

农村党建述职报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

农村党建述职报告篇一

结合群众路线教育实践活动，对照上级要求，深入查找基层党建个性是自身履职中存在的问题，主要有“五大差距”：

一是整体推进有差距。全县基层党建整体状况不均衡。有的单位重发展轻党建，在抓党建与抓发展上出现“两张皮”；有的重基层轻机关，对机关党建工作研究调度少，被动应付多；有的重示范轻后进，全县“五好”基层党组织建立率还不到30%；社会组织党建覆盖率只有52%，影响力还不小。

二是基础工作有差距。有些基层组织党内生活不经常、不严格，领导班子民主生活会搞无原则的一团和气，“三会一课”流于形式；有的村级重大事项很少由党员大会决策，党务工作公开透明度不高；有的乡镇发展党员工作不规范，程序把关不严；有的村级党建阵地服务作用发挥不明显。

三是队伍素质有差距。农村党支部书记知识陈旧、思想保守，带领群众致富潜力不强；党务工作者流动性大，乡镇90%以上的都是兼职，缺少培训，精力分散，业务水平参差不齐；农村党员年龄老化、党性观念淡化、潜力弱化等“三化”现象严重；对外出务工经商党员的教育管理不到位。

四是群众经济有差距。村级欠账较多，全县269个村(社区)，真正好处上的无债村只有10个，村级负债总额高达2.78

亿元。村级群众经济薄弱，大部分村没有“造血”功能，全县仅有67个村和5个城市社区有群众经济收入来源，且收入大都在10万元以下。

五是运行保障有差距。我县村级低限运转保障水平虽然超过了省委规定的最低标准，但还是不能完全满足新形势下党建工作的需要，对基层新增开支如农村环境整治、水源地保护等中心工作经费不能充分保障。村级党建活动经费还没有实行专项预算，用于党建工作的经费村平不到2000元，困难党员关怀帮扶资金总量较小。

深刻反思这些问题，虽然存在多方面原因，但我个人首先要在主观上找原因。主要是“三个不够”：一是自身精力不够集中。到安乡工作后，应对各项经济指标在全市垫底的局面，我过多地强调抓发展、破困境，把主要精力花在了以交通为主的项目建设、以城建和工业为主的招商引资等经济工作上，跑项争资比较多，谋党建抓党建的精力投入没有一以贯之，对党建主业有时忽视，在抓发展与抓党建的工作方法上顾此失彼，没有将抓党建促发展有机统一起来。二是督促落实不够经常。在抓党建带队伍上布置工作、提要求较多；沉下去搞调研、抓调度不多，对基层干部的主动性和用心性调动不够，在具体怎样抓落实上“踩脚跟”“下狠药”不够，导致一些党建工作落实不力。三是难题破解不够有力。对破解村级群众经济发展难、农村“三资”管理难、村级党组织带头人选配难、无职党员作用发挥难、群众素质提升难等难题，指路子、教方法不多，出台硬政策少，往往缺乏一抓到底、久久为功的钉钉子精神。

农村党建述职报告篇二

抓基层党建工作述职报告【完整版】，供大家参考。

根据《中共xx公司委员会2021年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作方案》通知的要求，现将我履行党组织书记

职责，落实党建工作情况述职如下：

一、履行基层党建工作情况

按照公司党委的部署要求，集中组织支部全体党员干部和群众学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的*****等精神，激励广大党员时刻牢记使命，发挥先锋模范作用，带头做一个敢干事、干实事的干部，坚守务实担当，推行说了办、定了干、干就干好的实干作风。主动谋好事、积极干实事、努力干成事，对领导安排的各项部署和工作任务以钉钉子精神抓落实，改进工作方法端正工作态度，强化履职担当。强化理论武装，把学习贯彻党的*****精神和贯彻落实*****重要讲话重要指示作为首要的政治任务，自觉在思想上政治上行动上与党***保持高度一致。

当前隐藏内容免费查看按照公司党委的部署要求，集中组织支部全体党员干部和群众开展一系列专题学习，贯彻落实我省第xx次党代会精神。党员干部结合自身听取各种专题讲话报告，每周坚持集中学习一次，并进行深入讨论交流。坚持抓在日常，融入经常，运用“学习强国”、支部微信群等平台，让支部全体同志在潜移默化中学习会议精神、涵养初心使命。支部采取“三会一课”，结合每日晨会，同业务相融合，推动全员学有所思、学有所悟、学有所获。

（三）深入开展

党史

学习教育，提高学习教育质量，推动各项工作开展情况

党史学习教育开展以来，信息监控中心党支部高度重视，迅速部署，从政治高度重视党史学习教育工作，教育引导支部党员群众不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。组织深入学习贯彻*****在党史学习教育动员大会上的重要

讲话精神，传达了各级党史学习教育动员会议精神，召开了党史学习教育专题学习会议，对支部党史学习教育工作进行了系统安排。根据公司党委党史学习教育阶段学习计划、周工作清单、月工作重点任务清单，“我为群众办实事”实践活动清单，认真落实支部各项工作。积极拓宽学习渠道，充分发挥互联网特点，利用“学习强国”、“党史学习教育专题栏目”学习，做到应学尽学，切实加强理论学习。通过集中学习、个人自学、研讨交流、专题学习、观看视频等形式，支部共开展集中学习36次，专题学习27次，讨论交流8次，组织视频观看23次。

（四）

党建

工作项目化开展情况

xx党支部围绕公司党建项目工作要求，结合工作实际，推进党建和业务深度融合，开展创建交通事件管理系统精准填报创优班组活动。一是加强培训学习机制。三月初，全员参加了xx集团路网应急指挥中心培训学习，深度学习了xx事件管理系统精准填报工作，全面梳理了xx事件管理系统填报中出现的问题和需要改进的方面，有效解决了填报实操过程中遇到的问题。5月25日，组织开展“提升信息工作质量，助力xx安全畅通”培训，进一步加强信息报送工作力度，提升信息报送工作质量。二是严格信息填报机制。进一步明确xx事件填报的原则、信息报送的范围和内容、报送时限和程序、填报的细节注意之处，建立xx事件填报考核考评制度。三是提高学习贯彻机制。每日召开晨会，及时传达学习有关xx事件填报事项的变更要求，熟悉各项规定要求并严格落实。

（五）落实公司党委决策部署，疫情防控开展情况

xx党支部认真贯彻落实公司党委各项决策部署，支部及时召开疫情防控工作安排部署会议，全面落实防控措施，鼓励并带领全体员工做好疫情防控工作，引导员工坚定信心，坚决做到思想上不放松，行动上与公司党委部署保持高度一致，充分发挥党员领导干部示范表率作用，主动担当作为，切实履行“第一责任人”责任。每日晨会强调全力做好疫情防控工作，各班组配发了消毒用品，每日消毒两次，认真打扫办公区域卫生，毫不放松疫情防控工作。今后将全力以赴持续抓好疫情常态化防控工作，用实际行动为防控工作的信息上传下达和道路的保畅贡献自己的力量。

（六）履行党建责任职责，落实党风廉政建设、意识形态工作责任情况

xx党支部坚决贯彻公司党委部署，紧紧围绕全年党建目标责任和要求，全面从严治党，坚持把党建、党风廉政建设工作同业务同研究、同部署、同落实，知责、履责、尽责，加强基层党建、党风廉政建设、意识形态工作各项任务。作为支部书记，本人将始终牢记职务即是责任，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。在思想上、政治上、行动上与上级党委和公司党委保持高度统一，认真贯彻执行公司党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。加强自身建设，在思想认识提高上、工作能力提升上、解决实际问题和困难上，抓好党建工作的落实。结合“我为群众办实事”、党员联系群众、谈心谈话等活动，加强党员队伍建设，提高党员队伍综合素质。

作为支部书记和部门负责人，我积极履行党风廉政建设主体责任，带头抓学习，保证学习常抓不懈。建立完善各项规章制度，带头遵守贯彻***“八项规定”，坚决纠正“作风”，切实转变作风，努力提高干部职工党风廉政意识，做到党风廉政建设工作与中心工作两不误。

按照公司党委的安排部署，坚持对意识形态领域工作的全面领导，明确支部书记为“第一责任人”责任，全面落实意识形态建设工作主体责任，增强党员干部的工作责任意识。严格落实意识形态分析研判，组织支部全员利用“学习强国”、“云端学习”等平台，开展常态化线上自学，提升能力素养。

（七）推进基层党组织建设和党员队伍建设，加强党支部规范化标准化建设等情况

xx党支部成立后，迅速理顺了工作程序。完成支部换届工作，按照“标准化党支部”建设要求，加快建章立制。支部通过一以贯之落实上级党委工作安排，认真制定并落实好支部的年度工作计划，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识，提高党员自身素质。做好全体党员的思想政治工作，加强了党员组织建设，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

在前期良好成效的基础上，切实增强政治责任感和历史使命感，继续加强组织领导、推进宣传引导、强化问题导向、主动查找差距，立足实际，突出高质高效，牢牢把握党建工作融合业务工作这一关键点，坚持“我为群众办实事”这一根本点。xx党支部结合工作实际，有计划、有重点、有步骤地吸收优秀员工到党组织中来。把党员的发展重点向工作一线倾斜，把xx岗的一名业务骨干发展为积极分子。

二、存在的问题

一是抓理论学习较简单，学思践悟有差距。对***新时

代中国特色社会主义思想和党史学习教育专题学习较浅显，理解有偏差，需从政治和全局的角度观察、分析、解决问题，学用结合差，将学习成效转化为解决业务提升深层次问题方面还需进一步加强。

二是抓党建工作内容不丰富，工作保障不力。开展党建工

作的抓手和载体较为贫乏，党建工作的吸引力和活力还不足，创造性开展工作还不够。党支部的支部委员本身承担较多的业务工作，抓党务工作的时间和精力不足，同时，支部委员参加培训少，对新形势、新任务下的党务工作较难适应。

三、下一步打算

一是强化学习教育。继续坚持集中学与自学相结合，加深学习，检视问题，严肃开展批评与自我批评，共同

讨论，共同交流经验，共同接受思想教育，凝聚共识。

二是加大学习力度。平时学习不仅要集中在党的新理论、的一些基本理论、基本经验，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好支部党建工作

的主动性、自觉性，切实将党建工作与业务工作深度融合。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越□xx党支将按照标准化党支部建设标准，进一步加强支部建设，找差距、补短板，力争打造出有亮点的支部，为xxx各项业务工作的开展提供强大动力。同时，要不断完善工作机制，力求在信息汇集、数据分析、应急处置、指挥调度、决策服务等方面有大的飞跃□xx党支部全体人员将立足岗位，爱岗敬业，团结协作，对标一流，加强信息报送与服务工作，实现信息共享互通，提升公共服务水平，满足xx服务需求，助力xxx□

农村党建述职报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来,在市委、市政府的正确领导下,我始终把深入贯彻落实党的十九大和**二中、三中、四中、五中、*****精神作为推进基层党建工作的源动力,认真思考、谋划基层党建工作,认真履行基层党建“第一责任人”职责,充分发挥党委班子总揽全局、协调各方的作用,把党建工作与经济社会建设同安排、同部署,有效增强了基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。现将工作情况述职如下:

坚持把抓党组织书记这个一把手作为抓好党建工作的有效方法,健全党委着力管、书记带头抓的党建工作责任,形成了“一级抓一级、一级带一级、一级促一级、层层抓落实”的党建工作责任体系。由党委一把手带头,各级一把手跟进,通过“一把手”到一线搞领题调研,向党委常委会定期汇报等方法倒逼一把手,站在全局的高度跳出来想,加强研判,及时解决党建工作突出问题整改落实。把查找问题作为破解基层党建的重要导向,通过一把手进村入户搞调研,请上来座谈、沉下去走访、面对面谈心、背对背征求、上下联动找、自己反向查,带动班子成员和党员干部着力查找党建工作中的突出问题。积极创新抓党建的形式,组织开展晒作风、晒亮点、晒成效、晒整改、晒制度、晒当前隐藏内容免费查看承诺“六晒”活动,促使党组织书记“亲自部署党建工作、亲自过问重大问题、亲自协调重点环节、亲自督办重点事项”,有效解决党建工作中存在的薄弱环节。

党委委员联系党代表、党代表联系党员、党员联系群众”的三级服务网络。

坚持寓服务于管理之中,切实解决服务群众最后一公里问题。建立了领导干部直接联系群众制度,由每名县级党员领导干部分别联系×个区直部门、×个乡镇(社区)或企业、×个村(居)和×户困难户,通过走访慰问、现场办公、驻村帮扶

等形式，指导基层服务型党组织建设。按照“一人去帮扶、单位全支持”的要求，共选派了×名驻村干部，到×个村开展帮扶工作，今年累计帮扶项目×余个，协调帮扶资金余万元，为群众办理实事×余件。

、专职副书记、组织委员名。严格村干部管理，强化村干部轮流坐班制度，确保群众办事有人找。在退休干部中，选聘区级党建工作指导员，加强基层党建工作的指导和督导。投入资金万元，新建改建村居活动场所×个。规范功能设置，真正建设成为党员活动、村民议事、便民服务、教育培训、文化娱乐等多项功能于一体的群众之家。

工作中，我也认识到还存在以下问题：部分基层党组织书记存在应付了事，抓党建意识不浓，重视不够，方法不多的情况，特别是在查摆剖析整改党建工作突出问题落实不到位，仍然认为经济工作是“硬任务”，党建工作是“软指标”，有的甚至把党建工作与经济工作剥离开来，认为党建工作是虚功，虚功不出经济效益。有的基层党组织负责人，特别是有的乡（镇）、社区党委书记和村级党组织负责人，抓党建“第一责任人”职责不力，没有持续用力和发力的心理准备，认为整顿软弱涣散党组织是一阵风，上面压一压、下面就抓一抓。从严考核的力度不够、考核实效性不强、考核指标权重低，考核措施还不细化、还不量化、还不硬化，专项党建考核体系还没有建立。部分村居党组织“三会一课”等制度落实不好，存在挂在墙上、摆在桌上、不放在心上情况，执行制度持久性不够。在村集体经济发展上，统筹推动消灭“空壳村”发展壮大村集体经济力度不够、措施不新、效果不优，村集体经济的规模效应还没有真正突显出来，×万元以上的村只有个。干部制度的完备性还不够，执行干部管理的规定不严，对干部管理存在失之于宽、失之于软的情况。领导干部贯彻驻村蹲点调研要求的常态化措施不足，进组进户的对点联系还不多，联系服务群众机制还不畅、能力还不强，贯彻群众路线还到不了末端，解决最后一公里问题的基础还不是很稳固。

学习教育，作为“三会一课”、“固定党日”中心内容，持之以恒学、及时跟进学，确保入脑入心，解决好世界观、人生观、价值观“总开关”问题深化拓展特色

党建

模式，统筹推进各领域基层组织建设。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推进党支部规范化建设，督促每一个党支部都种好“责任田”，把党的“末梢神经”建设好，解决好弱化、虚化、边缘化的问题，切实发挥

教育

管理监督党员、宣传凝聚服务群众的作用。严把党员入口，加强党内激励关怀帮扶，稳妥有序开展不合格党员组织处置，发挥好党员先锋模范作用。

农村党建述职报告篇四

一是按照党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠的总体思路，认真组织开展学习实践xxxx活动，突出抓好以下几方面工作：

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学xxxx为重点，完善和落实党组学习制度。利用外出参观等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展潜力。

2、结合实际，围绕学习实践xxxx活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病的党员进行了摸底排查，院党组对25户困难户开展了走访慰问，并发放慰问金10000元。组织全院党员认真学习科学发展观，不断提高他们参与法院事务的用心性。

二是为了加强组织建设，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的班子队伍。我院党组班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的年轻干部选拔到班子队伍中来，召开了“双述双评”活动，理解群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，构成班子成员分工明确，职责到人，各负其责的工作机制。建立健全了基层党组织，加强和规范对基层党组织党建工作。重视加强民主管理制度。

严格执行党务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、院内的大事、要事进行群众协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，透过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护党员干部清正廉洁的良好形象。同时，党组将廉政建设切实落实到各项工作中，从制度上予以落实。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对农村党员、流入党员、流出党员进行了信息摸底调查。20xx年透过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，透过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

农村党建述职报告篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

x镇党委书记2020年度抓基层党建工作述职报告

一、履职情况

（一）聚焦主业耕好“责任田”。全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线，先后召开专题党委会研究党建工作x次，开展党建工作专项督查x次，督促班子成员履行“一岗双责”，进一步压实党建工作责任。把支部领办合作社作为头号工程，依托茶产业优势，成立合作社x个，不断壮大村集体经济，目前全镇已有x个村集体经济收入达x万元以上。强化制度建设，改进公章管理，出台《三资交易管理实施意见》等，持续规范基层党组织运行。

（二）狠抓落实练好“基本功”。严格落实区委基层党建“攻坚突破年”活动部署，针对上年点评问题深入开展软弱涣散党组织整顿□x个村全部转化完成，被授予全市首批基层党建整镇提升“流动红旗”。抓实基础党务工作，发展党员x名，破解3年以上未发展党员村x个，完成x个村活动场所改造。抓实“两个覆盖”质量，新成立x个“两新”党组织，选派党建指导员x名。叩问入党初心，组织开展党员谈话x余人次。

（三）造形铸魂坚守“主阵地”。严格落实“主题党日”制度，强化党建对业务工作的引领推动作用，召开党委理论中心组学习x次，打通责任落实的“最后一公里”。深入开展***五中***精神宣讲，邀请党校专家集中授课x场。投资x余万元建设镇党校，配备教师x人，分域分类、“开放式”办班x场，组织支部书记讲党课x次，开展线上大讲堂x期，不断提升党员干部能力素质。

（四）选贤任能当好“挑山工”。着眼明年村“两委”换届，深入开展村班子分析研判，先后调整支部书记x人，“两委”成员x人，有效破解了x个长期无本土支部书记村难题。建立拥有x名优秀人才的后备人才库，平均年龄x岁，蓄力农村党组织发展后劲。疫情防控期间，全镇x余名党员投入“战斗”，发挥了党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

二、存在问题及原因

一是党建责任落实不够。集中精力抓经济发展多、抓党建工作少，对“抓好党建是最大政绩”的理念认识不到位。抓支部的力度不够，党内政治生活不严肃，区委巡察发现，村党组织普遍存在开展不正常、会议记录不完整、不规范等现象。党员队伍教育管理缺失，积分制管理流于形式，党员干部违法乱纪等现象依然存在，2020年共有x名党员受到党纪处分。对机关党建抓得不紧，“灯下黑”现象年年提、年年整，但是依然没有从根本上解决，“两张皮”问题依然明显。这说明自己履行党建“第一责任人”职责不够有力，对党建工作在思想上重视不够，在“两手抓、两手硬”上还有不足。

二是破解难题办法不多。工作推进缺乏系统性、整体性，部分“老大难”仍未彻底解决。如，农村干部队伍后继乏人问题突出，青年人才回流不多、质量不高，支部书记平均年龄在x岁，具有专科以上学历的仅有x人。村集体经济过于依靠土地流转、银行利息等低收入方式，增收渠道单一，仍有x个村集体收入在5万元以下□x名流动党员管理难问题仍然存在，党员管理服务中心教育引导作用发挥不充分，组织生活开展不经常。类似问题的出现，反映出自身迎难而上的劲头还不足、破解难题的办法还不多。

三是争先创优意识不强。工作中对标先进、勇争一流意识不强，党建工作出精品少、亮点不多。如，党支部领办合作社思路不宽、效益不高，全镇仅有x 当前隐藏内容免费查看家市级示范社，距离群众期盼和强村目标还有差距。基层党建示范点建设滞后、标准不高，叫得响的党建品牌不多，全镇仅有x处“两新”组织示范点和x处农村党建示范点。个别软弱涣散党组织整顿长效跟进不及时，转化还不牢固，存在反弹的可能。党校主阵地作用发挥不充分，农村党员进到校不多。以上问题，说明自己抓党建工作缺乏危机感、争先意识和超前意识，在“当标杆、走前列”上还有不足。

三、下步打算

一是持续用力，严格履行主体责任。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把党建工作摆上重要位置。2021年计划组织召开党建专题党委会x次以上，提高党建工作在村级年度考核中的比重。加强流动党员动态化管理，组织流动党员每月参加主题党日，按时缴纳党费，保障党员参加组织生活正常化，用好“考选推”制度，全面完成3年及以上未发展党员村“清零”。超前谋划，精心组织，稳步实施，扎实做好村“两委”班子换届工作，实现“一降一升”。

二是创新思路，提振干事创业精气神。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，积极开展中国*****成立100周年系列活动。发挥镇党校作用，完善党员培训学习制度，开展党员集中培训轮训，确保系统培训不少于x次，实现农村党员教育培训全覆盖。用好村党组织书记后备人才库，鼓励在外能人回村干事创业，确保每个村储备后备力量不少于x名。注重从后备人才库中考察选拔村干部，加强村“两委”干部管理教育，健全优胜劣汰、能上能下的管理机制。着力提高村干部素质能力，增强村党组织凝聚力和战斗力，年内组织村干部“走出去”学习x次以上。

三是强化保障，夯实基层党建阵地。继续加大投入力度，完成x庄等x个村活动场所的改造升级，确保党员活动阵地标准化、规范化。结合“两新”组织建设，再打造区级以上党建示范点x个，以点带面推动基层党建工作。坚持因村制宜、分类指导，大力推进党支部领办合作社工作，年内实现x%以上村党支部领办各类合作社。打造“红色引擎绿色产业”党建品牌，以党建“红色引擎”驱动“绿色产业”高质量发展。发挥党建带动作用，依托茶叶资源优势，进一步提高村集体经济增收能力、拓宽收入渠道，确保x%以上村集体收入达到10万元以上。