

2023年组织部长教育措施有哪些 组织部长会上的讲话(大全9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织部长教育措施有哪些篇一

同志们：

根据会议的安排，下面我先就上半年全市组织工作的开展情况作一简要回顾总结，对下半年重点工作和任务进行部署安排，等一会，还要请白部长作重要讲话。

今年以来，全市组织系统在市委的正确领导下，充分发挥组织工作的服务和保证作用，组织动员各级党组织和广大党员干部，以深入学习实践科学发展观活动为总揽，全力以赴投身保增长保民生保稳定这一最新和最大的实践，各项工作进展顺利、成效明显。

一是在学习实践、应对挑战中提升了服务科学发展的水平。紧紧围绕，推动跨越发展、建设和谐宿迁’的鲜明主题，发挥组织部门牵头抓总作用和示范引导功能，超前谋划、高点定位、精心组织、创新形式、丰富载体，扎实推进全市深入学习实践科学发展观的活动。探索，5+2’、，白+黑’学习方式，建立党员领导干部，五位一体’的联系点，开展，三个面对，三个怎么’的解放思想大讨论，组织，求策问计、心语征集’，按照，六对照、六反思’要求开展分析检查，适时编发评论加强舆论引导和指导，促进了广大党员干部对科学发展观的理解，形成了科学发展的新共识。特别是在市委领导的高度重视下，成功策划、组织和召开了市委专题民主生活会，受到了中央

巡查组和省委学习实践办的肯定与好评。积极应对宏观经济形势变化带来的新挑战，深入开展，百名干部挂百村、千名干部帮千企、万名党员联万户‘活动、招商引资系列竞赛活动，加大对工业大项目、软件和服务外包等现代服务业、总部经济和税源经济型项目的考核推进力度，在保增长保民生保稳定中主动靠前、积极作为。制订新一轮大规模培训干部工作规划，启动‘六新’培训工程，特别是精心组织和实施了全市‘新农村建设带头人科学发展能力培训工程’，对全市3000多名乡镇领导干部、村党组织书记、村委会主任和大学生村官进行集中培训，提升了他们科学发展的能力水平。

二是在重视基层、推进公开中彰显了鲜明的用人导向。加强对市直机关公推公派到基层任职干部的后续管理和跟踪培养，继续面向乡镇党政正职公推公选市直机关处级领导干部，积极探索面向基层一线的党政干部培养选拔机制，、李源潮等中央领导同志对此予以充分肯定。扎实抓好大学生村官这一源头工程，在保质保量地选聘今年大学生村官的同时，加强对大学生村官创业的引导和指导，用好大学生村官创业扶持政策 and 基金，推进大学生村官创业园和示范基地建设，有力地推动了大学生村官干事创业氛围的形成。其中，‘大户+基地+大学生村官+贫困户’创业模式得到了来宿视察工作的同志的首肯。宿豫区创新大学生村官任职管理，‘三公一评’（任职方向公众推荐，任职方式公平竞选，任职目标公开承诺，任职结果评议考核）机制，在大学生村官长效管理方面进行了积极的探索。加强干部工作政策法规学习教育，开展重温《干部任用条例》，‘五个一’系列活动，强化了各级领导干部选人用人的程序意识和规则意识。加大对领导干部和干部选拔任用工作的公开监督力度，推行领导干部个人重大事项公开和地方党委干部选拔任用，‘一报告两评议’制度。沭阳县试行了新提拔干部廉政申报办法，泗阳县采取‘四公开、四差额’方式选拔乡科级领导干部和后备干部，提高了选人用人公信力，这些都在全省范围内产生了良好的社会反响。三是在紧盯目标、深化落实中推动了人才优先发展。坚持以人才优先发展引领经济更快发展，以人才突破助推宿迁更大突破，紧盯，年

内引进省高层次创业创新人才10名以上’目标，主动出击，广泛联络，加大招引力度，加强帮办指导，组织评审筛选，高层次创业创新人才引进工作取得良好进展。继续推进校地、校企合作，开展走进高校、科研院所活动，柔性引进智力资源。已与7所省内高校和科研院所签署人才科技全面合作协议，并在有关高校建立人才工作站和科技成果转化平台，提高了产学研结合的层次和水平。创新人才服务形式，开展送荣誉、送政策、送服务活动，拓展优秀人才，一卡通’服务内容，人才工作环境进一步优化，对高层次创业创新人才的吸引力在不断增强。

四是在兴办实事、服务群众中增强了惠民党建的效应。启动了127个经济薄弱村综合服务中心建设，扎实开展基层党群服务中心建设，功能提升年’活动，完善配套设施，健全管理制度，较好地发挥了村级党群服务中心的综合效应。以，远教走近你我他’系列活动为载体，开展，远程教育学用深化年’活动，在机关、企事业、农业产业基地和农民专业协会建设拓展型远程教育站点，加强远程教育管理员队伍建设，健全相关管理制度，围绕群众所需整合各类优质教育资源，更好地发挥了远程教育站点的服务功能。在外出务工返乡人员中开展，激励‘凤还巢’，助推创新业，强基促发展’活动，通过组织关爱和激励引导，推动外出务工返乡人员自主创业，掀起了遍及城乡的创业新热潮。健全党内关爱机制，推进离任村，三大员’困难生活补助和在任，三大员’养老保险落实，促进了农村社会的和谐稳定。宿城区持续推进，双创双富’工程，并在壮大村集体经济收入方面进行了积极探索。

五是在丰富载体、多岗历练中深化了组工文化的内涵。按照，处处作表率，党群都满意’的目标要求，把深入学习实践科学发展观和深化拓展，讲党性、重品行、作表率’活动结合起来，深入推进以，开放、创新、和谐、先进’为主要内涵的组工文化建设。在全市组织部门开展，讲百课、进百企、访百商、联百家’活动，推进组工干部人人登讲坛、个个有提高，人人进企业、个个当帮办，人人找线索、个个忙招商，人人下基

层、个个连民心，在服务发展、服务基层、服务群众中锤炼了作风、提升了素质、树立了形象。市委组织部部分组分批选派部机关干部到开发区经济一线、乡镇基层一线和信访稳定一线轮流挂职，泗洪县开展组工干部，开放式锻炼，多情境体验‘活动，通过组织组工干部走进农村、走进企业、走进社区，增强了组工干部的综合能力，也受到了基层和群众的欢迎和好评。开展‘千名干部大谈心、千份需求大调查’活动，增进了与干部群众的互动交流，了解了所需所盼，提高了服务的针对性和实效性。

总的来看，上半年全市的组织工作取得了较好成效，为完成全年的目标任务奠定了坚实基础。根据刚刚结束的全省组织部长会议和市委工作会议提出的一系列新任务、新要求，下半年我们要结合实际，重点抓好以下六个方面的工作：

一、坚持巩固成果与深化拓展相结合，进一步抓好科学发展观学习实践活动

扎实开展深入学习实践科学发展观活动，仍然是下半年党的建设的重中之重和组织部门的首要任务。我们要继续紧扣，推动跨越发展，建设和谐宿迁‘这个主题，以更高的标准、下更大的力气，巩固和扩大学习实践成果，把这项活动不断引向深入。一方面，要善始善终抓好第二批学习实践活动。目前第二批学习实践活动已进入整改落实阶段，关于这一阶段的任务，不久前已召开专门会议作了具体部署，大家要对照要求，一着不让地抓好落实，确保活动取得预期效果。当前，最紧要的就是要落实省委主要领导关于‘两个重在’的要求，即重在解决突出问题，重在创新制度机制。要督促指导各参学单位认真制订整改落实方案，集中力量解决突出问题。特别是要结合开展‘办实事惠百姓，解难题促和谐’活动，为群众多办几件看得见、摸得着的实事好事，让群众真切感受到活动带来的实实在在的变化。同时，要立足当前，着眼长效，突出重点地抓好制度机制建设，真正形成一批‘务实管用’的新制度、新机制，为宿迁更好更快发展提供持久动力。另一

方面，要超前谋划、精心组织第三批学习实践活动。按照中央部署，第三批学习实践活动将于9月份全面展开。与第二批不同的是，第三批活动主要在农村基层、城市社区、中小学和两新组织开展，点多面广、参加人数多、情况复杂，而且乡镇机关与其他领域的时间也不尽一致，其中乡镇机关为半年左右，其他领域为三个月左右。那么，这项工作就县(区)一级而言，将承担更重的任务和更大的责任。因此，大家要再接再厉，搞好思想发动，加强宣传引导，防止和克服松懈、厌倦和畏难情绪。要认真总结、运用第二批学习实践活动的成功经验，更加注重分类指导、上下联动和典型引路，认真完成规定动作，积极创新自选动作，切实把科学发展观全面落实到基层，把基层党组织建设成为推动科学发展的坚强堡垒，把党员队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。

二、坚持彰显导向与激发活力相结合，进一步抓好干部人事制度的改革

干部人事制度改革始终是宿迁跨越发展的重要推动力。下半年，我们要在干部群众关注的一些重点、难点领域加大探索力度，进一步落实中央提出的‘六个导向’要求，不断激发全市干部队伍的整体活力。一是深化公推公派机关干部到基层任职工作。继续从市直机关公推公派一批处级干部到乡镇任职，从市、县(区)直机关公推公派一批科级干部，特别是优秀年轻干部到村任职。同时，认真总结实践经验，不断改进方法、完善程序，形成制度规范。二是进一步规范竞争性选拔干部制度。坚持把‘派下去’与‘选上来’、适时选派与源头培养、单项突破与整体配套结合起来，一方面积极探索公推公选、公推直选有效实现形式，不断健全完善面向基层一线、发展一线、民生一线、稳定一线的党政干部培养选拔机制；另一方面定期组织实施竞职资格准入测试，为机关中层干部竞争上岗和后备干部选拔提供可靠依据。三是推进机关中层干部跨部门交流。从今年起，市直机关中层干部每年拿出10%的比例，进行跨部门交流，连续实施三年。目前，首批交流工作刚刚启动，要扎实做好动员和组织工作，确保开好局、起

好步。各县(区)也要结合实际,有计划、有重点地推进机关中层干部交流。要通过交流,真正达到优化结构、激发动力、增强活力、促进工作的目的。四是探索完善公开监督机制。坚持以公开求公信,以‘阳光’求‘透明’,研究制定干部选拔任用公开初始提名办法,从源头上规范干部选任行为,扩大群众参与度,提高选人用人公信度。对拟提拔干部廉政申报等试点工作,要注意总结完善,适时推广推开。要按照省委组织部的部署要求,在后备干部集中调整中开展治理拉票行为专项行动,营造风清气正的选人用人环境。要注意加强对网络舆情的监管,对涉及选人用人问题的网络舆情,要加强正面引导,回应社会关切,防止恶意炒作。

三、坚持培养锻炼与源头建设相结合,进一步抓好干部能力提升和素质的提升

着眼宿迁科学发展、跨越发展的新需要,把提高各级各类干部素质能力,特别是加强年轻干部的培养锻炼和后备源头建设,放到更加突出的位路,切实抓紧抓好。一是加强教育培训。按照我市新一轮大规模培训干部规划和年度计划,整合干部培训资源,分类开发一批各具特色的专业培训阵地和现场教学阵地,深入推进‘六新’培训工程,进一步有的放矢地办好招商引资、帮办服务、大学生村官创业等方面的培训班。制定基层一线培训干部制度,把干部培训课堂搬到田间地头、项目现场,丰富培训的实践性、体验性内容,增强培训实际效果。着眼培养具有世界眼光、掌握现代管理知识、对外交往能力强的国际化领导人才,办好县处级领导干部高研班和园区战略管理高研班,挑选科级年轻干部,分期开展英语专项培训,提高培训的外向度。二是加强基层锻炼。有针对性地选派优秀年轻干部到发展一线、民生一线和稳定一线挂职锻炼。对党政机关中没有基层工作经验的年轻干部,分批安排到基层锻炼。三是加强源头建设。认真贯彻落实全国培养选拔年轻干部工作座谈会精神和省委组织部有关要求,制定后备干部队伍建设规划或实施意见,做好后备干部集中调整工作。继续做好大学生村官的跟踪培养工作,以即将在我市

召开的全省大学生村官创业富民推进会为契机，加强宣传引导和扶持助推，掀起新一轮大学生村官创业富民的热潮。对新选聘的大学生村官，要开展新老结对，落实帮带责任，帮助他们尽快转换角色，尽快投身创业。制定市直机关从有基层工作经历的人员中选调工作人员制度，建立健全大学生村官下得去、待得住、干得好、流得动的长效机制，拓宽和蓄积来自基层一线的年轻干部培养源头活水。四是加强考核激励。开展‘百团出击、百日鏖战’活动和‘比谁的招商线索有价值、比谁的帮办服务见实效、比谁的招大引强出实绩’为主题的季度竞赛活动，建立招商引资推进工作问责制度和项目流失、停建责任追究制度，促进广大干部在招引项目和帮办服务的实践中经受锻炼、增长才干。

四、坚持跟踪推进与强化配套相结合，进一步抓好高层次创新创业人才的有效集聚

人才是支撑科学发展、跨越发展的‘第一资源’。下半年要继续以高层次创新创业人才引进和培育为重点，扎实抓好三个方面的工作：一是突出重点抓跟踪。围绕落实‘百名创新创业领军人才集聚计划’，对首批通过综合评审的人选，要做好资助资金发放及后续推动工作，帮助他们尽早做优创新创业项目；对没有通过综合评审的，也要有选择地跟踪联系，尽可能让他们的聪明才智为宿迁所用。要加强与上海及苏锡常等发达地区的沟通合作，密切关注这些地区高层次人才引进及评审信息，有针对性地进行筛选引进一批适合宿迁产业发展需要的人才。要做好高层次创新创业人才的培育和对上申报工作，确保完成市委、市政府下达的‘年内引进省高层次创新创业人才10名以上’目标任务。二是紧扣需求抓服务。对高层次创新创业人才，要明确专职帮办人员，及时了解他们的项目进展情况，帮助他们解决遇到的困难和问题，加强配套支持，确保引得进、留得住、干得好、挖不走。深化‘走进高校、走进科研院所’活动成效，深入开展‘双百’工程第二批活动，进一步推进校地、校企合作，搞好产学研对接项目的跟踪服务，提高柔性引才的实效。三是着眼长远抓规划。加强对‘以人才

优先发展引领宿迁更快发展’课题的深入研究，科学分析人才队伍状况，做好全市人才发展远景规划，指导人才工作的科学发展。

五、坚持深化探索与完善机制相结合，进一步抓好统筹城乡党建工作

统筹城乡党建是新形势下推进城乡经济社会一体化发展的客观需要和必然趋势，也是当前、今后一个时期我市基层党建工作的主攻方向和奋斗目标。我们在城乡党组织一体设路、人才双向交流和资源互动共享等方面虽然已经作了一些探索，但还只是初步的，或者说才刚刚破题，下半年，还要按照年初全市组织部长会议的要求，进一步统筹整合党建资源，做好深化推进工作。一是加大城乡党组织统筹共建力度。立足全市城乡经济社会发展的实际，顺应党员就业分布多样化和分布结构变动的变化，改进和完善城乡各领域基层党组织的设路方式。比如，在农村的区域范围内，推行党组织村村联建、村企联建、村居联建模式，规范并完善将党组织建在产业链上、专业合作经济组织以及党群致富联合体上的设路方式；在农村和城市的结合部，推行农村党组织和社区党组织联建模式，建立村社联合党委(总支)。另外，还要继续推进机关党组织与农村薄弱村党组织、城市社区党组织结对共建，国企、民企、村居党组织，三方联创’等工作。二是加大阵地资源统筹共享力度。加快列入今年计划的127个经济薄弱村综合服务中心建设进度，确保高标准、高质量完成建设任务。依托已建成的基层党群服务中心，进一步引导新型农村合作医疗室、生产生活超市、新农村书屋等合理布点，引导城市教育、卫生、文化等公共服务项目向农村延伸，让城乡党员共享改革发展成果。要充分利用已覆盖全市的党员干部现代远程教育网络，扎实开展农民就业创业远程技能培训，六个一’活动，更好地服务城乡居民、促进就业创业。以工业园区为重点，深入推进区域性党群之家建设，打牢非公企业党建工作基础。三是加大工作机制统筹共创力度。健全城乡党组织互帮互助机制，在党建工作经费、党务人才等方面，城市

支持农村;在活动阵地、教育培训设施等方面,城乡整合利用;在经验、信息等方面,城乡互学共享。健全城乡一体的党员动态管理体系,完善流动党员双重管理办法。健全城乡党群互助互爱机制,推进城乡党员互助结对、机关干部和农村群众帮扶结对、城乡党员、义工与农村留守人群家庭成员牵手结对,进一步增强党员群众的归宿感。

六、坚持注重实效与作风养成相结合,进一步抓好,组织部长下基层‘活动的示范效应

开展,组织部长下基层‘活动是全国组织系统深入学习实践科学发展观的重要举措,是深化拓展,讲党性、重品行、作表率‘活动的重要载体。6月5日,省委组织部专题召开全省组织系统,组织部长下基层‘活动推进会,进行部署安排,全省组织部长会议又作了专门强调。从我市的情况来看,总体进展良好,有的方面还走在了全省的前列,同时,也还存在着不平衡的情况,有的县(区)行动还比较滞后,成效也不够明显。希望大家引起重视,把,组织部长下基层‘真正作为全市组织部门开展,处处作表率、党群都满意‘活动的重要内容,精心组织、真情投入,打造基层和群众满意工程。特别是要以,三驻三访三结对‘(三驻:驻村、驻企、驻校调研;三访:访谈工作对象、信访接待、走访英模;三结对:结对帮扶困难党员、结对培养大学生村官、结对联系高层次人才)和我市的,百千万‘(,百‘即开展,讲百课、进百企、访百商、联百家‘活动;;千‘即开展千名干部大谈心、千份需求大调查活动;;万‘即开展万名群众评组工活动)活动为载体,重点做好调查研究、谈心谈话、帮办服务、结对帮扶、信访接待等五个方面的工作。在调查研究方面,部领导班子成员驻点调研的时间不少于1周,调研结束后,每人要写出有情况有分析有建议的改进工作的调研报告,牵头解决1-2个实际问题。在谈心谈话方面,市、县(区)组织部门领导班子成员要分别与处、科级干部进行一次谈心谈话,年底前全部谈完,实现,全覆盖‘。在帮办服务方面,深入开展组工干部,人人进企业、个个当帮办‘活动,每位同志联系帮办一个企业,帮助解决生产经营、市场销售、

产品配套等方面的困难和问题。在结对帮扶方面，每位同志至少与1名基层党员特别是生活困难党员、下岗失业职工党员等结成帮扶对子，至少与1名大学生村官，尤其是外省籍的大学生村官、经济薄弱村的大学生村官、亟需创业扶持的大学生村官结成对子，至少与1名高层次创业创新人才、‘333工程’培养对象、基层乡土人才结成对子，实实在在地帮助他们解决实际困难。在信访接待方面，每位同志至少用1天时间，直接参加接访。‘下基层’要坚持组织部长带头、组工干部人人参与；既要做到身下、又要做到心下。要力戒形式主义，多做基层欢迎的事，多做群众欢迎的事，在亲身体验和感同身受中加强党性修养和作风养成；要通过‘组工开放日’等形式，真心诚意地把群众请进来，拉近与群众的距离。年底前，我们将开展‘评议组工’活动，以群众满意度检验我们的服务水平和工作成效。

同志们，下半年组织工作的任务重、要求高。希望大家在这如火的季节、如歌的岁月里，以高昂的热情、不解的斗志，对照目标，强化责任，创新举措，狠抓落实，为宿迁的科学发展、跨越发展作出新的、更大的贡献！

组织部长教育措施有哪些篇二

作为一名组织部长，我始终坚持依法治县，努力为加强党风廉政建设和党员干部队伍建设作出自己的贡献。在这个过程中，我深感依法治县的重要性，同时也收获了一些心得体会。

首先，依法治县是保障党风廉政建设的基本保证。作为一名组织部长，我始终坚持党员干部要以党章为根本遵循，全面贯彻执行中央八项规定精神。在干部选拔任用工作中，我坚持以党章和相关法律法规为基础，严格落实干部选拔任用制度，确保公平、公正、公开。

其次，依法治县有利于健全和规范组织管理体制。在我任职期间，我着力推进制度化建设，加强组织管理体制的规范性

和科学性。通过建立并完善各项制度，明确权责边界，使组织工作有章可循，既方便了干部工作，又为党风廉政建设提供了有效的保障。

第三，依法治县有助于加强党员干部队伍教育培养。在我的工作中，我注重对党员干部进行党性教育、纪律教育和廉政教育，使他们增强底线思维，增强法治意识，提高遵纪守法的意识和能力。通过开展各种培训和学习活动，不断加强干部队伍的法治素养，提升他们的职业能力和道德水平。

第四，依法治县有助于维护党员干部的权益。在依法治县的过程中，我坚决维护党员干部的合法权益，充分发挥依法维权的作用。面对干部权益受到侵害的情况，我积极参与协调，依法保护他们的权益，确保干部队伍的稳定和团结。同时，我也注重做好与纪检监察部门的沟通和配合，确保纪律审查工作依法进行。

最后，依法治县需要党员干部起到表率作用。作为一名组织部长，我时刻自省，不断加强自身修养，提高自身的法制意识和法治能力。只有以身作则，做到先学法、讲法、守法，才能更好地发挥示范带头作用，推动党员干部全面依法行事。

总结起来，组织部长依法治县是一项重要的工作，需要牢固树立法治意识，把党和国家的法律法规真正落到实处。在我担任组织部长期间，我始终坚持这一原则，努力为党风廉政建设和党员干部队伍建设做出贡献。通过依法治县，我深感到法治的力量和价值，相信只有坚决依法治县，才能充分发挥党组织的战斗堡垒作用，为党和人民的事业作出更大的贡献。

组织部长教育措施有哪些篇三

同志们：

非常高兴有机会和各位村党支部书记、村委会主任一道就新形势下的村级组织建设进行探讨。

我今天主要就：(1)农村党的建设的指导思想、目标要求；(2)如何加强农村基层组织领导班子建设；(3)向刘银昌、孙开林等模范村党支部书记学习什么；(4)如何当好村党支部书记；(5)村委会党支部建设三大问题；(6)选派村党支部书记的利与弊；(7)以法治方式管理农村事务等7个方面和大家进行一些交流和探讨。不对之处请大家批评指正。

一、农村党的建设的指导思想和目标要求

二、如何加强农村基层组织领导班子建设

三、向刘银昌、孙开林等模范村党支部书记学习什么

四、如何当好村党支部书记

五、村委会党支部建设三大问题

村委会党支部是我党在农村最基层的组织，加强村委会党支部建设，是我党固本强基工程的重中之重。目前我国农村正处于一个体制和社会的转型期，随着市场经济的发展和村民自治组织的建立，村委会党支部建设面临严峻的挑战，出现能力、威信和体制的三大问题，必须引起高度重视。

1、村委会党支部驾驭农村工作的能力问题

目前，农村工作的重点和难点都集中在村一级，但党支部的能力不适应形成很大的反差，具体表现为“四弱”：社会治理能力弱；发展经济能力弱、解决困难能力弱；处理突发事件能力弱。其主要原因是农村是我国社会结构中的人才弱势地带，农村党员年龄偏大，文化水平偏低，缺乏专业知识。所以，虽然农村大多数党员政治素质都较好，主观上都想做好

工作。但这种文化水平和年龄结构客观上适应不了农村经济社会发展面临的复杂局面，往往是老一套办法解决不了问题，新的办法又拿不出。农村党员的能力决定党支部的战斗能力，党支部的战斗能力决定党在农村的执政能力。农村党员能力的弱化，导致村委会党支部驾驭农村工作能力弱化。这是带有普遍性的问题。

从村委会党支部的现状分析，提高其执政能力的核心是人才问题。解决的思路主要从两方面着手：一是对现有党员尤其是班子成员实施教育工程。提高党员素质，结合农村实际，着重对党员进行有关专业知识和法律知识的培训教育。这是一项长期艰巨的任务，必须长抓不懈。二是与时俱进，以改革的精神对党员尤其是班子成员逐步进行战略性的结构调整。首先改变农村党员的单一农民身份结构，从农村社会各阶层的优秀分子中大胆发展新党员。其次是加大在农村知识青年中发展党员的力度。再其次是从机关选派优秀的年轻干部到村委会支部任职锻炼。

2、村委会党支部在农民中的威信问题

目前的村委会党支部普遍存在着面对群众的信任危机，威信降低。具体表现为“三不”：讲话群众不听，许诺群众不信，指挥群众不从，这种现象在经济落后村和边远村更为严重。这些问题产生的现实原因主要有三方面：一是少数支部党员以权谋私，侵犯群众利益；二是一些农村的封建势力和宗族势力的影响；三是农村分户经营制的实施，党支部丧失了对农村生产资料的直接配置权。同时由于集体经济薄弱，无法给农民看得见的利益和实惠。甚至连农民遇到的危难问题也无力给予救助。因而导致党支部领导普遍感到：“办事无实力(无钱)，讲话无牙力(无号召力)。”

农村党支部的威信弱化问题，其本质是民心问题，是党的领导在农村的群众基础问题。正如江同志所说：“基础不牢，地动山摇”。因此党支部建设，一定要明确“围绕民心，狠

抓中心”的思路。“围绕民心”：就是要落实胡提出的“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”。农村党支部建设要注意解决好以下3个问题。一是要为群众多办实事，多干好事，多解难，多服务；二是要树立“三心”，即办事有公心，工作有责任心，精神上有信心；三是要规范村务管理。对集体收支、土地征租、工程建设等关系到群众利益的大事，一定要做到制度化、规范化、公开化、民主化。“狠抓中心”：就是要落实科学发展观，狠抓以经济建设为中心不动摇。结合农村实际发展经济，增强集体经济实力，增加农民收入。使村委会党支部有经济能力为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的热点、难点问题。

3、村委会党支部实施领导的体制问题

”。全国人大颁布的《中华人民共和国村民委员会组织法》，规定村委会是村民的自治组织，按村民自治原则实行民主选举和村务自治。这就客观上在体制中产生了“领导”与“自治”的矛盾，村委会党支部建设面临着如何处理党的核心作用和村民自治关系的新挑战。这种体制的矛盾使村党支部的领导工作出现了两大问题：一是领导不直接，时有架空。二是活动无经费。党建活动需要经费，没有合法的经济来源，有的地方甚至拖欠支书和委员的工资。因此，这个体制矛盾不解决，会直接影响农村基层党组织的凝聚力和战斗力，动摇基层党组织的领导核心地位，使党的方针、路线和政策在农村的落实失去体制保证和支撑。

从目前基层的现实出发，总的思路是应逐步实行党支部村委会统一化领导。具体应采取三条主要对策：一是实行村党支部书记和村委会主任交叉任职。这是近几年来各地普遍采用的经实践证明是成功的模式，要坚定不移地加以完善和实施；二是积极吸收非党员的村委会成员入党，并在条件成熟时调整兼职党支部委员，逐步过渡到支书和主任交叉任职的一元化领导；三是加大对村委会党支部建设的投入，提高其竞争能力。区镇两极党委要改变只重经济发展投入不重党建投入的

倾向，认真解决党建经费的合法来源。对落后农村尤其是目前无法实施交叉任职的村党支部要给予经费的特殊支持，提高党支部在村委民主选举中的竞争力，通过竞选获胜，从而实施交叉任职一元化领导。

六、选派村党支部书记的利与弊

近几年来，林区党委陆续选派了一批机关年轻干部到村任职。这一做法的起因，主要有以下两个方面：

一是上级党组织培养优秀青年干部的实际需要。选派优秀年轻干部到基层任职锻炼，是我们党培养干部的一个传统，具有基层工作经验成为优秀青年干部成长的重要环节。作为本来就是基层的县、乡镇机关和单位来说，其基层单位也就只有村一级组织了。选派年轻干部到基层任职锻炼，为区直部门和乡镇的机关干部下基层锻炼提供一个舞台。

二是村党支部后继乏人的现实选择。随着市场经济的发展，一些经济发展相对落后地区的农村优秀人才都纷纷外出打工，入党积极分子很难培养；由于村级集体经济薄弱、村干部报酬低，村里现有的党员缺乏工作热情，有的村长期不发展党员，党员年龄严重老化，政策法规素质和带领群众致富能力不适合新形势要求，挑选能够胜任村党支部书记的人的难度越来越大，使在“少数老年党员中选人”的问题较为突出，即使没有合适的人选，也要“瘸子里面挑将军”，甚至干脆一人长期担任。这样的村党支部工作几年下来，工作平平，不见起色，农村落后面貌长期得不到改变，群众意见较大。为了解决这些问题，林区党委决定逐步考虑推行选派农村党支部书记的做法。

实行村党支部书记选派，是农村基层党组织建设的一个新事物，还在探索之中。从我们的工作实践上看，这种做法是有利也有弊。

从利的方面来看，主要表现在：

第一，它在客观上强化了年轻干部到基层或艰苦复杂环境经受锻炼成长意识。

第二，能够暂时解决村级组织“有人办事”的问题。

从弊的方面看，主要有以下几个方面：

第一，农村党支部后继乏人的问题没有得到根本解决。下派的村党支部书记们一般任期都在二、三年左右，使这些“村党支部书记们”在村里呆不长，村里毕竟只是区、乡镇机关和事业单位干部的暂时“锻炼点”，到期很少继续留任的，导致村党支部书记人员更迭频繁，不利于村里工作的长期性、稳定性和连续性。

第二，将村党支部书记由选举变成上级党组织选派，有悖于发展

1下一页会议发言是组织部长在村干部培训班上的讲稿党内民主的要求。选派村党支部书记，实际上取消了党员大会对村党支部书记的选举程序，而党章第29条规定：党的支部委员会（当然包括村党支部委员会）由党员大会选举产生。

第三，选派村党支部书记的做法，使基层党内民主落后于社会民主。在我国广大的农村，早已实行了村民自治。在村委会主任实行村民直选的情况下，村党支部书记却由上级党组织选派，可能导致村党支部和村委员会之间的民意支持基础的距离拉大，由此产生的村党支部和村委员会之间矛盾更难解决。通过发展党内民主促进社会民主的设想也就难以实现。加强农村基层党组织建设，要以村委会直选为基础，而不是形成“两张皮”。乡镇党组织应当通过实践培养一批扎根于农村和农民群众之中不走的村党支部书记，做农民的“领头雁”。而村党支部书记的产生，还是应该通过“两推一选”

的方式，把党组织的意图和农民的意愿统一起来。只有这样，才能真正实现党员意愿和群众意愿的统一，实现党内民主和人民民主的有机结合，并真正充分发挥村党支部在村民自治中的领导核心作用。

从上述的利弊分析中，不难看出，选派村党支部书记的做法，能作为特定历史条件下的一种过渡办法，但不应成为农村党支部建设的发展方向。

七、以法治方式管理农村事务

今年我国有30多万个村民委员会进行换届选举，到11月4日，《村民委员会组织法》正式实施8周年。多年来，在农村基层民主建设的实践中，存在哪些值得研究的问题？怎样解决好这些问题？非常值得探讨。

实行家庭联产承包责任制以来，特别是实行《村民委员会组织法》后，农村的经济、政治、社会生活各个方面都发生了深刻变化，最集中的体现就是乡、村两级由过去的上下级行政从属关系变成了独立法人间的法律平等关系，传统体制下形成的平衡关系被打破，农村基层管理体制进入转轨时期。农村出现的很多问题都与这个变化有关。如果还沿用过去一些基层组织建设工作方法和农村管理的手段，现在显然不适应了。围绕这个变化，我们提出把法律手段作为主要方式来管理农村事务，对农村事务的管理由过去的行政手段为主转为以法律手段为主，并辅以行政的、经济的和乡规民约的手段对农村事务进行有效的管理。这应该是一个方向。

同时，在《村民委员会组织法》实施过程中，本文来自由于认识和工作不到位，也出现了一些新的不容忽视的问题，有些问题还比较严重，需要我们认真对待。

第一，村委会直选出现了一些带有倾向性的问题。主要有两点：一是一些地方村民自治实际异化成“村主任说了算”，

造成“政令不通”。一方面，实行村民自治，从制度上有效地改变了过去村干部“只对上负责，不对下负责”的问题。但是也产生了一种错误的认识，有的村主任认为自己是村民选的，所以只向村民负责，消极对待乡镇一级党委和政府布置的工作。另一方面，对村主任或村民委员会的错误做法，甚至违背国家法律和党的政策的行为，缺乏有效的监督和纠正。特别是在直选中，一些素质不高的人被选进班子。个别村的选举由于受到家族、宗族等势力的左右，大户、大姓当选，导致新当选的干部素质不高，能力不强，有的作风不正，不为民办事，有的还严重侵犯群众利益。还有个别村由于某种原因，把一些违法乱纪的“强人”、“恶人”选进班子，这些村干部上任后横行乡里，为所欲为，外面有些地方甚至有的村干部成为农村黑恶势力，有的打着为民请命、谋利的旗号，与政府对抗，强揽所在地工程，以谋取私利，严重影响了农村经济的发展和社会的稳定。由于缺乏明确的监督主体和监督程序，村民难于实行有效监督，而乡镇一级又无力纠正，形成“政令不通”，个别地方甚至成了“无政府状态”。拿老百姓的话来说，过去是“团长管营长，营长管连长”，现在是“团长能管住营长，营长却管不住连长”（“团长”指区县政府，“营长”指乡镇政府，“连长”指村委会）。二是一些党的基层组织没有学会依法办事。我们的基层组织包括一些街道社区的党组织没有学会依法办事，在选举中从主观愿望出发，违反选民意愿，带有明显倾向性，还是按过去行政命令的办法来主持农村的选举工作，使农民很反感，也给我们的工作带来了被动。

第二，党支部建设出现一些新的情况。主要表现有三点：一是村党支部的作用相对受到削弱，权威性下降。村委会直选以来，大多数村委会都能自觉接受村党支部的领导，正确行使职权。但在村民自治问题上，当前有些地方的干部群众仍存在一些错误的认识，认为“村民自治就是村委会说了算”，有的村委会干部认为“你那个书记是三十个、五十个党员选出来的，我这个村长是全村八百口、一千口村民选出来的，所以我这个村长真正是代表了全体村民的利益。”有的地方

甚至出现了“村民选干部，不要党支部；支书管党员，主任管村务”的情况，客观上把党员和群众隔离开来，削弱了党支部的领导核心作用。有的出现村委会和党支部互不服气，村委会不接受党支部领导，一些重大决策不征求党支部意见，在一些问题处理上唱“对台戏”。二是党员发展缓慢，党员队伍老化，农村党员比例过低。一些农村只注重发展经济，放松了党的建设，对入党积极分子培养不够，致使农村党员发展缓慢，党员队伍老化。三是受传统的党员发展模式限制，客观上形成了党支部书记对农村政治资源的垄断，甚至在个别地方出现了党支部家族化的现象。一些老党员干部思想保守，对新上来的村干部心存疑虑，害怕其入党后进一步抢了自己的地盘，打破自己对政治资源的垄断，所以在党员发展上积极性不高。上级要求他们发展党员，他们就往往选自己的子侄，选自己家族的成员，使党支部成了某种意义上的家族、宗族的“党支部”。党员队伍老化、干部后继乏人、党支部家族化，严重影响了农村党组织的战斗力和代表性和先进性，党的核心作用在一些地区受到削弱。

以上两个方面的问题在当前农村带有一定的普遍性，不能不引起我们的高度重视和认真思考。对于《村民委员会组织法》的实行，基层干部中有两种看法。一些人认为这个办法好，实行基层民主，出现一些问题不足为怪，随着时间的推移，农民民主意识的增强，有些问题自然而然就会解决。还有一些人觉得实行新的办法超前了，早了、糟了，还不太符合农村当前的实际，与广大农民的思想实际、经济状况不相符合，现在还不具备条件接受这种民主选举办法。

如何正确看待这些问题？我们认为，不能简单地评价新的办法是“好”还是“糟”。首先，应该肯定《村民委员会组织法》的实施，是党中央在新的历史时期根据时代的要求作出的重要决策，它的真正意义在于把政治民主还给农民，其目的是扩大基层民主，把农村事务逐步纳入法制化轨道，让农民群众真正当家做主，有发言权。这是农村政治体制改革的一项重大举措，从历史的角度来看，实行村民自治是大势所趋，

中央的这一决策无疑是正确的，也符合党的十六大提出的政治体制改革的要求。同时，要正确对待前进中出现的问题。因为任何一个新生事物都有从不完善到完善的发展过程，这就像搞经济体制改革一样，中间有很多阵痛，不可能一蹴而就，不可能今天发一个文件，明天就能进入理想状态，实践中肯定有一个较长的适应期。问题是，在适应期中我们不应无所作为，应该有所作为。

我们过去对这些情况进行研究，从思想教育、支部建设、党员发展、干部作风等方面入手做了大量工作，收到了一定效果，但是问题没有得到根本解决。中央提出加强党的执政能力建设，我们从加强执政能力建设角度认真分析农村工作现状，从实践、理论两个方面进行了深入探索，初步形成了一些观点和做法。我认为，《村民委员会组织法》实施后遇到的这些情况，归根到底是因为出现了乡、村两级由过去的上下级行政从属关系变成了独立法人间的法律平等关系，传统体制下形成的平衡关系被打破的变化，我们还没有认识和适应。

根据这个变化，我们提出转变农村工作方式，通过采取一系列务实管用、行之有效的做法，不断加强农村基层组织建设，增强党在基层的执政能力，用法律手段作为主要方式来管理农村事务，以适应乡村两级法律关系的变化、强化农村管理。围绕法律手段这一主渠道，同时辅以行政的、经济的、乡规民约的手段来调解农村的矛盾，管理农村的事务。

一是乡镇党委和政府自觉地把一切工作纳入到法律框架内，依法按程序管理农村事务。过去做农村工作，主要是上级灌输、下级贯彻，强调自上而下用行政命令的手段来解决农村矛盾，在乡镇往往是行政领导审案子、党委书记断官司。现在，村委会干部更倾向于维护本村群众利益，执行上级行政指令的意识越来越淡漠，同时随着农民群众法律意识的增强，用行政命令指挥工作、管理农村事务的做法，也越来越显得

捉襟见肘了。所以，我们强调将农村事务的管理纳入法制化的轨道。首先是把我们的工作纳入法律框架内，要求各级领导干部依法行政，严格依法开展农村两委会换届选举、征地拆迁等重要工作，严格依法按程序处理农村的热点、难点问题。通过调解、行政复议、仲裁、行政诉讼等程序来解决农民群众的问题，最终给群众一个满意的答复。

二是建章立制，通过制度创新解决农村矛盾。着眼于建立农村矛盾解决机制，林区党委要尽快研究出台了关于农村工作的三个基本文件，即《关于农村集体财物分配若干问题的规定》、《农村财务管理办法》、《农村干部管理办法》，使农村管理工作有章可循，有“法”可依，减少矛盾和争议，明确基层干部的职责、权利、义务及应该遵循的工作规范。并要将这三个文件汇集成册，做成蓝皮书，下发给全区的农民群众。这样，我们和农民就能在法律的框架内互相约束，既约束农民行为，也约束政府行为，政府不是无限权力，而是有限权力。另外，要大力推行农村党支部领导下的两委会联席会议制度、基层例会和“一会两课”制度、农村干部廉政谈话制、农村干部年度考核制，用制度约束行为、推进工作。

三是通过乡规民约的手段，调解农村矛盾。农村出现纠纷后，农民群众主要是通过两种方式来解决：一是上访，二是打官司。我们首先提倡群众通过法律的渠道来解决问题；第二是在工作中变上访为下访，信访工作由被动变主动，及时了解农村中存在的问题；同时提倡用乡规民约来化解大量的农村民间纠纷。我们强调以法律渠道为主来解决农村问题，但大小事情都要通过法律渠道来解决，也是不现实的，一是社会成本太高，二是由于诉讼时效的限制，容易积累一些社会矛盾。我们注意到了这个问题。所以，除了法律调解以外，我们鼓励农民在一些民间纠纷上息诉罢访，通过乡规民约来化解纠纷，解决矛盾。产生在社会主义法律和道德准则基础上的乡规民约，是一种群众性的自我教育、自我监督、自我约束的办法，在农村一般是由村委会通过村民大会讨论制定的。

《宪法》第二十四条规定：“国家通过在城乡不同范围的群众中制定和执行各种守则、公约，加强社会主义精神文明的建设”，把制定和执行乡规民约作为了加强社会主义精神文明建设的措施之一，对乡规民约的法律地位作出了明确规定。由于受时间和地域的限制，法律和制度在处理农村事务方面有一定的局限性，而乡规民约是乡村群众自发制定和自愿执行的各种道德守则和公约，往往会起到积极的作用。大家按照乡规民约，商量解决问题的办法，改变了过去我说你听、我压你服的做法，有效地化解了矛盾，一些问题也得到了很好地解决。

各位书记、主任，因准备不充分，实践经验不足，以上所讲大多都是坐而论道、纸上谈兵，不对之处，请大家批评指正。谢谢。

组织部长教育措施有哪些篇四

随着中国法治建设不断推进，各地区各部门也积极响应，深入贯彻依法治国的原则。作为一个基层政府的领导，我担任组织部长已有五年时间，通过这段时间的实践和工作，我深刻地认识到依法治县的重要性。在实践中，我不断摸索，不断学习，形成了一些心得体会。

第一段，我深刻认识到依法治县对于推进地方工作的重要性。一个地方要繁荣发展，必须有一切工作都依法进行的保障。只有依法治理，才能推动各项事业的顺利进行。事实上，法治是现代文明的体现，是国家治理的基本方式，而各级政府在地治理和推进发展中，都需要以法治思维和法治手段来进行。

第二段，我认识到依法治县要以人民为中心。作为一个基层政府的领导，我们的目标是为人民服务，而要保证人民的利益不受损害，就必须依法治理。法律是保障人民权益的法宝，只有依法治理，才能保证人民的合法权益得到保护。作为组

织部长，我在实际工作中探索出了一些以人民为中心的依法治县的具体做法，比如加强群众组织的建设，提高群众素质意识，建立民主监督机制等。

第三段，我深刻认识到依法治县要加强制度建设。法治是制度的保障，只有健全的法律和制度，才能保证依法治理的顺利进行。在一些基层政府中，由于制度不健全，导致工作效率低下，问题处理不力。因此，我主张加强制度建设，将依法治县落实到广大干部的具体工作中。比如制定一系列的工作规范和操作指南，明确工作流程和责任。

第四段，我认识到依法治县要加强能力建设。依法治理需要有一批具备法律和行政执法知识的干部。在实践中，我发现很多干部对法律法规的理解和应用还存在一定的问题。因此，我倡导加强干部队伍的培训和教育，提高广大干部的法治素养。通过组织各类培训班、座谈会和学习交流，让干部们更加深入地了解法律，提高法律意识，增强法治思维。

第五段，我得出结论，只有坚持依法治县，才能为地方工作提供更好的保障。作为一个组织部长，我在实践中深刻认识到了依法治县的重要性，并形成了一些心得体会。依法治县要以人民为中心，加强制度建设和能力建设，只有这样，我们才能在推进地方工作中取得更好的成绩。因此，作为一个领导，我们要时刻牢记依法治县的原则，将其贯彻到日常工作方方面面，为地方的发展做出更大的贡献。

总结一下，依法治县是一个基层政府的重要职责，也是推进地方工作的基本要求。作为一名组织部长，我在实践中不断探索，并形成了一些心得体会。只有坚持依法治县，以人民为中心，加强制度建设和能力建设，才能为地方的发展提供更好的保障。我相信，随着中国的法治建设不断完善，依法治县的理念将在广大干部和群众中深入人心，取得更大的成就。

组织部长教育措施有哪些篇五

同志们：

这次会议的主要任务是，传达学习全市组织部长座谈会和——书记重要批示精神，回顾总结今年以来的全区组织工作，安排部署下一阶段任务。下面，我讲三点意见。

一、充分肯定今年以来全区组织工作取得的明显成效

今年以来，在区委的坚强领导下，全区各级组织部门紧紧围绕区委区政府的重大决策部署，按照“贯彻五个坚持、推进五大建设、实施八项工程、打造三个组工”的总体思路，锐意进取、真抓实干、密切配合，各项工作都取得了新的进展和新的成效。突出表现在以下几个方面：

一是加强各级领导班子建设。圆满完成区县人大政府政协换届选举任务，全区组织提名候选人——名，满票当选——名，平均得票率——%；大力加强换届后各级领导班子思想政治建设，认真总结集中换届成功经验，着力完善各级领导班子运行机制。扎实开展区直单位领导班子和区管干部年度考核，区县组织部领导班子成员与干部谈心谈话——余人次。切实加大年轻干部教育管理力度，对全区——后县处级干部进行了谈心谈话。扎实开展干部监督工作政策法规集中宣传教育等活动，认真落实干部任用四项监督制度，干部监督信访举报查核工作明显加强。

二是不断深化干部人事制度改革。完成公开选拔——8名县处级领导干部工作，区直——一个单位拿出——一个职位进行竞争上岗，面向基层公开遴选——一名区直机关公务员，公开遴选专项满意度测评总体评价“很好”和“好”达——%。安排——一名区直机关——后县处级干部驻村指导扶贫开发工作，选派——一名年轻干部到全区——一个亮点项目挂职锻炼，选派——一名年轻干部担任村第一书记，公开选聘了——一名大学生村官。

三是深入开展创先争优活动。扎实开展基层组织建设年活动，分类定级全面完成，晋位升级有序展开。积极调整设置党组织，全区有一个村成立了党委，一个村由党支部升格为党总支。积极发展村级集体经济，举办了全区乡镇长、选派干部、村(社区)党组织书记一个专题培训班，组建一个“-+-”城乡基层联合党组织，各区县设立专项扶持资金----万元。加大非公企业党建工作力度，新组建党组织---个，覆盖非公企业---户，截至7月底全区组建率达到---%。区委评选表彰了一批创先争优先进基层党组织和优秀共产党员，全区创先争优社会评价党员群众满意率100%。新发展党员---名。

四是全面落实党员干部教育培训任务。在完成上级调学任务的基础上，深入实施了区直单位“一把手素质提升”工程，联合区直单位举办一个专题培训班，成功举办一期“--大讲堂”，全区注册参加全市干部教育在线学习的干部达1.1万余名，农村远程教育终端站点已开通个，开机率居全市前列。

五是大力加强人才工作。大力宣传科学人才观，评选表彰了一批专业技术拔尖人才、工艺美术大师和年度经济人物，营造人才工作浓厚氛围。完善人才工作规划体系。实施旅游人才“---培养计划”、青年人才“---”集聚工程等人才集聚项目，加快了--职业技术学院等区级人才重点项目建设进度。充分发挥群团组织优势，提高特色人才组织化水平，广泛联系和凝聚各类人才。

六是持续推进组织部门自身建设。坚持从严治部，严格“三不四严”标准，落实“三个组工”目标任务。积极稳妥推进中层干部竞争上岗、交流轮岗，开展了“一迎双争”、三走进三服务、组工干部党性标准大讨论、组织部长大约谈、组织工作“集中宣传月”、走进组织部开放日、重点工作新闻发布会、部机关集体学习会等活动，新改版了《--先锋网》、开办了《--组工要情专报》、建成了组工文化长廊，着力提升组织工作科学化水平和组织工作满意度。区委组织部被评为全市组织系统先进集体。

这些成绩的取得，是区委高度重视、坚强领导的结果，也是全区各级组织部门齐心协力、开拓奋进的结果。在此，我代表区委组织部向大家表示衷心的感谢和亲切的慰问！

二、准确把握当前组织工作面临的新形势新要求

尽管今年以来全区组织工作取得了明显成效，但与全区经济社会发展需要相比，与区委的要求和人民群众的期待相比，还存在很多差距和不足。

一书记在批示中，既对组织工作取得的成绩给予了充分肯定，也对我们下一步的工作提出了明确要求，体现了区委对组织工作的高度重视，对组工干部的亲切关怀，语重心长、情真意切，具有很强的针对性和指导性，我们一定要深刻学习领会，抓好贯彻落实。当前，最重要的是要对组织工作面临形势保持高度的清醒，要把党和人民的要求化作奋进的动力，坚决克服“骄娇”二气，切不可骄傲自满、自以为是，切不可好逸恶劳、拈轻怕重。贯彻好一书记重要批示精神，全区各级组织部门要注意把握以下几个方面：

一要把服务发展作为第一要务，把握组织工作方向，不断提升组织工作贡献度。要进一步强化围绕中心、服务大局意识，紧盯区委重大决策部署来谋划推动组织工作，更好地实现组织工作与经济社会发展大局深度融合，为落实区委区政府中心工作提供有力保障。要围绕发展选优配强各级领导班子，加强领导班子思想政治建设，大力提升精气神、强化执行力；要落实大规模培训干部任务，不断提高各级干部推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平；要深入实施人才强区战略推进工程，大力宣传科学人才观，坚持以统一战线思想指导人才工作、以群众工作方法创新人才工作，不断提高人才工作组织化水平；要选派大批机关干部到基层一线和重点项目挂职锻炼，大力培养选拔优秀年轻干部；要深化创先争优活动，建立健全长效机制，使创先争优成为全社会的价值追求，始终保持党员干部的先进性和纯洁性。

二要把加强基层作为第一责任，夯实组织工作基础，不断提升组织工作影响度。要以基层组织建年为契机，以“动车组工程”为抓手，深化“火车跑得快、节节都要快”的基层党建工作新理念，提升全区基层党建工作水平。要深入研究村级集体经济问题，推进党组织设置调整，不断增强基层组织为民服务能力；要落实实现两个覆盖、发挥两个作用、建设两支队伍目标要求，大力推进非公企业和社会组织党建工作；要密切结合山区实际，充分运用远程教育平台加强农村党员干部教育培训；要认真贯彻条例规定，统筹推进机关事业单位和社区党建工作，力争在流动党员和离退休党员服务管理方面有新的突破。

三要把改革创新作为第一动力，解决组织工作难题，不断提升组织工作开放度。要按照区委要求，顺应群众期盼和发展需求，针对组织工作中亟待研究解决的新情况新问题，以改革创新精神推动各项工作创新发展。要积极稳妥推进干部人事制度改革，大力实施公开选拔、公开遴选、竞争上岗等竞争性选拔方式，让更多的优秀人才脱颖而出；要探索建立干部交流机制，重点推动机关干部跨部门交流；要探索引入群众满意度测评要素，实施德的专项测评，进一步完善干部评价考核机制。

四要把两个满意作为第一标准，改进组织工作方式，不断提升组织工作满意度。要坚持密切联系群众，继续总结推广“三四五”群众工作法、民情交流日、民意直通车等群众工作方法，倾听群众呼声，站稳群众立场；要注重在“一控双拆”、“十大工程”、重要节点等基层一线考察识别干部，严格落实干部任用四项监督制度，深入整治用人上不正之风，切实提高选人用人公信度；要继续高度重视组织工作满意度调查工作，着力解决突出问题，确保全区组织工作满意度继续超过全国平均水平、位居全市第一方阵。

五要把创先争优作为第一追求，打造组织工作特色，不断提升组织工作知名度。无论是组织工作、干部工作，还是人才

工作，都要客观评价自己，都要敢于与过去比、同行比、与外地比，看看我们在全市乃至全国兄弟区当中处于什么位次和水平，要找准差距、鼓足干劲、争先进位。要按照上级要求，结合--实际，努力在组织工作的若干方面形成叫得响、过得硬的特色和优势品牌，并不断走在全市前面。

六要把自身建设作为第一保证，提高组织工作水平，不断提升组织工作美誉度。要按照建设“三个组工”的目标要求，奋力打造模范部门、过硬队伍，为组织工作提供根本保障。要继续深化学习培训、基层走访、结对帮扶、挂职锻炼、谈心谈话、交流轮岗等举措，引导组工干部锤炼党性、改进作风、焕发活力；要贯彻从严治部要求，加强日常管理监督，认真开展廉政风险防控工作，教育引导组工干部坚守“公道正派”，争做“三不”表率，争当“四严”标兵；要积极培育组工文化，加快实施组工文化建设创新项目，结合实际建载体、创特色，凝炼富有时代性、实践性、长效性，体现徽文化精髓和--精神的组工核心价值理念，引领全体组工干部共同打造党员之家、干部之家和人才之家。

三、扎实做好年底前的各项工作

从现在起到明年初，我们将迎来党的胜利召开和区人大政府政协换届，组织工作大事多、任务重、责任大。我们一定要认清形势，明确任务，根据市、区委统一部署，按照打造“三个组工”的目标要求和“全市争先、全区领先”的工作标准，统筹兼顾、狠抓落实，确保出色完成全年各项目标任务。这里，重点强调以下几项具体工作：

一要扎实做好区人大政府政协换届准备工作。要加强政策分析和调查研究，立足抓早抓实抓好，抓紧完成区直单位任期和年度考核，积极配合做好换届前各项准备工作。要统筹抓好各级领导班子和干部队伍建设的各项日常工作，结合开展保持党的纯洁性主题教育实践活动，加强换届后领导班子思想政治建设，继续严肃换届纪律，确保换届风清气正、圆

满成功。

二要深入开展基层组织建设年活动。按照既定部署和要求，扎实做好基层组织建设年各项工作，推动各级各类基层组织整改提高、晋位升级。要认真筹备召开全区非公企业党建工作会议，推动各区县按照市区统一要求和上下一致原则，层层分解目标管理责任，落实好办事机构、编制、人员和经费保障，确保9月底前，全区独立法人企业党组织组建率达60%以上，年底前达80%以上。要加强创先争优活动的总结宣传和理论研讨，召开全区创先争优总结大会，努力形成创先争优经常性工作长效机制。

三要积极推动中层干部跨部门交流工作。总结梳理组织部长谈心谈话成果，强化运用区直单位考核结果，精心组织落实好区直机关中层干部跨部门交流轮岗。在此基础上，积极探索建立干部交流长效机制，带动和促进各级各类干部和人才合理流动，激发干事创业热情。

四要继续推进组织工作制度创新。贯彻落实区第五次党代会精神，着眼于提高组织工作科学化水平，全面系统分析组织工作制度规范化建设状况，认真梳理提炼近年组织工作的实践经验和创新成果，突出重点领域和关键环节，努力形成一整套科学、管用的规章制度，努力使组织工作各个方面都有章可循、按制度办事，不断增强组织工作的系统性和协调性。

五要不断加大组织工作宣传力度。强化组织工作的开明开放意识，在严守纪律规定的同时，要围绕“群众最希望了解的”和“最需要群众了解的”的内容和事项，及时宣传组织工作的重大部署、重要经验和政策机制，以更加开放的姿态、务实的举措和正确的舆论，引导全社会广泛关注、支持和监督组织工作，提高组织工作满意度。

六要统筹推进其他各项工作。要按照年初的部署和工作任务

分解表要求，统筹安排、全面推进落实组织、干部、干训、监督、人才工作以及老干部工作，确保全年各项目标任务落到实处、取得扎实成效。

同志们，完成全年的组织工作目标任务，使命光荣、责任重大。我们一定要在区委的坚强领导下，始终保持高昂的政治热情和饱满的精神状态，再接再厉，开拓进取，扎实工作，力争各项工作让区委和全区人民满意！

组织部长教育措施有哪些篇六

近年来，随着中国政治体制和法治建设的不断完善，依法治县的理念越来越深入人心。作为组织部长，我秉持着依法治县的原则，在实际工作中深切感受到了法治的力量和价值。在这篇文章中，我将结合自己的亲身体会，分享一下我对组织部长依法治县的心得体会。

首先，作为组织部长，我们要始终坚守法治的准则，自觉遵守法律法规。法律是社会运行的基础框架，只有严格依照法律行事，才能确保我们的工作符合法律的要求，不存私心杂念。而作为组织部长更是要以身作则，做到法律意识的贯彻执行。我通过不断学习和研究相关法律，不断提高自身的法律素养，使自己能够更好地运用法律工具解决实际问题，保障公正和公平。

其次，依法治县需要加强法治宣传，提高广大干部和群众的法律意识。作为组织部长，我深知只有广大干部和群众都能树立正确的法律观念，才能形成法治的氛围，保障社会的稳定与和谐。因此，我们要加强法律宣传教育，利用各种渠道和形式将法律知识宣传给大家。同时，还要加强与司法机关的合作，推进普法宣传，提高全民的法律素养。只有通过这些努力，才能消除法律意识淡薄和法盲现象，真正实现依法办事，依法治县。

第三，要建立健全法治机制，加强法治体系的建设。依法治县不仅仅是一个口号，更是要通过建立健全的法治机制，推进法治体系的建设来实现的。作为组织部长，我要加强对党风廉政建设和干部选拔任用工作的监督和管理，建立健全法律法规体系，完善权力运行机制，确保权力依法行使，防止权力滥用。同时，还要加强对社会治理的法制化建设，推进政务公开，加强督查考评，营造一个公平公正、法治有序的社会环境。

第四，依法治县需要加强对执法工作的监督和管理。执法是法治的重要组成部分，足够严格的执法可以保障社会秩序和公平正义。作为组织部长，我要加强对执法队伍的建设，推进执法过程的规范化，提高执法人员的素质和能力。同时，要建立健全执法监督机制，加强对执法工作的监督和管理，防止权力滥用和不公正执法的现象发生。

最后，依法治县需要广泛凝聚力量，形成法治共识。法治依靠的不仅是执法部门和政府的力量，更需要广大干部和群众共同参与。作为组织部长，我要积极组织开展各种法治宣传教育活动，加强法治理念的普及，引导广大干部和群众自觉遵守法律，共同推进依法治县的进程。同时，还要广泛征集意见，听取各方声音，形成法治共识，推动依法治县工作取得良好效果。

总之，作为组织部长，我深知依法治县的重要性和紧迫性。只有依法行动，才能保障我们的工作更加公正公平，推动经济社会的健康发展。我将始终坚守法治的原则，增强法律意识，充分发挥职能作用，为推动依法治县做出更大的贡献。在依法治县的道路上，我将与广大干部和群众一起携手前行，共同创造一个法治有序、人民安居乐业的美好家园。

组织部长教育措施有哪些篇七

同志们：

这次全市组织部长会议□xxxx同志代表市委就认真学习贯彻党的十六届四中全会和市委二届三次全会精神，按照中省组织部长会议的总体部署，紧紧围绕加强党的执政能力建设，全面推进组织工作，作了重要讲话，提出了明确要求。还对全市优秀组工干部和组织工作创新项目进行了表彰。大家围绕讲话和全市组织工作要点进行了认真讨论，并对贯彻落实提出了意见和建议。我结合大家讨论的情况，对这次会议进行总结，讲几点意见。

一、这次会议的主要收获

这次全市组织部长会议按照省组部的总体部署和市委的明确要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设这个主题，研究安排今年的组织工作，对于全市组织系统认真贯彻党的十六届四中全会和市委二届三次全会精神，开创组织工作新局面必将起到重要的推动作用。万成同志的讲话，体现了求真务实、改革创新、不断进取的特点，对做好今年和今后组织工作具有很强的指导性。这次会议主题鲜明，内容集中，达到了预期效果。

一是深化了认识。进一步认识到四中全会《决定》提出的全面建设小康社会、提高领导班子五种能力、完成六项任务及一系列新观点、新思路、新举措，与组织工作密切相关。加强党的执政能力建设，对组织工作进一步明确工作方向、突出工作重点、创新工作方法、提高工作水平提出了新的更高的要求。必须按照新形势新任务的要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设，树立和落实科学发展观、正确政绩观，认真思考、精心谋划、扎实开展工作。

二是明确了责任。强烈地意识到组织工作在加强党的执政能力建设中承担着重大历史使命。组工干部责任重大，必须进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，不辱使命，锐意进取，找准组织工作与加强党的执政能力建设的结合点，以更强的使命感和责任感做好组织工作。

三是理清了思路。20全市组织工作的安排部署思路清楚，任务明确，重点突出，使各级组织工作有了明确的目标、明确的标准。

四是增强了信心。通过思考讨论、交流体会，对贯彻这次会议精神提出了意见和建议，参会同志互相启发和借鉴，进一步增强了做好组织工作的信心，为把这次会议精神学习领会好、安排部署好、贯彻落实好奠定了良好思想基础。

二、认真贯彻落实好这次会议精神

这次会议对今年全市组织工作进行了全面部署，要全力以赴抓好落实。

第一，必须围绕中心，服务大局，牢牢把握组织工作的正确方向。服从和服务于全市发展大局和经济建设中心，是我们做好今年组织工作的根本要求。各县区、各部门要通过认真学习和领会这次会议精神，牢固树立科学发展观和正确政绩观，真正把思想统一到全市工作大局上来，找准着力点和结合点，使组织工作在服从服务大局中不断推进。

第二，必须紧扣主线，抓住重点，坚持不懈地抓好工作落实。组织工作任务重、战线长、头绪多，我们必须理清思路，突出重点，统筹兼顾，科学合理地安排好今年各项工作。要紧紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，全面实行重点项目领导包抓制度和科室联系基层制度，落实工作责任，实行目标管理，严格考核，严格奖惩。部门的主要领导要负总责，随时掌握工作进展情况，对出现的一些重要情况和重点难点问题，要及时研究，认真解决，真正体现一级抓一级、层层抓落实。

第三，必须与时俱进，改革创新，不断增强组织工作的生机和活力。十六届四中全会对加强党的思想、组织、作风、制度建设提出了一系列新任务、新要求、新举措，我们必须解

放思想、实事求是、与时俱进，以改革的精神不断推进工作创新，不断增强组织工作的生机与活力。要坚持典型引路、试点先行、稳妥推进原则，工作部署前要深入调研，吃透实情，慎重提出目标和措施；工作进展中要及时跟踪，掌握情况，研究措施，加强指导；工作结束时要认真总结，探索规律，完善推广，巩固提高。需要强调的是，工作创新不能搞花架子、华而不实。必须在调查研究、吃透实情的基础上，结合实际，注重效果。不会创新、不敢创新、不愿创新，一方面是缺乏事业心、责任心、进取心的思想表现，另一方面也难以提升工作水平，要坚决克服。

第四，必须加强协调，整合资源，努力形成推进组织工作的合力。组织工作涉及面广，许多工作仅靠自身的力量是不够的，必须与有关方面密切配合、通力合作。对于每一项重点工作，在一个时期内要集中各方面力量全力推进。对今年确定的'各项工作任务，要强化督促检查，做到布置周密，检查认真，评估客观，总结到位。进一步完善信息反馈和情况通报制度，采取多种形式开展督查，及时掌握工作进展情况，解决工作中的重点、难点问题，确保各项工作任务顺利完成。

第五，必须健全机制，完善制度，推进组织工作的规范化、制度化和科学化。要在继承以往好的经验和做法的基础上，积极推进组织工作的规范化、制度化和科学化，逐步形成“靠制度管人、按制度办事”的良好机制。要把通过“树组工干部形象”学习教育活动焕发出来的精神转化为动力，大力弘扬求真务实的良好作风，坚决克服用会议落实会议，以文件落实文件的不良现象，力戒空谈，崇尚实干，以过硬的作风做好工作、干出成绩。

三、扎实认真地开展好保持共产党员先进性教育活动

目前，参加全市首批先进性教育活动的1457个单位、2362个基层党组织、35585名党员已全部按要求进入学习动员阶段。从进展情况看，全市各级党组织对这项活动高度重视，精心

组织，做了大量富有成效的工作。特别是各级组织部门，提早准备，统筹安排，周密部署，全力投入，充分发挥牵头抓总和组织协调作用，开局良好，进展顺利。前不久，省委督导组检查后，认为我市的先进性教育活动领导重视，组织得力，启动迅速，基础工作扎实，进展健康有序，取得了初步成效。我们一定要继续保持这种好的工作势头，以高度的政治责任感和求实创新的精神把这项工作抓紧抓好抓出成效。

一要把学习培训工作进一步引向深入。从最近检查的情况看，个别单位和地方还存在着对先进性教育活动认识不够到位、思想发动不够深入、学习与联系实际不够紧密和工作进度不够统一等问题，特别是一些单位和部门学习形式单一，学习覆盖面不广，外出党员、流动党员、离退休党员和老弱病残党员的学习还不同程度地存在死角。对此，各级党组织特别是组织部门要高度重视，切实加强组织管理，严格按照市委工作安排，保证学习时间，保证学习对象的覆盖面，保证学习效果。各级领导干部要带头讲党课，作辅导报告，搞调查研究，不断增强学习效果。

二要认真开展党员先进性具体标准的大讨论。党员的先进性是历史的，具体的。在不同行业、不同单位，党员保持和发挥先进性的具体标准和表现形式各不相同。在先进性教育活动中，各级党组织要根据党章和*****同志提出的新时期保持共产党员先进性的六条基本要求，广泛深入开展党员保持先进性具体标准的大讨论，根据不同类别、不同层次、不同岗位，制定符合各行各业实际的共产党员先进性具体标准，使广大党员在分析评议时有具体标尺，在整改提高时有明确方向，在日常工作生活中有行为准则。

三要确保先进性教育活动的质量。第一阶段的学习就要结束了，各县区、各部门、各单位，要对前一阶段的工作进行认真的“回头看”，对没有达到学习要求的，要适当延长时间进行补课，确保学习培训的质量。在此基础上，要及时着手制定第二、第三阶段工作方案，分解任务，明确重点，落实

责任。要认真调查摸底，分类排队，查摆问题，有针对性的进行分析评议和整改提高，确保先进性教育活动收到实效。要把解决具体问题作为切入点，把边学边查，边学边改贯穿始终，把解决党员队伍中存在的突出问题和群众反映强烈的问题贯穿始终，使党员既能在学习培训和分析评议中增强素质，又能在整改提高中改进作风，树好形象，给群众带来看得见的利益。

四要切实解决基层党组织和党员队伍建设中存在的问题。开展先进性教育活动是加强党的基层组织建设和党员队伍建设的重要机遇，各级党组织要在完成好先进性教育活动各项任务的同时，充分利用机遇大力推进党的基层组织和党员队伍建设。当前，要特别注意抓好日常党建工作，对那些软弱涣散、不起作用、无力组织开展先进性教育活动的后进乡镇、村党组织，制定并实施集中整建方案，健全班子，理顺组织关系。还要继续抓紧做好在非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织等新的经济和社会组织中组建党组织的工作，扎实抓好社区党建工作，抓好乡村两级党员干部的学习培训，及早培训一批乡村党员干部骨干，为后两批先进性教育活动奠定良好基础。

四、大力加强组织部门自身建设

组织部门是加强党的执政能力建设、推进党的建设新的伟大工程的重要部门。组工干部的能力、素质和作风如何，不仅决定组织工作的水平，而且在很大程度上影响党的执政能力建设水平。经过一年多的“树组工干部形象”集中学习教育活动，全市广大组工干部能力和素质都有了较大的提高，但要适应新形势新任务的要求，正确履行职责，在加强党的执政能力建设中发挥积极作用，还必须继续突出公道正派这个主题，持之以恒地抓好组织部门自身建设。根据省委扬士秋同志讲话要求，当前组工干部要重点增强以下五种能力：

组织部长教育措施有哪些篇八

保密工作是一项风险与利益之间的权衡，是保障国家安全和稳定的必要措施。作为一名组织部长，我深刻地意识到保密工作的重要性，自觉地学习和运用保密法，切实保护国家、组织和个人的安全与利益。下面是我在学习保密法中的心得体会。

第二段：深入学习

在学习保密法中，我首先深入了解了法律的基本原则和条款，明确了保密的概念、范围和对象。根据《保密法》，保密工作的主要原则包括保密与公开的平衡，必要性与合法性的统一，责任制和管理制的结合，人民性和科学性的结合等。此外，保密工作的内容涵盖国家秘密、商业秘密、个人隐私等方面，我们在工作中需要根据具体情况划定保密等级、分类分级等标准，做好保密管理工作。

第三段：识别保密风险

在了解保密法的基本内容后，我们需要认识到保密工作中存在的风险和挑战。例如，信息技术让信息的传输和共享更加方便和快捷，但同时也带来了更大的信息泄露风险。这种风险可能来自于各种类型的黑客攻击、员工疏忽、行业竞争等方面，我们需要识别这些风险并采取相应的措施加以防范。

第四段：加强保密工作

针对保密工作中存在的风险和挑战，我们需要加强保密工作，提高保密意识和管理能力。具体来说，我们可以制定完善的保密管理制度，建立健全的保密管理体系，加强保密人员的培训和管理，以及探索有效的技术手段，如数据加密、访问控制等等。只有通过不断地加强保密工作，才能够更好地保护国家和组织的机密信息和个人隐私。

第五段：落实保密责任

最后，作为一名组织部长，我深知自己肩负着不可推卸的保密责任。保密工作不是单独部门或个人的责任，而是全局性的责任，需要各部门、各级别的共同协作和配合。只有我们每个人都能够自觉履行保密责任，做好保密管理工作，才能够为构建和谐稳定的社会和团队做出自己的贡献。

结论：

保密工作是一个长期而复杂的过程，在学习保密法的过程中，我深刻地认识到保密工作的重要性和必要性。在今后的工作中，我将进一步加强组织和协调，扎实做好保密工作，深化保密意识，提高保密能力，在维护国家安全和社会稳定方面作出积极贡献。

组织部长教育措施有哪些篇九

最近,市委召开的二届三次全会,是在全市上下深入学习贯彻胡锦涛视察河南和徐光春书记在周口调研时重要讲话精神的新形势下,召开的一次重要的会议,是加快周口追赶型跨越式发展的关键时期召开的一次十分重要会议。特别是会议通过的《关于加强党员干部作风建设、加快周口追赶型跨越式发展的决定》是当前我市加强党员干部队伍建设的纲领性文件。三次全会的召开,为组织工作指明了方向,也为加强和改进组织工作提供了强大动力和有利契机。组织部门在加强党员干部队伍建设中担负着十分重要的使命和责任,三次全会提出的各项任务,都与组织工作紧密相关,都需组织部门认真贯彻落实。因此,我们必须提高认识,把学习贯彻三次全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,动员广大党员干部进一步认清形势、统一思想、抓住机遇、负重奋进,倡导和形成良好的学风、思想作风、工作作风、领导作风和生活作风,建立和营造团结统一、风清气正、共谋发展和干事创业的发展环境,为促进社会经济的全面发展提供强有力的组织保

证.

市委二届三次全会召开后，xxx县委组织部积极行动，进行了集中学习，在认真学习会议精神的基础上，对过去的工作进行了认真回顾和反思，进一步明确了下步工作思路。大家深刻地认识到加强党员干部作风建设的重要性和紧迫性。但目前我们的学习还只是初步的，在下一步的学习贯彻中，做到三个结合：一是要紧密结合自身建设实际学习。围绕新时期对组工干部提出的新要求，找出差距不足，明确努力方向，提出改进的方法和措施。二是要紧密结合工作实际学习。对照《决定》提出的任务，找准组织工作贯彻落实三次全会精神的着力点和结合点，明确任务，分解立项，提出推进工作的思路和措施。要把学习贯彻三次全会精神与搞好上半年工作总结、谋划下半年工作思路结合起来，着力把三次全会精神贯彻到组织工作的各项工作中去。抓住重点，狠抓落实，确保全年工作任务的顺利完成。三是要紧密结合思想认识学习。通过学习，坚定理想信念，强化宗旨意识，坚持实事求是，创新发展思路。使组工干部在思想上受到洗礼，素质上得到提高，形象上有明显提升，作风上有明显转变。

回顾一年来我县组织部门作风建设方面的工作，主要做到了“四强化四突破”

1、强化学习培训，在组工干部素质上实现了突破。我们按照“讲政治、知全局、精业务、守纪律创一流”的标准和成为能讲、善写、会干复合型人才的目标。把坚持每周组织两次理论政策学习，每周进行一次业务讲座，每月上一次党课、每季度搞一次书面测试制度和及时传达上级会议精神，作为提高组工干部综合素质，促进各项工作的一项主要举措来抓。通过采取自学、集中学习、参加培训、积极开展“四个一”活动（读一本好书、上一次专题讲座、每月有一篇信息被市以上刊物采用、完成一篇调研文章）等多种形式，使广大干部努力做到“学习工作化、工作学习化”，有效地提高了组工干部的学习力、表达力、创新力和思维力，推进了学习型机关建设。

在4月份全县公开选拔乡镇长中,县委组织部有3名同志进入笔试成绩前12名,学习成果得到充分体现。

2、强化调查研究,在工作创新上实现了突破。坚持抓调研,促工作的思路,要求每个干部要结合自身业务特点,确定调研课题,深入基层调查研究,在了解实际、掌握实情上下工夫,不断研究新情况,总结新经验,探索新规律,解决新问题,半年写出一篇有价值的调查报告。特别是对发现的突出问题和带有苗头性、倾向性的问题,提出建议,及时采取措施,切实帮助基层解决实际问题。通过大兴调研之风,改进调研的方式、方法,掌握了新情况、新问题,进一步树立了组织部门求真务实的形象,使组织工作更好地适应新形势、新任务的需要。去年8月,部全体人员对全县农村软弱涣散支部进行了集中调研,摸清了存在问题的根源,县委组织部下发了《关于对全县农村软弱涣散支部进行集中整顿的意见》,取得了明显效果。今年5月,我们又对全县村级组织现状进行了全面调查,通过实地查看,走访座谈,向县委呈报了调查报告和建议,为县委决策和确立组织工作重点,提供了基本依据。

3、强化制度建设,在工作规范化上实现了突破。以部机关保持共产党员先进性教育活动和将正气树新风促发展主题教育为契机,在广泛征求意见的基础上,完善制定了部机关各项规章制度,进一步明确了岗位职责,议事规则,工作程序和工作纪律。认真执行了例会制度,考勤制度、学习制度、工作制度,上级重要会议通报、组工干部守则、廉洁自律等22项制度,确保了各项工作扎实推进,健康运行。

4、强化作风建设,在树立形象上实现了突破。通过开展先进性集中教育活动和讲正气树新风促发展主题教育,制定整改方案,各科室紧密联系组织工作实际,求真务实,开拓创新,争做政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬的组工干部。同时,定期开展谈心交心活动,加强沟通和交流,形成了团结和谐、有凝聚力、战斗力的集体,进一步提升了组织部门的整体形象。

当前存在的主要问题

3、创新能力有待提高。有的组工干部思想比较封闭，习惯用老眼光看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时的经验来指导新工作，工作中拿不出新办法、出不了好主意。由于没有一种创新的思维，工作思路就比较窄，对出现的一些新情况、新问题也没有较好的措施，使组织工作缺乏一定的活力。

下步打算

1、思想政治建设方面。一是提高理论素养和思想水平。掌握基本理论和精神实质，学以致用，不断提高理论和政策水平。二是坚定正确的政治方向和政治立场。头脑清醒，意志坚定，政治、思想和行动上与党中央保持一致。三是砺练政治品德和道德品质。做到胸襟宽广，公道正派，坚持原则，谦虚谨慎，克己奉公。

2、干部队伍建设方面。一是提高业务能力。积极倡导爱岗敬业，刻苦钻研的风气，重视党的建设和组织工作方针政策等方面业务知识的学习培训。了解、把握组织工作全局，精通党建组织工作各个方面各个岗位的业务，成为组织工作的行家里手。二是提高综合素质。组工干部不仅要会搞党建工作，还要强化现代科技、市场经济、法律知识的学习，不断更新知识，优化知识结构，加强实践锻炼，熟练掌握现代化办公手段，具备开展调研、宣讲党的方针政策和运用语言文字的能力。三是坚持开拓创新。坚持原则，勇于创新，始终站在时代的前沿，提倡敢想、敢试、敢闯的精神，增强改革意识、开拓意识、创新意识。

3、部门作风建设方面。坚持求真务实，真抓实干，讲求实效，不搞形式主义，不搞花架子，深入实际，调查研究，善于发现问题，总结经验，指导工作实践。坚持全心全意为人民服务的宗旨，密切联系群众，倾听群众呼声，关心群众疾苦，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多为群众办实事

事、办好事，反对敷衍塞责、得过且过、高高在上，切实为广大党员、干部和知识分子服务。坚持批评与自我批评，讲学习、讲政治、讲正气，反对不讲党性、不讲原则、明哲保身的“好人主义”。

4、廉洁自律建设方面。时刻保持共产党人的本色，自觉抵制消极因素的影响，坚决反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义。在工作中，坚持公道正派，任人唯贤，坚持原则，主持正义，严格遵守组织人事工作纪律，坚决防止跑风漏气、讨好卖乖等不正之风。在公务活动中，不接受礼金和有价证券，带头执行廉洁自律的各项规定，坚守岗位，不擅离职守。