

2023年国企纪检监察年度工作计划(实用8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

国企纪检监察年度工作计划篇一

2018年为深入贯彻落实党的十九大精神，巩固和扩大保持党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和三步走发展战略中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的公司党建工作第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作两张皮，对支部

工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力,日常活动缺乏吸引力,工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高,一些专职的党支部书记缺少生产经营知识,一些兼职党支部书记欠缺党务知识,还有些党支部书记工作不够安心,影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够,缺乏有效的指导,以致一些支部工作无特色,缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在,在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,各级党组织要从巩固党的执政基础,保持党的先进性,确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度,充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义,采取有效措施,建立长效机制,在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设,要坚持以^v^理论和xxxx重要思想为指导,落实以人为本的科学发展观,按照北京市委创新基层党建工作的要求,着眼于服务工作大局,着眼于推动创新发展,从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新,努力把基层党组织建设成为贯彻xxxx重要思想的组织者、推动者和实践者,为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务,转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务,充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用,切实履行好以下职责:

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策,保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实,把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服務上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服務少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服務，党组织为党员服務，党组织和党员为群众服務的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日

常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分

解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。2018年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自2018年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是2018年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部

班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路创特色；在活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创；三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里；行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照《党章》规定，支部委员会应定期由党员大会民主选举产生。2018年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记；二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构；三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才；四是要充分体现和保障党员的民主权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风民主、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二是要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三是要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，激情创业的号召力。四要建立制度，保证

党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照^v^中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导；二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题；三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作；党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传；纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广；对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

加强和改进基层党支部建设，是一项长期而紧迫的任务。各级党委要高度重视，结合实际，抓好落实，使企业基层党支部建设工作在改进中加强，在创新中发展，不断取得新的成绩，为实现企业搬迁调整 and 三步走发展战略目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

国企纪检监察年度工作计划篇二

党建工作以及党员教育培训活动要贴近行业业务，让大家愿意参加，增加党组织的凝聚力和影响力。范文大全特意为大家整理了关于党建工作汇报材料范文的相关材料，希望对您工作和生活有帮助。

各位领导：

你们好，我代表嫩江直属库党委和全体员工向各位领导亲临我库检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就嫩江直属库党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

一、基本情况

嫩江直属库是负责国家粮食的收购、储存、调运和销售任务的国有企业，储存的品种主要是大豆和小麦，库容19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收。库党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀^v^员”。

二、加强组织建设，发挥模范作用

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，储备粮规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时

事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持^v^员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

三、提高党员素质，增强双带能力

嫩江直属库党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。

国企纪检监察年度工作计划篇三

抓好履职尽责，压实党建责任

团结党委成员共同落实党建工作和党风廉政建设主体责任。

通过工厂党委会议对党委工作计划、年度重点工作、组织发展等进行研讨、决策。**年在党委会通过了《钣焊加工厂二一六年党建和思想政治工作、纪检监察工作计划》等八项工作计划和制度。

工厂班子成员积极参与党建工作，认真听取厂党委及支部的工作汇报，并提出意见建议。

聚力塑魂，强化思想引导

通过党委中心组理论学习、支部“三会一课”、专题党课等方式，组织两次对党的十八届六中全会和国企党建工作会议精神集中学习和研讨，工厂副科级以上干部撰写了学习体会。

持续开展“两学一做”学习教育，先后组织了六次专题学习、四次集中研讨，并组织召开班子民主生活会。

在工厂组织“学习党章，提高党性修养”专题党课。组织开展了“忠于职守勤勉尽责”道德讲堂活动，强化了员工职业道德建设。

开展廉政建设，促进作风转变

组织召开16次“三重一大”会议进行决策，包括干部任免、设备选型、改造、厂房中小修、外委等。

对科级干部进行廉政约谈，开展4次党风廉政警示教育，增强了党员干部廉洁从业意识。

组织制定了《钣金加工厂廉洁风险岗位的监督管理办法》、《工装工具、低值易耗品管理办法》和《外委加工管理办法》。

工厂检查小组按照管理流程，对廉洁风险岗位工作定期检查，监督落实整改。

创新载体、融入中心，以实绩检验党建成果

组织与热表处理厂联合开展了“比字当头，提效为先”厂际联动劳动竞赛，为生产组织工作搭建平台和桥梁。

组织攻关，使热定型零件生产效率提高，达成了公司“总经

理2号令”下达的各项指标要求。

以一线员工信誉等级评价体系为载体，组织建立党员质量放心档案，完善数据库，并在各党支部开展质量双放心考核与评价，有效促进了工厂整体质量水平的提升。

二党建方面存在的主要问题及原因

主要问题

1. 党支部党建工作开展不平衡。各支部对党建工作重视程度不同，对学习内容的要求理解不够深入透彻，结合公司实际不充分。
2. 党支部活动形式单一，缺乏创新。部分党支部组织活动仅限于政治理论学习、发展党员等。“三会一课”形式单一，没能达到组织生活的目的。
3. 先进党员和先进模范人物带动作用不明显。工厂党委在党员和班组层面先进典型的深度发掘不够。

原因分析

1. 在新形势下，对集团和公司的精神学习不到位，理解不深入，理论素养和党务工作水平有待提高，指导基层党建工作能力还有欠缺。
2. 工作作风还不扎实，没有经常深入一线带头指挥，有些工作还停留在泛泛提要求层面，导致具体工作效果打折扣。
3. 对公司各项要求的分解落实不够具体，缺乏与工作紧密结合、易于接受的载体和形式。另一方面，对支部的考核、检查不严格，工作细节关注度不够。

三下一步工作思路和主要措施

强化职责，明确压力

进一步强化工厂党委成员、支部书记的工作职责。党委书记、支部书记要有党建工作第一责任人意识。按照公司明确的党建责任清单内容，将清单内容梳理成清晰明确的工作项目或载体，实现工作显性化，便于职责落实和责任追究。

严格考核，催生动力

严格执行支部书记考核制度。按照公司党支部书记考核指导意见要求，结合党支部书记党建责任清单内容，完善党支部书记考核办法。把标准化党支部、质量双放心党支部纳入考核项目，提高基层党建工作在干部考核中的权重。

建立支部考核档案，把党支部书记抓党建工作的成效作为其提拔、使用的重要依据。

结合公司优化基层党组织设置的要求，逐步筛选、培养新的懂管理、懂技术、党务水平高的支部书记队伍。

改进作风，融入中心，落实效果

制定全面细致的党建思想政治工作计划，并以计划为牵引，制定并执行各分项工作计划，确定行动方案，按照节点认真组织实施。

结合工厂实际，重点突出学习培训、作风建设、融入中心等方面的工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

此外，为实现工厂各项规章制度有效实施，各项工作计划良好运行，将探索实施工厂制度执行力效能监察项目。

国企纪检监察年度工作计划篇四

工作实际，制定《纪检监察组党支部工作计划》和《纪检监察组党支部建设三年行动计划实施方案》，配合机关党委抓好党建工作体制机制，创建“五好六有”支部。制定模范机关创建查摆工作台账，查摆不足与差距，确定整改责任人和完成时限。

三是学习教育经常化。领导干部带头讲党课、作辅导、带头垂范，制定本支部党性教育授课计划，每月给组内干部上党性修养教育课。结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入开展学习新时代中国特色社会主义思想、党的精神、重要讲话精神，深入学习党章党规，做到每月有计划、有学习、有记录。强化法律法规学习，本支部全体党员除平时各自学习党章党规党纪外，重点组织对省普法办的“国家工作人员学法平台”进行对《宪法》《监察法》《行政诉讼法》《安全法》等系列法规学习，并人人通过考试。

四是群团活动质量化。结合扶贫工作监督检查，开展支部扶贫帮建活动，及时将上级有关扶贫领域专项治理的部署精神和违纪违法典型问题通报向机关党组、机关纪委、驻村工作队传达，慰问贫困户、查看帮扶项目、召开座谈会，听取汇报，了解扶贫工作情况，务实解决群众困难问题。

三、加强廉洁自律建设

一是带头遵守廉洁自律准则，时时处处事事贯彻执行中央八项规定精神，严格执行“九条禁令”、坚决抵制“四风”。在工作和业余时都自觉接受省纪委和省政协机关同志们的监督，按照上级新要求全面如实报告个人有关重大事项，本支部党员没有发生违^v风廉政建设的问题。

国企纪检监察年度工作计划篇五

监理公司共职工265人，党员129人，机关管理岗位党员37人，基层党员85人，退休党员6人、借调党员员工3人。共六个支部，机关党支部、房建工程监理部党支部、政工程监理部党支部、油建工程监理部党支部、油气工程建设项目部党支部、综合服务队党支部。

监理公司紧紧围绕油田公司第二次党代会和“两会”精神和党委2017年工作要点，精准把握刚性、融合、转变“六字要求”，强化党建工作。在2017工作中坚持以“转变发展思路、构筑监理品牌”为主题，以“共举一面大旗、共创和谐强音”为中心，明确定位、抓住主要矛盾，切实推动监理公司组织工作强核心、固堡垒、提素质、上水平，真正把基层工作抓深、抓细、抓实、抓出成效，使基层党组织和广大党员成为促进监理公司改革发展坚强后盾和生力军。

一、确定党建工作的定位目标，定位决定着党建工作的作用，目标决定工作方向。

1. 合力，就是通过在工作中积极宣传贯彻执行党的路线，方针政策，确保中心工作沿着正确的方向，保持快速、健康、稳定的发展。

2. 凝聚力，就是通过党建工作活动的诸多形式和内容，凝聚广大干部职工的力量，为实现公司的中心任务而打下一个坚实的思想基础、智力支持和技能的保障。

3. 向心力，就是充分发挥党建工作中宣传教育工作，发挥思想政治工作鼓舞人心的作用，为中心工作完成营造好健康、向上、进取的氛围。

二、党建工作的开展要紧紧围绕中心和全局

党建工作一定要把自己的目标定位，把自己的角色融进到中心工作中去，以自己的工作方式、工作内容、工作方法推动中心工作的顺利进行。在中心工作的面前，党建工作要做到以下几点：

1. 抓好党员干部学习教育。为提高党员干部思想素养和理论水平，所党委注重抓好党员干部日常学习教育，通过理论中心组引领，支部三会一课围绕中心工作开展，带动全所党员干部自觉学习，营造了良好的学习氛围，收获了良好的学习效果。围绕重点学习内容，采取干部自学、支部学习讨论、集中学习、主要领导干部上党课、观看主题影片、开展读书比赛等方式开展学习教育。在学习过程中，始终坚持领导带头、全员参与，提升干部职工参与政治理论学习的主动性和积极性。

2. 抓好重点工作。一是利用支部换届，选出真正喜欢、热爱组织工作，能服务员工的支委，为各支部配齐专兼职人员，改变过去基层各支部头大身子小情况，二是开展好专题教育活动，做好规定动作。三是深入开展领导服务员工、机关服务基层活动，认真下基层、定期征求意见，积极解决员工在生产生活的、思想上存在的难题。四是坚持学用结合，推动各项工作取得实效。细化党建工作目标与谋划本单位改革相结合。监理单位根据油田公司2018年改革要求，逐步的研究制定在三年深化改革的实施方案和配套措施，极大促进员工参政热情，提高党建工作关注度。

通过系列活动，以作风建设永远在路上为主题，重点解决领导班子和干部队伍如何把好作风建设深化下去、拓展开来的问题。扎实开展作风大提质活动。通过持之以恒纠正四风，弛而不息正风肃纪，推动干部作风持续转变，发展环境全面优化，形成风清气正、心齐劲足、干事创业的生动局面。

3. 坚持党风廉政建设责任制，形成上下联动的工作格局。一是落实两个责任。按照统一思想认识，坚决贯彻落实党风廉

政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任的要求。二是明确党委领导班子集体对党风廉政建设负全面领导责任，党委书记担 3 负第一责任人职责。党委每季研究一次廉政建设工作，班子成员定期向党委汇报落实责任制的工作情况。所纪委切实履行好监督责任，三是强化班子成员责任。领导班子成员实行一岗双责，既按照分工抓好业务工作，又抓好分管部门的反腐倡廉和作风建设，形成齐抓共管的局面。同时，将廉政建设工作情况与班子成员的政绩考核挂钩，增强班子成员的责任感。四是突出重点狠抓责任落实追究。党委书记与各当时那位签订目标责任状，确保责任制的责任目标落实到位。党委班子依照责任制的要求，定期抓好责任制落实情况的检查。真正使责任得到明确，措施有力落实，成效明显，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查。

三、解矛盾、释疑惑、强宣传，推动改革稳步发展

在围绕在三年深化改革工作中，不可避免地会发生这样或是那样的问题。不管是什么矛盾和问题的出现都会影响中心工作的进行。员工不理解不支持的改革不定不会成功，而党建工作中的思想政治工作，就承担了一种解矛盾，释疑惑，营造健康向上氛围的责任。

1. 畅通渠道，及时发现现在中心工作中员工所产生的疑惑，发生的矛盾，使思想政治工作有针对性。在一些开展的思想政治工作时，因有逆反心理，往往使得其反，这是缺乏针对性的表现。4 建立畅通思想沟通渠道，深入到科室，深入到现场，深入到队伍之中，才能发现大家的思想脉搏。

2. 理解和解决干部职工的不适应。从适应到不适应都有一个过程，而思想政治工作就要在过程所转变起到积极的作用。要通过加强教育，让大家的思想上认识到“严抓严管”；要通过宣传鼓励，让大家从内心中产生一种积极向上的力量，克服心理障碍、行为障碍，以适应工作的要求。

3. 从内心关爱干部职工，让他们感受到思想政治工作的人文关怀。党的思想政治工作，如果缺乏人文关怀，不真心实意地渗透到干群的内心，就会让产生反感，成为某种意义上的两张皮。

在做干部职工思想政治工作中，不仅要加强思想教育，树立良好的职业道德与精神，树立规范的行为意识，提升工作能力，关爱干部职工不是一句话，而是体现行动细节上，只有这样，才能让大家产生归宿感，产生积极向上的感恩心态，激发爱岗敬业的潜能。

国企纪检监察年度工作计划篇六

巡视意见反馈后，航天科工党组深入学习领会^v^^v^听取中央第三轮巡视综合情况汇报时的重要讲话精神，认真贯彻落实赵乐际同志在十九届中央第四轮巡视工作动员部署会上讲话精神以及杨晓渡同志在向^v^^v^党委反馈巡视情况会议上的有关部署。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题和审计发现问题，对照中央巡视反馈问题，压实政治责任，坚持突出政治标准和政治要求，从政治层面分析巡视反馈的业务问题、从业务问题查找政治偏差，坚持实事求是，注重“靶向治疗”，研究制定了《关于中央第九巡视组巡视航天科工党组反馈问题整改工作安排》以及党组巡视工作专项检查、选人用人专项检查反馈问题整改工作安排，坚持党组和班子成员从自身查起、改起，以上率下，全面审视领导干部的政治立场、政治态度、政治担当，切实克服整改中的形式主义、官僚主义，自觉对标对表、及时校准偏差，发挥巡视监督政治导向作用，以“求真务实、实事求是”的态度抓好巡视整改的政治任务。

（二）加强组织领导，落细落实任务，以“四责协同”机制推动整改落实

巡视意见反馈后，航天科工党组及时成立了巡视整改工作领

导小组和工作机构，由党组书记、董事长担任领导小组组长，党组副书记和纪检监察组组长担任副组长，其他党组成员、总部各部门负责人担任领导小组成员，明确了党组巡视整改主体责任、党组书记第一责任、纪检监察组监督责任和班子成员“一岗双责”的“四责协同”机制，全体党组成员切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，能改的马上整改、立行立改，一时不能整改到位的，有计划有步骤持续推进，不折不扣抓好整改落实。其中，党组书记全面履行巡视整改第一责任人责任，对整改工作直接部署、直接落实，重要事项直接协调、直接督办，先后8次主持召开党组会，带领党组深入学习领会^v^^v^重要讲话和指示批示精神，研究部署和推进巡视整改工作，从党和国家事业全局、从巩固党执政的重要政治基础和物质基础的战略高度，以最坚决的态度、最坚定的决心、最果断的措施、最有力的手段、最务实的作风狠抓整改。

在党组的统一部署下，航天科工建立实施了整改“周报”制度，每周定期梳理检查整改进展。在每月召开总部部门负责人联席会上，研究巡视整改推进情况并提出工作要求。在航天科工党委书记三季度例会上，对巡视整改阶段情况进行通报并对所属二级单位党委提出整改工作明确要求，层层传导整改压力。十九届中央第四轮巡视工作部署会、全国干部监督工作会和中管企业巡视整改推进会后，党组迅速传达学习会议精神，对巡视整改工作再动员再部署再督促。10月16日，航天科工党组召开巡视整改工作推进会，逐条逐项分析研究整改措施落实情况，讨论解决整改工作中存在的问题，坚决把巡视反馈的个性问题和共性问题都整改落实到位。11月3日，航天科工党组召开党组扩大会，会上听取了中央巡视整改推进情况并对后续工作进行了安排部署。12月13日，航天科工党组召开专题会议再次学习领会^v^^v^听取中央第三轮巡视情况汇报时的重要讲话精神，研究制定贯彻落实^v^党委《关于持续做好巡视整改工作有关事项的通知》精神工作方案，坚持标准不降、力度不减，持续推进巡视整改工作。在

党组带领下，所属各二级单位党委也迅速行动、认真落实主体责任、加强对本单位有关问题整改工作的组织领导，形成了自上而下、覆盖全集团的巡视整改工作体系。

（三）逐项对标分析，细化“三个清单”，全力确保整改措施落实到位

针对中央巡视组反馈的四个方面12条问题，党组组织班子成员和总部各部门逐条逐项研究分析，结合实际研究形成了整改工作的“问题清单、任务清单、责任清单”，及时印发了《中央第九巡视组巡视反馈问题整改“三个清单”暨整改工作方案》，共制定整改措施（任务）97项，明确了完成形式、整改时限，落实责任到人。其中，党组书记负责整改的全面工作并亲自主抓贯彻落实履行主体责任不到位、党建工作责任落地不实等问题的整改，其他党组成员根据职责分工分别牵头推动相关整改任务的落实。在党组书记的提议下，按照“国有企业、军工企业、航天事业、集团公司、专业领域”五个层次，系统梳理^{^v^^v^}重要指示批示落实情况，建立台账，专人盯办，及时更新进展情况，形成了贯彻落实^{^v^^v^}重要讲话和指示批示的工作机制。对巡视专项检查、选人用人专项检查反馈的问题，也成立了整改专项工作组，并分别制定了整改工作方案，与中央巡视反馈问题整改统筹实施、一体落实、有序推进。同时，要求所属各单位党委对照中央巡视反馈问题主动认领、彻底整改、举一反三，形成上下联动、全系统抓整改的整体合力。

（四）强化监督检查，严肃追责问责，确保整改工作取得实效

党组认为^{^v^^v^}指出的、关注的共性问题，就是巡视整改要解决的最重要的问题；巡视组反馈的所有问题，都是要认真对待彻底解决的问题。为此，党组和各级党组织从央企肩负的责任使命出发，重点聚焦：学习贯彻^{^v^^v^}重要指示批示精神，贯彻落实党的路线方针政策和^{^v^}决策部署、履

行全面从严治党责任、落实党建工作责任、落实整改责任，防范化解重大风险、加强廉洁从业、应对人才流失等方面问题的整改，并组织加强监督检查。

为进一步明确监督责任，发挥监督效能，党组组织修订了《航天科工党建工作考核评价办法》，将中央巡视整改情况作为对所属单位党建工作考核的重要内容。修订了《航天科工党组巡视工作办法》，明确纪检监察机构和组织人事部门加强对巡视整改工作的日常监督。在开展内部巡视工作中，把中央巡视反馈问题作为重点检查内容，发现问题及时纠正。同时，党组坚决支持纪检监察组履行巡视整改监督推动职责，纪检监察组紧盯巡视整改重点任务和突出问题，制定了12项监督措施，建立了监督工作台账和重点监督的问题清单并定期对照检查，组织对三、四级单位开展巡视整改情况进行了现场监督检查。加大巡视整改期间的监督执纪问责力度，深入调查核实巡视移交的问题线索，对负有领导责任的相关人员严肃追责问责。制定了《航天科工违规违纪违法案例通报工作办法（试行）》，后续还将对巡视反馈问题查处的典型案例进行公开通报曝光，增强警示震慑作用，维护^v^权威，维护巡视工作的严肃性和公信力。

国企纪检监察年度工作计划篇七

（一）动员部署、对标自查[x月上旬至中旬]

及时动员部署[x月x日前）。根据部署要求，制定发布公司实施方案，组织一次理论学习中心组学习，重温^v^^v^关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论落实举措。

开展对标自查[x月xx日前）。各所属企业系统总结公司加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况。总部相关职能部门按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重

点问题研究提出针对性建议措施。

（二）集中督导、推动落实□x月中旬-x月底）

开展集中督导。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由公司党史学习教育指导组负责。统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题□x月xx日前各指导组将督导情况报党委工作部。

（三）全面梳理、形成报告□x月上旬）

形成“回头看”报告。各企业按要求开展自查，于x月xx日前将自查报告报公司党委工作部；在各企业自查基础上，各责任部门结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对所负责领域贯彻落实^v^^v^全国国企党建会重要讲话精神的成效经验、短板问题、改进措施整体画像，分别形成七个对标检视报告□x月xx日前报公司党委工作部，党委工作部汇总形成公司“回头看”报告，提交党委审议□x月xx日前报集团公司党群工作部。

（四）总结经验、持续改进□xx月底前）

积极参加相关活动。参加^v^^v^召开的^v^^v^全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表x周年学习座谈会和中央企业党的建设成就巡礼展。系统总结抓党建强党建有效经验，形成一批成果，研究提出进一步深化提升的思路举措□□xx月初）。

统筹抓好整改提升□xx月底前）。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与中央企业党建创新拓展年专项行动、党史学习教育“我为群众办实事

事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工看到“回头看”带来的新变化新成效。

国企纪检监察年度工作计划篇八

今年以来，人行官渡区支行党组坚持把学习教育作为干部职工牢固树立“四个意识”的前提和基础，以上级行的纪检监察会议精神、违反中央八项规定通报、中支纪委下发的各项通知（廉政提醒），以及“两学一做”活动学习内容等有关规章制度，通过党组中心组专题学、班子成员带头学、集中讨论交流学、参观考察实地学、个人登录远程培训系统自觉学等形式，加强廉政文化建设，推进党风廉政“大宣教”格局建设，促使支行职工在思想上同心、行动上同向，为高标准完成中支党委的各项决策部署奠定了稳固的思想基础。截至7月29日，党组中心组专题学习7次、班子成员讲党课4人（次）、班子成员带头领学6次、集中学习教育11次、开展廉政知识在线测试1次，撰写心得体会、信息、文章近20篇、采用12篇。此外，注重拓展学习教育的形式和空间，先后建立了“人行官渡区支行青年志愿者”、“人行官渡区支行党员之家”两个微信平台，让干部职工多方位补精神之钙，筑牢理想信念之本。4月份前往云南省工商系统首家获得“省级廉政文化示范点”的官渡区工商局进行警示教育活动；5月份分两批组织干部职工深入到昆明市青年路节孝巷39号^v^云南地下党建党旧址展馆、寻甸县红军长征柯度纪念馆，开展爱国主义教育活动。7月1日，组织开展了集中抄写、同唱革命歌曲迎接建党95周年活动，引导干部职工进一步坚定四个自信。

二、落实主体责任，强化职责防控

近年来，人行官渡区支行党组从一把手做起、从党组书记严起，把落实主体责任视为份内之事、应尽之责，想全抓细、抓紧抓实。一是切实履行好“第一责任人”责任。支行党组书记既是主体责任的第一责任人，也是全面责任的第一责任人，在党风廉政建设方面既统抓统管、又亲力亲为，以“四

个亲自”影响和带动班子成员、干部职工主动履职、积极作为、勇于担当。在学习教育上发挥好引领作用，作为党组书记凡事做到先学一步、先用一步、先行一步。今年先后在1月份、4月份率先讲了两次党课，第一个抄完、远程培训第一个学完、学习体会第一上报。二是切实执行一岗双责。要求班子成员、分管行领导在管好自己的同时，也要严格管理好分管部门，做到自己不出事，分管部门也不能出事，使分管部门的党风廉政建设始终与业务工作同筹划、同部署、同检查、同考核，层层传导压力、层层抓好落实，使党组的主体责任由软变硬、由粗变细、由虚变实，确保了岗位（廉政）风险防控工作的有效实施。

三、严格执行纪律，强化制度防控

倡导“严管才是厚爱”的理念，切实把纪律和规矩挺在前面，筑牢拒腐防变的底线和防线。在政治纪律方面，树立四个意识，做到四个服从，教育和引导干部职工远离拉帮结派、乱评乱议、口无遮拦、上有政策、下有对策等无视纪律的行为，切实维护^v^权威。在组织纪律方面，严格执行民主集中制，做到“会前没有酝酿通气事项不急于上会、班子成员意见不统一不急于拍板、干部职工不赞成的不急于决策”。与此同时，坚持做好党务公开、政务公开和行务公开工作。此外，班子成员注重沉下身子、广泛开展交心谈心，多方位听取群众意见。在廉政纪律方面，严格执行《中国^v^廉洁自律准则》，在对外履职履权过程中以及“权、钱、物”等环节中不越底线、不踩红线、不碰高压线。在财经纪律方面，严格预算管理，落实“一支笔”审批、按层级审批、大采会议研究、内审专项审计等制度，做到不挤占、不挪用、不虚列开支。3月份重新修订了《支行公务接待管理暂行规定》。在工作生活纪律方面，坚持执行上下班考勤、不定时巡查、奖励性工作考核等制度，促使支行干部职工做事前先想工作纪律、事中尊崇工作纪律、事后对照工作纪律。兑现“八小时以外”行为规范承诺，支行干部职工没有从事有损于单位形象的活动，没有参加任何非法组织或非法活动的人或事。

四、规范系统管理，强化岗位防控

风险监督管理系统是基层央行做好岗位（廉政）风险防控工作的重要平台和有效抓手，人行官渡区支行坚持从平台、岗位、人员着手全方位做好要害人员、重要岗位和关键环节的防控工作。一是及时对支行国库会计部岗位进行整合，以“优化资源配置、严格风险控制、提升履职效能”为指导，按照“一岗一人、一岗多人或一人多岗”的思路对岗位进行了整合，最终形成岗位4个，达到“保证履职、精简高效、风险可控、岗位最简”的整合工作目标。同时依照相关业务操作及内控管理规定对支付结算、国库、会计财务的登记簿进行了调整与合并，最终形成登记簿12种，保证了登记簿的规范与严谨。二是严格要害岗位人员考核管理，在人员变动和新行员入行等时机，及时开展岗位风险防控教育和考核工作，引导干部职工把岗位风险防范作为在基层央行工作的一道“紧箍咒”和“护身符”。三是落实总行明确的县支行6项指令性监督检查工作计划，进一步明确分管行领导、各岗位责任人作为落实指令性监督计划的第一责任人，按时组织监督检查，及时录入监督信息，切实发挥系统在防控岗位（廉政）风险工作中的功能作。截至6月底已完成11项计划的检查录入工作。