

2023年集团培训心得体会总结 暑假实习 心得体会集团(优秀5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

集团培训心得体会总结篇一

1、自主学习。

工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路；集团公司、公司内部有各种各样的培训来提升自己，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。

2、积极进取的工作态度。

在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3、团队精神。

工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能

力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4、基本礼仪。

步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5、为人处事。

作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

我认为实习对我们大学生来说又很大的意义，实习是一种对用人单位和实习生都有益的人力资源制度安排。

对接受实习生的单位而言，是发展储备人力资源的措施，可以让其低成本、大范围的选择人才，培养和发现真正符合用人单位要求的人才，亦可以作为用人单位的公关手段，让更多的社会成员（如实习生）了解用人单位的文化和理念，从而增强社会对该组织的认同感并赢得声誉。对学生而言，实习可以使每一个学生有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人力资源的优化配置。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

集团培训心得体会总结篇二

国药集团是我国医药行业的龙头企业之一，拥有近百年的历史。我第一次接触国药集团是在大学期间实习的机会中，通过与该集团的员工互动和了解，对其企业文化和经营理念产生了浓厚的兴趣。这令我意识到一个强大的企业不仅要有雄厚的实力，更需要具备创新精神和社会责任感，国药集团在这些方面给了我深刻的印象。

第二段：国药集团创新精神的体现

国药集团在医药领域展示了强大的创新精神。在疫情爆发之初，国药集团迅速反应，投入大量资源进行疫苗研发，成为国内外疫苗研发的领军者。此外，国药集团还积极拓展患者服务和医疗器械领域，引进先进的医疗技术，为广大患者提供更好的医疗保障。国药集团的创新精神激励着我，使我对自己在医药领域的发展充满信心和动力。

第三段：国药集团的社会责任感

国药集团在履行社会责任方面也做出了积极的努力。当疫情暴发时，国药集团不仅提供了大量的疫情防控物资支援各地，还积极参与公益活动，为一线医务人员提供援助和支持。此外，国药集团还致力于推动医药产业的绿色可持续发展，把环境保护作为企业发展的重要方向。这种社会责任感深深地感染了我，我也愿意将来能够为社会做出自己的贡献。

第四段：从国药集团中学到的管理经验

在与国药集团的员工交流中，我深刻体会到了他们的务实、进取、精细的管理风格。他们注重打造优秀的团队合作，建立了高效而严谨的工作流程。他们注重培养人才，为员工提供良好的发展平台，激励员工发挥自己的创造力和工作热情。这样的管理经验让我意识到，一个优秀的企业需要注重人才的培养和团队协作，我将把这些经验应用到我的未来职业生涯中。

第五段：对国药集团未来发展的展望

基于我对国药集团的深入了解，我对其未来发展充满信心。首先，随着国家医疗保障体系的完善，国药集团将有更多机会展开深入的合作，提供更好的医疗服务。其次，国家对疫苗生产和疫情防控的重视程度不断提高，国药集团将能够在这个领域继续发挥领军作用。最后，国药集团在创新技术和绿色可持续发展方面的努力，将为其持续增长提供坚实的基础。我对国药集团充满期待，并希望有机会为这样一个伟大的企业工作。

总结：通过我的实习经历和与国药集团员工的交流，我深刻体会到了国药集团的创新精神和社会责任感。国药集团在医药行业的领先地位不仅来自于其雄厚的实力，更来自于其对创新和社会的关怀。我相信，未来的国药集团将在健康产业中继续发光发热，为人类健康事业做出更大贡献。

集团培训心得体会总结篇三

从被浪潮通软通知被选中的那一刻，我便知道大三的这个暑假会是这几年来最不同的一个暑假。而事实的确如此，我度过了一段充实而难忘的时间。

7月19日，便犹如昨日一样，现在想起来依然清晰，浪潮集团派来接我们的车上满满当当的人和行李让我深刻感受到即将到来的竞争压力，心里确实是忐忑不安的。培训实习的生活也随之正式开始，集团安排的课程让人窒息，短短45天的时间我们将学习5大体系的课程，而每天8个小时的上课时间加上一晚的上机实践，一天便这样充实而劳累。但慢慢的，自己发现已经喜欢上了这种生活。虽然累，但每当一行行的代码随着自己敲击键盘的声音出现在屏幕，每当一个个实用的功能因自己的代码而顺利实现时，那种欣慰，那种骄傲便油然而生，我渐渐享受其中不可自拔。我喜欢竞争，喜欢用自己的思路去努力完成一项任务的过程。在这样的竞争和友谊下，每一天都显得那样短暂。

随着一行行代码的积累，慢慢的发现自己在发生真正变化，也更加体会到在软件这个行业实践的重要性。可以这样说，在学校里学得更多的是理论，是一种概念和思路的，实践是将学校里学到的东西与企业真正需要技术的过渡。一个做软件的企业在招聘职员的时候因为考虑到大学的因素会更多的考验一个人的基础知识。而其后的培训和实习才是你学以致用用的转折点。

每个企业都有自己的技术，像浪潮通软主要做的是erp而浪潮软件j2ee用的多一些，而像浪潮超越做军用产品的用的c和c++多一些，所以术业有专攻，自己可以根据自己去选择一种技术，但现在更多的企业喜欢掌握各种技术的编程人员，因为现在大多企业都是接活，根据客户的需要去做，而客户需要的技术可能不一样，如果掌握各种技术便都可以

做。

还有一点，也许有的人会说大学期间的学习成绩并不是很重要，其实不然，现在企业招人看简历的时候，打动他们的还是成绩。有一段话我的印象很深，两个成绩不一样的人，学习成绩较差的在以后的工作业绩可能不比那个成绩较好的差。但如果有十组这样的组合，结果一定是学习较好的工作业绩也会更好。所以敲开企业人力资源心坎的第一块砖仍然是成绩，所以希望大家都能充分重视到成绩的重要性。

这么多天的亲身实习培训经历带给我的很多很多，如果说学校是一座“象牙塔”，你可以选择悠闲惬意的生活，可以选择忘却社会和生存的压力，那么社会便是那个生活的“大熔炉”，它不断挑选出真金，不断锤炼真金，让你变得更加的实际和现实。而这，便是真正的生活。

集团培训心得体会总结篇四

据学校实习要求，本人于x月20日到x月25日在xx银行x县支行进行了为期5周的实习。实习期间，在单位指导老师的帮助下，我熟悉了金融机构的主要经济业务活动，系统地学习并较好掌握了银行会计实务工作，理论水平和实际工作能力均得到了锻炼和提高。现将实习的具体情况及时体会作一系统的总结。

一、实习单位简介

xx银行是四大国有银行之一，是中国金融体系的重要组成部分，总行设在xx，在国内，xx银行网点遍布城乡，资金实力雄厚，服务功能齐全，不仅为广大客户所信赖，已成为中国最大的银行之一。在海外，xx银行同样通过自己的努力赢得了良好的信誉，被《财富》评为世界500强企业之一。

二、实习过程

此次实习的目的在于通过在xx银行的实习，掌握银行业务的基本技能，熟悉银行日常业务的操作流程以及工作制度等。实习过程主要包括以下几个阶段：

(一)了解实习单位基本情况和机构设置，人员配备等。

(二)学习银行的基本业务流程，主要包括以下方面：银行的储蓄业务，如活期存款、整存整娶定活两便等；银行的对公业务，如受理现金支票，签发银行汇票等；银行的信用卡业务，如贷记卡的开户、销户、现金存取等；联行业务；贷款业务等。

(三)了解银行会计核算方法，科目设置与账户设置，记账方法的确定等。区别与比较银行会计科目账户与企业的异同。

(四)总结实习经过，并填写实习鉴定表，写实习报告。

总的来说xx银行的规章制度还是比较全面的，它具体规定了职员的操作规范及行为守则。

其次给我留下最深刻的印象是现代银行在人民的日常生活中扮演的角色，已不仅仅局限于储蓄及放贷，与此同时，现代银行的服务涉及到人民生活的方方面面，交保险，充话费，交罚单，买基金，炒股票，外汇，理财……夸大一点就是“只有你想不到的，没有银行办不到的”。

下面谈谈我在x行的工作经历，开始几天主要是跟在指导老师后面看，看指导老师具体怎么操作，大概看了3天，了解了银行柜面服务的全套流程，由于x行有规定：非工作人员不得操作，并且我非x行人员，是不可接触现金的。所以刚开始我的任务就是指导客户填单子等类似于大堂经理的工作。

然后，我开始学习储蓄业务。现在□xx银行储蓄业务实行的是柜员负责制，就是每个柜员都可以办理所有的储蓄业务，即开户、存取现金、挂失、解挂、大小钞兑换、受理中间业

务等。凭证不再像对公业务部门那样在会计之间传递，而是每个柜员单独进行帐务处理，记帐。但是每个柜员所制的单据都要交予相关行内负责人先审核，然后再传递到上级行“事后稽核”。而学习柜员间每天交接工作时的对账是必不可少的，对账时除了要核对现金账实是否相符外，还要查看重要空白凭证是否缺失，传票是否连续等等。而柜员间对账也是很有程序的，一般先清点现金，然后再是清点重要空白凭证如存折，银行卡，存单等。

经过三天时间的学习后，我开始学习银行的会计业务，即针对企业的业务。对公业务的会计部门的核算(主要指票据业务)主要分为三个步骤，记帐、复核与出纳。这里所讲的票据业务主要是指支票，包括转帐支票与现金支票两种。对于办理现金支票业务，首先是要审核，看出票人的印鉴是否与银行预留印鉴相符，方式就是通过电脑验印，或者是手工核对(我实习的银行设备不是很跟得上科技的进步，还使用的是手工核对);再看大小写金额是否一致，出票金额、出票日期、收款人要素等有无涂改，支票是否已经超过提示付款期限，支票是否透支，如果有背书，则背书人签章是否相符，值得注意的是大写金额到元为整，到分则不能在记整。对于现金支票，会计记帐员审核无误后记帐，然后传递给会计复核员，会计复核员确认为无误后，就传递给出纳，由出纳人员加盖现金付讫章，收款人就可出纳处领取现金(出纳与收款人口头对帐后)。

转帐支票的审核内容同现金支票相同，在处理上是由会计记帐员审核记帐，会计复核员复核。这里需要说明的是一个入帐时间的问题。现金支票以及付款行为本行的转帐支票(如与储蓄所的内部往来，收付双方都是本行开户单位的)都是要直接入帐的。而对于收款人、出票人不在同一家行开户的情况下，如一些委托收款等的转帐支票，经过票据交换后才能入帐，由于县级支行未在当地人民银行开户，在会计账上就反映在“存放系统内款项”科目，而与央行直接接触的省级分行才使用“存放中央银行款项”科目。

三、x行银行的管理上的问题与存在的弊端

目前，银行由行政管理向经营管理转变，各银行纷纷开展应用及管理系统的开发建构，表明银行信息化建设重点由综合业务系统扩展到管理水平的管理信息系统，信息化建设的目标由原来的提高业务处理效率过渡到提高经营决策和综合管理水平，由于x行本身对管理的认识起步较低，较晚。因此，出现了众多管理上的问题：

(一)管理信息化的实质是管理中深层次的内容用到信息化的过程，必然涉及流程改革，涉及各管理主客体利益的调整，因而阻力较大。并且，中国银行业现在只注重于增加业务品种，如何提高业务处理效率，对于后台管理成本管理涉足较浅。因此建立一个包括财务管理，人力资源管理等在内的强大的银行后台管理信息系统成为未来几年改革的主旋律。

(二)职能相近的机构重复设置；部门之间的目标不同，导致一体化进程受阻；管理者不熟识各类业务产品，业务经营上有盲目性。因此有人提议用事业部制代替矩阵制，进行扁平化管理。

(三)纵向分工细，管理链条长，整体服务效率低，横向部门多，职能单一，整体服务力低，人力资源配置效率低下。

在x行的一个月我学到了很多在书本上学不到的东西，我对中国的银行系统有了一个粗略的了解，也发现了其中的一些不足与弊端。

(一)人情大于制度。可能是受中国两千年封建制度的影响，虽然银行业的制度是比较完善的，但真正能做到的却很少，从我看到的文件，我知道这一直是x行的一个软肋。

(二)监管不力。虽然x行在每个营业部都安装了大量监控摄像头，并说会每天派人查看，但真正做到的分行很少。

(三) 银行考核项目太多太杂，而且不科学合理，导致银行内部为了争业绩，造假严重。

(四) 工作重担全部落在内勤主任身上，责任也全部落在内勤主任身上，影响了办事效率，也容易导致职业犯罪。内勤主任作为三级主管，拥有至高无上的权力，同时也肩负太多的责任。银行的几乎每一笔大额资金往来都需要三级主管来授权，同时内勤主任还要打印每天的报表，随时解决工作中的问题，把每天的柜员工作流水账装订成册……诸此种. 种不枚盛举。然后出现任何事情或事故，责任先追究内勤主任的，再追究柜员的，每天我能看到的就是内勤主任在不停的奔波，忙得焦头烂额。我觉得x行有必要将权力下放或让更多的人来分担内勤主任的工作。

(五) 柜员服务态度有待提高。在临柜实习的那一个多星期，经常可以看到柜员想许聊天，而且柜员都比较有时间观念，时刻看着是不是到下班的时间了，这都极大的降低了x行的社会影响力，以及在人们心中的形象。在银行业日益激烈的今天，只有以人为本，以客户为上帝才能立于不败之地。

这次实习给了我一次很好的学习机会，我觉得银行业还是应该加强自身的管理力度，做好监督工作，完善管理条例及施行方法，做到以客户为上帝，坚决杜绝职业犯罪，在日益开放的中国银行业大环境下才能立于不败之地。

四、小结

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在短暂的实习过程中，我深深的感到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。

“千里之行，始于足下”，这近一个多月短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。

实习中有苦有甜，平坦的大道上多个门槛是种挑战也是一种机遇，这个门槛也许是障碍也许是通向另一个世界的门票。

当我实习结束的时候，再回首那绿色的麦穗的时候，看到那热情洋溢的一张张笑脸的时候，我知道银行里还有好多好多要学的！

关文章：

1. 大学生暑假实习心得体会范本
2. 大学生暑期实习心得体会
5. 大学生暑假实习个人心得体会模板

集团培训心得体会总结篇五

第一段：引言（介绍徐工集团的背景）

徐工集团作为中国最大的工程机械制造商之一，凭借着多年的努力与创新，已经发展成为在国际市场上备受认可的企业。我有幸实习于徐工集团，与其员工们共事，我深刻体会到了该集团的独特魅力和成功之道。

第二段：企业文化（讲述徐工集团的核心价值观和企业文化）

徐工集团一直秉持着“追求卓越、尽善尽美”的核心价值观，将其渗透到企业文化的各个方面。在徐工，每位员工都被鼓励发扬团队合作的精神，只有通过共同努力，才能做到更高效和更优质的工作。此外，徐工还非常注重员工的职业成长和个人发展，通过提供专业培训和晋升机会，让每位员工都能在徐工实现个人的职业目标。

第三段：创新与技术研发（介绍徐工集团在创新和技术研发方面的特点）

徐工集团一直高度重视创新与技术研发，在工程机械制造领域中拥有强大的竞争力。通过引进国际先进技术和合作，徐工集团能够将最先进的技术应用于产品的设计和制造过程中。此外，徐工在独立研发方面也取得了突出的成果，不断推出符合市场需求并具有竞争力的新产品。

第四段：社会责任（讲述徐工集团在社会责任方面的努力）

作为一家社会责任感极强的企业，徐工集团积极履行着其社会责任。他们通过加强环境保护、推动社会公益事业、关注员工福利等方面的举措，努力为社会做出贡献。我深感徐工集团以高度的社会责任感来经营企业，这不仅是为了公司的长期发展，也是表达了对社会的关心和回馈。

第五段：总结（总结我在徐工集团实习的体会与收获）

在徐工集团实习期间，我深刻认识到了作为一家成功企业所需具备的各个方面的素质。秉持着“追求卓越、尽善尽美”的核心价值观，注重团队合作和员工发展，徐工集团成功地将创新与技术研发应用于产品制造中，同时积极履行社会责任。我深感受益于这种特殊的企业文化和经营理念。在未来的职业生涯中，我将以徐工集团为榜样，不断追求卓越，尽善尽美，为社会做出更大的贡献。