

最新护士年终考核工作总结(模板5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护士年终考核工作总结篇一

1、改革护理工作模式：根据病区的情况，实施责任制整体护理，根据护士的工作能力，综合素质等要素，分管不同数量，不同病情的患者，采取新老搭配排班，充分发挥高年资护士的传帮带和示范作用，促进低年资护士的尽快成长。

2、改变排班方式：实行弹性排班，排班以病人为中心，以满足临床护理工作需要为出发点，在护理工作量大，重病人多的时段，增加护理人力，尽可能保证夜间护理质量，实行apn排班，减少交班环节，实行24小时连续无缝隙护理，充分调动一切积极性为病人服务。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度等进行考核，每月考核结果与当月绩效工资挂钩，体现多劳多得，优劳优酬。充分调动护理人员积极性和主动性。

不足之处：

- 1、科室质控工作持续改进有待提高。
- 2、优质护理工作深度不够。
- 3、科室无护理新技术、新项目引进。

4、年轻护士较多，人员素质参差不齐，应继续加强护理人员分层培训。

下半年工作计划：

1、重新修订科室质控组考核表格，体现出pdca[]在工作中应用pdca方法，逐步学习总结。

2、对上半年的优质护理工作进行回顾评估，保留有效措施。根据我科室实际情况制定有效措施提升优质护理工作。号召全科护士参与优质护理工作。

3、与有关科室沟通，下半年计划在科室试行开展鼻空肠胃管留置技术。积极通过各种学习途径，把学到的新东西在我科试行。

4、加强年轻护士的三基培训及专科知识及操作的训练，不断提高护理水平。

5、根据医院下发的二甲评审实施方案，以等级医院评审标准为工作标准，不断自查，持续改进护理质量。

护士年终考核工作总结篇二

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，属于医院的重点科室。根据医院年初计划，我院明年要接受“三甲复审”工作要求。今年以来，根据“三甲复审”的标准，在院领导的支持下，依据20xx年卫生部颁发的icu建设与管理指南，以及三级甲等医院对icu技术管理要求，逐条逐项进行自查整改，目前已完善了“三甲复审”的部分要求，例如：进一步完善了各种同意书及各项制度；规范了科室床位数及人员资质要求；制订了icu护理人员的准入考核标准并已实施；规范和完善了感控的各项要求，科室护士长已通过了全军医院感染管理知识培训考试；增建了功能齐全的家属候诊区；增添

了高尖端呼吸机、温毯机、鼻饲泵、临时起搏器等三甲医院必备的仪器；使护理工作有据可依、有章可循，规范的病房管理有效的保证了icu的日常护理工作。

(二)新技术、新业务开展方面

一年来，我科护理人员积极进取、开拓创新，在危重患者护理中，取得了较大的进步，总结了一定的经验，开展了多项新技术、新业务，提高了综合护理水平。开展的新技术、新业务有□20xx心肺复苏指南在临床cpr中的应用，突出了高质量的心肺复苏及医护人员紧密配合，有效提高了cpr患者的复苏成功率；开展的颅内压监测在重型颅脑损伤患者中应用，避免了传统盲目降颅压的风险，准确监测平稳降颅压，减少了并发症，提高了患者抢救成功率；特别是我科以提高患者安全为目标，依据危重患者转运指南，利用教学查房为契机，进一步规范了危重患者转运流程，提高了危重患者转运的安全性，避免了因转运引发的医疗护理纠纷，并向全院推广应用。在今年护理部组织的第二届护理金点子活动中，我科取得了三等奖一项，特别奖一项的好成绩。

(三)人才队伍建设方面：

1、专科护士培训情况

依据护理部年度培训计划，结合科室实际，科室制定了详实的专科培训计划，分三个部分(理论知识、专科技能、仪器操作)及两个层次(1年以下及1以上护士)进行培训，一年来，共进行多媒体授课64余次；专科技能培训及考核均52人次；仪器操作培训及考核均52人次；理论考核4次。通过扎实的培训有效提高了护士的专科理论及技能水平，我科培养的一名骨干护师已担任了护士长；有2名护士通过竞聘已成为非现役文职人员，激发了护理人员的工作热情，有效的提高了护理人员的士气。一年来，科室鼓励护士积极参加各种继续教育及职称考试，今年有2名护士取得本科学历、2名护士取得护

师资格、1名护士取得主管护师资格，大大提高了护士的专业素质。今年对3名新护士通过专科目标带教，进行准入考核后均已单独上岗。今年3月份科室选派1名护士参加了全区icu专科护士培训，2名护士参加了全区专科护士免培训资格考核，均考核过关，现全科已有5人取得icu专科护士执业证书。

2、教学查房及病例讨论针对科室的疑难危重病人多及应急突发事件多的特点，依据年初制定的教学查房计划，每月对一名护士进行主查房(汇报病例、护理查体)，方法为主查房者提前3天确定查房对象并在学习版进行公示，其他护士针对此病人进行查阅资料，护士长主持，现场提问、指导，通过此种查房模式，提高护士专科技能，使全科护理人员能够有的放矢的诊疗与护理。对死亡病人，科室及时组织全科人员进行病例讨论，针对护理的各个环节进行总结分析，吸取经验教训，快速的提高了护理人员整体水平。

3、院内护士培训及实习生带教情况根据护理部工作安排，我科分别承担了35名实习生带教、17名院内护士进修学习、23名院内应急分队人员的轮转培训工作，圆满的完成了培训任务。护士长担任了护理部组织的管道组培训，对全院20名成员进行了10次理论及10次技能培训，提高了全院各种管道的护理质量。

(四)深化优质护理，提高服务水平

1、护士礼仪培训：根据护理部工作计划，年初组织了护士礼仪培训，对护士的仪表、语言等行为进行了规范化培训，并每日以晨间操形式进行训练，使护士每日精神饱满、行为规范进入工作状态，增强了护士的职业素质及职业自豪感，提高患者满意度，依次提高了护理服务水平。

2、护士绩效考核：进一步规范了护士绩效考核，分别从岗位、工作年限、学历、工作质量、工作数量、专科技术、满意度及奖励与惩罚等方面进行了综合绩效考核，做到公开、

透明，提高了护士工作的积极性，切实达到了优质护理“五满意”的目标。

3、环境方面□icu为封闭式管理，患者病情均危重，为患者家属提供休息场所可有效缓解家属的急躁情绪，又能在患者病情变化时及时与患者沟通，避免医疗纠纷发生，今年在院领导的支持下，我科增添了家属候诊区，体现了人性化服务，增加了一定的社会效益。

(五)突出军事特色，加强保障能力

一年来，全科护理人员关心国家大事，在国际国内形势严峻的情况下，始终牢记职责使命，开拓创新，不断进取。以护理应急分队训练为契机，组织全科护理人员学习战伤救护技术。在今年神舟九号飞行任务航天员卫勤保障中，科室人员能服从命令、听指挥，积极准备了急救病房、设施设备、反复演练，圆满的完成了保障任务。在为兵服务方面，我科全体人员能够以“姓军为兵、保障打赢”的遵旨全心全意救治每一位部队伤病员。在今年收住的一位“横纹肌溶解症、急性肾功能不全”的特种兵患者时，院领导高度重视，及时成立了急救小组，我科医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，连续为患者进行了10天的床旁血液净化治疗后，患者终于转危为安，痊愈出院，部队领导为医院送来了锦旗及感谢信。在“5、12”护士节时，根据护理部安排，护士长下部队为官兵讲解急救相关知识及技能培训，受到了官兵的一致好评。

(六)学术交流及科研方面

护士年终考核工作总结篇三

**县人民医院手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了半年。在这半年里我们始终不忘“一切以病人为中

心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

一、打造科室文化，树立团队精神

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

三、规范整体护理，争创一流管理

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病人及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，。

四、提高护士素质、培养一流人才

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的“七·一”汇演、“5·12”才艺表演和电脑打字比赛等活动中均取得优异成绩。朱清平护师被评为“县优秀护士”。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

五、工作业绩

我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，配合心胸外科实施了肺叶切除术，开展了腹腔镜下卵巢肿瘤切除术、腹腔镜等新技术以及脊椎骨折内固定等高难度手术。共接待了五批

眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。科室经济收入名列前茅，护理质量管理多次获得全院第一。

成绩犹如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；在论文撰写、护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还明显不足。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈。

护士年终考核工作总结篇四

我叫xx，现年xx岁，大专，护师，xxx年x月毕业于xxx卫校助产系，被应聘到我院妇产科从事助产及护理专业，20xx年xx月走上护士长岗位，工作至今。

一、政治思想

- 1、断提高自己的政治理论水平，积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。
- 2、注重个人品德修养，热爱本职工作，服从集体利益，全心全意为病人着想，积极完成科室的各项工作。

二、工作成绩

20xx年对于我来说，是进步的一年，也是收获的一年。作为一名护士长我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多

的是一份动力。护士长作为科室的管理者，在科室护理工作中起领导、决策、指挥、监督等作用。护士长的管理素质直接影响着科室人、财、物、时间、信息等资源的利用程度。我深知护士长责任之重大。我从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，在平凡的工作岗位上兢兢业业，为实现自己的追求而努力，工作勤勤恳恳，乐于奉献，认真负责，以真心、诚心、耐心、爱心、热心、责任心对待每一位患者。一个科室想求得发展，一定要在服务质量上下功夫，而最根本的问题就是服务理念、观念的转变。

传统的“以疾病为中心的护理模式已不能适应新时期的护理要求。而转变观念，推动“以病人为中心”的服务理念，势在必行。作为一名护士长，我认真学习上级文件领会精神实质，针对科室有些人安于现状，得过且过的思想，我多次组织大家讨论当前形势，牢固树立“一切为了病人，全程优质”的服务理念，教育科室人员只有赢得病人的满意，才能获得效益，才能在激烈的竞争中获得一席之地。通过学习，使大家统一认识，转变了“病人围着医护转”的传统观念，增强了责任感、危机感，提高了工作的积极性。工作中要具备良好的心态科室常常有很多不顺心的事摆在面前，如何调整心态非常重要。

三、团结的环境氛围

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成城，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，即团队理念，因专业的特殊性，经常要加班，但是大家都没有怨言。在工作中，我总是去发现她们的优点，及时给予表扬，工作中出现的疏忽和缺陷，我及时发现和纠正，让她们自己去努力改正工作中的不足，而不是居高临下地给予指责，这样是既维护了她们

的自尊心，也克服了工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自己的潜能，更好地为患者服务。为了使技术过硬，我们经常组织全科护士进行各种基本技能的训练，使妇儿科护理水平不断提高。由于严格的管理，工作中未出差错和事故，总之，为病人着想是我们的心愿也是我们的职责，在工作中急病人之所急，想病人之所想，语言文明，尽职尽责的完成“白衣天使”的使命。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。我于20xx年参加了心理咨询师培训，并于20xx年获得三级心理咨询师证书。于20xx年参加了营养师培训，并于20xx年xx月参加了营养师考试并获得三级营养师证书。我的努力得到了上级的肯定和表扬，多次被医院评为优秀护士优秀带教，并授予嘉奖多次，荣立“三等功”一次，发表论文9篇。

护士年终考核工作总结篇五

组织全科护士深入学习规范要求，制定适合我科的护理记录模版，提高护理文书的内涵质量。

(二)重点做好“三甲复审”的各项工

(三)创新管理模式开展“护士长工作检查反馈记录本”，护士长每日检查工作后及时将问题记录在护士长工作检查反馈记录本中，并制定整改措施，使每位护士及时了解自己工作缺陷及错误，及时改正，其他护士也有借鉴作用。

(四)新技术、新业务开展明年准备与医疗共同开展2项新技术、新业务：分别为：

1、开展2-4种疾病的临床路径；

2、亚低温治疗在重型颅脑损伤患者中应用。

(六) 在全体护士中倡导“五个一”活动：

1、通读一本专业书籍《成人心脏外科围术期处理手册》。

2、讲好一堂临床授课(按照讲课计划，每人都要讲)。

3、撰写一篇护理论文(护士每人至少一篇个案、护师及以上每人至少一篇论文)。

4、读透一部文学名著。

5、完成一个个人心愿。