

2023年干部作风整顿会议讲话稿 县委书记在干部作风整顿会议讲话(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部作风整顿会议讲话稿篇一

全县各级各部门要始终以全心全意为人民服务为根本宗旨，从最困难的群体入手、最突出的问题着眼、最具体的工作抓起，使老百姓所急所盼问题得到有效解决，全力打通服务群众“最后一公里”。下面是呢子本站小编为您推荐县委书记在干部作风整顿会议上的讲话发言。

同志们：

今天这次会议是县委决定召开的一次重要会议。主要任务是按照上级党委的指示精神，对全县重点工作进行再动员、再部署，同时深入查摆干部队伍作风建设中存在的突出问题，教育引导广大党员干部汲取深刻教训，筑牢初心使命，永葆政治本色，改进作风、砥砺奋进，惜时如金、提速争先，坚决打赢打好脱贫攻坚战，坚定不移推进**由脱贫攻坚向高质量赶超发展转变，确保同步建成小康和“十三五”规划圆满收官，继续开创全面建设新时代经济强县、美丽**新局面。

刚才，***同志宣读了《中共**县委关于进一步开展纪律作风整顿的实施方案》，****等5位同志，分别就“三创四建”和“六重”、开放招商、脱贫攻坚、疫情防控、大气污防等工作讲了很好的意见，大家要真抓好落实。下面，按照会议安排，我强调三个方面意见。

一、强化宗旨意识，把初心使命体现在为民服务上

以人民为中心，为人民谋幸福，是践行初心和使命的价值原点和力量源泉。去年以来，我们深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，就是聚焦为民服务解难题，着力在强化宗旨意识上下功夫、见成效，在为民造福中实现党员的价值，在无私奉献中成就人生的境界。为人民服务，从来就不是一句口号。检验服务水平，衡量工作成效，最终要看群众急难愁盼问题是否真正得到解决，人民生活是否真正得到改善，人民权益是否真正得到保障。当下有的干部“泥土气”少了，“娇骄气”多了，不能自觉同人民群众想在一起、干在一处；个别干部不顾群众疾苦，只管部门利益；有的以“自我”为中心，把岗位职责当成了自家的“一亩三分田”，极个别的甚至不给好处不办事，给了好处还得看心情。这是非常危险和极端错误的，会将自己推向群众的对立面，最终受到应有的惩处。

同志在党的十九大报告中以居安思危的强烈忧患意识告诫全党：深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性。在这“四大危险”中，脱离群众危险是我们党执政后的最大危险，也是新时代坚定不移全面从严治党必须着力解决的重大问题。特别是对照系列重要讲话，**党员干部作风方面存在一些不容忽视、必须认真予以查纠的问题。比如，在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话中指出，“有的不敢担当、不愿负责，畏首畏尾，什么都等上面部署，不推就不动；有的疲疲沓沓、拖拖拉拉，情况弄不清、工作没思路；有的敷衍应付、作风飘浮，工作抓而不细、抓而不实，仍然在搞形式主义、官僚主义；有的百般推脱、左躲右闪，甚至临阵脱逃。这些都是对党对人民极端不负责任的，决不能容忍！必须坚决纠正！”；再比如，在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话中强调，“像脱贫攻坚这样的硬任务，是我亲自抓、长期抓的事情，是逐级签订军令状责任书的事情，但仍有个别干部不当回事、满不在乎、还在唱‘空城

计’，这样的人，今后的日子不会好过。且不说能力是否适应岗位，首先态度不正，在纪律作风上没有与党中央保持一致。听到这些汇报后，气就不打一处来，必须坚决果断地加以清理”。大家都要认真反思一下，我们对的告诫入心入脑了多少；对的要求，从方法论上掌握了多少；对一切为了人民的初心，从为官做事的信念上到底坚守了多少，履责践行又如何。唱高调掩饰了认知的虚表，重形式遮蔽了理念的浮躁，崇唯上扭曲了为官的初心。凡此种种，我们都应该高度警醒。

治病当治本，斩草要除根。我们今天高规格、大范围的召开这次会议，目的就是以铁的手腕、实的招法、硬的措施推动全县干部队伍作风实现根本性转变，对那些安之若素、闭目装睡和熟视无睹、安步当车的人当头棒喝、猛击一掌，给当前全县干部队伍作风问题踩一脚急刹车，进行一次彻底的大排查、大扫除、大检修，真正为全面贯彻党中央和省市委的各项部署要求，切实把全县上下精气神统一到县委决策上来，推动**实现由脱贫攻坚向高质量发展转变，提供强有力的作风保证。全县广大党员干部要扎实开展干部作风纪律“大整顿、大改进、大提升”活动，坚持在以案示警中受警醒明法纪、在以案为戒中严对照深检视、在以案促改中强整改促提升，突出以上率下、以下看上，突出分类施教、精准施策，突出举一反三、标本兼治，深入查找解决四个方面的突出问题（一是认真查找和整改责任意识不强，“不想为、不想担”问题；二是认真查找和整改工作动力不足，“不愿为、不愿担”问题；三是认真查找和整改干事魄力不够，“不敢为、不敢担”问题；四是认真查找和整改能力素质不高，“不会为、不会担”问题），坚持“小切口，大整治；小问题，大道理；小手术，大效果”，进一步强化使命担当、锐意开拓进取，统筹推进疫情防控和经济社会发展，以更大决心更强力度决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚。

“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”。全县各级各部门要始终以全心全意为人民服务为根本宗旨，从最困难的群体入

手、最突出的问题着眼、最具体的工作抓起，使老百姓所急所盼问题得到有效解决，全力打通服务群众“最后一公里”。

一要强化宗旨意识，密切联系群众。人民立场是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。全县各级干部要创新联系群众机制，整合资源、形成合力，让党员干部沉到基层、融入群众，广泛倾听群众呼声，真心了解群众疾苦，积极回应群众诉求。广大党员干部特别是县领导和单位“一把手”要深入落实一线工作法，结合调查研究和工作开展，拿出更多的时间深入乡村、企业，及时发现和解决好群众、企业关心的现实问题。

二要强化公仆意识，主动服务群众。每一名党员干部都要明白，权力来自于群众，也只能为群众服务，个别干部自恃掌权，变了质，忘了本，最终也会失去群众的支持和信任。广大党员干部无论在什么岗位、职责大小，都要时刻牢记“我是人民的勤务员”，主动到困难多、群众意见大、矛盾突出的地方去，带着感情为群众、为企业排忧解难。特别是对事关百姓吃穿住行问题和群众关心的“就业难”“看病难”“上学难”等问题，以及侵害群众利益的非法集资、网络诈骗等问题，相关职能部门要深入研究解决办法，加大工作力度，永葆为民情怀，真心真情、用心用情做好工作。

三要强化主人翁意识，办好民生实事。曾铿锵宣示，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”。他也曾语重心长强调，“既然党和国家前途命运交给了我们，就要担当起这个责任”。“得其大者可以兼其小”。全县广大党员干部要跳出“小我”视野、打破“自我”束缚、保持“忘我”状态、践行“无我”理念，把“小我”的水滴融入“大我”的海洋，把人生追求与党的事业紧密联系在一起，立足岗位职责，聚焦民生重点，坚持问需于民、问计于民、问效于民，加快推进各类民生工程建设，尤其在疫情防控、脱贫攻坚、环境保护、食药安全等领域，切实解决侵害群众利益的问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

二、强化实干实政，把作风能力体现在保稳定促发展上

空谈误国，实干兴邦。我们近几年的发展实践雄辩地证明，脱贫攻坚是干出来的，**良好的发展态势更是全县上下万众一心拼出来的。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，广大党员干部挺身而出，向“疫”而行，舍小家、顾大家，以对党和人民的无限忠诚，团结带领全县广大人民群众，筑起了一道坚不可摧生命防线，切实保障了人民群众的生命财产安全。“明者因时而变，知者随事而制”。当前，经过大家艰苦努力，疫情防控取得阶段性重要成效，经济社会秩序加快恢复，成绩来之不易。我们必须抢抓机遇、真抓实干，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，坚定不移贯彻新发展理念，深化供给侧结构性改革，坚决打好三大攻坚战，全面做好“六稳”工作，力争把疫情造成的损失降到最低限度，努力完成全年经济社会发展目标任务。

方向目标确定之后，关键在于落实。应该说，**干部的作风主流是好的，干事创业的氛围是浓的，工作成绩是值得肯定的。但也要看到，面对更高标准的发展要求、更加严峻的发展形势、更为艰巨的发展任务，一些干部在狠抓落实上，认识还有模糊，方法还有欠缺，力度还差火候，抓而不实、抓而不力、抓而不紧等问题仍然存在。“正入万山圈子里，一山放过一山拦。”我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。全县各级干部要大力弘扬新时期**精神，争当实干担当榜样，定向突破、好快并举、增比进位，着力把要素优势转化为经济优势，把比较优势转化为竞争优势，把后发优势转化为成长优势，努力在新一轮的发展中实现跨越赶超。一要调高标尺拼第一。“取法其上，得乎其中，取法其中，仅得其下”。目前，新一届市委班子加强对各项工作评比要求，后五名的就要作检查。做人低调方优雅，做事高调才优秀。在今后工作中，各级干部要调高工作标尺，严格落实市委“五个一定要”要求：

(1) 一定要有“大抓落实、大干实事”的责任担当。大力倡导分内的事认真干、交叉的事主动干、额外的事愉快干，该

牵头的，就理直气壮、大胆协调；该配合的，就懂规矩，无条件地配合，确保落实更有效。

(2) 一定要有“保五争三拼第一”的争先意识。始终保持舍我其谁的冲劲，真正动起来、干起来、拼起来，切实做到主动作为、奋勇争先。

(3) 一定要有“突破条条框框、打破坛坛罐罐”的创新精神。聚焦“群众最盼望、企业最在乎、社会最关注、发展最需要、攻坚最困难”的事，努力尝试突破性的改革创新举措，创造性地开展各项工作。(4) 一定要有“走进基层、走进一线、走进矛盾”的实干作风。不摆“花架子”，不搞“花拳绣腿”，不玩花里胡哨的一套，用“脚”丈量大地，用“心”推动落实。

(5) 一定要有“群众之事无小事”的为民情怀。始终牢记民生是为政之要，从群众牵肠挂肚的事情干起，从群众牢骚抱怨的事情改起，努力为群众办实事、做好事、解难事。二要讲究方法抓落实。“为官避事平生耻，重任千钧惟担当。”当前，加快**发展思路已经明确，蓝图已经绘就。坐而论道不行，争论不休更不行，当务之急就是强力落细落快落实。

总结一下抓落实的工作方法，概括地讲就是“五个坚持”：

(1) 坚持实事求是。干工作、抓落实、拼第一不是头脑发热、脱离实际地胡干蛮干，而是要把创业激情与科学的态度结合起来，坚持从**实际出发，认识规律、把握规律、遵循规律，干正确的事，正确地干事，确保各项工作沿着正确的道路向前推进。

(2) 坚持突出重点。“牵牛牵住牛鼻子，打蛇打到七寸处”。要善于运用矛盾两点论和重点论相统一的原理，抓主要矛盾和矛盾的主要方面，按照“发展思路项目化、项目管理团队化、团队管理绩效化”的思路，紧盯大事要事打攻坚战、紧

盯急事难事打歼灭战、紧盯薄弱环节打持久战，抓重点、破难点、育亮点，干一件、成一件、好一件。

(3) 坚持雷厉风行。对研究确定的事、已经看准的事就要认真办、马上办、办得好，这当中认真办是态度，马上办是方法，办得好是效果。各级各部门要坚持效率至上，做到一般的事不过夜、困难的事不过周、复杂的事不过旬；要大力弘扬马上就办、只争朝夕的精神，养成立说立行、雷厉风行的作风，无论是落实政策，还是服务群众；无论是推进项目，还是招商引资，该办的事坚决办，决不能拖；能办的事马上办，决不能等；难办的事想办法办，决不能放。

(4) 坚持深入调研。调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。我们研究问题、制定政策、推进工作，刻舟求剑不行、闭门造车不行、异想天开更不行，必须进行全面的深入的调查研究，做到心中有数、手中有策、脑中有法，下好先手棋、打好主动仗。全县广大干部要经常深入基层、深入群众、深入企业，扎实细致开展调查研究，及时掌握全面真实的第一手素材，紧紧围绕**人民最关心最直接最现实的利益问题，开出管用良方，推动党中央大政方针和省市决策部署在**落地生根、开花结果。

(5) 坚持总结提高。“学而不思则罔”。我们要做高效的思考者，不做低效的勤奋者。做一个高效的思考者，就是要培养独立思考的能力，学会用知识武装头脑，勤于总结、善于借鉴，用高效的思考实现工作成效的最大化。当前的许多工作面临不少新情况、新问题、新矛盾，我们在解决这些问题时，要善用别人好的经验和做法，把领导的要求、书本的理论、别人的经验和本地的实际结合起来，通过借鉴吸收、去粗取精，努力上升为本地的经验，推动工作不断创新提高。三要明确导向求实效。导向是行动的指引和方向。问题、目标、结果是事物发展的“一体三面”，问题是出发点，目标是根本点，结果是落脚点。问题导向、目标导向、结果导向三者有机统一，是做好各方面工作的方法路径和基本遵循。

全县广大党员干部要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉以目标为牵引，以成效为根本，理顺工作思路，咬定目标不放松，瞄准目标抓落实，步步为营、久久为功，推动**各项事业加快发展、创新发展、高质量赶超发展。要以“三创四建”活动为契机，统筹推进“六重”工作，聚焦聚力县委十届五次全会、县“两会”确定的目标任务和《2022年全县重点工作要点及责任分解落实方案》，以吹糠见米、一抓到底的劲头，讲标准、讲效率、讲质量。要持续深入查纠“四风”问题，以实干实政、较真叫板，把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体行动、实际效果、群众利益，决不能简单的以会议落实会议，以文件落实文件，更不能说了就算做了、做了就算做好了。特别是当前一季度已经结束，各项重点工作、民生实事进展怎么样，相关单位要对照目标任务，进一步明确时间表、拉出路线图，坚持清单制、责任制、销号制，全力推进各项工作落实。各牵头县领导和责任部门“一把手”，要清楚自身分管工作、承担任务在省市的排位如何、前后是谁，短板在哪、怎样才能做得更好，夯实基础、把控节奏、增比进位。县纪委监委、“两办”督查室、县大督查办公室要加强重点工作目标任务的督导检查力度，对态度不认真、工作不得力、措施不到位、效果不明显的，要强化问责追责，以严格的纪律要求确保整改落实各项工作取得实实在在的成效。

三、强化廉洁自律，把良好形象体现在百姓口碑上

清廉，是每一个共产党人的底线，只有每个干部的清廉，才能成就这个地方的正气。长期以来，**政治生态风清气正，干部队伍忠诚老实、清正廉洁。但党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上，全面从严治党必须纵深推进，决不能有丝毫放松。如何才能不断提高廉洁自律能力，主要从四个方面着力：一要严格落实责任。全县各级党组织要认真学习贯彻中办印发的《关于党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真履行管党治党主体责任，推动基层党组织和党员干部落实全面从严治党责任，把负责、守责、尽责体现在每

个工作岗位上。全县各级党委、党组书记要切实担起“第一责任人”职责，班子成员要切实担起“一岗双责”，坚持把党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，一级抓一级、层层抓落实。二要抓好学习教育。持续深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成效，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加大对党规党纪学习教育力度，教育、引导、督促广大党员持续学习党章和《准则》《条例》等党内法规，牢固树立党规党纪意识，把党规党纪要求牢牢刻印在心上，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。同时，深入剖析典型案例，特别是用身边事教育身边人，让党员干部明明白白地看到违纪情形及严重后果，始终保持对纪律的尊崇和敬畏，时刻绷紧遵规守纪这根弦。三要坚持领导带头。风成于上，习化于下。作风既是抓出来的，也是带出来的。领导干部作为“关键少数”，在清正廉洁方面，有着关键影响，担负关键责任，应有关键作用。要从县四大班子做起，从单位“一把手”做起，率先垂范，身体力行，要求广大干部做到的、领导干部要先做到；要求基层做到的，领导机关要先做到；要求领导班子做到的，“一把手”要先做到，以身作则，带领广大党员干部跟着学、照着做，激发起上行下效的整体效应，形成一级带着一级干、一级做给一级看的浓厚氛围。四要拓宽监督渠道。当同志身上出现了倾向性、苗头性问题时，如果有人“拉拉袖”、提个醒，就可能将问题遏制在萌芽状态；在问题比较严重时，如果有人大喝一声、猛击一掌，就可能起到醍醐灌顶、悬崖勒马的作用。“严管就是厚爱，监督就是保护。”这才是对同志的真正爱护。要强化监督执纪问责，用足用好“四种形态”，加强对权力运行的监督制约，让党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。特别是人大、纪委监委、组织人事等部门都要认真履行监督职能，切实把组织监督、民主监督、群众监督贯穿于工作落实、作风整顿的全过程。作风整顿不坚决查处几个反面典型，就难以产生应有效果，就可能流于形式。对那些在脱贫攻坚、信访维稳、资源管护、产业发展和民生建设过程中贪墨截留、拆台碍事、推诿扯皮、不作为乱作为的干部要狠抓典型，严肃处理，公开曝光。宣传部、电视台要开辟

专栏，充分利用高效榜、低效台，大张旗鼓宣传正面典型，公开曝光反面典型，激励引导各级干部深入践行新时期**精神，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，带着问题前行、迎着困难而上，切实把各项工作做实做好做到位。同志们，“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。受疫情影响，2022年形势严峻、任务艰巨，全县上下要深入分析形势，全面权衡工作，准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇。县委相信，只要大家以坚如磐石的信心、只争朝夕的干劲、坚韧不拔的毅力，苦干实干、不懈奋斗，就一定能够推动**各项事业再上新台阶、再创新辉煌，**的明天一定会更加美好！

干部作风整顿会议讲话稿篇二

同志们：

20xx年，在大家的共同努力下，我们较好地完成了各项工作任务，建设事业取得了长足进步。今年，市委、市政府提出了“12365”总体工作思路和“6816”重点工程建设目标，对城市建设也明确了“一江两岸、三园四区、西扩东调、南拓北进”的总体要求。如何完成市委、市政府赋予我们的工作任务，进一步完善城市功能，提升城市品位，建设生态园林城市，决定因素是人，关键是我们全座的全体干部职工，广大干部队伍思想、工作作风是否适应新形势、新任务的要求，精神状态是否符合新时期的需要，这是建设事业健康发展的基础，是完成既定工作任务目标和开创建设工作新局面的重要保证。因此，党委研究决定，用一周左右时间，开展机关作风纪律整顿。今天这个会议，既是这次整顿活动的动员大会，也是活动的部署大会。整顿活动具体实施方案由杨书记安排部署，下面，我就整顿机关作风纪律讲三点意见。

一、统一思想，提高认识

作风纪律建设，是加强干部队伍建设永恒的主题。特别是去

年以来，从上到下，各个部门、各个行业都相继开展了效能建设活动。我局作为政府的一个重要工作部门，担负着推进城乡建设发展的重要职责。加强干部队伍作风纪律建设，对于更好地履行职能，提高工作效率和服务水平，实现建设生态园林城市的目标，具有非常重要的作用。

1、加强作风纪律建设，是提高执政能力的迫切需要。工作作风直接关系到政府的形象，关系到人心向背。机关干部的作风状况、纪律状况是人民群众评判一个部门能否执好政的重要依据。机关作风好，纪律严，其执政基础就稳固；否则就必然脱离人民群众，失去人民群众信任，其执政基础就会逐渐瓦解。

2、加强作风纪律建设，是加快经济社会发展的迫切需要。发展是硬道理，作风纪律是硬条件。作风纪律如何，不仅关系到政风民风，也影响着经济社会的健康发展。20xx年，我市城乡建设迎来了大投入、大建设、大发展的热潮，面对新的历史机遇，我们建设行政主管部门的各级领导干部必须要坚持发展这个第一要务，以时不待我、只争朝夕的紧迫感和使命感，以求实的作风、顽强的作风、团结的作风、向上的作风，铁的纪律，应对挑战，破难而进，争先创优，全力推动我市城乡建设事业持续快速健康发展，在全面建设和谐樟树的征途上不断创造新的业绩。

3、加强作风纪律建设，是密切党与人民群众血肉联系、加快构建和谐樟树的迫切需要。近年来，我市组织实施了一系列的重点工程建设，大事多、要事多、难事多，各种矛盾十分突出。在这种情况下，如果我们的一些同志精神不振、作风粗暴，纪律松弛，“吃拿卡要”，在群众面前耍威风、讲条件，就会严重影响党和政府的形象，影响党群干群关系，甚至激化社会矛盾，严重影响和谐稳定。因此，我们的干部，我们的工作人员必须进一步牢固树立大局意识和宗旨观念，积极改进工作态度和服务方式，努力提高办事效率和服务质量，让企业、基层和群众感到满意，努力创造一个规范服务、

优质服务、高效服务的良好环境。

4、加强作风纪律建设，是深入开展反腐倡廉，促进廉洁从政的迫切需要。我们的各个工作部门都掌握着一定的权力，这种权力本身具有两重性，运用的好可以为人民谋利益，运用的不好也可能被权力所腐蚀。从近年来查处的腐败案件来看，一些人违纪违法都是从作风纪律上出问题开始的。这就说明，一旦在作风纪律上放松要求，就会降低甚至丧失拒腐防变的能力，就会解除反腐倡廉的思想武装，最终滑入腐败堕落的深渊。只有加强作风纪律建设，营造一种廉洁、公正、正义的环境，才会让腐败行为失去滋生的土壤。

二、明确内容，把握重点

从总体上看，机关作风纪律是好的，大家团结和睦、奋发向上、求真务实、善抓机遇，以构建社会主义和谐社会为目标，全力推进重点工程建设，攻坚克难，用心想事，全力干事，圆满完成了各项工作任务，对我局的机关作风建设，上级领导在不同的场合也给予了充分肯定和表扬。长期以来，我们建设系统锻造了一支团结和谐、干事创业的坚强队伍，锤炼了一种不畏艰难、敢打硬拼的精神，形成了一种团结和谐、令行禁止的优良作风。绝大多数干部职工素质高、修养好。但大家知道，先进是一个相对的标准，不同的环境下会有不同的结果。因此，我们要清醒地认识到，我们机关的作风纪律建设还存在不少问题和差距。主要表现：一是大局意识不强。事不关己，高高挂起。想问题、办事情，不能从全局利益出发，而是片面强调客观因素，片面考虑部门利益。二是贯彻党委决定不坚决彻底，有打折扣马虎应对的现象。对党委的工作意图把握不准，对党委的决策部署了解不清楚，听之任之。三是政治纪律意识淡薄，自由主义倾向严重，言行不检点。四是组织纪律松弛，组织观念淡薄。开会时窃窃私语，随意进出会场，随意接听手机；上班迟到，下班提前，上班时间在电脑上聊天、打游戏、炒股，随意串岗；集体活动借故推托不参加；外出不请假；执行“十个严禁”、“六条禁令”不

严等等。五是官本位思想严重。

乐于发号施令，拙于亲身力为；不是把自己看作公仆主动服务于民，而是把自己当成衙役姬指气使。不愿动脑，也不愿动手，满足于交办应付了事，缺乏公仆的勤政表现。六是敬业精神欠佳。工作不尽职，不熟悉本职业务，工作不知所以然，却优闲自得。对职责范围内的事，不善于归纳提炼汇总，而乐于推却了事；工作不尽责，不愿负责，也不敢负责，凡事一推，有人担当，心安理得；工作不尽心，不作计划，不作谋划，盲目而随意，没有针对性，也没有预见性，做一天和尚撞一天钟；工作不尽力，不肯下功夫钻研业务，不善于从主观上想办法，找对策。不是没有能力做好工作，而是不愿尽力做工作。七是办事拖拉，工作效率不高，今天不考虑明天的事，明天来做今天的事。八是玩物丧志，八小时内偷着玩，八小时外放心玩，沉溺于玩乐，把理想和抱负谿于九霄云外。九是学习不努力，不愿进行知识更新，不愿把知识转化为能力，不求上进。十是缺乏创新精神，不求有功，但求无过，萧规曹随。上述问题，有的带有共性，有的带有个性，当然或许还有个别问题没有点到，我们这次都要把它挖掘出来。因为这些问题的存在，对你个人是一种负面影响，对我们的事业也是一种损失，必须引起全体干部职工的高度重视。在整顿过程中，我们要本着有则改之，无则加勉的原则，突出重点，有的放矢，采取有效措施，认真加以解决。

每个干部职工一定要严格按照要求，认真开展好这次活动，严禁走过场，流于形式。要通过这次整顿活动，使每一名干部职工，思想觉悟上有一次深刻的触动，素质修养上有一个实实在在的提商，从而带动我们的机关作风有一个明显改观，促进我们的各项工作更上一层楼。这次整顿，重点就是要围绕机关干部的政治纪律、工作纪律、服务意识、服务态度、服务水平和工作作风等内容展开活动。大家都要紧密联系实际，认真对照检查。

三、找准问题，求得实效

通过本次机关作风纪律整顿活动，要在以下三个方面收到实际效果。一是全体机关干部职工的政治素质普遍提高，宗旨意识、创新意识、大局意识和依法行政的自觉性明显增强；二是廉政勤政意识明显增强，工作作风明显改善，工作效率明显提高；三是进一步完善规章制度，形成内部监督制约的长效机制。为此，我们要着重把握好以下几个方面：

1、要把机关作风纪律整顿活动与建章立制有机结合起来。要通过学习，查找问题，进一步健全完善行之有效、便于操作、便于考核的工作管理制度。真正做到岗位责任具体化、工作程序简捷化、监督考核严格化，确保各项工作落到实处。要通过建章立制，把作风纪律整顿中形成的经验和做法固定下来，真正把作风纪律建设贯穿于日常工作之中，贯穿于每一位工作人员的言行之中。努力形成一整套科学完善、规范合理、运转高效的工作机制，使各项工作有章可循，减少工作的随意性。要进一步严明纪律，动真碰硬。严格执行考勤奖惩制度，对无视制度规定，迟到早退的个别人，要严肃进行组织纪律处理，绝不姑息迁就。

2、要把机关作风纪律整顿活动与进一步加强班子建设有机地结合起来。这次整顿活动的各项措施能否扎实推行，最终能否达到预期目的，班子成员的示范带头作用十分关键。每个班子成员一定要以身作则，要求同志们做到的班子成员首先要做到，每一位班子成员都要叫响“向我看齐”。同时，要坚持民主集中制，充分发扬民主，自觉接受干部群众的监督。要通过这次机关作风纪律整顿，进一步提高班子的凝聚力、战斗力和创造力，使建设局领导班子既保持思想上、政治上、组织上的高度一致，又能团结全体同志，充分发挥积极性和创造性，从而成为既有严密的组织纪律，又有朝气蓬勃精神状态的战斗集体。

3、要把机关作风纪律整顿活动与艰苦奋斗、拒腐防变有机结合起来。倡导勤俭节约、勤俭办一切事业，反对奢侈浪费。要加强党风廉政建设，树立公仆形象，严格执行党风廉政建

设责任制，提高党员干部拒腐防变能力。只有保持艰苦奋斗的优良作风，踏踏实实做事，为人民服务才不是一句空话。想问题，作决策，办事情，以人民利益为重，关心群众疾苦，倾听群众呼声，为群众排忧解难，以人民群众欢迎不欢迎、答应不答应作为衡量是非成败的标准。

4、要把机关作风纪律整顿活动与加强机关团结有机地结合起来。讲团结、干实事，是一个单位思想、组织、作风状况的集中反映，也是一个集体凝聚力和战斗力的具体体现。团结是干事的基础，干事是团结的目的。团结是一个人的胸怀、水平、能力的具体体现。只有团结搞好了，才能统一思想、统一行动，才能形成合力和战斗力；只有团结搞好了，才能有效地凝聚全体干部职工的力量，不断开创新的工作局面。如果失去团结，就不可能集中精力搞建设，势必影响发展。因此，在此次活动中，我们要始终唱响团结这一主旋律，使我们机关的团结得到进一步加强。

同志们，开展机关作风纪律整顿是深入贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的必然要求，是我市城乡建设事业健康快速发展的必然要求。让我们以这次整顿活动为契机，通过认真查摆，整改解决问题，轻装上阵，以饱满的热情、高昂的斗志，以新的作风、新的干劲、新的作为，立足创新发展，全面争创一流，为我市建设事业的更好更快发展努力奋斗！

干部作风整顿会议讲话稿篇三

同志们：

按照县委、县政府统一部署和要求，从即日起在全县范围内开展机关工作作风整顿活动，目的在于动员全县广大干部职工，以良好的精神状态，扎实的工作作风，创造性地抓好本职工作，用实际行动推动县域经济社会持续、快速、健康发展。下面，由我就开展全县机关工作作风整顿活动进行安排部署。

一、统一思想，正视问题，充分认识开展机关工作作风整顿的重要性、必要性和紧迫性

机关工作作风，体现着党委和政府的形象，关系着人心向背，关系着事业发展。良好的工作作风是我们克难攻坚、夺取胜利的重要保证。当前，全县机关工作作风主流是好的，但仍存在一些不容忽视的问题，如果不认真加以整顿和解决，必将阻碍我县经济社会持续快速发展。为进一步促进全县机关工作作风转变，全面加强机关干部队伍建设，促进机关干部解放思想、更新观念、转变作风、提高效率，营造良好干事创业的氛围，着力培养和造就一支廉洁勤政、务实高效的机关干部队伍，经县委、县政府研究决定，在全县范围内开展机关工作作风整顿活动。全县机关工作作风整顿活动将重点解决和纠正以下五个方面的问题：

(一)整顿政令不通、大局观念不强的问题。解决和纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策，相互掣肘、推诿扯皮，软拖硬抗、拒不执行，曲解政策、为我所用，欺上瞒下、弄虚作假，以及上下之间、部门单位之间工作沟通交流不够、协调配合不力等问题。

(二)整顿精神懈怠、不思进取的问题。解决和纠正机关干部精神萎靡，意志消沉，热衷于比待遇、比条件，不想事、不谋事、不干事；面对问题，只讲客观条件，不讲主观原因，能拖则拖，能推则推；对待工作麻木不仁，得过且过，冷淡厌烦，搞调研蜻蜓点水，应付了事，缺乏干事创业激情和创先争优勇气等问题。

(三)整顿不作为、慢作为、乱作为的问题。解决和纠正机关干部作风不实、工作效率低下，服务意识淡薄，服务态度冷、硬、横、冲及群众办事找不到人和错办、误办、拒办，甚至没有好处不办事，给了好处乱办事；特别是少数行政执法部门受利益驱动，失职渎职，多头执法，重复处罚，严重影响经济发展环境等问题。

(四) 整顿纪律松散、不够严明的问题。解决和纠正不严格执行请销假制度，不遵守工作纪律，上班迟到早退、脱岗，或上班时间串岗聊天、上网聊天、玩游戏、炒股；开会、培训无故缺席或迟到、早退及打瞌睡、交头接耳、接打手机；工作时间到歌厅、茶楼、宾馆等公共场所或住所进行娱乐活动；随意传播不负责任、不健康的小道消息，造成思想混乱等问题。

(五) 整顿奢侈享乐、为政不廉的问题。解决和纠正不严格要求自己，独断专行，作风霸道，利用手中权利谋私利，奢侈浪费，讲排场，比阔气，公款吃请，拉帮结派，严重影响单位内部团结。参与赌博、酗酒滋事、公车私用和利用婚丧喜庆事宜大操大办借机敛财等问题。

二、明确要求，狠抓关键，扎实推动机关工作作风整顿活动的深入开展

此次列入机关工作作风整顿活动的单位有：全县党群机关，人大机关，政府机关、部门及其下属单位，政协机关，司法机关，各乡镇(镇、林场)，各行政村及驻县单位党员领导干部及其工作人员。要按照分级管理分级负责原则，一级抓一级，层层抓落实，通过上下联动，齐抓共管，实行教惩结合，促进全县机关工作作风整顿活动取得明显成效。整个活动将分阶段进行推进，全年进行跟踪督查。

(一) 学习动员、提高认识阶段。全县各单位、各部门要认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《行政机关公务员处分条例》、《一地区行政问责暂行办法》、《一县党政领导干部问责实施意见》、《一县机关工作作风整顿活动实施方案》等文件精神和县“两会”、县委工作会议精神，把学习贯穿整个活动始终。要层层召开动员大会，对整顿活动进行全面部署动员。通过学习动员，让全县机关干部、村干部充分认识开展作风整顿活动的重要性和必要性，把思想和行动统一到县委、县政府决策部署上来，把力量和智慧凝聚到加快发展上来。

(二)查摆问题、制定制度阶段。各单位、各部门要通过学习《全县机关工作作风整顿活动实施方案》，认真查找工作作风方面存在的不足和问题，要广泛开展形式多样的征求意见活动，从不同层面、不同角度广泛征求各方面关于加强机关工作作风建设的意见和建议。对了解的情况和征求的意见要认真梳理，同时要采取个人自查、相互帮查、集中评查等方式，查找存在的问题，并围绕作风整顿，组织召开一次专题民主生活会，深入剖析自身责任意识、思想作风、工作作风、生活作风、政治纪律等方面存在问题的主观根源，研究提出改进干部作风、推动科学发展的思路和措施，切实解决实际问题，确保做到真整顿、真解决、真管用、真见效，努力实现全县党政机关、农村两委班子工作作风的大转变。各单位、各部门要有针对性地建立健全配套规章制度，建设长效管理机制，走上以制度抓作风建设的良性轨道。

(三)公开承诺、接受监督阶段。所有参与活动对象要就自身存在的问题、达到的目标在本单位、本部门作出公开承诺，要设立公开举报信箱和举报电话，并向社会公布，自觉接受群众监督。

(四)落实整改、活动总结阶段。各单位、各部门要针对查找出的问题，坚持边查、边改、边规范的原则，区别共性和个性问题，制定详细的整改方案，拿出切实可行的整改措施，分解整改任务，明确整改责任和整改时限，逐条整改到位，切忌走过场。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。

三、高度重视，精心组织，确保机关工作作风整顿活动取得实效

全县各级党政组织和领导干部一定要清醒地看到当前机关工作作风中存在的问题，以对党和人民高度负责的态度，充分认识开展工作作风整顿活动的重要性、必要性和紧迫性，在全县范围内迅速开展一场比学习、比能力、比作风、比奉献

的整顿活动，把我县干部队伍的整体素质和机关作风提高到一个新的水平。

(一)加强领导，周密部署。各单位、各部门是机关工作作风整顿活动的责任主体，“一把手”是第一责任人。要以高度的政治责任心，切实加强对此项活动的领导，精心组织，周密安排，从“小事”抓起，从自己做起。有关部门要各司其职、相互配合，人人参与，坚决防止仅靠少数部门和少数人参与的现象。各成员单位要定期召开工作协调会，强化工作措施，把机关工作作风整顿活动各项任务落到实处。

(二)注重宣传，营造氛围。各单位、各部门要高度重视宣传工作，通过电视台、简报、板报、标语等形式，大力宣传机关工作作风整顿活动的重要意义、主要内容、方法步骤、取得成效等，努力营造抓作风、带队伍、促发展的良好氛围。

(三)统筹兼顾，科学安排。各单位、各部门要把开展干部作风整顿活动与全县经济社会发展各项工作紧密结合起来，与完成年度各项目标任务结合起来，与当前招商引资、项目建设、城乡环境整治、森林防火等工作结合起来，以开展工作作风整顿活动促进我县经济社会全面发展。要两手抓、两促进、两不误，做到结合工作抓整顿，开展整顿促发展，为完成全年各项工作任务打下坚实的基础。

(四)强化督查，严格问责。要加大对作风整顿活动的投诉举报和监督检查、明察暗访力度，凡是群众有投诉举报的，一律要追查到底；凡是在检查中发现违规的问题，一律要逐级进行行政问责；情节严重的，经调查属实，分别给予党政纪处分，同时追究单位和部门的领导责任。

同志们，机关作风整顿工作是一项关系全局的重要工作。我们要以这次整顿活动为契机，按照“建设一流队伍、培育一流作风、创建一流机关”的要求，紧紧围绕这次集中整顿工作的重点，建立健全机关作风长效机制，扎实工作、大力

整治，切实改进机关工作作风，努力提高工作效率，为推进我县经济社会持续快速发展提供坚强保障。

干部作风整顿会议讲话稿篇四

人民立场是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。下面是天涯涛源本站小编给大家带来的县委书记在干部作风整顿会议上的重要讲话，希望大家喜欢。

同志们：

今天这次会议是县委决定召开的一次重要会议。主要任务是按照上级党委的指示精神，对全县重点工作进行再动员、再部署，同时深入查摆干部队伍作风建设中存在的突出问题，教育引导广大党员干部汲取深刻教训，筑牢初心使命，永葆政治本色，改进作风、砥砺奋进，惜时如金、提速争先，坚决打赢打好脱贫攻坚战，坚定不移推进**由脱贫攻坚向高质量赶超发展转变，确保同步建成小康和“十三五”规划圆满收官，继续开创全面建设新时代经济强县、美丽**新局面。

刚才，***同志宣读了《中共**县委关于进一步开展纪律作风整顿的实施方案》，****等5位同志，分别就“三创四建”和“六重”、开放招商、脱贫攻坚、疫情防控、大气污防等工作讲了很好的意见，大家要认真抓好落实。下面，按照会议安排，我强调三个方面意见。

一、强化宗旨意识，把初心使命体现在为民服务上

以人民为中心，为人民谋幸福，是践行初心和使命的价值原点和力量源泉。去年以来，我们深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，就是聚焦为民服务解难题，着力在强化宗旨意识上下功夫、见成效，在为民造福中实现党员的价值，在无私奉献中成就人生的境界。为人民服务，从来就不是一

句口号。检验服务水平，衡量工作成效，最终要看群众急难愁盼问题是否真正得到解决，人民生活是否真正得到改善，人民权益是否真正得到保障。当下有的干部“泥土气”少了，“娇骄气”多了，不能自觉同人民群众想在一起、干在一处；个别干部不顾群众疾苦，只管部门利益；有的以“自我”为中心，把岗位职责当成了自家的“一亩三分田”，极个别的甚至不给好处不办事，给了好处还得看心情。这是非常危险和极端错误的，会将自己推向群众的对立面，最终受到应有的惩处。

同志在党的十九大报告中以居安思危的强烈忧患意识告诫全党：深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性。在这“四大危险”中，脱离群众危险是我们党执政后的最大危险，也是新时代坚定不移全面从严治党必须着力解决的重大问题。特别是对照系列重要讲话，**党员干部作风方面存在一些不容忽视、必须认真予以查纠的问题。比如，在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话中指出，“有的不敢担当、不愿负责，畏首畏尾，什么都等上面部署，不推不动；有的疲疲沓沓、拖拖拉拉，情况弄不清、工作没思路；有的敷衍应付、作风飘浮，工作抓而不细、抓而不实，仍然在搞形式主义、官僚主义；有的百般推脱、左躲右闪，甚至临阵脱逃。

这些都是对党对人民极端不负责任的，决不能容忍！必须坚决纠正！”；再比如，在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话中强调，“像脱贫攻坚这样的硬任务，是我亲自抓、长期抓的事情，是逐级签订军令状责任书的事情，但仍有个别干部不当回事、满不在乎、还在唱‘空城计’，这样的人，今后的日子不会好过。且不说能力是否适应岗位，首先态度不正，在纪律作风上没有与党中央保持一致。听到这些汇报后，气就不打一处来，必须坚决果断地加以清理”。大家都要认真反思一下，我们对的告诫入心入脑了多少；对的要求，从方法论上掌握了多少；对一切为了人民的初心，从为官做事的信念上

到底坚守了多少，履责践行又如何。唱高调掩饰了认知的虚表，重形式遮蔽了理念的浮躁，崇唯上扭曲了为官的初心。凡此种种，我们都应该高度警醒。

一是认真查找和整改责任意识不强，“不想为、不想担”问题；二是认真查找和整改工作动力不足，“不愿为、不愿担”问题；三是认真查找和整改干事魄力不够，“不敢为、不敢担”问题；四是认真查找和整改能力素质不高，“不会为、不会担”问题），坚持“小切口，大整治；小问题，大道理；小手术，大效果”，进一步强化使命担当、锐意开拓进取，统筹推进疫情防控和经济社会发展，以更大决心更强力度决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚。

“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”。全县各级各部门要始终以全心全意为人民服务为根本宗旨，从最困难的群体入手、最突出的问题着眼、最具体的工作抓起，使老百姓所急所盼问题得到有效解决，全力打通服务群众“最后一公里”。

一要强化宗旨意识，密切联系群众。人民立场是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。全县各级干部要创新联系群众机制，整合资源、形成合力，让党员干部沉到基层、融入群众，广泛倾听群众呼声，真心了解群众疾苦，积极回应群众诉求。广大党员干部特别是县领导和单位“一把手”要深入落实一线工作法，结合调查研究和工作开展，拿出更多的时间深入乡村、企业，及时发现和解决好群众、企业关心的现实问题。

二要强化公仆意识，主动服务群众。每一名党员干部都要明白，权力来自于群众，也只能为群众服务，个别干部自恃掌权，变了质，忘了本，最终也会失去群众的支持和信任。广大党员干部无论在什么岗位、职责大小，都要时刻牢记“我是人民的勤务员”，主动到困难多、群众意见大、矛盾突出的地方去，带着感情为群众、为企业排忧解难。特别是对事关百姓吃穿住行问题和群众关心的“就业难”“看病

难”“上学难”等问题，以及侵害群众利益的非法集资、网络诈骗等问题，相关职能部门要深入研究解决办法，加大工作力度，永葆为民情怀，真心真情、用心用情做好工作。

三要强化主人翁意识，办好民生实事。曾铿锵宣示，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”。他也曾语重心长强调，“既然党和国家前途命运交给了我们，就要担当起这个责任”。“得其大者可以兼其小”。全县广大党员干部要跳出“小我”视野、打破“自我”束缚、保持“忘我”状态、践行“无我”理念，把“小我”的水滴融入“大我”的海洋，把人生追求与党的事业紧密联系在一起，立足岗位职责，聚焦民生重点，坚持问需于民、问计于民、问效于民，加快推进各类民生工程建设，尤其在疫情防控、脱贫攻坚、环境保护、食药安全等领域，切实解决侵害群众利益的问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

二、强化实干实政，把作风能力体现在保稳定促发展上

空谈误国，实干兴邦。我们近几年的发展实践雄辩地证明，脱贫攻坚是干出来的，**良好的发展态势更是全县上下万众一心拼出来的。特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情，广大党员干部挺身而出，向“疫”而行，舍小家、顾大家，以对党和人民的无限忠诚，团结带领全县广大人民群众，筑起了一道坚不可摧生命防线，切实保障了人民群众的生命财产安全。“明者因时而变，知者随事而制”。当前，经过大家艰苦努力，疫情防控取得阶段性重要成效，经济社会秩序加快恢复，成绩来之不易。我们必须抢抓机遇、真抓实干，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，坚定不移贯彻新发展理念，深化供给侧结构性改革，坚决打好三大攻坚战，全面做好“六稳”工作，力争把疫情造成的损失降到最低限度，努力完成全年经济社会发展目标任务。

方向目标确定之后，关键在于落实。应该说，**干部的作风主流是好的，干事创业的氛围是浓的，工作成绩是值得肯定

的。但也要看到，面对更高标准的发展要求、更加严峻的发展形势、更为艰巨的发展任务，一些干部在狠抓落实上，认识还有模糊，方法还有欠缺，力度还差火候，抓而不实、抓而不力、抓而不紧等问题仍然存在。“正入万山圈子里，一山放过一山拦。”我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。全县各级干部要大力弘扬新时期**精神，争当实干担当榜样，定向突破、好快并举、增比进位，着力把要素优势转化为经济优势，把比较优势转化为竞争优势，把后发优势转化为成长优势，努力在新一轮的发展中实现跨越赶超。

一要调高标尺拼第一。“取法其上，得乎其中，取法其中，仅得其下”。目前，新一届市委班子加强对各项工作评比要求，后五名的就要作检查。做人低调方优雅，做事高调才优秀。在今后工作中，各级干部要调高工作标尺，严格落实市委“五个一定要”要求：

(1)一定要有“大抓落实、大干实事”的责任担当。大力倡导分内的事认真干、交叉的事主动干、额外的事愉快干，该牵头的，就理直气壮、大胆协调；该配合的，就懂规矩，无条件地配合，确保落实更有效。

(2)一定要有“保五争三拼第一”的争先意识。始终保持舍我其谁的冲劲，真正动起来、干起来、拼起来，切实做到主动作为、奋勇争先。

(3)一定要有“突破条条框框、打破坛坛罐罐”的创新精神。聚焦“群众最盼望、企业最在乎、社会最关注、发展最需要、攻坚最困难”的事，努力尝试突破性的改革创新举措，创造性地开展各项工作。

(4)一定要有“走进基层、走进一线、走进矛盾”的实干作风。不摆“花架子”，不搞“花拳绣腿”，不玩花里胡哨的一套，

用“脚”丈量大地，用“心”推动落实。

(5) 一定要有“群众之事无小事”的为民情怀。始终牢记民生是为政之要，从群众牵肠挂肚的事情干起，从群众牢骚抱怨的事情改起，努力为群众办实事、做好事、解难事。

二要讲究方法抓落实。“为官避事平生耻，重任千钧惟担当。”当前，加快**发展思路已经明确，蓝图已经绘就。坐而论道不行，争论不休更不行，当务之急就是强力落细落快落实。总结一下抓落实的工作方法，概括地讲就是“五个坚持”：

(1) 坚持实事求是。干工作、抓落实、拼第一不是头脑发热、脱离实际地胡干蛮干，而是要把创业激情与科学的态度结合起来，坚持从**实际出发，认识规律、把握规律、遵循规律，干正确的事，正确地干事，确保各项工作沿着正确的道路向前推进。

(2) 坚持突出重点。“牵牛牵住牛鼻子，打蛇打到七寸处”。要善于运用矛盾两点论和重点论相统一的原理，抓主要矛盾和矛盾的主要方面，按照“发展思路项目化、项目管理团队化、团队管理绩效化”的思路，紧盯大事要事打攻坚战、紧盯急事难事打歼灭战、紧盯薄弱环节打持久战，抓重点、破难点、育亮点，干一件、成一件、好一件。

(3) 坚持雷厉风行。对研究确定的事、已经看准的事就要认真办、马上办、办得好，这当中认真办是态度，马上办是方法，办得好是效果。各级各部门要坚持效率至上，做到一般的事不过夜、困难的事不过周、复杂的事不过旬；要大力弘扬马上就办、只争朝夕的精神，养成立说立行、雷厉风行的作风，无论是落实政策，还是服务群众；无论是推进项目，还是招商引资，该办的事坚决办，决不能拖；能办的事马上办，决不能等；难办的事想办法办，决不能放。

(4) 坚持深入调研。调查研究是我们党的传家宝，是做好各项

工作的基本功。我们研究问题、制定政策、推进工作，刻舟求剑不行、闭门造车不行、异想天开更不行，必须进行全面深入的调查研究，做到心中有数、手中有策、脑中有法，下好先手棋、打好主动仗。全县广大干部要经常深入基层、深入群众、深入企业，扎实细致开展调查研究，及时掌握全面真实的第一手素材，紧紧围绕**人民最关心最直接最现实的利益问题，开出管用良方，推动党中央大政方针和省市决策部署在**落地生根、开花结果。

(5)坚持总结提高。“学而不思则罔”。我们要做高效的思考者，不做低效的勤奋者。做一个高效的思考者，就是要培养独立思考的能力，学会用知识武装头脑，勤于总结、善于借鉴，用高效的思考实现工作成效的最大化。当前的许多工作面临不少新情况、新问题、新矛盾，我们在解决这些问题时，要善用别人好的经验和做法，把领导的要求、书本的理论、别人的经验和本地的实际结合起来，通过借鉴吸收、去粗取精，努力上升为本地的经验，推动工作不断创新提高。

三要明确导向求实效。导向是行动的指引和方向。问题、目标、结果是事物发展的“一体三面”，问题是出发点，目标是根本点，结果是落脚点。问题导向、目标导向、结果导向三者有机统一，是做好各方面工作的方法路径和基本遵循。全县广大党员干部要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉以目标为牵引，以成效为根本，理顺工作思路，咬定目标不放松，瞄准目标抓落实，步步为营、久久为功，推动**各项事业加快发展、创新发展、高质量赶超发展。要以“三创四建”活动为契机，统筹推进“六重”工作，聚焦聚力县委十届五次全会、县“两会”确定的目标任务和《2022年全县重点工作要点及责任分解落实方案》，以吹糠见米、一抓到底的劲头，讲标准、讲效率、讲质量。要持续深入查纠“四风”问题，以实干实政、较真叫板，把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体行动、实际效果、群众利益，决不能简单的以会议落实会议，以文件落实文件，更不能说了就算做了、做了就算做好了。

特别是当前一季度已经结束，各项重点工作、民生实事进展怎么样，相关单位要对照目标任务，进一步明确时间表、拉出路线图，坚持清单制、责任制、销号制，全力推进各项工作落实。各牵头县领导和责任部门“一把手”，要清楚自身分管工作、承担任务在省市的排位如何、前后是谁，短板在哪、怎样才能做得更好，夯实基础、把控节奏、增比进位。县纪委监委、“两办”督查室、县大督查办公室要加强重点工作目标任务的督导检查力度，对态度不认真、工作不得力、措施不到位、效果不明显的，要强化问责追责，以严格的纪律要求确保整改落实各项工作取得实实在在的成效。

三、强化廉洁自律，把良好形象体现在百姓口碑上

清廉，是每一个共产党人的底线，只有每个干部的清廉，才能成就这个地方的正气。长期以来，**政治生态风清气正，干部队伍忠诚老实、清正廉洁。但党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上，全面从严治党必须纵深推进，决不能有丝毫放松。如何才能不断提高廉洁自律能力，主要从四个方面着力：

一要严格落实责任。全县各级党组织要认真学习贯彻中办印发的《关于党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，认真履行管党治党主体责任，推动基层党组织和党员干部落实全面从严治党责任，把负责、守责、尽责体现在每个工作岗位上。全县各级党委、党组书记要切实担起“第一责任人”职责，班子成员要切实担起“一岗双责”，坚持把党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，一级抓一级、层层抓落实。

二要抓好学习教育。持续深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成效，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加大对党规党纪学习教育力度，教育、引导、督促广大党员持续学习党章和《准则》《条例》等党内法规，牢固树立党规党纪意识，把党规党纪要求牢牢刻印在心上，切实增强政治意

识、大局意识、核心意识和看齐意识。同时，深入剖析典型案例，特别是用身边事教育身边人，让党员干部明明白白地看到违纪情形及严重后果，始终保持对纪律的尊崇和敬畏，时刻绷紧遵规守纪这根弦。

三要坚持领导带头。风成于上，习化于下。作风既是抓出来的，也是带出来的。领导干部作为“关键少数”，在清正廉洁方面，有着关键影响，担负关键责任，应有关键作用。要从县四大班子做起，从单位“一把手”做起，率先垂范，身体力行，要求广大干部做到的、领导干部要先做到；要求基层做到的，领导机关要先做到；要求领导班子做到的，“一把手”要先做到，以身作则，带领广大党员干部跟着学、照着做，激发起上行下效的整体效应，形成一级带着一级干、一级做给一级看的浓厚氛围。

四要拓宽监督渠道。当同志身上出现了倾向性、苗头性问题时，如果有人“拉拉袖”、提个醒，就可能将问题遏制在萌芽状态；在问题比较严重时，如果有人大喝一声、猛击一掌，就可能起到醍醐灌顶、悬崖勒马的作用。“严管就是厚爱，监督就是保护。”这才是对同志的真正爱护。要强化监督执纪问责，用足用好“四种形态”，加强对权力运行的监督制约，让党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。特别是人大、纪委监委、组织人事等部门都要认真履行监督职能，切实把组织监督、民主监督、群众监督贯穿于工作落实、作风整顿的全过程。作风整顿不坚决查处几个反面典型，就难以产生应有效果，就可能流于形式。对那些在脱贫攻坚、信访维稳、资源管护、产业发展和民生建设过程中贪墨截留、拆台碍事、推诿扯皮、不作为乱作为的干部要狠抓典型，严肃处理，公开曝光。宣传部、电视台要开辟专栏，充分利用高效榜、低效台，大张旗鼓宣传正面典型，公开曝光反面典型，激励引导各级干部深入践行新时期**精神，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，带着问题前行、迎着困难而上，切实把各项工作做实做好做到位。

同志们，“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。受疫情影响，2022年形势严峻、任务艰巨，全县上下要深入分析形势，全面权衡工作，准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇。县委相信，只要大家以坚如磐石的信心、只争朝夕的干劲、坚韧不拔的毅力，苦干实干、不懈奋斗，就一定能够推动**各项事业再上新台阶、再创新辉煌，**的明天一定会更加美好！

干部作风整顿会议讲话稿篇五

新春伊始，万象更新。我们今天召开这个会议，既是工作的叫套会，也是教育整顿活动的动员会。党委研究决定，从今天开始，利用三天时间，在机关中开展以“认清形势、鼓足干劲、健全制度、争创佳绩”为主要内容的干部作风集中教育整顿活动。活动的主要目的，是深入查找机关干部在思想作风、工作作风、纪律作风、学风等方面存在的与当前形势不相适应的问题，并进行整改，进一步更新观念，创新方法，为促进工业经济的科学发展提供组织保证。

一、把握形势，明确开展干部作风集中教育整顿活动的重要意义

当前，我区正处在工业加快转型升级的关键时期，呈现出一系列阶段性特征：随着多年的不断投入，我区工业经济实力不断增强，为下一步发展奠定了一定的物质基础，但经济总量不够大，结构优化升级缓慢，产品档次不高，节能降耗任务紧迫而繁重，这就要求我们从过去强调速度和规模的粗放型发展，转变到集约型发展上来，追求有质量的效益和有效益的速度，同时加大资源、能源节约力度；随着城市化进程加快和日益趋紧的土地、环境制约，我区传统的产业门类和工业布局、生存空间和条件，受到越来越多的限制，需要我们继续加大科学投入，调整产业规划布局，为城市经济发展提供更大的发展空间。特别是区里在工作摆布上，对产业排序由原来的“二三一”调整为“三二一”，加大了对服务业的

发展力度，工业的地位相对下降，我们要有危机感和紧迫感，要不甘平庸，牢固树立争先意识，明确在市场经济条件下怎样发挥自己的职能，干出更好的业绩，在市、区综合考评中保持先进的位次。

(一)开展干部作风集中教育整顿活动，是新形势发展的客观要求。当前，我们正处于加快工业转型升级的关键时期，进入从加快发展转向好字优先、以好求快、又好又快的科学发展新阶段，既面临着前所未有的发展机遇，又面对前所未有的挑战，既有许多有利条件，也有不少不利因素，我们的思想和工作作风应当适应新的形势和任务的需要。在xx大报告中指出：“实现未来经济发展目标，关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。要大力推进经济结构战略性调整，更加注重提高自主创新能力、提高节能环保水平、提高经济整体素质和国际竞争力”；山东省第九次党代会提出：“要在工作指导上从加快发展转到科学发展、又好又快发展上来，努力做到科学发展、和谐发展、率先发展，在新起点上实现富民强省的新跨越”；潍坊市委提出了“四大发展任务”，要求坚持好字优先、稳中求进、又好又快，加快转变经济增长方式。最近，张书记在区委十二届四次全体会议上提出围绕“一个目标”（好字优先，以好求快，确保主要经济指标增幅高于全市平均水平，力争进入全市前列，促进经济社会又好又快发展），突出“两大任务”（突出科学发展城市经济，突出加快构建和谐社会），抓好“五项重点工作”（努力实现服务业繁荣发展、工业经济转型升级、城乡一体发展、和谐社会创建和社会事业发展的新突破），强化“四项保障措施”（深化改革创新、加大科学投入、维护社会稳定、提高执政能力）。新形势新任务，对干部作风建设提出了新的更高的要求。因此，加强干部作风建设显得尤为重要。

(二)开展干部作风集中教育整顿活动是解决突出问题、转变干部作风的重要途径。新形势新任务给干部作风建设提出了新的更高的要求，没有一支政治强、作风硬、素质高的干部

队伍是无法适应当前工作的。应当说，我们的干部作风总体上是好的，是一支能打硬仗、敢打硬仗、善打硬仗的干部队伍，但也应该清醒地看到，干部作风建设仍然面临着艰巨的任务，与新形势、新任务要求相比，存在诸多不适应的地方或方面，有些问题还比较突出，一定程度上影响了我们工作。归纳起来，主要体现在“松、浮、惰、低”四个字上。一是“松”，缺乏顾全大局、勤政奉公的思想境界。有些干部对规章制度视而不见，组织纪律松懈，存在喝闲酒、打扑克、玩游戏、迟到早退、脱岗、串岗、乱传话、不琢磨事光琢磨人等自由散漫作风。个别同志不能从大局着眼，正确处理整体、局部与个人之间的关系，一事当前，先考虑个人和局部利益。有的同志利用工作时间搞盈利活动，影响了部门形象。有的同志缺乏深入扎实、雷厉风行的工作作风，干任何工作总是拖拖拉拉、疲疲蹋蹋，节奏慢半拍，有时贻误工作，造成全局工作链条衔接的中断，产生不良后果。二是“浮”，缺乏深入扎实、雷厉风行的务实精神。部分干部在实际工作中，遇到困难绕道走，不能扑下身子，扎扎实实地干，工作浮在表层，文章做在表面，仅满足于发个文件、打个电话，对所分管的工作缺乏深入透彻的了解。有的甚至对工作能推就推，能躲就躲，能拖就拖，脱不过去的就敷衍应付，缺乏敢于负责、敢于管事的责任意识。有的颠倒了讲原则和个人感情的位置，一味地追求一团和气，“多一事不如少一事”，该负的责任没有负到，该管的事没有管好。三是“惰”，缺乏爱岗敬业、无私奉献的精神。个别同志贪图安逸，拈轻怕重，或出勤不出力、出力不尽力，或只讲俸禄不讲奉献，患得患失，斤斤计较，看到对自己有利的东西就往前挤，惟恐落下自己；看到工作绕道走，惟恐累着自己。四是“低”，缺乏开拓创新、争创一流的工作能力。现代文盲的定义是：不能及时掌握和运用新知识的人。知识更新、技术升级更是日新月异，没有足够的知识储备就无法适应社会发展的需要。这就要求我们要有危机意识，不断地学习相关业务和理论知识，而有些同志本身素质就不高，又缺乏提高自身素质的紧迫感和压力感，安于现状，懒于学习，大量时间浪费在玩乐上，结果本职工作都干不好。或习惯于沿用老思维、老办法、

老框框分析和解决新问题，缺乏创新意识。上述问题虽然出现在少数人身上，却产生了不容忽视的影响，对内影响了兢兢业业、埋头苦干的同志，对外影响了部门形象。开展干部作风集中教育整顿活动，就是要通过学习教育，使机关干部看到自己的差距，树立正确的人生观和价值观，不断提高干好各项工作的能力，解决想干、会干、干好的问题。

(三)开展干部作风集中教育整顿活动，是适应经济发展环境的需要。今年，工业经济发展机遇与挑战并存，总体利大于弊。从外部环境看，有利的方面主要表现在：一是国家继续实施“有保有压”的政策，“保”的方面将加大对农村、社会事业、环保、先进制造业等领域投资力度，投资对经济增长仍然有较强的拉动作用。同时，国内消费呈现出继续加快态势。二是近年来国家基础设施建设、结构调整和节能减排投资的较快增长，积累起来的较大投资规模将呈现出累积效应，成为推动经济的主要动力。三是重要原材料和电力等供应充足，煤炭、棉花等重要原材料基本实现了供应渠道的多元化，电力保障能力进一步提高。同时，工业发展面临诸多挑战和不确定因素，主要表现在：一是资金紧缺的矛盾将会更加突出□20xx年央行先后10次提高存款准备金率，现在存款准备金率达到14.5%，创历史新高，6次上调贷款利率，其累积效应不容忽视；今年，国家将实施从紧的货币政策，这意味着资金紧张将是制约工业经济发展的一个突出因素。二是结构调整、节能减排的任务艰巨。国家进一步加大结构调整和节能减排的力度，加快关停和淘汰钢铁、造纸等行业的落后产能；由于多种原因，我区工业结构明显偏重，对能源资源的依赖性强，结构调整的任务很艰巨。三是投资增长制约因素增加。在国家宏观调整的大背景下，我们面临着土地集约利用与产业发展水平、产业集中度和投资强度不高的矛盾，新上项目的质量水平和土地数量成为保持投资增长的关键因素。今年新上项目将严把项目立项、环评、安评、用能、规划和土地6道关口，标准和要求更加严格；建设用地紧张、供地价格上调、投资成本增加，这对我们科学有效地实施工业投入带来了新的挑战。四是外贸出口形势不容乐观。专家预测今

年人民币升值将继续加快，当年有可能升值10%，对出口企业影响较大，特别是纺织和食品等附加值较低的企业尤为突出。为提高驾驭复杂经济形势的能力，全力抓好当前工作，要求全体干部积极投入到这一活动中来，通过学习教育，统一思想认识、创新发展理念、转变工作作风、改进方式方法，切实提高服务企业的 ability，努力推动工业经济科学发展。

(四)开展集中教育整顿活动是做好当前各项工作、树立部门形象的需要。我们是工业经济的主管部门，在区直部门中占有重要的地位，区领导对我们的工作也很重视，寄予很高的期望，我们应当树立“只争朝夕，敢为人先”的理念，在工作上早落实、抓提前、争主动，使各项工作保持在区直各部门的前列。我们的能力、素质和水平也应当与部门的地位相称，与部门的工作相适应。今年开始，区里将加大对各部门的考核，并与每个人的利益直接挂钩，各部门也相应加大了各项工作力度，不进则退，小进也退，如果我们的各项工作不能再上一个新水平，我们就可能落后。我们承担着全区工业经济的规划、组织、调控、服务功能，面对新形势、新任务，我们提出的思路和建议应当是有权威性的，是契合我区工业经济发展实际的。要做到这一点，就应该坚持学习，不断研究我区的工业实践和理论，找到一条实现我区工业可持续发展的有效途径。如果我们到街办、企业去，我们的工业发展思路还不如街办、企业的同志新，那我们的工作就没有说服力，个人的威信和部门的形象就树立不起来。我们的思想能不能跟上形势的发展，能不能适应形势的发展，关键在于我们对新的发展形势、上级部门提出的新的发展思路、新理念的学习和领会力度。

二、突出重点，确保干部作风集中教育整顿活动取得实效

活动的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实xx大精神和省、市、区党代会精神，以“认清形势、鼓足干劲、健全制度、争创佳绩”为主要内容，切实解决机关干部在思想作风、工

作作风、纪律作风、学风等方面存在的与新形势新任务要求不相适应，与党纪政纪法纪相违背的突出问题，努力锻造政治坚定、作风过硬、素质优良、奋发有为的干部队伍，为推进科学发展、和谐发展、率先发展提供坚强有力的保证。

活动的总体要求是：围绕全年工作目标和重点工作，以学习教育为前提，以整顿提高为手段，根据工作实绩和干部思想作风状况，突出重点，分类施策，确保取得实效。要把握统一思想 and 观念更新这一关键环节，突出工作创新，采取形势教育、政策教育、实践教育、典型教育等灵活多样的形式，真正使干部的思想得到震动，观念得到更新，素质得到提升，时刻紧跟时代发展脉搏，不断适应形势任务的要求，理想信念、宗旨意识得到强化，驾驭科学发展和促进内部和谐的能力大大增强，求实创新奉献的工作氛围更加浓厚，组织纪律进一步强化，规范化建设水平明显提高，机关规范运转和服务效能大幅提升。

活动的步骤安排是：从现在开始，利用两天时间，分为动员和学习、讨论交流和摆查问题、整改提高三个阶段。各个阶段的具体任务和时间安排，《实施方案》上已经作出规定，这里，我再强调三点：一是扎实抓好思想发动和学习教育。党员干部认真学习《方案》中确定的文件和领导讲话，结合当前经济形势和工作实际，真正学懂、学深、学透。二是要真正找准问题、解决问题。通过发言交流、自我反思剖析，真正找准在作风建设方面存在的突出问题，深入分析问题产生的原因，认真检查整改。班子成员要带头学习，带头摆问题、查原因、改缺点。做到要求别人不做的，自己首先不做；要求别人做到的，自己首先做到。三是正确处理开展作风教育整顿活动与做好当前工作的关系。既不能脱离当前工作孤立地搞作风教育整顿活动，也不能借口工作忙而不认真参加作风教育整顿活动。要以作风教育整顿活动为契机，进一步理清工作思路，强化工作措施，扎扎实实地做好各项工作，真正做到“两不误、双促进”。四是抓好长效机制建设。建立机关量化考核办法，奖优罚劣、奖勤罚懒，形成竞争激励机制，

考评结果与个人利益直接挂钩，严格兑现奖惩。建立工作分工负责推进机制。对全年工作实行分线作战、整体推进的工作机制，年终综合考核，增强机关干部干事创业的紧迫感、责任感，各分管领导不仅负责行政工作，同时是各分管科室、人员思想作风、组织纪律建设的第一责任人，要以全新的观念，抓好分管的工作，管好自己的人。办公室负责各项工作的督查落实，安排的工作一定要跟上督查，确保每项工作都要有交代、有结果。进一步健全完善机关规章制度体系，工作纪律、工作职责、工作标准、运行程序、考核奖惩等经常性工作的方方面面，考勤、学习、值班、车辆、财务管理等日常管理的各项内容，都要不断规范完善，使各项工作都有规可依、有据可查、有章可循。做到建立一项制度，解决一个方面问题，规范一个方面工作，最大限度发挥制度机制的应有功能。要加大规章制度的执行力度，一经制定确立，都要严格遵守，照章办事，规范运作，确保效果。

活动达到的目标是：

- 1、理想信念、宗旨意识得到强化。每名机关干部都要坚定走中国特色社会主义道路的理想信念，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、利益观、地位观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。
- 2、驾驭经济形势和服务企业的能力逐步增强。深化对科学发展观的理解，迅速提高全局干部对区委、区政府决策部署的执行力和推动工业经济创新发展的能力。正确把握政策趋向，帮助重点企业研究制定发展规划，明确产品开发重点和企业发展定位，提升战略管理能力。加强对企业的服务调控，落实重点项目推进机制，为企业发展创造更加优越的外部环境。
- 3、规范化建设有新的突破。通过集中教育整顿活动对现有规章制度重新进行梳理，建立健全适应形势发展要求、符合工作实际的各项规章制度和工作机制，解决有章理事的问题。对全年工作实行分线作战、整体推进的工作机制，年终综合

考核，增强机关干部干事创业的紧迫感、责任感。

4、学习观念和创新意识显著增强。形成主动学习、善于学习、善于思考、勇于探索、敢于创新的良好风气，通过对新知识、新理论和政策法规的学习，切实提高工作人员的综合业务素质，提高为企业服务水平和解决实际问题的能力。要大兴创新之风，营造支持创新、鼓励创新、尊重创新的良好氛围，使各项工作在创新中落实，在创新中提高。

5、工作作风、组织纪律明显改观。大力倡导“摸实情、说实话、办实事、求实效”的工作作风，把我局的任务目标与各自的具体工作结合起来，创实实在在的业绩，营造雷厉风行、求真务实、创新奉献的工作氛围。思想作风、工作作风等方面的突出问题得到解决。迟到早退、打扑克、脱岗串岗、玩游戏、以及上班时间炒股票、搞经营等假公济私现象得到根除，打造一支素质过硬、作风扎实的优秀团队。

具体活动中要突出搞好“三个结合”，确保活动的实际效果。

(一)与树立“三看三不看”工作理念相结合，切实解决工作作风存在的问题。

一是不看“年龄”看“干劲”，解决“想干”的问题。我局干部年龄相对较大，年龄大有不利的一面，但也有优势：工作经验更加丰富，处理问题更加稳妥。古人说：“老骥伏枥，志在千里；烈士暮年，壮心不已。”我们还不到那个年龄，更应当保持旺盛的斗志。我希望大家都振作起来。我们大部分同志在四五十岁，应该说年富力强，正是干工作的好时候，我们要以对部门、对社会、也对家庭、对自己负责的态度干好工作。因为工作干不好，体现不出自己的能力和水平，在单位同志不尊重、领导不重视，在社会建立不起威望，在家庭还会把不良影响带给孩子。越是年龄大的同志，在岗的时间越少，越应该珍惜这仅有的几年，善始善终地干好自己的本职工作。

二是不看“文凭”看“水平”，解决“会干”的问题。文凭高只说明在求学阶段是优胜者，丰富的知识储备才是干好工作的保障，文凭高不等于水平高，工作中的勤奋好学可以弥补文凭不高带来的不利影响，可以获得解决实际问题的知识和能力，这才是干好各项工作的重要基础。同样，文凭高而不思进取，原来的优势也会逐渐丧失，工作能力也不会得到提高。

三是不看“职位”看“作为”，解决“干好”的问题。孔子说过：“不患无位，患所以立；不患莫己知，求为可知也”。意思是说：不怕没有地位，应当明白地位是怎样得来的，只要扎实工作，人们就会逐渐了解他，地位也就逐渐建立起来了。我局经过近几年的干部调整，绝大部分同志的待遇都得到了落实，这是大家奋斗的结果，地位的改变，给同志们提出了新的更高的要求，更要以扎实的态度、良好的业绩回报领导和同志们的信任，而不能有船到码头车到站的想法，失去工作热情。我们不能简单地从职位去衡量一个人，而要看他的作为，看工作实绩。下一步要建立正确的用人导向，不仅在评先树优上考虑工作突出的同志，在推荐干部人选上也是如此。建立干部公开选拔、竞争上岗长效机制，对不适应本职工作的同志要进行轮岗调整，真正体现“有为才有位”。

(二)与树立“比学习、比创新、比业绩”的良好风气相结合，打造一支“素质高、观念新、有作为”的优秀团队。

一是比学习，善学会用提高素质。我们面临着工业转型、产业升级、企业上市等新任务，我们熟悉的东西需要更新，不会的东西需要加强学习。要以建设学习型机关、学习型科室、学习型干部为抓手，加强对新思想、新论断、新理念、新知识的学习，使其内化为干部的共同意志和推动工作的巨大力量。要建立和完善集体学习制度，综合运用上课、听讲座、以会代训、外出培训、参观学习等方式，提高学习的质量和效果。全体人员特别是班子成员，都要牢固树立终身学习理念，在积极参加集体学习的同时，要结合各自的工作需要，

挤时间坚持自学，做到在工作中学习，在学习中提高。今年要以深入学习党的xx大精神为重点，坚持以学养德，培养胸怀宽广、公道正派的个人品德。坚持以学增智，做视野开阔、思想敏锐的创新者，做业务精湛、知识全面的多面手。坚持以学提能，提高综合运用经济、法律、行政等各种手段，化解矛盾、解决问题的能力，提高善于协调各部门力量，抓好工作落实的能力。

二是比创新，勤于动脑创新观念。坚持用创新观念对待工作，用创新的思维解决问题。一般地完成任务和创造性地完成任务付出的努力不一样，结果也不同。经常满足于一般地完成工作，会使思想束缚在老框框、旧模式中难以突破，工作成绩平平，能力也体现不出来，不会引起人们的注意。我们要把今年作为“工作创新年”，激励和引导机关内部各科室和每一位同志围绕新形势下各项工作如何更好扣紧中心、服务大局进行探索，切实用心研究、思考、创新本职工作，以改革创新的精神推进工作，在突出重点、攻破难点、放大亮点上动脑筋、想办法，倾力打造工作品牌。一要日常工作上台阶。日常工作做精、做细、做高了，也会起棱，也会形成亮点。二要重点工作求突破。重点工作如凤凰纸业的项目、钢铁集团的改制等要投入更多的精力，下更大的气力，达到最好的效果，力求有新突破。

(三)与推进五项重点经济工作实现新突破相结合，确保完成全年各项工作任务。

今年的工业发展目标是：全区规模以上工业确保工业总产值、销售收入、利税分别比上年增长13%、14%和14%。主要抓好五项工作。

一是突出技术改造，加快现有企业转型升级。今年计划组织实施技改项目30个，完成投资12亿元。重点抓好钢铁集团的160万吨高速线材和230 m²烧结、凤凰纸业扩产改造、港峰纺织搬迁改造等5个投资过亿元的重点项目。力争规模以上

企业新增销售收入22亿元，利税1.4亿元。

二是突出强企带动，加快钢城先进制造业基地建设步伐。实施优势产业和优强企业带动战略，推动钢铁集团等骨干企业由大到强，加快发展。依托钢铁及机械加工、造纸、纺织等行业，加快凤凰纸业、福田重工、浩泰机械等企业的“退城进园”步伐，推动产品结构不断升级和上下游产品配套延伸，加快形成先进制造业集群发展优势。

三是突出自主创新，尽快形成高新技术产业园区。通过合理规划引导，促进传统产业的尽快退出和转移，积极引进生物医药、电子信息、新材料等高新技术产业，加快城市经济开发区转型升级，形成高新技术产业集聚区。力争今年建成市级以上研发中心2处，完成技术创新项目30项。

四是突出节能降耗，确保完成年度责任目标。通过优化经济结构，推进技术进步，强化节约意识，加强节能监察，形成节约型的增长方式，万元gdp能耗降低4.8%。

五是突出机制创新，建立和规范现代企业制度。按照“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业制度要求，重点对钢铁集团实施股份制改造，对已改制企业组织“回头看”，创新企业管理，促进企业内涵式增长。

三、加强组织，确保干部作风教育整顿活动扎实开展

这次集中教育整顿活动时间紧、内容多、要求高，我们要把它作为今年的一项重要政治任务，高度重视，加强组织，强化措施，狠抓落实，确保活动扎实开展，取得实效。

(一)建立机构，明确责任。集中教育整顿活动在局党委的统一领导下进行。局党委成立由主要负责人任组长的教育整顿活动领导小组，负责对教育整顿活动的组织实施。领导小组办公室设在政工科，负责教育整顿活动的具体工作。

(二)班子成员，率先垂范。领导班子成员既是活动的参加者，又是所分管科室摆查问题、讨论发言的组织者，要本着对同志负责的精神，认真查找分管科室和同志存在的突出问题，认真分析其产生的原因，并对问题进行梳理归类，制订整改措施，负责抓好整改，借这个机会真正使分管科室的作风建设上一个新台阶。

(三)健全制度，重在执行。完善岗位责任制，把我局的工作职责、任务目标，科学明确地分解落实到领导班子成员和具体人员，形成科室之间、岗位之间的无缝隙责任链条，确保事事有人管，事事有人干。要强化责任执行，严格落实分级分工责任制，对分内的工作，要认真负责、善始善终，已经完成的要报结果，正在进行的要报进度，没有完成的要讲明原因，坚决杜绝工作有布置，没检查、无结果的现象发生。要实行严格的责任追究，对执行不力、发生重大失误的要严肃追究直接责任人、分管领导及主要领导的责任。同时对作风整改暴露出来的问题要经常开展“回头看”，检查是否已经整改，确保作风整改取得实效。

(四)对照任务，抓好落实。把集中教育整顿活动与今年工业经济发展的各项任务目标结合起来，用集中教育整顿活动激发出来的积极性和创造性推动各项工作，以各项工作的优异成绩检验集中教育整顿活动的成果。各科室、各位同志要对照我们确定的20xx年工作任务目标和技改、创新、改制、党建、稳定、安全、运行等重点工作，具体制定各自的年度工作目标、各项工作要达到的标准要求及主要措施，各分管领导和科室负责同志要切实负起责来，真正使全年的各项工作有新的起色，切实做到“两不误、两促进”。

同志们，开展这次集中教育整顿活动，事关我局当前工作和今后工业经济发展的大局。各位同志都要充分认识这一活动的重要意义，积极投身到这一活动中来，齐心协力把思想、纪律、作风整顿好、建设好，把加快工业经济发展的任务和措施落实好，为推动全区工业经济又好又快发展做出新的更

大的贡献!

干部作风整顿会议讲话稿篇六

改善机关工作作风、提高机关工作效率，是加强党的执政能力建设、推动经济社会又好又快发展的迫切需要，是保证政令畅通、提高行政效能的必然要求。

近年来，在街道党工委的领导下，透过制度的完善和加大监督检查力度，工作作风有了很大改变，工作效率有了很大提高，全局意识、服务意识有了很大增强。但是与街道的发展要求相比，还存在着一些差距。主要表此刻以下几个方面：

一、思想被动。有个别同志长期在机关工作，过惯了按部就班、老调重弹的稳定日子，不明白主动去想，对工作缺乏前瞻性，只是领导说什么就做什么，要求不高，得过且过，消极的等事做，缺乏主动意识。

二、缺乏职责感。有个别同志组织纪律松懈，上班时迟到、早退，工作中遇到事情能躲则躲，完成任务能拖就拖，总想着干多干少都拿一样的钱，缺乏职责意识。

三、缺乏开拓创新精神。有些同志工作习惯于循规蹈矩、墨守成规，总用一些跟不上发展形势的陈旧的方法来做事，不懂得超常规的寻求提高工作效率的突破口，不注重总结与思考，几十年如一日，缺乏创新意识。

四、过于强调自身利益。个别同志过于看重自己的利益，有了好处就上，有了困难就躲，工作中不为全局着想，总想着自己可能要吃亏，造成有些事情很快能够解决却卡壳在个人那里，缺乏大局意识。

提高工作效率能够采取以下几个方面的措施：

一、加强作风建设，强化职责意识。

我们广大机关干部是开展工作的主体和运作者，是行政效率力量的源泉，是提高服务效能的关键所在。我们着力打造一支素质高、责任心强、综合潜力突出的干部队伍，首先要在思想上重视，在工作中要起带头作用，明确职责，从工作实际出发，爱岗敬业，尽职尽责，为自己负责，为单位负责，也为人民群众负责，时刻不忘自身的本职工作，克难奋进，锐意进取，团结协作，求实创新。也只有强化自身的职责意识，才能从思想上重视自己所肩负的使命，遇到问题不推诿扯皮、不揽功推过，充分发挥自身的主观能动性，提高工作效能，促进各项工作迈上新的台阶。

二、培养创新意识，改善工作方法。

三是利用现代化技术。充分利用电子政务的现代化工具、现代化信息技术和网络环境来开展工作。

三、完善落实制度，严抓工作纪律。

工作效率的提高不仅仅依靠各位同志自觉，更要从制度入手。一是完善激励制度。将工作成果与绩效考核挂钩，不搞平均主义，对完成任务出色、成效显著、贡献突出的群众或个人给予奖励；二是完善管理制度。各机关干部要明确自身职责，工作中主动查找不足，实行公开承诺制、首问负责制，做到有职就有责，任职必负责，失职要担责；三是完善考勤制度。加强考勤，努力提高大家的紧迫感和时间意识，督促大家更加有效、高效地利用时间，不断提高工作效率。

四、营造良好氛围，发挥表率作用。

良好的工作氛围是提高工作效率的有力保障，我们一再强调要团结协作、和谐向上，就是为了给大家一个良好的工作氛围，也只有大家共同营造出良好的工作氛围，才有利于各项

政策的落实，有利于工作的开展，有利于方方面面的沟通协调，才能做到事半功倍。

干部作风整顿会议讲话稿篇七

各位领导和同志们：

两个多月的作风纪律整顿即将过去，通过各位所领导的教育和学习，使我受益非浅，触动很大，对于一个进入不惑之年的我来说，应该终身难忘，因为在我的后半生能再一次重温了做人的基本道理，在思想深处又一次经历了高尚与自私，美好与丑陋，为人民服务与顾一己私利的你死我活的博弈，进一步使我明确了身为运管人为谁工作？怎样工作的根本性问题，从灵魂深处唤回了共产党员的身份，使自己彻底清醒过来。

屈指算来，自己从部队转业到地方，脱下军装进入运管所工作也有整十个年头了，回顾这十年来经历，客观上讲自己也做了不少工作，譬如带领崞阳站全体人员曾经连续几年超额完成过征费任务，也曾经顶烈日抗“非典”单独守卫过原平的北大门，积极地参与了所里组织的各项阶段性、临时性任务。非常遗憾为了工作人身也受过伤害，挨过打。但是这些比起所领导和同志们对自己的信任和重用以及上级所给自己的荣誉算不了什么。对照党和人民的要求，各级领导的殷勤希望，自身还存在不少这样和那样的问题。首先，身为共产党员为人民服务的宗旨意识有所淡漠。积极工作的主观能动性弱化。应该说作为一名守卫西北边防20xx年的老兵，宗旨意识创造性开展工作的基础还是比较扎实牢固的。可是随着转业回到地方，面对灯红酒绿、市场百态，自己军人的本色逐步在消退、奋发向上的意志在消沉，随之而来的享乐思想，有所抬头。人生追求不断产生位移。其次，头顶国徽、身穿制服，作为一名执法工作者，规范性执法的标准较低，随意性很大。离党和人民的要求还差的很远。主要表现在：一是执法活动中执法程序，不规范，有较大的随意性，二是执法

公正公平，掌握不够准确，有时一碗水还端不平，比如遇到同乡老相识，或者个性较强的车主在坚持原则上可能就大打折扣，三是落实条例不能一个标准插到底。再次，忘记了执法人员身份，未能摆正自己的位置，不注重自身形象，对自己要求不严，“吃、拿、卡、要”的现象也时有发生。例如在监督检查过程中，用粗暴态度对待车主，只强调了管理而忽视了服务，一手软一手硬，更有时违反纪律接受车主的宴请和馈赠，变相造成“公路三乱”。严重损害了运管人员形象。

产生这些问题的原因是多方面的，但从主观上查找应该有以下几点，一是不注重学习，放松对思想改造，个人主义膨胀。从部队转业后受教育机会不多，约束较少，加之思想上的模糊认识，有时偏离了正确轨道。二是受社会大环境影响对善恶美丑，是非黑白评价标准产生误区，直接导致，做人的道德底线下降。三是放松了党性修养，面对物质利益的诱惑，未能正确处理，个人利益与党的利益，人生观与价值观的关系。

针对上述自身存在的问题，做为一名基层执法工作的组织者和实践者，我们的一言一行，一举一动，直接影响到党和政府的形象和声誉，我做为一名执法工作者务必从以下几个方面进行努力。

一是牢记“两个务必”，加强党性修养，努力做到权为民所用，情为民所系。

二是牢记“为人民服务宗旨”严格执法、规范执法，即要管理好又要服务好，两手都要硬，树立好党和政府的窗口形象。

三是牢固塑造正确的人生价值观，坚决抵制拜金主义、享乐主义，在各种物质利益诱惑面前做到拒腐蚀永不沾。要向屈原那样，“众人皆醉而我独醒”，更要向范仲淹那样，仔仔以求努力做到“先天下之忧而忧后天下之乐而乐”。

干部作风整顿会议讲话稿篇八

抓好纪律作风建设是各级党委的重点工作,完善党的纪律作风教育是做好这项工作的一个重要突破口。下面就是本站小编给大家整理的纪律作风整顿会议讲话讲话,仅供参考。

同志们:

12月1日,省委召开全省纪律作风集中教育整顿月电视电话会议,决定12月份在全省开展以“正风肃纪、创优环境”为主题的“纪律作风集中教育整顿月”活动。省委袁纯清书记对此高度重视,做出专门批示,强调要“深化教育、抓好案例、健全制度、优化环境”。省委、省纪委书记李兆前同志亲自进行了安排部署。电视电话会议之后,我市认真贯彻落实,积极采取行动,市委会进行了专题研究,市纪委和各县市区纪委做了大量的前期工作。今天,我们把大家召集回来召开这次会议,主要任务是按照省委的决策和省纪委的要求,对我市开展纪律作风集中教育整顿月活动进行再动员、再部署。

刚才,国荣同志宣读了《关于贯彻落实全省“正风肃纪、创优环境”纪律作风集中教育整顿月活动的实施方案》,对这次教育整顿月活动的主要内容、目标任务、工作措施都作出了具体安排,各级各部门要按照方案要求,结合各自实际,认真抓好落实。会上,我们还观看了两部警示教育片,其中有反映我市侯马政务大厅和医保中心在纪律作风方面存在的突出问题。这些发生在我们身边的事情反映的现象发人深省、揭示的道理引人深思。会后,各级各部门要把这两部片子作为警示教育素材,组织广大党员干部集体观看,引以为戒,认真反思,切实改进纪律作风。

下面,就搞好这次活动,我讲三点意见。

一、切实增强开展“纪律作风集中教育整顿月”活动的责任感

当前，时值“”开局之年的收官之月，我们既要对全年目标进行冲刺，确保“”开好局、起好步，又要对明年工作进行科学谋划，加快推进我市转型跨越发展步伐。在这样一个关键时期，我们在全市深入开展纪律作风集中教育整顿活动，十分及时，非常必要。各级各部门一定要立足新形势、新任务，联系干部队伍实际，充分认识开展这一活动的极端重要性和现实紧迫性。

第一，开展集中教育整顿是加快推进转型跨越发展的需要。加快推进转型跨越发展，是当前全市工作的主旋律，也是我们各级党员干部的主战场。省十次党代会提出了率先走出资源型地区转型跨越发展新路、全面推进小康社会进程“两件大事”。市三次党代会对未来五年临汾的发展做出了战略部署，吹响了“争当排头兵、再造新临汾”的进军号，明确提出了各项主要经济指标翻一番，人均gdp达到全省平均水平，经济社会发展走在全省前列。实现这样一个目标，必须有严肃的工作纪律、高效的工作作风、良好的发展环境作保证。从近期省纪委、市纪委对一些县市区和市直部门工作纪律的明察暗访情况看，少数工作人员还存在上班时间不在岗或聊天、玩游戏、炒股等问题，一些部门办事拖拉、推诿扯皮的现象时有发生。这些问题的存在，反映了一些干部还不同程度地存在作风方面的问题。开展纪律作风集中教育整顿，就是要通过解决这些突出问题，进一步改进作风、严肃纪律，引导各级干部放胆大干，真抓实干，埋头苦干，不断开创转型跨越发展新局面。

第二，开展集中教育整顿是密切党群干群关系的需要。人民群众是我们事业蓬勃发展的力量源泉。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。近年来，我们坚持以人为本、执政为民的理念，为群众办了许多实实在在的实事、好事，得到了各界群众的坚决拥护和大力支持。但是，也有一些干部宗旨

意识淡漠、群众观念不强，不能始终把群众的利益放在第一位，甚至做出了一些损害群众利益的事情，严重影响了党和政府的形象。最近，省纪委针对在执行低收入农户“户均一吨煤”惠民政策中出现的问题，通报了7起典型案例，其中也涉及到我市的个别村。这些问题的出现，看上去是纪律作风的问题，根本上是党性的问题，是对群众感情的问题。因此，各级各部门必须高度重视干部纪律作风建设，坚决纠正各类损害群众利益的行为，切实解决好群众反映强烈的突出问题，进一步密切党群干群关系，最大限度地激发群众的积极性和创造性，汇聚起推进转型跨越发展的强大合力。

第三，开展集中教育整顿是加强干部作风建设的需要。总体来看，我市干部队伍主流是好的，作风是扎实的。临汾这几年能“走出低谷、站在新的发展起点、展示出转型跨越的良好前景”，得益于我们有一支讲政治、顾大局、能打硬仗的干部队伍，省委对此也是充分肯定的。但是，我们也必须清醒看到，与广大群众的期望相比，与争当全省转型跨越发展排头兵的任务相比，还存在着创新意识不强、工作作风不实、机关纪律不严等问题。刚才我们观看的《没有规划好的人生》警示教育片，虽然说的是太原的案例，但反映出的以权谋私的问题，作风不实、干劲不大、能力不足的问题以及闲话生非的不良风气，拉拉扯扯的庸俗风气，吃拿卡要的恶劣风气，在我们临汾也还不同程度的存在。11月22日至23日，省纪委组织开展了整肃工作纪律“回头看”专项检查行动，对机关干部上班时间出入茶社、洗浴场所、歌厅等休闲娱乐场所的违纪情况进行了明查暗访，两天的时间，我市就查实党员干部和国家公职人员28名，目前已对22名违纪人员作出严肃处理。过去我们在纪律整肃上，做了大量工作，但仍有个别党员干部和公职人员无视纪律、我行我素。我们一定要认识到，省委开展这次集中教育整顿的态度是坚决的，措施是具体的，查处是严厉的。我们要借这次集中教育整顿的东风，旗帜鲜明地反对不良风气、狠刹歪风邪气，努力使全市干部作风能在较短时间内有一个大的转变，也衷心地希望大家在这个问题上，不要犯错误、栽跟头。

二、扎实推进“纪律作风集中教育整顿月”活动顺利实施

纪律作风集中教育整顿活动重点在教育，关键在整顿。工作中要突出抓好以下四个方面：

一是要深化思想教育。一些干部作风不好，从根子上讲是思想出了问题，是人生观、价值观出了问题。因此，要在党员干部中持续深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育、廉洁从政教育和警示教育，使各级领导干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，始终坚持正确的事业观、工作观、政绩观。各级各部门要组织党员干部认真学习《党章》和《廉政准则》等党内法规，认真学习袁纯清书记在省十党代会上工作报告和在省委十届一次全会上重要讲话精神。要深入开展优良传统和作风教育，大力倡导求真务实之风、真抓实干之风、调查研究之风和令行禁止、雷厉风行的良好风气。要广泛开展警示教育，以“前车之鉴”防“后车之覆”。要进一步引深“爱我临汾、树我形象、建我家乡”活动，把作风建设的要求内化为心理认知、外化为行为准则、转化为自觉行动，从思想深处解决作风问题。

二是要抓好案件查处。从历次开展纪律作风整顿的实践来看，抓作风建设既要靠自律、靠教育，也要靠他律、靠惩处。只有动真格、敢碰硬，才能有所触动、有所震慑，才能推动作风建设真正取得实效。要畅通信访举报渠道，加大明查暗访力度，严厉整治和查处效能低下、不负责任、执行不力、弄虚作假、奢侈浪费的人和事。严厉整治和查处滥用职权、违法行政、不作为、乱作为、慢作为、刁难投资者等损害发展环境的行为。坚决杜绝“外商打成内伤，内商剥的精光”的现象。对漠视“五个不准”，依然在上班时间去休闲娱乐场所活动的党员干部，要从严从重处理。对不落实办事公开制度、服务承诺制度、限时办结制度的部门领导和党员干部，要严肃追究责任。总之一句话，要通过集中教育整顿，维护临汾的良好形象、促进临汾的快速发展。

三是要健全规章制度。制度带有根本性、全局性和长期性。好的制度可以让坏人钻不了空子，坏的制度会使好人也犯错误。这次集中教育整顿活动，省里和市里都出台了违反制度的刚性惩戒规定。各级各部门要对照这些规定，结合廉政风险防控和落实《廉政准则》，把作风建设的要求融入到工作制度、业务制度、管理制度之中，形成教育、监督、惩处有机衔接、相互配套的作风建设制度体系。要认真执行党内监督条例，坚决贯彻民主集中制，推进权力运行程序化和规范化，有效防止权力失控、决策失误、行为失范。要加强对权力运行的制约和监督，进一步完善和规范党务公开、政务公开、厂务公开、村务公开制度。要全面落实年度目标责任考核制度，有效增强各级干部履职尽责的积极性和主动性。同时，要及时把行之有效、切实管用的好做法、好经验用制度的形式固定下来，做到用制度管作风，用制度强作风，形成作风建设的长效机制。

四是要努力优化环境。营造有利于转型跨越的良好环境是集中教育整顿的重要内容。当前区域竞争日趋激烈，一个地方的发展环境好不好，办事效率高不高，直接影响到招商引资和经济发展。市三次党代会提出，要实施开放带动战略，着力打造“发展环境最佳地”。各级各部门要牢牢把握优化环境的目标要求，不断创新工作思路和方法，以正风肃纪为抓手，大力推动行政审批改革，推动行政效能建设，坚决杜绝政府权力部门化、部门权力个人化，公权私用、以权寻租；坚决杜绝看得见、进不去的“玻璃门”现象和挤进去、弹出来的“弹簧门”现象。要进一步规范执法执纪行为，多说怎么办，少说不能办，更不能不给好处不办事，给了好处乱办事。对损害投资创业者利益、损害经济发展环境的人和事，要一追到底，严肃查处，努力营造公平诚信的服务环境、规范透明的执法环境、优质高效的行政环境和政通人和的社会环境。

三、切实加强“纪律作风集中教育整顿月”活动的组织领导
开展纪律作风集中教育整顿，事关改革发展稳定全局。各级

各部门把这项工作摆在突出位置，精心组织、周密部署、集中精力，强力推进，切实把各项措施落到实处，务求有震动、有突破、见实效。

第一，要切实加强领导。这次活动，市里已经成立了领导组，负责教育活动的组织协调、指导检查等工作，各级各部门也要成立相应的工作机构，制定切实可行的工作计划，真正做到每一项工作都安排到位，每一个环节都严格要求。各级领导干部要带好头、作表率，市级领导要按照“五位一体”的工作机制，抓好分管系统、分管领域的教育整顿活动。各县市区、各部门党政主要领导作为第一责任人，要负总责，切实抓好本地区、本部门集中教育整顿工作；分管领导要靠前指挥，具体落实，按照谁分管谁负责的原则，形成一级抓一级、层层抓好落实的工作格局。

第二，要加强监督检查。市纪委要抽调经验丰富、责任心强的同志组成督导组，采取定期与不定期相结合、明查与暗访相结合的办法，对教育整顿活动的每个阶段、每个环节严格把关，加强指导，特别是对窗口服务部门、执法执纪部门和涉及人、财、物管理的重点部门的党员干部，要严格监督、严格管理、严格教育，确保纪律作风集中教育整顿活动不走过场、取得成效。哪个地方出了问题，要追究哪个地方领导的责任。

第三，要营造良好氛围。要利用电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，大力宣传集中教育整顿活动的重大意义和决策部署，大力宣传集中教育整顿带来的新变化、新气象。要正确引导舆论导向，注意培养和树立先进典型，大力弘扬“敢为人先、坚韧不拔、开放包容、勤劳智慧”的临汾精神，在全市上下营造真抓实干、创先争优、奋力赶超的良好社会风气。

第四，要坚持统筹兼顾。当前正值年末，工作头绪多，任务重。要正确处理集中教育整顿和当前各项工作的关系，把教育整顿和贯彻落实省十次党代会、市三次党代会精神结合起

来，和完成全年目标任务、实现“”良好开局结合起来，和农村“两委”换届工作结合起来，和维护社会安全稳定结合起来，切实做到“两手抓、两促进、两不误”。

同志们，开展纪律作风集中教育整顿，意义重大、责任重大。各级各部门要按照省委、市委的统一部署，精心组织，扎实工作，确保集中教育整顿活动取得实效，为促进转型跨越发展，“争当排头兵、再造新临汾”提供坚强的纪律和作风保障。

同志们：

春节假期刚过，区委就召开这次高规格、大规模的全区机关纪律作风集中整顿动员大会，主要是根据形势发展和全区机关建设的实际，集中时间，集中精力，在去年机关整顿的基础上，再一次开展机关纪律作风集中整顿活动，着力解决全区各级机关干部中存在的突出问题，动员全区上下进一步解放思想，转变作风，真抓实干，高效推进各项工作，确保完成全年任务目标。同时，这次会议也是春节过后的收心会，引导各级各部门迅速摆脱过节思想，集中精力推进当前工作。下面，我讲四个方面的问题。

一、召开全区机关纪律作风集中整顿动员大会的动因

春节上班后召开这次大规模机关纪律作风集中整顿动员会议，主要基于两个方面的原因：一是去年春节过后，我们集中利用一周时间进行机关纪律作风整顿，取得了很好效果，机关干部作风有了很大改进，精神面貌有了很大改观，去年各项工作取得了新进展。机关作风整顿成果需要进一步巩固提高。二是由于今年国内外形势特殊，使我区面临的任务十分艰巨，发展的形势更加严峻。这迫切要求全区机关作风要有新改进、新加强。因此，决定按照去年的模式、规格、步骤，集中利用10天时间，在全区再开展一次机关纪律作风整顿活动。

二、正确认识和分析全区机关纪律作风现状

当前我区干部队伍作风状况用一句话来概括，就是基本面很好，但点上的问题不少。具体从两个方面来看：一方面，自去年以来，全区机关干部的工作作风有了很大改进，精神面貌有了很大改观，各项工作都取得了很大成效。特别是全区上下干事创业的积极性、主动性有了很大提高，拖拉散漫、混天聊日的状况基本杜绝，攻坚克难、干事创业的风气基本形成。总体而言，去年机关纪律作风方面存在的突出问题，都有了很大改进，当前全区干部作风主流是好的，必须予以肯定。我区实践证明，面对复杂的发展环境，去年之所以能够走出困境，实现经济社会平稳健康发展，主要得益于每个同志的共同努力，得益于各级领导干部的艰苦奋斗，得益于我们有一个好的工作作风。在扭转作风的过程中，我区不但开展了机关纪律作风集中整顿活动，而且也采取了一些必要的措施，如实行分线作战、干部轮岗交流、经济目标动态考核、民主评议区直职能部门业务科室、重点工作综合督导，等等。去年一些重大活动，如三夏防火、创城迎检、奥运安保、控建拆违等都开展的比较顺利，取得了明显效果。可以说，如果没有良好的工作作风做保证，这些都是难以实现的。区委原计划用一年半到两年的时间来扭转全区干部队伍作风状况，但现在只用了不到一年的时间，就取得了很好的成效。这个成绩来之不易，需要我们共同珍惜，进一步巩固提高。

另一方面，我区机关干部作风与当前形势任务不相适应的问题仍然比较突出，主要表现在：一是过去遗留下来的问题还没有完全解决，少数部门、少数干部还在沿用老思维、老习惯、老办法；二是在工作推进过程中，又不断暴露出一些新情况、新问题，这些都需要努力加以克服解决。特别是今年，我们面临的困难、不确定因素比较多，发展的难度加大，以什么样的作风、什么样的精神面貌来应对这种新形势、新要求？就需要我们在纪律作风上有新改进、新提高。此外，干部作风建设，也是我们党的作风建设的基本要求，是一项长期任务，是一件常抓常新、常改常进的工作，这也要求我们必

须对机关干部作风建设常抓不懈。

三、当前要着力解决机关干部队伍中存在的突出问题

从全区面上讲，要着力解决六个问题，树立六种新形象。

一要着力解决思想观念陈旧的问题，树立敢想敢干、开拓创新的新形象。思想观念陈旧，主要表现就是在机关和干部队伍中仍在沿用老思维、老观点、老套路、老办法、老习惯思考问题、开展工作。存在这些问题的同志不是不想干事，也不是不想干好事情，而是不善于学习，不研究新政策，不会抓新机遇，不适应新环境，不履行新程序，想问题、办事情习惯于传统思维和方法。特别是在项目建设上，不顾上级政策如何变化，仍按以往的老套路盲目乱上，土地没手续、项目没立项、可研报告没准备、环评没通过，缺这少那，结果项目一落地就出问题；有的同志目光短浅，不善于从战略和长远的角度谋划薛城的发展，不会算大帐、算长远帐，在项目建设、城市开发等方面斤斤计较蝇头小利，算计一时一事的得失。要克服这些问题，必须注意以下几点：一要用发展的观点、发展的思维对待工作。解放思想的立足点是发展，怎么有利于发展我们就往哪方面努力。在工作中，只要符合“三个有利于”和科学发展观要求，只要有利于薛城长远发展，不要看领导讲没讲过、上级有没有要求、别人干没干过，都可以放心大胆地去干。二要把加强学习作为解放思想、增强本领的重要手段。各级领导干部都要把主要精力从各种迎来送往和人际交往中摆脱出来，多挤出时间加强学习，不仅学习政治理论，还要学习业务知识，学习上级的新政策，自觉接受发展过程中涌现出来的新思想、新观念。各级各部门都要把学习贯穿于本次整顿活动的全过程，制定学习计划，明确学习内容，边学习、边查摆，边整顿、边提高。三要进一步创新工作方式方法。各级领导干部都要勇于打破传统思维定势，通过改革创新破解发展难题，在勇于创新、敢于争先中解放思想、改变观念。在这个问题上，区委、区政府的态度是鲜明的，就是鼓励试、重实干、看效果，只要是为了

发展，为了薛城的长远利益，即使在探索中出现偏差、失误，也要积极支持保护。希望同志们放心放手放胆工作，今年各部门各单位至少要有一项创新性工作，力争使本单位、本系统的工作走在全区、全市、全省乃至全国的前列。

二要着力解决大局观念不强的问题，树立密切配合、团结协作的新形象。大局观念不强，首先表现就是推诿扯皮问题。从整体上看，我区几大班子、上上下下团结和谐，思想统一、步调一致、合力攻坚、共渡难关的局面已经形成，这是不容置疑的。但是在个别部门中，部门和部门之间，部门和镇街之间，推诿扯皮问题比较突出。对区委、区政府安排的工作不是相互支持、相互补台，而是相互推诿，来回踢皮球，出了问题相互推脱责任。造成这个问题的原因，主要有以下几点：一是局限于部门利益。很多同志做事情的出发点是是否对本部门有利，有利的事情争着干，没有利的相互推。二是不敢勇于负责、承担责任。办任何事情怕承担风险和责任，一些本应由自己承担的工作，总想推给其他部门。三是缺乏团队精神。没有认识到薛城的工作是一个整体，每一个部门负责的工作只是一个环节、一个有机组成部分，部门工作做不好会影响到大局和整体利益。整体利益无法保证，部门利益也必定受到损害。我在年初召开的全区经济工作会议上强调过，对那些办事拖拉、推诿扯皮，非要区委、区政府主要领导出面才解决问题，出现3次类似现象，单位主要负责人要向区委写出检查；出现5次的，对单位主要负责人坚决调整或建议调离。其次，大局观念不强还表现为个别部门班子内部不和谐。我区机关有一个非常不正常的现象，个别同志看不得别人进步，嫉妒心极强。每逢干部调整时，总有个别部门的个别同志乱写信，告黑状，无中生有。这个问题不解决，不仅会制约我区的发展，也会影响个人的成长进步。事实证明，凡是班子不团结的，结果往往整体都不好；凡是团结的单位，干部就出得多。因此，我们必须强化团结意识，牢固树立支持别人就是支持自己，人人为我、我为人人的思想，相互支持，相互补台，齐心协力，推动各项工作开展。再次，大局观念不强还表现为正职忙，副职松，其他人员磨洋工。

应当看到，发展不是哪几个部门、哪几个人的事，而是全区上下共同的责任，每个部门、每名机关干部、每个薛城人都义不容辞。任何一个部门、任何一个人的力量都是有限的，每个部门、每个科室都是全区发展的有机组成部分，哪一个环节出了问题，都可能影响大局。特别是薛城正处于负重爬坡阶段，发展的困难很大，当前，加快经济振兴就是大局，为41万人民谋求更大福祉就是大局，对部门来说全区就是大局，对个人来说单位就是大局。我们要牢固树立“一荣俱荣、一损俱损”的思想，加强领导班子内部团结，加强机关内部团结，形成“薛城团队精神”，共同促进工作开展。

三要着力解决精神状态不佳的问题，树立不畏艰难、积极作为的新形象。在一定条件下，精神状态决定事业成败。特别是目前面临重重困难和巨大发展压力，更需要全区干部保持良好的精神状态。但在少数干部身上确实存在精神状态不佳的问题，有的对发展缺少信心，满眼是困难，畏难发愁，甚至牢骚满腹，怨这怪那，就是不想如何去攻坚克难；有的意志消沉，疲疲沓沓，工作缺乏激情、没有动力，推一推动一动，甚至推了也不动；有的精神萎靡不振，不求有功，但求无过，不思进取，无所作为，在一个岗位任职多年却政绩平平、面貌依旧。之所以会出现这些问题，主要有以下几点：一是事业心和责任感不强。如果没有事业心、责任心，就很难振作起精神；本身不想干、不愿干，就不会有工作的主动性和积极性。二是工作不用心。干任何工作都大而化之，马马虎虎；对上级的精神不了解，对领导安排事项不认真执行，对工作如何干、如何干好不研究，抓不住工作重点，这是机关干部中存在的比较普遍的现象。三是存在本领恐慌和能力恐慌问题。有的同志干事创业的热情很高，但工作能力低、不会干事的问题突出。比如，区政府在20xx年初就提出了包装项目问题，但很多同志不知道从哪里下手、如何包装，通过举办专题讲座后，这个问题才得以解决。四是信心不足问题。面对今年的严峻形势，坚定信心比任何时候都显得更为重要。信心从哪里来？信心来自于对形势正确的分析和把握。由于我国金融体系相对完善，政治体制比较特殊，加之我国改革开放30年

积累了雄厚的物质基础，国际金融危机对我国经济影响较小，经济发展的基本面没有改变。就我区而言，由于我们属于三线城市，经济外向度较低，所受影响更小，加之我区区位优势、交通便利，广大投资商更加看好我区的发展。我们完全可以利用优越的区位交通优势，抢抓南方发达地区产业结构调整转移的机遇，实现我区经济社会又好又快发展。同时，我们更要充分认识到克服困难、抢抓机遇是领导干部的重要职责，对那些占着位置不干事、工作迟迟打不开局面、看不到明显变化的，区委将坚决撤换，决不因为某个人而贻误发展。

四要着力解决工作作风飘浮的问题，树立真抓实干、务实高效的新形象。作风不实问题是目前机关中存在的突出问题，很多同志喜欢做花架子，热衷于说一说、议一议，缺乏扑下身子真抓实干的行动。当前我们与先进地区相比，发展的思路、措施差别不大，差就差在抓落实上。主要体现在两个方面：一是不了解具体情况，干工作不深入、不扎实，浮光掠影。二是当传声筒，对区委、区政府安排的任务，正职转副职，副职转科室，满足于安排、部署，一交了事，不闻不问，有安排无检查，工作虎头蛇尾，前紧后松，有始无终；有的缺乏时间和效率观念，紧张感、节奏感不强，办事拖拖拉拉，一项工作本来十天、半月就能完成，却三、五个月甚至一年见不到进展；有的抓落实不力，却很会做表面文章，搞形式主义，弄虚作假，欺上瞒下，汇报起来天花乱坠，实际检查却无影无踪。作为区县一级，就是抓具体工作的，大而化之地干工作，什么事也办不成。各级各部门一定要发扬实干精神，无论从事什么工作，都要特别用心、特别扎实，研究工作要想三条：上级精神是什么，我们的情况是什么，应该怎样干才有实效。部署任务也要讲三条：由谁负责，什么标准和要求，怎样检查和考核。要进一步提高工作效率，对区委、区政府安排的工作，要注重效率，抢时间、争速度，加班加点向前赶，决不能拖泥带水、贻误时机；对镇街和群众要求办理的事项，能立即办的立即办，涉及多个部门的，要立即沟通协调、限时办结。要严格执行动态信息报送制度，对连续3次

不按时报送信息的，对虽然报送信息、但没有开展实质性工作的，要予以通报批评，单位主要负责人要向区委写出检查；对编造虚假信息超过2次的，要追究单位主要负责人的责任。区委、区政府将根据信息报送情况，每2个月点评、通报一次各镇街、各部门的工作，对长期没有实质性工作进展的，不管是经济主管部门还是群团部门，都要进行调整。

五要着力解决纪律执行不严的问题，树立政令畅通、令行禁止的新形象。遵守工作纪律，服从组织安排，是每个党员干部应尽的义务、最起码的要求。机关纪律主要包括政治纪律、工作纪律、会议纪律和有关规定制度的落实等方面。政治纪律方面，大的问题没有，但是一些小问题非常突出，如个别同志热衷于背后议论他人，散布小道消息，无事生非、造谣传谣；个别同志喜欢当业余“组织部长”，对领导同志评头论足；还有极少数利用网络攻击、谩骂，给全区形象抹黑。工作纪律方面，不少同志不遵守工作时间，上班迟到早退，想来就来，说走就走，有的甚至拿着工资长期不上班，更有甚者上班时上网聊天、玩游戏；极个别同志干部调整后长期不上班；还有的对区委、区政府做出的决定、安排的工作，合意的就执行，不合意的就懈怠，不是积极主动地思考如何去干、如何破解难题、如何干得更好，而是把心思放在讨价还价上，一安排工作就讲条件、讲价码，不给钱不干事，给多少钱干多少事，甚至给钱也干不好，应付了事。会议纪律方面，虽然比以前有了很大改观，但是仍有个别部门对区委、区政府组织的会议、活动不按要求参加，擅自派人顶替，甚至随意缺席、离席。落实有关规定制度方面，有的对区委、区政府的三令五申置若罔闻，我行我素，特别是午间禁酒问题虽有改观，但仍屡禁不绝、屡查不止，个别区直部门还是以各种理由到镇街找酒喝，有的镇街热情过度，来人就上酒，甚至自己借机喝酒，一些干部一喝就多、一喝就醉，耽误了工作，败坏了形象。在此，我再次强调：今后，凡是区委、区政府作出的决定，任何单位、任何个人都要无条件坚决执行，没有丝毫讨价还价的余地，更不允许打折扣；对区委、区政府举办的会议、活动，都要按通知要求参加，对不经允许随意替

会、随意缺席的，不管是谁，都要通报批评；对那些吃拿卡要，不按规定乱检查、乱收费、乱罚款的，除责令限期退还外，还要严肃追究有关人员的责任，违法违纪的要依法依规从严惩处；对那些造谣传谣、恶意攻击他人、告黑状的，一经查实，严惩不贷，该清退的清退，该免职的免职，必要时还要依法追究法律责任。区纪委(监察局)、区机关效能监察中心要加大明察暗访力度，面向社会设立意见箱，公开举报电话，对群众反映意见大、举报多的单位要重点监察，一旦发现问题，要公开曝光，严肃处理。

六要着力解决节约意识不强的问题，树立勤俭节约、艰苦奋斗的新形象。勤俭节约、艰苦奋斗，是中华民族优良传统，任何时候都不过时，都不能丢。目前，有个别部门的机关干部对公有资源抱有无所谓的心态，铺张浪费之风盛行；有少数领导干部花钱大手大脚，行政不计成本，甚至贪图享受，个别的还以招商引资、参观学习做幌子，用公款外出旅游、吃喝玩乐，既浪费了国家钱财，又败坏了党风政风；有的不把心思放在工作上，不与别人比工作、比贡献，专与别人比享受、比待遇。当前，我区财政还十分困难，再加上受金融危机的影响，保工资、保稳定、保重点、保法定支出的压力很大；同时，全区还有不少困难群众需要帮扶救助。各级各部门一定要牢固树立过紧日子的思想，厉行节约，勤俭干事，大力压缩非生产性支出，最大限度降低行政成本，把有限的资金用在刀刃上，用在人民群众最迫切需要解决的问题上。各镇街、各部门都要开展建设节约型机关活动，从一点一滴做起，从自我做起，以实际行动树立起机关干部的良好形象。区纪检监察、财政、审计等部门，要加强监督检查，深入开展整治铺张浪费专项检查活动，对铺张浪费行为发现一起处理一起，并公开曝光，情节严重的要给予党纪政纪处分，必要时还要依法惩处，切实以良好的党风促政风带民风。

四、确保整顿活动取得实效

开展机关作风集中整顿活动，是区委、区政府根据新的形势

发展需要和全区干部队伍建设的实际，做出的重大决策部署。各级各部门都要高度重视，作为一项政治任务抓紧抓实抓好。活动中，要坚持做到“五个结合”：

一要坚持自我检查与相互查摆相结合。整顿活动中，各部门、各单位要从各自工作实际认真查找存在哪些问题？原因是什么？查一查部门、单位存在的作风建设方面的问题是什么？并将两者有机结合起来，自我克服，自我教育。无论是自己查摆还是共同查找，都要有措施、有方案、有要求、有改进，都要具体化，不能大而化之。一个人的进步在于善于自我总结、自我教育。每个同志都要以整顿活动为契机，沉下心来，深刻反思，梳理自己在哪些方面存在问题，并围绕如何改进，制定具体的整改计划、落实具体的整改措施。只有这样，个人才能成长进步，工作水平才能不断提高。

二要坚持领导抓与抓领导相结合。与去年的集中整顿活动一样，这次整顿仍由区委副书记赵作亮同志任领导小组组长，有关区级领导任副组长。区委、区政府副区长（区长助理）对所分管部门的整顿工作负总责，区直各系统党委负责本系统整顿活动的协调、调度工作。各镇街、各部门都要把机关作风整顿作为“一把手”工程，主要领导要亲自安排、亲自部署、亲自督查，确保思想动员到位、安排部署到位、工作措施到位、督查落实到位，坚决防止走过场、流于形式，坚决避免一般化、应付了事。同时，各级领导干部要自我严格要求，以更高的标准、更大的力度，带头学习、带头查摆、带头整改，自觉做到凡是要求一般干部做到的，自己首先做到；凡是要求一般干部不做的，自己首先不做。通过领导干部的模范带头作用，推动本部门、本单位作风整顿深入开展。

三要坚持注重教育与强化监督相结合。整顿中要坚持教育与监督并重，以正面教育、自我教育为主，采取大会动员与小组学习讨论相结合、正面教育与反面警示教育相结合、个人自查自纠与组织帮助相结合等办法，不搞人人过关，整顿不整人，对事不对人，这一点大家要把握好。通过强化教育，

使广大干部切实树立正确的事业观、工作观、政绩观。要强化对整顿活动的监督指导。区级领导要深入到所联系镇街和分管部门督导检查，帮助剖析问题、制定整改措施，督促整顿活动开展。区整顿领导小组办公室和各督导组，要采取实地督查、暗访督查、联动督查等多种形式，对各部门、各单位进行督促检查，特别是对群众意见大、投诉多的部门和单位要重点督查。对整顿活动开展成效显著的，要及时总结经验，通报表扬；对领导重视不够、行动迟缓、措施不力、搞形式、走过场的，要延期整顿，限期整改。要加大宣传力度，区电视台、《薛城周讯》要制定宣传计划，开设专刊、专栏，加大宣传密度，跟踪报道先进典型，曝光突出问题。同时，要适度开展一些征求意见活动。

四要坚持整改问题与建章立制相结合。这虽是老生常谈，但也是行之有效的。作风建设是一项长期的任务，不可能一蹴而就，这个动态的过程需要常抓常新、常改常进。这次整顿总体上安排十天时间，但时间要服从质量，各部门各单位可根据实际情况适当延长，关键是务求实效。要注重整改的针对性和实效性，有的放矢，突出重点，真正解决影响工作、影响团结和影响经济发展的问题，切实达到教育干部、纠正问题、转变作风、促进工作的目的。要在查摆问题、解决问题、查找根源的基础上，针对整顿中发现的普遍性、倾向性、苗头性问题和薄弱环节，进一步完善干部理论学习、教育管理、岗位目标、工作落实等各项规章制度，坚持用制度管人理事，巩固整顿建设的成果，推进干部作风建设制度化、经常化，防范问题再度产生。

五要坚持开展活动与推进工作相结合。作风整顿是手段，最终目的是为了改造作风，振奋精神，促进工作。各级各部门一定要正确处理好整顿与工作的关系，做好结合文章，以整顿促进工作，以工作成效来检验整顿成果。当前，全区各项工作任务已经明确，气温已经回暖，正是上项目、搞建设的大好季节，各级各部门都要按照年初经济工作会议和人代会《政府工作报告》所确定的目标，细化、量化、责任到人，

抓紧实施，尽快启动，确保各项工作尽快步入正轨，为完成全年任务目标开好头、起好步。要把实现首季开门红作为一项政治任务来抓，精心组织好财税征收、工农业生产、招商引资等工作，确保各项主要经济指标一季度有较大增长。要抓紧启动各项重点项目建设，对每个重点项目都要制定详细计划，拉出单子，排定工期，抽调精干人员专职负责，迅速掀起项目建设的热潮。特别是去年续建的项目和即将启动的项目不要等，抓紧启动，快速推进。要切实抓好信访稳定、安全生产工作，特别是全国、全省“两会”即将召开，各级各部门绝不能掉以轻心，要时刻绷紧稳定这条弦，超前制定预案，严格落实各项措施，全力做好稳控工作，确保全区大局持续稳定，特别是要确保中央、省“两会”期间薛城不出现进京赴省上访问题。

同志们，风正民心顺，官贤弊自绝。机关作风建设，只有起点、没有终点，只有更好、没有最好。在加快薛城经济全面振兴、推进跨越发展的关键时期，希望全区各级各部门和广大党员干部，一定要以这次机关作风整顿为契机，进一步转变作风，提高素质，优化形象，努力建设一流队伍、培育一流作风、创建一流机关，为实现经济全面振兴、建设富裕文明和谐新薛城提供坚强保证！

谢谢大家！

各位领导 and 同志们：

两个多月的作风纪律整顿即将过去，通过各位所领导的教育和学习，使我受益非浅，触动很大，对于一个进入不惑之年的我来说，应该终身难忘，因为在我的后半生能再一次重温了做人的基本道理，在思想深处又一次经历了高尚与自私，美好与丑陋，为人民服务与顾一己私利的你死我活的博弈，进一步使我明确了身为运管人为谁工作？怎样工作的根本性问题，从灵魂深处唤回了共产党员的身份，使自己彻底清醒过来。

掘指算来，自己从部队转业到地方，脱下军装进入运管所工作也有整十个年头了，回顾这十年来经历，客观上讲自己也做了不少工作，譬如带领崞阳站全体人员曾经连续几年超额完成过征费任务，也曾经顶烈日抗“非典”单独守卫过原平的北大门，积极地参与了所里组织的各项阶段性、临时性任务。非常遗憾为了工作人身也受过伤害，挨过打。但是这些比起所领导和同志们对自己的信任和重用以及上级所给自己的荣誉算不了什么。对照党和人民的要求，各级领导的殷勤希望，自身还存在不少这样和那样的问题。首先，身为共产党员为人民服务的宗旨意识有所淡漠。积极工作的主观能动性弱化。应该说作为一名守卫西北边防20xx年的老兵，宗旨意识创造性开展工作的基础还是比较扎实牢固的。可是随着转业回到地方，面对灯红酒绿、市场百态，自己军人的本色逐步在消退、奋发向上的意志在消沉，随之而来的享乐思想，有所抬头。人生追求不断产生位移。其次，头顶国徽、身穿制服，作为一名执法工作者，规范性执法的标准较低，随意性很大。离党和人民的要求还差的很远。主要表现在：一是执法活动中执法程序，不规范，有较大的随意性，二是执法公正公平，掌握不够准确，有时一碗水还端不平，比如遇到同乡老相识，或者个性较强的车主在坚持原则上可能就大打折扣，三是落实条例不能一个标准插到底。再次，忘记了执法人员身份，未能摆正自己的位置，不注重自身形象，对自己要求不严，“吃、拿、卡、要”的现象也时有发生。例如在监督检查过程中，用粗暴态度对待车主，只强调了管理而忽视了服务，一手软一手硬，更有时违反纪律接受车主的宴请和馈赠，变相造成“公路三乱”。严重损害了运管人员形象。

产生这些问题的原因是多方面的，但从主观上查找应该有以下几点，一是不注重学习，放松对思想改造，个人主义膨胀。从部队转业后受教育机会不多，约束较少，加之思想上的模糊认识，有时偏离了正确轨道。二是受社会大环境影响对善恶美丑，是非黑白评价标准产生误区，直接导致，做人的道德底线下降。三是放松了党性修养，面对物质利益的诱惑，

未能正确处理，个人利益与党的利益，人生观与价值观的关系。

针对上述自身存在的问题，作为一名基层执法工作的组织者和实践者，我们的一言一行，一举一动，直接影响到党和政府的形象和声誉，我作为一名执法工作者务必从以下几个方面进行努力。

一是牢记“两个务必”，加强党性修养，努力做到权为民所用，情为民所系。

二是牢记“为人民服务宗旨”严格执法、规范执法，即要管理好又要服务好，两手都要硬，树立好党和政府的窗口形象。

三是牢固塑造正确的人生价值观，坚决抵制拜金主义、享乐主义，在各种物质利益诱惑面前做到拒腐蚀永不沾。要向屈原那样，“众人皆醉而我独醒”，更要向范仲淹那样，仔仔以求努力做到“先天下之忧而忧后天下之乐而乐”。