

# 乡镇工作个人年度工作述职报告总结(通用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇一

20xx年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，全面落实科学发展观，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人20xx年工作述职如下：

能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

1、办公室工作：认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、述职及简报，做到年初有计划，工作结束有述职，过程有简报。

2、卫生监督工作：自今年7月份开展卫生监督工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料11600余份，播放健康知识影像8次，举办各类健康知识讲座9期次，主题日宣传活动9次，接受健康教育群众3200人次。

4、健康体检：全年共为1740位老年人进行健康体检，其中进

行实验室检查1681人;孕产妇体检202人次，其中实验室检查194人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我一年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的一年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇二

大家好!调入卫生院工作以来我一直担任卫生院副院长，在镇党委政府以及上级主管部门的指导下，我与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，完成了各项工作，积极开展村卫生室规范化建设，努力追求社会效益，提升卫生院形象，扎实推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，开展了“三好一满意”活动，促进了我院持续、协调发展。现在，我结合卫生院的发展情况将我的工作向大家做一个简洁的总结汇报，如有不足之处，请大家批评指正。

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得

起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

## 1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了符合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围；通过强化考核，促进各项规章制度的落实，特别是核心制度的落实；结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：通过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入xx万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平；住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、腘窝囊肿等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资

金76.4万元。

## 2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率达到100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检；孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了积极配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35—64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，每旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院创建示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

## 3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，积极主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶烈日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

## 4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046

人次，实报金额76.4万元，门诊报销xx笔，实报金额56万元，无一例差错。

## 5、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

1、虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

综上所述，在过去的工作中，我取得了一些成绩，但也存在很多问题，在以后的工作中，我会更加努力，不断学习新知识，提高自己的能力和素质，争取把卫生院的工作推上一个新的台阶。

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇三

一年来，在卫计局和x镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为已任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理

制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好“三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的唯一标准，不搞裙带关系或任人唯亲；在公务活动中，勤政奉公，不假公济私；在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报；在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。

二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情；

三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方；

四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出；五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打大牌，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我最大的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我最大

的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。

总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家！

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇四

我是能科乡卫生院院长，名叫王窘，我自1999年起至今担任尖扎县能科乡卫生院院长一职，在这几年中，本着兢兢业业干工作，踏踏实实为人民服务的原则，在乡党委、政府及县卫生局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度要求，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设的工作；努力做好本职工作，为维护群众利益，构建和谐医患关系，提高农村居民看病就医环境贡献自己的一份力量。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院整体形象，扎实地推动了我院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强我院内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就近年来工作经验及体会总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，



切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法，认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、1伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本镇卫生事业的发展，不计较个人的得失。

(1) 榜样、模范：充分发挥党员带头作用，以身作则，组织全院加强自身业务能力及水平，村医进行集中培训，加强其工作水平。

(2) 抓管理，出效率，促发展：结合本院实际情况制定合理工作安排，建立长效监督机制，严格按章办事，有计划的、有组织的协调、控制院内诊疗的各个环节衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，从而提高自身工作效率及业务水平，为人民群众提供更好的医疗服务。

(3) 专业过硬，熟知政策：制度完善的学习、进修制度，督促院内职工不断完善自己，从而进一步的提高自身业务水平。

(4) 解决实际问题的工作能力：职工互相学习，交流医疗及工作经验，定期实施突发事件处理方案讨论，提高院内职工应对和解决实际问题及突发事件的能力。

#### (一) 加强与上级医疗机构的技术合作模式

定期进行业务能力的学习，互相学习，交流，取长补短。在业务水平上本人也严格要求自己，认真学习医学理论知识。起到带头调动全体医务人员的学习热情、营造良好的学习氛围的作用，并收到了良好的效果。

每月定期组织医务人员在下村开展巡回，监督管理各村卫生室的实际工作。

## （二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照县卫生局的安排，我院完善了我院的合作医疗服务管理制度，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。为广大人民群众看病就医提供良好环境。协助相关部门完成农村合作医疗卡发放工作，方便百姓的就医报销。

## （三）全面落实基本药物制度

继续实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行药品网采及售出“零差价”，真正把实惠带给了农民。定期总结常用药物，监督全乡各村卫生室的合理用药，杜绝假药及非法用药的情况发生。

严格要求自己，定期主持全体人员参加的公共卫生工作讨论。组织村医学习居民健康档案的录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调公共卫生人员按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。

同时，我院积极完善公共卫生的计划免疫资料和居民健康档案建档工作，归档管理，促进公共卫生各项工作稳步推进。

我院长期开展健康宣教活动，主要通过下村及乡医集中讲座等宣传途径，向广大农民群众宣传疾病预防知识。

乡村卫生服务管理一体化是当前理顺农村卫生管理体制、健全农村卫生服务体系、巩固农村卫生服务网络的一项行之有效的手段。村卫生室一直是农村卫生网络管理的薄弱点，无证行医，非法行医等情况时有发生，我院为继续推行、完善

乡卫生服务管理一体化，安排专人监督管理乡内所有村卫生室。制定全面、合理的奖惩制度。

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作。

很高兴能借此机会能将我个人在职期间的一些心得体会及工作经历和各位同仁分享，请各位领导及同仁提出不足。

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇五

今年是全国医疗改革最关键的一年，也是我们乡镇卫生院全面实施、落实医改的一年。我院去年3月11日正式实施药品零利润，去年3月财务进入核算中心统管，今年12月全面实行绩效工资改革，到现在，已经历时一年余。我院在县委县政府、县局党组、镇党委政府的正确领导下，根据县卫生局新年度工作规划、作风建设和医院管理年等实施方案的要求，以及国家医改工作的进一步深化，多次召开院委会、院务管理委员会、全院职工会议，学习领会上级文件精神并结合我院实际情况，重新修改并制定了医院新年度各项工作、管理方案。狠抓班子作风建设和全院干职工思想教育，要求全院干职工必须思想上高度统一，认真理解并积极落实新医改政策，同时树立“从我做起、以我看齐”的主人翁思想，全院干职工团结一致，克服了种种困难，各项工作都取得了好的成绩，现就有关工作述职如下：

根据县局工作安排[]20xx年是“医院管理年活动”继续实施的关键之年，各项工作全面进入实质性阶段，同时面临着省、市、县等部门进行验收检查阶段。我院积极主动投身到这一活动中，并通过这一主题活动，促进了内部管理进一步规范，服务作风进一步改善，医疗质量进一步提高。

1、制订和落实各项规章制度，规范了内部管理。一是继续完善落实了医院管理制度，全面强化全员工作责任制，以整治劳动纪律为切入点，狠抓各项规章制度的落实，真正做到有章可循、有章必循、以章管人、以纪律人。对那些工作纪律一贯松弛，工作作风长期散漫，无视医院规章制度，顶风违章违纪人员，医院给予了严肃处理，决不姑息迁就，在全院营造了一个讲正气、讲法纪、讲制度的良好氛围。二是建立目标责任制，落实管理责任，科室与医院，个人与科室层层签订责任状，责任到人，强化考核，奖罚分明；三是执行公开监督制度，全体医务人员挂牌上岗，自觉接受社会监督，设立意见举报箱和投诉电话，切实建立病人满意度调查档案，社会与院方共同监督管理，把医院办成人民群众放心、满意的医院。

2、强化了质量和安全意识，降低了医疗安全风险。医疗质量是医院的生命线，医疗安全是医疗质量管理工作的重中之重，医院在每个环节上没有丝毫松懈。全方位加强了医疗质量与医疗安全监控管理。一是医务科制定完整了医疗质量与医疗安全管理工作规划，进一步建立健全质量监控管理体系，完善落实各项医疗制度和操作规程，强化责任制和责任追究制度。在医疗过程中既要狠抓终末质量监控，又要注重环节质量监控，坚决杜绝医疗事故，尽量减少医疗纠纷。二是进一步提高医疗文书书写质量，规范医疗文书管理，加强人才梯队建设，业务技能培训，增加预算资金近万元，重新修改并制定了我院新的继续教育培训方案，每月进行“三基”知识培训以及考核，并将考核结果进行了全院公示，按照新方案落实了奖惩措施。三是加强了药品质量的管理，严把药品采购、存储、保管、临床安全用药关。特别是对于品的管理，医院严格执行有关文件规定，切实加强管理，既保证正常医疗需求，又防止药品流入非法渠道。四是继续实行医疗安全风险制度，医院与各科室、科室与个人层层签订了医疗安全与医疗质量责任状，对于因违反操作规程而导致的医疗纠纷一律处罚到人。通过一系列的安全与质量措施，保障了医院的正常运转，提高了整体医疗水平，真正做到了管理出效益，

全年没有发生任何医疗纠纷与赔偿。

3、突出加强了护理工作，护理工作呈现了崭新的局面。一是强化了护理部的组织领导管理；二是狠抓了护理质量与护理安全工作；三是加强了护理人员的业务学习和技能训练，提高了护士的业务素质；四是加强了法律法规的学习，依法管理，规范执业；四是加强了人力资源管理；通过上述工作，今年的护理工作取得了较好的成绩，全年无大的护理差错事故发生，严格落实了分级护理、基础护理、危重病人的护理及消毒隔离等制度。

4、强化了服务意识，更新了医疗服务理念。今年医院继续在全院范围内开展了“病人满意度调查”活动，对于满意度没有达到90%的科室一律与绩效工资挂钩。通过这一活动全体医务人员强化了优质服务意识，及时调整更新医疗服务理念，切实改善服务态度和作风，把多年来形成的以疾病为中心，以治疗为中心，以医院和医生为中心的观念全面转换到“以病人为中心”上来。在医疗服务中既重视病又要重视人，用人文精神来关爱患者、服务患者，大力提倡和推行人性化、个性化的医疗服务模式，注重为患者提供精神、文化和情感方面的服务，要多一点人情味，少一点冷漠感。真正做到：一切以病人为中心，一切为了病人，一切服务病人，一切方便病人。

5、加强了人才培养，强化科技兴院意识。科技是第一生产力，人才资源是第一资源，医院制订了科技兴院规划，始终坚持走科技兴院、人才强院之路，大力推进科技兴医战略，加强了重点科室的人才培养，今年医院采用“请进来”和“走出去”的办法，联系县中医院，请专家教授来院上课，以提高医疗技术水平；以及将本院医生定期到县医院进行短期轮训，提高综合素质水平；通过公开招聘引进了四名大专以上学历人才，充实了业务力量；同时通过各种方式留住了人才。

绩效工资执行情况：根据日习水县卫生局关于《习水县乡镇

卫生院绩效工资实施办法(试行)》和《大坡乡卫生院绩效考核工作指导意见(试行)》的通知，我院召开了院委会，传达并学习了袁局长在全县卫生工作会议上的重要讲话，同时就绩效工资内容成立了我院组织领导机构，明确了分工职责，并认真研究制定了《大坡乡卫生院岗位设置及实施方案》和《大坡乡卫生院绩效考核实施方案》。细分了我院现有岗位及各岗位人数，实行竞争上岗，岗位聘任制。确定了我院各岗位人员安排。并在院务公开栏公示我院各岗位人员聘任结果，按新聘任的岗位及绩效考核办法实施绩效工资。直至年底，全院干职工都能坚守工作岗位，做到了医改后人心稳、干劲足，使我院今年的绩效工作达到了预期的目的。

药品零利润政策的深入实施，医院全年为此在药品上亏损达近150万元，但确实是让利到了广大人民群众，虽然面临着工资和福利的难以保障，但是全院干职工发扬了顾全大局的思想，做到了人心稳、干劲足，同时也保障了医院各项工作的正常开展。

1□20xx年完成总收入600万余元，比去年同期680万余元，减少了80万余元。

2、随着医药改革的进一步深化和在我院的全面落实，虽然对干职工的观念有了较大的影响，也有了一些困惑，在落实中也遇到了或多或少的问题。但经国家医改相关政策的扶持和全院干职工全体努力，医院依然力争保障了职工工资的全额发放以及国家规定的部分福利。

党风廉政教育。深入开展法律法规、纪律政策教育，不断增强医务人员遵纪守法、依法行医、廉洁诚信的服务意识和法制观念，自觉抵制不正之风。加强院风建设;把廉洁教育融入到卫生院各项工作中，形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气。结合医疗购销领域和医疗服务突出问题专项整治工作，加大查处和损害群众利益不正之风的工作力度，严肃查处在采购活动中的商业贿赂案件、收受红包等损害群众利益的行

风案件。认真学习领会湖南省党风廉政建设“八条规定”，对全院干职工采用集中培训以及“规定”各科室上墙等多种方式，让大家时刻牢记，不触红线，进一步转变工作作风，营造医院良好发展氛围，更好地为人民群众健康服务。

总之，今年来，我们大胆解放思想，团结拼搏、真抓实干、开拓创新，各项工作取得了可喜成绩，这些成绩的取得得益于县局党组的正确领导，得益于上级各级党委政府的关心与支持，得益于医院领导班子的精诚团结、开拓进取，得益于全院干职工的勤奋工作、奋勇拼搏。20xx年虽然取得了一定成绩，但在成绩面前要保持清醒的头脑，因为我们还存在着很多不足！尤其是在新的医疗改革形势下医院更加面临着很多的困难和问题，我们要在今后的工作中进一步解放思想，为医院适应新的医疗改革，各项工作再上新台阶而努力奋斗！

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇六

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力 不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到xx年的639万元，绝对增幅率达到64%。xx至xx9连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位。xx年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去xx年，我的主要做法是：

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶□20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台；xx年完成业务收入418万元，手术台次313台；xx年完成业务收入480万元，手术台次337台；xx年完成业务收入523万元，手术台次417台；xx年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和



三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日内由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探索改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。xx至xx连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽显白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳入“重要项目”讨论范围；将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的，纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的，都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处，还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

尊敬的各位领导、同志们：在人类历史的长河中，5年，只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中□20xx至xx4的这xx年，却是刻骨铭心。在看到成绩的同时，我自己始终保持清醒的头脑：尽管红花套卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列，但我院综合发展的基础还不牢固，随着医疗服务竞争的日趋激烈，我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

我坚信：有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力，红花套卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章！

## 乡镇工作个人年度工作述职报告总结篇七

本人于20xx年到xx医院社区工作□20xx年x月被调入xx工作□x年来一直从事乡镇卫生工作□20xx年被聘为主治医师。现将本

人任职以来的工作情况总结如下：

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。

积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、最重要就是对工作敬业。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的全科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过社区卫生工作学习有关卫生知识，丰富了自己的理论知识。并多次在社区认真学习新的社区知识和医疗技术以及方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握社区的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术和公共卫生技能。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

自任现职以来，无医疗纠纷发生。并且热情接待每一位前来就诊的患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者。同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以服务医务工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持精益求精，一丝不苟、救死扶伤的原则，做到无私奉献、无怨无悔。

在社区工作期间，积极围绕社区卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走全科医疗和公共卫生工作相结合的道路，努力工作，圆满完成了各项工作任务。

自从选择了医生这个职业，从某种意义上来说，就是选择了奉献。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉白衣天使和生命的守护神，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。自任职以来，开展全科医疗和社区卫生工作。

在卫生人员的培训中提高了社区卫生工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

在社区工作期间，严格按照上级工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，为进一步完成社区卫生工作制定了良好的目标。积极配合主管领导，完成各项目标任务，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实卫生局社区卫生有关文件，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为社区卫生相关文件的落实打下一定基础。积极主动服务为不便于就诊的患者提供主动服务。

自20xx年本人进入xx社区卫生服务站工作以来，团结各位同志，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走全科医疗与社区卫生相结合的路子，通过改善提高医疗水平，使社区工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。

在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了

广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。

x年多来，社区工作有了新的突破。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，使社区的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了担任主治医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为社区卫生工作贡献毕生力量。