

# 2023年在驻村的讲话稿(通用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 在驻村的讲话稿篇一

同志们：

这次我主要讲讲乡村振兴战略。\_报告中指出，农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，这一论述为“三农”问题的重要性定了位。报告把乡村振兴战略列为了贯彻新发展理念、建设现代化经济体系的六项重点工作之一；在\_修改通过的新的《中国共产党章程》中，把乡村振兴战略列为了我党新时代七项战略之一。这表明，乡村振兴战略不仅是推动农业农村发展繁荣的重大决策，而且是把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的重大战略决策。

那么乡村振兴战略具有什么意义呢？实施乡村振兴战略是新时代解决我国社会主要矛盾的重要抓手。人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，是\_报告关于新时代我国社会主要矛盾的一个重大判断。城乡之间发展的不平衡和农村内部发展的不平衡，是新时代我国社会主要矛盾的一个重要方面。实施乡村振兴战略是从决胜全面建成小康社会，到基本实现社会主义现代化，再到建成社会主义现代化强国的重要举措。

实施乡村振兴战略也是新时代“以人民为中心”发展思想的重要体现。\_报告中指出，全党要坚持以人民为中心的发展思

想，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。农村地区和广大农民是大力保障和改善民生的重点区域和重点对象。尽管自进入二十一世纪以来，党和政府对“三农”问题高度重视，实施了一系列支农、强农、惠农政策，已经基本建立了覆盖城乡的基本公共服务和社会福利网络，但收入水平和公共服务领域的城乡差距仍比较明显，这种差距在贫困地区体现得更为明显。实施乡村振兴战略，是解决好“三农”问题的总体方略，是新时代“以人民为中心”发展思想的重要体现。

报告第一次提出要构建自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。法治是建立现代国家治理体系的基本要求。与此同时，城市与乡村各有特点，城乡融合不是消灭而是要体现城乡差异性的特色，要把多样性统一起来，和谐起来，这就要求在法治之外，要发挥乡村的自治功能，实现乡村的自主发展、差异化发展，实现“和而不同”的城乡融合。中国是具有悠久文化历史和优秀文化传统的国家，同时，社会主义核心价值观已深入人心。中国的乡村治理离不开对优秀传统文化养分的充分吸收，也离不开社会主义核心价值观的具体落实。德治是非常重要的非正式制度安排，是我国乡村治理的独特之处，必须给予高度的重视，这也是中国特色社会主义文化自信的重要体现。

近几年，从中央到地方始终坚持农业农村优先发展，推动多项改革措施落地生根。享受到改革发展的红利，上华村村容村貌焕新颜，村集体收入提高三倍多，村民幸福指数显著提高，这次报告提出乡村振兴战略，更是给村民们吃了颗“定心丸”。陈村庄头村去年试行土地制度改革，提升了土地价值。庄头村党委书记叶国辉表示，连日来，他们在关注报告，其中提到的“实施乡村振兴战略”、第二轮土地承包到期后再延长三十年等政策，让他们备受鼓舞，为他们下一步扎实推进土地制度改革，注入一剂有力的强心针。

“农村稳定是广大农民切身利益。”福建省永安市小陶镇五

一村党支部书记许光园代表在农村工作了，“乡村振兴战略让我们信心倍增，唯有‘撸起袖子加油干’，为实现新时代党的历史使命不懈奋斗！”

## 在驻村的讲话稿篇二

同志们：

农村工作千头万绪、纷繁复杂，工作中经常会遇到好多困难，这对于天天在机关上班的我们来说是个挑战。我们会充分认识自己的优势，对自己做清醒正确的定位，明确我们的长处是什么，农民和农村最需要的是什么。在积极参与过程中尽快找到立足农村，服务农民的切入点。在工作开展的过程中不断虚心向两委班子中的老同志学习，尤其是向老支书、老主任学习，学习他们的工作方法，借鉴他们的工作经验，要调查研究，进入角色。毛主席说过，没有调查就没有发言权。调研的过程既是了解情况熟悉工作对象的过程，也是和农民建立感情，充分沟通的过程，是逐步进入角色的过程。

### 二、联系实际，找准结合点，发挥最大能量

我们都是年轻人，有较高的科学文化素养，有热情，有朝气，有精力，有多方面的优势。但是，农村工作光有这些还不够，知识和能力之间，理论和实践之间，朝气蓬勃的年轻人和千头万绪的农村工作之间还有距离和空间需要我们用实践来弥补学习。我们会从自身的条件出发，从所学专业和单位优势出发，认真研究我村的经济特点和发展需求，尽快找到经济发展的结合点，努力把工作组的优势和实际需要结合起来；和村两委干部配合好，和农民相处好，找准感情和协作上的结合点。在以后的工作中，我们会努力把好事办实，把实事办好，给村民做点实实在在的好事。

### 三、立足本职，找好着力点，多出成绩

我虽然在机关单位上班，但是我也是生在农村，长在农村，我深知农民是最纯朴的，他们不会听，只会看，看你做的多好，做出了哪些成绩，让他们得到了哪些实惠，这是检验我们工作是否优秀的唯一标准，也是我们奋斗的目标。我们驻村工作人员在农村工作实践中，在搞好精神文明建设的同时，根据本村实际情况，因地制宜地抓好物质文明建设，选择发展优质产业，提高农民收入，引领农民发展致富，为社会主义新农村建设做贡献。

同志们，构建和谐社会如火如荼，美丽乡村建设正方兴未艾，让我们齐心协力，坚定信心，以求真务实的精神，艰苦奋斗的作风，不断开创农村工作新局面。

## 在驻村的讲话稿篇三

同志们：

为深入贯彻落实省委“连心、强基、模范”三大工程和全市“百名书记扶百村、千个单位挂千点、万名干部联万户”行动，县委决定，在市级下派18名同志的基础上，选派47名优秀机关干部到软弱涣散村和重点村担任“第一书记”，帮助基层开展脱贫攻坚工作。今天这次会议既是一个动员会、部署会，也是一个谈心会、欢送会。借此机会，我代表县委，向即将领命出征、奔赴一线的同志们表示诚挚的问候和热烈的欢送！

刚才，奇勇同志就下派“第一书记”工作进行了部署说明，明确了工作职责要求，希望大家认真领会、抓好落实。县直有关单位主要负责人及第一书记代表作了表态发言，表明了决心，拿出了态度，希望说到做到、当好表率。下面，我再强调三点意见：

一、认清出发点，明白下去为什么

首先，这是贯彻上级要求、推动精准扶贫的实际行动。

今年以来，从中央到省、市都高度重视下派“第一书记”工作，先后对此项工作提出了明确要求，作出了具体部署，特别是6月9日全省召开了精准扶贫攻坚现场推进会，8月4日全市又启动了“百千万”帮扶行动，吹响了扶贫攻坚的集结号和冲锋号。近几年南昌县的发展速度确实很快，县域综合实力始终保持全省领跑地位。但从村一级来看，全县263个行政村中，去年村集体经济净收入在50万元以上的仅有12个，可能比新建县还要少，而青山湖区的行政村村集体经济收入全部在500万元以上，特别是我们很多行政村基本依靠财政转移支付接济，农村居民人均可支配收入刚刚突破1万元，农业经营性收入在农民人均年纯收入的占比不足30%，这些都与我们全国百强县、江西“首府首县”的名誉极其不符，与省会近郊县的地位和区位形成鲜明反差。由此可见，我县农村经济发展还比较薄弱，实现强镇富村、率先全面建成小康社会的任务还十分艰巨。我们下派干部到村任职，目的就是要借助机关干部开拓思维、专业知识以及所在单位的政策、项目、资金等资源，帮助村级发展集体经济，以此增加“造血”功能，而不仅仅是简单的“输血”。县委、县政府为支持“第一书记”开展工作，为每一位“第一书记”配套了5万元工作资金，这在其他的县区是没有的。但5万元对一个村来说，只是杯水车薪，关键要运用得当，为老百姓找到一条致富路。

其次，这是加强基层党建、巩固执政基础的现实需要。

基础不牢，地动山摇。我们党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层，只有把基层党组织这个根基打牢固了、做扎实了，整个党才能坚如磐石，我们经济社会发展也才会有坚实的基础。应该说，经过近几年的不懈努力，我县农村基层组织建设有了新的加强。但也要客观地看到，当前我县基层组织建设还存在很多不足和问题，特别在网格化管理工作中显现的尤为突出，有的村级组织形同虚设，班子软弱涣散，甚至被宗族势力所控制，成为家族势力的

“代言人”；有的忽视党组织建设，党内生活制度不健全，以“两委”联席会代替支部会，将党组织的阵地主动放弃，没有充分发挥党组织的绝对权威和核心领导作用；有的党员管理松散，党员先锋模范作用发挥不明显，甚至有极少数党员干部带头做一些违法违规的事情，等等，不仅影响了党群干群关系，而且损害了党委、政府形象。此次下派干部到村任职，就是要通过配强“第一书记”这个带头人，着力强化基层党组织建设，夯实党在农村的执政基础，切实把基层组织打造成为农村改革发展稳定的坚强堡垒。

第三，这是改进工作作风、培养锻炼干部的有效途径。

村“两委”换届以来，从开展干部上挂下派平移实践活动，到创新社会治理网格化管理工作，再到下派“第一书记”，我们的初衷和目标都是一致的，就是把干部特别是年轻干部派到一线，直面各种矛盾和复杂问题，营造一线砥砺品质、锻炼作风、增长才干的良好氛围。从这次选派干部的履历来看，大多数是比较年轻的干部，或是长期在县直机关工作的干部，还有一些本身就是农家子弟出身的干部，平时与群众直接打交道的机会比较少，缺乏做群众工作的能力，缺少系统的社会实践，迫切需要到农村基层一线，经风雨、见世面、长才干，在实践中认识自我、改造自我、完善自我。县委把大家派下去，就是要让你们在基层的“大课堂”中接受教育、砥砺品格，在农村的“大舞台”上展示才华、建功立业，在实践的“大熔炉”中锤炼本领、成长成才。

总之，下派“第一书记”是深入贯彻中央省市的相关精神，巩固党的群众路线教育实践活动成果，深化开展“三严三实”专题教育，强力推进“连心、强基、模范”三大工程的重要举措。请组织部将此项工作全面铺开，每个县直单位都要挂点联户，都要下派“第一书记”。全县上下尤其是下派干部和所在的单位及乡镇务必要从讲政治、讲大局的高度，充分认识选派“第一书记”工作的重大意义，进一步增强责任感和使命感，切实把这项功在当前、利及长远的大事抓实、

抓好、抓出成效。

## 二、紧扣落脚点，清楚下去干什么

关于“第一书记”的职责任务，中央和省、市、县委已经提出了明确要求，奇勇同志作了简要说明了，县也出台了具体办法。我想，归纳起来，就是要发挥好四个作用。

### 1、抓班子、强队伍，发挥基层党建的“主心骨”作用。

“农民要致富，全靠党支部”、“火车跑得快，全凭车头带”。下派的“第一书记”要有高度责任心，发挥好主心骨作用，积极带领群众干事创业。要坚持把加强基层组织作为开展扶贫攻坚的重要突破口，牢牢抓在手上，贯穿工作始终。对党组织软弱涣散的，要按照“分类指导、一案一策”的要求，找出病症原因，明确整顿目标，细化整顿措施，做到分类施治、对症下药。在这块上，乡镇要主动作为、勇于当责，高度重视和支持第一书记工作；对班子战斗力不强的，要加强对政治理论、政策法规、领导方式、致富技能等方面的教育培训，不断提高干部队伍的能力素养；对党内制度不健全的，要严格落实“三会一课”、党支部议事决策、党员教育管理等制度，特别是要进一步理顺村“两委”关系，切实凸显党组织的领导核心地位。同时，要牢固树立“党建+”理念，充分发挥网格化管理的平台作用，摸清底数、找准症结，积极探索党建工作与中心工作有机融合的新模式，着力构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，切实打牢基层基础。

### 2、抓发展、促扶贫，发挥脱贫致富的“带头人”作用。

发展是第一要务，也是解决农村问题的关键所在。“第一书记”要坚持把富民强村作为驻村工作的核心任务，在壮大村集体经济、带领群众增收致富上多下功夫。老百姓最讲求实惠，最关心的是干部能为群众、村集体办多少实事，而不是光说不做。要根据各村的区位条件、资源禀赋等实际情况，

按照宜工则工、宜农则农、宜林则林的原则，认真分析自己的比较优势在哪里、特色亮点在哪里、发展出路在哪里，进一步理清发展思路、明确发展方向、制定发展规划，分清主次缓急，有计划、有步骤、有条理地抓好落实。这里要提醒大家，下村伊始，不要指手画脚，首要的是摸底底数、吃透下情，搞清楚村里的产业基础、主要作物、农民职业等，在深入调研、认真思考的基础上，找出一条适宜的发展路子。特别是以农业生产为主的村要加快转变农业发展方式，调整农业产业结构，大力发展设施农业、高效农业等新型业态。同时，要充分依托南昌县物产丰富的资源优势，利用年轻干部的智力优势，着力引进一批发展设施农业的龙头企业，大力发展农村电子商务，把南昌县优质农产品推销出去，以农业增效带动农民增收。

### 3、抓服务、办实事，发挥党群关系的“连心桥”作用。

衡量下派工作是否有成效，一个重要标准就是看为群众办了多少实事，群众得到了多少实惠。下派干部要坚持以身作则、率先垂范，示范推动基层党组织和党员干部转变工作作风，密切联系服务群众，最大限度地为群众排忧解难，把好事办到老百姓的心坎上。要用脚步丈量民情，摆正心态，放下“官架子”，摒弃“官本位”思想，坦诚对待老百姓，按照“抓两头带中间”的原则，常态化开展入户走访工作，确保前几个月就把帮扶村的人口数量、自然村数量、居民户数以及每户人家的大概情况熟记于心、了然于胸，否则下去也是白下，与群众交流的时候可能连话都说不上几句。群众对待下派干部的态度会随着我们的工作深入而不断转变，犹如一条“微笑曲线”，刚开始是热情欢迎干部下村，但随着工作成效没有及时显现出来就会慢慢变为冷淡，而后随着走访深入以及为老百姓切实解决了一些实际问题又慢慢转变为热情。对此，大家要有一个思想准备，在摸清情况以后，通过发挥单位的条件和自身人脉优势，想方设法为群众增收，带领发家致富，尽量缩短“微笑曲线”的经历时间。要用真情排解民忧，从群众最关心、最迫切需要解决的实际问题入手，诚心诚意办



实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，尤其是要关心关爱贫困户、五保户、残疾人、空巢老人和留守儿童等最需要关心关注的特殊群体，力所能及地帮助他们解决生产生活中的实际困难，同时，也要充分团结村内能人，充分发挥他们在解决问题、调解矛盾等方面的积极作用。当然，下派干部的能力也是有限的，对一些自身解决不了的问题，大家要利用好上级现有的政策加以解决，或者发挥社情民意的“传声筒”作用，帮助上级科学决策。

#### 4、抓治理、促和谐，发挥维护稳定的“润滑剂”作用。

稳定是做好各项工作的前提和基础。这次选派干部任职的村，大多数都是一些问题复杂、矛盾突出的重点村、难点村，存在宗族势力强大、村干部威信不强、干群关系紧张等问题，更有甚者有些村出现“地痞恶霸”强揽工程。作为“第一书记”，大家要积极引导调动“五老”人员，把农村正能量更多地凝聚起来，推动农村经济社会发展。特别是乡镇党委书记不能有“老好人”思想，对工作不推动、落实不到位，带头人作用发挥不实的村书记要果断采取组织措施，及时下派乡镇干部驻村任职，整顿村内工作，解决软弱涣散问题；对不合格党员要处理到位，该组织处分就处分，该清退就清退，切实以党风促政风带民风，切实扭转农村软弱涣散的局面。出现软弱涣散村的原因之一就是一些乡镇党委书记抓工作不力，党委作用发挥不够，县里将以下派第一书记为契机，向乡镇党委书记传递工作压力，对于一些作风不实、落实不力的乡镇党委书记进行及时调整。

### 三、抓住关键点，知道下去怎么干

“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志”。做工作不仅要有超凡本领，更需要超凡毅力。做事要取得成效，不是想象的那么简单容易的。做事不会累死人，但做人的工作会气死人，所以，唯有掌握方式方法才能事半功倍。此次下派“第一书记”的任职时间为2年，时间虽然比较长，

但任务更加艰巨。能否取得预期效果，不光要有信心、才能，还要有信念、担当、坚持。“第一书记”要注意“三个四”：

## 1、端正思想，克服好四种倾向。

根据安排，“第一书记”任职期间原则上不再承担派出单位工作，工作、管理、考核都在村里。对此，大家必须要端正思想认识，主动调整心态，自觉克服四种不良倾向：一是防止“过渡”思想，不能把担任第一书记当作“捎带”、临时“镀金”，更不能“蜻蜓点水”、作表面文章，当一天和尚撞一天钟，要真心实意为群众多办实事办好事。二是防止“自由”思想，到村任职后，要按“三严三实”的要求开展工作，不能想去就去，想回就回，两头不见面。县委组织部要做好督促检查和所在乡镇党委要加强日常管理，对“三天打鱼两天晒网”、党员群众意见大的进行通报批评，对违反纪律的严肃处理。这里要讲清楚，组织部只是不定期督查、抽查，日常管理的责任在乡镇党委，如果人交到你手里，却找不到人，那就追究乡镇的责任。三是防止“经验”思想，尽管大家都是各自单位中的优秀干部、各个岗位上的业务骨干、行家里手，但对农村工作来说，可能还是新手、小学生。面对新岗位、新任务，要放下身架、放下身段，学会从零开始，主动向基层干部群众学习，尽快进入角色、融入工作。四是防止“官僚”思想，要克服“机关气”和“官僚气”，努力接地气。不要以为自己是县直机关选派来任第一书记的，与基层干部群众打交道时就摆谱扎势，更不能在工作中搞官样文章、繁文缛节，或者说把事情都推给镇村干部去做。

## 2、注意方法，把握好四项原则。

相对机关工作的单一单纯的工作内容来讲，农村工作点多面杂、涉及方方面面，更加复杂繁重。大家必须要注意工作的方式方法，具体来说，就是要把握好四项原则：一是调研为先。情况熟，才能方向明；有调查，才有发言权。如果没有摸清实情，就指手画脚，盲目地开展工作，不仅会事倍功半，

而且容易失信于民。大家到村里以后，不要先入为主、轻易表态，要先把心静下来，把身子沉下去，多做调研、多听意见、多作思考，把群众的意见诉求摸清，把村里的发展底数搞实，把存在的主要问题找准，做到底数清、情况明，为后面的工作开好头、起好步。二是因村制宜。要有针对性的解决问题，切忌“胡子眉毛一把抓”，搞“一刀切”。不同的村，资源禀赋不同、发展基础不同、矛盾焦点也不同，有的可能是党组织软弱涣散，有的可能是经济基础薄弱，有的可能是矛盾纠纷较多，等等。要学会苦干加巧干，结合村情实际，理思路、想办法、定措施，绝不能“胡子眉毛一把抓”，也不能简单地搞“一刀切”，必须找准主要矛盾和矛盾的主要方面，有针对性的加以解决。三是依法办事。俗话说，不患寡而患不均，农村工作关键是依法办事，做到“一碗水端平”，切忌厚己薄彼。这些年，县委、县政府每年投入财力用于民生工程，但群众满意率仍然不高，原因就是不公平。四是民主管理。要发挥村党组织的领导核心作用，坚持民主集中制原则，增进班子成员团结，推进党务、村务、财务民主管理。同时，在廉洁自律方面，要严于律己、洁身自好，不该做的坚决不做，不该吃的坚决不吃，不该拿的坚决不拿，始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

### 3、摆正位置，处理好四大关系。

为加强对下派干部的监督管理，县里专门制定出台了《“连心”小分队管理办法》，从管理关系、职责定位等方面予以了界定。大家在工作中要严格按照管理办法的要求，理顺好方方面面的关系。一是处理好与现任村组织书记的关系。管理办法中明确规定，第一书记对任职村工作负有全面领导责任，但不主持、不替代现任村党组织书记工作。大家既要尽职尽责、尽心尽力，又不能越俎代庖、包办代替，对工作中一些好的建议和想法，要通过与村党组织书记和党员干部的相互沟通来变成村党组织的决策行动，做到到位而不越位、补台不拆台，达到与村党组织书记合心合拍合力的目的。同时，要坚持公平正义的原则，只要是符合“三个有利于”、

符合政策要求的，就要耐心细致的做通村书记工作，坚决予以落实。对涉及村书记个人利益的工作，要善于与群众沟通，从侧面了解情况，不当的及时提醒，必要的时候可以向乡镇党委报告，但要注意方式方法，不能当面鼓、对面锣的硬干、蛮干。二是处理好与所在乡镇党委的关系。不管是市直下派，还是县直下派的干部，都要自觉服从所在乡镇党委的领导，主动接受乡镇党委的管理监督，及时向乡镇党委汇报工作，争取他们的工作支持。三是处理好与派出单位的关系。下派期间，“第一书记”除工资人事关系在派出单位保留外，其他所以工作与派出单位脱钩，派出单位无权吩咐下派干部做任何事。同时，要把派出单位作为自己的坚强后盾，及时、主动向派出单位的领导汇报工作情况和存在问题、困难，争取派出单位对派驻村工作的重视、理解和支持，从项目、资金等方面给予相应扶持。四是处理好与其它包村帮扶的关系。此次下派干部任职的65个村中，有一些是以前就有联系挂点单位的，但大家要搞清楚，他们是阶段性、暂时性的，或是重点式的帮扶，是“外力”，而第一书记是村里的一份子，是村级发展的“领头羊”，不仅仅是“外力”，更应该 是“内在动力”。所以，大家要善于凝心聚力，整合各项资源，为我所用，形成强大工作合力。

下派第一书记工作，不仅是“第一书记”的事，也不仅是连心小分队的事，而是全县各级各单位共同担责、各负其责的大事。全县上下务必要高度重视，加强领导，强化责任，精心组织，切实为下派干部健康成长创造条件，为他们施展才华、干事创业提供帮助和服务。生活上要关心爱护。各派出单位和所在乡镇既要关心他们的思想、工作和学习，又要搞好各项保障工作，切实解除他们的后顾之忧，为他们创造必要的学习、工作和生活条件，让他们感受到组织的温暖，使他们能够安心挂职工作。工作上要支持帮助。各派出单位不要以为干部脱钩了就可以不管不问了，脱钩只是工作关系脱钩，但干部还是你的干部，所以要多关心派出干部成长，帮助所在村解决问题。要经常深入选派村，了解选派干部的工作情况，从政策、资金、项目等方面给予支持和帮助，为他

们开展工作创造有利条件。各乡镇要把下派干部安排好、使用好，充分相信他们，积极支持他们，多交任务，多压担子，使他们在服务群众、接受锻炼的同时，为当地的经济社会发展作出更大的贡献。管理上要严格要求。派出单位和乡镇要加强对下派干部的管理，不能“两头空”、“两头塌”。没有考核，就没有动力和压力。县委组织部和所在乡镇要经常听取汇报，建立健全下派干部定期考核制度，做到一年有评价、两年有评估，通过动态考核，评价了解下派干部工作情况，也让下派干部看到自身的工作成绩和变化。这里推荐大家观看一下反映安徽凤阳小岗村第一书记沈浩先进事迹的《第一书记》这部电影，希望大家从普通观众、共产党员、第一书记等不同角度、不同维度，来感受心里装着老百姓的为民情怀，从中获得一些启发和感悟。

同志们，下派党员干部到村担任第一书记，是加快发展之策、促进和谐之需、改善民生之举。希望大家牢记使命，不负重托，全心投入，以“三严三实”为要求，切实把下派工作和“连心、强基、模范”三大工程抓实抓好，通过我们的实际行动，让所挂村的党的基层组织建设得到根本性改变；通过我们的共同努力，让所挂村摘掉贫穷落后的帽子；通过我们卓有成效的工作，让所挂村集体经济有所发展；通过我们的辛勤付出，让所挂村的老百姓真正富裕起来，确保不枉组织上提供的一片试验田，不辜负组织的厚望重托和群众的殷殷期盼。

## 在驻村的讲话稿篇四

各位领导、同志们：

我们\_\_村在\_\_市来说是个小村，一不靠山，二不靠水，是一个以种植业为主的村。去年以来，我们村紧跟\_\_市委、市政府的部署，加大招商引资力度，加快产业开发步伐，实现了由小到大的巨变。

一是小村傍上大企业。我们\_\_村过去一直是全省知名的粮食

高产村，但高产始终没获得高效益。朱书记提出发展乡镇村经济的新思路，使我们眼前一亮，茅塞顿开，认识到新形势下发展村级经济，就像我的名字一样，李大干光靠大干不行，必须会干、能干、敢干，尤其要敢于攀高结贵，走农村与企业联合发展的路子。我们先后与中粮集团联合建设了千亩高淀粉玉米基地，每斤玉米高出市场价格2分钱；与烟草公司合作种植烤烟1000亩，每亩可创税1000元；与大庄园联合建设了千亩甜玉米基地，年产10万箱甜玉米全部进入大型超市销售。特别是大庄园今年投资5亿元的三期工程，我们以种植业基地和饲养500头荷兰小白牛养殖基地入股，一举成为企业股东，实现了由协议型联合向实质性联合迈进。一年来，通过几大联合，村集体和农户增收就达到500万元。

二是小米做成大产业。“大干”牌小米是我村的拳头产品，多年来，受种植规模小、品牌营销差的制约，始终没有做大做强。绥化市发展乡镇村经济的号召发出后，使我们有了信心，找到了答案。市场经济条件下要做大小米产业，最好的办法就是靠招商引资上项目，实现借力发展。通过多次洽谈，终于与八一农垦大学、东北农业大学、哈尔滨商业大学达成了小米深加工合作协议，由三个大学投资3000万元建设优质谷子种植基地，研发小米八宝粥、小米速溶粉、小米方便饭等特色产品，对500吨小米进行精深加工。20\_\_年，全村绿色有机谷子种植面积发展到4500亩，加工销售有机小米4万箱，实现产值480万元，入社农户户均收入3万元，村集体纯收入96万元。今年我村小米更是以绿色有机的品质，成功打入驻华使领馆，销入上海知名酒店，并取得了农业部认证颁发的有机食品使用标识，被评为“黑龙江省名牌产品”。

三是小农户变成大农业。我们长富村为改变土地分散、粗放经营的局面，组织农民先后组建了特色产业合作社、玉米吨粮田合作社和农机专业合作社，带领农民实施土地规模经营，不断增加科技投入，不断强化基础设施，不断增强抗御自然灾害能力，实现了“小四轮变成大农机、小白龙变成大喷灌、小垄种变成大双行”三个根本性转变，促进了农村劳动力加

快转移，促进了村集体和村民收入持续增加。仅去年一年，村农机专业合作社代耕代收达到5万亩，实现收入57万元；特色产业合作社入社农户达到127户，谷糜杂粮等特色种植面积发展到5000亩，实现收入100万元；玉米吨粮田合作社入社农户发展到245户，规模经营土地6000亩，实现收入40万元。转移劳动力231人，其中120名农民组团在石家庄做技术工人，35户在天津办起了建筑设备租赁一条街，56名农民被俄罗斯聘为农业技术顾问，25人成为专职的农副产品经纪人。

四是小村官登上大舞台。过去都说农村人脸小胆也小，怕见生人，尤其怕见官。通过一年来的招商引资实践，我们感到，招商引资最能锻炼人，最能考验人，最能鼓舞人。现在就我们村来说，每个村干部都敢进大城市，敢进大企业，敢谈大项目，尤其是在合作条件上，该争的争，该让的让，红脸白脸都会唱，一年来，我走进城市十几个，谈过企业几十家，不但宣传了长富，也宣传了肇东，成效非常明显。最近，通过省科技厅与一家企业洽谈，初步计划投资1.2亿元，在肇东市的绿色食品产业大园区建设更高科技水平的小米深加工企业，引进台湾企业建设绿色豆制品加工项目，也已正式签约，现在我可以自豪地说，我们小村也能引来大项目，村企也能建在大园区。

五是小钱产生大效益。随着村集体积累不断壮大，没用村民投入一分钱，重点实现了村屯道路全硬化，有线电视自来水全入户，全村人的新农合和有线电视全免费。说实话，虽然花的是小钱，但我觉得，办的都是村民的大事，这些事办到了农民的心坎上，赢得的是民心，赢得的是对党的信任。

过去一年大力发展村级经济的实践，使我深刻地体会到，长富村由小到大的发展过程，是一个观念更新的过程。过去之所以小，就是我们老守田园，总求过得去，不求过得硬，所以导致维持现状，没有大的突破，现在观念一转，思路就宽了，步子就大了；长富村由小到大的发展过程，是一个由穷到富的过程。过去之所以穷，就是种地一口咬，能剩多少是

多少，现在通过大力发展乡镇村经济，去年我村农民人均纯收入达到1.6万元，村集体固定资产达到6200万元，现金存款580万元；长富村由小到大的发展过程，是一个由散到聚的过程。过去之所以散，就是因为农业税取消之后，农民彻底解放了，没收没管了，真正成了老公鸡不带笼头——散斗，农村出现了散的问题。我个人的权威也受到了严重挑战。现在有了雄厚的经济基础，我的腰杆更硬了，威信更高了，指挥更灵了。特别是今年全国人代会期间，朱书记在大会上的发言，重点谈了乡镇村经济，谈了异地经济，谈了提高乡村干部待遇，这些都切中了乡镇村的要害，道出了干部群众的心声。听了以后，使我们倍受鼓舞，深受感动，在此，我代表全村的父老乡亲，郑重地感谢朱书记、王市长发展乡镇村经济和现代化大农业的英明决策，是这些决策给我们播种了福音，带来了生机，趟出了富路，让长富村唱了一出“小母鸡”变成“金凤凰”的大戏好戏！

## 在驻村的讲话稿篇五

同志们：

今天，我们在这里召开全市下基层驻农村干部座谈会，主要是交流经验、总结与部署相关工作。刚才，两位驻村干部代表同大家分享了有效开展农村工作的经验，讲得很好，很实在；××同志全面总结了我市上半年开展驻村工作的情况，并对下半年的驻村工作做了部署，我完全同意。

我市的驻村干部下到基层以后，围绕“一树立两促进三建设”的主题，以树立科学发展观，促进农村经济发展、促进农村社会和谐，建设一个好班子、建设一支好队伍、建设社会主义新农村为内容，发挥自身的聪明才干，促进了农村各项工作的顺利开展。主要体现在五个方面：

一是密切了党群干群关系。驻村干部坚持以密切联系群众、真情服务群众为宗旨，深入群众，开展调查研究，掌握真实



有效情况。利用多方资源，帮助群众排忧解难，有效解决了很多实际问题，赢得了群众的信任。与此同时，驻村干部在帮助群众解决问题过程中，进一步改善了工作作风，树立了良好的形象，加深了对基层群众的感情，密切了党群干群关系。

二是促进了村组经济发展。驻村干部牢记促进农村经济发展的中心任务，利用自身优势，积极发挥参谋助手作用。发挥所长，协助驻点村进一步理清发展思路，明确发展方向。发动社会关系资源，大力招商引资，拓宽集体经济发展渠道，有效促进村组经济发展。

三是夯实了基层党建基础。驻村干部积极担当起“党建指导员”，以抓班子建设为重点，积极协助各村(居)创建固本强基工程示范点和扎实开展农村党建“三级联创”活动，努力推动“两新”组织党建工作的开展，推动×××四个党支部成功创建为东莞市固本强基示范点，顺利完成了规模以上非公有制企业两新组织党组织的组建任务。

四是加强了上下沟通联系。驻村干部增强服务意识，围绕市委、市政府大力推进经济社会双转型的工作大局，积极协助驻点村做好群众工作，把市政府的精神、政策及时传递到基层，把群众的意见、建议与呼声直接反映到党委、政府，有效发挥了桥梁纽带、沟通协调作用，推动基层各项工作顺利开展。

五是提高了自身综合素质。驻村干部坚持工作与学习相结合，在帮助基层解难题、促发展的过程中，主动接受锻炼，勇挑担子，不断创新，在实践中提升自我。经过半年多时间的检验，驻村干部普遍都增长了见识，提高了素质，磨练了才干，坚定了意志。

在肯定成绩、总结经验的同时，我们也要清醒地看到问题和不足，主要是少数派出单位和驻点村对驻村工作还不够重视，工作机制还不够完善，工作措施不够落实；个别驻村干部下基

层比较少，有的虽然下去了，但还没有真正与群众打成一片，在解决问题、加强锻炼方面做得还不够。下面，我就下阶段的驻村工作提几点意见：

### 一、要进一步为群众办实事

掌握社情民意、密切干群党群关系、为群众办实事是下基层干部的主要任务，每一位驻村干部都要珍惜这个平台，广泛联系群众，认真倾听群众呼声，真心实意为群众办实事。一要深入群众，要丢掉高高在上的官老爷作风，与人民群众交心、知心，只有这样，才可能了解基层的真实情况，才可能科学决策，有效化解社会矛盾，维护稳定局面。二要关爱群众，对群众生产生活中遇到的困难，要主动介入解决，不能视而不见，不能采取回避、逃避的态度；要积极为老百姓就业增收想办法、出主意；要协助驻点村组解决好农民群众普遍关心、反映强烈的问题，维护好农民群众利益，让人民群众切实感受到党和政府的温暖。

### 二、要进一步为村组谋发展

下基层驻农村人员是政府的优秀干部，具有较强的理论水平和机关工作经验，我们要充分发挥自身优势，结合所驻村实际情况，不断拓宽发展思路，为村组经济谋求更大发展，为村组环境谋求更多改善。要引导驻点村组干部群众更新观念，树立科学发展观，集约资源，推动产业升级，进一步壮大村组经济；要与驻点村组干部一道，着眼长远，做好村组城建、环保、卫生等方面的规划，大力开展各项安全、卫生专项整治，营造一个整洁、舒适、安全的村居环境；要注重在驻点村推进制度建设，不断完善农村各项工作规范化管理，进一步推进城市化进程。

### 三、要进一步为支部出新招

固本强基工程是农村党建工作的一个重点，广大驻村干部要

努力使自己成为推动固本强基工作的一支新军，为基层党建工作出新招，开拓新局面。要不断创新学习内容，要围绕农村党建工作中遇到的新问题、出现的新现象，开展有益的探索和讨论，努力提高党员干部发展经济、处理问题的能力；要不断创新活动方式，围绕如何提高农村干部队伍素质、如何加强党员队伍建设、如何加强党群关系、如何拉近干群感情出谋划策，创造性开展工作。要积极帮助基层党组织建章立制，规范组织管理，进一步提高党员综合素质，进一步激发党员的创造力和工作热情，充分发挥基层党组织的凝聚力、战斗力。

#### 四、要进一步为镇村架桥梁

各位驻村干部要充分发挥联系镇村、沟通镇村的桥梁作用。一是要利用下基层的机会，通过召开座谈会，走村入户，对村情、民情进行调查摸底，全面掌握基层动向，为政府各部门单位提供有用的信息，为党委和政府决策、执法提供事实基础和依据。二是要充分利用机关工作的经验和优势，帮助农村争取发展资金，改善投资环境，提供政策、信息和管理等方面的扶持和服务。三是要结合市镇发展战略和农村实际，做好对基层的宣传工作，把中央、省市的方针政策和镇的发展设想传达到农村，使“科学发展”和“社会和谐”的发展理念深入群众。四是要加强村组和政府各部门单位的联系和配合，驻村干部大多是政府部门的负责人，要利用驻村的机会，沟通政府部门和村组的感情，促进村和政府之间互相理解、互相支持，形成团结协作、和谐共事的工作局面。

#### 五、要进一步为党建创经验

“十百千万”干部下基层驻农村工作是今年党建工作重点之一。广大驻村干部要拓宽工作思路、主动开展工作，切实做好基层工作，为驻点村经济发展做好参谋，成为协调群众的好帮手，设法提高农村干部队伍素质，加强党员队伍建设，切实发挥无职党员的作用，积累符合农村地方实际的工作经

验，为党建工作提供有价值的参考。同时，广大驻村干部要积极组织广大党员开展主题实践活动，创造更多适合农村基层的、群众喜闻乐见的教育方式，为党建工作探索新路子。另外，驻村干部还要积极帮助农村物色、吸收、发展新党员，改善农村党员结构，建章立制，规范组织管理，为农村基层党组织注入新的活力，为我镇党建工作创造可推广的经验。

## 六、要进一步为换届作准备

明年上半年将进行村“两委”换届选举工作，广大驻村干部要做好换届选举前期准备工作，抓住村(居)委会换届选举这个重点，加强基层党组织建设。村“两委”换届选举工作关乎农村工作的稳定和发展。明年的村“两委”换届选举工作中，广大驻村干部要早做准备，主动出击，配合市委、市政府宣传政策，做好选举前的调研工作，发挥驻村干部在选举中的宣传员、指导员、考察员、裁判员的作用，为帮助农村选好配强村班子打下坚实的基础。

同志们，当前，我市正处于由农村向城市转型的关键时期，工作任务重、困难多，广大驻村干部要沉下心来，深入群众，扎实工作，开拓进取，为村组发展做出更大的贡献，为自身工作积累更多的经验。

最后，祝大家身体健康，工作顺利！

看过干部驻村会上的领导讲话稿的人还看了：

## 在驻村的讲话稿篇六

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。我叫\*\*，现任\*\*\*\*\*党政办公室副主任职务。此次市委、区委选派机关干部到村、社区担任第一书记，是加强基层党组织建设的一项重大举措，是统筹城乡发展，加快推进

社会主义新农村建设的具体行动，能够有幸成为其中的一员，是市、区委对我们的高度信任，是各级领导对我们的特殊关爱，同时也对我们寄予了很大的期望。我们坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的聪明才智，服务基层发展建设。

虽然自己在乡镇工作多年，对村级组织的情况有一些了解，但因为以前从未在村级组织挂职锻炼过，对自己来说，被选派到村里担任第一书记职务，是人生中的一次重大挑战。因此，在今后的一年中，我们把这次选派到村任职作为上级党组织提供的一次难得锻炼机会，作为自己人生中的一次难得的提高自我，坚持多听、多看、多思考，与群众打成一片，多深入农村党员、群众中去倾听意见、调查研究，多与村干部沟通交流，尽快摸清村里的整体情况，特别是出现“后进”状况的症结所在，探索制定符合当地实际的村级组织整顿、转变的工作思路，在农村一线的工作实践中的过程中，不断转变思想观念，提高自己分析问题、解决问题的能力，使自己得到一次“脱胎换骨”的转变，让自己的成长与村级组织的发展、变化同步步伐、共前进。

主要做到“三戒”：一戒“做客”思想，让自己身心都一竿子扎到农村一线，树立与任职行政村同心协力，密切配合的大局意识；二戒“歇气”思想，面对任职过程中可能出现的困难和挫折绝不气馁，要以百折不挠、事不办成绝不罢休的坚韧精神状态开展工作，树立脚踏实地，埋头苦干的工作作风；三戒“镀金”思想，正确看待这次选派到村任职工作，把帮助村里解决实际问题，尽快甩掉“后进”的帽子，为村里党员群众解决一批实际问题作为最终目的，树立联系群众，服务群众的宗旨观念。

尊重和服从组织上的安排，认真贯彻落实上级党组织的要求部署，尽快融入新的集体，适应新的角色，把任职村做为自己的第二个家，发挥自己现在工作岗位的优势，多向上级党组织请示沟通，争取各级部门在项目、资金等方面的扶持帮

助，并紧紧依靠村“两委”班子和全村广大党员群众，不断加强村“两委”班子自身建设，增强村“两委”班子在党员群众中的凝聚力和号召力；积极为村里的发展转变出力献策，挖掘村组可利用的优势和资源，扬长避短，推动发展村集体经济；力所能及地为农村弱势群体多做实事、多办好事，比如争取上级党政各口各项救助扶持资金等。力争在为期一年的任职期间里，所负责的村在党的自身建设、村级经济发展、群众生产生活等各方面全面开花结果，实现每月都有新进展，年终收到明显成效的既定目标。

三、遵章守纪，严格自律，树立下派干部良好形象严格遵守党风廉政建设各项规定，把到村任职作为党性、党风、人格的一次考验，每一言、每一行都要对上级党组织负责，对任职单位负责，对自己负责，自觉接受上级党组织领导、接受监督、接受管理，做到严格要求不放松，生活节俭不奢侈，廉洁自律不违规，树立机关党员干部的良好形象，让当地农村干部党员群众认可我们的努力，从内心支持村里各项事业的发展。

总之，我们这些组织上选派的机关干部将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到新的岗位工作中去，在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水，留下进取的身影，刻下奋斗的印迹，不负重托，不辱使命，以优异的成绩向区委、区政府交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

同志们：

今年，市委在全市范围内开展千名领导干部下基层和选派千名“第一书记”活动。经过市委的层层选拔，我们怀着激动和喜悦的心情迎来了51位作风硬、素质高、能力强的“第一书记”，这充分体现了市委对我区发展的高度重视和大力支持。在此，我代表山亭区委、区政府和全区52万人民对各位“第

一书记”的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

山亭区总面积1018平方公里，辖8镇1乡1街道、1个省级经济开发区、268个行政村(居)，总人口52万。全区有30万亩耕地，42万农民，人均7分地，有5000多座山头，山区面积占全区总面积的87%，素有“八山一水一分田”之称。近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市直有关部门的大力支持下，区委、区政府坚持以科学发展观为统领，充分发挥山区资源“优势”，大力发展以特色农业为主的现代农业，推动农业产业化、标准化进程，有力地促进了农业发展、农民增收，加快了社会主义新农村建设步伐。2011年，全区农业增加值实现15.8亿元，粮食总产量达16.1万吨，农民人均纯收入实现6609元，增长14.9%。农村改革不断深化。农村土地使用产权制度改革成效明显，全区土地合作社发展到91家，规模经营土地10.4万亩，实现土地使用产权抵押贷款3000万元。特色农业加快发展。建成46万亩的特色林果基地，干鲜果品年产量达13万吨。水泉火樱桃基地被评为“国家引进大樱桃示范推广基地”，反季节设施栽培的“火樱桃”实现提前上市，成为“江北春果第一枝”。森林覆盖率提高到48.8%，成功创建了全国绿化模范县、国家级生态示范区、国家可持续发展实验区。龙头企业逐步壮大。全区农业龙头企业发展到77家，其中市级以上32家，莺歌集团被评为国家级重点农业龙头企业和全国绿色示范企业，成为亚洲最大的花生酱生产企业。质量标准大幅提升。建成市级以上农业标准化示范基地36万亩、国家级绿色产品原料标准化生产基地16万亩，城头豆制品加工基地被评为全国农产品加工创业基地。完成农产品“三品”认证总量65个，火樱桃、长红枣、徐庄板栗通过国家地理标志认证，水泉镇成为全国首批“一村一品示范镇”，我区被评为全省出口农产品质量安全示范区。

新一届区委、区政府成立后，在充分调研的基础上，结合山亭实际，提出了“一二三四六五”的总体思路和奋斗目标：“一”，就是建设更加富裕秀美和谐的“幸福新山亭”这一总体目标；“二”，就是按照融入新城(枣庄新城)、对接

两高(京沪高铁、京台高速)和滕州“两句话”的方向要求;“三”，就是准确把握鲁南欧情山城、生态休闲家园、双型发展先导“三句话”的发展定位;“四”，就是实施城镇化主导、工业化带动、服务业突破、新农村提升“四大战略”;“六”，就是突出城建、交通、招商引资和项目建设、特色农业、文化旅游、民生稳定“六个重点”;“五”，就是逐步把山亭打造成为生态宜居佳区、集群经济强区、特色农业大区、文化旅游名区、文明和谐靓区“五个特色区”，力争实现“三年翻一番、五年创强区”。在农业农村发展上，我们提出了“提升大农业、促进大增收、打造特色农业大区”的目标和任务，专门成立由区委副书记李勇同志牵头、区几大家领导同志为成员的农业农村工作线，统筹协调推进农业农村发展工作。今后，我们将大力弘扬“敢为天下先、甘吃天下苦”的山亭精神，以农业增效、农民增收为目标，全面推进现代农业建设，加快农业产业化进程，尽快实现我区由传统农业产区向特色农业大区的转变。

市委开展的“双千工程”对我区薄弱村的转型升级和全区经济社会的发展意义重大，主要体现在三个方面：一是实施“双千工程”可以帮助基层破解发展难题，抓好农村基础设施建设，努力改善村容村貌，增强可持续发展能力。二是实施“双千工程”有利于抓好村级班子建设，增强村“两委”班子的战斗力，提高社区党组织管理基层社会、服务社区居民的能力，更好的服务基层群众。三是实施“双千工程”能积极把中央的方针政策和省、市的决策部署带到基层去，多释疑解惑、排忧解难，进一步凝聚发展共识，增强工作合力。

山亭优势资源好、后发优势明显。恳请各位“第一书记”，充分发挥你们的技术、人脉等资源优势，以大局为重，克服困难，为我区薄弱村的发展贡献力量，为全区经济社会发展多建言献策，多提宝贵意见。各乡镇街和区直相关部门要做好服务保障工作，在生活上提供便利条件，在工作上大力支持配合，确保“第一书记”能够顺利开展工作，取得实实在



在的成效。

最后祝各位“第一书记”在新的工作岗位上工作顺利，为实现乡村经济快速发展做出新的、更大的贡献！

驻村第一书记的工作做得好与不好，对当前形势下农村发展、农村治理和农民脱贫都将产生较大影响。第一书记要做好驻村工作，就必须充分发挥村党支部战斗堡垒作用，严格以党员标准和好干部标准要求自己，牢记责任任务、勇于奉献、敢于担当，深入贯彻落实党在农村的方针政策，为农村发展服务、为农民群众服务。

为此，我将从以下几方面努力，争做一名称职的驻村第一书记。

同志们：

刚才，部分驻村第一书记作了发言，有的交流了经验，有的提出了建议，我一共记录了25条，都很好。这25条经验和建  
议是各位第一书记在脱贫攻坚第一线的切身感受和亲身实践，这说明大家在前线的工作是认真的，也是认真思考问题的。由于时间关系，今天还有很多人没有发言，会后请大家将工作中的想法与建议，以清单形式交由各乡镇报县扶贫办汇总。借此机会，我还强调几个事。

1、时间意识。时间不等人，全县2019年要全面脱贫交账，县要摘帽，村要出列，贫困户要脱贫，但留给我们的时间已经非常有限。时间越来越少、越来越紧，我们所面临的脱贫攻坚任务还剩多少？我本人非常着急，不知道各位第一书记是否着急，不知道各位第一书记有没有这个时间意识。

2、身份意识。各位第一书记一定要清楚自己的身份，你是村里的主人，不是客人，因为你是村里的第一书记，负责这个村脱贫攻坚的谋划布局、安排落实、协调督办等各项工作。

这个主体责任一定要上肩，一定要置身其中，你所在村的脱贫攻坚责任就是你的责任，这是组织安排给你的工作，也是县委政府对你的要求。

5、学习意识。脱贫攻坚各项工作的最后落脚靠什么？靠我们第一书记带领的这支队伍。因此，第一书记必须要对各项扶贫政策了如指掌。你不了如指掌，工作队员就不清楚；工作队员不清楚，帮扶干部就不清楚；帮扶干部不清楚，整个脱贫攻坚工作就是糊涂的。所以，各位第一书记一定要加强学习，对政策要烂熟于心，不能搞大哈数。同时，县扶贫办对各项政策的宣传解释也要简洁、明了，便于操作。

6、得票意识。这里所说的“票”，是老百姓对我们工作的赞成票，尤其是贫困户对我们工作的赞成票。什么是得票意识？就是通过2年或3年的帮扶之后，老百姓要认可我们，给我们点赞。满意率，是我们“四率”当中非常重要的一率。但要特别注意的是，这个满意率指的是贫困户的满意率，不是非贫困户等其他各类人群。

第一书记的主要职责是什么？把所在村的情况搞明，把所在村的贫困对象搞准，把脱贫攻坚的盘子拿好，把脱贫攻坚的工作队建设好，把脱贫攻坚的项目落地，把脱贫攻坚的各项政策兑现到位，把所在村的村级班子建强，把所在村的民风搞淳，拉近与人民群众的感情。这是我们提出来的第一书记具体的职责，涉及到几个方面，一是履职的问题，二是方向布局的问题、政策的问题、项目的问题、基层基础建设的问题、精神文明建设的问题，最后是与群众血肉联系的问题。务必记住的是，我们所有工作的落脚点就是贫困户的满意率，你给他一千万、两千万，最后如果得不到贫困户的满意度，工作就白做了。

一要依靠村级组织。要注意和村支两委搞好关系，不要和村级组织搞成“两张皮”，我们是去指导、督促、帮助村支两委，而不是去取代村支部书记的，所以我们要依靠村支部书

记和村支两委共同开展工作。

二要争取。第一书记非常重要的工作任务就是要把项目督办落地、政策协调到位，我们工作过程中最基本的方法是争取所在单位、单位领导的支持，要争取力量。第一书记在前线工作，如果没得后勤保障、没有后方支援，那么第一书记的职责效果必然会打折扣。你要经常去给分管领导汇报，要给一把手汇报，要争取领导、争取支持，同时还要经常给乡镇党委政府汇报。我发现目前我们工作中“两张皮”的问题比较严重，乡镇搞乡镇的，工作队搞工作队的，今后所有工作队一定要在当地党委政府的指挥下，在当地乡镇扶贫攻坚指挥部的领导之下开展工作，工作队、帮扶干部的工作要与当地党委政府之间有机融合，尤其是在扶贫产业发展上要高度融合。

三要牢牢抓住信访工作。这里的信访工作特指扶贫领域的信访。信访工作是“晴雨表”，他反映的是老百姓到底支不支持，我们落实政策的时候到底公不公平，我们在执行的过程当中到底有不有偏差。因此，我们一定要把信访工作牢牢抓在手上，这是我们非常重要的群众工作方法，谁不重视信访工作，谁的工作一定是被动的。刚才有人发言还说村里的有些信息不敢公示，为什么不敢公示，这里头到底什么东西见不得人？如果是村支部书记有事情见不得人，我们第一书记要发现问题，督促整改到位，到时候追责不仅仅是村支部书记，我们第一书记也是有责任的。

四要用“三同”“三真”的作风和感情来开展工作。“三同”“三真”是我们其中两位第一书记发言时提到的，“三同”即“同吃、同住、同劳动”，“三真”即“真情、真心、真干”。包括还有同志提到的“四个必须”，也是很好的工作方法，必须要把老百姓说的话听完、必须要把情况搞清楚、必须要把政策搞明白、必须要把与老百姓之间的距离拉近，这都是好的群众工作方法，也是我们工作中需要特别注意的。

1、切实加强工作队的自身建设。工作队是一个体系，包括省、州、县、乡、村人员，具体落脚到村内，就包括第一书记、帮扶队员和帮扶干部。这支队伍很庞大，一定要加强建设，具体体现在三个“到位”。一是人员必须到位，第一书记要监督工作队员和帮扶干部到位，如果工作队员不到位就是你的责任，你如果督不到位就给单位领导报告，单位领导还督不到位就给组织部门和纪委报告，一定要把人搞到位。二是出勤必须到位，第一书记和工作队员每月驻村20天以上，帮扶干部每2个月至少去1次，如果没到位第一书记也是有责任的，工作人员、帮扶干部不到位的，要一个个打电话。三是帮扶工作要到位，我们的帮扶工作分两个层面，第一个层面是贫困户这个层面，第一书记要强化督办检查；第二个层面是村的基础设施建设，第一书记要强化统筹协调。同时，组织上也要加强工作队管理制度的建设，目前后勤保障制度已经建立，还有召弱补强制度、干部选拔制度、问责与绩效挂钩等制度建设也还要进一步加快。

2、数据动态调整要精准把关。既要精准出去，也要精准进来。大家一定要正确理解“该进必进，该出必出”这句话，我发现有些乡镇在动态调整把关中不担当、不负责，把关不严格，怕得罪人，以致我们的扶贫工作开展了那么多年，但我们的贫困人口规模还在扩张，贫困率还在升高。我们说精准，越缩越小才是精准，越搞越大叫精准吗？在这里给大家说清楚，针对这种严重不负责任的态度，到时候也是要追责任的。

3、要加强政策兑现的检查督办。我们那么多惠民政策到底落实没有？资金兑现没有？没有兑现的要加强督办落实。已经兑现的，要帮群众算好帐，让群众心里明白。

4、产业扶贫要落到实处。关于产业扶贫，一个具体的标准就是帮扶企业到位没有，专业合作社去了没有？如果没有，尽快督促；督不到位，迅速给指挥部报告，要求重新安排。需要强调的是，在产业方向上，一定要主动对接乡镇和全县的支柱产业，便于形成规模，成块连片。

尊敬的各位领导、同志们：

我叫胡波，能够有幸成为公司派出驻村第一书记其中一员，是公司党委对我的高度信任，是各级领导对我的特殊关爱，同时也是对我寄予了很大的希望。我坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，接过之前派驻同志手中的“接力棒”，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的才智，巩固基层脱贫攻坚、服务乡村振兴发展建设。

一是端正态度、树立形象，尽快进入角色。这次选派是组织对我的信任和肯定，也是对我自身能力、工作水平和思想意志的挑战。机遇来之不易，我将端正态度，进一步提高对选派工作重要意义的认识，安下心来，深入群众，摸清情况，虚心向干部群众学习，学习农村工作方法，积累农村工作经验，尽快融入新集体、适应新角色、开展新工作。

二是牢记使命，勇于担当，争做巩固脱贫攻坚和乡村振兴工作的排头兵，到村任职后，在改善农村民生，促进农村社会和谐和加强基层组织上下功夫，以实际行动取信于民。从农民群众最关心、最直接、最受益的事情抓起，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实做好脱贫攻坚巩固和乡村振兴各项工作。

三是严于律己，经受锻炼，倾情工作，时刻对自己保持高标准，严要求，慎言慎行，以身作则，主动接受当地党委、政府的领导，遵循选派工作的各项规章制度。做到吃住在村、工作到户，牢固树立群众观念，做老百姓的知心人，真正做到知民情、懂民意、通民心。主动接受磨炼，在有限的时间内有所作为，做到无愧于组织的重托，无愧于群众的期望。

尊敬的各位领导、同志们，在这里，我郑重承诺：请组织放心，请领导放心，我将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到扶贫工作和乡村振兴工作中去，顽强拼搏、艰苦奋斗，坚决向组织、向公司、向人民交一份满意的答卷。

谢谢！

## 在驻村的讲话稿篇七

### 第一篇：驻村第一书记到任讲话

驻村第一书记的工作做得好与不好，对当前形势下农村发展、农村治理和农民脱贫都将产生较大影响。第一书记要做好驻村工作，就必须充分发挥村党支部战斗堡垒作用，严格以党员标准和好干部标准要求自己，牢记责任任务、勇于奉献、敢于担当，深入贯彻落实党在农村的方针政策，为农村发展服务、为农民群众服务。

为此，我将从以下几方面努力，争做一名称职的驻村第一书记。

同志们：

刚才，部分驻村第一书记作了发言，有的交流了经验，有的提出了建议，我一共记录了25条，都很好。这25条经验和建  
议是各位第一书记在脱贫攻坚第一线的切身感受和亲身实践，这说明大家在前线的工作是认真的，也是认真思考问题的。由于时间关系，今天还有很多人没有发言，会后请大家将工作中的想法与建议，以清单形式交由各乡镇报县扶贫办汇总。借此机会，我还强调几个事。

1、时间意识。时间不等人，全县2019年要全面脱贫交账，县要摘帽，村要出列，贫困户要脱贫，但留给我们的时间已经非常有限。时间越来越少、越来越紧，我们所面临的脱贫攻坚任务还剩多少？我本人非常着急，不知道各位第一书记是否着急，不知道各位第一书记有没有这个时间意识。

2、身份意识。各位第一书记一定要清楚自己的身份，你是村里的主人，不是客人，因为你是村里的第一书记，负责这个村脱贫攻坚的谋划布局、安排落实、协调督办等各项工作。这个主体责任一定要上肩，一定要置身其中，你所在村的脱贫攻坚责任就是你的责任，这是组织安排给你的工作，也是县委政府对你的要求。

5、学习意识。脱贫攻坚各项工作的最后落脚靠什么？靠我们第一书记带领的这支队伍。因此，第一书记必须要对各项扶贫政策了如指掌。你不了如指掌，工作队员就不清楚；工作队员不清楚，帮扶干部就不清楚；帮扶干部不清楚，整个脱贫攻坚工作就是糊涂的。所以，各位第一书记一定要加强学习，对政策要烂熟于心，不能搞大哈数。同时，县扶贫办对各项政策的宣传解释也要简洁、明了，便于操作。

6、得票意识。这里所说的“票”，是老百姓对我们工作的赞成票，尤其是贫困户对我们工作的赞成票。什么是得票意识？就是通过2年或3年的帮扶之后，老百姓要认可我们，给我们点赞。满意率，是我们“四率”当中非常重要的一率。但要特别注意的是，这个满意率指的是贫困户的满意率，不是非贫困户等其他各类人群。

第一书记的主要职责是什么？把所在村的情况搞明，把所在村的贫困对象搞准，把脱贫攻坚的盘子拿好，把脱贫攻坚的工作队建设好，把脱贫攻坚的项目落地，把脱贫攻坚的各项政策兑现到位，把所在村的村级班子建强，把所在村的民风搞淳，拉近与人民群众的感情。这是我们提出来的第一书记具体的职责，涉及到几个方面，一是履职的问题，二是方向布局的问题、政策的问题、项目的问题、基层基础建设的问题、精神文明建设的问题，最后是与群众血肉联系的问题。务必要记住的是，我们所有工作的落脚点就是贫困户的满意率，你给他一千万、两千万，最后如果得不到贫困户的满意度，工作就白做了。

一要依靠村级组织。要注意和村支两委搞好关系，不要和村级组织搞成“两张皮”，我们是去指导、督促、帮助村支两委，而不是去取代村支部书记的，所以我们要依靠村支部书记和村支两委共同开展工作。

二要争取。第一书记非常重要的工作任务就是要把项目督办落地、政策协调到位，我们工作过程中最基本的方法是争取所在单位、单位领导的支持，要争取力量。第一书记在前线工作，如果没得后勤保障、没有后方支援，那么第一书记的职责效果必然会打折扣。你要经常去给分管领导汇报，要给一把手汇报，要争取领导、争取支持，同时还要经常给乡镇党委政府汇报。我发现目前我们工作中“两张皮”的问题比较严重，乡镇搞乡镇的，工作队搞工作队的，今后所有工作队一定要在当地党委政府的指挥下，在当地乡镇扶贫攻坚指挥部的领导之下开展工作，工作队、帮扶干部的工作要与当地党委政府之间有机融合，尤其是在扶贫产业发展上要高度融合。

三要牢牢抓住信访工作。这里的信访工作特指扶贫领域的信访。信访工作是“晴雨表”，他反映的是老百姓到底支不支持，我们落实政策的时候到底公不公平，我们在执行的过程当中到底有不有偏差。因此，我们一定要把信访工作牢牢抓在手上，这是我们非常重要的群众工作方法，谁不重视信访工作，谁的工作一定是被动的。刚才有人发言还说村里的有些信息不敢公示，为什么不敢公示，这里头到底什么东西见不得人？如果是村支部书记有事情见不得人，我们第一书记要发现问题，督促整改到位，到时候追责不仅仅是村支部书记，我们第一书记也是有责任的。

四要用“三同”“三真”的作风和感情来开展工作。“三同”“三真”是我们其中两位第一书记发言时提到的，“三同”即“同吃、同住、同劳动”，“三真”即“真情、真心、真干”。包括还有同志提到的“四个必须”，也是很好的工作方法，必须要把老百姓说的话听完、必须要把情况搞清楚、



必须要把政策搞明白、必须要把与老百姓之间的距离拉近，这都是好的群众工作方法，也是我们工作中需要特别注意的。

1、切实加强工作队的自身建设。工作队是一个体系，包括省、州、县、乡、村人员，具体落脚到村内，就包括第一书记、帮扶队员和帮扶干部。这支队伍很庞大，一定要加强建设，具体体现在三个“到位”。一是人员必须到位，第一书记要监督工作队员和帮扶干部到位，如果工作队员不到位就是你的责任，你如果督不到位就给单位领导报告，单位领导还督不到位就给组织部门和纪委报告，一定要把人搞到位。二是出勤必须到位，第一书记和工作队员每月驻村20天以上，帮扶干部每2个月至少去1次，如果没到位第一书记也是有责任的，工作人员、帮扶干部不到位的，要一个个打电话。三是帮扶工作要到位，我们的帮扶工作分两个层面，第一个层面是贫困户这个层面，第一书记要强化督办检查；第二个层面是村的基础设施建设，第一书记要强化统筹协调。同时，组织上也要加强工作队管理制度的建设，目前后勤保障制度已经建立，还有召弱补强制度、干部选拔制度、问责与绩效挂钩等制度建设也还要进一步加快。

2、数据动态调整要精准把关。既要精准出去，也要精准进来。大家一定要正确理解“该进必进，该出必出”这句话，我发现有些乡镇在动态调整把关中不担当、不负责，把关不严格，怕得罪人，以致我们的扶贫工作开展了那么多年，但我们的贫困人口规模还在扩张，贫困率还在升高。我们说精准，越缩越小才是精准，越搞越大叫精准吗？在这里给大家说清楚，针对这种严重不负责任的态度，到时候也是要追责任的。

3、要加强政策兑现的检查督办。我们那么多惠民政策到底落实没有？资金兑现没有？没有兑现的要加强督办落实。已经兑现的，要帮群众算好帐，让群众心里明白。

4、产业扶贫要落到实处。关于产业扶贫，一个具体的标准就是帮扶企业到位没有，专业合作社去了没有？如果没有，尽快

督促;督不到位,迅速给指挥部报告,要求重新安排。需要强调的是,在产业方向上,一定要主动对接乡镇和全县的支柱产业,便于形成规模,成块连片。

## 第二篇:驻村第一书记到任讲话

尊敬的各位领导、同志们:

大家好。我叫\*\*,现任\*\*\*\*\*党政办公室副主任职务。此次市委、区委选派机关干部到村、社区担任第一书记,是加强基层党组织建设的一项重大举措,是统筹城乡发展,加快推进社会主义新农村建设的具体行动,能够有幸成为其中的一员,是市、区委对我们的高度信任,是各级领导对我们的特殊关爱,同时也对我们寄予了很大的期望。我们坚决拥护组织决定,无条件服从组织安排,努力做好本职工作,在基层一线新的岗位上发挥自己的聪明才智,服务基层发展建设。

虽然自己在乡镇工作多年,对村级组织的情况有一些了解,但因为以前从未在村级组织挂职锻炼过,对自己来说,被选派到村里担任第一书记职务,是人生中的一次重大挑战。因此,在今后的一年中,我们把这次选派到村任职作为上级党组织提供的一次难得锻炼机会,作为自己人生中的一次难得的提高自我,坚持多听、多看、多思考,与群众打成一片,多深入农村党员、群众中去倾听意见、调查研究,多与村干部沟通交流,尽快摸清村里的整体情况,特别是出现“后进”状况的症结所在,探索制定符合当地实际的村级组织整顿、转变的工作思路,在农村一线的工作实践中的过程中,不断转变思想观念,提高自己分析问题、解决问题的能力,使自己得到一次“脱胎换骨”的转变,让自己的成长与村级组织的发展、变化同步伐、共前进。

主要做到“三戒”:一戒“做客”思想,让自己身心都一竿子扎到农村一线,树立与任职行政村同心协力,密切配合的大局意识;二戒“歇气”思想,面对任职过程中可能出现的困

难和挫折绝不气馁，要以百折不挠、事不办成绝不罢休的坚韧精神状态开展工作，树立脚踏实地，埋头苦干的工作作风；三戒“镀金”思想，正确看待这次选派到村任职工作，把帮助村里解决实际问题，尽快甩掉“后进”的帽子，为村里党员群众解决一批实际问题作为最终目的，树立联系群众，服务群众的宗旨观念。

尊重和服从组织上的安排，认真贯彻落实上级党组织的要求部署，尽快融入新的集体，适应新的角色，把任职村做为自己的第二个家，发挥自己现在工作岗位的优势，多向上级党组织请示沟通，争取各级部门在项目、资金等方面的扶持帮助，并紧紧依靠村“两委”班子和全村广大党员群众，不断加强村“两委”班子自身建设，增强村“两委”班子在党员群众中的凝聚力和号召力；积极为村里的发展转变出力献策，挖掘村组可利用的优势和资源，扬长避短，推动发展村集体经济；力所能及地为农村弱势群体多做实事、多办好事，比如争取上级党政各口各项救助扶持资金等。力争在为期一年的任职期间里，所负责的村在党的自身建设、村级经济发展、群众生产生活等各方面全面开花结果，实现每月都有新进展，年终收到明显成效的既定目标。

三、遵章守纪，严格自律，树立下派干部良好形象严格遵守党风廉政建设各项规定，把到村任职作为党性、党风、人格的一次考验，每一言、每一行都要对上级党组织负责，对任职单位负责，对自己负责，自觉接受上级党组织领导、接受监督、接受管理，做到严格要求不放松，生活节俭不奢侈，廉洁自律不违规，树立机关党员干部的良好形象，让当地农村干部党员群众认可我们的努力，从内心支持村里各项事业的发展。

总之，我们这些组织上选派的机关干部将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到新的岗位工作中去，在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水，留下进取的身影，刻下奋斗的印迹，不负重托，不辱使命，以优异的成绩向区委、区政府交上一

份满意的答卷。

谢谢大家！

### 第三篇：驻村第一书记到任讲话

同志们：

今年，市委在全市范围内开展千名领导干部下基层和选派千名“第一书记”活动。经过市委的层层选拔，我们怀着激动和喜悦的心情迎来了51位作风硬、素质高、能力强的“第一书记”，这充分体现了市委对我区发展的高度重视和大力支持。在此，我代表山亭区委、区政府和全区52万人民对各位“第一书记”的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

山亭区总面积1018平方公里，辖8镇1乡1街道、1个省级经济开发区、268个行政村(居)，总人口52万。全区有30万亩耕地，42万农民，人均7分地，有5000多座山头，山区面积占全区总面积的87%，素有“八山一水一分田”之称。近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市直有关部门的大力支持下，区委、区政府坚持以科学发展观为统领，充分发挥山区资源“优势，大力发展以特色农业为主的现代农业，推动农业产业化、标准化进程，有力地促进了农业发展、农民增收，加快了社会主义新农村建设步伐。2011年，全区农业增加值实现15.8亿元，粮食总产量达16.1万吨，农民人均纯收入实现6609元，增长14.9%。农村改革不断深化。农村土地使用产权制度改革成效明显，全区土地合作社发展到91家，规模经营土地10.4万亩，实现土地使用产权抵押贷款3000万元。特色农业加快发展。建成46万亩的特色林果基地，干鲜果品年产量达13万吨。水泉火樱桃基地被评为“国家引进大樱桃示范推广基地”，反季节设施栽培的“火樱桃”实现提前上市，成为“江北春果第一枝”。森林覆盖率提高到48.8%，成功创建了全国绿化模范县、国家级生态示范区、国家可持续发展实验区。龙头企业逐步壮大。全区农业龙头企业发展到77家，

其中市级以上32家，莺歌集团被评为国家级重点农业龙头企业和全国绿色示范企业，成为亚洲最大的花生酱生产企业。质量标准大幅提升。建成市级以上农业标准化示范基地36万亩、国家级绿色产品原料标准化生产基地16万亩，城头豆制品加工基地被评为全国农产品加工创业基地。完成农产品“三品”认证总量65个，火樱桃、长红枣、徐庄板栗通过国家地理标志认证，水泉镇成为全国首批“一村一品示范镇”，我区被评为全省出口农产品质量安全示范区。

新一届区委、区政府成立后，在充分调研的基础上，结合山亭实际，提出了“一二三四五六五”的总体思路和奋斗目标：“一”，就是建设更加富裕秀美和谐的“幸福新山亭”这一总体目标；“二”，就是按照融入新城(枣庄新城)、对接两高(京沪高铁、京台高速)和滕州“两句话”的方向要求；“三”，就是准确把握鲁南欧情山城、生态休闲家园、双型发展先导“三句话”的发展定位；“四”，就是实施城镇化主导、工业化带动、服务业突破、新农村提升“四大战略”；“六”，就是突出城建、交通、招商引资和项目建设、特色农业、文化旅游、民生稳定“六个重点”；“五”，就是逐步把山亭打造成为生态宜居佳区、集群经济强区、特色农业大区、文化旅游名区、文明和谐靓区“五个特色区”，力争实现“三年翻一番、五年创强区”。在农业农村发展上，我们提出了“提升大农业、促进大增收、打造特色农业大区”的目标和任务，专门成立由区委副书记李勇同志牵头、区几大家领导同志为成员的农业农村工作线，统筹协调推进农业农村发展工作。今后，我们将大力弘扬“敢为天下先、甘吃天下苦”的山亭精神，以农业增效、农民增收为目标，全面推进现代农业建设，加快农业产业化进程，尽快实现我区由传统农业产区向特色农业大区的转变。

市委开展的“双千工程”对我区薄弱村的转型升级和全区经济社会的发展意义重大，主要体现在三个方面：一是实施“双千工程”可以帮助基层破解发展难题，抓好农村基础设施建设，努力改善村容村貌，增强可持续发展能力。二是

实施“双千工程”有利于抓好村级班子建设，增强村“两委”班子的战斗力，提高社区党组织管理基层社会、服务社区居民的能力，更好的服务基层群众。三是实施“双千工程”能积极把中央的方针政策和省、市的决策部署带到基层去，多释疑解惑、排忧解难，进一步凝聚发展共识，增强工作合力。

山亭优势资源好、后发优势明显。恳请各位“第一书记”，充分发挥你们的技术、人脉等资源优势，以大局为重，克服困难，为我区薄弱村的发展贡献力量，为全区经济社会发展多建言献策，多提宝贵意见。各乡镇街和区直相关部门要做好服务保障工作，在生活上提供便利条件，在工作上大力支持配合，确保“第一书记”能够顺利开展工作，取得实实在在的成效。

最后祝各位“第一书记”在新的工作岗位上工作顺利，为实现乡村经济快速发展做出新的、更大的贡献！

#### 第四篇：驻村第一书记到任讲话

尊敬的各位领导、同志们：

我叫胡波，能够有幸成为公司派出驻村第一书记其中一员，是公司党委对我的高度信任，是各级领导对我的特殊关爱，同时也是对我寄予了很大的希望。我坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，接过之前派驻同志手中的“接力棒”，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的才智，巩固基层脱贫攻坚、服务乡村振兴发展建设。

一是端正态度、树立形象，尽快进入角色。这次选派是组织对我的信任和肯定，也是对我自身能力、工作水平和思想意志的挑战。机遇来之不易，我将端正态度，进一步提高对选派工作重要意义的认识，安下心来，深入群众，摸清情况，虚心向干部群众学习，学习农村工作方法，积累农村工作经

验，尽快融入新集体、适应新角色、开展新工作。

二是牢记使命，勇于担当，争做巩固脱贫攻坚和乡村振兴工作的排头兵，到村任职后，在改善农村民生，促进农村社会和谐和加强基层组织上下功夫，以实际行动取信于民。从农民群众最关心、最直接、最受益的事情抓起，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，切实做好脱贫攻坚巩固和乡村振兴各项工作。

三是严于律己，经受锻炼，倾情工作，时刻对自己保持高标准，严要求，慎言慎行，以身作则，主动接受当地党委、政府的领导，遵循选派工作的各项规章制度。做到吃住在村、工作到户，牢固树立群众观念，做老百姓的知心人，真正做到知民情、懂民意、通民心。主动接受磨炼，在有限的时间内有所作为，做到无愧于组织的重托，无愧于群众的期望。

尊敬的各位领导、同志们，在这里，我郑重承诺：请组织放心，请领导放心，我将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到扶贫工作和乡村振兴工作中去，顽强拼搏、艰苦奋斗，坚决向组织、向公司、向人民交一份满意的答卷。

谢谢！

## 在驻村的讲话稿篇八

根据中共中央、国务院《关于加大统筹城乡发展力度进一步夯实农业农村发展基础的若干意见》（中发〔20xx〕1号）和市委、市政府20xx年农业农村工作会议精神，结合我县实际〔20xx〕年全县农业农村工作的总体要求是：按照“稳粮保供给、增收惠民生、改革促统筹、强基增后劲”的基本思路，创建小麦千斤县和百万亩吨粮田，夯实农业发展基础，主攻农民增收、粮食生产、农业产业化经营三大重点，积极发展

现代农业，扎实推进新农村建设，进一步深化农村改革，切实加快农业大县向农业强县跨越步伐，努力实现城乡一体化发展新格局。主要任务是：实现农业总产值增长5%以上，农民人均纯收入增长11%，粮食总产达132.4万吨，肉类总产提高8%，农产品加工产值达到38亿元。

## 一、大力发展优势农产品生产

1、稳定发展粮食生产。大力实施粮食提升行动，认真落实国家小麦、玉米等粮食补贴政策。切实抓好新一轮小麦高产攻关、玉米振兴计划和农业部粮食高产创建活动。继续抓好优质粮食产业工程、现代农业和大型商品粮基地建设等项目的实施，力争粮食优质率达90%以上。大力实施科技增粮工程，实现粮食生产能力和经济效益的稳步提升。

2、加快推进畜牧产业发展。认真组织实施全省“畜牧业升级计划”和全市“畜牧业振兴计划”。加快畜牧业标准化、产业化步伐，新建、扩建10个规模养殖场，新增各类畜禽规模养殖100家以上，力争年内规模养殖比重达到52%。落实养殖业用地、用电政策，凡规模养殖用地一律视为农业用地，养殖业和畜产品加工业用电一律按农业电价执行。加快构建队伍稳定、网络健全的畜牧科技推广体系，形成保障有力、处置高效的动物疫病防控体系，切实保障畜产品供应安全。

3、推进林业生态体系建设。加大农田林网、绿色长廊和村庄绿化建设力度，加快成片造林、四旁植树和林业育苗工作。完成植树总量350万株，新建和完善绿色长廊150公里，建设农田林网20万亩，成片造林1万亩，确保森林覆盖率达到18%以上。重点建设一批工业原料林和经济林基地。着力做好林业有害生物预警和防治工作，加快生态蒙城建设步伐。

4、大力发展果蔬产业。加快推进国家级蔬菜标准化示范县建设。扩大日光温室、大棚蔬菜生产规模，着力发展优质甘蓝、脱毒马铃薯、韩国白菜、双孢蘑菇、糯玉米、金针菇等特色



蔬菜产业和提子、草莓、沙梨、樱桃等水果产业，力争年内实现果蔬种植面积42万亩，产值达9亿元。

5、积极发展中药材生产。加快推进“中华药都养生亳州”行动计划，通过多种形式，引导农民大力发展中药材生产，力争年内种植面积达2万亩以上。

## 二、大力实施农业产业化提升行动

6、突出抓好农业招商引资和项目建设工作。围绕粮食、畜牧、林业、蔬菜等优势产业，以资源招商、产业招商、企业招商为重点，创新招商引资模式。着力实施农业产业化提升行动，完善涉农企业帮扶制度，继续开展银企对接。积极扶持和培育国家和省、市级农业产业化龙头企业；力争年内引进投资超千万元的农产品加工企业8家，超500万元的农产品加工企业10家；争取新增省、市级农业产业化龙头企业10家。认真做好农业项目的储备和推介工作，切实加强农业项目建设。

7、大力发展农村合作经济组织。积极引导农民成立各类专业合作经济组织。推广“龙头企业+合作社+农户”的产业化组织模式，提高农民组织化程度。重点抓好国家、省、市级示范龙头合作经济组织建设，提高合作组织运行质量和辐射、带动、服务能力，实现“田头”和“码头”的有效对接。年内新增农村专业合作经济组织50家。

## 三、加强农产品质量安全监管

8、加强农业标准化生产基地建设。组织开展国家和省、市安全优质农产品标准化生产基地创建活动。推进菜篮子产品标准化生产、畜牧水产健康养殖示范、园艺产品标准化生产，提升农产品质量安全。建设设施蔬菜标准化生产基地4万亩，新建市级农产品标准化生产基地4个，省级农产品标准化生产基地2个，争取国家级农产品标准化生产基地1个。积极推进农业“三品”认证，新增无公害农产品、绿色食品和有机食

品认证6个，争创1个国家级蔬菜标准园。

9、强化农产品质量安全监管。开展农产品质量安全整治，净化农资市场，加强农业投入品监管，保障农产品质量安全。开展农产品质量安全例行监测，实现年抽检农产品检测样品达到3000个以上。

#### 四、加强新型农村社会化服务体系建设

10、开展新型农民培训，促进农民就业创业。围绕提高农民务工转移能力、科学种养水平和创业致富本领，大力开展新型农民培训。年内培训新型农民1.2万人，新增转移富余劳动力1.5万人，农民工技能培训3000人，促进农民就业创业。

11、积极推进土地流转，促进农业规模经营。按照“依法、自愿、有偿”原则，健全土地承包经营权流转市场，建立县、乡、村三级土地流转信息网络。积极营造发展多种形式适度规模经营的市场环境。坚决防止和纠正强迫农民流转、通过流转改变土地农业用途等问题。加快探索农村土地流转新机制，鼓励土地向龙头企业、合作经济组织、种田能手和致富带头人集中流转，推动农业规模经营，力争全年土地流转面积16万亩以上。加快发展一村一品，着力扶持和培育10个县级、5个市级、2个省级一村一品示范村和推进村。

12、创新农村金融服务，促进农业持续发展。各金融机构要将支持“三农”发展作为工作重点，确保涉农贷款增幅达到30%以上。启动蒙城县农村信用社改制工作，新设立1家村镇银行、1家农村资金互助社、1家小额贷款公司。加快推进农村金融产品创新和服务方式创新，鼓励发展订单农业贷款。继续做好农户联保贷款和农户小额信用贷款，加快推行土地经营权证抵押贷款、农民房屋产权抵押贷款、大型农用设备质押和林权证质押贷款等贷款试点。加大对农民专业合作社等新型经济体贷款力度。进一步完善农业政策保险，扩大农业保险覆盖面，提高农业抗风险能力，促进农业持续发展。

13、创新为农服务机制，促进农技推广体系建设。认真贯彻落实中央和省关于深化农村综合改革的各项部署，以全国农技综合改革试点县建设为契机，深化农技推广体系改革。整合资源，搭建平台，建立健全农村信息化服务体系，确保年内实现乡镇“三电合一”达到100%，为农业生产提供及时有效的信息服务。

## 五、提升现代农业装备水平

14、加强农田基本建设。进一步完善农田水利建设规划编制，加快中型涵水闸除险加固、涡河治理工程的实施，加强大中沟排蓄水设施建设，完成大中沟疏浚26条97公里，高标准治理农田19处13万亩，加强小农水等农田水利基础设施建设，新打机井1300眼，新增有效灌溉面积5万亩，新增旱涝保收面积2.5万亩。

15、提高农业机械化水平。围绕粮食生产，推行农机农艺相结合。大力推进农业机械化，积极推广玉米机械化生产新机具、新技术，积极组织农机跨区作业，提高农机社会化服务水平，新增农机专业合作组织20个。积极争取农机购置补贴资金，加大新型农机具的推广力度，优化农机装备结构，实现农机总动力207万千瓦。

## 六、扎实推进社会主义新农村建设

16、抓好土地整治和新村规划。把土地整治作为农村工作的“一号工程”，着力推进土地整治和城乡建设用地置换，整合涉农资金，把土地整理复垦开发、城乡建设用地置换和新农村建设结合起来，促进农民居住向中心村集中。完成建设用地置换5000亩，复垦整理土地1500亩。每乡镇实现1—2个新农村建设样板村，同时在18个乡镇开展“三个一”（一条街、一个农贸市场、一个居住小区）建设。

17、加强农村公共事业建设。完善义务教育免费政策和经费

保障机制，加强农村中等职业教育培训，加快农村中小学布局调整和标准化建设步伐，促进城乡义务教育均衡发展，切实提高农村义务教育水平。巩固、完善新型农村合作医疗制度，参合率达到90%以上。实施广播电视“村村通”工程，实现广播电视综合覆盖率达到98%以上。加强农村文化市场建设，年内建成5个乡镇综合文化站、70个农家书屋。积极做好新型农村社会养老保险试点工作，力争将符合条件的71.6万人应保尽保。推进农村安全饮水工程建设，新解决7.5万人的饮水安全问题。加大道路工程建设力度，完成县乡公路建设50公里。

18、加强农村市场流通体系建设。紧紧抓住国家扩内需、保增长的政策机遇，积极争取国家和省资金支持，推进农村商品流通改革和市场建设。支持大型连锁超市和农产品流通企业开展农超对接。实施好“万村千乡市场工程”，新增农家店、连锁超市120个，继续实施“家电下乡”、“汽车下乡”、“建材下乡”工程，进一步拉动农村消费。加快农产品批发市场和农村集贸市场建设，实施并完成1家农产品市场改扩建项目。进一步落实鲜活农产品绿色通道政策，加快现代农业物流体系建设步伐。

## 七、强化农村工作保障措施

19、加强党对农村工作的领导。促进农业稳定发展、农民持续增收意义重大，任务艰巨繁重。各级各部门要切实加强对“三农”工作的领导，转变思维方式和工作作风，加强对农业主导产业的宏观调控，微观服务，统筹规划、协调、解决发展中的各项问题。县委、县政府成立农村工作领导小组，建立农村工作联席会议制度，定期研究和会商农村发展工作。

20、加大对农业的投入。县财政今年将安排专项资金重点用于：发展粮食生产、畜牧产业、蔬菜产业、农业产业化经营、农村合作经济组织建设、土地流转、农业基础设施建设、农村保险、文化、教育、卫生事业和乡村道路建设。

21、建立和完善农民负担监管机制。坚持从源头控制入手，加强涉农收费监管，切实防止农民负担反弹。进一步落实各项减免政策，严格控制乡村债务，强化政府监管责任，增强农民维权意识，充分发挥舆论监督、执法监督和农民监督的作用。抓好一事一议财政奖补试点工作，做好农村公益事业发展。

22、完善加强对农业工作的考核机制。建立农业农村工作目标考核机制和监督奖惩机制，县委、县政府成立高规格的督察组定期开展督察，实行月调度、季评比，年终综合评比，对工作突出的单位和有功人员进行表彰和奖励，对工作较差的通报批评，并追究有关责任人的责任。