

# 矛盾纠纷排查化解 矛盾纠纷排查化解简报 (模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 矛盾纠纷排查化解篇一

为了及时排查和化解师生中出现的各种不良行为和思想，维护学校正常的教育秩序，苍岭镇中心小学特制定师生矛盾纠纷排查化解工作计划。

### 一、领导机构

组长：幼儿园园长

副组长：

组员：

领导小组下设办公室，办公室具体负责协调、联络矛盾纠纷排查化解整治的日常工作。

### 二、指导思想

认真贯彻落实各级教育主管部门的学校安全工作会议精神，以《中小学幼儿园安全管理办法》、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“标本兼治、重在治本”的原则，采取各项有效措施，切实加强幼儿园师生心理健康教育，认真组织开展好幼儿园师生矛盾纠纷排查化解专项整治工作，坚决遏制幼儿园师生不良思想和行为的发生，营造

良好的教书育人环境。

### 三、工作目标

在矛盾纠纷的排查工作，我们要摸清情况、找准重点、理清思路、明确责任，逐一对师生进行排查，对发现的蛛丝马迹要逐一调处化解，确保幼儿园的和谐稳定，并以此建立矛盾纠纷排查化解的长效机制。

各班要把矛盾纠纷排查和化解工作摆上重要的议事日程上，认真研究，积极主动推动矛盾纠纷排查工作的深入开展。园长为幼儿园的第一责任人，也是本该项工作的具体负责人。各班要结合自身实际，根据实验幼儿园矛盾纠纷排查化解工作计划，明确成员各自职责，组织抓好矛盾纠纷排查化解工作。

### 四、排查化解时间

排查出一件，化解一件，建立矛盾排查化解档案，跟踪调查化解情况。

### 五、具体工作

#### 1、加强日常思想管理教育。

各班进行法制宣传教育、遵纪守法意识教育、心理健康教育及心理疏导工作。认真开展好每学期的法制宣传教育工作，组织学习校规，班纪班规，结合学校的德育工作，严格规范幼儿的言行举止，杜绝不良行为和习惯，教育学生珍爱生命，刻苦学习，与同学、教师、朋友和睦相处，文明娱乐、文明游戏、健康生活，以积极健康的心态迎接新的一天。各班心理健康教育课，认真开展好幼儿的心理疏导工作，把幼儿的不良思想和不良行为化解在萌芽状态。

## 2、加强园务管理，最大化减少矛盾纠纷的出现。

从园务管理来看，大多各种矛盾纠纷往往出现在那些管理混乱、无序管理或管理不到位的班级。由于园务的管理不到位，导致师生无组织无纪律，教师缺乏工作责任心，教师工作干好干坏一个样，干与不干一个样，巨大的打击了积极干工作的教师。最终导致各种矛盾纠纷的产生，要避免这些问题的产生，一是要加强园务管理，倡导敬业奉献精神，规范工资分配制度，加强民主管理，积极鼓励教职工参政议政意识。加强幼儿管理，树立正确的学习风气，积极创建一个教风正，爱岗敬业，学风浓，勤学苦读的良好校风和学风。

## 3、加强教职工政治思想教育，反对个人主义和拜金主义思想。

每学期工作结束时，要充分利用培训期间的有利时机，组织开展针对教职工的政治思想教育活动，大力宣传教师队伍中的爱岗敬业的典范，表彰奖励教育教学工作中的优秀者。对在师生中出现的一些不良思想和不良行为要通报批评，防止不良思想和行为在园蔓延。各班要在平时的工作中利用每周的周会，班会等多种形式和活动，对幼儿进行教育，帮助他们解开心中的结，及时消除心理隐患。

## 4、要注重矛盾纠纷化解的方式方法一般而言，幼儿园矛盾纠纷主要有幼儿与幼儿之间的矛盾、家长与教职工之间的矛盾、教职工与领导之间的矛盾和教职工之间的矛盾，一些因工作之中的矛盾有时也会转化为个人之间的矛盾。不管哪一级出现这些矛盾，我们都必须面对现实，都必须快速高效的拿出解决的办法，而不能采取回避或能拖就拖的办法，这不是解决问题的办法，问题终究解决不了，还会使小事酿成大事，能平常的小事酿成恶性的事件。在解决矛盾时，一定要查清问题所在，深究矛盾根源，弄清谁是谁非，拿出一个能解决问题的具体办法。解决问题时一定要润雨细物，耐心说服，从人性化管理的角度去处理问题，不要让问题解决不了，反而使问题更加复杂化。

## 5、遵循教育规律，严禁体罚与变相体罚学生。

近些年来，师生矛盾纠纷越来越多，根源在于教师在开展教育教学活动时，无视教育规律，忽视幼儿身体成长规律，在教学中方法简单，缺乏耐心，以至于出现教职工体罚或变相体罚幼儿。在教育教学中，一定要杜绝体罚与变相体罚幼儿现象。教师是人师，是幼儿的朋友，是幼儿学习知识的引路人，不是敌人，更不是仇人。孩子是一个成长中的人，作为一个教师，一定要用平常心对待孩子，对待工作。要遵循教育规律，客观看待每一个幼儿，要学会宽容，这才是做教师的最高工作境界。

总之，矛盾纠纷的排查和化解活动是一项长期而持久的工作，要做好这项工作绝不是一件简单之事。要做好这项工作，得靠全体同志的共同努力，得靠各种规章制度的具体落实，得靠社会各界的积极支持。

## 矛盾纠纷排查化解篇二

根据县综治委安排，我区全部开展对经营性矛盾纠纷排查化解工作，现将工作开展情况总结如下：

一、成立组织：组长(党委委员、纪委书记)

副组长(党委委员、派出所所长)

二、召开会议

各单位、各村要做到每周一报告排查化解情况。

三、排查化解情况

每年800元付给群众。低由厂方租种。并对厂方污染源进行整治，矛盾得到很好化解。自此一项工作开展以来通过认真细

致摸排口头调出经营性矛盾4起，目前园区范围内经营户和睦相处，没有发生群体上访越级上访，各项事业稳步推进。

## 矛盾纠纷排查化解篇三

近期，为及时有效的化解社会矛盾，切实维护社会稳定，四川省合江矛盾纠纷研判报告县大桥镇召开第三季度矛盾纠纷分析研判工作会，镇班子成员、综治办全体成员、各村委支书、各驻村工作组组长参加会议。

各村委支书在会上就村级日常工作中排查出的矛盾纠纷排查调处会议纪要矛盾纠纷向政府矛盾纠纷分析研判情况做汇总报告，驻村工作组组长围绕矛盾纠纷排查情况说明近期调解工作进展，明确矛盾争议重点稳控对象，强调可能引发的后果，汇报工作进展中发现的新问题、新形势。

会上统计了这个季度主要的案件类型，分析了问题诱因，深入研判当前维稳形势，并提出矛盾纠纷隐患分析了化解乡镇矛盾纠纷分析矛盾的意见建议。

镇分管领导对本次矛盾纠纷分析研判会，提出了以下几点对策：一是对排查发街道矛盾纠纷调处情况分析现的以及还没发现的事件一定要做到信息灵通、心中有数、掌握动态；二是发现问题要处理及时。要处理的早、处理的矛盾纠纷排查调处分析小、处理的了，不能处理的一定要及时上报乡镇道路交通矛盾纠纷分析例会，确保化解措施针对有效；三落实责任，做到“一事一案，一人一案”，依法依规，果断处理；四是密切关注事件动态，完善矛盾纠纷上报制度，保证件件有落实。五是实行归口管理、属地管理原则，实行“谁主管谁负责，谁诱发谁负责”。

镇党委书记强调，要切实保障每季度矛盾纠纷分析研判会常态化，并将此项工作作为一项长效工作机制来抓；严格实行矛盾纠纷调解三三制原则，就地化解排查发现的矛盾纠纷，做

到依理依法、及时果断;进一步乡镇矛盾纠纷研判完善预防和处置突发性群体性事件的工作预案，确保工作有力有效的开展，形成综合处置新常态。

## 矛盾纠纷排查化解篇四

1月以来，酒泉市各级司法行政部门充分发挥职能作用，上下联动，积极行动，紧紧围绕确保“两节”安全，在全市城乡组织开展了矛盾纠纷排查调处专项活动。截至目前，已排查调处各类矛盾纠纷1241件，调解成功1222件，成功率达到98.5%，为维护全市“两节”安全稳定创造了良好条件。

一是精心组织，靠实责任。为确保“两节”期间安全稳定，酒泉市司法局及早安排部署，于12月和201月先后印发《关于做好“两节”及全国“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间矛盾纠纷排查调处工作的’通知》和《关于做好春节期间公共安全和维护社会稳定有关工作的通知》，对全市开展“两节”矛盾纠纷排查化解提出具体目标要求，并明确了责任主体。

1月25日至28日，酒泉市司法局联合市信访局组成联合督查组深入敦煌市、瓜州县、玉门市、金塔县、肃州区5县市区对矛盾纠纷排查调处工作进行了专项督查检查。从督查情况看，各县市区司法行政机关对做好“两节”矛盾纠纷排查化解和信访、维护社会稳定等工作普遍高度重视，成立了专门工作机构，制定了工作方案，按照分级管理原则，明确了排查化解的责任，并层层推动落实，确保了“两节”矛盾纠纷排查化解工作扎实有效。

二是集中梳理，强化服务。酒泉市司法行政部门基层单位认真落实工作责任，各司法所对可能引发的不稳定因素坚持每周排查，分析可能出现的各种不安定因素，研究制定重大疑难或跨区域纠纷案件的调处方案。肃州区、瓜州县充分发挥农村法律顾问作用，组织专门力量集中受理群众咨询投诉，

组织律师、基层法律工作者协助有关部门和村级组织对土地流转、山林承包、征地拆迁等矛盾易发多发领域的法律问题进行了集中梳理，提出整改和解决建议，引导群众依法理性反映诉求，维护自身合法权益。

三是突出重点，做好排查。肃州区、玉门市、金塔县对摸排出的矛盾纠纷，确定专人建立矛盾纠纷排查调处台账，一案一号，在做好婚姻家庭纠纷、财产赔偿等民生类矛盾纠纷及噪音扰民、环境污染等常态性矛盾纠纷排查调处的同时，加大对本辖区内的土地确权、征地拆迁、劳动争议、医疗纠纷、工程欠款、集资诈骗、道路交通安全、社会保障、农民工进城务工等涉众性重大问题的排查，逐乡(社区)、逐村、逐组、逐户全方位、网格化、地毯式排查登记，落实调处责任主体和工作措施，实行动态跟踪管理。截至目前，全市共排查调处邻里纠纷407件，婚姻家庭纠纷87件，生产经营纠纷55件，损害赔偿纠纷126件，山林土地纠纷60件，道路交通事故损害赔偿纠纷51件，房产物业纠纷77件，征地拆迁纠纷17件，劳动争议纠纷35件，医疗纠纷1件，矛盾纠纷排查调处工作取得阶段性成效。

四是完善机制，有效化解。酒泉市充分利用已建调解组织网络和工作机制，坚持矛盾纠纷“月排查、零报告”制度，健全完善了学习例会、工作汇报、接访受理登记、联席会议、矛盾纠纷预警排查、定期回访、考核奖励等制度，建立健全应急处置机制。瓜州县、敦煌市对可能引发群体性的事件、突发性事件、大规模集体上访事件等及时掌握信息、靠前控制局势，及时上报。金塔县及时掌握涉稳重点对象，积极疏导涉稳重点对象思想情绪，理顺诉求渠道。

五是深入宣传，营造氛围。坚持把宣传发动作为重要的基础性工作来抓，各县市区结合冬季集中教育活动，积极创新宣传模式，采取多种形式广泛开展法治宣传和矛盾纠纷调处化解的宣传活活动，强化舆论氛围，利用乡镇集贸日，出动宣传车、设立宣传点、发放宣传资料、播放宣传录音、送法治春

联年画。同时，针对与农民群众相关的婚姻家庭、劳务用工、经济合同、民间借贷、权益保障等法律法规进行了集中讲解，提高了群众依法维权的意识，共发放宣传材料3万余份，出动宣传车15辆次，举办讲座37场次，从源头上有效减少了矛盾纠纷的发生。

## 矛盾纠纷排查化解篇五

为维护本辖区内社会和谐稳定，弋江镇进一步采取有效措施，为群众营造一个舒适、安全的社会环境。

10月10日上午，弋江镇综治办召开矛盾纠纷排查工作例会，综治办、派出所、司法所、各村(居)两委、综治专干等参加此次会议。

会上，各村(居)综治专干先后汇报国庆期间矛盾纠纷排查的情况，并提出遇到的难题和建议。派出所通报国庆期间的治安形式。镇党委委员李昌春指出，国庆刚过，矛盾纠纷问题还将存在，要以化解矛盾纠纷为主线，高度关注重点人群、重点问题的动向，对本辖区内存在的各种不安定因素做到底数清、情况明，最大限度地预防各类不和谐、不稳定因素。努力做到不漏一个家庭、不漏一个人，要时刻保持警惕，尽量做到小纠纷不出组、大纠纷不出村、重大疑难纠纷不出镇，充分发挥主观能动性和能动性，最大限度地有效防止矛盾纠纷转化为刑事案件的可能性。并提出一下要求：1、加强领导，精心组织。2、全面排查，依法调处。3、维护稳定，加强防范。

## 矛盾纠纷排查化解篇六

为掌握新常态下社会矛盾纠纷规律特点，有效管控重点领域不稳定因素，我局深入开展排查摸底，积极化解矛盾纠纷，加强冬季矛盾纠纷排查预防工作。一是加强排查化解力度。按照“属地管理、分级负责”“谁主管、谁负责”原则，区



局与各司法所上下联动，协调开展工作，对矛盾纠纷多发地区、行业、领域开展“梳篦式”排查，加大涉及校园安全、环境保护，物业管理、消费者权益、婚姻家庭，邻里纠纷、劳动保障等冬季矛盾纠纷易发、多发领域的排查化解工作力度，逐社区、逐单位、逐门户开展矛盾纠纷排查，并登记造册，发挥人民调解基础优势，加强源头治理，深入排查不稳定因素，把纠纷解决在当地，把矛盾化解在萌芽状态。二是组织协调多方参与。发挥区、街、社区三级人民调解组织作用，发挥综治、公安、法院、信访、司法行政五部门协调联动作用，实现人民调解与其他执法部门的有效对接。牢固树立法治思维，引导激励社会力量参与矛盾纠纷预防化解，邀请社会组织、律师、法律工作者等，参与劳动保障、征地拆迁、环境保护、医疗卫生、物业管理、交通事故等领域的矛盾纠纷联合调处，提高化解社会矛盾的效果。发挥信息员、平安志愿者、社区工作者、“五老人员”在社会矛盾纠纷化解中的积极作用，结合法制宣传，运用典型案例，引导群众学习掌握法律知识，提高群众依法维护合法权益的能力，从源头上减少矛盾纠纷的发生。发动群众、依靠群众，给群众办实事、解难事，确保活动取得预期效果。

## 矛盾纠纷排查化解篇七

1月4日，政和县铁山镇召开两委扩大会议，专题研究部署节前矛盾纠纷排查化解及安全隐患排查工作，铁山镇两委、各村主干、驻村工作队队长及相关站所负责人参加了会议，会议由葛文清镇长主持。

会上，镇党委书记颜隆波对今年的矛排工作提出四点要求，一是要摸清底子，加强排查。会后，各行政村、驻村干部要对辖区安全隐患进行全面彻底的排查，发现问题，及时上报，坚决防止有重大影响的群体性事件和其他影响社会稳定问题的发生；二是要畅通信息渠道，确保信息对等。要高度重视排查化解矛盾纠纷的信息反馈工作，对排查调处的重大矛盾纠纷要做到随发随报，特别是对可能造成严重社会危害的‘重大

矛盾隐患，一经发现要立即全面、准确、快速上报党委、政府，及时采取果断措施进行处置；三是要加强稳控，有效化解。进一步加大矛盾纠纷排查调处工作力度，最大限度地把矛盾化解在基层、解决在萌芽状态；四是强化责任，跟踪督查。各村挂点领导、村主干作为第一责任人，要把开展好矛盾纠纷排查化解工作放在首位，对矛盾纠纷集中排查调处工作进行认真研究和部署，确保不出现影响社会稳定的问题。对思想不重视，排查不到位，解决问题不力，发生重大矛盾纠纷造成恶劣影响的，要实行责任倒查，追究责任人的责任。

会议排查出涉及林业土地、房屋拆迁、农保社保、涉访涉诉等五大类影响全镇不稳定的热点难点问题12件，大家纷纷建言献策，逐一梳理，研究解决方案。