

2023年保安人员的工作总结报告 保安人员的工作总结(精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

保安人员的工作总结报告篇一

在这个发现问题，解决问题的过程中，得到了咱们物业公司其他如客服、维修、保洁等部门的协助，在此对各部门同事表示感谢。

1、确保了本小区保安部门上半年无安全治理事宜，保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区安全治理工作的落实，加强日常安全巡查和监督管理，做好经常性的安全检查，确保了上半年无偷盗、消防等安全治理事故，保障了小区的正常工作和生活秩序。

2、做好本职工作的同时，努力发挥职能，在做好日常安全治理工作的同时，不定期的对小区公共区域和楼宇进行全面巡查，对各类问题进行记录和汇总，清洁绿化，报告部门进行整改，并跟进整改情况。同时保安部积极配合各相关部门的工作及品搬运等。凡本部门所能及的都出动，权利予以配合。

3、以优质的服务为标准，严格要求尊敬，严格按照保安部人员管理准则，强化管理，尽到职责，定期培训安全工作条例及消防器材使用知识，规范要求保安部人员的礼节、着装、卫生等。同时夜班不间断巡视物业内重点部位及业主的车辆安全。通过方方面面的努力，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，赢得业主的好评和信赖。

4、预防为主，重点布控，措施到位，消除隐患，将小区消防预案、设施设备、消防器材检查和维护，进行不断的完善制度，定期的维修保养计划，使小区内的设施安全正常运行而且延长使用寿命，同时将这些商社分区管理、检查，将责任落实到个人。

1、严格按照车辆管理规定执行，控制小区内的车辆，保证小区的环境，保持导论通畅，停放井然有序。

2、加强保安人的手势、语言方面的培训。

3、为保证业主车辆的安全，对外来车辆实施登记制度，对带出的大件物品，按照出入登记制度严格规范，要求必须有物业开具的出门证，查验后方可放行，在严格细致的工作下，争取全年不发生盗车、丢车事件。

随着国人两大节日元旦、春节的临近，对于小区内的防盗、防火作为重点关注，在随后的地下车库接管和运行，及来年春季将会有大批的业主入住，保安部会根据情况作适当的调整，利用今年冬季小区内相对稳定，将利用这段时间，对队员的整体素质及着装、讲话方式处理问题应变能力作为整治和提高的重点。

(一)工作目标

1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和部署，完成各项工作任务，文明执勤，做到热情服务，保障有力的一支保安队伍。

2、做好与公司各部门的各项工作的沟通协调工作。

3、抓好公司保安队伍的建设，做好招聘、培训、训练工作，形成良好的招聘、吸收人才---培训人才---培养人才---留住人才的良性循环机制。

(二) 主要工作计划

- 1、结合实际情况，严格控制进入小区的车辆，对进入小区的外来人员，要严格查询，确认、杜绝无关人员、车辆进入小区，维护好小区的安全，创造舒适、放心的居住环境。
- 2、做好小区内外的巡查工作，特别是重点部位的检查，夜间要加强巡逻力度，确保安全。在装修管理方面，一定要特别注意，做好对施工人员、材料进出的各项检查工作。
- 3、做好消防工作及监控系统管理的保密。
- 4、做好队伍建设，打造一支稳定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的保安队伍，确保公司的业务经营正常运行。
- 5、全面总结20xx年保安工作的不足之处。加强工作记录，岗位责任，岗位技能的管理，做到周周培训，充分调动全体队员工作的积极性和主动性，增强服从意识，责任感。
- 6、在培训方面，做到队列训练，消防知识培训，车辆管理及指挥训练，通过训练、讲解、学习、使全体队员在思想认识和日常工作中，有不同程度的提升，从而增强保安队的工作能力。在日常工作中引导队员提高服务意识，文明执勤，礼貌待客。在工作中尊重业主及相关人员，教训队员从心里明白文明所做的工作都是为业主的满意。
- 7、结合部门的实际情况，对保安人员的仪表、仪容、理解、礼貌、行为规范等问题进行定期检查，提高队员落实制度的自觉性。每月进行一次安全检查，对小区存在的问题认真做好记录并上报上级部门，认真做到检查，保证小区安全。

综上所述，我对我们这支保安队伍在这期间的表现基本满意，并有信心搞好来年咱们爱琴海小区的安防工作。

保安人员的工作总结报告篇二

时间一晃而过，弹指之间□20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关心和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多缺乏。回忆过去的一年，现将工作总结总结如下：

我们首先加大了对监控室的领导督查力度，使其真正起到眼睛的作用，加强对监控室的培训与指导，在现有的高科技设备的配合下充分起到其独特的作用，及时发觉问题，准确提供线索，对打击在电梯中乱写乱画、随便张贴小广告的.违法行为提供了强有力的关心。

尤其在电梯出现意外事故时，为协助保安队员抢救被困电梯中的各类乘客起到了无可替代的积极作用。

6

为了将强全体安保队员的实际应变能力，提高及时处理意外情况的素养水平，在有关单位的积极配合协助下，我们保安大队及有关部门的员工组织了历次的消防培训，并屡次召开技术指导与消防知识普及会，使安保队员的消防、防火意识和实际操作水平等方面都有了很大的提高，为加强本园区的消防工作奠定了根底。

时刻不忘对保安队员的思想教育工作，指定了每周一召开全体保安队员例会制度，发觉不良问题及时批判教育，使广阔保安队员牢固树立起鞍钢敬业的道德思想，多名保安队员受到了广阔业主的赞扬，为创造和谐社会，营造和谐家园起到了积极地良好的作用。

思想认识的提高，促使了各项工作的展开，广阔保安队员勇于献计献策，为提高保安工作的质量提出了许多有价值的建议。利用空闲时间，保证保安队员多以将园区的建筑垃圾清

运园区以外。保证了园区的环境卫生，为公司节约了局部开支。

过去的一年，我们虽然做了一些工作，但距离领导的要求还有差距，今后我们还要继续努力，发扬成绩，改良缺乏，为实现本公司的各项工作目标再做多一些工作。

保安人员的工作总结报告篇三

一、本年度工作业绩时间在不经意间从指间划过，转眼又是一年过去了，回顾20xx年。

这一年间我所做的工作，在公司领导的正确领导下和全体员工的大力配合支持下，秩序维护部的各项工作都能够按部就班的正常开展，现就20xx的工作情况作以下总结：

从七月开始在xx经理严格要求下，从无领导管理现场到导入日常常态化管理，在大家的见证下一点点的走入正轨。

1，自从七月份绿地正式接管项目，在x经理的带动下，对xx公司进行一次大的人员调整以及物业知识的培训，使得员工在工作中不断的提高自身素质。

2，从人员的调整阶段不断的通过实践制定适合现场管理的方案。

3，细化阶段，逐渐的对员工进行培训，加强队伍自身业务技能，熟悉并掌握基本技能。

4，导入阶段，实行晨会制度，制定相关的工作流程，扣分细则，以及周计划和完善各项办公表格的制定和使用，使日常工作常态化，形成适合现场的方案。

二、下面就保安部工作总结如下：

1、首先作为队长的我，在日常工作中严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，处处身先士卒、事事以身作则，作为队长始终要求自己，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，不断加强自我学习，提高自身业务知识和专业技能。

2、我认为培养一支过硬的队伍首先加强队长自身的业务和综合素质的提高，队长作为带队人在工作中有这至关重要的作用，通过我自学业务知识、钻研业务技能和公司领导的培养，提高了我管理水平和处理各类突发事件的能力。

3、在工作中也遇到困难，队员流动性大，人员招聘难和人员招聘不及时，在人员流动较大的情况下，我带领队员以身作则亲自上岗，平时也主动找队员谈心、沟通了解队员心理动态，了解队员在工作、生活中遇到的困难，及时帮助队员，处处替队员着想，怕他们饿着、冻着。有时候我心里也很苦，但想到我的工作有领导的支持和悉心关怀，大家的关心帮助我还是幸福的’。

4、售楼处是一个客户流动性大，接待客户群不同，作为秩序部给客户的第一印象至关重要，根据领导的意见我对队员灌输了“客户是上帝，服务是灵魂，用心真诚服务”等诸多细节，由于培训和教育到位，给客户留下了较好的直观印象，使客户对我们公司对将来小区的管理有了更大的信心。

5、在礼仪接待过程中做到了零投诉的工作目标。

6、做到了年治安案件零起的工作目标。

7、做到了年消防案件零起的工作目标。

存在的缺点和不足：

1、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

- 2、队员形象素质需要进一步提高。
- 3、队员纪律松散，没有团队精神和责任感。
- 4、部门队员理论知识不足、经验尚浅，没有主动发现问题和解决。
- 5、部门工作离公司领导要求还有一定距离。

三、计划如何改进存在的不足：

- 1、作为一个管理者，自身的理论知识和经验的不足，没能够给下面的队员进行使用培训，这半年来我一直在不断的补充自己的理论知识，为以后工作能够更好的开展奠定基础，在新的一年里我会把我所会的所学的运用到工作中把队员的综合能力提升一个档次，同时我会更加努力的钻研与物业相关的知识。
- 2、在新的一年里我会在队员纪律、形象大幅提升，把好招聘关。最后达到让公司领导满意。
- 3、在新的一年里我会在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。针对保安队的实际情况，引导队员把公司当做一个大家，提升素质转变自身观念。
- 4、通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

5、通过领导对我的信任和支持把我提拔到现在的岗位上，我甚觉压力很大，源于自身年轻贪玩给领导造成了不少的麻烦，在这我深感愧疚！在这立下决心，在新的一年里我将努力工作勤奋学习相关知识，把压力化作动力，完成好本职工作。

四、下年度工作计划：

1、年度总体目标：在新的一年里我会努力学习有关知识，完善部门工作，加强队员的培训，加强工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。培养一支纪律严明、热情服务、文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。为明年交房做出有力保障。

2、年度重大任务：作为新世纪的管理者，我们不但要有能力、有技术、有管理经验，还必须具有把技术、能力复制的能力，记得有位成功人士说过：一个人成功那不叫成功，只有带动周围的人一起成功那才叫成功！公司需要的应该是这样的人才，也就是能为公司复制人才的人才。我正努力成为那样的人才，因为我正在复制着我的经验、爱心、技能……。为明年能够更好的接管小区做着准备。

明年在做好以上准备工作后，还要做好“人、物、车”等事物。人：对人员的招聘，一定把好人员招聘关，建立一支高素质的队伍。物：对交房工作中所需要的物品准备到位，是交房工作井然有序，不出意外。车：对所来访车辆进行指挥停放，保证交房现场秩序良好。

3、年度一般常规任务：

(1) 掌握人员思想动态，为下一步开展人员的培训、提前打好基础。采取半军事化管理，加强思想教育，增强全员的安全意识，狠抓日常管理，改善全体队员的精神面貌，进行专

业培训，提高整体的业务素质。

(2) 具体做法：每周召开一次部门会议，对上周工作作出总结，安排本周计划。每天早7：30全体队员在门口集合，进行早操训练，主要以队列基本动作为基础，结合指挥车辆的动作规范进行训练，提高员工素质。每周至少利用1个小时的时间对队员进行物业基础知识和法律法规等知识的培训。对保安岗亭指定人员负责其日常卫生管理，并排出值日表，每月评选出一名优秀队员，除在本部门通报表扬外，并给予一定的物质奖励。

(3) 加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安全保卫工作。

(4) 加强部门员工学习、训练，不断提高队伍个人素质，提高部门整体工作水平。定期进行安全、消防知识培训，不断提升业务技能，适应处理各类突发性公共安全事件，提高全体保安人员防范、处置事故的能力。

(5) 完成消防器材的年度检验工作。

(6) 将完善保安部应急预案工作，将应急预案以培训方式灌输到每个队员的脑中，是每个队员在遇到突发事件都能够以最快的速度反应、处置，把公司的损失降到最低。

(7) 在礼仪接待过程中做到零投诉的工作目标。

(8) 做到年治安案件零起的工作目标。

(9) 做到年消防案件零起的工作目标。

(10) 完成上级领导下达的任务，保质保量。

五、结尾总结：

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自己做了很多工作，但也有不尽意的地方，还需努力学习，总结经验，多经历，吸取教训。欣慰的是自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了一点，虽取得了一定的成绩，但要感谢陈经理以及公司领导的正确指导。我只能在今后工作中以更加努力，争取更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任，不辜负领导对我的殷切期望。

保安人员的工作总结报告篇四

我国保安服务业是公安机关领导的为社会提供安全防范服务的特殊服务行业，其宗旨是以提高社会安全防范能力为目的，其职业道德原则是为人民服务，对社会尽责。今天本站小编给大家整理了保安主管人员工作总结，希望对大家有所帮助。

xx年即将过去，一年来，在保安公司和各级教育部门的领导下，我和其他同事一道在校园保安工作的岗位上，以维护校园正常教学秩序，保障校园师生安全为己任，以一个合格称职的保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在的张家庄小学全年校园秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。

具体工作主要体现在以下几个方面。

一、提高思想认识

端正工作态度 学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安服，参加校园保安的那一刻起，就深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

二、树立服务意识，服务于安保大局

作为保安公司的派驻学校的保安人员，虽然远离保安公司单位，但时刻牢记保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

三、认真完成安保任务、落实具体工作

1、自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2、小学在前半年间，由于中学的修建，中小学合并到了一起，在后半年间，矿区的学校又合并到了这里，这些情况都为校园的保安工作增加了工作量，接送车辆的人员的增加，学校学生容量增大等等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

3、坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。保安队长年终工作总结4、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。

回顾一年来的工作，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低。和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园保安的职责和任务。

光阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在国际珠宝城一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，

体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

一、我们是今年1月9日开始值班的。

由于我们是一支新组建的团队，而且又是在珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请**市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的

岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

二、一年来工作的体会

一年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保

安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在国际珠宝城从事保安工作的。国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上一年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20xx年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，

还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点, 占道经营, 牌匾不规范, 乱设广告灯箱, 严重影响了小区的外环境, 更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作, 大家知道保安队的人员流动性比较大, 有时人员倒不过来, 我就自己亲自去清理, 有的商贩非常不讲理, 我软硬兼施, 由于我们没有执法权, 收效不是很大, 我也经常遭受商贩们的拳脚, 仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后, 又给保安队的工作增加非常大的工作量, 一天24小时离不开人, 有时人员不够我就亲自跟着倒班, 车库里的部分设施没有完全启用, 有的还没用就坏了, 为了保证车辆的安全, 我们想办法修复, 我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失, 不能使管理处荣誉受到损害, 同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场;
- 3、严禁闲杂人员进场, 并提醒车主离车前关好门窗, 带走车上贵重物品;
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序, 疏导车流, 协调和指挥

车辆进出与停放, 禁止了车辆乱停乱放, 保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难, 队员流动性大, 有时三五个一起离职, 招队员又不能同时招到。倒班人手足, 我就与班长们跟队员一起倒班, 招来的队员都比我小还好带, 难招时招来的队员又的比我大, 年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员, 年龄已37岁, 我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀, 在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀! 有不高兴的时候妈妈还

要哄着我,可我在这儿如同队员们的父母,处处替他们着想,怕他们受委屈,怕他们冷着、冻着,有病了给他们买药,带他们去看病,逢年过节想家时,要哄他们开心,逗他们乐。有时我心里很苦,但想到我的工作,有领导的支持,大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区,保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务,同时肩负着小区的其他管理,工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼,综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防,自业主入住以来,未发生火灾和盗抢案件,业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路,有感叹、也有欣慰,感叹的是一年来自己虽作了很多工作,但也有不尽意的地方,还须努力学习,总结经验,吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了,整体素质提高了,在原有基础上上了一个台阶,而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼,也成熟了很多,虽取得了一定的成绩,但要感谢公司领导给予的正确指导,感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷,更上一层楼,来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

保安人员的工作总结报告篇五

20__年就这样过去的,20__年又即将来临,在这辞旧迎新之际,为了更好的从事安保工作,现在,就过去的工作做下总结:

一、治安防范工作

4、严格落实门岗责任,对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

二、消防管理工作

对新入职员工进行消防常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

三、车场管理工

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在15年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，我们安保队将会更加努力，团结进取，逐项落实好__年度计划，使安保工作做得更加的扎实。

保安人员的工作总结报告篇六

以下是本站小编整理的保安人员年度工作总结，欢迎大家浏览参考。更多相关信息请关注本站工作总结栏目。

保安人员年度工作总结【一】

xx年即将结束，审视自己一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，恒宝小区就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，小区的事就是我的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的责任重大。

保安是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。记得有位名人曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在部门李经理的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了住/租户的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有住/租户的装修施工，进出的人员多且复杂，加上因当前金融风波浪潮的影响而愈加加剧了当前治安形式的严峻，这都对我们的工作增加了压力，在这种情况下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了小区的安全。

在工作之余，在部门的部署下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时也和队员一样有怨言，觉得成天训练这个没什么必要，但最终我明白要想有整体过硬的业务本领和强壮的体能素质，没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们“养兵千日、用兵一时”的作用呢？所以我们一直坚持。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确保住/租户的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的总结：

- 1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中当中始终把维护公司利益放在第一位。

- 2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，积极协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。

- 3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自己的意志，增长自己的才干；并勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更大的进步。

- 4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能

力、广泛的. 社交能力;并虚心好学,不断地向部门主管请教取经,吸取他们的成功经验,不断鞭策自己使自己有学习的方向和目标。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针,完善消防设备巡查及保养措施,并加强消防知识的培训,提高防火意识,掌握消防设备的操作方法,确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面,纵观一年的工作,客观自我剖析,自己也存在以下不足之处,恳请领导的指正与批评,以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习,积累。

xx年即将过去,我们将满怀热情地迎来xx年,新的一年意味着新的机遇和新的挑战。“今朝花开胜往昔,料得明日花更红”,我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好,作为公司的一份子,在明年的工作当中我将一如既往,全心全意的为公司的不断发展壮大贡献自己的一份微薄之力。

保安人员年度工作总结【二】

呼吸之间,迎来了20xx年,于此同时,也依依不舍的向20xx年挥手道别□20xx年,对我而言,是一个幸运之年,更是一个丰收之年。

20xx年的春季,我怀揣着一颗激动的心,来到了这个神圣威武的上市公司,这个万人传颂的龙头企业—福建青松股份有限公司,有幸地成为了其中一员。我是天然香料车间的操作工,在师傅们的悉心教导下,我学习了月桂烯的操作流程,工艺流程,掌握了工作内容,虽然只有短短的8个班时间,已收获甚多。

就在我想要更加熟练地操作月桂烯生产设备的时候，一个十分难得的的机会摆在我的面前，我被派到安环部参加安环部的工作。这是个极其幸运的事，能在进入公司短短的时间内，从操作工到后勤部工作，真是羡煞旁人。于是我握紧双拳，暗自鼓舞，一定要加倍努力，成为安环部不可或缺的一员。

忙忙碌碌中，已经在安环部工作近11个月了，在这段时间里，在部门领导和同事的教导下，参与准备几个项目环评、安评的资料，参与了公司每月一次的安全检查及整改工作，参与编制了应急演练方案、脚本，组织员工进行应急演练，在工程师的指导下，修订了公司生产安全事故应急救援预案，参与了公司安全标准化二级达标的具体工作。

资料准备，听起来就是打字复印，那么简单，但也需细细研读几个项目的报告书，在应对专家提出的问题时，深刻体会到国家法律法规、行业标准的严谨，见识到专家们看待问题细致入微的工作态度，值得我好好学习。

每个月的安全隐患排查及整改工作，这是一项十分重要的工作，能将安全隐患遏制在萌芽状态，有效地减少事故的发生，领导非常重视，但总出现整改进度非常缓慢，并且整改过后一段时间又出现的情况，对此我略有拙见。试想每月邀请几个基层员工参与我们的安全检查，在公司领导的指引下，发现隐患及各种不安全因素，将原因及后果分析给员工听，此时员工应该会自行检讨，察觉自己在平时工作中存在的问题，自己工作场所存在的隐患，检查过后员工便会主动针对自己工作范围内的情况自行检查、主动整改并维持下去，并且这种心态能影响到他周边的每个员工，让安全意识真正深入人心。

安全标准化工作，是一项系统工程，工作量大，任务重，需要协调部门多，这是本年度未完成的事项，也是迫在眉睫的工作。对于国家出具的每一个行业标准，每一个专家在研读过程中，都有不同的见解，根据他们的见解，他们心目中都

有独到的标准答案。那么我们的安全标准化工作，是在公司安全工程师的指导下进行的，顺着他对安全标准化实施细则的解读，我们一步一步地完成着里面的内容，哪怕是细到只会扣1分的项目，只要我们能做到，就一定不会让它失分。而最关键的是，安全标准化二级达标评审专家组，他们对这个标准的见解是什么样的？希望与我们的不会有太大出入；我们的工作能否得到高分？申请安全标准化二级达标，是20xx年工作中的头等大事，期待能顺利完成。

在这些工作中，“安全”两个字，始终贯穿其中，这也让我的安全意识从零逐步往上长，现在“安全”这两个字已经深深的烙在了我的心里。接下来的20xx年，首先要充实自己，学习安全管理知识，考取安全管理员证书，真正的成为具有安全管理资格的安全管理人员，同时在工作中不断学习领导和专家们的经验，从而提升自己；其次切实做好部门领导下达的各项工作任务，不懈怠，认真负责，积极主动。除此以外，还应深入学习动火作业的审批过程，适宜动火的各项安全条件，动火作业前的准备工作等，掌握动火作业审核要领。

保安人员的工作总结报告篇七

时间过得真快，转眼之间□20xx上半年已经过去，回顾这半年保安部的工作情况，现将上半年的工作情况总结如下：

1、确保了小区上半年无安全治理事故

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全治理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督治理，做好经常性的安全大检查，确保了上半年无偷、盗、消防等安全治理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2、季节性和阶段性工作得到有效落实

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好

充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体治理方案和计划，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

3、积极跟进车辆收费的前期预备工作

保安部在上半年与各相关部门配合积极跟进停车场收费前期预备工作，出台停车场治理制度，制定停车收费治理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复工作，现已基本完成。

4、保安治理工作顺利开展

根据公司发展需要，我部在x月x日开始安排保安人员进驻，负责所属区域的保安治理工作，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的x人增加到x人，确保了现场保安治理工作的顺利开展。

5、在做好本职工作的同时，努力发挥“治理员”职能

保安部在做好日常安全治理工作的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在问题进行记录汇总，清洁绿化公共设备设施，报各部门进行整改，并跟进整改情况。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水送煤气到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“治理员”的职责，在安全治理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

6、治理制度的调整和修改完善

为适应治理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的治理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

7、内部治理方面的进步

(1)保安部在x月份将x小时工作制调整为xx小时工作制，有效缓解了招聘压力和降低人事费用支出，解决了20xx上半年长期影响保安部治理的严重缺编、缺岗、积休多问题，单个岗位每月可节约费用x元左右，实行xx小时工作制的x至x月份可为公司节约人事开支超过x万元。

(2)队伍稳定性增强，保安人员流动率稳步下降□20xx年上半年，保安部把队伍的稳定列为重点工作来抓，积极加强与员工的沟通及引导工作，转变员工的心态和思想，同时提高治理人员的治理技巧，使人员流动率稳步下降，与去年上半年人员流动率相对比降低了近x个百分点。

(3)上半年，保安部调整培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，以及工作主动性、原则性与灵活性的应用上，促进员工在处理岗位问题时能逐步达到“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

1、元月事件，它反映出保安部在以往治理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理问题时原则性与灵活性结合的严重不足，导致工作由主动变为被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深刻的教训，在事件后，虽经过一系列强制性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部分员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防治理部门，在确保首要职责“安全保卫”得到有效落实，保障小区的整体安全秩序的前提下，队伍的形象、礼节、工作与服务态度，以及处理问题的主动性、原则性与灵

活性是决定一支队伍整体形象与口碑的要害所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的x月和x月份在这些方面做了大量的工作，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操作中不是很顺畅，基础不扎实，营造的氛围仍不牢固，而做好培训与绩效考评是解决这些问题的要害所在，这对于保安部来讲是一个长期的工作。

3、智能化系统的实际应用效果。

一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统非凡是可视对讲门禁系统未能如实得到使用，小区仍处于依靠人防治理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的问题。

4、地下停车场工程问题仍未得切实得到解决。

二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水问题仍较严重，虽经多次维修整改，但仍未得到切实的解决。

1、将安全治理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全治理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高治理能力，加强与员工的沟通，把握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

3、积极配合公司行政治理工作，实行绩效治理制度，使奖惩得到有效落实，以此提高员工的工作积极性与竞争力。

4、加强对员工的培训力度，的计划地开展培训工作，以解决员工的形象、礼节、工作与服务态度及处理岗位问题的主动性和灵活性为主，从而提高部门的整体素质，使保安部在整体上有所突破。

- 5、全力配合公司发展需要，加强保安治理工作，确保现场保安治理工作有序开展，对外将积极树立保安形象、服务与治理窗口。
- 6、实行小区出入车辆收费，逐步完善小区停车场及车辆治理。
- 7、加强小区消防安全治理工作，确保小区消防安全。
- 9、跟进各项智能化系统的维修整改和使用治理工作，“人防”与“技防”相结合，确保小区处于安全有序状态。
- 9、发挥部门人员及工作特性优势，对小区实行全方位监管，在做好本职工作的同时，积极配合各部门的工作，使保安岗位作为“治理员”的职能尽量得到发挥与突破。