廉洁风险点及防控措施有哪些 廉政风险防控工作总结(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇一

为贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，不断强化对权力运行的监督制约，根据xxxx□关于加强廉政风险防控的实施意见》的精神，结合xxxx实际，现就xxxx2019年加强廉政风险防控、规范权力运行工作开展情景总结如下：

（一）思想认识到位。镇党委始终坚持把党风廉政建设工作纳入党委工作重要议事日程，结合实际以党建联席会、中心理论组学习、三会一课，干部职工“二五学习会”等为载体传达学习上级有关廉政建设的文件和规定，学习各级领导的重要讲话精神，各级通报文件，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控管理工作上来，从源头上预防腐败，经过学习，提高了认识，统一了思想，为做好廉政风险防控工作打下了良好基础。

（二）组织领导到位。我镇成立了由镇党委书记任组长，各班子成员任副组长，各中心站所长为成员的廉政风险防控工作领导小组，制定了《乡镇2019年度党风廉政建设工作任务分解方案》，确保职责和压力横向到边、纵向到底。年初召开党委会专题研究本镇党风廉政工作，镇党委书记与11名班子成员、5个村党总支、11个中心（站、所）签订党风廉政建设职责书，细化各级职责清单。

（三）宣传教育到位

召开廉政风险防控管理工作动员会议，认真学习传达各廉政风险防控工作会议精神及各级通报文件精神，透过讲案例摆事实，使全体党员干部职工深刻认识廉政风险防控工作的重要性和紧迫性，自觉参与到工作中来，共同推进廉政风险防控工作的深入开展。

（一）制定方案、稳步推进。

根据文件精神，结合工作实际，制定印发《关于加强廉政风险防控的实施意见□□□xxxx2019年度党风廉政建设工作任务分解方案□□□xxxx作风效能提升“四抓两看”活动实施方案》等文件，明确了廉政风险防控管理工作的指导思想和目标任务、方法步骤、工作要求等分步骤、分阶段周密部署开展工作。

（二）清权确责、查找风险、评定等级。

按照职权法定、权责一致的要求，依据法律、法规、规章和“三定”方案的规定，全面清理和明确对管理和服务对象行使的各类职权；制定廉政风险防控实施方案，成立镇廉政风险防控管理工作领导小组，从思想道德、岗位职责、机制制度等三个方面排查廉政风险点，结合镇机关各办公室职责职能和工作实际，对6中心1所各项权力进行一次全面清理，逐一登记，填写《廉政风险防控管理权力清单登记表》，确认权力清单。确立了社会保障服务中心、中心卫生院、人口计生服务中心、兽医站、脱贫攻坚指挥部、财政所、民政站、林业服务中心、农经站等9个站所为廉政风险点重要部门，其中高级风险点5个站所、中级风险点4个站所，涉及风险点13个，整改措施29条。班子成员10人，高级风险7个，中级风险3个风险点19个，整改措施20条。站所长13人，高级风险5个，中级风险8个，25个风险点，整改措施32条。经过廉政风险防范管理工作的稳步推进，基本上构成了“岗位职责有标

准、防控管理有措施、问责追究有依据”的风险防控体系框架。

在查找廉政风险的基础上，依据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，将廉政风险按照“高”、“中”、“低”三个等级进行评定。

针对廉政风险和风险等级，依据法律法规、政策规定、廉政要求、工作职责、工作标准，制定有针对性、可操作性、和切实可行的防控措施。

（一）制订防控措施

围绕排查确定的廉政风险点，综合运用教育、制度、监督等手段，按照岗位、内设部门、单位3个层面，有针对性地制定并落实防控措施。对照法规、政策，按照权力行使、制度机制、思想道德和外部环境等4个方面，分类制定防范措施和制度，对已有的相关工作制度和规程，按照廉政风险防范要求进一步补充完善，切实做到风险定到岗、制度建到岗、职责落到人。经整理汇总，对确定的25个廉政风险点制订了相应的防控措施。

（二）进行实时监控

一是建立廉政风险监督渠道。今年以来，我镇制定和完善了□xxxx干部职工管理制度》对公务用车、公务接待、办文办会等制度进行修改完善。二是强化监督考核机制。把廉政风险排查和防控工作纳入机关作风效能建设、年度目标任务考核和党风廉政职责制考核范畴，做到关口前移，确保党员干部零违纪，实现对廉政风险有效地防控。

经过开展廉政风险防控管理工作，我镇全体干部职工找准了在工作中存在的主要问题，明确了发展思路和今后的努力方向，努力把风险点变为安全点，使机关干部的风险意识得到

了强化，工作作风进一步转变，队伍建设得到了加强。

（一）增强了廉政风险防范意识

在廉政风险防控体系建设中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定，每一位党员干部和普通职工都上了一堂生动的廉政教育，进一步澄清了部分工作人员思想上的误区和模糊认识，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，进一步明确了廉政风险防控体系建设是树立“廉洁型政府”形象、履行“服务型政府”职能的需要。

（二）规范了内部防控措施

廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作资料、任务和职责，结合有关规定，以量化的形式，制定考核办法，深化党务、政务公开，加大对群众关心、社会关注的热点和敏感问题、异常是涉农资金使用、项目建设资金等的公开力度，加强社会监督。严格实行目标管理，促使全体干部职工尽职尽责，提高工作效率和工作质量，更好地为人民群众服务。

廉政风险防控工作不是短期工作，不是一朝一夕就能规范的，而是长期的反腐倡廉活动，为此，我们在制订完善防控制度的基础上，认真总结经验，纠正存在的问题，识别新的廉政风险资料及防控措施，逐步建立健全监督检查、考核评估、纠错整改和职责追究机制，到达有效预防和化解风险的目的。

1、对加强惩防体系建设重要好处的认识还有待于进一步提高。有的干部职工认为自我只是普通职工，甚至都不是党员，对党风廉政建设缺乏足够重视。

2、惩防体系中的制度建设还不够完善。

一是继续抓好学习和教育，筑牢思想防线。进一步加强干部

职工异常是党员干部梦想信念教育，健全完善思想道德教育长效机制，以党员领导干部为重点，抓好法律教育、纪律教育，不断改善教育方式方法，引导党员干部增强廉政风险意识，进一步提高党员干部党性觉悟和道德修养，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

二是完善制度建设，构筑反腐防线。进一步完善xxxx党风廉政建设职责制，加强反腐倡廉制度体系建设，填补空白、堵塞漏洞，努力构成用制度管权、按政策办事、靠制度管人的工作机制，立足从源头上预防腐败现象的发生。

三是突出监控重点，发挥监督作用。认真贯彻执行中央、省、市、县关于对党员领导干部监督管理的规定，继续加强对重点人员、重点部位、重点环节的监督。

四是加强廉政文化建设。培育高尚道德情操，使党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。营造和谐内部关系，化解各种不和谐、不稳定因素，增强全局凝聚力、战斗力。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇二

综采二区按照公司党委《关于进一步完善新安煤业公司廉政风险防范管理工作的实施意见》精神，全面开展廉政风险防范管理，强化四管人员的廉洁从业意识，区队廉政风险防范工作取得明显成效，现将一季度主要工作总结如下：

为加强此项工作的领导，确保各项防范管理措施落到实处，成立了综采二区廉政风险防范管理工作领导小组，由区长、党支部书记任组长，纪检组长任副组长，区队副职为领导小组成员。领导小组具体负责廉政风险防范管理工作的组织协调工作。工区管理人员、“四管人员”积极配合，在领导小组的统一领导下，认真开展廉政风险防范管理工作。

1、查找评估廉政风险。一是查找廉政风险。把所行使的权力

纳入风险点查找范围，采取自我找、群众帮、领导提、组织审的“四查工作法”，人人查找在思想道德、外部环境、岗位职责三类廉政风险。二是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为abc三个等级。对已确定的各类风险，经廉政风险防范管理小组审核把关后，进行公示，理解群众评议。三是在研究制定工区各类资金的分配使用方案时，都要对可能出现的廉政风险进行评估，注重防范在前，建立完善的预警系统。经过摸清廉政风险底数，认真填写《新安煤业有限公司廉政风险防范管理一览表》，并于元月24日在工区区务公开栏进行了张贴公示。围绕思想道德、外部环境、岗位职责共制定廉政风险防控措施4大项，其中四管人员各12项。在3月26日又组织了职工民意调查，采取了问卷调查和民意测评两种方式，让广大员工对工区的廉政防范工作以及四管人员的廉政风险进行了点评。

2、防范监控廉政风险。一是做好前期预防环节，每月开展一次专题教育，建立廉政档案。二是加强人文关怀，定期组织廉政谈话、个别谈心。三是实行公开承诺。将领导干部业务工作、廉洁自律等向全区公开承诺。

经过开展廉政风险防范管理工作，提高综采二区四管人员岗位廉洁意识，基本摸清了我区廉政风险底数，为廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇三

为确保党风廉政风险防范管理各项要求落到实处，我校党总支高度重视，结合工作实际，认真开展了党风廉政风险防控工作，把工作的着力点由事后向事前推进，做到关口前移，源头预防，有效监督，对暴露或反映的党风政风方面的问题迅速作出反应，及时作出了防控。现就今年开展的党风廉政风险防范工作总结如下：

一是加强了对党风廉政风险防范管理工作的组织领导,进一步明确了工作目的、工作内容、职能职责及责任人，逐步形成了一把手负总责，分管领导各负其责，各科室人员积极参与的良好工作局面，为保障我校党风廉政风险防范工作的顺利开展打下了基础。

二是多次召开党风廉政风险防范工作会议。按照会议议程安排，会上，学习传达党风廉政风险防范工作的相关文件，制定了《巴州特教学校党风廉政风险防控工作实施方案》，对全校党风廉政风险预警机制建设工作作了安排部署。

结合学校各科室和岗位实际，针对人、财、物的管理等重点领域认真开展了党风廉政风险点的查找。

一是开展个人自查。结合自身岗位，通过自己找，群众提，相互查，领导点，组织评等方式，填写了个人自查表，开展了对个人的党风廉政风险点的查找。

二是开展科室互查。主要对各科室存在的党风廉政风险进行互查互评，将查找的党风廉政风险点进行了登记。

三是风险点等级评定。领导小组对查找出来的风险点进行了梳理汇总，并对查找出来的党风廉政风险点进行了级别评定。

按照查找出来的风险点和等级评定，结合岗位实际，认真分析发生党风廉政风险的原因，不断加强教育管理，进一步增强制度的执行力，严把”前期预防、中期监控、后期处置、综合治理”的四道关卡，建立了严密完备、有效管用的防范措施，提高了党风廉政风险预警防范意识，确保从源头上堵塞漏洞。

一是按照不同岗位，制定不同的防范措施，增强防范的有效性。

二是加强教育学习，针对易发多发岗位风险进行学习教育，警示教育，示范教育等，提高党风廉政风险预警防范意识，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

结合学校内各科室、个人风险防范工作进行了自查并逐项检查和考核。多次召开了座谈会、民主生活会，进行组织民主测评和问卷调查，对各科室及个人风险防范材料进行检查，定期报送党风廉政风险防范信息。同时就相关文件资料进行汇编归卷归档工作，有效的促进党风廉政风险防范管理工作规范化、制度化、科学化。

一是将审核的党风廉政风险在公开栏里公示，接受社会和群众监督。

二是对可能或即将发生的风险，及时向大家发出预警信号，运用多方式依法依规采取处理措施，积极解决问题，增强党风廉政风险防范工作的实效性，避免其演化成违纪违法行为。

三是建立责任追究制度，保证防范机制的有效运行，对发生的违纪违法事实，按照干部管理权限和有关法律法规追究相关责任。

四是通过公开查找的风险点及等级评定，接受社会监督，在实际工作中不断积累经验，完善了防范机制和管理措施，遇到的问题及时整改，对我局廉政建设起到了很好的效果，在今后的工作中，我们将进一步完善党风廉政风险防范工作，切实推进我校惩治和预防败坏体系建设，加强对行政权力运行的监督管理，进一步提高预防败坏工作水平。

下一步的工作中，我校将进一步贯彻落实上级关于党风廉政建设和反败坏工作的部署，按照“主动监督，关口前移“的思路，继续加强党风廉政宣传教育，以科学发展观为统领，通过开展党风廉政风险点防范管理工作，结合我校工作特点建立一套预防败坏的科学管理体系，建成一套制度化、规范

化的长效管理机制，确保党风廉政风险防范管理工作取得实效。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇四

通过全面系统地开展安全生产大检查，进一步强化安全生产工作措施，促进建设工程领域安全生产主体责任的落实，严厉打击建设工程领域非法违法行为，彻底排查治理安全生产隐患，认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，有效防范建设工程领域生产安全事故，坚决遏制较大以上事故发生。

全县范围内房屋建筑、水利、道路（桥梁）、码头、土地平整、水库除险加固工程及装饰装修工程。

在全面检查的基础上，重点检查企业安全生产责任制是否落实，安全操作规程、管理制度是否建立健全，安全生产“两项许可”是否执行到位，危险性较大分部分项工程是否监管到位等情况，以及作业环境、安全防护等方面存在的隐患。

（一）安全生产责任制落实情况。企业法定代表人负责制及主要负责人、分管负责人、项目负责人、安全管理人员、各岗位各班组安全生产责任制建立及落实情况。

（二）建筑安全生产法律法规、部门规章、标准规范执行情况；安全管理制度和岗位安全操作规程建立和执行情况；安全生产隐患排查治理制度建立和执行情况；企业、项目部领导现场带班制度执行情况，施工现场安全检查等方面的情况。

（三）施工企业“三类人员”（企业主要负责人、分管负责人、安全管理人员）、特种作业人员、监理人员持证上岗及履职情况。施工企业“三类人员”是否取得安全考核合格证书，施工企业特别是专业承包企业和劳务分包企业及项目部安全管理机构的建立、专职安全生产管理人员配备履职情况，

项目部安全管理台账资料情况，企业组织一线作业人员的教育培训情况，施工现场特种作业人员持证上岗情况，项目总监、安全监理人员持证上岗及履职情况。

（四）危险性较大分部分项工程的安全监控情况。重点是施工现场深基坑、高大模板支撑系统、脚手架和建筑起重机械等重点部位和环节的安全管理情况。

（五）应急管理情况。应急救援体系和应急救援队伍的建立情况，配备应急救援物资、制订应急救援预案和应急演练情况，对项目周边或作业过程中存在的易由台风等自然灾害引发事故灾难的危险点排查、防范和治理情况等。

此次建设工程安全生产大检查采取企业自查、各行业主管部门检查、县政府重点督查的方式进行，为期二个月，分四个阶段进行。

第一阶段：企业自查阶段（11月1日-11月10日）。各施工、监理企业对照检查内容逐项进行自查自纠，对每一个环节，每一个岗位，每一项安全措施落实情况都要进行全面彻底的排查。

第二阶段：部门检查阶段（11月11日-11月20日）。在企业自查的基础上，行业主管部门牵头组织对本行业建设工程安全生产工作进行全面检查。

第三阶段：重点督查阶段（11月15日-11月30日）。由县政府安委会办公室牵头，负责组织相关部门（单位）对全县建设工程项目进行重点检查督查。县政府安全生产检查督查组由县政府督查室、县安监局、县住建局、县公安消防大队组成。县财政局、国土局、交运局、公路局、教育局、水利局、花管处等部门分别参加农发、土地平整、道路（桥梁）、学校建设、水利、码头工程的检查督查。

第四阶段：总结提高阶段（12月）。认真组织开展“回头看”，全面总结本行业、本单位开展安全生产大检查的情况，认真评估活动的实际效果，总结经验，查找不足，完善制度，建立和健全安全生产工作长效机制。

1、县政府督查室负责督查工作的组织协调。

2、县安监局负责检查企业安全生产责任制、规章制度的落实和安全管理人员、特种作业人员持证情况。

3、县住建局负责检查企业资质、施工现场安全防护措施和工程是否严格按照设计规范施工等情况；负责检查特种设备的使用、安装、检测是否符合国家规范标准要求。

4、县公安消防大队负责对在建工程的消防设计、设施安装是否按照规范要求进行、手续是否健全。

（一）加强领导，明确工作职责。各乡镇、各有关职能部门要以开展“安全生产年”活动为契机，以督促企业认真落实安全生产主体责任为重点，以推进安全标准化工作为突破口，以隐患排查治理工作为抓手，以联合检查等形式为手段，切实加强领导，落实责任，精心组织，周密部署。各有关职能部门要全面履行安全生产监管职责，有步骤、全方位地落实工程建设领域施工安全整治督查工作。县住建局、交运局、公路局、国土局、教育局、水利局、农发办等要根据行业特点分别制订房屋建筑、道路（桥梁）、土地整理、学校建设、水利、农发、码头工程等安全生产检查方案。

（二）突出重点，狠抓源头整治。建设施工单位要以杜绝较大事故、减少或避免一般事故为目标，认真开展隐患排查治理工作，依据本行业建设工程的特点，抓住主要问题和薄弱环节，针对冬季特点，加强事故防范工作，开展有针对性的自检自查，促进隐患排查治理工作的有效落实。要把安全督查过程当作发现问题和解决问题的过程，边督查（检查）边

整改，发现一处、整改一处，务求通过检查督查消除事故隐患，有效减少事故的发生。

（三）广泛宣传发动，严格信息报送。建设行政主管部门要利用各类媒体及各种会议、文件等有效形式，加大对安全生产督查专项行动的宣传力度，教育引导建筑施工企业和广大职工增强做好安全生产工作的主动性和创造性。要及时总结好的经验和做法。对部分企业自查不认真、走过场或个别主管部门督查不力的，要坚决予以公开曝光，并给予相关责任人行政处罚或行政处分。要充分发挥舆论监督和群众监督的作用，鼓励广大职工和群众积极举报弄虚作假的行为。各单位在完成检查督查工作后，要认真总结本地、本部门开展检查督查工作的经验做法、存在问题、措施建议，并于11月20日前，将本单位开展安全生产检查情况报送县安办。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇五

【摘要】廉政风险防控管理工作重在制度建设，加强制度建设，有利于从源头上防治腐败现象的发生，也是建设文明矿区、廉洁矿区、服务矿区的重要内容。近两年国投新集一矿根据公司统一安排，在廉政风险防控管理上作出了一系列的工作，也不断对各项制度进行了逐步的完善。

【关键词】廉政风险；防控制度；设计

新形势下，加强廉政风险防控制度建设，是惩治和预防腐败体系建设的重要举措，是科学防范腐败的有效手段。国投新集一矿党委在廉政风险防控制度建设上，始终坚持人性化教育到制度化管理，以制约和监督权利运行为核心，以廉洁思想道德文化教育为抓手，以完善制度和措施为重点，实施廉政风险防控机制建设，从而对防控和杜绝腐败现象的发生起着重要意义。现结合国投新集一矿廉政风险防控机制建设的开展情况，浅谈对廉政风险防控制度建设的个人思考。

1.开展廉政风险防控制度建设的必要性

廉政风险防控制度建设是对权力行使的有效控制和监督，是保障权力在阳光下运行的有效保证。积极推进廉洁风险防范管理，是加强对权力运行的全过程、全方位监控，是应对新形势下反腐败斗争的必然选择，也是纪检监察工作理念思路、机制制度和方式方法的重大创新。从近年来本矿一些违规违纪案件的发生来看，违规违纪案件主要体现在“管人、管钱、管物”岗位上的人员占有相当高的比例。

1.1思想政治及道德教育缺失

一些领导干部和关键岗位人员平时由于放松政治理论学习，私欲膨胀、思想懈怠，致使“精神食粮”缺失，导致在思想上存在着愚昧，职业道德、品行、素质、能力的低下和思想道德缺失，在岗人员不履行或不正确履行职责，使个人世界观、人生观、价值观发生扭曲，造成权利失控、行为失范等廉政风险。

1.2制度机制需要不断完善

由于制度不健全、人员管理不规范，关键岗位人员自由裁量空间较大，缺乏有效的制约监督机制，导致一些权力和利益岗位运行过程中自以为是，随意性大。通过对代工资、违规提拔等案件发现，由于基层关键岗位经管员属区队管理，出现部分区队长与经管员相互勾结，导致代工资、出假勤、“暗箱操作”等违规违纪现象频发，为此，矿纪委提出经管员管理制度改革，纳入经营管理部门统一管理，简化利益关系，并得到有效落实。

2.强化“五不为”机制建设，确保廉政风险防控制度有效落实

党风廉政建设，预防是前提，教育是基础，制度是保障，监

督是。廉政风险防控制度设计应坚持内控管理与外部监督相结合，制度约束与教育引导相结合；坚持廉政风险防控与业务工作相结合；坚持科学谋划，统筹推进，勇于探索，对症下药。如何强化领导干部作风纪律建设，增强预防腐败的能力，保障权利的行使安全、项目建设安全、资金运行安全、干部成长安全，纪检监察部门需要扩大监督渠道和网络、深化教育，强化体制建设。在推动领导干部风险防控机制建设中，国投新集一矿创新构建“五不为”防控机制，自觉增强作风纪律建设，严格按照组织原则和制度规定办事。

2.1拓展廉政教育内涵，不断完善“不想为”的自律机制

廉政风险防控管理工作的有效开展，教育是基础，监督是保障。加强广大党员干部政治思想理论学习、作风纪律和企业文化教育，提高认知水平和政治素质，是切实防止领导干部“精神缺钙”的有效途径，是筑牢拒腐防变思想道德防线的保证。在党员干部中加强“十八大”精神的学习，认真组织学习讨论“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”所蕴含的深刻含义，教育引导广大领导干部及重要岗位人员从思想上提升自律性、自检性，纠正党员干部职工从众心理、侥幸心理等模糊认识，形成按规律自律、按程序决策、按制度办事的自觉意识和良好习惯，从根本上营造守纪执纪的良好环境，不断增强领导干部及重要岗位人员的风险意识和责任意识，防止腐败现象的发生。

2.2强化惩防体系建设，不断健全“不能为”的防范机制

廉政风险防控管理工作的开展，以贯彻落实党风廉政建设责任制为目标，形成层层监督、层层把关的制度体系，不断提升领导干部责任意识、廉洁意识、效益意识，形成“党委统一领导，各基层党政齐抓共管，纪检监察部门组织协调，各负其责，各行其事”的责任划分，切实推动惩防体系建设工作的有效开展。

2.3加强效能监察，不断完善“不易为”的监督机制

国投新集一矿纪委根据公司“管理创新年”工作主题，充分发挥纪检监察工作职责，切实做好监督和服务。在加强各级领导班子、管理干部和关键岗位人员的效能监督监察的同时，以公开为手段，强化阳光队务，把深化队务公开作为风险防范工作的重要之举，在实践中不断规范，在规范中不断创新监督机制。

2.4加强自保互保联保制度的建立，不断增强“不好为”的约束机制

自保是基础，互保是补充，联保是承诺。国投新集一矿纪检监察部门，在深入开展政治思想素质提升的基础上，强化基层单位管理干部自保互保联保制度，由矿各分管领导根据本单位廉政风险岗位要求、岗位职责和性质，制定自保互保联保责任制，至上而下签订；在单位内部，同级别、同岗位相互签订。以及签订家庭联保责任制、承诺书，用“亲情”规范作风建设，用“亲情”强化自律建设，用“亲情”增强责任意识，用“亲情”增添廉政氛围，逐步形成无缝对接，层层监督，层层把关，促进互监互助互保力度。

2.5加大查处案件力度，充分发挥“不敢为”的惩处作用

案件的查处有利于震慑一方，有利于促进领导干部作风建设，有利于对程序的改进和制度的规范。近年来国投新集一矿在对设备采购与验收、废旧物资处理、工资分配、私设“小金库”、罚没款、基层职工队伍管理等重点领域和关键环节加大事中监管与案件查处力度，并建立查办案件工作的内部制约和监督机制，从源头找出案件发生的原因并提出解决的办法和途径，充分发挥查办案件的治本作用。

3.推动廉政风险防控制度建设的建议

加强廉政风险防控建设，是一项重要而紧迫的机制建设，也是一项长期而艰巨的工作任务。通过近年我们在加强廉政风险防控工作实践中的经验，个人认为应着重从以下方面着手推动廉政风险防控制度建设。

3.1深化岗位责任制落实，加强制度建设

根据岗位职责不同，加强风险点的监督监察，强化《廉政风险防控管理手册》中的岗位风险监管机制建设，形成干部与干部之间自保联保互保制度，同时加强纪检监察网员、民管员等制度管理，强化监督监察作用，增强经管员责任意识，推动阳光队伍，从源头防治经济案件的发生。

3.2强化效能监察工作开展

效能监察工作，是促进经营管理者正确履行职责，提升管理水平和企业效能的重要工作。一矿根据公司效能监察工作具体安排意见，针对“三重一大”、生产经营管理、重点工程建设与验收、物资招投标、设备验收、废旧物资处理、工资分配等事项以及领导干部廉洁从业方面开展效能监察工作，有效保证政令畅通。

3.3推行阳光政务制度，源头预防腐败

在日常的队务管理上，严格按照“三公开”制度落实，工资、工分、考勤等及时上墙张贴公示，主动接受广大职工的监督，并要求单位党政负责人、纪检网员、民管员签字核准。同时为了确保权力运行公开透明，矿党委建立健全了决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，最大限度地降低人为干预和“暗箱操作”。

3.4加大案件查处力度

案件的查处有利于做好警示教育作用，在案件的查处过程中，

矿重点加强对设备采购与验收、废旧物资处理、工资分配、私设“小金库”、罚没款、基层职工队伍管理等重点领域的案件查处力度，做到有案必查，有责必究，切实维护企业和职工利益。同时，在案件的查处中，从源头找出案件发生的原因，提出整改办法和途径，切实做到查处一起案件，完善一项制度，教育一方人员，充分发挥查办案件的治本作用。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇六

新市小学自九月份开展廉政风险预警防控工作以来，高筑防腐大堤,把推进廉政风险预警防控管理作为加强预防腐败工作的重要措施和具体实践来抓,第一阶段工作开局良好。现将第一阶段工作总结如下。

一、高度重视，周密部署。

1、建立领导责任制，一把手对廉政风险防范建设负总责，年终与党风廉政建设责任制一并考核。学校成立了支部书记为组长，支部组织委员为副组长、工会主席、各处室主任、支部宣传委员为成员的廉政风险预警防控管理工作领导小组。

2、结合党建工作实际，制定了《新市小学廉政风险预警防控工作实施方案》，明确了应把握的原则和具体要求。

二、深入动员，统一认识。

10月10日，学校组织全校干部职工召开了廉政风险预警防控管理工作动员大会。会上，学校支部书记王静传达了赵局长在廉政风险预警防控管理工作动员大会上的讲话精神，柳玉琴主任宣读了《新市小学廉政风险预警防控管理工作实施方案》。领导干部和教师分别签订责任书和承诺书。大家明确了开展廉政风险防范管理的重要性和必要性，为推动学校反腐倡廉深入开展，形成廉政风险防范管理长效机制奠定了坚实的基础。领导干部和教师分别签订责任书和承诺书。

三、迅速行动，加强学习。

动员会后，全校教职工和党员积极行动，利用中心理论组学习时间、政治学习的时间，采取听讲座、观看反腐倡廉光盘、学习国家方针政策、规章制度等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。

廉政风险预警防控工作第二阶段总

结

学校大量收集在学风、思想作风、工作作风、履行职责及廉洁自律等方面的意见。结合收集到的意见，学校领导班子、各部门及个人分别通过自己找、领导提、群众帮、集体定的方式进行了风险点的查找。

1、梳理职责。各部门围绕环节，对各部门每个岗位、每位干部的工作职责进行认真梳理，制成工作流程图表，逐一确认行使的依据、界限和责任，为准确查找查实廉政风险点奠定了基础。

2、排查风险。按照“人人参与查找、人人找出风险”的要求，紧紧围绕“管钱、管物、管事、管人”等重点岗位和关键环节，采取“自己找、同事帮、群众评、领导点、组织审”等五种方法,在全校上下广泛开展个人自查、部门查、评估审查活动，全面查找个人、部门和单位容易发生问题、诱发腐败的廉政风险点，确保将廉政风险点找准、查实，在此基础上形成个人、部门和单位廉政风险点查找和防控措施登记表，从而使干部职工明白所在岗位的廉政风险点在哪里、有多少。

3、明确风险。针对各部门、个人查找出的廉政风险点，提交会议研究后，将对查找出的廉政风险点进行公示、编制“权利运行内部流程”，规范权利运作，让廉政风险点时刻警醒每位党员干部和教师，时刻接受社会各界和群众的监督。

学校廉政风险防范第三阶段工作总结

〖文字大小：大 中 小〗 〖下载本文〗 〖打印〗

根据教育中心的部署，通钢一中于4月27日开始进行第三阶段廉政风险防范管理工作，围绕排查确定的各类风险点和风险等级，有针对性地制定并执行防控措施，进一步完善管理制度，健全管理机制，规范管理流程。着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制，达到权利运行过程中的精致化管理。针对岗位风险，由教职工本人对照与业务工作相关的各项法规制度，明晰职责，提出防范控制风险的具体措施和办法，并上报党委审核备案。

予以公开。

根据查找出的廉政风险点制定有针对性地防范化解措施，在岗位职责风险的防范上主

要采取以下措施：

平、公正。

2、在各类基建、购置等项目中严格执行立项、招标、管理、物品采购相关工作程序，加强监督，严把质量关，做到公开、透明。

3、在干部选拔、任用、教师聘任、调配、职称评定等工作上，坚持任用条件，严格执

行工作程序，做到公开、公正、透明。

4、严格财务管理与监督，坚持层级管理，规范资金使用审批程序。

5、严格执行接待标准，坚持各项审批制度，规范资金支出使

用程序。

在业务流程风险的防控上主要采取以下措施：

平、公正。

2、严格执行“三重一大”集体决策制，层层把关，互相监督。做到决策前研究，决策中沟通，决策后有实施过程监督与报告环节。

3、严格执行干部选拔、任用、教师聘任、调配、职称评定等工作任用条件及工作程序，做到公开、公正、透明。

4、严格财务管理与监督，规范资金使用审批程序，坚持各类审计，严格规范教育收费。

在制度机制风险方面采取以下措施：

1、严格执行“三重一大”议事规程，做到程序不缺、环节不少。

2、加强对政领导班子议事规则或制度执行情况监督与检查考核。

3、不断加强重点工作领域机制制度的建设。加强对重点工作的领导，深入调研、指导，及时建立健全相关制度。

在制定防控措施的基础上，制定了《通钢一中廉政风险防范管理实施细则》，在校园

网上进行公示。

校领导班子成员分别进行了廉政承诺，主动接受群众监督。

通过第三阶段的工作，有效地加强了廉政风险的防控，防止

了权力的滥用，推动了党

新市小学党支部开展廉政防控工作

第四阶段总结

摆榔中学开展廉政风险点防范管理工作第三阶段小结

按照县委、县政府、县教育局的统一部署和安排，我校积极开展廉政风险点防范管理工作，全面落实县教育局《关于施甸县教育局开展廉政风险点防范管理管理工作实施方案》施教发【2009】20号文件精神。按照文件要求，我校较好地完成了确定风险点阶段的各项工作。现将本阶段工作开展情况总结如下：

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以领导干部为重点，以规范和制约权力为核心，进一步采取措施加以监控，将风险点防范作为监控点，逐步将风险点防范变为安全点。

二、加强领导，提高认识，健全工作机制

为使本阶段工作有序开展，我校廉政风险点重点学习对象在于7月12日在我校多媒体教室召开了廉政风险点防范管理工作第三阶段动员大会，通过本次会议的学习，使我校教师充分认识到开展此阶段工作的重要性、必要性和紧迫性，我校在开展廉政风险点防范管理工作第一阶段和第二阶段取得了一定的成绩，但要把风险点真正查找出来，防患于未然，这是第三阶段的主要工作，所以我校高度重视本阶段的工作。

二、科学分级确定风险点

我校深知，广大干部群众积极参与是做好廉政风险点防范管理工作的基础。我校于2009年7月23日召开专题组织生活会，参加本次活动的人员有摆榔中学廉政风险点防范管理工作重点学习对象及所有党员教师，会上，每位参会人员都把自己查找出来的风险点细致的罗列出来，在交流会上进行梳理、筛选、确定。2009年7月24日召开了领导班子专题民主生活会，会上领导班子都对各自查找出来的风险点作出简要的防范方案及措施，并对各自的防范方案进行意见交流。

会后，我校廉政风险点防范管理工作领导小办公室对以上两次会议查找出来的风险点进行认真细致的梳理、筛选，最后确定出我校存在以下风险类型：

1、制度机制风险：一级风险5个；二级风险1个；三级风险2个。

2、思想道德风险：一级风险18个；二级风险4个；三级风险11个。

3岗位职责风险：一级风险19个；二级风险5个；三级风险11个。

三、制定防范措施，化风险点为安全点

我校确定了风险级别，制定完善了防范方案和防范措施。并将已确定的廉政风险点和廉政风险点的防范措施进行全校通报，以便使我校广大教师接受民众的监督。

总之，通过本阶段的学习，我校教师找准了我校在教育教学中存在的主要问题，明确了发展思路和今后的能力方向，努力把风险点变为安全点。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇七

为把廉政风险防范管理工作落到实处，更好地推动全校整体工作水平，按照《中共武威市凉州区纪委关于进一步做好廉政风险防控工作的通知》（凉纪发〔20xx〕51号）和《凉州区教育局转发中共武威市凉州区纪委关于进一步做好廉政风险防控工作的通知》文件要求，我校认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我校廉政风险防控管理工作自查情况汇报如下：

我校高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以校长张玉德同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

我校制定了《廉政风险防控管理工作的实施方案》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的防控体系。

坚持以宣传教育廉政风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉政风险防控知识，使全体教师处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

学校领导积极开展廉政建设自查情况，了解教师的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反腐败工作的顺利开展。

我校廉政风险防控管理工作领导小组对全体教师查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分

认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇八

一年来在县委、县政府和镇党委、政府的正确领导下，在上级组织的关心和培育下，在各级领导和同志们的大力支持下，以建设“实力xxx□魅力xxx□活力xxx”为契机，以“1131”工作为重点，积极探索城乡协调发展的道路，突出重点工作，有序推进各项工作，本人在政治上、思想上、党风廉政建设上、工作上均取得了一定的成绩。现将一年来的政治、思想、党风廉政、工作等方面的情况作如下总结：

本人始终坚持党的四项基本原则，政治上同党中央保持高度一致，认真学习马列主义、毛泽东思想，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观指导实践活动，认真学习党的十七届三、四、五、六中全会和中央经济工作会议，中央农村工作会议精神，学习党在新农村建设方面的各项方针、政策和法律法规，特别是依法行政的知识，学习推进城乡一体化的相关知识，通过向书本学习，向群众学习，向身边的同志学习，向实践学习等方式，进一步提高了自己的工作能力和工作水平，使自己的政治立场更加坚定，组织观念和全局观念进一步加强，政策理论水平和政治思想素质进一步提高，为民服务的本领进一步增强。在实际工作中用所学到的知识指导自己的工作，密切联系群众，急群众之所急，想群众之所想，做群众的贴心人，为群众办实事，办好事。

积极参加中心组理论学习，坚持民主集中制原则，重大事情先请示，集体研究定的事情坚决落到实处，搞好班子团结，维护班子形象，自觉遵守机关内部管理制度，切实转变思想观念和工作作风，在群众中起好带头作用，处处以身作则。

按照“抓招商引资，促财政增收，抓特色农业生产，促社会稳定，抓产业结构调整，促农民增收，抓城乡环境综合整治，促持续发展，抓基础设施建设，促城镇化进程”的发展思路，在上级领导和各部门的关心支持下，各项工作取得了较好的成绩。一年来在坚持统筹城乡经济发展，推进城乡一体化的进程中，为了确保农村稳定，农民安居乐业，结合实际，在抓区域特色经济上做文章，实现一村一品，一社一业，宜养则养，宜种则种，抓专业村、特色社、示范户，调整产业结构，促进农民增产增收。

自觉遵守各项规章制度，按照党风廉政建设和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，接受组织和群众的监督，事事处处严格要求自己，深入基层，深入群众，急群众之所急，办群众之所需。认真履行自己的工作职责和廉政承诺。

在千头万绪的工作中，要分清主次，多想措施和办法。今后还要进一步加强学习，提高自己的工作能力和应变能力，扬长补短，不断充实和提高自己。

廉洁风险点及防控措施有哪些篇九

为把廉政风险防范管理工作落到实处，更好地推动全局整体工作水平，按照德阳市纪委、监察局《关于对廉政风险防控管理工作进行检查的通知》（纪发□20xx□11号）文件要求，我局认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我局廉政风险防控管理工作自查情况汇报如下：

我局高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以局长洪池同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

我局制定了《全面开展廉政风险防控管理工作的实施意见》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险

防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的防控体系。

坚持以宣传教育廉政风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉政风险防控知识，使机关干部处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

局机关积极开展廉政建设自查情况，了解干部的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反腐败工作的顺利开展。

我局廉政风险防控管理工作领导小组对机关干部查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使机关干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。