

最新苏州劳动合同(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

苏州劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

用人单位名称：

工商登记注册类型：

劳动合同履行地：

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)：

姓名：

性别：

出生年月： 年 月 日

文化程度：

户籍所在地址：

现居住地址：

居民身份证号码：

社会(养老)保险号码：

就业登记证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种 a 方式确定劳动合同期限：

a 有固定期限的劳动合同自20xx年5月1日起至20xx年4月30日止，其中试用期自20xx年5月1日起至20xx年7月31日止。

b 无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c 以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 技术员 岗位或职务的工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量要求。

(三) 乙方的工作内容(岗位职责)如下:

- 1、在技术部经理的指导下,开展技术工作,参与公司新产品的研制和开发。
- 2、编制产品生产工艺流程、规程,起草产品的生产工艺文件和作业指导书等,并指导和培训车间工人的正确操作。
- 3、绘制产品的技术图纸,起草产品技术标准。
- 4、为产品生产和检测绘制工装夹具、治具、检具的图纸,并指导制作。
- 5、对产品的设计结构和装配是否合理做出评估,对结构设计不符合经济性、可操作性(便于安装维修)以及存在质量隐患等方面提出修改建议,报技术部经理审核。
- 6、对各种样品(含采购物料)的技术指标和功能要求是否符合产品设计要求作出评估,报技术部经理审核。
- 7、起草公司各种采购物料的技术要求和标准。
- 8、测算单件产品各项工序生产(组装)所需时间和费用,如:组装船盖的时间和费用、船底的时间和费用、包装的时间和费用、物料检测的时间和费用、成品检测的时间和费用等,以便精准地计算生产成本。
- 9、统计和计算生产单件产品所消耗的物料和辅料的数量,以帮助车间控制和降低生产材料的消耗。
- 10、处理和解决日常生产过程中出现的技术问题。
- 11、了解产品品质状况,协助品管人员汇总品质问题点,并

分析提出建议，帮助车间加以改进产品品质。

12、不定期对生产线工人生产操作进行基础培训，提高员工作业能力和质量意识。

13、及时向技术部经理汇报阶段性工作成果或任务完成情况。

14、负责日常技术资料的收集、整理和保管工作，做好技术文件、资料的保密工作。

15、及时答复客户的技术咨询，帮助客户解决技术问题。

16、按时完成领导交办的其它工作。

(四)工作要求如下：

1、工作严谨，认真踏实，一丝不苟，精益求精。

2、具有刻苦钻研精神，不断增强创新意识。

3、讲究职业道德，不得将工厂的技术成果占为己有，不得出卖工厂的技术。

4、遵守工厂技术管理规定，严守技术秘密。

5、如与单位解除劳动关系，必须将技术图纸、文件和资料(包括相关的电子文件)完整地移交给单位。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 a 条款，平均每周工作四十小时：

a □甲方实行每天 八 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周一至周五工作，上午：8:00~11:30，下午：12:00~16:30。每周周日为休息日。

b □甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

c □甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月15 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 贰仟 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款□
a□d □

a □乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 贰仟 元。

b □甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c □甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d □根据甲方管理的需要，可对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资由甲乙双方协

商确定，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照内部工资正常增长办法确定。

(五)乙方加班加点的工资，按照甲方规定计发。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为：事假期间不发工资。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假)期间的工资，按乙方的基本工资支付(无绩效工资)。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。双方约定，乙方的社会保险由乙方自行解决，工资中包含了甲方应为乙方承担的各项社会保险费。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 a和b 条约定条款。

a 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b 由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d 甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： / 。

f 甲方同意为乙方提供如下福利待遇： / 。

g 甲乙双方需要约定的其它事项： / 。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以解除或终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的；

- 2、乙方在试用期内被证明不符录用条件的或不能较好地完成工作任务的；
- 3、乙方严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方的工作安排和指挥的；
- 5、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- 7、乙方被依法追究刑事责任的；
- 8、国家法律法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于20xx年5月1日生效。

苏州劳动合同篇二

甲方：

住所：

乙方：

住所：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

1、固定期限。合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。合同期自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自_____年_____月_____日起，至工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事岗位(工种)工作，乙方工作地点在_____。

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

5、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照国家、省和本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为_____元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第_____种工资形式：

(1)计时工资。乙方工资标准为_____元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

(2)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为_____元。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月_____日为发薪日。

4、本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

5、甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

1、在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位

《集体合同》的有关规定执行。

4、乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

5、乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照

《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决。协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁。

十、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(签字):

签订地点:

_____年_____月_____日

乙方(签字):

签订地点:

_____年_____月_____日

苏州劳动合同篇三

_____(聘方)聘请_____(受聘方)为外籍工作人员(或____语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第二条受聘方的工作任务，商定如下:

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方____(盖章)

受聘方____(签字)

苏州劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务的场所。员工聘用合同范本

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后____日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于_____年____月____日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

苏州劳动合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿，公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：、有固定期限劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

、无固定期限的劳动合同自_____年____月____日起，其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

、以完成工作任务为劳动合同期限，自_____年____月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事
工作。

甲方可根据工作需要和自己对乙方业绩的考核结果，按照合同诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：、甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周至工作，上午，下午。

每周为休息日。

、甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协调同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

乙方的工资增长办法按照

(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为。

(七) 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况。

甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

乙方遵照执行。

八、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，

应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：、甲乙双方需要约定的其它事项：

十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动纪律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于_____年___月___日生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日