

监督委员会主任述职报告 主任述职报告 告(优秀7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

监督委员会主任述职报告篇一

转眼一个学期的工作和生活就要结束了，对于我来说这半年意义重大，因为我成为了高新区小学教师队伍中的一员，担任一（1）班和三（1）班的英语教学工作。感受着肩上学校、家长和学生们寄予的那份沉甸甸的信赖、期望和重托，我将我这学期的教育教学工作汇报如下：

我们的小学不仅是培养优秀小学生的摇篮，它也是培养优秀教师的摇篮，在这片沃土，这个充满生机、活力和温暖的大集体里学习、生活，老师们兢兢业业的工作作风，踏踏实实的教学风范让我身在其中受益匪浅，他们的榜样作用使我意识到新教师唯有不断学习，在教学中锻炼自己，追求进步才能让自己不仅成为这里的一员，也会在将来的某一天成为这里的骄傲，为学校和精心栽培我的老师们交上一份满意的答卷。

自从参加工作以来，我首先以“学高为师，身正为范”的师德严格要求自己，我深深地明白，要做一个合格的人民教师，特别是高新区小学这所高起点、高标准的学校的优秀教师，必须爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到高质量有效的教育，都能有不同程度的发展，基于以上认识，我在工作中踏踏实实不敢有丝毫马虎，备好每节课，上好每一堂课，批好每一份作业，关注到每个学生，努力去做一个受学生尊敬和信赖的老师。

在学科教学方面，我时刻告诫自己要做一个研究型的教师，所以我坚持学习教育教学理论，阅读和学习了《新教育之梦》、《中小学英语教学》、《做一个聪明的教师》、《给英语教师的101条建议》等等书籍，并把这些理论运用于教学实践。半年来，我写了理论学习一百三十多篇，个案、随笔20多篇，并和王凤潮、刘青等老师一起开展《小学中年级英语词汇教学》的课题研究。在高校长和常老师的引领下，在同伴的互助中，在自我反思中，我的专业水平也在逐步提高。

作为一名刚开始小学教学的青年教师来说，有的是一腔的热情，和对职业的坚定信念，而缺少的是老教师的宝贵教学经验，因此我要虚心的向她们学习上课中教学方法、教学技能和课堂调控技能等等。在组长王凤潮老师的带领和指导下，我积极参加组里每周一次的教研活动，与老师们一起学习新课程理念，探讨教学教法。积极参加学校组织的邀请课、过关课等交流学习活动，认真备课，虚心学习。主动听其他老师的课，本学期共写50余篇听课记录与课后反思。青年教师的成长、成熟要靠自己在教学中的苦练和摸索。面对新接触的小学教学我不断地思考，摸索，实践：如何调动学生的积极性和主动性，消除课堂死角现象；如何既拔高优秀生又保整体质量。为此我也正在每堂课的教学中尝试着积极制作教学用具，设计灵活多样的游戏活动，使学生们在积极参与的同时获得知识；在课后，我认真地给孩子写评价，主动跟孩子们交流与家长沟通，不断鼓励后进生，帮助他们解决学习上的困难，取得进步。一（1班）的王一笛同学是一个内向的女孩，平时说话声音很小，其中考试时英语成绩在班级中倒数第三（78分）。我意识到这样的后进生更需要老师的关爱，因此我在课堂上总是鼓励她大声说英语，课外时间给予个别辅导，终于，一笛逐渐变得活泼开朗，能够大声流利地说英语了，人也变得越来越自信和大胆，在期末考试中取得100分的好成绩。一个学期结束了，我班大部分学生都在英语学习和生活习惯方面取得了很大的进步，并且有一部分学生积极主动参与“希望之星”英语风采大赛，20多名学生获奖，其中

一年级2人，三年级3人获得了保定赛区金奖。

本学期我担任了一（1）班的副班主任工作，在班主任孙俊红老师的帮助下，我从刚开始望着纪律松散的学生不知所措到现在能帮助班主任管理班级得到学生的配合，心中对每位帮助过我的老师充满感激。以后我更应多观察、多问、多做，提高自己班级管理方面的能力。

作为一名党员，我时刻以一名共产党员的身份严格要求自己，把工作利益放在第一位，每天早出晚归，坚守岗位，晚上经常备课、学习到11点以后。除完成教学工作外，我积极参加学校组织的各项活动，和其他老师们一起加班进行校园文化建设。

我深知学无止境、教无止境，要成为一名优秀的英语教师必须付出艰辛、持久的努力。和老教师相比，我在管班方面还经验不足，但我相信自己能在不断的学习、反思和实践中不断进步，在教学这条路上踏踏实实，一步一步实现自己的理想，和高新区小学一起成长。

监督委员会主任述职报告篇二

大家好！我自20xx年秋受聘于襄矿子弟学校以来，以一名普通教师的身份参加小学语文科教学工作。20xx年，我继续负责学校教育教研方面的一些工作。在刚刚过去的一年内，我在县局教研室的正确领导和王校长的直接指导下，通过全体老师的共同努力，做了一些工作，现在向大家报告如下：

20xx年3月，教研室和政教处、教务处联手，成功举办了首届校园读书活动，“读名人格言、做博学少年”，深入每一个学生的心灵。

2. 邀请教育界专家赵林昌教授20xx年5月21日到校，做了题为“解读母爱童心、启动双心工程”的专题讲座，大大促进

了我校的师德建设。

2. 启动图书室建设以来，教研室和其它各处室一起协助教导处，在全体教师的参与和支持下，对近万册的图书进行编号、归类整理，现已基本准备就绪。

这就为学校的“学习型组织”建设奠定了基础，为广大教师的专业发展创设了良好的学习氛围。

2. 按照学期《教研活动安排》，一年以来组织集体业务学习及考核12次，常规公开课30节，常规教研活动51次，完成集体备课136份，通过常规普听课、教研活动、家长开放日等形式，深入教学课堂一线，从听说评课入手，帮助广大教师不断提升课堂教学质量，并培养、推荐县级教学能手两名，市级教学能手一名。

这些都大大加强了我校的开放性新型课堂建设与教学案例交流。

从各年级、各学科教师逐月递交的课题研究阶段性进展报告和历次校本教研活动、听说评课及学习考核情况不难看出，我校教师的整体教科研能力已经有了一定程度的提高。

3. 10-11月份以来，教研室组织学科带头人和骨干教师，着手整合课程资源，于12月初编写完成教材草案。学校聘请知名专家赵林昌老师对教材草案审改、作序，教研室也组织广大教师翻阅教材草案提出了一些修改意见。在此基础上，我们又不止一次对教材草案的内容和包装进行了增删优化。

4. 目前，学校已将校本教材的样本上报矿、局领导部门，进一步的审订，以期及早付印，于下学期正式投入使用。

教研积分考核制度建立运行以来，在实践操作中严格执行、不断细化，目前已有六类二十一项。这些制度对于继续引导

教师深入参与校本教研和切实提高教师教科研能力有着重要的意义。

经过一学年的系列训练活动，广大教师的教学基本功更加扎实，张慧、赵子莹、宋丽娜、杨君霞、连焕兰、连晶晶等老师发表的论文屡屡见诸报端，普通话等级多数达到二级甲等……成果显著。

在每月的考核中，我发现，经过不间断的基本功系列训练活动，不少教师的硬笔书法和简笔画水平有了显著的提高，但是相对来说，部分教师的普通话水平和多媒体使用技能是一个弱项。

因此，教研室采取了三个措施：一是报校长室批准，发挥校园广播的作用，开设了教师朗读展播栏目；二是开始向教师征收多媒体课件；三是尝试开展了月普通话考核。

我们所称的教育教学创新行为，是指在新课程新理念的指导下，教师积极转变教育、教学和评价方面的策略，主动运用创造性的教学方法，挖掘教材乃至生活中蕴含的创造性因素，引导、启发学生进行创造性学习。

在教研室的鼓励和扶持下，一批中青年教师上报了自己在教育教学实践中行之有效的一些创新行为，诸如冯双巧老师的《学科星级评价尝试》、连晶晶老师的《师生流动日记》、杨君霞老师的《回炉作文》和王昆老师的《单元授课法》等。尽管他们的创新目前还有这样或是那样的局限和不足，但毕竟代表了我们的襄矿子弟学校教师在创新教学探索方面取得的成就。

为了使20xx年的教研工作稳步向前推进，切切实实提升我校整体教育水平和教学质量，继续为我校“创名校、出名师”的总体目标而不懈奋斗，我有几点打算和想法：

一. 和各位老师一起积极探索并尽快建立适合我校实际的一整套的新课程评价制度，从而取代单一依靠月考成绩评价师生教育教学质量的应试教育体制，使评价真正起到促进师生和谐发展的作用。

为此，从下学期开始，学校教研室将由我牵头，抽取语文科骨干教师参加全国教育科学“十五”规划重点课题“小学生语文能力评价研究与实验项目”。参加这个课题，就是要在《课程标准》精神指导下，坚持“以评价促进教师、学生能力发展”的基本理念，引进国外先进的教育评价方法，以定量和定性相结合的评价形式，充分关注每个学生的学习过程和能力；分析教学过程，诊断教学得失，改进教学方法，培养小学生学习能力，提高教师课堂教学水平。

二. 继续完善和建立各项教研制度，如听评课制度、教师反思制度、校外专家引领制度、日常教研活动制度、各项教研奖励制度、课题申报立项制度等，建立促进教师专业发展的保障机制。

各位领导，各位老师，教研室取得的成绩离不开大家的帮助支持和共同努力，今后的工作更离不开大家的积极参与和团结合作。

谢谢大家！

监督委员会主任述职报告篇三

首先感谢全体教职工和领导，感谢你们对总务工作的支持和关心，感谢你们对我本人的信任和诚肯的帮助。

在总务处的工作中，我可以说由知之甚少，到逐渐适应，真可谓有苦也有甜，总务处工作是服务性的工作，虽然复杂、繁琐，但都是学校工作的重要环节，搞好总务工作，是学校教学工作正常进行的必要条件。

在这一年里，总务处的同志与全体教职工一起，用辛勤的劳动换取了东夏二中的种种荣誉，当教师正在繁忙地进行教学工作时，我们要做好各项后勤保障工作，在假期期间还要维护好学校的各种设施，保证学校安全，虽然我们做了一些工作，但与战斗在一线的同志们相比，我们的工作竟是辅助性的，毕竟东夏二中的种种荣誉还要靠在座各位的努力。

自从我做总务工作以来，从几个方面进行了工作，首先制定完善了总务处各项规章制度，并严格按制度执行。

在人员的安排调动中，根据工作能力和特长分工分配，做到人尽其才，人尽其责，这里我要感谢胡校长的英明指导，感谢总务处的同志们。

食堂工作是总务处的一项重要工作，关系到师生的具体问题，所以一值是我的工作重点，尽管可能大家在许多方面不尽满意，但我们可以说是控空心思在营养搭配、品种调动，在这里要感谢给我们提出宝贵意见和建议的同志们。

检修维护学校的各项设施，也是总务处的主要的工作，我们在不影响正常教学工作的前提下，努力做到不等不靠，主动及时，为保证教学工作正常进行和加长学校财产的使用寿命做出努力，在这里我要感谢政教处的配合，感谢全体班主任。

学校综合治理工作在今年受到上级部门好评，这是总务处和各处室相互协作的结果，我一直坚持，每日一小查，每周一大查的工作原则，在消防、楼台、灯光使用设施方面进行严格检查，发现问题及时处理，防患于未然。我知道，总务工作、学校工作做得再好，如果出现安全问题，便会影响教学，影响东夏二中在社会上的声誉，安全重于泰山，在这里我要感谢全体班主任，感谢关心热爱东夏二中的同志们。

在一年的工作里，总务处较好的完成了学校及各个社会职能部门的协调工作。如水电部门、卫生防疫、工商、税务质量

监督部门，保证了学校工作正常进行，为东夏二中取得良好的社会声誉做出了自己的努力。

在一年的工作里，学校厕所在无人打扫的情况下，我带领李铁成老师打扫厕所。修围墙、挖下水道、整理电路等那是我生活中的一部分，从中我感到了生活中的乐趣。

总务处工作虽然苦了一点，累了一点，很少有休息时间，但在这我还要说声谢谢大家给我机会，让我享受工作带来的快乐。每当完成了一天的工作，每当完成一项任务，得到领导同志的认可，可以说最快乐的是我们，那真正感受到工作充实和幸福，我喜欢为你们服务，希望你们继续支持我，我将更好地为学校管好家，为全体老师服好务。

今后的工作思路：

- 1、加强责任意识和管理意识，抓好后勤管理工作。兢兢业业地做好各项工作，作为后勤负责人，要认真履行好自己的职责，创造性地开展工作，率先垂范。
- 2、加强后勤制度管理，制定奖惩措施，明确管理责任。与各块分管财务的教师签定财产使用保管责任状，做好督导检查 and 财产维修工作，真抓实干，使学校的财产管理制度化。
- 3、召集后勤相关人员对学校的固定资产重新进行对照检查，要求管理学校图书室、微机室、光盘播放室、电脑室、实验室和音、体、美教学器材等的专管人员，懂技术、懂业务、懂管理，经常了解相关设备的使用情况。
- 4、认真做好学校固定资产的清理工作，对一些闲置财产进行收缴，对确实不能使用的教学设施另行登记造册申请报废，做到帐物相符，保管完善，责任到人，防止损坏和流失。进一步提高教学设施的利用率。

5、改变工作作风，提高服务意识，全心全意为广大教师服务。本学期学校的工作已近尾声，自己除了继续搞好部分剩余设施的建设外，将把主要的精力投入到抓后勤管理和教学服务上。经常深入到广大教师当中，多与教师们谈心，交流思想，及时与教师沟通，广泛征求意见，凡是教师提出的合理化服务要求，热情接受，能做到的要做好、做实。树立服务于师生的思想，为全体教师提供满意的教学服务，把教师对服务工作的满意程度作为检验工作成效的最高标准，把工作做深做细，做出教师满意的服务质量。

6、搞好校园的绿化、美化工作，使校园充满生机，成为花园式的学校。

总之，学校后勤工作千头万绪，本学年我虽然做了大量的工作，取得了一些突出的成绩，但也暴露了一些问题，这对我今后的工作提出了新的更高的要求。我将不断反思自己的工作，熟悉总务工作的有关业务，任劳任怨，脚踏实地，鼓足干劲，为广大师生提供更加优质的后勤服务。

今后的工作中如果有服务不周的现象，请大家随时提出宝贵的意见和建议，我将随时改正。谢谢！

监督委员会主任述职报告篇四

我自今年4月份被聘为综合办主任以来，工作中我严于律己、严格管理，在公司领导的直接领导和全体同志的大力支持下，紧紧围绕公司的经营工作，积极做好服务、管理和支撑工作，现作述职报告如下：

岗位职责：

- 1、负责办公室的全面工作和日常管理工作。
- 2、负责组织起草综合性的工作报告、总结、会议纪要、决议、

规章制度等文件。组织编写公司的年鉴和大事记。

3、负责各部门的沟通、协调工作，承办上级部门交办的各事项；承办同级职能部门和基层单位转办的有关事项。

4、负责文字核稿及各类文件、文书处理、信息管理和公司的保密工作。

5、负责公司的外事接待和后勤工作。负责公司的车辆管理、安全保卫和安全生产工作。

6、负责公司各种大、小会议的组织、筹备工作。

7、完成公司领导交办的其他工作。

职责履行情况：

一、文秘及后勤工作

1、制定全年工作计划，草拟各种规章制度，安排各种会议。为保证公司各项工作的正常运转，根据集团公司和省公司工作会议精神组织草拟了《20xx年行政工作报告》，筹备召开了20xx年工作会议。制定了包括安全保卫、卫生、车辆、文秘及信息管理等方面的各项工作制度，同时还负责协调安排召集了公司内部的各种大、小会议20余次。

2、全面整理各种档案、资料，保证文件传阅的及时、到位。今年整理、归档各种合同文本110份。将20xx年的档案进行了整理归档。确保了公司自动化办公系统的顺利进行，全年共收到、处理各种文件、资料1123件，起草重要文稿及核校、下发各种文件98件。

3、强化后勤服务工作。建立了严格的车辆出入库登记制度、物业管理制度和办公用品领取制度，物品采购实行了定点集

中采购，对库房的物品按种类、用途进行了分类管理，按时向各部门发放办公用品，保证了公司各部门正常所需。定期巡视水、电、热等设施，对出现的问题都能做到及时、快速处理。物业大型维修都严格执行了招投标制。

4、改善公司服务工作环境。对公司综合楼和五区营业厅进行了粉刷，并为主营业厅和各区营业厅配备了鲜花。狠抓了综合大楼的办公环境及室内卫生，办公楼卫生实行了分片包干，卫生员实行定期轮换制度，对门卫、卫生间、院内等重点部位进行了死看死守，并定期进行监督检查。

5、扎实做好公司的信息、保密工作。今年4月份综合办成立了记者站，并出台了《记者站通讯员管理(考核)办法》，采取按季度考核的方式，每季度通报通讯员的上稿数量和质量，对被采用的信息进行奖励，发放稿酬，以调动通讯员撰稿的积极性。截止11月末，共上投信息稿176篇，其中被采纳144篇。公司保密工作做到了不失密、不泄密。

二、安全保卫工作

1、加强安全防范措施，保持良好秩序，确保资金安全

一是加强安保队伍建设，根据实际需要成立了经警小队，上岗人员都经历了严格的安全培训，每季度还进行一次法制宣传教育。二是加强要害部位的技防措施，全市主营业厅均实现了与110报警联网，并安装了无线遥控恐吓报警设备。三是加强值班、值宿工作，做到不脱岗、不漏岗，全年更换了4名不符合标准的更职人员。四是加强营业场所的安全管理，打击和制止商贩在营业厅内非法交易干扰正常营业，为用户营造一个安全舒适的服务环境。五是加强资金的管理，严格遵守取送款经警押款制度，遇大量现金实行双人押送，确保了企业资金的安全。

2、结合企业实际，扎扎实实做好安全防火工作

一是督促各单位、各部门每月开展自检自查，公司每季度组织一次联合防火大检查，全年共查出火险隐患30余处，全部及时进行了整改；二是更新、充填消防器材100余台，为新建基站全部配备了消防器材。三是积极按照省公司和市政府要求开展冬防工作，制定冬防工作方案，成立冬防工作领导小组。

监督委员会主任述职报告篇五

作为老师，我始终把孩子放在第一位，除了学科教师的教学任务外，更把孩子的德育放在更高的定位上，用自己的言传身教用感染孩子。作为中层，把学校的整体发展和教师的个体发展摆在前面，做好上下衔接工作。

作为分管人事、学籍、档案和师训工作的责任人，最重要的工作就是做好教师招录、职称评审、教师注册、新生入学、毕业生升学、学生学籍管理、档案管理和应用、教师十三五培训、校本培训和见习期培训安排及协调等工作。从教师招聘、新生入学开始，再到教师职称评审、教师资格注册和档案管理、检查等工作，都有条不紊的开展了起来。师训工作也按事、区相关要求做好的相关的基础工作。

人事人事，先有人再做事。人事工作之所以重要是因为任何工作的开展人都是第一位的。人事的工作就是为了维护每个人的切身利益，是一项非常重要的工作。人事工作不能只狭隘的做好各项常规工作，更需要在工作中不断探索，除了为教职员工做好服务工作，还要为每位教职员工的发展提供平台、将一些有利于教师发展的及时发布、沟通，尽力发挥人事干部的特殊功能，以拓宽和提升全校教职员工不断在原有基础上的可持续发展。只有教师发展了，学校才能取得更好的发展。因此，从招录新进教师开始，做好人员的筛选、招录工作是第一步。人员确定后，人事则需要排查教师情况，帮助教师做好个人发展规划，顺利的完成职称晋升等工作。职称晋升的平台拓宽了，老师才有学习和进步的动力，学校

也会进入一种良性循环。

，我校现有在编教师72名，其中按学历划分大专1名，本科43名，研究生28名，；按职称划分副高级教师1名，一级教师15名。本学期根据市教委和人社局的相关文件精神，我对本校教师进行了资格的筛选和梳理，本次我校符合一级教师职称评审条件的教师共7位。在评审前将这部分教师召集起来认真解读了文件精神 and 本次职称评审的变化。对于本次条件不符合的老师也耐心细致的进行了解答。通过讲解老师们对职称评审的要求都有了清晰的认识。同时，根据局相关要求组织评审组对这7位进行了校级初审，最后确定上报4位老师，虽然初审的工作流程繁琐、工作量大，但为了给年轻教师竖好风向标，明确自己发展的方向和目标起到了很好的促进作用。

在以后的人事工作中，我将力求做到更加细致，根据不同阶段层次的老师，制定出不同的发展建议，以便更加顺利的开展工作。

科学规范的管理档案，是衡量一个单位业绩和管理水平的重要尺度。同时，日新月异的形势也对档案管理提出了更高的要求。档案工作不再局限于整理、归档，而是要使档案发挥更大的作用。学校办学日渐成熟，各项检查和督导也接踵而来。本学期我校不仅进行了科技特色校的申报、心理合格校的申报还接受了区督导室的综合督导。综合督导虽然以电子档案为主，但很多过程性资料依然需要档案材料的支持。也给档案工作提出了更高的要求。

在今后的工作中，我也将不断规范档案管理工作，使档案发挥更大的作用。

作为stem+课程的种子教师，从学校引进这一课程项目起我就承担了该课程的主教。stem+课程所包含的知识面很广，要求也比较高，不仅有思维训练、动手实践、还包含了一定的几何知识、化学知识的渗透等等，所以我边学习边上课，上

课前先就自己还有疑惑的问题上网查找资料并与同组的宋晨晟老师相互讨论，如何才能使孩子们在这门全新的课程中收获更多，学的更好。让孩子们不仅学习了知识，还拓展了思维、培养了逻辑性及动手能力。为了让学生搞清楚一个专业概念，往往需要查找大量资料，设计出简单易懂的实验活动让学生能更直观的了解这一概念的内涵意思，往往一节课的内容，课前需要几天的时间来准备。

同时，作为一名党员，我也不断自我学习，不忘初心，牢记使命，也将成为我工作中的座右铭。

师训是教师快速成长的阶梯，在师训管理工作中，我根据市、区培训时间节点并结合老师实际情况不断提醒老师们按时完成信息核对及相关报名、培训工作，确保能在“十三五”培训期间内每位老师都能按时完成培训所需学分。同时，也与学校积极商量校本培训课程，根据教师迫切需要学习提升的各项能力进行有效的校本培训。本学期拟结合班级文化建设及全员德育方面组织相关的校本研修学习。同时，本学期还将组织第三年入校老师进行说课、评课的基本功过关活动。

当然，由于担任中层管理人员的时间不长，角色的转化还不充分，同时分管的条线工作有所调整，有些工作可能还存在疏漏的地方，在今后的的工作中我将不断改进、加强学习，力求做的更好。根据常规要求制定好各项工作的日程表把各项事情前置一些，留给自己更充足的时间与空间，多多上传下达做好桥梁工作，多多提升管理能力与沟通交流能力，在反思中重建，在实践中升华，让自己成为一名更称职的管理者，让自己专业成长的更快，能更好地为老师们服务！

监督委员会主任述职报告篇六

尊敬的各位领导和同志们，很荣幸有机会在这里向大家汇报我半年以来的工作、学习情况，恳请大家多提宝贵意见。

根据党工委的安排，我从事柏城街道科技文化服务中心工作和综治工作。作为文化工作的一个新手，我不断加强学习，虚心向领导和同事们请教，逐步进入角色，上半年，完成了文化局布置的非物质文化遗产普查登记，街道科技文化服务中心档案规范社区文化大院建设等工作，目前正在配合开展打黄打非活动，今后，将在分管领导的具体指导下积极开展机关文化活动和基层文化大院建设，力争使柏城文化工作上水平、上台阶。

自进入单位以来，我一直从事社会治安综合治理工作，经历了近十年来柏城综治工作的点点滴滴。自身感觉，柏城对综治及平安建设是越来越重视。特别是新一届领导班子成立以来，柏城脚踏实地的真正开展了平安建设宣传，巡逻防范，综治阵地基层基础建设等活动。期间，我们办事处的主要领导亲自谋思路、出主意、想办法，一些很琐碎的工作，主要领导就亲自督办（平安彩铃、巡逻宣传口号等）。这一点让我记忆犹新，感触很深。主要领导和分管领导的高度重视和务实的作风，时刻警示着我，激励着我，使我不敢懈怠，也没有理由懈怠。

就今年而言，综治及平安建设工作可谓任务繁重，活动多，载体多，围绕中央提出的“推进社会矛盾化解，推进社会管理创新，推进公正廉洁执法”三项重点工作，省、市、县安排部署了社会治安突出问题排查整治，“一村一干一警一员”大走访活动，社会矛盾化解百日竞赛以及当前正在开展的社会治安综合整治活动。

综治办作为办事处平安建设工作的组织，协调机构，承载着各项活动，文件的起草，会议的筹备，活动的督查，信息的上传下达，档案的搜集整理等工作，期间还要组织开展综治宣传，治安巡逻等工作，可谓千头万绪。我和综治工作的同事们一道，始终保持高昂的工作热情和综治口务实苦干的工作作风，为了完成任务经常加班加点。就我个人而言在综治办养成了一个习惯，经常感觉：工作干不完，心不静，工作干

不好，不踏实。在具体工作中，及时与分管领导沟通交流，及时了解当前上级平安建设的侧重点是什么，领导在忙什么，重点工作是什么，我需要尽快完成的任务是什么。俗话说也就是要跟很上节奏，跟得上整体工作。

今年以来在分管领导的带领下，在同事们的共同努力下，我们一个脚印，扎实开展了一系列平安建设活动，并且取得了较好的成绩。

1. 市委政法委书记张宪中，县委政法委书记李贵喜，在检查了柏城平安建设工作后，给予了充分肯定。市政法委专门以简报的形式将我办事处社会治安综合整治的经验向全市推广。这也是市政法委少有的直接以乡镇为单位向全市推广经验。

2. 结合“一村一干一警一员”大走访及社会治安综合整治活动，我们在全县率先建立了覆盖全辖区的重点人群、重点部位数据库，为今后社会治安管理工作打下了坚实的基础。

3. 前一阶段，我们在邵庄社区居委会建成了全县乃至全市唯一的村级平安建设工作站，融合调解室、巡逻室、综治办、信访接待室于一体，充分整合基层综治办量，经过一个时期的运作，效果非常明显。县政法委于7月1日在我办事处召开了全县平安建设基层基础工作规范化建设现场会，组织全县各乡镇到我办事处综治工作中心及三里湾、邵庄居委进行了观摩学习。

4. 近期，在领导的大力支持下，我和综治办的同事们，历经三个月的时间，冒着酷暑，完成了反映近年来柏城平安建设工作的《柏国故里平安路》专题片拍摄。经过多次认真的修改和商议，近期将在媒体进行宣传，这也必将对柏城平安建设工作深入开展，树立柏城良好形象起着积极作用。

看到柏城平安建设工作取得的一个又一个成绩，听到上级领导及兄弟乡镇对柏城平安建设工作的肯定，我认为平时虽然

苦点、累点都不算什么，作为一名股级干部，我们只是负责单项工作，比起我们的班子成员，他们除分管多项工作外，还要参与办事处拆迁征地、招商引资等中心工作，还要实行信访工作“一岗双责”，承担着一项或多项责任。同时还要负责安排部署，出思路，理关系，我认为我只是做了一点份内工作，（比如），所以说，在这个很小的岗位上，能尽自己的微薄之力为领导分忧解难，能用自己的青春年华为柏城的发展贡献一份力量，我觉得也是值得的，最起码多年以后我们问心无愧。

在生活上，我始终保持低调做人，与同志和睦相处，团结一致。“作为一名机关干部，不仅要具有良好的业务素质，还要具备优良的人品，踏实做事，坦诚做人，视同事如兄弟姐妹，”我始终这样要求自己。在这里也肯请领导和同事们对我的工作学习、生活多提宝贵意见，我将诚恳接受。

在今后的工作中，我将会一如既往地保持高昂的工作作风和扎实苦干的工作精神，在领导和同志们的关心支持下，将份内工作做实做好，力争在下半年取得更加优异的成绩。

监督委员会主任述职报告篇七

尊敬的领导：

大家好！

忙碌而充实的一学年转眼成为回忆，认真筛选后，留下的皆是幸福和感动。在教育示范县复评的迎检准备中，领导和教师齐心协力、不分彼此、早出晚归、牺牲假日，咬一口面包，塞一根咸菜，手里的笔依旧在“唰唰”飞舞着，老师们不上厕所不挪地方。他们的工作热情深深地感动着我，那时我想，我要为这些可敬的老师做好服务。凡是我能做到的，我绝不麻烦老师们。因此，在一学年的时间里，我快乐地做着每一件事，并因此而感到幸福。

学生是我们的工作核心。学生是否能得以健康成长，学校教育是不可缺少的条件之一。我除了认真传授课本知识外，对学生的日常行为习惯也不放松。我密切关注学生们在课间的言行，发现一丝安全隐患就及时消除。像学生没有规则地追跑、时常出入冬青地、在教室中荡悠悠等等，我发现一例纠正一例。尤其是徐校长请假期间，我顿时感觉肩上的担子重了许多。每天我第一个到校，在校园中来回巡视，为低年级学生纠正扫地姿势，教他们按一定的顺序打扫卫生，护送学生外出倒垃圾，引导学生按正确的交通规则走路，教育学生在班级中吟诵诗文，直到班主任或任课教师到场才撤离。我的行为感染了教师，他们也力争早到校，早进班，对学生悉心观察，谆谆教导，将安全隐患扼杀在萌芽之中。在校长请假期间，我校未出现一例意外事故。徐校长做学期总结时，也高兴地说，以往每个学期刚开学的时候都要出点事儿，本学期却一件未发生，真不错。安全保障了，学校的各项工作也开展得很顺利：运动员的训练有条不紊，学生的各种特长也得以很好地发展。运动会成绩我校首次取得街道第三的好成绩，学生在xx市中小学运动会上也获得理想的名次。在“热爱祖国、唱响和谐”的征文比赛、讲故事比赛中，我校获街道一等奖。

我在朱旺小学工作14年了，跟随了4任校长，不管是谁，我都把朱旺小学看成是自己的家。现在，我作为学校的教导主任，更是把自己看做学校的主人。每学期的课程表安排最费脑子，为了不影响开学后的正常教学，我都是在家中利用晚间的清静完成这项任务。每次安排，我都是既考虑到教师，又考虑到学生。既考虑到每位教师每天的工作量要匀和，又考虑到学生每天的学习和娱乐协调些。除此之外，新生入学统计、新生入学第一课、新生建学籍照相和录入数据等等，我都亲自参与。因为我校的一年级班主任任课多，很辛苦，我多干点，她就轻快一点。我校共有10位教师，除了校长，我的任课节数最少，校长的事比较杂乱，我应该多为老师分担点儿。市里组织教研活动，不管是哪个班级缺教师，我都会自觉顶班，按照课程表，根据学科进度，我与学生一同学习。除了

体育课，我不会按部就班外，其余的课程我都能讲个一二三来。只要我空闲，我绝不麻烦其他老师。通过看班，我对各班的学生情况了如指掌。校长有时向我了解各班的情况，我会对答如流，从不同的方面汇报情况。校长亲自入班查看，基本没有出入。

本学年，我校教师取得一次xx市优质课，七次xx市优质课，一个综合实践活动获山东省一等奖，一人取得安全工作先进个人，一人取得信息宣传先进个人，一人取得优秀少先队辅导员和教育科研先进个人，三篇文章收编入在小教会材料中，小课题申报有了崭新的突破。这些成绩的取得源于教师的努力，教师的努力就是来自我的直言不讳和出言不逊。在我承担学校工会小组长和计生工作时，高职低聘的奖励项目中有这两点，我校的万老师和杨老师岁数大，学历低，担心自己在竞聘中不占优势，和我商量转让工作，当时，我就毫不客气地说，转让行，干得不好可不行，得拿出实际行动来看看。事实证明，这两位老教师真的干得很好。万老师的各种信息发表了许多，杨老师微机方面有点欠缺，她能边问边学，将材料整理得规规矩矩。周旭丽老师初来我校，有些事情不太好逞强，我就直言不讳地对她讲：“你来支教是为了什么，就一点私心没有？该表现的就要表现，你不表现，谁知道你的能力？”在我的游说下，她渐渐地放开了手脚，这一放不要紧，综合实践、教科研先进个人、优秀辅导员各种奖项揽入囊中，仅市级优质课就获得了四个证书。我意味深长地说：“小周，你在朱旺小学支教这一年，把前面十几年想取得的荣誉都取得了，你得感谢咱街道的支教政策。”我还开玩笑说：“朱旺是风水宝地吧，别回去了。”看似玩笑，实则我校有广阔的发展空间，只要是有志之士，在我校总会收获喜悦。

身为教导主任，看着学校的教师、学生开心工作和学习，我感觉很幸福。但与各位主任相比，我的缺陷还很多。三年了，未见个人的成绩，倍感压力巨大。今后，我要积极努力，争取向各位同仁看齐。谢谢！