

# 2023年领导任命主持词 领导干部任职大会的主持词(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 领导任命主持词篇一

尊敬的各位领导、老师、同学们：

大家下午好！

社团联合会一直以来都是学校联系各学生社团的桥梁和纽带，是一个管理社团相关事务、为社团提供必要服务、建立并维护学生社团与学校各个机构部门之间联系的学生组织。上一学年，学生社团联合会在学校各级领导的关怀和校团委的指导下，紧紧围绕学校的工作，以“\_\_\_\_\_”为工作宗旨，开展了一系列有益于同学身心健康的社团活动，营造了丰富多彩的校园文化氛围，取得了许多骄人的成绩。今天我们在这里，迎来了\_\_\_\_\_学生社团联合会第二届第一任执委任命大会。

首先，请允许我介绍各位到场的领导和嘉宾：他们是\_\_\_\_\_，校学生联合会主席

让我们以热烈的掌声感谢他们的到来。

今天的大会，共有五项议程：

大会第一项，第一届第三任社团联合会主席团代表做工作总结。

大会第二项，第一届第三任社团联合会社联执委代表讲话。

大会第三项，社团联合会指导老师讲话、宣读新一届社团联合会执委名单，

并为新任颁发聘书。

大会第四项，第二届第一任社团联合会主席作就职演讲。

大会第五项，第二届第一任执委代表讲话。

下面进行大会第一项，有请\_\_\_\_\_学生社团联合会第一届第三任执委会主席团代表\_\_\_同学作述职报告。大家欢迎。

感谢\_\_同学

下面有请第一届第三任执委代表，\_\_\_\_\_讲话。

感谢\_\_同学和\_\_同学带我们回顾了过去这一年的工作。相信光荣的过去会激励我们朝更高的目标进发。

经过层层选拔、测评和考核，我校学生社团联合会新一届执委会组建了起来，新一届社团联合会是承前启后的一届，也是开拓创新的一届，他们将面临更多新的机遇和挑战。希望他们在未来的道路上不断努力奋斗，不断为服务社团、并更好地帮助学校开展工作。

现在进行大会第三项，由社团联合会指导老师讲话、宣读新一届社团联合会执委名单，并为新任颁发聘书。

新的风帆即将扬起，浪涛汹涌我们也将勇往直前，相信新一届执委会继续秉承社联的优良传统，开创一片崭新的天地。下面有请学生社团联合会第二届第一任执委会主席\_\_\_同学做就职演说，大家欢迎。

感谢\_\_\_\_同学的精彩演说

下面进行大会最后一项，有请新一届执委代表\_\_\_\_做任职感言。

感谢\_\_\_\_同学的讲话。

新的开始开创新的未来，相信新一届社联的同学们会用行动证明他们的实力。新的开端也意味着新的挑战，相信新一届的社联同学们会勇往直前、开拓创新，用劳动、智慧和汗水，书写社联工作的新篇章。希望新一届的学生干部们秉承务实进取的优良作风，紧密围绕“\_\_\_\_\_”的宗旨，实事求是，承载起全校师生给予的希望，把我校的学生社团工作推向新的至高点。

下面，我宣布，西南民族大学学生社团联合会换届任命大会到此结束，感谢大家的光临。

学生社团工作的发展是我们共同的希望，进步是我们共同的目标，创新是我们共同的话题。我们希望通过这场送旧迎新的交流和见证，能够进一步促进我校各大学生组织以及社联内部各个部门间的沟通和联系，共同促进我校学生社团工作的和谐发展。

看过任职大会主持人主持词的人还看了：

1. 宣布任职大会上的主持词
2. 聘任大会主持词
3. 干部任职欢迎会主持词
4. 干部任职会议主持词大全
5. 最新干部会议主持人主持词

## 6. 社团全体大会主持词

### 领导任命主持词篇二

同志们：

刚才，张举宣布了我市公开选拔的5名副处级领导干部和首次采取“244”方式选拔的10名处级领导干部的任职。这次新任干部都是经过组织培养，自身长期努力，在各方面表现出色，被群众认可的优秀干部，是我市领导干部队伍的新生力量。这里，我首先代表市委对大家的任职表示衷心的祝贺！

大家知道，我市目前副科级干部平均年龄40.49岁，正科级44.2岁，副处级47.42岁，正处级50.66岁，干部队伍结构失衡、年龄老化的现状与我市的年轻程度极不相适应，已远远不能适应中卫事业发展的需要。对此，市委狠抓干部人事制度改革，不断创新选人用人方式，着力优化干部队伍结构，为中卫的事业选准人、用好人。这次运用“244”的方式选拔了10名处级领导干部、14名科级干部，平均年龄37.3岁，其中妇女干部7名，回族干部1人；公开选拔处级干部5名、科级干部20名，平均年龄为31.5岁，其中妇女干部10名，回族干部4人，年龄最小的24岁。在选拔过程中，市委始终坚持以下四个原则：

一是坚持扩大民主的原则。及时公开干部选任信息，将干部选拔的初始提名权由过去单纯的组织提名和领导推荐创造性地拓展为组织提名、领导推荐、群众举荐和个人自荐相结合的方式，进一步拓宽了选人用人的视野，扩大了干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权，确保了干部选任工作程序公开、过程公平、结果公正。

二是坚持事业选人的原则。坚持事业发展需要什么样的干部，市委就选拔使用什么样的干部，将岗位需要和干部所长结合起来，打破了“论资排辈”、“平衡照顾”等传统的选人用

人模式，真正使素质高、能力强、作风实的干部走上领导岗位，实现了事业选人、人岗相适。

三是坚持好中选优的原则。每个岗位不再实行一岗一人的选任模式，而是一个岗位多人竞争，综合考虑其知识结构、任职经历、工作实绩、能力水平、现实表现及年龄、专业等因素，虽然增加了组织部门的工作量，但通过层层差额选拔，实现了多中选好、好中选优。

四是坚持干部年轻化的原则。整个选拔过程都从党长期执政、可持续发展的角度出发，在同等条件下，特别注重选拔优秀的年轻干部、女干部和少数民族干部，优化了领导班子整体结构，激发了干部队伍整体活力。

事实证明，“244”和公开选拔领导干部，是我市深化干部人事制度改革、创新干部选任机制的有益探索和成功实践，体现了市委对党的事业、中卫发展、干部成长的高度负责。市委将进一步完善用人机制，使“244”方式成为中卫选拔干部的主渠道，公开选拔成为重要的补充方式，希望大家能够统一思想、提高认识，特别是要深刻理解市委在干部选任方面的良苦用心，积极支持和响应市委的这种创新举措。下面，我再强调几点意见，这既是市委对新任职领导干部的期望，也是对全市领导干部的要求。

一是领导干部要做一个有信仰的人。信仰是目标、是动力，是照亮人生方向的航灯。一个没有信仰的人，就会失去追求的目标，就没有努力的方向，也就没有自觉成长意识。一个人在不同的年龄段随着环境的变化、认知能力的提高，人生目标也会有所不同。我个人认为，这种目标大体可以划分为三个阶段，儿童时代叫梦想，青年时期叫追求，成人阶段叫信仰。成人阶段之所以叫信仰，是因为这是一个人身体、心理、思想成熟的阶段。作为领导干部，就要始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，自觉把对党负责、对国家负责、对人民负责、对个人负责统一起来，把个人理想与

服务时代、国家和人民有机结合起来。要立志做大事，不要立志做大官。立志做大事和立志做大官反映的是两种不同的价值追求。立志做大事，体现的是执政为民的公仆意识；立志做大官则是官本位思想的表现，思想深处是做官重于做事，做事为了做官。两种不同的人生追求，自然就会有不同的行为方式和不同的实际效果，所谓“无欲则刚”就是这个道理。

二是领导干部要做一个有心人。做个有心人，说起来容易，做起来并非易事。有心无心体现在时时、处处。我们讲党性，第一条就是对党和人民要有责任心。中国自古以来就强调从政要尽责，大禹治水三过家门而不入，诸葛亮“鞠躬尽瘁，死而后已”，林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，都是这个道理。对领导干部来讲，做到“有心”至关重要。要着眼细节。“处处留心皆学问”小事物中也会呈现五彩缤纷的大道理，蕴含着许多大智慧。牛顿因为留心苹果落地的平常小事，而发现了著名的万有引力定律；瓦特因为留心蒸汽顶开壶盖的平常小事，从而把人类带入了蒸汽时代。所以，细节决定成败，一个不屑于做小事、抓细节的人，必定是一个好高骛远、难成大事的人。要善谋全局。要牢牢树立全局意识，切实提高敏锐性和洞察力，养成从全局思考问题的习惯。工作中要认真调研，全面分析、归纳比较，用全局的、辩证的、发展的方法，透过现象看本质，在虚心听取方方面面意见的基础上，学会从不同角度、不同层面去观察和思考问题，以求洞悉事物，通晓事理，集思广益，以明确发展方向，完善发展思路。要履职尽责。担责思为、履责能为、尽责善为，是对领导干部的基本要求。每位领导干部对工作中遇到的问题，都要敢于担当、勇于负责，把该管的事管好，该干的事干好，不能遇到困难绕着走，遇到矛盾踢皮球，面对歪风往后退，以致贻误良机，带坏风气，影响发展。

三是领导干部要做一个老实人。老实人，就是能听真话、讲实情、办实事的人。为什么有的人的话“一言九鼎”，有的人的话“一文不值”，这反映的是一个人在干部群众心目中的威信。这种威信靠得是个人长期以来养成的人格魅力。能

听真话、讲实情、办实事的人，干部群众就喜欢、信赖和支持。要善听真话。没有立党为公的觉悟，没有一心为民的情怀，真话就会远你而去，弄虚作假、阴奉阳违者就会如影随形，久而久之，就会脱离群众、脱离实际，成为既盲又聋之人。领导干部要有自己的思考和独特见解，不能人云亦云，随声附和，要通过对客观事物的科学分析，提出自己的处理意见，做到不兴伪事、不务虚名。要敢讲实情。领导干部要把公道正派作为立身之本、为人之道、处事之基，坚持公平待人、公正处事，光明磊落、襟怀坦荡，对的就坚持，错的就改正。在认识和处理问题时，始终从客观实际出发，尊重实践、尊重事实、尊重规律，坚持原则，纳谏言、进良策。要多办实事。领导干部一定要把市委政府关注、人民群众期盼、工作发展急需解决的问题，作为重中之重，多做一些事关老百姓生老病困，看得见、摸得着、感受真切的难事、实事、好事，千万不能劳民伤财，做一些轰动一时却华而不实的面子工程、政绩工程。

四是领导干部要做一个群众放心的人。群众放心，是对我们工作的最高褒奖；让群众放心，既是组织对我们工作的最高要求，也是我们孜孜以求的终极目标。作为领导干部，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策。要虚心拜人民为师。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民群众是我们事业发展最大、最有力的资源。要深深扎根于人民群众的实践沃土中，不断从人民群众中汲取营养，在丰富阅历中谋划科学发展新思路，在积蓄力量中解决民生建设新课题，在增长才干中破解改革发展新矛盾。要真诚倾听群众呼声。面对群众，要满怀真情、热情，以心交心，以情换情，既要开诚布公、言行一致，又要深入一线、亲身体会，悉心洞察群众的喜怒哀乐，真心倾听群众的肺腑之言，掌握全面、客观、公正的第一手材料，为科学决策奠定坚实基础。要主动服务人民。始终把人民群众放在心上、当作亲人，始终把为人民服务作为最高行为准则，始终以让人民群众满意为目标，脚踏实地，扎扎实实、兢兢业业做好每一项工作，精益求精做好每一件

事情，努力在建设和谐富裕新中卫的实践中争当先进、争创优秀。

同志们，组织把我们放在这个岗位，群众赋予我们权力。各级领导干部一定要牢记重托，积极作为，不辱使命，努力让人生在建设和谐富裕新中卫的热潮中焕发出更加绚丽的光彩！

## 领导任命主持词篇三

同志们：

这次全县领导干部大会，是县委、县政府决定召开的，主要是贯彻落实市委、市政府召开的全市领导干部纪律教育大会及有关文件精神，开展干部纪律及机关效能建设教育，安排部署和动员大家做好全县春节和“两会”期间安全稳定、遵章守纪、效能建设、廉洁自律等工作。同时，这也是迎接新春佳节的团拜会，总结回顾年，展望2006年。参加今天会议的有在家的县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长、纪检书记、政法书记，县直部门副科级以上干部。会议共有三项议程：

刚才，\*书记宣读了《关于做好2006年春节、“两会”期间社会稳定工作的紧急通知》，\*书记传达了中央、省纪委全会和全市领导干部纪律教育大会精神，对今年的党风廉政建设及节日期间廉洁自律工作做了安排，\*书记对春节和“两会”期间的安全稳定、廉洁自律和换届期间纪律等提出了具体要求，讲了重要意见。希望各乡镇、各部门要高度重视，切实把思想统一到中央、省市的安排部署和这次会议精神上来，站在讲政治、顾大局、保稳定的高度，迅速把会议精神特别是\*书记的讲话传达到全体党员干部特别是领导干部中去，安排好本部门、本乡镇的安全稳定和廉政建设，确保不出问题。下面我再强调几点：

一要确保春节和两会期间安全稳定。春节前后是不稳定事件的多发期，各乡镇、各部门要高度重视，周密部署，加强防



范。信访工作要按照“属地管理”和“谁主管谁负责的”原则，在加大排查化解力度，妥善解决相关问题的基础上，落实稳控责任，加大监控力度。灵通信息，协调联动，强化措施，千方百计把可能在“两会”和春节期间赴省进京滋事的信访户，控制在县内。安全工作要认真抓好重大隐患的监控和整改工作，尤其对重点地区、重点部位和薄弱环节，要紧紧盯住、死看死守，决不能带着隐患生产，确保安全生产形势稳定好转。社会治安管理工作，要配备警力，落实好各种安全防范措施，加强巡逻控制，依法严厉打击抢劫、盗窃及其他刑事犯罪，切实增强人民的安全感。同时要严密防范“flg”等邪教分子的各类破坏活动。对工作难度大、情况复杂、不容易解决的安全稳定问题，主要领导要亲自解决。对因工作不力、措施不落实，导致发生重大案件、事件和事故的地方和单位，按照有关规定，坚决实行一票否决，并追究有关领导和人员的责任。

二要发扬优良传统，过一个勤俭、祥和、文明的春节。大家要牢固树立廉洁意识，增强纪律观念和法制观念，认真遵守有关党风廉政建设和廉洁自律的有关规定，自觉抵制铺张浪费等不良风气，讲文明，树新风，过一个勤俭、文明、廉洁的春节。节日期间，党政机关不得相互走访、相互宴请等。严禁用公款大吃大喝。严禁参与任何形式的赌博和封建迷信活动。各乡镇、各部门要加强管理，严格纪律要求，加强教育，做到警钟长鸣，防止各类违纪问题发生。要特别关注特困人群，帮助解决问题，确保他们过好年。

三要加强节日期间值班工作。春节期间是重大敏感期，各乡镇、各部门必须高度重视值班工作，要按照“积极落实有值班房间、有值班电话和24小时有值班人员”的要求，确保政令畅通、联络通畅。一旦遇有紧急情况和突发事件，要以最快的速度逐级上报情况，决不允许出现迟报、误报、漏报等现象。对特别紧急重要情况，先以电话形式报告，再以文字形式搞好补报和续报。对由于不负责任、工作失职或违反制度规定，出现重大失误，造成严重后果和损失的，不仅要追

究直接责任人的责任，而且要追究主管领导和单位领导的责任。

同志们，紧急踏雪去，玉犬报春来□20xx年，全县人民艰苦奋斗，取得了改革开放和现代化建设的新胜利，在此，县委县政府向工作在各条战线艰苦劳作的人们表示衷心的感谢和祝福□20xx年是充满挑战、希望和机遇的一年，是开启十一五规划的新征程，让我们更加紧密团结，和衷共济，扎实工作，艰苦奋斗，斗志昂扬，奋力追赶，开好局，起好步，去谱写更加光辉灿烂的新篇章。

最后，祝全县人民各项事业兴旺发达，幸福安康！

祝大家春节愉快，工作顺利，万事如意！

今天大会到此结束，谢谢大家！

## 领导任命主持词篇四

在新任领导干部任职大会上的主持词各位领导、同志们：

现在开会。根据市委安排，市委组织部张\*\*副部长和市委组织部研究室陈\*\*主任一行二人，专程来我们\*\*宣布新任职的领导干部，这充分体现了市委、市政府对我县工作的高度重视，对我县干部队伍的关心厚爱。在此，让我们以热烈的掌声对张部长一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

参加今天大会的有：县级领导，县直各单位负责人，乡镇党政正职。

今天会议议程主要有三项。一是宣布任免决定；二是张\*\*部长作重要讲话；三是新任领导干部作表态发言。

下面，进行第一项议程：请市委组织部研究室主任陈志坚同

志宣布干部任免决定。

.....

下面，进行第二项议程：请市委组织部副部长张\*\*同志作重要讲话。

.....

下面，进行第三项议程：请新任的两位同志做表态发言。

首先请县委副书记张\*\*同志表态发言。

.....

下面请新任县委常委、组织部长李\*\*同志表态发言。

.....

刚才，市委组织部xx主任宣布了我县有关领导的任免决定，xx部长代表市委作了重要讲话，大家要认真学习，深刻领会，抓好落实。新任县委副书记张\*\*同志和新任县委常委、组织部长李\*\*同志都作了很好的发言。他们的发言情真意切、含义深刻，展现出了良好的精神面貌。两位同志来\*\*工作，为我县的发展注入了新的生机和活力。在此，我代表县四大班子和\*\*万\*\*人民对两位来\*\*任职表示热烈的祝贺！希望两位同志能够尽快熟悉情况，进入角色，团结带领全县干部群众凝心聚力，干事创业，推动各项工作迈上新台阶，取得新进步，开创新局面，不辜负市委和县委、政府的信任和重托，不辜负广大干部群众的殷切期望。借此机会，我向大家提以下几点希望和要求。

一、提高政治觉悟，自觉支持工作

这次干部调整工作，是市委经过充分考虑、反复研究决定的。张\*\*同志，历任团市委副书记、书记，\*\*区委副书记，年富力强、思维敏捷、眼界开阔，具有较强的组织协调能力，在干部群众中享有很好的口碑。李\*\*同志多年从事组织工作，公道正派、原则性强，阅历丰富，人品很好，深受干部群众拥护。两位同志的任职，符合我们\*\*干部队伍建设的实际，符合我们\*\*整体工作的实际。大家要坚决拥护和服从市委的决定，在今后全力支持两位同志的工作，要配合两位同志尽快熟悉各项工作，进入工作角色，在推动\*\*全面发展中发挥聪明才智和组织领导作用。

## 二、坚守各自岗位，做好本职工作

当前，我们\*\*正处在“十二五”开局之时，正处在转型跨越发展的关键时期。在当前换届的特殊时期，在座的大家要静下心来，把主要精力投入到实际工作中去，要坚决防止个别人贪图升迁，不安心工作，确保全县上下思想不散，秩序不乱，工作不断。推进全县转型跨越发展还有很多的困难，大家要敢想、敢闯、敢干，敢于创造性地开展工作，真正在工作上有所突破。要本着求真务实、真抓实干的精神思考一下当前的工作如何抓，如何分步实施，要一件件的抓落实，抓出成效。

## 三、注重班子团结，凝聚发展合力

同志们，当前，我们的工作任务还很多、很繁重，希望大家能够把思想统一到市委、县委的要求上来，统一到推动经济社会转型发展的全局上来，统一到实实在在的工作中去，以昂扬的斗志、百倍的信心、扎实的作风，开创转型跨越发展新局面，以优异的成绩向建党90周年献一份厚礼！

## 领导任命主持词篇五

同志们：

大家好，今天是我们8888888888有限公司重新调整后的第一次会议，在近一个月的时间里大家工作都非常辛苦在此我向大家说声谢谢，谢谢你们辛勤和无私的奉献。(掌声)同志们，你们付出我们都看到了，你们的付出是有价值的，公司将在经过一段时间的运行后马上着手工资的改革，在公司取得利润的同时大大提高大家福利待遇，让每一位公司成员充分享受公司的经营成果(掌声)。这次会议还有一个重消息是我要宣布任命我们公司的总经理，可能，大家都已经认识了，但是我还是向大家介绍一下，这位——888他将担任公司的总经理，(掌声)今后大家要团结在以他为核心的经营班子的周围同心同德、励精图治把我们公司经营好，总经理是一位非常有能力的领导，也许大家不知道，他的职称是经济师、本科文凭，在到我们公司前曾担任过\*\*的副主任、监事长、主任等职务，可以说他的到来是我们公司之福、是我们所有员工之福，(掌声)还有这位\*\*副总经理，他也是一个非常了得的领导，他在这个行业很有经验，以后他是你们的领导也是你们的老师(掌声)，今后公司有他们二位完美合作加上你们大家的积极配合定然会使公司蒸蒸日上、财源广进。(掌声)

我希望你们都要严格要求自己，在新的岗位上保持和发扬优点，克服缺点，用好手中权力，真心实意为公司办事。下面，我提几点要求，与大家共勉。

## 一、加强学习，提升素质，做个学习型领导

作为一个新兴行业的领导和工作者，如果没有较强的理论水平和丰富的实践经验，就很难应对当今纷繁复杂的经济形势，担当工作重任。所以你们要边工作边学习，始终把学习摆在十分重要的位置。

## 二、顾全大局，奋发有为，狠抓工作落实

讲大局，守纪律，服从指挥，是每一位员工应该具备的基本素质，也是对领导干部的基本要求。作为一名公司领导，一

定要顾全大局，严守纪律，齐心协力做好各项工作。

### 三、维护团结，协调各方，形成强大工作合力

团结就是力量。只有加强团结，才能营造和谐的氛围，各项工作才能顺利推进。

### 四、当好表率，树好形象，保持先进本色

作为一个公司的领导、管理层一定要严格要求自己，你们的言行举止关乎公司的形象，你们每一个决定关系到企业的兴衰成败，你们保持了先进性，公司也就保持了先进性。

### 五、要讲原则，讲纪律，不能以人情代替制度

所谓没有规矩不成方圆嘛，你们要在完善制度的同时狠抓落实，不要把规章制度只说在嘴里、挂在墙里，不能讲人情而忽略风险，要知道我们做的生意直接就是钱，略有不慎后果就不堪设想，所以要把风险消灭在萌芽状态。

### 六、一定要注意保守公司商业秘密

公司能否健康、快速发展与能否很好地保持良好的客户关系，员工能否保守公司秘密有直接的关系，在此我把臭话说在前，我们公司绝对不能出现业务员走单跑单“吃里爬外”的事情，如有被发现必将受到严厉的处罚，甚至法律的制裁。

好了我就说这些，总之我们大家有缘在一起就要精诚合作，共同把公司搞好，我希望在不久的将来，我们公司不仅在\*\*\*\*全国遍地开花，谢谢!(掌声)