

# 2023年党员遵守纪律发言 党员领导干部 守纪律讲规矩发言稿(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党员遵守纪律发言篇一

自治区党委决定集中两个月的时间，在全区党员干部中广泛开展“守纪律、讲规矩”主题教育，以此来提升广大党员干部守纪律、讲规矩的意识。今天，我们举办全市“守纪律、讲规矩”主题教育专题党课，目的就是让大家深刻地认识开展这项活动的重要意义，深刻地认识“守纪律、讲规矩”的重要性和紧迫性，全身心投入到活动中来，把守纪律、讲规矩作为加强党性修养的基本要求，作为一项重要政治任务抓紧抓好，使纪律、规矩内化于心、外化于行，为推动“三大转型”、建设“四个”创造良好的政治生态。

关于如何开展好“守纪律、讲规矩”主题教育，市委已于一周前印发了实施方案，对活动开展进行了全面部署，提出了明确要求，希望大家对照方案，结合各自实际，切实抓好贯彻落实。下面，我就遵守党的纪律和政治规矩谈谈自己的认识和体会，与大家作一交流。

### 一、守纪律、讲规矩，是我们党加强党的建设的重要经验

没有规矩，不成方圆。纵览世界文明史，现代政党无一例外都是有纪律规定和规矩要求的，没有纪律规定和规矩要求就不能成其为政党。制定了纪律和规矩却不严守，那必定是做不了大事、没有前途的政党。作为马克思主义执政党，我们

党最核心的纪律和规矩，就是规范党员干部政治方向、政治立场、政治言论、政治行动的政治纪律和政治规矩。它是遵守党的全部纪律和规矩的基础，是党内政治生活带电的“高压线”。可以说，我们党90多年艰难曲折的奋斗，正是靠着它走过来的。

中国共产党成立伊始，就强调立规矩、讲纪律。1920xx年在上海召开二大的时候，尽管全国只有195名党员，但在大会通过的党章中，便专列“纪律”一章。党的第一部党章就立下这些规矩，使我们党和那些只在口头或书案上讲讲马克思主义的松散学术团体之间划出了一道鸿沟。当时，确实有些人，包括曾积极宣传马克思主义甚至参加筹备建党的一些社会名人，受不了这些纪律和规矩，先后离开了党，或被开除了党籍，但党的队伍却更加生机勃勃，健康茁壮成长。此后大约不到5年时间党员就超过5万人，由此迎来了国共合作的大革命高潮。在大革命失败前夕召开的党的五大，面对危急的形势，更是明确提出“宜重视政治纪律”。

1920xx年10月，毛泽东同志在创建井冈山革命根据地之初，亲自主持了一场入党仪式，在他确定的24个字的入党誓词中，便有“服从纪律”这四个字。与此同时，毛泽东同志还创设了人民军队的基本纪律，后来发展为著名的“三大纪律、八项注意”，第一条纪律“一切行动听指挥”，讲的就是政治纪律。正是靠着这样的纪律和规矩，我们党才领导人民群众打开了革命战争的新局面。

延安整风初期，为了统一全党思想，毛泽东同志在1941年9月中央政治局扩大会议上提出了一个著名的论断：“路线是‘王道’，纪律是‘霸道’，这两者都不可少。”意思是党的建设，既要靠正确的路线方针来指导，也要靠铁的纪律来约束。1942年普遍整风开始后，毛泽东同志又讲，身为党员，铁的纪律就非执行不可，孙行者头上套的箍是金的，共产党的纪律是铁的，比孙行者的金箍还厉害，还硬。因此，只有对纪律和规矩心存敬畏，才可能形成自觉。

西柏坡是我们党在农村的最后一个指挥所，同样也是严纪律、立规矩的地方。1948年9月，中央政治局专门召开扩大会议，主要议题就是：“军队向前进，生产长一寸，加强纪律性，革命无不胜”。即将进入北平时，党中央在西柏坡召开的七届二中全会，又提出了“两个务必”的要求，确定了必须遵循的“六条规定”：不做寿，不送礼，少敬酒，不拍掌，不以人名做地名，不要把中国同志同马恩列斯平列。这是党中央“进京赶考”前定下的“规矩”。这些做法，对我们党最终取得新民主主义革命的伟大胜利，进而顺利地转变为在全国执政的执政党，有着重大意义。

在改革开放之初，我们党为了让党员干部守纪律讲规矩，做了两件大事：一是重新设立中央纪律检查委员会，二是制定《关于党内政治生活的若干准则》，在吸取文化大革命深刻教训的基础上，总结了党内政治生活的12条基本原则，为党组织和党员遵守党的政治原则和组织原则、接受监督、严明党纪等方面确立了规矩、提供了遵循，使党内政治生活逐步走上正轨。我们党正是靠这样的政治优势，走过了30多年不平凡的改革开放历程。历史告诉我们，中国共产党从小到大、从弱到强，最终成为在今天依然执政并将长期执政的马克思主义政党，靠的就是确保全党统一意志、统一行动、步调一致前进。

回顾历史，是为了今天。我们党今天面临着“四大危险”和“四大考验”，怎样应对，需要深思。不严明政治纪律，不树立规矩意识，就会迷失方向、损毁形象、失去力量。苏联解体前，苏共放弃了民主集中制原则，党员公开反对党的决议、对抗党的政策，从无视规矩到破坏规矩，从思想混乱演变到组织混乱，在20万党员时建国、200万党员时卫国、20xx万党员时却亡国，政治规矩动摇的教训，十分惨痛。懂规矩才有定力，守规矩才不乱方寸。在大是大非问题上有坚定立场，对背离党性言行有鲜明态度，这是每个共产党员应有的基本政治觉悟。对党员领导干部来说，必须做到任何时候、任何情况下都不越界、不越轨，坚守底线。

## 二、面对新形势新任务，守纪律讲规矩更具重要性和紧迫性

我们党是拥有8600多万党员的大党，肩负着带领13亿中国人民走中国特色社会主义道路，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的历史使命。20xx年1月22日，在中纪委xx届第二次全体会议上发表重要讲话时指出：“我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和独特优势。在一个幅员辽阔、人口众多的发展中大国执政，如果不严明党的纪律，党的凝聚力和战斗力就会大大削弱，党的领导能力和执政能力就会大大削弱。”现在，全面建成小康社会进入决定性阶段，改革进入攻坚期和深水区，国际形势复杂多变，我们党面对的改革发展稳定任务之重前所未有、面对的矛盾风险挑战之多前所未有。党面临的形势越复杂，肩负的任务越艰巨，就越要保持党的团结和统一，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。党的团结统一靠什么来保证？靠共同的理想信念，靠严密的组织体系，靠全党同志的高度自觉，还要靠严明的纪律和规矩。如果没有铁的纪律和规矩，每位党员我行我素、各行其是，党就不可能有统一的意志和行动，就会成为一盘散沙，党的战斗力就会削弱，党的事业就不能蓬勃发展。

党的以来，党中央从重申党章、颁布八项规定着手，制定和完善各项规章制度，坚决维护制度的严肃性和权威性，推动全党立规矩、讲规矩、守规矩，有力地促进了党的各项事业的健康发展。习反复强调，党员领导干部一定要守纪律讲规矩，“定了规矩就要照着办”。在xx届中央纪委五次全会重要讲话中，进一步系统全面地阐述了守纪律讲规矩对于我们党的极端重要性，强调只有加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要位置，以严生威、以威促严，才能让管党治党变为严格的约束行动，完成好重构政治生态的工作任务。

## 党员遵守纪律发言篇二

各位同志们：

大家好！

今天全体人员进行了“两严”集中学习，通过“两严”学习，作为一名党员干部，在新形势、新任务、新考验下，迫切需要我们更加严明政治纪律、严守政治规矩。如何才能做到严明政治纪律、严守政治规矩呢？结合本人政治素养和工作实际，我认为要切实做好以下几个方面。

一、加强政治理论学习，提高政治素养。我们要认真学习习重要讲话、深刻领会党中央的重要精神。纪律是党的生命、纪律建设就是治本之策。我们党是肩负着历史使命的政治组织，必须要有严明的政治纪律和政治定力。作为一名党员，一名普通的放射科医生，必须要强化规矩，执行的各种要求、标准、尺度，使自己成为真正“懂纪律、守规矩”的人。要时刻绷紧政治纪律这根弦，做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上要和党组织保持一致。要明底线、知敬畏。

主动地在思想上划出红线、在行为上明确界线，不打小算盘，切实遵守党的规章制度。二、维护党的形象，树立党的威信。共产党是工人阶级先锋队，党的形象是我们共产党人共同的脸面，需要所有党员共同维护、责无旁贷。维护党的形象，始终要牢记“勿以善小而不为、勿以恶小而为之”的古训。不该说的话不要说、不该想的不要想、不该做的事不要做，切实做到不让露水打湿鞋，要以个人的实际行动自觉维护好党的形象。在工作和生活中要对诋毁党的形象的错误言论不忍不让、理直气壮地作坚决斗争。不让他人给党的形象抹黑涂脏，要始终做到在党言党、在党爱党、在党护党，维护党的光辉形象，保持党的绝对权威。

三、遵从党的规矩，执行党的安排。“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”，政治纪律，政治规矩是我们党的基石和保证，也是每一个党员必须坚守的政治生命线。我作为一名党员更要对党章、党纪、国法以及党在长期实践中形成的优良传统和作惯例等一系列党的规矩做到绝对服从，不偏不废、不弯不曲。要听从党的召唤，执行党的安排，对党忠诚。

四、爱岗敬业，全心全意为病人服务。作为一名卫生工作者要对卫生事业尽心尽力。既然选择了卫生事业，就要对自己的选择无怨无悔、不计名利、积极进取、努力创新。以“假如我是服务对象”活动为楔机，结合自己的岗位职责，牢牢把握“全心全意为病人服务”的宗旨，改进工作作风，提高业务能力，为病人服好务。

总之，作为一名党员，我们要从思想上更加严格要求自己、在行动上与党保持高度一致，树立一切为人民服务的思想，严于律己，踏实做事，老实做人。

同志们：

经过大家的共同努力，这次党组中心组(扩大)学习会议圆满完成了预定任务。3个半天的集中学习研讨，内容多、节奏快，会风端正，会纪严明。每位同志都会有收获，我也受益良多。听了大家的发言和讨论，让我更加深刻地认识到严格党内政治生活的重要性。通过中心组学习的形式，大家互为师生、互相教学、教学相长，在思想的碰撞中，形成了很多共识。一是对依法治税的重要性和紧迫性的认识更加深入。普遍认为，只有深入推进依法治税，才能更好地适应经济发展新常态，才能更好地顺应协调推进“四个全面”的新形势，才能更好地在法治的轨道上有序推进地税事业发展、实现税收现代化。二是对树立法治精神、守纪律讲规矩、加强制度建设与规范内部管理关系的认识更加清晰。大家认为，法治精神是我们做好一切事情的“根”，守纪律讲规矩是确保政令畅

通、上下一盘棋的关键，加强制度建设是规范内部管理的最基本、最有效的抓手和保障，必须牢牢抓住。三是对抓落实的迫切性认识更加到位。一致感受到，“不落实”和落实不力是一大顽疾，容易蔓延、形成不良风气，必须加强制度建设，狠抓制度执行，以制度建设促进规范内部管理、推动工作落实，等等。要把这些好的观念和思路总结好、提炼好、运用好，以指导和引领工作实践。下面，我谈几点认识。

## 一、加强制度建设是推进地税事业健康发展的可靠保障

地税事业经历20多年的发展，迈上了崭新台阶。在20多年的实践中，我们探索出很多抓落实的好措施、好方法、好经验，对地税发展形成有力推动。依靠制度抓落实，是其中很重要的一条经验。制度建设也伴随着地税事业的发展不断发展，同时保障着地税事业向前发展。总体上，制度建设与地税发展包括各项内部管理工作，互为促进、相得益彰。

当前，经济发展进入新常态，“四个全面”深入推进，地税发展面临新的挑战 and 机遇，同时地税自身建设也面临着多年积累下来的诸多矛盾和问题。在这样的形势面前，如何更好地推进各项工作。我认为，关键还是靠制度机制。形势变化越快、越复杂，对制度建设的要求越高；地税自身发展迈上更高阶段，对制度建设的要求也越高，难度也越大。我们必须主动顺应形势发展，认真审视制度建设方面存在的问题，下大气力加强制度建设，以科学严密的制度和严格有力的执行来引领干部职工行动、规范内部管理、推动工作落实，保障地税事业健康发展。

共2页，当前第1页12

## 党员遵守纪律发言篇三

组织部门要以“钉钉子”精神抓好各项工作落实，一是要以“讲政治”的高度抓落实。要有坚定不移的政治信仰和服

从大局的政治理念，坚决与党中央保持一致，自觉执行党的政策方针；要有实际工作中的政治坚定，把讲政治落实到各项工作中去，做到讲规矩、守纪律。二是要以“重公道”的品格抓落实。要有公道之心，讲原则、讲品行，甘为人梯；要担公道之责，敢于担当，坚持原则，严明纪律，从严问责；要行公道之法，坚持客观公正，用好手中的自由裁量权。三是要以“业务精”的能力抓落实。要加强学习，提高分析大局大势的能力，自觉把组织工作放在党委工作大局中来谋划和推进；要提高把握规律的能力，增强工作的系统性、预见性和创新性。四是要以“作风好”的状态抓落实。要强化组工干部培训，严肃党内政治生活，从严管理监督，严守“十严禁”和“五条禁令”，严格遵守“八项规定”，不断强化组织部门自身建设。

20组织部门要以“钉钉子”精神抓好各项工作落实，一是要以“讲政治”的高度抓落实。要有坚定不移的政治信仰和服从大局的政治理念，坚决与党中央保持一致，自觉执行党的政策方针；要有实际工作中的政治坚定，把讲政治落实到各项工作中去，做到讲规矩、守纪律。二是要以“重公道”的品格抓落实。要有公道之心，讲原则、讲品行，甘为人梯；要担公道之责，敢于担当，坚持原则，严明纪律，从严问责；要行公道之法，坚持客观公正，用好手中的自由裁量权。三是要以“业务精”的能力抓落实。要加强学习，提高分析大局大势的能力，自觉把组织工作放在党委工作大局中来谋划和推进；要提高把握规律的能力，增强工作的系统性、预见性和创新性。四是要以“作风好”的状态抓落实。要强化组工干部培训，严肃党内政治生活，从严管理监督，严守“十严禁”和“五条禁令”，严格遵守“八项规定”，不断强化组织部门自身建设。

## 党员遵守纪律发言篇四

### 二、认真审视制度建设存在的问题

制度建设是一个制定制度、执行制度并在实践中检验和完善制度的理论上没有终点的动态过程，从这个意义上讲，制度建设没有“最好”、只有更好。我们坚持与时俱进、改革创新，不是对过去良好传统的否定，而是为了顺应新形势、解决新问题和完成新任务。地税系统制度建设取得的成绩毋庸置疑，但问题也是客观存在的，而且有些问题已经对内部管理、系统建设、事业发展产生了不良影响，必须引起高度重视。总局在推进依法治税方面，曾强调要“内外并举、重在治内、以内促外”，我认为这充满了法治精神和辩证思维，对于当前处理带队与治税等内外关系具有很好的指导意义。我们要认真领会，贯彻到规范内部管理工作中。

地税系统的制度建设，大致可以分为两大类，一是规范和约束自身的；一是规范和服务纳税人的。当前，问题较为突出的，并且从工作时序上需要首先解决的，我认为主要集中在内部管理制度建设方面。

在制度制定上：一是存在缺项。我们在会议、文件，教育、监督，作风、廉政等诸多方面建立了很多制度，但也有一些该建立的没有及时建立，不少还是难啃的“硬骨头”。二是重复打架。部门之间协调沟通不够，同样一件事情，多个制度都有规定要求，没有很好地界定明确、统筹规范，有的规定要求不一致，甚至打架，不利于执行。三是不符实际。有的制度是应景之作，上面有规定，于是就“照葫芦画瓢”搞一个，对上虽有交代，但对内、对下意义不大。还有的制度，初衷是好的，但在制定过程缺乏深入调研，有些规定要求不接地气，一厢情愿，执行得不好，基层也有意见。四是陈旧老化。制度虽忌朝令夕改，但如果与形势不适应了，同党和国家大政方针、法律法规等“上位法”不符合了，就必须修改。我们的有些制度没有随着形势要求的变化及时调整完善。特别是随着信息技术的应用，工作手段、方式发生了重大变化，有的制度规定明显陈旧，没有及时修改完善，这在业务类内部管理制度方面尤为突出。

在制度执行上：一是有制度不执行。系统上下制度执行总体上是好的，但还是有不少制度写在纸上、挂在墙上、说在嘴上，成了“稻草人”和“橡皮泥”。比如，省局督办制度出台以后，从未正式立项督办过一起事项。再如，紧急重大情况报告制度、重大涉税舆情报告制度出台至今，仍然有少数单位没有按要求落实。长期积累下来的痼疾，让有制度不执行在少数地方成为习惯、潜意识，最后在行为上形成对抗。二是打折扣搞变通。合意的执行，不合意的就不执行，或者想方设法变通执行。把落实规章制度当成“拉橡皮筋”，可紧可松、可进可退，信奉“大错不犯、小错不断”。比如，在公务接待、外考察学习中，在当前规定约束越收越紧的形势下，也还有这样或那样的松懈麻痹，打制度的“擦边球”，对个人、对组织都是很大的隐患。再有，在落实评先评优制度上，少数地方恣意搞变通，盛行好人主义，或重私情轻德才，或搞所谓的平衡、摆平，结果先进得不到鼓励，后进得不到鞭策。三是钻空子闯黄灯。有的制度在执行中存在漏洞，就被当成“黄灯”，油门一踩就闯过去。比如出差报销制度，有的同志出差接受基层接待了，回来照样申领补助。比如在执行干部人事管理制度上，还有的搞亲亲疏疏、小圈子、“小山头”，以公权互相“关照”；极个别干部无视组织存在，天马行空、独来独往，或独断专行，或自由主义。四是缺少执行问效。制度出台以后，执行效果怎么样，没有及时问效。比如，答复基层请示事项，各单位是不是都按规定时间答复，没有日常考核，执行效果很难评价。

在监督问责上：一是怕得罪人。看到好事，跑得快、讲得快，讨好、卖人情；碰到会让人不高兴的事、要执行制度了，推诿扯皮，“睁只眼闭只眼”，不敢监督。二是日常监督乏力。平时视而不见，不管不问，到了秋后算账。明查暗访、综合督查发现的问题，很多是日常工作中经常出现的问题，平时没有监督、没有问责，只有在被明查暗访发现通报后才引起重视。三是顾此失彼。监督管理有时只顾一头，有的时候前紧后松，有的时候前松后紧。比如，在会议管理方面，很多时候只重视会前报批管理，但是一旦会议计划通过了，临时

变更会议地点、擅自扩大会议规模等，就没有得到及时有效的监督问责。再比如，在重大情况报告、舆情管理中，出现情况了，开始不报告，事搞大了、搞不定了，才紧张起来。四是底气不足。有些领导干部在执行制度方面自身做得不好，没有带好头，于是就不敢要求别人，监督问责也没底气。更糟糕的是，有的领导干部自己做了一些不守纪律、不讲规矩的事情，夹带私心和私利，由此被要挟，丧失了领导权威，根本不敢要求、监督别人。

制度建设问题如不切实加以解决，所导致的直接后果，就是造成疏于管理，组织失去公信力，队伍丧失凝聚力、战斗力。干与不干一个样、干好干坏一个样，就没有人愿意去尽心尽责地干事；遵守制度与不遵守制度一个样，长此以往，就没有人拿制度当回事、拿组织当回事。抓不好制度建设，作为单位领导，就是失职、渎职。

地税系统点多、线长、面广，近13000人，要上下齐心，形成一个团结有力的战斗集体，确保完成日益艰巨的地税工作任务，内部管理工作责任十分重大。要以良好的制度和有效的制度执行来保障政令畅通、高效运转，坚持发挥好领导带头作用和绩效管理的激励约束作用，不断规范内部管理。

第一，要坚持以制度建设为总抓手。要针对当前制度建设存在的问题，认真抓好制度的废、改、立，健全制度建设运行机制，强化制度执行，努力形成人人敬畏制度、遵守制度的良好风气。

一是要全面清理规范制度。要在教育实践活动建章立制已经取得成果的基础上，根据新形势新要求，立足全局，以务实管用为原则，从上至下、分门别类开展制度办法的集中清理。要崇尚大道至简，不搞文牍主义、反对繁琐哲学，做到于法有据、于事简便。要坚持谁制定、谁负责清理，拿出具体的清理意见。部门之间要加强配合，及时沟通，确保制度之间有序衔接，形成一整套有利于保障政令畅通、工作高效运转

的制度体系。

二是要建立提升制度执行力的闭环管理机制。系统严谨的制度建设体系，会大大增强制度的执行力。要紧扣提升制度执行力，探索建立一套制度执行情况的收集、纠偏、问效和完善的闭环管理机制，在实践中不断提升制度的“含金量”，扎牢制度的“篱笆”。要建立收集反馈机制，制度制定者定期收集分析制度执行情况，制度执行者也要及时反馈问题；建立问题纠偏机制，对制度执行中出现偏差的现象，把准方向，及时纠偏；建立分析问效机制，适时准确掌握制度执行的成效和不足；建立整改完善机制，根据形势变化和工作实际，定期对制度进行集中清理和完善。这样，制度建设才能与时俱进，适应新形势新要求，更好地发挥其约束、规范、引领等作用。

三是要加大制度执行不力的追究力度。法的生命在于实施。责任追究是落实制度的关键一环。小平同志曾指出，只说不做，半点马列主义都没有。强调，与其坐而论道，不如强化追究。省委省政府近期对强化依法科学决策和抓好督查落实工作作出系列部署。总局王军局长指出，教育千遍，不如问责一次。对有规不依、有章不循、恶意规避、随意变通、不执行或者不按照要求执行制度的行为，要坚决追究责任，做到防微杜渐，抓早抓小。要积极探索完善责任追究方式，根据违反制度行为的情节轻重，合理使用责任追究方式，起到惩戒作用。一定要让违反制度的行为付出代价，这样制度才会有权威，才会受到大家的真心拥护和遵守。

第二，要发挥好领导干部的带头作用。制度能否得到执行，关键在领导；内部管理能否有力有效，关键也在领导。领导干部的率先垂范是最重要的，是“关键的关键”。所谓“上行下效”、“上梁不正下梁歪”，讲的都是这个道理。对于各项制度和规定，各级领导干部尤其是各单位“一把手”，要带头自觉执行，带领强化执行，认真履行管理之责。

一是要增强制度意识。制度意识，是法治精神的具体体现。

制度也是纪律、规矩的重要方面，守纪律讲规矩，必须要执行好制度。应当讲，我们大多数领导干部能够带头执行制度，敢管理、有担当。但是，不可否认，有少数领导干部心中缺乏对制度的敬畏意识，长官意识较强，还不习惯、不善于用制度管人管事。还极少数领导干部把制度当作“手电筒”，只照别人，不照自己，或者有选择性照射，缺乏公正；不是把制度用来维护全局利益，而是为小团体的利益，甚至为个人私利，“好经往歪里念”，等等。这样的领导很难服众，单位也很难管好。

二是要强化管理责任。领导干部不仅要从严要求把份内工作抓好，还要时时刻刻把管理责任落实好，始终对制度要保持敬畏感，千万不能说起来重要、做起来次要、忙起来不要，切实养成依法依纪依规依制管人管事的习惯，履好职、尽好责。

三是要树立领导威信。孔子曰：政者，正也。子帅以正，孰敢不正？一个单位的风气正不正，关键看这个单位的领导正不正。要自觉破除特殊化、官本位的思想，领导要做给下属看，一把手要做给副职看，机关要做给基层看。制度上有明文规定的，就要一毫不差地落实；纪律上有明确要求的，就要不折不扣地执行；规矩上有约定俗成的，就要老老实实地遵循。领导带好头、当示范、做表率，威信自然树立，才会有领导力。

四是要敢抓敢管善管。领导干部要有敢于担当的精神和动真碰硬的勇气，不能做“老好先生”，不能有“软耳根”。对违反制度规定的行为要敢于监督、问责，严格做到不开口子、不破规矩、不说人情，绝对不能有下不为例。一视同仁，对事不对人，不搞亲疏远近。否则，加强和规范内部管理就很难深入下去。

第三，要发挥好绩效管理的约束激励作用。去年以来，系统上下按照省局统一部署，积极探索，全面推进绩效管理试运行工作。总体看，体系架构基本形成，运行机制初步建立，

考评平台初步搭建，个人绩效已经破题，呈现出激活力、强管理、重执行、抓落实、促发展的良好态势。根据总局部署要求，今年全省地税系统要正式全面推行绩效管理，稳妥探索个人绩效管理。这既是推动地税工作的重要抓手，也是加强制度建设、规范内部管理的有效载体，我们必须切实抓紧抓好。

一是要完善制度设计、优化指标体系。“翻新”制度办法，形成办法、细则、配套规则等组成的一套较为完整的、符合安徽地税实际的制度体系。省局正在抓紧编制今年对市局、省局机关的两套考评指标，总的是以推动工作落实为导向，力求做到突出重点、精简数量、细化标准、聚焦主业。待省局指标下发后，市县局要全面承接和做好对本系统、本单位的指标编制工作。

二是要改进考评方法、注重过程管理。坚持量化优先、差异管理。能量化的指标尽量量化，对难以量化的指标，实行强制分档评分，以约束考评的随意性、体现结果的差异性。在过程管理上，要做到“三个强化”：强化工作部署、执行、反馈的连贯性和互动性，强化平时考评，强化绩效运转评估。

三是要加强结果运用、强化正向激励。把问责惩戒与正向激励结合起来，出实招、动真格，抓两头、带中间，做到奖罚分明、考而有用，激发队伍活力，增强内生动力，促进责任落实、任务落地。

共2页，当前第2页12

## 党员遵守纪律发言篇五

日前召开的省纪委全体会议，认真学习贯彻关于守纪律讲规矩的重要讲话精神，强调指出，任何时候，政治纪律和政治规矩这根弦不能松，要把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，旗帜鲜明、毫不含糊地加以强调，十分坚定、毫不迟疑地加

以执行。

党的纪律是刚性约束，政治纪律更是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束。党内规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则，包括党章、党的纪律、国家法律，以及党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。党的以来，省委按照中央的要求，坚持从严治党、依规治党，严明政治纪律和政治规矩，加强纪律建设，深入开展纪律监督和教育，纠正了一些无组织、无纪律问题，惩处了一批违纪违法行为，党员领导干部纪律意识进一步增强。

但是，也有少数党员领导干部对守纪律讲规矩的重要性认识不足，认为只要不贪污腐败，其他问题不那么重要，导致纪律观念淡化，不按规矩办事，久而久之就会出问题。如，一些领导干部党性不强，不守纪律，不讲规矩，有的搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，有的口无遮拦、乱评妄议，有的自行其是、我行我素，有的跑风漏气，说情风、打招呼等问题突出。党员领导干部不守纪律不讲规矩，就容易滑向腐败的深渊，进而侵蚀党的肌体，损害党和政府的形象。从我省查办的重大案件来看，违纪往往是违法的开始。对于每一个党员，纪律是高压线；对于每一个政党，纪律是生命线。党员领导干部必须清醒地认识到，践踏党的纪律，破坏党的规矩，是沉疴毒瘤，会对党的执政地位造成严重损害，必须坚决纠正。

当前，我省正在加快推进科学发展跨越发展，努力建设机制活、产业优、百姓富、生态美的新福建。欲成就这一伟大事业，必须以严格的政治纪律与政治规矩做保证，必须有一支纪律严明、作风优良的干部队伍，拉得动，靠得住，打得响，能干事也会干成事。我们一定要按照中央和省委的要求，牢牢树立纪律和规矩意识，严格按照党的章程办事，以党章来规范约束组织和个人的言行；严守政治纪律，遵守国家法律，遵循党的规矩，不逾越底线，不触碰红线，自觉将守纪律讲

规矩内化为个人的行为习惯，贯彻到工作的每一环节，落实到生活的每一方面，自觉做一个政治上的“明白人”。尤其要把严守政治纪律和政治规矩放在第一位，在思想上、政治上、行动上，始终与以为的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行中央重大决策部署，确保中央政令畅通，确保省委、省政府的决策部署不折不扣地落到实处，确保做好每一项工作，努力开创我省科学发展跨越发展的新局面。

矩不正，不可为方；规不正，不可为圆。守纪律，讲规矩，既是对党员领导干部党性的重要考验和对党忠诚度的重要检验，也是各级党组织必须重视抓好的一项工作。各级党委要担起责任，将守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，整肃纪律和规则，并严格执行。要旗帜鲜明，真抓敢管，加强监督检查，对党内生活弱化、纪律观念淡化等不良现象，绝不等闲视之，对违反政治纪律和政治规矩的行为，严肃追责，决不姑息，在全省范围内营造严守纪律、按章办事的良好氛围，保证思想和行动上的统一，真正做到有令必行，有禁必止，提高党的凝聚力和战斗力，加快建设新福建。