

# 安全总监工作总结 安全总监个人的年终工作总结(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全总监工作总结篇一

1、安全会议项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

### 2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

### 3、安全活动

项目部除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实-----的各项文件精神，响应总公司、分公司号召，开展各项活动。如“安全月”的启动及签名仪式、发放安全宣传单活动、安全征文、安全演讲、危险源讲座以及“百题问答”、安全大检查等活动，并组织班组定期召开班组安全会议，记录在案。通过各项活动的开展提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明

施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

4、实行专项安全管理，定期进行技术交底

## 安全总监工作总结篇二

20\_\_年，在公司的正确领导下，分公司以\_\_为指导，按照公司的工作精神和工作部署，带领全体员工刻苦勤奋、认真努力工作，完成各项工作任务，取得优异成绩，促进了公司健康、持续、快速发展。

### 一、积极扩展业务，创造良好经济效益

分公司加强企业管理，梳理业务流程，依靠技术和服务优势积极扩展业务，扩大市场份额，取得了明显成绩。顺利完成20\_\_年农网升级改造\_项，供电公司大修技改任务\_项；配合主业班组完成抢修、维护、处缺任务\_项；完成客户配电工程\_项；完成客户小表工程\_处，安装小表\_只；县域外在\_\_安装\_只智能表，完成了\_和\_线路迁改工程。20\_\_年实现营业收入\_万元，完成年度考核指标\_%，同比增长\_%；实现利润\_万元，完成年度考核指标\_%，同比增长\_%。

### 二、加强安全管理，实现全年安全生产

分公司牢固树立“安全为了生产，生产必须安全”的意识，始终坚持“四首先三不准”和“五步六序”的原则，强化对员工的安全教育，舍得资金投入，从硬件上为施工作业安全奠定基础，加强对安全生产的检查，全年未发生一起人身伤亡及以上事故，未发生同等责任及以上的重、特大交通事故，未发生火灾、电气误操作、高空坠落等事故，圆满完成公司年初下达的3个安全长周期目标任务，全年实现安全生产365天。

### 三、狠抓教育培训，提高员工综合素质

分公司先后组织二次安全生产专项教育和新工安全技能专项培训，参加学习\_次;参加公司组织的“三种人”培训考试\_人，及格\_人，及格率\_%;组织《安规》培训和考试\_人，及格\_人，及格率\_%。通过狠抓教育培训，员工综合素质明显提高，为各项工作发展奠定人力资源基础。

#### 四、关心关爱员工，积极构建和谐单位

分公司提高员工工资福利待遇，及时为员工购买了医疗保险并报销相关费用。酷暑期间看望慰问一线施工人员，送去防暑物品，嘱咐施工人员劳逸结合，注重保养身体。春节期间慰问贫困职工，送去单位的关怀，让贫困职工过一个祥和的春节。平时走访生病职工，帮助生病职工解决各类困难和问题，让生病职工感受集体大家庭的温暖。分公司通过关心关爱员工，促进了和谐单位建设，全年未发生影响稳定的事件。

### 安全总监工作总结篇三

本人自20\_\_年x月份来到项目部从事安全员岗位以来，一直严格要求自己，尽最大努力做好本职工作，履行安全员职责与义务，积极检查现场施工，及时消除可控危险。一年以来，克服了非专业所带来的不适应，逐步适应了现场施工安全管理工作，基本完成了领导安排的各项工作，现将个人一年来的工作情况总结如下：

#### 一、20\_\_年安全工作情况

##### 1、安全制度制定与落实情况

东煤棚改项目x月x日正式开工，先后经历了基础桩开挖、破桩头、清理桩头、基槽清理、补桩、基础砼施工、防水施工、基础钢筋制作、基础钢筋绑扎等工序，在施工过程中，结合项目工程进展情况，项目部先后建立健全了\_\_，为加强施工现场安全文明管理，针对现场实际情况，项目部有针对性地

制定了《施工现场消防保卫管理制度》、《施工现场出入门管理制度》、《施工现场安全文明管理违规处罚规定》等安全制度。围绕“强化安全基础，推动安全发展”安全月活动主题，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制；强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，保证现场安全文明施工。

## 2、建立健全安全生产保证体系，完善安全管理制度体系

在项目领导的带领下，严格按《\_\_省建筑施工安全资料规程》要求，相继建立和完善了安全施工方案，并严格按报审手续报监理审批。建立和完善的方案有：《塔吊基础方案》、《塔吊安拆方案》、《塔吊防碰撞专项施工方案》先后建立了《施工现场安全防护措施》、《安全隐患排查方案》，相继组建了应急救援组织，明确了应急救援人员职责与分工。建立健全了各种安全操作规程，并将操作规程牌悬挂到作业场所，形成完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

## 3、逐步建立和完善安全资料，做到符合安监站检查要求

一年以来，根据安全资料检查要求，相继建立了安全生产责任制，并层层签订了安全生产责任书，建立完善了项目管理人员的安全生产责任考核记录、安全目标考核记录。根据施工进度情况，逐步建立和完善各项安全验收资料，《模板安装验收表》、《模板拆除监控记录》、《悬挑脚手架验收表》、《落地脚手架验收表》《悬挑钢平台验收表》、《塔式起重机安装验收表》等资料，完善了各工种安全技术交底资料，建立了劳务人员信息资料，完善了劳务人员进厂教育资料。

## 4、认真开展“安全生产月”各项工作，营造安全文明施工氛围，创建安全文明优秀工地。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：安全“五个一”活动、按要求设置

了五牌两图，在劳务生活区、项目办公区设置和张贴了卫生管理责任区、责任人。在主要区域配置放置了垃圾箱，用以美化现场卫生环境。在现场显著部位、安全重点防控部位张贴安全标语，悬挂安全条幅，增加现场安全活动气氛，提高全员安全意识，增强警示和教育效果。

5、根据现场消防安全要求按部位、按区域设置和配备了消防器材，并在主要消防区域张贴灭火器使用方法图牌，定期对消防器材有效性进行检查。

6、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。把安全宣传教育与实际工作结合起来，对施工现场进行了抓“三违”的突击检查活动，每周对施工现场进行全面的“隐患排查、专项检查”行动，做到发现问题立即整改，注重实际效果；每日对现场进行检查，对每日现场发现的安全隐患、违章行为以相片的形式逐项记录，并于当日就安全隐患对施工单位下达《安全隐患整改通知单》，将施工中存在的不安全行为、安全隐患第一时间通知劳务队，便于第一时间消除隐患。

7、精心组织、严密部署，迎接政府各职能部门的莅临检查和指导

x月至\_\_月期间，\_\_项目先后接待了质检站、安监站、城建执法大队、环保局、东煤集团公司、六建集团公司、环保局等多个单位的多次巡回检查，圆满完成了接待和检查工作。

每次检查均从实际出发，从现场整理、卫生清理、施工现场布置、现场安全防护设施完善、现场安全文明文化氛围营造等方面，通过每次的安排布置，从中也吸取了不少管理的经验，管理并不是应对，而是从开始就应严格按程序、按要求、按企业文化标准落实现场安全管理标准，只要用心做到了，不再担心被外单位一次次的验证。这是我项目部后期加强管理的重点，将“应对”转化为积极的“完善”。

通过外单位的多次检查，就提出的问题、安全管理的薄弱环节，项目部有针对性的逐一进行了分析，就安全管理中存在共性的部分，制定严密措施，一杆到底进行治理，确保同样的问题一性整改完善到位。通过政府部门、外单位的反复检查，从问题中反省和提高，逐步提高项目安全管理水平。

## 二、20\_\_年安全工作的感想与认识，工作中存在的问题与不足

（一）8个月的安全员工作生涯，确实感到自己工作中专业知识的欠缺，从不懂、不适应逐步到渐渐入门，逐渐了解现场施工安全管理的重点，安全管理工作的重要性和安全员自身的职责的重要性，由此所感岗位压力巨大。

（三）8个月的安全管理工作经历，深感安全监督、管理及隐患消除协调过程中不易。施工过程中针对发现的安全问题、安全隐患，第一时间通知劳务负责人、劳务现场管理人后，整改、消除隐患的力度基本等于零，对于安全员善意的警告、提醒，劳务队根本不能够正视，何谈得上重视，隐患随时存在，安全员发生的隐患可能仅是重多隐患的一小部分，外架搭设进度滞后，通往操作层的外架均不能提前设置，每个工人上下都从外架上爬上爬下，尤其是晚上上下操作层，存在严重安全隐患。

就存在严重问题。可见劳务负责人对于安全管理的重要性未放在第一位，第一看重的是生产进度，第二看重的是成本，对于少安排一个工人做防护就省一个工，成本观念盖过了安全观念。最后一个才看重安全，而且是出了安全事故后才能下意识地警醒一次，事故过后对于安全管理又持漠视的态度。

3、安全管理不提倡处罚，但并不排除处罚。安全处罚执行不下去，安全管理工作就不能被提到重视的程度。我始终认为处罚劳务队不是件好事，出来打工赚点钱都不容易，我也理解。但是如果存在安全问题，是劳务队本职内应整改和消除

隐患的，劳务队必须按要求设置和落实安全防护设置，因为你已经拿了安全文明施工措施费用，你已经拿了安全防护费用，拿了钱不做防护，不按要求做防护，提醒和警告后仍不落实，就必须处罚。处罚不下去，安全隐患不消除，事故发生机率就会一直存在下去。

## 安全总监工作总结篇四

20\_\_年是一个辉煌的一年，全国经济保持持续较快的发展，人民收入稳步提升，本人所在的市政分公司工程建设亦取得了丰硕的成果，完成了几项重大工程的建设施工。眼看快到年底了，为了开创一个更好的20\_\_年，本人愿意将20\_\_年的工作进行一次成功与失败优点与缺点的经验总结。

本人是搞工程项目安全管理的，对安全管理方面总结一些自己的经验教训：

一是工程项目必须立项，成立项目部，编制施工组织设计配备有资质的人员和检验合格的设备。一个工程项目如果无施工计划无组织纪律无安全合格的设备或者说缺少任何一样都会使工程项目难以正常运行，使其处处有隐患处处留漏洞，工期、质量、安全不能有一样可以得到保证。

二是划分职责明确责任落实责任。每个工程项目会有各个工种各个岗位，如：项目经理、项目总工、技术员、安全员、质量员、测量员、材料员、操作手等等。虽然岗位名称很清晰，但在职责划分过程中往往存在许多交叉职责或临时安排某工种干其他工作。这种现象的存在就可能会导致某项工作有漏洞无人去做，责任难以落实，往往靠项目经理去协调堵漏洞。漏洞堵如果及时可以解决问题，如果不及时就会造成不必要的损失。所以需要职责划分上和执行上落实每个岗的责任，从源头上减少施工管理漏洞的产生。

三是现场安全管理整改通知单的落实。现场安全员的主要职责是监督检查，发现问题下达整改通知单或当场责令整改。问题的关键是安全员下达了整改通知单，问题不能在限期内得到整改，往往拖到项目经理手里才会得到整改。事事找项目经理不是公司qhse体制运转的正常轨迹。而现场安全员在这里扮演了有职无权的角色。所以这就需要赋予安全员一定的权利：定量的停工权、定量的处罚权、定量的不受约束限制权等。

四是安全管理标准化的建立。每个工程项目施工现场都必须有一套标准化规范或文件，以此为基础开展各项管理才会有依据有执行力有标准参考。一个项目如果无标准化规范或文件，许多事情上就会各抒己见或者争论不休。

以上几点是本人工作中的一些经验教训总结，本人将认真吸取上述经验教训，并以此为基础出谋对策开展今后的工作，见识浅薄，但本人愿意长期努力开展好每一项工作。

总结人：

## 安全总监工作总结篇五

三年的工夫仓促逝往□xx无限公司的运作也已经步进正规。人力资本部正在公司指导的精确指导下、正在公司各部分的通力合作下，牢牢环绕团体公司的开展目的，较好地实现了下级以及公司指导交给的各项任务义务。人力资本部的任务因此每年度人力资本办理任务方案为根底，并共同公司的任务重心逐渐展开的。现将三年来我部分实现的任务总结以下：

### 1. 公司构造架构的美满及职员体例确实定

人力资本部正在公司建立的第一年就分别、明白了各部分的构造架构，剖析并订定了各部分的岗亭配置及职员体例，从



而开端断定了公司的定员定编，而且不时根据实践状况以及任务重点，有针对于性地对于各部分的定员定编停止得当的调剂，以期使公司的职员与岗亭配置状况到达最好的设置装备摆设，最年夜能够地发扬每个本能机能部分以及员工的感化。

## 2. 公司办理轨制系统的树立

咱们深知松散标准的办理对于一个公司的生活以及开展具备极端紧张的意思，以是人力资本部不断努力地树立美满的公司外部办理系统。详细而言，计划构造体例了三套外部根底办理的标准性文件——《公司岗亭职责》、《公司人力资本办理轨制》、《公司绩效查核轨制》。

## 3. 人事办理系统确实立

人力资本部正在努力地树立美满公司根底办理系统的同时，也没有忘人力资本部本身标准办理系统的树立任务。订定了新的薪酬轨制系统，而且为了零碎共同公司新的薪酬轨制，订定了公司绩效考评轨制草案，其实不中断停止调剂以及美满。

三年的运营中，我深深感触断定职工人数是人力资本部重中之重的任务。人力资本部，是一个“管人”的部分，只要切当晓得公司公司的职工数目信息，接上去较量争论人为、团体所患上税、福利费等其余任务才干顺遂停止。假设职工人数有误，那接上去所作的都将会是无勤奋，并且还会为公司带来劫难性患上丧失。而公司正在每一年城市跟从市场变革而不时调剂消费方案，消费线、间接工人、办理职员等都正在变化，因而职工人数确实定的任务患上相称沉重。

第一年是公司高速开展的一年，是公司职员活动较为频仍的一年，也是公司职员雇用任务义务沉重的一年。正在这一年里，公司的空白岗亭多，职员需要多，请求员工到岗工夫紧

急，故交力资本部正在雇用任务中破费了较多的工夫以及精神。

职工培训次要表现正在培训费的提取。由于产物的及格率□iso都与培训有间接干系，以是职工培训与消费风雨同舟。为了能请求到iso9000□公司消费产物及格率必需到达90%以上，因而每一年都患上投进培训费来坚持90%的及格率。但是，培训会晋升职工级别，颠末一年培训，本来公司请求级此外工人级别晋升，就会呈现职工级别太高的状况，给公司带来不必的人为收入。这时候，扩充初级此外职工，再延聘初级此外工人会是最佳的挑选。因而，正在停止培训用度提取时，还应做好来年扩充过剩初级工人的补偿金。

我部分正在实现上述任务的同时，充沛发扬了本部分的根底本能机能感化，正在标准办理、人为核算、操持员工保险、构造各项勾当等方面起到了应有的感化。

总之，正在公司市场运作的三年中，人力资本部正在人力缺乏的状况下保持统统以公司好处为重的准绳，正在各部分中起到了较好的领导圭表标准感化。

固然，正在三年的任务中，我部分也存正在一些缺乏。次要表现正在：

2. 正在各部分的任务和谐力度方面，另有待增强；
3. 各部分的合作还不敷明白，有待跟进；
4. 正在员工的培训上未能投进更年夜的精神，招致培训任务没能零碎地构造睁开。

综上所述，三年来人力资本部的任务是较有效果的，作为公司运作的紧张构成成员发扬了应有的感化，咱们决计不时发挥本身的长处以及经历，改良本身的缺乏，为公司的进一步

开展发扬更年夜的感化以及效力。