全过程。换届选举的各项工作、各个环节，严格按照有关规定执行，绝不能偷工减料、绝不能走过场、图形式。各级党组织在换届过程中遇到问题要认真对待，不可麻痹，不可大意，更不可失误，要把可能出现的新情况、新问题研究分析透，及时掌握有关动态，有针对性地做好工作，确保选举工作顺利进行。

三是要做好宣传，注重引导。要牢牢掌握的正确舆论导向，关注舆情，防止炒作。要大力宣传全镇经济社会发展和党的建设所取得的成就，宣传在创先争优活动中涌现出来的“五好”党支部和优秀共产党员典型，确保整个换届中思想不散、秩序不乱、工作不断，为换届创造良好的环境。同时要深入做好思想政治工作，要充分发挥我们党的思想政治工作优势，教育干部讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，正确对待组织安排，正确对待个人的进退留转，正确对待选举结果。要注意做好党代表和干部群众的思想工作，把大家的思想统一到贯彻中央和省、市、区委精神、落实党委决定、维护党的团结上来。

三是要严明纪律，匡正风气。今年，从中央到省市区委，对严肃换届纪律高度重视，在会议上、在文件里、在手机短信上多次进行强调和安排部署。我们一定要高度重视这个问题，把抓好换届纪律工作摆到重要位路，做到不越“雷池”、不踩“红线”，确保换届各项规定落到实处。一要严肃教育。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，各村、各单位要利用学习园地、宣传栏、广播等各种宣传媒体，切实抓好中央“5

个严禁、17个不准、5个一律”纪律要求的学习和宣传，教育党员干部认真遵守换届纪律，自觉筑牢遵纪守法的思想防线，保障本次换届风清气正。力求党员干部对中央规定的知晓率达到100%。二要严格监督。各村、各单位要通过制度监督、民主监督，把提名推荐、考察、公示、选举等各个环节都置于群众的有效监督之下，阳光操作、阳光换届，做到防微杜渐。要发挥人民群众的监督作用，设立意见箱和热线电话，对群众来信来访及时受理。三要严厉查处。换届期间，区委将实行违反换届纪律问题核查专办制度，对受理的违反换届纪律问题，要从快从严查处。我们在工作中，要努力营造风清气正的换届氛围。对破坏正常选举程序的违法行为和拉帮结派、搞小圈子、拉选票的，不管涉及到谁，都要一查到底，将坚决依法给予严惩，以切实维护党委换届工作的严肃性，真正按法律办事、按程序选举、按标准选人，以铁的纪律保证换届工作顺利进行。

同志们，这次换届工作时间紧、任务重、要求高。希望大家以高度负责的态度、科学严谨的作风，统筹谋划，精心组织，努力营造风清气正的换届环境，为推动全镇经济社会跨越式科学发展提供坚强的组织保证，确保这次镇党委换届取得圆满成功。