

2023年乡镇调研总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡镇调研总结篇一

党政办公室作为党委、政府的第一窗口，为保证办公室正常运转，现有的工作人员身兼几职，工作任务加重，对工作人员服务能力的要求越来越高，个人素质和综合能力提出了严峻的考验。为此，我镇党政办公室工作人员在日常工作中不断增强自觉性，主动学习；有针对性的学习理论、学政策，不断提高理论政策水平和辩证思维能力，学习业务知识、学习相关知识，不断提高工作能力和服务水平；不断增强实效性，要坚持理论联系实际，学以致用，用有所成，联系工作实际来学，增强工作的原则性、预见性和创造性。

（一）着力提高谋划能力。

1、当好“调研员”，围绕党委、政府的中心工作和领导关注的重大问题，深入基层搞调查，深入实际摸实情，深入群众察民情，经过去粗存精、去伪存真、由此及彼、由表及里的加工提炼，客观地总结经验，辩证地分析问题，积极地提出针对性、操作性强的对策建议，真正为领导决策提供科学依据。

2、当好“信息员”，全面、及时、准确收集基层苗头性、倾向性、预测性信息和带有全局性的综合信息，进行综合分析，从现象中看本质，从一般中找规律，提出解决问题的办法，为领导决策提供优质的信息服务。

（二）着力提高办事能力。

2、会说。口头表达内容条理清晰，言辞合乎身份，语气张弛得体，传达清楚，汇报清楚。

3、会协调。对上协调严格程序，对左右协调谦虚周全，争取支持，对下协调把握分寸，做到督查、服务相结合。

（三）着力提高创新能力。

1、创新思想观念。坚决摒弃不合时宜的旧思想、旧观念，使思想更加贴近客观实际，观念更加贴近时代要求，树立主动服务的意识，树立时效优先意识。

2、创新思维方式。变经验性思维、习惯性思维为超前性思维、立体性思维，实现由常规服务向创造性服务转变，由滞后性服务向超前性服务转变，由被动服务向主动服务转变，使服务更加周到，效果更好，领导、职工和群众更满意。

3、创新服务方法。适应不断发展变化的新形势，不断改进工作方法，提高服务质量，围绕服务中心抓落实，提出新思路、新建议，围绕群众搞服务，拓宽新领域、新渠道。

乡镇调研总结篇二

（一）树立十种意识，提高整体素质。

树立并长期坚持“十种意识”，即：大局意识、团结意识、服从意识、服务意识、纪律意识、责任意识、保密意识、廉洁自律意识、卫生意识、礼仪意识，不断加强自身素质，以自身素质促进整体素质的提高。

（二）实行“三无”标准，提高“办”的能力。

1、办文零毛病。办文就是对上面各种文件、明传、通知、信函的签收、拟办、督办、落实等情况的处理，汇报（拟办）及时、落实及时，不延误，突发事件要及时汇报，及时承办，不延误。拟发文件、通知要认真仔细，拟好之后反复核对，无误后经主要领导签批，再印发，不论拟发的是什么文件都要做好登记工作和存档工作。

2、办会零失误。认真办好每一次会议，无论规模大小、规格高低，都要认真对待，搞好会议（会前、会中、会后）服务。

3、办事零差错。做好与工作有关的一切事宜，做好统筹安排，梳理轻重缓急，逐一完善、落实，不顾此失彼。

乡镇调研总结篇三

截止到目前全县农村还有162个自然屯、万人，由于村屯小、分布零散，地方配套资金较大等原因没有实施农村安全饮水工程。

现如今，由于部分农村居民健康观念滞后，制约着农村安全饮水工程的建设、管理和发展：

一是大部分群众把农村安全饮水工程当做是*的一种福利，认为这都是*的事情，投工、投劳、投资等建设、维护、管理、运营等问题与自己没多大关系。

二是一部分群众认为农村安全饮用水只能满足农户日常生活用水，畜禽及部分生产用水还得靠农户自掘深井解决，实用性不强。

三是还有个别群众对安全饮水与健康的关系认识不深刻等。

大部分农村安全饮水工程项目都是由乡镇*协调申报、水利部门组织实施。项目工程建成后，乡镇*和职能部门一般都认为

任务完成了，对后期自来水管厂的运营没有进行研究指导，缺乏有效运行管理的长效机制。目前，农村安全饮水工程管理责任主体不明确，绝大多数只简单地交由村集体管理，管理存在多样化和简单化，没有形成良好的运管机制。在村级财力不足、精力有限，乡镇*和职能部门扶持管理不到位的情况下，使已经实施的农村安全饮水工程正在逐年走向半瘫痪状态。

乡镇调研总结篇四

(一)文化程度全面提高。

从20xx年开始□xxx县分配xxx余名大学、中专毕业生到乡镇工作□20xx年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专以上学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

(二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有xxx人，其中45岁以下的领导xxx人，占乡镇领导总数的xxx%□45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)xxx人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在的问题。

(三)工作上的认真程度不够

一些干部在乡镇工作时间较长后，往往认为自己劳苦功高，年龄偏大后，总想有朝一日换个岗位，到县级部门去轻闲一下；一些年青干部认为自己具有年龄优势，文化程度较高，在乡镇工作有点“曲才”的感觉。因此，总会导致部分乡镇干部不能正确估价自己，不能处理好工作关系，抱有做一天和尚撞一天钟，昏昏沉沉混日子的态度，对待工作不热心、不尽心、不细心、不用心、不安心。乡镇干部在深入基层开展调查研究较少，工作方法简单，对干部群众反映的问题避重就轻，思考不够，采取的对策措施少，不能及时处置；有的干部虽然身在基层，却心在机关，到村社开展工作总是走马观花，根本不深入农户，不向农民了解实情，指导工作点子不多，汇报工作长篇大论，推进工作力度不大。

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

（一）乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋发展；到如今构建和谐，讲科学发展。工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

(二)激励机制缺少，让部分干部不愿干事。

乡镇调研总结篇五

陇东镇文化站规模约300m²，分别设有：书报刊阅览室、电子阅览室、文体活动室、娱乐室办公室、管理用房等。目前有电脑5台、投影仪1台、音响1套、电视2台、藏书2500余册，配有2名兼职人员。近年来，通过灾后重建等项目，大力实施乡镇综合文化站建设，切实改善了我镇综合文化站的硬件设施建设，增强了乡镇综合文化站的运行活力，提高了乡镇综合文化站的服务水平。

(一)我镇综合文化站于20xx年初正式向公众全部免费开放。实现无障碍、零门槛进入，所有免费开放项目实现规章制度健全，服务内容明确，保障机制完善。镇综合文化站免费开放包括：书报刊阅览室室、电子阅览室、多功能活动厅、娱乐活动室等；普及性的文化艺术辅导培训、时政法制科普教育、公益性群众文化活动、培训基层队伍和业余文艺骨干等基本文化服务项目健全并免费提供。建立免费服务公示、预告制度。所有免费开放场所都要建立免费开放公示制度，在显著位置公示免费开放的管理办法、政策措施、服务项目、开放时间、观众须知等制度。开放时间为每周不低于40小时。

(二)工作要求：一是加强领导，强化宣传。为进一步推动免费开放工作的深入开展，建立免费开放工作机制。通过发放宣传单、张贴宣传海报、召开会议等形式，开展形式多样的宣传活动，扩大免费开放的公众知晓率，吸引广大群众走进文化场所，为免费开放工作营造良好的社会氛围。二是明确责任，狠抓落实。我镇安排一名副镇长分管文化工作，由综合文化站站长具体负责文化站日常工作，切实做到周密计划，科学安排，合理分工，责任到人，调动一切积极因素，紧扣工作的每一个环节，做到三个结合：把免费开放工作与当前重点工作紧密结合起来，与文化站工作紧密结合起来，与完成年度目标任务紧密结合起来，真抓实干，务求实效，克服

困难，积极创造条件，确保免费开放工作任务按期圆满完成。三是加强管理，制定措施。我镇制定完善了《陇东镇综合文化站管理制度》，围绕基本文化服务功能，创新公共文化服务内容、形式、手段，开展流动服务，向基层延伸公共文化服务，拓展服务领域。在实现均等普惠的基础上，逐步增设个性化服务，重点加强对未成年人、老年人、退休职工等特殊人群的对象化服务。切实做好免费开放的前期准备工作，充分考虑免费开放后可能遇到的各种情况和问题，制定切实可行、严谨细致的免费开放工作方案及突发事件应急预案，完善应急处置机制，确保免费开放后的公众安全、资源安全、设施设备及安保消防安全。四是加强监管，提高服务水平。我镇在上级文化部门的指导、督促下做好免费开放工作，并对综合文化站实施进展情况进行督促检查和考评，对免费开放中出现的问题和困难及时沟通、协调并切实帮助解决。

从调研反映的情况来看，虽然我镇综合文化站工程建设步伐较快，管理也逐步走上规范化道路，但仍存在管理水平不够高、发挥作用不明显、专职人员不到位、活动开展不主动等问题。突出体现在：

(一)文化站的管理需要进一步加强。乡镇综合文化站建设后，由于缺乏人员编制，管理人员大多兼职，不能全心身心投入到文化站工作上来，文化站管理的稳定性和开放时间受到了限制，不能发挥其功能作用，不能满足当地群众的精神文化需求。文化站管理人员大都没有经过专业培训，文化站管理规范化程度不高。

(二)文化站的作用需要进一步发挥。文化站都配备了电脑、书柜、桌椅、打印机等办公设备，上千册图书等。文化站设置了“四室一厅”：文化信息资源共享室、图书阅览室、办公室和多功能活动厅，无论是从功能、结构还是硬件、软件上都能满足乡镇文化站的基本需求，但没有专人的维护管理、有效利用，这些资源必将浪费，违背了建设此项工程的初衷。

(三)文化站的长效机制有待进一步完善。乡镇综合文化站建成后，如果不能及时制定相应的规章制度，使文化站管理走上规范化道路，就势必会使这项“民心工程”变为“政绩工程”。各级应对文化站后期运行维护给予经费支持，安排人员编制，配备专职人员管理，给予相应的工作报酬或补贴，同时在文化站开展文化活动、设备更新维护方面安排经费，确保文化站的正常运作。

建设乡镇综合文化站是一项长期的文化建设工程，必须统筹规划、科学实施、建管用并重，扎实推进。

一要加强培训，在文化站人员业务素质上有提高。文化站管理人员大多兼职，各乡镇应与编制、人事部门积极联系，通过公开招聘方式聘任文化站站长和专职工作人员，在工资待遇、社会保险等方面给保障。同时，进行上岗培训、定期考核，提高管理人员的业务水平和能力。

二要加大投入，在文化站建管资金上有保障。文化站是基层文化服务体系建设的关键，必须加大文化站建设资金和运行维护资金的投入。各级应建立相应的扶持资金，乡镇应将文化站运行经费纳入财政预算，要建好、用好、管好文化站，使文化站各种文化资源不断更新，满足农民群众文化生活需求。

三要严格管理，在提高文化站利用率上下功夫。要抓好管理这一关键环节，巩固建设成果。乡镇综合文化站要发挥其阵地作用，强化服务职能，在积极开展宣传教育、文化下乡、图书借阅、培训指导等常规文化活动的基础上，在节庆日、农闲时节，利用基础设施优势开展大中型文化活动，并组织开展文艺赛事、健身文体活动以及流动文化服务等，让群众就近、方便地参加各种群众文化活动，多层次、多形式地丰富农民群众的精神文化生活。只有让乡镇综合文化站切实发挥作用，让农民群众真正得到实惠，才能真正保持文化站的生命力。

四要完善考核管理制度。明确乡镇政府和上级文化部门的相关责任，建立年度目标考核体制，以静态考核与动态评价相结合的方式对乡镇文化工作进行综合评定，将考评结果与乡镇领导的工作业绩晋升考核紧密结合；乡镇政府要建立规范长效的文化站工作管理制度，确保乡镇文化站每天向群众开放，定期开展各类文化活动，充分发挥文化站职能；要强化文化主管部门对乡镇文化站的业务指导职能，在因地制宜地制定农村文化建设规划，加强分类指导，落实政策措施，提高业务工作水平等方面切实负起责任。

五要优化文化站队伍建设。要切实保障乡镇文化站人员应有编制，确保专人专职专用，杜绝随意挪用现象；同时引入竞争机制，积极引进具有文艺特长、热爱文化事业的专业人才充实队伍；可根据实际情况，发展农村编外文化队伍，发动当地有文化热情的“农村文化带头人”参与到乡镇文化工作中；要定期开展文化站从业人员培训，切实提高他们的理论水平、职业操守、业务能力，努力在全县建立一支素质高、能力强、业务精的农村基层文化干部队伍。

乡镇调研总结篇六

根据李宪生*关于做大做强阳逻物流业，把阳逻建设成辐射中部六省的武汉东部“桥头堡”的指示精神，特拟订阳逻现代物流业发展战略调研工作方案如下：

全面了解阳逻现代物流业的发展现状，客观分析阳逻现代物流业发展的有利条件和制约因素，准确把握发展现代物流业所面临的机遇，借鉴发达地区物流业发展的成功经验，科学编制阳逻现代物流业发展规划，研究制定阳逻现代物流业发展战略方案，加快阳逻现代物流业发展。

（一）以科学发展观为指导，推进阳逻港口物流业可持续发展；

（三）以《阳逻新城总体规划》为指导，以现有物流企业发展规划为基础，依托市区已有研究成果，制定扶持政策，整合港口资源，完善配套设施，规范市场秩序，努力为阳逻现代物流业发展创造条件。

（一）聘请吴玉梅、王炳炎为顾问。

（二）成立由区人民*区长王世益任组长，区人民*副区长易晓、阳逻开发办副主任桂新民、阳逻开发办副主任兼阳逻街党工委*魏久明、区*主任王建生任副组长，区人民*办公室，区*、经贸委，区农业局、水务局、交通局、国土局（规划局）、科技局、_、*、*，阳逻开发区财政分局、国土分局，阳逻开发办秘书处、发展研究处、招商处等单位负责人为成员的阳逻现代物流业发展战略研究工作领导小组。领导小组下设办公室，由王建生兼任办公室主任，高志宝、易斌兼任办公室副主任，在武湖二泵站办公。

（三）聘请武汉理工大学物流管理系教授徐章一，市*物流处处长王强，市商委商业发展改革处处长易晓飞，市经济研究所杜涛、施雯组成工作指导组。

（一）开展专题调研。

1. 阳逻交通基础设施及货物运输的情况、问题；
2. 阳逻港、阳逻物流企业发展的现状和问题；
3. 阳逻发展现代物流业的政策环境和配套设施建设的情况；
4. 阳逻产业发展现状和周边地区产业布局及发展趋势。

（二）编写发展规划。

聘请武汉理工大学副校长陶德馨教授等物流专家、学者编写

阳逻物流业发展规划。

（三）举行专题座谈。

召开物流相关企业、市区相关职能部门、物流专家学者参加的专题座谈会。

（四）外出考察学习。

组织发展战略方案起草人员到大连、成都、重庆等现代物流业发展较好的地区学习考察。

（五）组织起草方案。

起草发展战略方案，征求意见并组织论证，制作规划图。

（一）领导小组各成员单位要高度重视，指定分管责任人，深度参与，积极做好此项工作。

（二）领导小组各成员单位要按照责任分解表的要求，认真履行职责，积极主动，协调配合，确保高质量地完成各自的任務。

（三）阳逻开发区财政分局负责做好后勤保障工作，确保所需经费到位。