

# 试用期员工月度工作总结表(通用7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 试用期员工月度工作总结表篇一

加入到产品化项目组已有两个月之多，参加过完整的需求测试模块-我的云盘，对于需求测试的认识有了较大转变。刚开始认为需求文档仅是我们测试人员熟悉系统的文档，方便后期用例框架和用例的编写，我们应该严格按照需求标准去评判对错，认为需求是产品人员独立定下来的和开发人员以及测试人员无关。但是真正的经历过一个完整的项目周期后，会发现之前的认识是很片面的。对于一个产品来说，需求很可能是不断变化的，不是每个需求都是有效的，更不是每个需求开发都能实现的，项目后期一个小小的变更都要付出较大的人力和时间，因此我们有必要对需求进行严格的测试和把关，争取做到每个需求都是有效并且可以实现的。目前，我们产品化项目组采用的是敏捷开发模式，这就要求测试人员能够快速应对新的需求，短时间内熟悉功能并提出需求疑问。

对待提出的需求疑问不能坐以等待，作为敏捷测试人员，我们应该是主动去推动产品进行需求答疑，及时组织好需求传递工作。主动性在敏捷模式中显得尤为重要，有新的需求就应该主动积极的了解并去思考与它有关联的模块，会不会对已用功能产生影响，会产生怎样的影响等等。功能需求、非功能需求都应该是可验证的，需要将需求中有二义性和需求不够明确的都提出来，解决需求中所有不明确的地方。

真正的了解需求才有资格做测试，如果你不知道什么是正确的，那你提bug的依据又在哪里？你提的bug又怎么让开发人员心悦诚服地接受并修改呢？话又说回来，只有明确了需求，也才能真正提出隐藏在软件内部，深层次的bug。提出那些让开发人员觉得受益的bug也会受到开发人员的尊重与欢迎，也才能体现我们测试的价值。否则，不明确需求，在界面上点点，提一些边边角角的缺陷，让开发人员不开心，觉得测试人员没水平，竟提些无关痛痒的bug浪费他们的时间，领导也会觉得测试的意义不大。

## 二、测试能力的提高

从需求测试—用例框架—用例设计，测试的基本能力相比之前有了较大提高。用例框架我是写了又改，重复了很多次，期间很感谢组内的小伙伴给我的指导和意见。记得学科资源后台管理用例框架改了不少于10次，这个也是我第一次接触的较为完整的系统框架，刚开始各功能点很零散，没有一个测试主线。学习到一个检查用例好坏的方法，就是自己执行一遍自己的用例，感受一下效果，你会发现很多用例中不合理的地方。测试从ui到功能都需要有一条完整的线路，沿着一条主线走，不至于写出的测试点看起来很混乱。框架的主体有了之后，就需要向里面注入详细内容，结合测试模块的特点，将其细化成一个个用例点。框架有血有肉之后，用例就可水到渠成了，需要注意的是用例语言的描述，一些语言的描述尽量做到大家熟知，用例描述详细的基础上尽量做到简洁明了。用例的描述对于我们新人来说往往是矛盾的，既要做到所有人都能看懂并会去执行它，同时又要做到步骤清晰明了，没有冗余描述。这其中的技巧绝不是一时半会就可实现的，需要我们不断的去练习，不断的去思考，不断的去学习。

## 三、个人总结

分配到资源平台项目组这段时间，让我对测试工作有了更全面的了解。书本的知识到实际运用中会有许多差距，但是有一些本质的东西还是不变的。《软件工程》中许多关于测试知识当时很难明白，尤其是一个项目中代码开发的工作量确不到工作总量的30%，把很多问题都花费在文档编写、需求分析等等。软件开发不就是写代码实现功能吗，为何做哪些无用功呢？当我参加了项目的实施后，就逐渐的明白了这其中的道理。

目前，还存在许多欠缺的地方：1. 根据指导人分配的阶段性任务，不能很好的安排每日工作计划，导致实际工作于预期差距较大，需要从每日的计划中吸取经验，逐步完善。2. 工作的效率不高，缺乏主观能动性，需要在今后的工作中逐步克服。3. 测试技术的极度缺乏，自动化测试、安全测试、性能测试这些都是大数据时代的主流测试方向，学会这些必须掌握测试技术，至今为止还没接触过。需要利用课余时间自主学习，另外可利用公司的培训增加自己的测试技能。

## 试用期员工月度工作总结表篇二

在一个炎热的夏日，我很荣幸踏入一家蓬勃发展的企业——xxx成为这家公司综合部的一名普通成员。我感谢公司给我机会展示我的才华。试用期间，感谢公司领导的悉心教导和同事们的热心帮助。下面，我将以个人工作总结的形式，将上周的工作情况和经验汇报如下：

### 第一，虚心学习，争取进步

我是今年的应届毕业生，大学期间主修xx虽然这个专业涉及了一些人力资源管理的理论知识，但是很多东西和想象的不一样。为了适应新的工作要求，需要快速更新补充专业知识，为以后的工作打好基础。

试运行期间，我很快适应了新的工作生活环境。按照公司的

安排，我先适应了公司的工作环境和节奏，仔细考察了员工守则和公司研发生产的产品，自学了人事招聘等人力资源管理知识，为以后的工作做准备。同时，在业余时间，我也积极寻求更多的知识，为前辈做一些简单的工作，如打印图纸、收发文件、整理归档文件等。

## 第二、恪守职责，努力工作

由于公司的扩张和发展，需要为社会招聘营销人员和工程技术人员。公司对这两类人才做了详细的申请和职责要求。我的工作配合综合部经理做好简历的挑选和人员的招聘。经理在指导我的培训和从网上学习招聘流程方面发挥了很大的作用。通过xx与提交简历的申请人沟通后，筛选出部分人才进行面试，等待领导审批。在做好本职工作的同时，积极填写日常工作日志。这是我第一次接触工作日志。虽然在填报过程中出现了一些问题，但通过领导的认真批改，我取得了很大的进步。以后我会更认真的填写工作日志，记录自己的工作。

## 第三、发现不足，提升自己

工作的过程就是自我理解和自我完善的过程。在为期一周的试运行期间，我深刻体会到了工作的重要性。在实际工作中，我也有很多缺点和不足，比如对一些办公设施的使用缺乏了解，有时在解决问题时缺乏决断力。在认识到缺点的同时，我始终认为自省是改进的前提。在今后的工作中，我会努力弥补不足，尽一个员工所能，为公司各种项目的发展而努力。

## 第四、开拓进取，展望未来

为期一个星期的试用磨合期已经结束了，从下周就要开始正式的试用期。回首以前的工作时光，在学习中进步，在进步中扎实，在扎实中完善，一步一个脚印。在接下来的试用期中，我依然会像之前工作一样，扎实工作、开拓进取，与

公司共同成长，续写美好辉煌的明天。

## 试用期员工月度工作总结表篇三

尊敬的领导：

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的工作总结，也很荣幸地能够成为贵司的一员。

我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的匡助下，我对工作流程了解很多，后来又经由培训，又使我了解了以以情服务、专心做事、务实高效、开拓进取为核心的企业文化及各项规章制度。

### 一、以情服务、专心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地匡助他们，对他们提出的题目自己不能回答时，我向领班、老队员请教后，给予解答；工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到礼先到，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

### 二、遵守轨制、敢抓敢管。

奥特莱斯、四楼影院施工期间，我按轨制、按程序对工人进行治理，天天对进出的职员、货物进行严格的检查，以免可疑职员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，好比：进入施工区域没戴安全帽；高空功课没系安全带；动火时没有灭火举措措施等之类的现象，我都按照公司的轨制、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

### 三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的铺排是完全的听从，并不折不扣的执行；以坚持到最后一分钟的心态去工作，一如既往地做好天天的职责；我也经常关心同事，常常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有良多不足处，但我时刻以合格\_\_人的尺度来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的\_\_人，能在世纪金源这个大舞台上展示自己，能为\_\_的灿烂奉献自己的一份气力。

2022个人试用期工作总结范文

## 试用期员工月度工作总结表篇四

时光一晃而过，转眼之间我的三个月试用期已经，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了深刻的回忆。在这段时间里各位领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了他们“海纳百川”的胸襟，感受到了做工程人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了工程人作为拓荒者的艰难和坚定。在对他们肃然起敬的同时，也为我有机会成为工程行业的一份子而惊喜万分。

初来公司之时，虽然我是土木工程专业毕业，但是没有实际性的接触工程这个行业，所以对于施工我也不是十分了解，因为理论上的知识与实际工作中有着很大的差异，所以试用期中如何实际理解工程的含义，懂得施工的具体步骤，以及注意各种事项，如何与搞工程的各种人员打交道便成为我的当务之急。

刚到工地，我感到十分的茫然，不知如何下手，从哪里做起。在项目经理和施工主管的指导下，我慢慢的知道了我应该做什么，我能做什么。在此我向各位帮助我的领导和同事表示真心的感谢。现将我的个人工作总结如下：

1、到了这里我认识了所有的领导和各个施工队的人员，我和他们积极的接触，通过他们我了解了这个工程的大体概况以及各个项目的情况，我知道了这些项目的具体施工步骤。

3、由于平时帮忙做些资料，我熟悉了资料员的大体工作程序，工作内容以及培养了仔细认真的工作态度。同时我也接触了预算和算等方面的知识，我会努力争取能够独立处理这些问题。

5、由于原来做过测量，来到这里我能顺利的操作水准仪和全站仪等仪器，能够独立的为施工队伍算工程量等等。

6、其他方面，来到九寨工地我认识了很多朋友和同事，闲暇之余我就会向他们请教一些和工作相关的知识，虽然有的时候不能得到满意的答案，但是我觉得和他们相处很愉快，如果他们有需要我会尽力帮助他们。

以上是我这3个月来取得的成就和不足，但是我知道这离公司和领导的要求还有很大的差别，在今后的工作中我会更加的努力，争取让公司和领导满意，在平时的空闲时间里我会温习理论文化知识，争取早点考到建造师等相关资格证书，我相信理论加实践一定会让我走向成功。我会充分的发挥个人所长，为公司做贡献，谢谢！

## **试用期员工月度工作总结表篇五**

我从入职至今已近三个月了，这三个月里，我有一个半月由于脚伤在请假状态。不过在职的另一个半月，在领导和同事及师傅的帮助下，我对我们工艺员的工作有了较深的了解。又经过公司的专业培训，使我认同了我们华峰以“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”为核心理念的企业文化及公司和车间各项规章制度。

华峰集团创办于1991年5月，是一家以化工新材料为主，以金

融、金属、新能源、港口物流、加工贸易等产业为辅的大型民营股份制企业。现有员工6000余名，总资产122.8亿元。拥有两家自主上市公司，是全球最大聚氨酯鞋革树脂生产企业。综合实力连续多年名列“中国大企业集团竞争力500强”、“中国石油和化学工业百强”、“中国民营制造企业百强”、“中国民营企业纳税百强”。我们华峰热塑性聚氨酯有限公司成立于xx年8月，主要生产热塑性聚氨酯弹性体tpu产品具有硬度范围广、机械强度高、耐寒性突出、加工性能好、耐油、耐水、耐霉菌等优良特性，广泛应用于制鞋、管材、食品包装、医疗、汽车部件等行业，是新兴的高科技环保型材料tpu因其跨越橡胶和塑料的独特性质，因此兼具了橡胶的柔软性与塑料的刚性，市场需求旺盛，出口潜力巨大。所以我们华峰tpu有限公司日后的发展潜力也是非常可观，也让我们这一批新进大学生非常期待与公司共同发展，争取将我们的产品和市场推向全国乃至全球。也让我们这一批拥有远大抱负的新员工跟公司一起“大干一场”，以实现我们心中的抱负和人生的价值。

我认为我们工艺员的工作首先就是要做好对设备的深度了解，及时排除生产故障，保障生产连续优质高效及有效进行。对我们车间里的《工艺员操作规程》一定要熟记于心，包括我们的工艺流程、质量控制、灌注系统、螺杆挤出机、开停机操作都要烂熟于心，只有这样我们工作时候才能得心应手，也能及时有效地解决生产时候出现的问题，保障高效优质地生产。只有我们的产品质量和产量上有了保证，我们tpu有限公司也能够健康稳步的发展了。在车间学习和工作虽说还是比较辛苦的，劳动强度且不说，光是倒班生活已让很多刚刚走出校园、迈进工作岗位的大学生很不适应，身边也时时传来新员工培训时期结识的朋友辞职的消息，而我们这个时候更要坚定自己的信念，潜心学习，为自己在公司发展积蓄能量。

细算来，我在车间里面学习和工作时间并不长，3个月的试用期，我请了近一个半月的假，回到工作岗位时候脚伤仍然未

痊愈，至今脚肿未退，不过行走和工作已无碍。在上班期间也时常碰到车间领导(李刚经理和林海区班长等)亲切的慰问，心里每每会泛起暖暖的感动。回归工作后，领导也时常督促我学习和工作，也告诫我转正时间将近，需要抓紧时间补习和学习知识。对于我个人来说，回到工作岗位时候我也是很清楚地认识到我所面临的问题的，我必须尽快在车间里面成长起来、独立起来，能够在日后遇到故障和生产问题时候处理事情游刃有余。当然我也很认真地工作和学习，回到公司我积极地询问师傅和其他同事生产和设备方面的知识，认真对待上级交给我的每一件事，争取做好，并且做得漂亮、美满。在业余时间，也经常翻阅《工艺员操作规程》，争取将这些知识烂熟于心，并在今后的工作中及时有效地应用出来。我自认为在这一个半月的学习和工作中我表现的还算不错，不过在今后的工作中还要继续并加强对自己学习和工作方面的要求，在班组同事之间做好联络，维系和谐的工作关系，今后工作和生活中相互帮忙帮助，做到真真正正的融入华峰大家庭。

我认为身为工艺员的我们面对我们的工作时候，首先要端正我们的心态。第一，我们是一名刚刚进入社会的大学生，今后有更多的挫折和困难等待我们，而我们当下所面临的困难也仅仅是我们成长路上“长风破浪”中小小的开始，只有我们端正心态，沉着面对才能坦然面对；第二，我们身为工艺员，工艺员的素质和工作状态是直接关系到公司产品质量的，而且在工作中我们能够学习到很多知识。所以我们在工作时候一定要认识到自己工作定位，学习工艺操作并将之应用于工作中，努力做好产品质量我们把关、我们负责；第三，我们工作一定要有远见，我们不能把它仅仅看成一份工作，而是要把它看成一个平台，一个机遇。华峰集团是一个拥有很强实力的平台，我们要依靠这个平台成才自己。我们tpu是一个新兴企业，还有很广阔的市场和潜力等着我们来开发和拓展，我们要用产品的质量 and 声望去说话，让市场去评估；第四，我们一定要正确树立好我们作为公司的一个员工的价值观，我们不能一味的追求自身的利益和发展。要常常思考我们为公

司做了什么，再去考虑公司会给予我们什么。现阶段的我们主要是以学习为主，我们要多听多看多学，而不是去抱怨，去申诉。一个企业的运营都是经过一番周密的计算，我们要相信付出总有回报，而不是为了回报才去付出。我们要积极主动地去付出，而不是被人监督着胁迫着去工作。

在华峰集团的三个月是我人生中又一个新的开始，我将以我最大的热情和努力去奉献华峰，忠诚华峰，实现与华峰的共同发展。最后，我还是要感谢各位领导能够满怀关切的阅读完我的这份工作总结，在今后的工作中，我将继续努力学习和工作，一定不会辜负领导寄予的厚望。谢谢！

## 试用期员工月度工作总结表篇六

月销售工作总结，时间比较短，在这一个月的时间里，也不可能有太大的变化，因此，在写月销售工作总结时，更注重于销售工作状况的体悟与理解。

### 一、月销售工作总结注意事项：

1、总结前要充分占有材料。最好通过不同的形式，听取各方面的意见，了解有关情况，或者把总结的想法、意图提出来，同各方面的干部、群众商量。一定要避免领导出观点，到群众中找事实的写法。

2、一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假，这是分析、得出教训的基础。

3、条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4、要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

二、一般情况下，一个完善的月销售工作总结报告应当包括如下内容：

1、销售情况总结：销售业绩和销售目标达成情况，要求既有详细数据，又有情况分析。

2、行动报告：当月都干了什么工作，都去了什么地方、工作时间怎样安排的，要求简单明了。

3、市场情况总结分析，包括：

（1）市场价格现状：各级经销商的具体价格、促销、返利、利润都是多少；

（2）产品库存现状：各级经销商的产品库存情况：数量、品种、日期；

（3）经销商评价：各级主要经销商的心态、能力、（售业绩情况怎样；

（5）市场评价：市场情况是好是坏，发展前景如何，存在什么问题，有什么机会。

（6）市场问题汇报：当月市场上存在什么需要公司协助解决的问题：积压破损产品的调换，促销返利的兑现，市场费用的申请，其他需要公司支持的事项。

4、下个月工作打算和安排：针对上个月的工作情况安排下一个月的工作。

5、工作自我评价：自己工作的得与失、对与错。

## 试用期员工月度工作总结表篇七

在这个月工作之前，我针对自己在前几个月来的工作做了严格的总结。也许是年末的逼近吧，在近期的工作中，我不仅催促起了自身行动。尽管这在效率和数量上确实提升了很多，但相应的，质量方面也下降了许多。这不仅没能提升整体的工作。反而造成了许多无用功的堆积。

在月初反思到这点的时候，我也感到非常的惭愧，作为一名员工，但却做出这种“拣了芝麻丢了西瓜”的行为，真的非常糟糕。

但是，此次的反省，正是为了改进自身的不足的行为。后来，在工作上，我及时调整了自己的工作方式，在坚持自身工作严谨性的同时，也努力的保持着工作的效率。这样的改变，尽管起初的时候有些辛苦，但在适应了之后，工作的成绩却有了极大的提升。

### 二、工作的情况

在工作上，我严格遵守公司的规定，认真仔细的处理自身的工作职责和工作目标。一个月来，我以最严格的要求去制定了自身的工作要求，并努力仔细的完成了自身的任务。

一个月来，我在每天的工作前都能分析当前的情况，认清自己的目标和方向，在12月的工作中并未出现任何的差错和问题，并对领导安排的工作仔细的处理，认真的完成。

### 三、自身的不足

尽管在工作上的大错误没有，但不足的方面却有不少。那些个人习惯上的不足，尽管不至于影响到工作的完成，但却给我自己带来了的不小的压力。为此，在下一年里，我要及时的去改进、加强，让工作得以顺利的完成！