

# 深圳劳动合同 深圳市劳动合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 深圳劳动合同篇一

最低工资标准从之前的1808元/月提高到2030元/月。

非全日制就业劳动者小时最低工资标准从之前的16.5元/小时提高到18.5元/小时。

市人力资源和社会保障局相关负责人表示在接受记者采访时表示，最低工资标准调上去了，加班费的计算基数、参加社会保险的计算基数也得跟着标准上调，至少应以最低工资为基数计算。

### 加班费

计算加班工资时，日工资按平均每月计薪天数21.75天折算，小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。

以最低工资标准为基数计算，平时、休息日、法定节假日的加班工资，至少是最低工资标准按照小时或者天数折算后的1.5倍、2倍、3倍。

职工参加养老保险的缴费基数以员工的月工资总额为基数，但最低不得低于市最低月工资标准。

职工养老保险缴费最低不得低于426.3元/月(2030元/

月×21%)。其中：

个人缴费：

162.4元/月(2030元/月×8%)

企业缴纳：

263.9元/月(2030元/月×13%)

失业保险

失业保险的缴费标准为：本市月最低工资标准×3%

按照新标准需缴费60.9元/月(2030元/月×3%)。

其中

用人单位缴2%(即40.6元)；

职工缴1%(即20.3元)。

## 深圳劳动合同篇二

本合同期限采用下列方式。

- 1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自年月日起至年月日止。

## 第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

## 第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

## 第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

## 第五条工作时间和休息、休假

### 1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

### 2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

## 第六条劳动报酬

### 1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为元/月。，乙方试用期工资为元/月。

2. 甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

## 第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医

疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的. 其他终止情形

## 第十条合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
  - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第十二条 合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条 经济补偿和违约责任

- 1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。
- 2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

## 第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执

行。

第十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人： 联系方式(电话)：

联系方式(电话)：

签订日期： 签订日期：

## 深圳劳动合同篇三

相较于积分入户，入户新政变化如下：

- 1、专科以上学历只要满足年龄要求即可直接入户
- 2、社保最高积30分
- 3、入户由公司代办积分的前提是必须在单位缴满2年以上的社保
- 4、房产、居住证、献血、志愿者服务不再积分
- 5、职业资格证书紧缺类工种才可积分
- 6、35~40岁不再积分，年龄45周岁以上不受理
- 7、纳税积分最低标准是7.6万元

# 深圳劳动合同篇四

## 深圳市标准劳动合同

记者从深圳市劳动和社会保障局近日召开的新闻发布会上获悉，我市下月将启用新的深圳市劳动合同标准文本。

据市劳动和社会保障局有关负责人介绍，我市实施劳动合同20多年来，劳动合同深入人心，去年共有480万企业员工签订了劳动合同，劳动合同签订率达到90%以上。深圳市劳动合同标准文本自修改之后，逐渐出现一些与实际不相适应的问题。为了进一步加强我市劳动合同管理，规范用人单位与员工的劳动关系，更好地维护劳动者和用人单位的合法权益，我市制订了新的劳动（自百分网，请保留此标记。）合同标准文本，新文本具有五个方面的特点，包括增加了新颁布的法律、法规内容；扩大了使用范围；强调了企业劳动合同管理的义务；突出了双方自主约定的条款；文本更精练。

值得注意的是，长期以来由于适用法规上的一市两制，旧的劳动合同文本仅适用于特区内的用人单位，宝安、龙岗两区则不能适用。这已明显不利于深圳市劳动关系调整的一致性，也不利于形成公平有序的劳动力市场。新文本适应了宝安、龙岗区用人单位的需求，在内容上进行了更科学的设计，确保全市的统一使用。

特点二：扩大了使用范围。新文本适应宝安、龙岗区用人单位的需求，在适

用法规及合同条款中考虑到便利龙岗和宝安地区的用人单位使用；

特点四：突出了双方自主约定的条款。根据不同类型用人单位和员工的差异，新文本加重了双方约定的内容，如增加了工资待遇、违约责任、其他事项的约定内容。（林华琪）

编辑

## 深圳劳动合同篇五

(深圳市人力资源和社会保障局编制)

法定代表

人

(护照)

身份证

现住址

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年

月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起

至

工作任务完成时止。

4、试用期为 。

二、乙方的工作内容 ，

工作地点 。

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

- 1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。
- 2、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。
- 3、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元；试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定  
以  
确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生 职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖

章)  
(签名)

乙方:

法定代表人(主要负责人):