

# 护理管理人员竞聘演讲稿 管理岗位竞聘 演讲稿(通用6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 护理管理人员竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好。真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫ld今年38岁，中共党员，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

1987年毕业分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，1995年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长[]20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长[]20xx年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作[]20xx年1月通过公开竞聘任组装车间主任助理至今。

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳。20年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。87

年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，89年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于90年和91年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于94年以优异的成绩毕业。99年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参观了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程、erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年x6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划、jit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

## 1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，使各个部门共同针对出现的问题来处理和解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

## 2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析，对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞

争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢！

## 护理管理人员竞聘演讲稿篇二

尊敬的评委，领导，同事：

大家好！

我叫，现任xxx职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

第一部分，个人情况。

第二部分，个人竞聘优势

优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一

流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任xxx职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

### 第三部分，工作思路

各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即1.说清案件处理程序；2.说清违法事实和社会危害性；3.说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；4.说清自由裁量权运用的合法性及合理性；5.说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，明确了办案责任，提高案件处理效率。

第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形

象。

第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

谢谢大家！

## 护理管理人员竞聘演讲稿篇三

敬爱的领导、同志们：

大家好！

毕业于xx商学院会计系，当年即进入x银行xx分行营业部工作至今。本人入行后，先后在出纳科、外币业务科、结算科、客户接待科、私人业务科工作。在营业部工作的十六个年头里，我认真学习业务知识，积累了丰富的临柜经验，工作中认真细致，服务热情周到，踏实肯干，在各个岗位上，都圆满的完成了各项工作任务，受到客户的好评。

自进x行工作以来，我就积极地参加单位组织的各项活动，抓住每一个机会，不断锻炼自己。通过参与工会关心职工文体生活而开展的娱乐、体育活动，本人对工会工作有了一定的认识，培养了对工会部门工作的兴趣。如果有幸竞聘工会管理员岗位，我将严格按照相关职责，以满腔的工作热情，为丰富职工生活、解决职工困难而努力工作。

竞聘理由：

1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事管理工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

按照岗位职责的要求，在省行机关楼活动场地的日常管理工作中，我将认真负责楼设备的管理和维护，负责音响灯光、健身器械的操作、调试和维修。在设备的管理和维护过程中，我将努力学习相关专业知识和管理性能，做到小问题能自己动手解决，节约各项运行成本。同时加强与设备供应商的联系，保证设备维修的及时快捷性。平时，我将每天进行细致的检查工作，发现设备损坏，及时修理或申请报废，需要添置就及时申报购买。

在协组组织开展健康向上的文体活动方面，我会勤于思考、乐于献计献策，做好文体竞赛的计划制定、场地安排、器材



设备等具体组织工作，充分利用省行机关楼活动场所，配合有关部门搞好群众性的文化娱乐、体育活动，更好地丰富职工的文体生活，使职工在各项活动中陶冶情操，增长知识。我将充分利用与职工接触较多这一岗位优势，主动了解员工的家庭情况，及时反馈相关信息，协助省行机关抓好“职工之家”建设；在做好本职工作的同时，我还将协助工会其他岗位做好服务保障和宣传工作，从各个方面来推动省行工会工作的开展。

我热爱工会工作，相信通过自己耐心细致的工作，勤奋钻研的学习，加上多年来保持的工作热情，一定能在这个岗位上为x行的事业贡献绵薄之力。

我的演讲完毕，谢谢！

## 护理管理人员竞聘演讲稿篇四

尊敬的领导：

您好！

非常的荣幸能有机会参加这次的x岗位竞聘。我的名字是xx□  
入职x年，现负责公司x部门x岗位。

20xx年来，我作为x公司的员工，在自身的能力和思想方面，受到了公司诸多的培养和教导。在此，我首先要感谢我的公司，我领导。我今天之所以能站在这个竞聘的讲台上，不仅是因为公司为我们准备了这次公平公正的竞选机会，更因为是x公司和团队中大家的教导和帮助，塑造了我如今的能力和作为一名x员工的思想，这才能大胆的站在这个讲台上，与各位优秀的同事们一起参与竞选！

此次竞聘对我而言是十分珍贵的一次机会。看着身边一起参加的大家，作为平时一起工作和努力的同事，我十分清楚大

家在工作上都有自己出色和优秀的地方。但我也十分清楚，自己并没有什么不如大家的地方，对于工作，我们每个人都有自己独特的方式，这会发挥出我们自身独特的能力，让工作有不同的发展和进步。而我在这方面所有用的能力是——管理和计划性！

在过去的的工作中，我负责的是x岗位的工作，虽然不如竞聘中的x岗位的要求严格，但在过去x年的工作时间内，我在x岗位上累积了丰富的管理经验，并善于通过在领导的要求去调整管理，完善工作中的细节，能考虑到众多同事的能力、思想，积极的带领队伍前进发展。一直以来，我在工作上都以身作则，积极的以对自身更为严格的要求和目标计划去给身边的同事做好榜样，团结同事，激励团队士气。并且积极听取团队的意见，为每个队员着想，更为团队的发展着想！

经历了过去x年的工作后，我感到自己还能在更大的空间中发挥自己的作用，我也渴望能更好的发挥出自己的价值，为公司打造出更为优秀的队伍，创咋出更为热情和积极的团队！

当然，我清楚自己现在还不是x岗位最符合的选择。我知道自己仍有许多从过去工作中改进和调整的问题。但是，正因为有这些不足，我才能从头打造一支队伍，打造一支符合x公司需求，符合我们公司需要的优秀队伍！

我们每个人都不是为了什么事物而诞生的，但我们能够决定自己为了什么而努力！我如今，期望能为x岗位而努力，也有为此奋斗和拼搏的决心！还望领导能给我这样的一次机会！如有机会，我定不负众望，用自己的成绩和结果来为自己的决心正名！

我的演讲结束，谢谢大家！

# 护理管理人员竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫，现任xxx职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

第一部分，个人情况。

第二部分，个人竞聘优势

优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任xxx职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

### 第三部分，工作思路

各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即1.说清案件处理程序；2.说清违法事实和社会危害性；3.说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；4.说清自由裁量权运用的合法性及合理性；5.说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，明确了办案责任，提高案件处理效率。

第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形象。

第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业

的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

谢谢大家！

## 护理管理人员竞聘演讲稿篇六

大家好。我叫xx□来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作□20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。