

# 2023年公司生产车间年终总结 生产车间 年度工作总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司生产车间年终总结篇一

回顾202x年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

### 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中x的指定供应商，我们深知自己肩上担负

的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格

按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

## 2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

## 3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了x干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□x大型破碎机一台□x机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过x月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在xxx月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的`楼顶阳光

房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于x月份新购入了x一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

#### 4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

#### 5. 环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊

性，多次受到参观人员的好评。一个好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

## 1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

## 2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

### 3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

202x年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成202x年的各项工作。

## 公司生产车间年终总结篇二

进入四月份后，吸取了三月份的经验教训，狠抓了煤质管理，同时促进了安全、生产和安全质量标准化的发展。具体作了以下工作：

三月曾因煤质灰份长期在45%以上，公司作了停产整顿，进入四月份，新的领导到来后，于4月6日至8日带领工程技术部工作人员深入现场调查研究，查找原因，主要存在以下问题，并采取了相应的措施处理，使煤质有了较大提高：

（一）采煤工作面：

- 1、时有割底厚度大于5公分、长度大于5米现象发生；
- 3、有一层未顶在6至8公分之间完全脱落混入煤中，严重影响煤质；

（二）掘进工作面：

- 1、50205工作面皮带巷和辅助运输巷掘进取底60公分，一直未作分装分运；
- 2、50102工作面皮带巷和辅助运输巷掘进取底近70分，煤矸混运至地面，全部拉倒入矸石山，虽未影响煤质，但造成掘进煤极大的损失。

针对以上情况，采取了以下措施，要求贯屯煤矿立即整改：

- 3、50205工作面皮带巷和辅助运输巷新安一条皮带实现煤矸分离；
- 4、50102工作面皮带巷和辅助运输巷，强制要求煤矸分装分运至地面，煤炭运至煤仓，矸石运到矸石山，不仅保证了煤质，还最大限度地减少了掘进煤的损失。
- 5、加强煤质取样化验。以前是固定每天下午3点钟取一个样，这样问题很多，现我们采取了三班取样，并且取样时间不定，最大限度地保证了取样化验结果与实际生产煤质相一至。
- 6、深入煤矿干部和工人队伍中加强思想教育，说明当前煤炭市场的残酷性，公司对煤地要求的必要性，煤质是xx公司的生命，肯定也是贯屯煤矿的生命，煤炭卖不出去，随时面临停产的可能。使广大职工从思想上认识到煤质的重要性，自觉为提高煤质而努力工作。

通过采取以上措施，现煤质灰份基本稳定在40%左右。

位职责和各方面的管理制度，使我们在抓具体工作上有关要求有标准有时限，提高工作效率，创造了好的环境。

2、抓隐患整治，消除事故苗头。四月分以来，我们以开展“隐患排查治理年”活动为契机，按照相关文件和《特别规定》的有关要求，狠抓煤矿安全隐患排查治理工作。要求煤矿认真制定整改方案和安全保障措施、落实资金、整改期限、整改作业范围、整改内容、整改责任人和督办人，及时进行整改。要求煤矿必须每周排查一次安全隐患。提出对煤矿自查发现一般隐患且正在整改，或重大安全隐患实施停产整改的，以此调动煤矿自觉排查，自觉整改的积极性。一月来，我们共查出煤矿一般隐患30余条，并已全部整改落实。通过以上工作，实现了四月份安全生产无事故的好成绩。

我们形成了这样一个共识：抓好安全质量标准化是煤矿企业生存和发展的命脉，是实现安全生产的基础，也是煤矿一切工作的基础，是提高企业核心竞争力的关键。质量标准化搞不好，安全生产没有保证，企业就没有进入市场、参与竞争的能力，生存发展就是一句空话。要做到“干一辈子煤矿，抓一辈子安全质量标准化”，强化自觉抓质量、保安全、求生存、图发展的战略意识。而要搞好安全质量标准化，首先必须重视它。所以我们从提高地位、加强领导、完善制度等方面对开展安全质量标准化工作给以了大力保障。

首先，突出安全质量标准化工作的重要地位。我们把安全质量标准化工作与各级班子的工作业绩挂钩，作为年底考核生产单位领导班子工作业绩的重要依据。并且安全质量标准化季度考核结果作为精神文明考核的重要内容，具有一票否决权。公司每月召开标准化工作会议，对标准化工作进行总结、安排、考核；矿每月召开标准化例会，研究总结上月工作，分析问题，提出下月的工作目标、措施及要求，保证了质量标准化工作稳步发展。

其次，加强了对标准化工作的组织领导。完善了公司和矿两级安全质量标准化领导小组，按照主要领导亲自抓，切块管理、分工负责的原则，规定上到公司总经理，下到区队长的各级行政正职对安全质量标准化全面负责，分管安全的副职具体负责。同时明确各级部门的责任，规定各级安监部门是综合检查和考核的主管部门，各专业职能部门负责考核、检查、指导本专业的标准化工作。从而形成了从企业负责人到职工层层负责的标准化责任体系，为搞好质量标准化工作提供了组织保障。

第三，健全安全质量标准化制度体系。搞好质量标准化工作的关键是有科学、严密的制度和制度严格的落实，规范人的行为，促进物的规范管理，达到现场环境协调有序。因此，我们十分重视安全质量标准化管理制度的建立，把它作为搞好安全质量标准化的一项基础工作来对待。我们对照《安全质量标准化标准及考核评级办法》，结合实际，细化、量化、深化了检查考核标准内容，出台了《安全质量标准化管理制度》、《深入开展安全质量标准化活动的.实施办法》等制度规定和采、掘、机、运、通、防治水等专业的实施细则，形成了安全质量标准化检查评比、考核奖惩体系，为安全质量标准化建设提供了制度保证。

## 公司生产车间年终总结篇三

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机



器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章，做好本职工作。

## 公司生产车间年终总结篇四

对过去一年自己在车间的工作回顾，我也是看到我们班组的业绩也是不错的，同时自己作为班长也是明白要做好管理并不是那么的轻松，但也是有了一些经验了，也是要去在来年能做得更好，在此也是就自己这一年车间班长工作来做个总结。

这是我作为班长的第一年，也是被领导信任，在生产的工作上我是做得好的，但是管理的方面也是没有什么经验，但既然领导信任我，我也是积极的去做到位，一年下来也是班组的同事对于我是信服的，也是愿意来配合我一起做好生产的工作，的确管理上也是不像生产那样的是有一定的规定，而是要灵活的.运用各种方法来做到位，同时也是让我更加的感受到作为班长，我也是在管理当中去让自己不断去进步了，去看管理相关的书籍，去看领导如何的管理，又是和其他班长多去交流和请教，遇到问题不是急忙的解决，而是去思考，去找到更好的处理方式，当然对于一些着急的工作我也是会慎重的去处理好，再去反思，一年下来自己管理上也是做得还是不错的，当然我也是知道自己有些方面还是要去进步才行。

除了管理的工作，自己班组的任务也是去做好，自己也是带头来做，同时对于同事们遇到的困难也是去处理解决，而一年下来有新人来，也是有老人走，所以也是去处理好人事变动的工作，去让班组正常的做好生产的工作，我知道要处理好并不是那么的简单但是也是让我得到很多的锻炼，让自己对于生产的理解也是不再是之前那样，觉得做好就够了

其实是大家一起努力才能真的做好生产的，而不是一个人的付出就好了，大家都是团结起来相互的帮助，去带好新人，才能让整个班组都是取得一个进步的。同时通过这一年班长的工作我也是更加的看到自身的一个不足。这些也是要去在来年做好，来让自己能把班组带着更好才行的，同时对于生产的理解更多也是明白以前的工作里头做的不够好的方面也是要去进步才行的。

对于来年，我也是会继续的带着班组来做好生产的工作，同时也是会让自己在管理上是更为出色的，也是要去积极的去学习，去带着班组进步，同时也是感激领导给予的信任和支持我也是会在岗位上作出更多的成绩来的。

## 公司生产车间年终总结篇五

时光荏苒[]20xx年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然xx人员只有x人)[]xx人员由过去x人削减为现时x人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有x个xx人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的erp[]t-misc[]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 公司生产车间年终总结篇六

回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。回顾这一年来的工作历程，现进行工作总结如下：

### 一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，一车间是一个讲学习[]讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地进行学习[]用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

### 二、对一工艺流程有了较为深刻的认识

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入一车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆

中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学x工艺技术，同时学x他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。

车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学x确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

### 三、要扬长避短，不断完善自己

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学x各种工艺和管理知识，并用于指导实践。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学x进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学x力争成为学x型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

## 公司生产车间年终总结篇七

通过这半年的工作，自己作为班长，其实也是能更好的去把工作做好，有了一些经验，同时带领大家去把车间生产搞好，在此我也是就这半年自己做班长的工作来总结下，也是对自己的一个思考。

年初得到领导信任，让我来带班，我也是知道这是我之前努力工作，而且乐于帮助他人才收获到的岗位，而自己也是希望能做好，而生产的工作也是清楚，一个好的团队，大家一起努力，其实也是更能去提升效率，做好的，虽然有疫情的影响，但是对于我们的影响还是不太大的，后续复工之中，之前的订单也是需要去做好，所以我们也是格外的努力，同时也是清楚这是我刚做班长的时候，更是要带领大家做好，而同事们也是愿意听我的，和我也是比较的熟悉，而自己平时也是有很多帮到过他们，他们也是愿意配合我积极的去做好车间工作，即使一些同事不是太喜欢这份工作甚至要走的，但是我也是清楚，疫情之下要去找到一份更好的工作不是那么的容易，我也是做了很多的思想工作，让他们得到开解，清楚外面的情况以及自己的状态，要用更积极的态度来对待，这样也是可以让让自己有更多收获，即使以后真的要走，也是学到了很多，积累到经验了。

生产的任务，其实也是蛮重的，毕竟之前也是耽搁了快有一个月的时间，不过我也是清楚，要管好队伍，带好队伍去做生产，并不容易，但是自己也是以身作则，积极的去面对困难，用自己的经验帮助大家，而我的付出也是得到了收获，半年下来，我们圆满的去完成了任务，把之前耽搁的时间用效率弥补回来了，虽然有加班，有劳累，但是看到成绩，大家也是很开心，这收获的不但是经验，也是让我们更加的明白，如果愿意去做，其实我们完全可以继续的做的更好，同时也是得到更多成长的。经过这段日子，我也是更懂得做好班长，其实也是不轻松的。

以前觉得领导没有做什么工作，其实不然，要去想的，要去考虑的方面是更多的，而作为工人，其实很多时候只要做事情，不需要去想反而会更加的轻松，但是想要有进步，有更多的收获，那么就需要去思考，去考虑更多的因素，并且是把车间的工作做好才行，而自己班长的工作也是做好得到肯定，同时也是要在下半年继续的努力去完成生产的任务，去带领班组做的更好。

## 公司生产车间年终总结篇八

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人，pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

### 二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

### 三、结论：

随着公司的erp系统推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 公司生产车间年终总结篇九

style="color:#125b86"> 一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习。

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻。

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。



## 四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的'支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。

## 公司生产车间年终总结篇十

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们x车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现将一年来的工作总结如下：

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎；上班期间精神状态不好，注意力不能集中；违章操作；技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况□x车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，

配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公开制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;x车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在x年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造x公司更加灿烂辉煌的明天！