

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会 会 纪检监察法心得体会(精选10篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇一

随着“纪检监察体制改革试点”全面铺开，纪检监察法的出台成为了中国反腐败工作的重要里程碑。纪检监察法的修订和全面实施，为我国反腐败斗争提供了有力的法治保障和制度保障。在长期的纪检监察工作中，我深刻体会到了纪检监察法的重要性和必要性。本文将就纪检监察法的五大方面展开讨论：规范纪律处分程序、加强监察权限制约、明确监察职责和权责、创新监察手段方法、加大监察机关的权力制约。

首先，纪检监察法明确规定了纪律处分的程序，避免了徇私枉法、舞弊秘密处理等现象的发生。根据纪检监察法，纪检监察机关在收到举报或者发现问题线索后，必须立即展开调查，不得拖延时间。在调查期间，被调查人享有申请律师协助的权利，确保了被调查人的合法权益。同时，纪检监察法规定了处分决定的公示范围和方式，保障了公务员纪律处分的透明度和公正性。通过规范纪律处分程序，使纪检监察工作更加公正、公平、透明，便于公众监督和对违规行为的制约。

其次，纪检监察法加强了监察权限的制约，提高了监察机关的独立性和公正性。根据纪检监察法，监察机关必须独立行使职权，不受其他组织和个人的干涉。监察机关在履行职责时，有权调查、搜查、冻结涉案资产等。但是，监察机关不得未经批准搜查他人住所或者私人物品，这充分保护了公民

的合法权益，防止了滥用职权的现象的发生。加强监察权限制约，有效防止了监察机关的滥用职权行为，保障了人民群众的合法权益。

第三，纪检监察法明确了监察机关的职责和权责，为纪检监察工作提供了明确的操作指南。根据纪检监察法，监察机关的职责主要包括监察调查、预防腐败、教育引导等。监察机关除了可以调查纪检事项外，还可以调查贪污贿赂、滥用职权等违法犯罪行为。监察机关不仅要监督和纠正党员干部的违纪违法行为，还要加强对公共资源的监督和管理。而且，纪检监察法还明确规定了监察机关在调查过程中要及时取证、扣押涉案物品等权责，提升了监察机关履职水平和工作效率。

第四，纪检监察法创新监察手段和方法，提高了纪检监察工作的针对性和实效性。根据纪检监察法，监察机关可以采取随机抽查、暗访调查、巡视巡察等手段，侦查工作更具针对性和隐蔽性。监察机关可以通过抽查、暗访等方式有效预防和打击腐败行为，杜绝了腐败者有隐身之处的可能。同时，纪检监察法还加强了协作机制和国际合作，提升了反腐败工作的国际影响力和效果。

最后，纪检监察法加大了对监察机关的权力制约，确保了监察工作的规范性和合法性。根据纪检监察法，监察机关必须严格按照程序办事，不得滥用职权、违法违纪或者乱用职权。同时，监察机关在履行职责时，还要接受上级监察机关的监督和指导，确保调查工作的公正、客观和合法。纪检监察法为监察机关的权力行使提供了明确的边界，避免了滥用职权或者超越职权的行为，保护了公民的合法权益，增强了人民群众对纪检监察工作的信任和支持。

总之，纪检监察法的出台和实施为中国的反腐败斗争提供了重要的法治保障和制度保障。在日常的纪检监察工作中，我们深刻感受到纪检监察法的重要性和必要性。通过规范纪律处分程序、加强监察权限制约、明确监察职责和权责、创新

监察手段方法、加大对监察机关的权力制约，纪检监察法有效地推动了反腐败工作的深入开展，为党风廉政建设和社会主义事业的发展提供了坚实的保障。我们有信心和决心继续坚持纪检监察法的贯彻落实，不断提升纪检监察工作的效能和水平。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇二

第一段：引言（150字）

纪检监察工作是党和国家的重要部门，在党中央的领导下，发挥着党风廉政建设和反腐败斗争的重要作用。随着社会发展 and 时代变迁，更需要发挥纪检监察青年干部的力量。作为一名参加纪检监察工作的青年人，我深感责任重大。通过努力和实践，我深刻体会到纪检监察青年干部的重要性和使命感，愿与更多的青年一起推动纪检监察工作的发展。

第二段：逐梦追求（250字）

每个纪检监察青年干部都应怀着追求真理、公正执法的信念，不断学习和提高自己的综合素质。我们要注重专业知识的学习，掌握调查取证、案件审理等操作技能，并在实践中磨砺自己的能力。同时，作为一名纪检监察干部，还要注重道德修养，保持廉洁自律的操守，做到事必躬亲、心无旁骛，以身作则，正确引导身边的同事和群众。只有不断提升自己，才能更好地为党和人民服务。

第三段：奋斗担当（250字）

纪检监察青年干部要有勇气与担当，敢于面对困难和挑战。纪检监察工作中充满了各种诱惑和压力，需要我们时刻保持清醒的头脑，坚定的意志。我们要坚守底线，不为个人私利屈服，始终保持公正、客观的办案态度。同时，我们也要善于总结经验，完善自己的工作方法，勇于创新 and 探索，不断

提升对问题的敏感度和处理能力。只有这样，我们才能在工作中取得显著成绩。

第四段：团结协作（250字）

纪检监察青年干部要善于团结和协作，凝聚人心，形成合力。在工作中，我们要秉持团结互助的原则，与同事紧密合作，共同完成工作任务。团队的力量是不可低估的，只有团结一致，相互支持，才能更好地应对工作中的挑战。同时，我们还要加强与其他部门的合作，建立良好的工作关系，共同促进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。只有形成合力，我们才能更好地履行纪检监察职责。

第五段：展望未来（300字）

纪检监察青年干部是未来中国的希望，我们要时刻保持警醒，为国家的繁荣和人民的福祉贡献自己的力量。未来的纪检监察工作将面临更多新挑战和新问题，我们要不断学习和进步，适应时代的变化，不断提升自己的综合素质和专业能力。同时，我们也要保持对事业的热爱和初心，坚守纪检监察的职责，为打造廉洁的政治生态、净化社会风气作出更大的贡献。

总结：纪检监察青春力量是推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要力量，我们应怀揣着理想和信念，勇敢追求，勇于担当，团结协作。只有不断锤炼自己，提高自身素质和能力，才能更好地履行职责，为党和人民作出应有的贡献，为美好的社会未来而努力。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇三

根据《中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例》和监察部有关规定，结合我校实际，制定本制度。

一、使用范围

(一)对党员违纪问题经初步核实，违纪情节轻微，不需追究党纪责任的，但需建议有关党组织做出以下任何一项处理的，可使用《纪检监察建议书》：

- 1、党组织负责人同被反映人谈话，进行批评教育；
- 2、责成被反映人作出口头或书面检查；
- 3、召开民-主生活会，对被反映人进行批评帮助；
- 4、纠正被反映人的违纪行为或责令其停止正在进行的违纪行为；
- 6、在一定范围内进行通报批评；
- 7、责成被反映人退出违纪所得。

(二)对监察对象违纪问题，根据检查、调查结果，有下列情况之一的，可使用《纪检监察建议书》：

- 1、拒不执行或违反法律、法规以及本校的规章制度，应当予以纠正的；
- 4、录(聘)用、招生、任免、奖惩决定明显不适当，应当予以纠正的；
- 5、依照法律、法规，部门或个人有违纪行为，应当暂停其行使职权或给予政纪处分的；
- 7、其他违反法律、法规和本校的规章制度，需要作出纪律处理的。

二、使用办法

- 1、《纪检监察建议书》由校纪检监察部门填写，对党员违纪

问题，由纪委书记签发；对监察对象违纪问题，由监察处长签发。

2、由纪检监察部门直接送达有关单位或部门。

3、对建议给予党纪政纪处分的，应当按照有关人事管理权限和处理程序办理。

4、纪检监察部门作出的纪检监察建议，有关单位和部门要在规定时限内向纪检监察部门书面报告执行情况。

5、纪检监察部门应对执行情况进行检查，督促建议内容的落实。

6、本制度由校纪委、监察处负责解释。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇四

在我国反腐败斗争中，纪检监察法的制定和实施起到了至关重要的作用。纪检监察法的出台，进一步明确了纪律检查

和监察的职责和权限，有效地推进了党风廉政建设和反腐败斗争。通过学习和实践，我深刻体会到纪检监察法的重要性和优势，也有了一些心得体会。

首先，纪检监察法明确了纪律检查和监察的职责，使其更加明确和具体。纪检监察法对纪律检查机关的职责进行了详细规定，明确了侦查、审查、处分等环节的具体责任和权限。这对于加强党的纪律建设和惩治腐败行为具有重要意义。同时，纪检监察法还规定了监察委员会的组成和工作方式，为监察机关的独立性和权威性提供了有力保障。通过明确职责，纪检监察法使纪律检查和监察工作更加高效和有序。

其次，纪检监察法加强了对权力运行的监督和制约。纪检监察法规定监察机关依法对领导干部及其亲属的财产进行申报和监督，监察机关可以随时调查和提取相关资料。这有效地防止了权力滥用和腐败行为的发生。纪检监察法还规定了对违纪违法行为的严肃处理，加大了对腐败分子的打击力度。通过加强监督和制约，纪检监察法为权力运行的清正廉洁提供了有力保障。

第三，纪检监察法注重党内监督和群众监督的结合。纪检监察法规定了党员干部的廉政教育和警示教育，要求党员干部要自觉接受党内监督。同时，纪检监察法还规定了建立信访举报制度，鼓励广大干部群众积极参与反腐败斗争，对违纪违法行为进行揭发和举报。这种党内监督和群众监督的结合，使反腐败斗争成为全社会的共同行动。通过多方监督，纪检监察法更好地发挥了作用。

第四，纪检监察法提高了纪检监察机关的工作效能。纪检监察法规定了加强人员培训和队伍建设，提高纪检监察机关的专业素质和能力水平。同时，纪检监察法还规定了优化工作流程，提高工作效率。纪检监察机关可以根据工作需要，进行突击检查、巡视和暗访等，及时发现问题并加以解决。通过提高工作效能，纪检监察法使纪检监察工作更加高效、精

准和有序。

最后，纪检监察法强化了对干部选拔任用的监督和约束机制。纪检监察法规定了对干部选拔任用工作的监督和审查权限，防止干部选拔任用中出现不正之风。纪检监察法还规定了对干部调整和使用监督和约束机制，保证干部任职的公正和公平。通过加强对干部选拔任用的监督和约束，纪检监察法有效地提高了干部队伍的整体素质和能力水平。

总之，纪检监察法的出台对于推动党风廉政建设和反腐败斗争具有重要意义。通过学习和实践，我进一步认识到纪检监察法的重要性和优势。纪检监察法的出台，使纪律检查和监察工作更加明确和具体；加强了对权力运行的监督和制约；注重了党内监督和群众监督的结合；提高了纪检监察机关的工作效能；强化了对干部选拔任用的监督和约束机制。我相信，在纪检监察法的指引下，我们一定能够实现全面从严治党的目标，为党和人民做出更大的贡献。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇五

来源：中国纪检监察报

根据中央统一部署，中央13个巡视组近日起陆续进驻各单位开展专项巡视工作，并分别召开动员会提出要求。

，中央巡视组谈话画面首次公开’、，巡视谈话以‘二对一’的形式展开’、，首现巡视‘谈话记录表’‘……11月24日中央第六巡视组专项巡视中石化动员会后，一些工作细节引发媒体热议，中央巡视工作的，热度’可见一斑。

这份炙手可热的关注来自于党的十八大以来中央巡视工作所取得的实效。完成对31个省区市和新疆生产建设兵团的巡视全覆盖、发现一批领导干部问题线索和，四个着力’方面的突出问题、持续形成强有力震慑……在创新中不断加强和完善

的巡视工作，堪称党内监督的一把利剑，已成为党风廉政建设和反腐败斗争的重要平台，为党要管党、从严治党提供了有力支撑。

巡视的主要任务，就是发现问题、形成震慑。两年来，从中央到地方，正风反腐的显著成效有目共睹，对腐败分子的高压态势持续保持，已初步形成了‘不敢腐’的氛围。

与此同时，也应清醒地看到，在党风廉政建设和反腐败这场输不起的斗争中，容不得丝毫大意和马虎，这种高压态势不但不能松劲，还须越往后执纪越严，以强化巩固‘不敢’的氛围。

巡视发挥的震慑作用究竟有多大？有一项数据统计想必有不小的说服力：党的十八大以来落马的几十名中管干部中，超过一半的违纪违法问题线索来源于中央前三轮巡视。可以预见的是，本轮巡视又将发现一批领导干部涉嫌违纪违法的问题线索和‘四个着力’方面的突出问题。

由于此前中央巡视组开展的多为常规巡视，为了更好地适应专项巡视这一新常态的要求，上周召开的中央巡视工作动员部署会还专门安排了2名有专项巡视经验的巡视组组长介绍情况，以帮助其他巡视组‘转型升级’。

作为党内监督和群众监督结合的重要方式，巡视工作无疑也离不开被巡视单位党组织和干部群众的支持。前日召开的中央第六巡视组专项巡视中石化动员会，主会场和分会场参会人员便达8300余人。此举能在被巡视单位内部直接传递‘发现问题、形成震慑’的信号，对在短时间内开展的专项巡视形成有利氛围。

在本轮中央巡视工作动员部署会上，中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山再次强调，应该发现问题没发现是失职，发现问题没报告是渎职，都要严肃追究责任。

这已是王岐山自去年第二轮巡视以来，连续第四次在中央巡视工作动员部署会上强调这一要求。

对各巡视组而言，这一要求既是开展巡视监督的巨大压力，无疑也是擦亮‘火眼金睛’、找准突出问题的动力。魔高一尺，道高一丈；魔高十丈，道高百丈。在接下来这一个月左右的时间里，不知又有谁要开始度过漫漫不眠夜了。

震慑面前，对广大党员干部而言，应铭记那句老话——‘手莫伸，伸手必被捉’；而对于那些仍不收敛不收手的人，有一句电影台词此刻较为应景：‘出来混，迟早是要还的。’（记者王少伟）

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇六

注意保存

创先争优活动

简报

2011年 第 8 期

陕西煤业化工集团公司

创先争优活动领导小组办公室2011年5月28日

主动融入促进发展

韩城矿业公司创先争优找准“切入点”走好四步棋

将党建工作自觉融入到企业安全生产经济中心工作中是新形势下促进企业发展的新要求。陕煤化集团韩城矿业公司在以创先争优活动为契机推动企业党建工作中，主动融入，找准，

切入点，走好四步棋，引领企业发展，真正体现了企业党建工作大有作为。

构工资，强化全员的安全意识。另一方面落实安全责任，严格执行矿级干部值班和入井带班制度。建立了安全生产挂钩点，定期督促检查。每名党员按照创先争优活动中，‘一卡双评三满意’的要求，亮身份，见行动。通过，党员身边无‘三违’、党员身边无隐患、班组党员‘一带三’等形式带动职工搞好安全生产。去年该公司实现了‘零死亡’。

第二步棋是在解难题上，以科技强企作为创先争优活动的重要举措，通过在生产技术部门党员中开展‘解难题、比贡献’活动，调动他们的工作积极性。去年在卸压瓦斯抽放技术、2#煤煤岩同采技术、软岩支护和沿空留巷技术上获得了重大突破。其中，卸压瓦斯治理技术及2#煤煤岩同采技术，破解了韩城矿区发展的瓶颈，解放煤炭资源量2.8亿吨。经中国煤炭协会和陕西省煤炭协会鉴定，达到了国内一流、国际领先水平。目前，全公司共投入使用了18套综掘机械化设备和10套综采设备，极大地提高了矿井生产力。

第三步棋是在促发展上，扎实开展了学习实践科学发展观，回头看‘活动。从去年4月开始，对整改落实情况进行了检查，提出了长效机制要坚持的‘四个结合’，明确了‘六项目标任务’的要求，发挥了‘龙门牌瘦精煤’的名牌效应，对三个矿的煤炭洗选加工进行了重新定位和思考，努力实现三个生产矿井1+1+13的韩城矿区资源优化配置的整体效应。

充实到各矿生产一线；选拔180名生产一线职工进行脱产培训，解决生产一线技术人才短缺问题；完成了35个工种1693人的技能鉴定；与西北大学联合办班，对公司160多名中层以上管理人员进行培训；在基层一线积极开展‘双培养’工程，即把一线的党员培养成技术骨干；把一线的技术骨干培养成共产党员。确保每个班组有党员，确保党员的先进性、模范性在班组发挥。

通过创先争优活动的开展，推动了企业的发展，加快了为职工谋福祉的进程。目前，该公司沉陷区治理已完成32栋住宅楼主体工程，棚户区改造已开工75栋住宅楼，开工面积为40.28万平方米，其中58栋住宅楼主体完工。去年人均收入同比增加1.43万元，增幅达45.5%；基层各单位在‘回头看’过程中，也纷纷在‘惠民生’上下功夫，分别为职工配发工作服、修缮矿厂道路、改善工作环境、增加文体设施、改善两堂一舍等，不断改善职工工作生活条件，为构建矿区科学发展长效机制奠定了基础。（李继田 徐醒民 薛丽丽）

报：省国资委创先争优活动办公室

发：集团公司各领导、机关各部门、集团公司所属各单位
（共印63份）

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇七

近年来，我国纪检监察工作不断加强，取得了显著成绩。为了更好地推动全面从严治党，纪检监察机关相继开展了一系列对标活动，以检视自身问题、提高自身水平。作为一名纪检监察干部，我深有体会地感受到了这一活动的重要性和价值。通过对标，我学到了很多宝贵的经验和教训，使我对纪检监察工作有了更深刻的认识。在这篇文章中，我将从对标的意义、过程、收获、不足以及改进方向等几个方面，谈一谈我对纪检监察对标的总结体会。

首先，纪检监察对标的意义不言而喻。对标是一种自我检视和自我提高的方式，通过与先进单位的对比，发现自己的问题和差距，为下一步的工作提供指导。党中央明确指出，全面从严治党必须从严管党治党，纪检监察机关必须以身作则，敢于自我革命。对标活动使纪检监察干部在对标过程中反思自己是否严格要求自己，更好地践行党的要求，推动从严治党向纵深发展。

其次，纪检监察对标是一个循序渐进的过程。对标首先要明确对标对象，这可以是具有先进性的纪检监察机关，也可以是其他先进单位。然后，需要编制对标方案，明确纪检监察机关的检视和调研内容，以及对标的重点和目标。接下来是实施对标，即对标单位进行比对和对照，发现问题和不足。最后是总结对标经验，形成对标报告，为纪检监察工作的后续改进提供参考依据。

在实施对标的过程中，我发现了自己的一些不足。首先是“官本位”思想仍然存在。有时候，在工作中会发现一些违纪问题，但由于涉及自己身边的人或者是自己的同事，出于各种原因，我可能会选择回避或者遮掩这些问题。这是我个人自觉意识不够强烈造成的。其次是工作方法和手段不够灵活，常常依赖传统的调查取证手段，很难获取更准确、全面的信息，这就造成了工作的滞后和传导误区。此外，由于对党纪权威的认识不够深入，有时候无法很好地把握好党的政策与实际工作的关系。

通过此次对标活动，我深刻认识到了自己的不足之处，并找到了一些有针对性的改进方向。首先，我要继续加强自己的党性修养，进一步强化宗旨意识，增强担当精神，真正做到问责与保护两不误。其次，我要不断学习新知识，不断提高业务能力。只有不断与时俱进，学习新的理论和工作方法，才能更好地适应时代发展的要求，更好地推动纪检监察工作的发展。另外，还要加强与其他部门的合作，共同推进纪检监察工作。纪检监察工作涉及到方方面面的问题，我们需要加强与其他部门的沟通和协作，形成合力，共同推进党风廉政建设和反腐败工作取得更为显著的成效。

总之，纪检监察对标是一项重要的工作，通过对标活动，我们能够更好地认识自己、找出问题、改进工作、提高效能。当前，党风廉政建设和反腐败工作任务依然繁重，我们每一位纪检监察干部必须始终保持清醒的头脑，时刻关注自身存在的问题和不足，不断与党心同向、与时俱进，为全面从严

治党贡献自己的力量。只有如此，才能在全面从严治党的大潮中不断前进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇八

第一段：

纪检 监察法的出台是我国反腐倡廉的一大重要举措，也是推动国家治理体系和治理能力现代化的一项重要任务。通过积极探索、创新法治方式，纪检 监察法对于建立和完善党和国家监督体系具有重要意义。笔者认为，纪检 监察法的实施为我们提供了全新的视角和思考方式，使我们更加深入地认识到了中国特色社会主义法治体系的理论和实践要求。

第二段：

纪检 监察法的实施，在强化纪检 监察机关职责的同时，也明确了纪检监察机关的独立性和行使权力的合法性。纪检 监察机关从政党指导层面脱钩，在体制上更加独立，使其在执行职能过程中更具公正、客观、公正和权威性。这样的设置也更有利于预防和打击腐败行为，维护党和国家的形象和声誉。同时，纪检 监察法还对监察机关的权力进行了规范，明确了监察机关的职责、权限和程序，使其行使权力更加透明、规范和有序。

第三段：

纪检 监察法的实施不仅为纪检 监察机关提供了更大的权力，更重要的是赋予了公民的合法权益。纪检监察机关在侦查、调查、审查处分过程中，必须依法保护当事人的权益，确保其享有的合法权益受到有效保障。纪检 监察法还规定了当事人的法定权益，如受审人享有自主辩护、申诉和申请行政复议的权利，提高了个人维权的途径和渠道。这对于维护当事人合法权益，避免滥用职权和程序不公平具有重要意义。

第四段：

纪检 监察法的实施，使得纪检 监察机关的执法能力和监督能力得到了大幅度提升。纪检监察机关通过依法调查、监督和检查，解决了过去监察体制中的问题和缺陷。纪检 监察法的出台，使纪检 监察机关更加注重保护人民群众的利益和福祉，更加关注基层的实际问题，更加注重建设国家治理体系的为民导向。纪检 监察机关的执法效率和执法质量有了明显提升，处理案件更加精准，严厉打击了腐败行为，维护了党和国家的政治安全和社会稳定。

第五段：

纪检 监察法的实施是一项复杂的系统工程，仅仅依靠制度和机制改革还远远不够。纪检 监察机关要不断加强自身建设，提高纪检 监察机关的政治素质、法律素养和业务水平，确保纪检 监察工作健康发展。同时，纪检 监察机关还需加强与其他部门和社会各界的合作和沟通，建立和完善党和国家的监督体系，形成合力有效遏制腐败行为的蔓延，推动全面从严治党的深入进行。

总结：

纪检 监察法的实施标志着我国反腐败斗争进入了一个新时期，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要举措。纪检 监察法的出台为我们提供了新的视角和思考方式，使我们更加深入地认识到了中国特色社会主义法治体系的理论和实践要求。纪检 监察法的实施为纪检 监察机关提供了更大的权力，也赋予了公民更多的合法权益。同时，纪检 监察法的实施也提升了纪检 监察机关的能力和效能，有效打击了腐败行为，维护了党和国家的政治安全和社会稳定。纪检 监察机关要加强自身建设，加强与其他部门和社会各界的合作，形成合力共同推动全面从严治党的深入进行。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇九

从当前基层单位纪检监察工作的现状有以下几点：一是纪检监察人员心态复杂，干部队伍不够稳定。通常来说，够资格腐-败的大都手中有一定的权力，虽然不能达到呼风唤雨的能耐，却也够使下属和普通老百姓担心的。远离领导的人一般在初期难发现出现的个别行为不当的问题，在领导周围身边的人发现问题未必能及时举报。为防患于未然，平时必须从小事监督做起。矛盾的突出点在于：如果不检不监则愧对党和人民的重托，如果既检也监，就有可能出现认为对领导吹毛求疵，有意与领导为难的歪想法。鉴于此，人到中年以后在工作中就会受到这种无形的（有时是直接的）压力影响。对那些既不年轻，没有年龄优势闯世界，也不到退休年龄安享晚年生活的人来说，于是在实际工作中只能是由一切听从党安排变为一切听从官安排。二是纪检监察任务艰巨，发挥作用甚微。目前正处于改革开放，经济转型时期，经济发展快，开放度高，经济成分，利益主体，社会组织和社会生活方式的多元化，价值观念、思想意识受外来的影响和冲击大，使广大党员干部面临着考验更为严峻，从而也给纪监队伍带来更为艰巨的任务。这种艰巨的任务不仅来自于出现问题的查处，而且主要是来自于“源头”的防范——监督。在商潮思想的冲击和社会不良思想的影响下，医院已经不再是死水微澜。唯物论者认为人的品性不是与生俱来就可以分为廉勤或贪婪的，人的思想也不是一成不变的，因此，教育和戒免是必要的，防漏堵漏更应从源头抓起。在抓源治本中，在基层单位抓源头更难，更难被理解，更多的是受到误解，把正常的工作管理误视为对其工作约束，“都什么年代了，还不开放”这样的话时常听到，有时还真弄不清楚是他需要注意一下言行，还是自己真的不够思想开放，跟不上形势。此外，重大事项的决策，各类重要工程项目的验收，干部使用等在基层单位通常淡化了纪检监察组织的作用。随着改革的不断深入，反腐倡廉工作的任务越来越紧迫，必须要认真做好这一工作。几年基层纪检工作实践证明：不但要了解当前基层单位纪检监察工作的现状，还需知道新形势下基层单位纪检监察工作的

难点;只有这样才能在社会转型期基层单位开展纪检监察工作中提出合理化建议。

1. 领导班子民主作风不够，干部自律意识淡薄，很难起到有效的监督作用。在基层单位对干部的监督，尤其对主要领导干部进行有效监督，一直是基层工作中的一个难点问题。“难”就难在少数主要领导干部的自律意识淡薄，一些常在位置上的“老官”挟威自重，不愿接受监督，刚提拔上来的“新官”挟官自重，缺乏自律，民主不足，忽视监督的重要性;上级组织重使用轻管理，上岗培训流于形式，以工作业绩代替政治思想，疏于监督;下级怕打击报复，对竞争上岗不利，不敢监督;此外，在改革开放的今天，市场发育、发展快速，又处于社会转型期，有些监督制度不完善，也不利于监督。

2、担心打击报复，工作畏首畏尾，很难起到基本的监督作用。常言道:官大压下级。虽然这在执政党的基层干部身上不具普遍性，然而因个别行为引起的阴影会在工作中存在。理论和实践都要求我们共产党人在任何时候都要以组织原则办事和大无畏的革命精神，不应惧怕一切歪门邪道，但是在实际工作中我们往往面对的是一个封建专权思想遗留下来的恶习问题，是一个民主法制体系尚未健全的工作环境问题，同时在社会保障制度还未完全建立的情况下，领导者只要不是明目张胆的犯罪，下属人员为保工作岗位可能会睁只眼闭只眼，以求日常工作顺利，从心理学上来讲，如果监督上级太认真，就担心给穿小鞋，让你行动不便，从而失去监督作用。监督同级同事太认真，担心会受到工作牵制，让你左右难受，于是碍于情面，保持一团和气，为求“方便”之一时，不愿监督。

1. 尽快建立适合市场机制的劳动分配制度，对领导干部采劝恩威并行”的任用措施。随着社会主义市场的培育、发展，经济成分多元化，人们的思想多元化，价值观取向多元化。建立健全劳动分配制度和社会养老保障体系，将会更有效地

遏制腐-败的发生。不论是一个医疗单位还是一个部门的领导，当付出的劳动和应得的回报率大致相同时，就会有一个基本的心理平衡，一般不会因小事去撞法律这部车，有了一定的养老保障体系，退休后基本上不会为生活操心，也不会去冒险犯贪。这种机制的确立就是国家“施恩”，能够一方面体现劳有所得，多劳多得，能者多得的分配制度。当然我们是社会主义体系，在坚持社会制度不变的前提下进行经济转型，完成这个过程要有一个时间，这期间光靠“施恩”是不够的，还必须“施威”，对任用干部不仅要全面考察，要真正发挥纪检监察组织的一票作用，要让这些同志不仅是眼睛看到纪检监察组织的存在，更主要的是使其从思想上认识到基层纪检监察组织的作用和威力，当然，纪检监察组织一定要慎重用好这个权力。

2. 从上对下垂直管理，基层纪检监察横向协作，建立交叉结构的纪检监察组织网。众所周知，中国古代就已经设立监察机关，其主要职能就是督察百官，纠举失职，谏诤得失，维系纲纪，监督司法。监察官的任用权都是掌握在皇帝手中，凡经宰相荐举为官或其亲戚故旧，都不能当御史。借古喻今，我们就能最大限度地解决同机构领导任命，工作中下属听命，干部违纪不举的弊端；领取国家俸禄，岗位任用由上级部门考察决定，可以大胆执法，一定程度上消除怕打击报复的心理问题；基层单位领导干部的自我约束将会得到进一步加强，致使行使好手中的权力。因此，我们可以汲取古代的监察制度精华，可以参考近年国家审计署的有效做法，可以借鉴“三讲”集中教育的成功经验，派出巡视组进行巡视检查，同时采取上级组织派员到基层单位任纪检监察实职，如同中央派驻各地纪检组，实行上下级垂直管理监督，重点是监督“一把手”，是否坚定不移地坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领；监督基层领导干部是否勤政敬业，真心实意为人民群众办实事；是否为政清廉，严以律己等，使上级对下级的监督经常化、制度化。基层单位纪检监察组织协助工作，这种纵横交叉的组织结构将有利于基层单位开展纪检监察工作和有效监督。

3. 广开言路，走群众路线，发挥工会的基础优势和作用。当前纪检监察工作机构组织是独立的，但是，其工作基础来自党的领导和群众路线，历史和现实都证明，广泛的群众性监督是我们事业发展的保证，依靠群众是我们做好纪检监察工作的基蠡江-泽-民同志曾经要求，要“拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用”，要广开言路、听民声、察民-意、知民情，不断改进工作。领导干部生活在群众中，他们的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。依靠群众加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，是做好干部监督工作的重要保证。因此，基层单位应该很好地加强与工会的联系，在基层党委的领导下，借助事务公开，开展群防、群监、群检的基层纪检监察审计工作，将能收到预期的效果。

4. 提高素质，稳定队伍，实职设置兼职其他。党的政策的执行情况如何，干部是决定的因素，实践已经证明，干部的素质高低，除进行教育培训、学习理论外，很大程度地取决于干部队伍的稳定性，干部队伍的稳定性又极大地取决于干部任用的程序性和延续性，基层单位干部素质不高，队伍不稳的原因主要一是新老更替接不上茬，二是频繁的岗位换人，三是纪检监察岗位虚设，造成实职岗位兼职过多，精力分散，不利工作。为加强基层单位的纪检监察力量和工作力度，应该有相对稳定的队伍，以保证提高素质的基础，应该设立纪检监察实职岗位，根据情况兼职其他工作，一反一正的职位设置，能够很好地反应出主题，解决出现的矛盾。

纪检监察机关监督执纪工作规则心得体会篇十

各省级煤矿安全监察机构：

为进一步规范煤矿安全监察执法活动，依据《行政处罚法》、《煤矿安全监察条例》和《国务院办公厅关于完善煤矿安全监察体制的意见》(国办发[20__]79号)的有关规定，针对现有三批执法文书使用中发现的一些问题，按照依法制定、与时俱进，实事求是、全面修订，适当增减、统一样式，规范

程序、方便执法的原则，国家煤矿安全监察局研究制定了国家煤矿安全监察执法文书样式，现印发给你们，请遵照执行。同时，就有关事项通知如下：

一、国家煤矿安全监察执法文书适用于对各类煤矿的安全监察执法活动。

二、执法文书由各省级煤矿安全监察机构按样式自行印制。印制份数根据执法需要自行安排。

三、为保证监察执法的严肃和有效，各单位不得自行制作和使用其他文书式样。

四、本次印发的22种国家煤矿安全监察执法文书样式自20__年7月1日起使用。根据《关于印发煤矿安全监察执法文书样式的通知》(煤安政法字[20__]第46号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第二批)的通知》(煤安监政法字(20__)37号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第三批)的通知》(煤安监政法字(20__)29号)印发的执法文书样式同时废止。

国家煤矿安全监察局

20__年三月三十一日

国家煤矿安全监察行政执法案卷(首页)

国家煤矿安全监察行政复议申请笔录

第 页共 页

申请时间：年月日 时 分

申请地点：

申请人姓名性别年龄

申请人单位职务电话

申请人住址：

记录人(签名)：

申请记录：

(下接续页第页)

以上笔录内容属实。申请人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议调查笔录

第 页共 页

时间：年 月日时分至 时 分

地点：

调查人(签名)： 记录人(签名)：

被调查人：姓名性别年龄单位职务电话地址

(下接续页第页)

本笔录内容属实。 被调查人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议决定书

煤安监字第号

行政复议申请人：

对 年 月 日书面申请(或当场申请),经审查,作出如下行政复议决定:

本行政复议决定一经送达,即发生法律效力。不履行本复议决定的,将申请人民法院强制执行或按有关规定执行。

年月日(公章)

备注:本文书一式三联,一联交申请复议单位(人);一联交被申请复议单位(人);一联存档。

国家煤矿安全监察强制执行申请书

煤安监字第号

申请单位(人):

法定代表人:姓名 职务

委托代理人:姓名 职务

被申请单位(人):

法定代表人:姓名 职务 性别年龄 民族住址

对被申请人一案,我局(分局)已于年 月日作出了书,并送达被申请人。由于其在法定期限内拒绝履行,根据《行政处罚法》第五十一规定,申请贵院强制执行下列项目:

此致

人民法院。

签发人: 签发时间: 年 月 日

发送时间： 发送方式：

送件人： 送件时间： 年 月 日

收件人： 收件时间： 年 月 日

年月日(公章)

备注： 本文书一式两联，一联送人民法院；一联存档。

国家煤矿安全监察加强和改善安全管理建议书

煤安监字年第号

人民政府：

经我局(分局)检查，在煤矿安全日常性、经常性安全监督管理工作中，存在下列问题(见附件)，根据《煤矿安全监察条例》第四条、第十七条之规定，以及煤矿安全监管、监察职能职责规定，提出加强和改善煤矿安全管理的如下监察意见(见附件)。

请将处理意见于年 月日前函告我局(分局)。

附件： 加强和改善安全管理监察意见份共页

年月日(公章)

签发人(签字)： 签发日期：

送件人(签字)： 送件日期：

收件人(签字)： 收件日期：

报送：

备注：本文书一式三联，一联主送当地人民政府；一联报送上级煤矿安全监察机关；一联存档。