

最新项目经理竞聘方案 项目经理竞聘演讲稿(汇总7篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么我们应该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

项目经理竞聘方案篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

首先祝大家在新的一年里身体健康，万事如意。今天非常高兴来参加项目经理的竞聘。同时也非常感谢公司领导为我们提供这次竞聘的机会和平台，并借此机会感谢各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

首先作一个自我介绍，我叫xx□本科学历，高级职称，具有公路、铁路、市政一级建造师资格。曾经参加过xx淮江高速公路□xx商开和禹登高速公路□xx等多条高速公路的建设，先后担任过现场技术员、部门负责人、生产副经理和项目经理等职。本次本人所参加竞聘的岗位是xx的项目经理岗位。下面我就简单谈一下自己的竞聘优势和对于项目的工作构想：

下面先谈一下自己竞聘的优势：首先，我在工作中能吃苦耐劳，困难面前勇于挑战，耐得住压力，经得起考验。大家都知道xx标无论施工难度还是协调难度都是非常艰难的，可以说也是我参加工作以来最复杂的一个项目，面对恶劣的环境，我们迎难而上，积极想办法，把不利变有利，反而促成了好多变更项目。对于xx项目，通过我的大致了解，与xx相比不

管是施工还是环境都是相对简单的，我感觉非常轻松，非常自信，我相信我们xx团队能胜任，一定会干的更好。其次，在近几年的工作中，使我积累了较丰富的工作经验，也使我具备了一定的项目组织、协调和项目综合管理能力，同时也培养了我在工作中灵活掌握、解决问题的能力。通过前几天随陈书记到兄弟项目参观学习，对湖南市场行情也有了一定的了解，也从他们项目学到了很多宝贵的经验，我会把他们做的非常成功的地方带到xx项目，同时对于走弯路的地方吸取经验教训，这使我对参加xx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

由于本项目工程量较小，项目班子、部门和人员的配备务必精简高效并满足需要，总人数力争控制在30人以内，做到少而精，避免职责不明，人浮于事。

1、总的经营指导方针：坚决贯彻局管理效益型企业的思路，坚持将项目打造成典型的管理效益型项目。坚决杜绝整体大包以包代管的那种简单不可控的高风险分包模式，项目部采取控制主材，合作队伍负责人工、机械以及一切辅材的专业分包模式的经营整体思路。坚决执行局三项公开招标制度，确保成本最低、队伍最优。

2、主要工程项目对外分包模式□xx工程主要是路基和桥涵；

路基工程拟采取三支队伍平行大包，形成竞争，互相制约；桥涵工程、防护与排水工程等因为单位工程量小而多，主要有中桥3*20米空心板4座，现浇箱梁120米桥一座，天桥5座，通涵125道，混凝土方量约2万方左右，由于工程量分布广而且量小，计划安排桩基队伍3个，下部和预制场一个队伍，现浇箱梁和天桥施工队伍一个，通涵队伍6个，可以多点作业、多点开花。路面低基层可以采取有施工能力且经验成熟专业队伍大包模式。

3、项目特点和施工队伍的选择：本项目可以说是扩建项目，原一级路路基已成型，只需两边宽填和扩宽，土方量很小且不集中，不能形成大的工作场面，在加上湖南属多雨季节，会造成大量机械闲置，大量增加施工成本，这就要求我们一定要选择有自有设备的且熟悉的队伍，否则抢工期只是一句空话，反而会造成成本增加和各种矛盾纠纷的产生，这样会得不偿失的。又由于本项目通涵很多，平均几十米一道，这会造成前期形象不好，路基连不成一个整体，无法进行路基的施工，所以路基队伍要缓进场，前期重点抢桥涵的施工，我们计划桥涵多上队伍，多点作业，以最快的速度抢上去，给业主一个良好的形象，认为我们是有实力能打硬仗的单位，这样会在其他方面获得他们的支持。

4、变更方面：本工作应作为一个非常重要的工作来抓，它能有效扩展企业的利润空间。在项目开始时便组织全体技术人员进行图纸会审以及合同文件的分析，发现变更契机，编制变更策划书，明确变更努力方向，搞好与变更有关的各种关系，建立一种良好的变更互动关系，重奖变更中有功之臣。针对xx项目的变更点主要集中在清淤换填、桩基溶洞、原地面清理以及原有路基宽填增加土工材料、路基加强和沉降观测等方面上。

项目的各项管理工作主要包括现场管理、技术管理、进度及计划管理、质量管理以及安全生产、文明施工等方面。每一项管理工作都是非常重要的，不可缺少的，进场后项目部会

要求每个员工都要认真各种管理制度，在工作中严格按制度要求执行，并做到分工明确、责任到人，奖罚分明，这样既能充分发挥个人主观能动性，又有利于工程的推动和进展；各项管理工作的好坏会直接影响到项目的整体利益和效益，我们要想在这条线上干出好成绩，就必须加强各项管理工作落实和执行，在8号下午的合同谈判中，业主对我们中交四局还比较了解，知道我们湖南工程很多，有干的好的也有坏的，这条路是他们投资的第一条高速公路，也是一条省委省政府委托的一条政治路，业主很重视也对于我们给予很高的希望，希望我们“中”字头企业能在全线做好排头兵榜样，王总也代表公司表态我们会以最优的资源 and 人力投入，争取全线名列首位，这对我来说也是比较大的压力，从谈判内容上得知业主的各方面要求都很高，投入也很大，要想在众多施工单位中全线排在首位，也不是一件很容易的事，又由于这是一条改扩建、中途接过来的路，遗留问题还比较多，又在长沙市城乡结合部，环境还是相对复杂的。所以我们还要认真斟酌并做好前期策划，做到精细化管理，制定出切实可行的计划，不要盲目乐观。

作为项目经理，肯定还有很多不足之处，我觉得自己还是能够胜任本职工作，在工作中能够做到严格要求自己，生活上不搞特殊化，与广大职工同甘共苦，不谋私利，始终将企业利益放在第一位，并且做到舍小家，顾大家，坚守岗位，以工地为家。当然还需要各位领导和同仁多提宝贵意见。我完全相信自己有能力带领我们的团队共同把项目搞好，为公司创造可观的利润，为项目职工创造较高的收入，带出一批人，创出一种模式，企业、职工获得共赢。我会以个人的人品、良好的组织管理和全局掌控能力以及沟通能力向大家证明，我决不会辜负大家的信任与重托！

最后，谢谢大家。

项目经理竞聘方案篇二

大家好！在新的一年来临之际，我首先恭祝公司生意兴隆，和谐发展，恭祝各位领导、全体同事身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！

我是公司xx部门的xxx□今天参加竞聘的岗位是xx项目部的项目经理。

首先要感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争和展示自我的机会！我将全心全意，精心尽力的把握这次难得的机会，充分地展示自我，实现自己的人生价值。

下面从三个方面向各位陈述我的竞聘报告。

本人姓名xxx□目前任职xx项目部，岗位xx□今年xx岁。xx年毕业于xx学校□xx的文凭□xx年xx月进入xx物业公司，从事xx工作，先后任职xx□xx□xx年xx月进入本公司，先后任职xx□xx□从事物业管理工作以来，先后参加了xx□xx培训，目前具有xx资格证书。

多年来本人一直从事物业管理工作累计达xx年，在工作中，本人坚持不断地学习物业管理的相关知识，学习、掌握各种先进的物业管理理念，创新发展各种实用有效的管理办法，具有丰富的管理经验、较强的管理能力和较高的管理水平，在工作中取得较好的成绩，为公司的和谐、可持续稳定发展作出了应有的贡献。

这次我所竞聘的岗位是xx项目部项目经理。

项目经理就是在项目上受公司全权委托，带领全体项目管理人员，全面实施和践行公司的各项管理制度和服务理念，按照项目的实际情况，组织制定和实施各项物业管理方案，全

心全意为全体业主做好物业服务，实现公司的各项目标。这就要求作为物业管理的项目经理首先应该具有良好政治素质、强烈的事业心和责任感，同时要有勤奋工作，开拓进取，遵纪守法，诚实守信的思想品德和扎实熟练的物业管理专业知识。

本人多年来一直从事物业管理工作，能够熟练掌握公司的各项物业管理工作服务流程，了解熟悉物业管理行业的最新发展方向和动态。本人坚信能够领导本项目部的全体职工，结合项目的实际情况，实践和创新公司发展公司及本行业的各种管理制度和管理办法，不断改变服务理念、提升管理服务水平，取得业主对公司的信任和信心，为公司的发展作出应有的贡献。

根据xx项目物业管理的实际需要，为实现公司年度经营管理目标，主要做好以下几方面的工作：

1、合理整合人力资源，切实做好项目部的团队建设，努力提高管理团队的凝聚力和战斗力。

物业管理工作需要为居住在社区的业主提供日常生活中方方面面的服务，包括社区房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身。这些管理工作都需要具有各种专业技能的人员来完成，在专业分工越来越细的今天，没有一个人能胜任所有的工作，只有项目部的全体人员共同努力，各负其责，才能完成所有的管理工作。因此，工作中必须重视项目团队的建设。一方面要按照项目上日常工作的内容和要求，建立严密细致的岗位责任制，将所有的工作合理的分配到每个项目管理人员，做到岗位明确，职责清晰，工作有目标，有方向，有办法，同时，还要做好日常的沟通和协调，采取各种方式建立亲密协作的合作方式，建立和谐、融洽的工作氛围。要发挥团队的能量，避免“一个人是条龙，一群人是条虫”的悲剧，要充分激发每个职工的工作热情，调动每个人的工作积极性和

主动性。只有每个人，在各自的岗位上都能顺利、优异的完成各自的工作，则实现项目的整体管理目标才能得到保障。

2、牢固树立服务业主的工作理念，大胆开拓创新物业管理思路，重视过程和细节管理，重点进行执行力的建设。

小区的业主是我们的客户，就是我们的父母和上帝，工作中必须牢固树立为全体业主真诚服务的工作理念，要事事以业主的需求为出发点，想业主所想，急业主所急。要让每个业主感受到我们的真诚，体味到我们的服务给他们带来的生活便利，切实的为他们解决了生活中的难题，使他们真心的理解、支持我们的工作，真正形成相互依从的“鱼水之情”。全年物业管理实现业主满意度达到xx%□

在开拓服务意识和服务水平的时候，要以各项成本控制为中心，以公司各项管理制度为依托，大胆创新管理手段和方法，在建立健全岗位责任制的基础上，想法设法压缩成本开支，开源节流，要重视各项工作的细节管理，从日常的小事抓起，从一杯水、一张纸、一度电的成本节约抓起，真正实现从细节抓管理，从管理创效益的经营理念。

同时对公司和项目部制定的各项管理制度要从严从紧，要一丝不苟做好执行力的建设。管理就是做事情，就是各种行为的集合，要让全体项目部人员熟悉掌握公司的管理制度，更要扎扎实实的去落实，执行，只有这样，管理制度才不是“水中花，镜中月”，才能发挥其真正的作用。

3、减员增效、节能降耗、增收节支，不断提高收费率，完成公司年度经济指标。

随着人工工资的不断高速上涨，人工费已经成为公司最大的成本开支。通过认真分析□xx项目部计划安排管理人员xx人，其他人员可以通过雇佣临时工或外包的方式，尽可能的压缩人力开支，实现减员增效。

在节能降耗方面，通过控制庭院灯、景观灯、单元灯和楼道灯开启时间，合理调整其他灯的开启数量和时间等方式实现节能降耗。管理目标是20xx年度比20xx年度节能xx%□

在物业费收取方面，发动全体项目人员，在日常工作中，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用等方式，积极主动的想办法保证收费率的提高，确保全年的物业费收取率达到xx%□

在物资采购方面，坚持就近、价低、质高的原则发展当地的稳定供货商家，严格控制物资采购成本支出。同时，与供货商家建立和谐稳定的供应关系，取得相互的信任和支持，可以在工资资金短缺时，商家依然可以及时供应所需物资，避免因资金短缺出现工作停滞。

另外，通过制度建设和思想教育，使全体员工树立“节约光荣”的思想意识和节约的制度保证。

以上就是本人对xx项目部经理这个岗位的认识和工作思路，有不妥之处，请大家指正。

今天的竞聘为我们搭建了很好的舞台，鼓舞我们为此奋勇争先，勤奋努力，扎实工作。我坚信，只要公司给我这次机会，我一定充分发挥自己的全部智慧和辛勤努力，带领全体项目人员，遵循公司经营理念，遵守各项管理制度，践行今天的承诺，实现各项管理目标，为公司的发展作出自己应有的贡献。

谢谢！

项目经理竞聘方案篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

我是来自希望·未来城(一期)项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

我毕业于四川建院建筑工程施工及管理专业□20xx年-20xx年利用业余时间西南科技大学学习并取得建筑经济管理专业本科学历，在工作中不断学习先后考取一级注册建造师资格证、中级工程师职称。本行业工作12年，先后在北京建工路桥公司、新浦建设**分公司、**万华地产万投资有限公司工作□20xx年加入中建大家庭2年多担任五公司希望·未来城(一期)项目执行经理。该项目按合同约定及建设单位要求顺利完成了施工任务，并获得市级安全文明工地，项目二次经营取得较好成绩，团队建设方面营造了良好的工作氛围，全体管理人员均能和睦相处且有较高的工作积极性。在工作中积累了一定的组织、管理、协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。完成了公司签定的风险抵押净利润3个点，并且超额完成，预计净利润达, 1000万。

(1) 增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

（2）满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

（3）做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间互相关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

- 1、项目经理非造价专业毕业，在某些商务（定额及清单计价规范）问题上不够专业。造成了与业主在施工过程中的谈判处于不利位置。
- 2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。
- 3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。
- 4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。
- 5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

1、安全生产管理控制目标

(1) 伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在 2‰ 以下；轻伤率在 3‰ 以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保**市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度. 问责制度. 把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。

项目经理竞聘方案篇四

(一)

尊敬的各位领导：

大家好！

我是来自**项目部的**，很感谢各位领导对我的信任和支持，让我有幸再次踏上这个讲台，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为项目经理的观点。

一、个人基本情况

我2011年毕业于**理工大学，本科学历，2011年7月进入**项目部负责现场监理工作，在此期间通过不断的学习，了解监

理工作内容，监理工作流程，对监理工作有了全面的认识。通过学习资料上的理论知识和现场管理相结合，分析现场监理过程中出现的共性问题，掌握了一套基本的监理管理办法，为后续的工作打下了坚实的基础。2012年3月进入**项目部，在罗经理的安排下，负责wlan□室分专业的统筹管理工作，在这期间负责本专业监理工作的具体实施，指导、检查和监督现场监理员的工作。在移动内部协助主管起草施工、监理合同，并定期的组织召开项目周例会。积累了一定的管理，协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。

二、个人竞聘的优势

以下就个人参与此次竞聘的优势作简单概述：

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，有较好的亲和力。作为一名80后的年轻人，思维较活跃、敢于尝试是我们的优势，但我认为要成为一名优秀的年轻项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

第二、具备相应的专业知识；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识。作为现场监理员时，我不仅要求自己精通本专业业务，还要求对其他各岗位的专业知识有全面深入的了解，通过其他老同事的言传身教，在现场遇上问题时的思索，全业务知识能力有了一定的沉淀。作为单项负责人时，更是进一步专研本专业的业务知识，同时深入理解“三控三管一协调”的监理内涵，做好事前控制，超前管理工作，将这种理解应用到实际的日常工作中，提高了工作效率，也培养了一定的项目组织、协调和综合管理能力。

三、竞聘岗位的认知及工作思路

一、岗位的认知

项目经理是项目团队的领导者，其首要职责是在工程建设工期内优质地领导项目组完成全部项目工作内容，并使甲方满意。为此项目经理必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力和协调能力，在一系列的项目计划、组织和控制活动中做好领导工作，从而实现项目目标。项目经理是项目部的灵魂人物也是总“保障部长”，保障项目正常合理运转，需要游刃于甲方和公司领导之间，目前通信工程监理市场也存在激烈的竞争，在我国的经济体制下，甲方绝对处于“老大”的地位，虽说监理工作的原则是“公正、独立、自主”，但监理受雇于甲方，只能在甲方授权的范围内展开工作，很难做到独立、自主，有时甚至压制监理的合理权益的情况，这是项目经理必须意识到和攻克的课题。因此项目经理还必须得有较好的交际能力和应变能力，在与甲方的沟通协调中保持良好的心理素质，善于寻找和发现与甲方的共同爱好，共同习惯，通过言语感染，文字渲染展现个人的亲和力和魅力。

项目经理还需对项目有整体的意识，项目监理部是一个大家庭，项目经理则是这个大家庭的家长，大家庭经营的好坏，需要大家庭的所有成员凝聚在家长的周围，携手与其共同经营，人人出力、人人谋划。大家庭遇大事，需要家长的果敢的决断，大家庭的凝聚力需要家长的号召力，大家庭的发展需要家长敏锐的洞察和长远的谋划，大家庭的钱、财、物的使用是否得当同样需要家长组织制定长远的计划，需要组织制定财、物、人力资源的合理使用规则。

二、工作思路

如果我作为一名项目经理，我将从以下几个方面开展项目部工作；

第一、贯彻执行国家、行政主管部门有关法律、法规、政策和标准，坚决执行公司各项管理制度的落实，以及上级领导临时交办的事宜，根据公司管理办法，制定项目部切实可行的各项管理制度和管理办法，形成项目岗位责任制。

第二、根据与甲方签订的监理合同，合理制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定后将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，通过设置关键控制点确保工期，质量满足甲方的要求，通过加强对施工单位的安全制度管理，坚持以预防为主的原则，实现重大安全事故零的目标。

第三、加强项目部的团队建设；以共同的目标团结人、以自身的行动带动人。管人不整人、用人不疑人，团队建设需要集思广益，我将建立项目部内部访谈机制，加强项目员工与项目管理层的面对面的沟通，用其所长、避其所短，充分发挥各自的聪明才智，最大限度的挖掘项目部人力资源，引导大家为组建一个高效，精干的管理团队而出谋划策。在给新员工创造一个宽松的学习空间之外，还为他们谋发展，为新员工制定工作目标，通过考勤制度，奖惩条例以激励新员工，促使新员工快速成长，为公司的发展壮大储备项目人才。

第四、项目部作为公司业绩的主要来源，项目部成本控制是公司增加利润的资本积累的主要来源。我将最大限度的控制项目部成本开支，搞好成本预测，确定成本控制目标，做好项目部日常消耗品的集中管理，杜绝铺张浪费的现象。把好员工的费用支出这一关，严格控制费用支出源头，避免不合理支出。在“节流”的同时也因关注“开源”，加强与甲方的沟通，争取多做工程量，争取多签合同。

参与这次竞聘，我本着真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中追求价值，我毅然知道自己身上有太多不足的地方，但我愿认真总结过去，全面适应现在，坚决相信未来，在今后的岗位中完善自己。也期望在我的不足之

处能得到各位领导的指教，我将不胜感激。最后我祝愿天和不断发展壮大，我愿同公司一起成长，共同迎接属于我们的灿烂明天。

谢谢！我的演讲到此结束，非常感谢各位领导的聆听！谢谢。

（二）

各位领导、评委，大家好：

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标：确保省双优工地；
- 4、安全生产：无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、工期目标：240天完成本工程（不含竣工验收）；
- 6、管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管

理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、劳务管理：

该项目造价，我司造价（土建）为万元，扣除甲供面砖外仅仅万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班（5人）费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

三、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出现在这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商

钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。我认为钢筋的合同应就价格、计量方式进行重新定位，让供应商挣到合理合法的钱，而不是靠搞定一些人来取得利润。目前市场上合格钢筋的负差平均达到6%，在甲方条件许可的情况下，变通合同，严格控制钢筋的实际重量是减少材料效益外流的唯一方法。

四、工程效益：

该项目的承接一是看中了甲方的资金，二是看中了效益，如我能被聘为项目经理，我承诺向公司上交200万的货币资金。为什么我敢向公司承诺上交200万？原因有：一、项目成本编制我进行了三次以上的更改和调整，结果能达到目标；二、为保证上交我将采取以下有力措施控制成本流失：1、劳务分包可按成本表控制；2、材料验收亲自抽查可降低材料量上的流失；3、周转材料，平板新模板严禁动锯，可到旧市场购旧板补充用量，充分利用公司短方，严禁将长方锯短成方，确保整板的回收达40%，新木方回收达80%，降低木材的损耗；4、外租材料加强控制，减少成本的流失，石竹新的钢管扣件我项目就没有赔一分钱；5、采用新工艺，如用冷扎扭钢筋、大钢筋用套筒连接等到方法可减少钢筋用量达100吨以上，使用水泥富余系数大的水泥，提高外加剂的参量（砼搅拌站的含量达到6%以上）降低水泥用量；6、提高机械使用率，计划二台塔吊、一个搅拌站、4——5台井架；7、加强管理，控制质量，水磨石地面只做局部找平层；向平整度、垂直度要效益；提高装修进度，降低后期成本支出；8、甲方不提供临建用地，根据现场实际情况，我司可以不向外界租用地皮，只需花少量钱占用道路，这样可以将临建开支控制。

五、资金管理：

本项目甲方招标书中明确规定，有3%的备料款，每约45天付70%的工程款。公司只需前期垫资约50万——100万就可以起动工，且项目能确保在收到二次工程款后资金流变正。

据我在甲方了解，该投资商资金充足，其工厂效益高。中建三局干了多年，往往是超支收款。在资金方面，我认为，公司在本项目不能为了片面追求资金流量而将材料、人工费的付款率降低，从而使项目成本增高。为解决资金问题，关键是利用我司和甲方的良好关系，将月产值加大，加大资金回收，且可以向甲方以借款的方式将资金流扩大化。具体如下表：

实际施工期间材料付款率不大于70%，人工费付款率不大于80%

六、工期及安全文明施工：

甲方要求240个日历天完成本工程，且中间有一个春节，合理安排进度是非常重要的。计划安排如下：基础工程30天，主体结构及砖砌体110天（含春节放假10天），装修100天。该工地地处山边，外部对加班时间不会有多少限制，多加班，加多钢筋工人（含量有53kg/m³）合理优化结构穿插流水，提前进行砌体的施工可以加速装修进度。安全文明施工成立一个安全小组，由安全主任、安全员及后勤管理人员组成，配置5名杂工，进行安全工作和文明施工及现场用杂工。

七、本人的优势：

我家定于樟木头，可以说我是地主。可以说，如果我当项目经理将会得心应手（除了喝酒），不会给公司增加太多麻烦。在投标过程中，我已经与甲方工程部经理、预算员建立了良好的关系，可为将来工程变更向我司有利面发展和工程结算打下良好的基础，且6年前我就与甲方老板张生有过接触。现在汇源项目人工挖孔桩和基础已全部完成，有一栋宿舍已封顶，此项目没有监理和甲方代表，且工程进度甲方也不做任何要求。到现在为止，甲方老板已对我们的质量完全放心，极少来工地检查，设计代表是长沙的，对我们中建五局的牌子相当信任，且工地有我的大学同学和尹翔管理，可以说，除了需要我组织材料进场外，汇源项目根本就不会对小猪班

纳项目形成任何影响。

请大家相信，如果我被聘当项目经理，一定有能力也有勇气带领项目管理人员做好本工程，实现目标。同时，也因立交桥的亏损、石竹新的官司让我背上了一个亏损大户的臭名，请各位领导给我一个打翻身仗的机会。谢谢！

1. 项目经理竞聘演讲稿
2. 关于项目经理竞聘演讲稿
3. 项目经理的竞聘演讲稿
4. 公司项目经理竞聘演讲稿
5. 项目经理竞聘演讲稿范文
6. 关于项目经理竞聘的演讲稿
7. 项目经理的竞聘演讲稿范文
8. 公司项目经理的竞聘演讲稿
9. 项目经理800字竞聘演讲稿

项目经理竞聘方案篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我来自x学院，毕业于2011年。在华软，我所就读的专业是企业行政管理，而相关的主修科目有：企业行政管理总监行政关系实务、管理学原理、人力资源管理、秘书学、生产与运作管理、公共关系管理与实务和企业法律法规等。而且我喜欢与同学们一起参与互动活动。我还会说上一

口流利的普通话与粤语，担任过班里的干部。

今天我非常荣幸的站在演讲台上，是公司给了我这个机会，让我在这里进行竞职演讲，而我今天所竞选的职位是行政管理部经理。

说到这个职位，我认为这是我大展拳脚的“舞台”。而且据我了解，行政部经理在公司里的作用也是举足轻重的。他的职责包括：

- 1、组织制定公司管理制度及行为准则，并监督员工执行。
- 2、组织搭建公司管理及执行架构，负责人力资源工作。
- 3、更需公司管理需要，搭建内部管理信息系统。
- 4、拟定公司固定资产，低值易耗品，办公用品，网络等方面管理的规章制度。
- 5、组织、安排公司内外部重要客人的接待工作，协调内外部关系，宣传企业文化和公司理念，树立公司良好形象。
- 6、对部门员工进行有效管理和指导。

我之所以要竞争这个职务是因为我感到自己参加今天的竞聘还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我拥有丰富扎实的理论基础。从我在高校里所学习的科目来看是非常适合这个职位的要求，我相信我所学的知识能够帮助我更好的展开工作，并且会越做越好。

另一方面，我没有放弃对自己的严格要求，在校期间我严于律己，并且通过不懈努力取得了长足的进步，能力有了质的飞跃。

如果这次我能有幸担任行政管理部经理，我将在现有工作的基础上，继续开拓创新，优化资源配置，更新观念，激发团队和个人潜能”的思路与目标，搞好部门工作和管理，力争符合领导的要求。

在观念和行为上，通过岗位调整、资源优化配置，以新的理念，让职工理解，岗位撤并和人员精简，提倡一岗多职、一专多能，不是单纯地多干事，而是为在新的机制环境中，更漂亮地干工作，以实现职业生涯价值的最优化，达到企业兴盛与员工利益的有机统一。并经由观念的整合达到行为的整合，有效地体现出团队和个人务实求新、积极进取的精神风貌。

操作层面上，按照公司工作的部署和实施框架，优化配置公司办、企管办、档案室和计算机室等的资源，整合其职能，调整岗位、细化定员，优化管理及工作流程；以精干、高效的追求，创新工作机制。

总之，以自身的行动感染人，以共同的目标团结人，以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

最后，我想说的是，昨天已经过去，今天造就未来。让我们用心把握今天，用情用智慧寄予明天。祝愿我们的大家庭在我们的携手中拥有更加灿烂的未来！

谢谢大家。

项目经理竞聘方案篇六

尊敬的各位领导：

大家好！

我是来自xx项目部的xx，很感谢各位领导对我的信任和支持，让我有幸再次踏上这个讲台，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为项目经理的观点。

一、个人基本情况

我xx年毕业于xx理工大学，本科学历，xx年7月进入xx项目部负责现场监理工作，在此期间通过不断的学习，了解监理工作内容，监理工作流程，对监理工作有了全面的认识。通过学习资料上的理论知识和现场管理相结合，分析现场监理过程中出现的共性问题，掌握了一套基本的监督管理办法，为后续的工作打下了坚实的基础。xx年3月进入xx项目部，在罗经理的安排下，负责wlan室分专业的统筹管理工作，在这期间负责本专业监理工作的具体实施，指导、检查和监督现场监理员的工作。在移动内部协助主管起草施工、监理合同，并定期的组织召开项目周例会。积累了一定的管理，协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。

二、个人竞聘的优势

下面就个人参与此次竞聘的优势作简单概述：

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，有较好的亲和力。作为一名80后的年轻人，思维较活跃、敢于尝试是我们的优势，但我认为要成为一名优秀的年轻项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

第二、具备相应的专业知识；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识。作为现场监理员时，我不仅要求自己精通本专业业务，还要求对其他各岗位的专业知识有全面深入的了解，通过其他老同事的言传身教，在现场遇上问题时的思索，全业务知识能力有了一定的沉淀。作为单项负责人时，更是进一步专研本专业的业务知识，同时深入理解“三控三管一协调”的监理内涵，做好事前控制，超前管理工作，将这种理解应用到实际的日常工作中，提高了工作效率，也培养了一定的项目组织、协调和综合管理能力。

三、竞聘岗位的认知及工作思路

一、岗位的认知

项目经理是项目团队的领导者，其首要职责是在工程建设工期内优质地领导项目组完成全部项目工作内容，并使甲方满意。为此项目经理必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力和协调能力，在一系列的项目计划、组织和控制活动中做好领导工作，从而实现项目目标。项目经理是项目部的灵魂人物也是总“保障部长”，保障项目正常合理运转，需要游刃于甲方和公司领导之间，目前通信工程监理市场也存在激烈的竞争，在我国的经济体制下，甲方绝对处于“老大”的地位，虽说监理工作的原则是“公正、独立、自主”，但监理受雇于甲方，只能在甲方授权的范围内展开工作，很难做到独立、自主，有时甚至压制监理的合理权益的情况，这是项目经理必须意识到和攻克的课题。因此项目经理还必须得有较好的交际能力和应变能力，在与甲方的沟通协调中保持良好的心理素质，善于寻找和发现与甲方的共同爱好，共同习惯，通过言语感染，文字渲染展现个人的亲和力和魅力。

项目经理还需对项目有整体的意识，项目监理部是一个大家庭，项目经理则是这个大家庭的家长，大家庭经营的好坏，

需要大家庭的.所有成员凝聚在家长的周围，携手与其共同经营，人人出力、人人谋划。大家庭遇大事，需要家长的果敢的决断，大家庭的凝聚力需要家长的号召力，大家庭的发展需要家长敏锐的洞察和长远的谋划，大家庭的钱、财、物的使用是否得当同样需要家长组织制定长远的计划，需要组织制定财、物、人力资源的合理使用规则。

二、工作思路

如果我作为一名项目经理，我将从以下几个方面开展项目部工作；

第一、贯彻执行国家、行政主管部门有关法律、法规、政策和标准，坚决执行公司各项管理制度的落实，以及上级领导临时交办的事宜，根据公司管理办法，制定项目部切实可行的各项管理制度和管理办法，形成项目岗位责任制。

第二、根据与甲方签订的监理合同，合理制定项目阶段性目标和项目总体控制计划，项目总目标一经确定后将总目标分解划分出主要工作内容和工作量，通过设置关键控制点确保工期，质量满足甲方的要求，通过加强对施工单位的安全制度管理，坚持以预防为主的原则，实现重大安全事故零的目标。

项目经理竞聘方案篇七

尊敬的各位领导：

大家好！

我是来自xx项目部的xx[]很感谢各位领导对我的信任和支持，让我有幸再次踏上这个讲台，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目经理，下面我将从个人基本情况、个人竞聘的优势、

竞聘岗位的认知及工作思路等三个方面阐述我作为项目经理的观点。

一、个人基本情况

我毕业于xx理工大学，本科学历，2007月进入xx项目部负责现场监理工作，在此期间通过不断的学习，了解监理工作内容，监理工作流程，对监理工作有了全面的认识。通过学习资料上的理论知识和现场管理相结合，分析现场监理过程中出现的共性问题，掌握了一套基本的监理管理办法，为后续的工作打下了坚实的基础。3月进入xx项目部，在罗经理的安排下，负责wlan室分专业的统筹管理工作，在这期间负责本专业监理工作的具体实施，指导、检查和监督现场监理员的工作。在移动内部协助主管起草施工、监理合同，并定期的组织召开项目周例会。积累了一定的管理，协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。

二、个人竞聘的优势

以下就个人参与此次竞聘的优势作简单概述：

第一、具有吃苦耐劳的本性、顶得住压力，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，有较好的亲和力。作为一名80后的年轻人，思维较活跃、敢于尝试是我们的优势，但我认为要成为一名优秀的年轻项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

第二、具备相应的专业知识；踏上工作岗位以来，我时刻要求自己不放弃学习，通过日常工作积累和业余学习深造，理论联系实际，不断丰富和提高自己的专业知识。作为现场监理员时，我不仅要求自己精通本专业业务，还要求对其他各岗

位的专业知识有全面深入的了解，通过其他老同事的言传身教，在现场遇上问题时的思索，全业务知识能力有了一定的沉淀。作为单项负责人时，更是进一步专研本专业的业务知识，同时深入理解“三控三管一协调”的监理内涵，做好事前控制，超前管理工作，将这种理解应用到实际的日常工作中，提高了工作效率，也培养了一定的项目组织、协调和综合管理能力。

三、竞聘岗位的认知及工作思路

一、岗位的认知

项目经理是项目团队的领导者，其首要职责是在工程建设工期内优质地领导项目组完成全部项目工作内容，并使甲方满意。为此项目经理必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力和协调能力，在一系列的项目计划、组织和控制活动中做好领导工作，从而实现项目目标。项目经理是项目部的灵魂人物也是总“保障部长”，保障项目正常合理运转，需要游刃于甲方和公司领导之间，目前通信工程监理市场也存在激烈的竞争，在我国的经济体制下，甲方绝对处于“老大”的地位，虽说监理工作的原则是“公正、独立、自主”，但监理受雇于甲方，只能在甲方授权的范围内展开工作，很难做到独立、自主，有时甚至压制监理的合理权益的情况，这是项目经理必须意识到和攻克的课题。因此项目经理还必须得有较好的交际能力和应变能力，在与甲方的沟通协调中保持良好的心理素质，善于寻找和发现与甲方的共同爱好，共同习惯，通过言语感染，文字渲染展现个人的亲和力和魅力。