

# 2023年青年员工发言稿(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 青年员工发言稿篇一

、亲爱的各位同事：对我工作的肯定以及各位同仁给予我的支持，我还要特别感谢某某某（指的是你的直接上司或者是间接上司）之所以能有今天的成绩是与您当初于我的鼓励和关怀分不开的。及同事的赞赏，才使我有机会能站在这里，至此再次感谢。 年某某公司在某某

领导

下又将是辉煌的一年。

最后祝诸位新年快乐，工作顺利，身体x□

## 青年员工发言稿篇二

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx□是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢□20x年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单

位，任何一个岗位，都离不开责任心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心——列夫·托尔斯泰”。责任心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显著的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手

勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，

听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

### 青年员工发言稿篇三

有一句俗语叫做“只埋头拉车，不抬头看路”。比喻一个人做事，虽然有吃苦精神，可是没有目标，不看方向，结果往往吃力无效果，事与愿违。我想：一位优秀的教师，不仅仅要能埋头拉车，更要学会抬头寻找前行的路，甚至还要学会经常回过头审视自我走过的路，这样，才会避免重复走弯路，才会在总结和反思中不断成长，才会走得更快，走得更好。我们在座的各位年轻教师，都是学校的中坚力量，很多教师在教学上兢兢业业，乐于奉献，花费了很多精力，也取得了良好的教学效果。可是个人的发展却没有把握机会。不是我

们的教师不优秀，而是缺少一种自我成长意识，发展目标不明确。

有这样一句话：你的目标将决定你能到达的高度。

任何人做任何事都要有目标，不然任何有经验的射箭手都不可能射中。每个人，不管是优秀还是平庸的人，聪明还是愚笨的人，正常和非正常的人，其实都有目标。然而目标有大小，时间有长远，每个人的目标不一样而已。拿破仑这样结论：目标是成功的前提，拥有了目标后要明确你的目标是特定的、长期的、远大的，然后把整个强度系数很高的目标分解成能够逐个击破的小方向，并且立刻行动，定期评估个人的计划执行情景。经过把梦想化为数个能够实现的步骤，一步步去完成，经过自我了解过程，辅助自我到达成功。我们每一个人都期望能够成功。分析成功人士，他们确在一开始就给自己制定了目标，然后逐步实现它。那里我要说的是，期望我们的教师，仔细对照一下太仓市中小学骨干教师评选管理办法，找出差距，制定目标，然后一步步去完成，相信自己，必须会成功的。

目标和心态都是很重要的，两者是缺一不可，互相依附。我以为：教师的专业的成长离不开坚定的目标与良好的心态。那么，青年教师应具备哪些心态呢我突出如下提议：

- 1、要懂得学习是给自己补充能量，先有输入，才有输出。成功本身是学习的过程。一个优秀的教师应当有极其开阔的教学视野。仅仅读教育教学方面的书还是远远不够的，知识狭窄、思维停滞、语言干瘪又怎样能把课上得精彩“问渠那得清如许，为有源头活水来。”作为教师，阅读资料要不断扩大，涉猎科学、美学、文学、艺术等领域，不断地积淀个人的文化底蕴。古今中外，天南地北，全在胸中，课堂上才能得心应手，挥洒自如。广阔的教学视野依靠于广博的阅读，可是此刻不少教师情愿画地为牢，找一大堆看似无懈可击的理由把自己禁锢起来。包括我自己，总是觉得很忙，没时间，

不愿去读。要明白，我们仅有不断扩大自我的知识面，在教学中才能有理智的爱，才能有富有感染力的情，才能掌控好课堂的温度，才能在教学中有知识的广度和浓度。

2、要善于思考，善于分析。善于整合，仅有这样才能创新。每次阅读完一篇文章，一本书籍，要对照自我，找到自我教育教学中的问题或困惑，想办法去寻求解决问题的方法和战胜自我的途径。

3、要留意你身边的事，读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师指路。我们身边的事有很多，身边的名师也不少。比如：铃声响了，走进教室上课，学生十分吵，你会怎样办上课学生提超出你准备的知识范畴的问题你会怎样做我们如何与家长交往与交流……这些知识都是属于我们的专业范畴！提议大家先是观察着其他班主任如何处理学生问题，如何与家长谈话。我们在办公室里，都注意观察、倾听。我们也不停地反问自我，如果自我处理会不会采用与其他教师相同的办法，还是采取更好的方法。再比如：进取展示自我的课堂，甘做“靶子”让同事、专家剖析课堂，在浓浓的研究氛围中获得迅速成长。还有就是：利用网络，进论坛，建博客，把日常工作反思发到网上，这样既可和校内外同行交流，又可做到即时反思，还能起到请他人督导的作用。

总之，一名教师要想自我的专业得到发展，定要不断充实自我，努力追求卓越，勤奋地学习，向书本学习，丰富我们的见识；向前辈学习，提升我们的教学艺术；向社会学习，拓宽我们的视野。当然，我们也要向学生学习，学习他们勇于创新的精神，学习他们“初生牛犊不怕虎”的气概。我们仅有不断注入知识的活水，才能使我们的工作尴尬而不狼狈，遗憾而不惭愧，自豪而不狂妄，执着而不僵化。

有个小品《心里阳光点》要明白：事物永远是阴阳同存，进取的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态只看到

不好的一面。我们有些教师，总是觉得自我这个没兴趣，那个没本事，个人的发展一拖再拖。

一个优秀的教师能每一天在一点一滴的努力中去实现自我的目标，每一天提高一点点，就离成功更近了。那里我重点说说自信。自信能激发我们对教学工作无限的热爱与浓厚的兴趣，从而使我们更专注于自我的教学工作，更敏感于教学工作发展变化的动态与细节，更迅速地做出准确确定，得出正确的结论，找到更有效的解决方案，采取更主动的行动。

自信的状态，常常带给优秀教师超水平的发挥，使优秀教师的口齿更伶俐，头脑更灵活，反应更敏捷，教学手段更周全更到位。

舍得付出是一种精神，也是一种作风，更是一种智慧。优秀教师工作举重若轻，游刃有余、富有魅力，并不是天生的，而是舍得付出地去工作、去学习才积累起来的。

举例：主动上公开课、教研课，把握住每一次机会，不管开课规模的大小，认真对待，这是对自我的一种锤炼。一篇课文，从钻研教材、搜集资料、分析学情、写出教学思路、做好辅助教学的课件、上课、反思……花的时间少则半天，多则一天、两天、数天，这是看得到的“花费”，还有看不到的付出：精神上的、心理上的。也许你会从梦中惊醒，也许你会赶紧拿起床头放的笔，记下一时的灵感或者一点点思路。已经写好了的详案，因为感觉不够好而推翻重来，也就成了家常便饭。为了备出一节高质量的课，我常常是众人研讨，几易其稿，不厌其烦。任何一位事业上有所成就的人，都是靠自我的拼搏和努力换来的，成功没有捷径。要想干好工作，要想成功，舍得付出是硬道理。

那里的坚持，是指在遇到坎坷的时候反映出来的心态，而不是顺利的坚持。平时要持久，遇到瓶颈的时候还要坚持，直到突破瓶颈到达新的高峰。要坚持到底，不输给自我。时间

总是耐心等待那些坚持成功的人。

在我们的行列中，有人视教育为苦差，也有人视教育为美事；有人一生碌碌无为，也有人一路高奏凯歌。为什么会有如此天壤之别呢！许多让你长时间做的事情，如果把它当成一项任务去完成，就会觉得这样不断地重复，十分枯燥，十分乏味。如果把它当作生活的方式，去发现它内在的魅力，内在的美，你就会发现原先生活如此完美，如此欢乐。也就是你要有职业幸福感！

让我们一齐幸福地做着教师，欢乐地享受教研，自然地提升专业吧！

## 青年员工发言稿篇四

作为一个青年员工，在座谈会上有什么想要发言的？看看下面的青年员工座谈会发言稿范文吧。

首先我对于分公司能组织这样一个活动，提供这样一个平台表示感谢和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情况无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不知道员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。

会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。

我想通过今天这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人可以发表自己上班的想法和建议，作为领导可以了解和考察员工，对谁都有利可以取得双赢的局面。



接下来我作为一名青年员工也可以说是80后谈谈自己工作上的体会,我觉得青年员工最大的特点是应该有冲劲有闯劲,不怕失败,敢于承担责任。

不是有句话叫做年轻没有什么不可以吗?我觉得作为年轻人失败并不可怕,因为我们最最欠缺的是经验。

经验从何而来?大部分是从失败和坎坷中来。

所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中,这何尝不是一种成功。

至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述,我只打一个比方。

同样一件事情,让一直做这件事情的人去做,他可能也做的很好,因为他有经验他可以按部就班按照以往的经验把它完成。

如果让一个新人去做他可能做的更好,因为他有冲劲,他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好,除去年轻人的冲劲和激情之外,我想最主要的是年轻人都迫切希望证明自己。

关于我自己,我认为,行止无愧天地,褒贬自有春秋。

我只能坦诚地说,我的德和能与四小的要求还有距离,不过,我要把jzm的老师顾毓敏送给jzm的四句话和送给朱--的四句话作为我的座右铭;天下为公,日月同心,智者兴国,仁者泽民。

智者不惑,勇者不惧,诚者有信,仁者无敌。

关于展望,我相信同志们和我是一样的,我们对未来充满希望,因为我们的楼基已坚如磐石,但要建起大厦,还需同志们精诚团结。

我曾多次说过,当校长的,当教师的除了拥有一颗火热的心,除

了拥有渊博的知识,除了采取高效的教学艺术外,还必须是一个语言大师,用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生,会得到事半功倍的效果。

对学生的教育,我们教师首先要端正思想,要真正认为每个学生都是一块玉,我们要使其成器,就必须去琢,人常说,山也,佛也,佛者山也,把不是佛的部分削掉之后,剩下的才是佛。

把不是脸的部分削下来,剩下的就是脸了,把不是鼻子的部分削下来,生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足,刚才也说到了,一个是缺乏经验,一个是缺乏与周围人交流的技巧。

经验我们只有在工作中累积,在失败中总结。

但与人交流的技巧是累积不到总结不来的,这个全靠个人的领悟和修炼。

你会发现领导为什么能当你领导,除了他在工作上有你不及的地方,还有就是与人交流你望其项背的地方。

充分调动每个人的积极性,人尽其长,人尽其责,知人善用不是说说这么简单的.,所以有人说中国最难学最深奥的就是人际交流学。

我想通过这个座谈会我们每个人都能谈谈自己心中的真实想法,提出一些好的建议;分公司能知道下面员工的心声,能初步了解和考察到每个人。

这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会,这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在.

各位领导、各位同仁、青年朋友们:

我叫××，今天，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。

我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。

梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。

面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。

作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。

改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。

有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。

但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。

首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；其次要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，积极爱岗敬业演讲稿身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，建爱岗敬业演讲银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。

让我们抓住改革的机遇，不负张恩照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！

首先，感谢领导给我们提供了这样一个相互交流的平台。

我呢，到企业已经一年有余，今日就借助这个机遇来谈点自己在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到企业以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。

这一年在企业里我学到了不少在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成就而止步不前。

那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个地方：

1、要有出众的学习能力，拥有“空杯思维”。

“好好学习，天天向上。”对于我们每一个人而言，学习已经成为我们生活中最为关键的一点。

当今社会成长迅速，职场竞争激烈，优秀精英比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。

补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

## 青年员工发言稿篇五

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流

的平台。我呢□20xx年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们

目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在必须的风险。如果你不懂操作，不明白其中的风险，能够完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

## 青年员工发言稿篇六

同学们、同志们：

很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志



审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20xx年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录[]20xx年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发发行奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布

了1999年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

梦想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“梦想是指路的明灯。梦想，就坚定的方向；方向，就生活。”人要有梦想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志

存高远，每个人都对未来有完美的憧憬，期望能够大展鸿图，发展，这是青年人的特点。但每时代都有的历史使命，青年人把的奋斗代的主题起来，才能施展的才华，为社会。梦想与工作就好比小船的两只桨，用力，才能到达梦想的彼岸。建设银行的未来和期望，你们每个人都为的未来设计了宏伟蓝图，但个人的梦想抱负与建设银行的战略相，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正。建设银行的改革是长期

、的

过程，在深化改革中，必定会涉及到利益关系的，但将有利于保障改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。，对国有股份制商业银行深化改革的政策更为，我行改革发展的和战略愿景已更为清晰。对此，我期望大家能清楚地认识到在深化改革利益的性、环境的有利性和的性，思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的使命，将个人奋斗融入建设银行创业的实践当中。要牢固主人翁意识，自觉地拥护建设银行的改革，改革，拥护改革，把握住创业成才的方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实；在期望面前，要面向未来，大胆。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常

新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，脚踏实地的。一切辉煌的成就，艰苦奋斗的。青年人要完美

的未来，就要清醒地认识脚踏实地、勤奋务实的性。要矢志奋斗、永不懈怠，是哪个岗位，都要时刻蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的迈进。要工作、埋头苦干，艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。要自觉融入团体、携手并肩创业，团队的无穷力量，攻克发展道路上的艰难险阻。实践证明，应届高校毕业生到基层行锻炼对的新员工是十分好的培养，以后应当长期下去。基层行工作的锻炼很容易脱离，闭门造车，纸上谈兵。省行、二级分行选拔管理岗位、专业技术岗位职务人员，原则上都要求有基层行工作的实践经历。期望你们能进取的精神面貌和的身体状态，遇到要能乐观对待、理智，展现出青春的朝气和活力。应努力实践，把书由厚读薄，要尽快把书本知识转化为工作本事。要向基层行的同志学习，基层发展状况，自身工作本事。要注意调查，分析经营情景，同业竞争状况，自身问题的本事。要理论，在工作中勤于思考，勇于实践，多做基础的、务实的工作，还要有价值的意见和提议。要注意尊敬和团结好基层的同志，谦虚谨慎，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设

银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

求知与修养相，是民族的优秀传统文化。好的思想品德，就不把学到的知识真正奉献给祖国和，也就难以成长，难以。青年时期注重思想修养，注重的情操锻炼，把握机会，使的思想情操、为人处事，能的锻炼，努力的世界观、人生观、价值观，这对一生的奋斗和成就会产生长远而巨大的作用。青年人要在建设银行的改革与发展中担当重任，要有的理论知识，并且要有高尚的情操和顽强的意志，努力把锻炼德才兼备、发展的人。国际国内了而又的，不一样社会群体的价值取向、道德观念、文化选择正趋于，人们的思想意识也呈现出多样性和性。市场经济的发展，银行正越来越被推到经济舞台的的位置，金融是现代经济的核心。银行的员工越来越多地接触社会的方面，有些人梦想信念动摇，宗旨观念淡化，思想空虚、精神萎靡，经受不住腐朽思想的侵蚀，甚至乱纪、以权谋私，走上了犯罪的道路。这说明，人仅仅是于有非凡的学识、才华、知识，而的道德、精神、情操，那么只能产生“歪”才，最终将会走入歧途。是在纷繁的下，青年人要清醒的头脑，不要被花花绿绿、纷繁的不良意识形态所诱惑。要爱岗敬业，诚实劳动。要朝气蓬勃，乐观向上，追求健康、科学、礼貌的生活，牢固“八荣八耻”的荣辱观，自觉抵制腐朽的文化，抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人有所求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与

丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

## 青年员工发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家一齐来学习、交流，分享经验。同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会。

我叫xxx□毕业于xxxx□于20xx年进xxxxx工作，五年来，我一向从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，下头就向各位领导及同事汇报一下自我五年来在学习和工作中的体会和感受。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个职责心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得职责心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电

所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情景，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的责任心，驱使自我动用自我的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份职责。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自我会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在教师傅的悉心指导帮忙下，我们渐渐了解掌握自我的工作职责和性质。然而，自我加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不一样，当我们在工作中遇到不清楚的，把握不准的，应多查阅资料，多向领导，教师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻坚持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀梦想抱负参与工作中，然



而工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与梦想差距很大，在目前的岗位无法实现自我的梦想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的活力和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都能实现其价值。我们青年员工应当有梦想，有抱负，可是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒，既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失梦想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀梦想和活力，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着梦想努力奋斗，其实梦想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自我的目标在努力，我期望在座的青年员工能和我一齐，为自我树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，多谢！

## 青年员工发言稿篇八

尊敬的领导、各位同事：

大家下午好，我叫，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感谢公司领导给我们提供了这样一个相互认识、交流的平台。我呢□20xx年xx月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自己在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈责任心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开责任心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心——列夫·托尔斯泰”。责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有

高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显著的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易接受你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了一定的了解，但是还远远做不到熟练操作的要求。好多事情，在你看来比较难，但是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自己几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不同目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自己几个为什么，多思考不同的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，可以向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在一定的风险。如果你不懂操作，不知道其中的风险，可以完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自己、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎么打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，只有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间一定要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一起工作的同学和班组的范围内。选择一个自己喜欢的事情，扩展自己的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在这里我给大家介绍一下我曾经去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今天抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的判断力，听听就可以了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应该都跟

那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，现在有好几个上班的师哥、师姐现在都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自己的前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自己的工作之后，为自己树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，希望能对大家今后的工作有所帮助。最后，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在这里长成参天大树。

谢谢大家，我的发言完毕。

## 青年员工发言稿篇九

各位员工：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，一定要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们可以成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自己的头脑，让自己具备超强的思想力，只有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个知道感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们提供了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展进步的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今天的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

由于自身的工作经历，让我和年轻人有一种很深的特殊的感情，也特别喜欢和大家一起沟通、交流。下面，我简单地谈点感受与大家一起分享。

一要常怀一颗感恩的心，积聚内在动力。我们要成就一件事情，内在的动力是至关重要的。常怀一颗感恩的心，对积聚内在动力发挥着强大的作用。首先，我们要感恩父母。这是前提。我们从小开始，一直到大学毕业、独立工作生活之前，父母为我们的付出是巨大的。如果一个人对父母都没有感恩的情怀，那其它方面就很难提及。其次，要感恩老师。老师不仅教我们知识文化，还教我们一种行为，一种做人标准。在工作中，我们的老师就是岗位上的师傅，我们同样要感恩周围的师傅，学习他们，敬重他们。三要感恩企业。xx不仅给大家提供了比较好的就业条件，还给我们创造了成长成才的环境。我们要立足岗位、开拓进取，为实现企业科学高效发展倾情倾智。四要感恩祖国。大家可以品味一下建国六十年，特别是改革开放三十多年来我们祖国所取得的巨大变化，我们要珍惜今天的幸福生活。看看海地人的生活，再看看我们自己，我们没有理由不为祖国感到骄傲和自豪。

二要有个人的信念和追求，提升思想境界。我说这话的目的，实际上就是要解决我们到底要做什么样的人的问题。做人要有个标准，有个定位，这个很关键。我认为做人的标准就是诚实守信、说到做到、追求品位、持之以恒。其中，人以诚

为本，诚实守信是最关键的。我们有文化、有知识，有聪明才智，但是从理想信念追求来讲，我们要善于把我们的“小聪明”变成大智慧，人生不可以没有大智慧，我在这里说的“小聪明”不是贬义的小聪明，我们一个人的聪明毕竟还是有限的，这就需要我们不断丰富、积累和凝聚自己的“小聪明”，变成人生的大智慧，综合起来考虑问题，看清事物本质，把握事物规律，努力提高自身的思想境界。这是我们工作生活的前提和基础，这个基础打牢了，许多事情也好办了。

三要保持年轻人勤学好悟、积极向上的精神状态，树立阳光心态。首先，要善于学习，充分认识学习无局限，把工作、生活都当作学习过程，向书本学习，向员工学习，向实践学习，用心学习方方面面的知识，通过学习的不断深入和阅历的不断丰富，使我们的思想逐渐趋于成熟。其次，要一分为二地看问题，多看事物好的一方面，这样能使我们天天保持一个好心情，愉快工作，快乐生活。再次，要追求高标准，树立“要做就做到最好”的思想。在工作中，我们首先要达到自己满意，然后把工作交出去，接受大家评价。只有这样，才有可能让别人满意。

四要有一种脚踏实地的心理基础和埋头苦干的工作劲头，创造人生价值。价值是创造出来的。这一点大家做得都比较好，在这里，我着重强调三句话。那就是：路是靠自己走出来的；事业是靠干出来的；回报是靠付出换回来的。我相信大家都能深刻领会这三句话的内涵，在这里我就不展开讲了，希望大家认真去品味、去感受。

## 青年员工发言稿篇十

尊敬的各位领导、各位同事：

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如

此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依赖度。那么金融长什么样？金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样？互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一起便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今天，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原来我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，现在我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行？原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从现在开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原来我们讲天涯若比邻，现在真的实现了天涯若比邻，大家可以通过社交网络形成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一起，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自己当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便可以很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都可以如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。



竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原来做电商的跟我们原来是合作关系，现在变成了竞争关系，而且竞争的方式跟我们原来的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们提供了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得的人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我希望对我行的青年员工说几点希望：

- 1、首先，我希望我们工行的青年员工可以十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部可以送教上门，作大家有力的后备军。
- 2、再者，我希望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。只有热爱自己的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。
- 3、希望各个渠道都可以看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的接受力是很强的，大家多学习，积极把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出建议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

最后，希望我们的青年员工在这个电子银行带动的快节奏“新常态”下，以锐意创新的激情投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断创造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。