

# 2023年工资协议有法律效力吗(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工资协议有法律效力吗篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，公司行政与公司工会本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本协议。

### 1、工资分配制度

公司采用绩效工资制分配制度。

### 2、工资结构和工资标准

职工工资由基本工资和绩效工资构成。

基本工资根据岗位的工作职责确定，绩效工资指根据工作业绩经考核后兑现的奖金等。

公司最低工资标准为1600元。

### 3、工资分配形式

结合公司生产经营特点，根据不同人员的岗位差异，工资分配形式主要采取计时工资、计件工资等形式。

### 4、工资调整

根据公司年度经营，如果实现目标，确定 20xx 年度除经营者外职工平均工资保持上年 48018元的水平。

若公司未完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，下降幅度不大于5%。

若公司超额完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，增加幅度不大于5%。

## 5、工资支付

企业的工资支付周期为自然月，支付日为每月 18 日。如遇节假日或休息日，则提前发放。

工资按月存入职工个人银行帐户。

加班工资按月结算，在下一个月工资支付日发放。

## 6、加班工资和各类假期工资计算基数

加班工资和各类假期工资的计算基数为职工本人的基本工资。

支付标准按照国家有关规定执行。

## 7、夜班津贴

公司夜班津贴按国家和本市有关规定执行。

8、本协议经职工代表大会审议通过，并由双方首席代表正式签字后，报武汉市人力资源和社会保障局审查后生效。

9、本协议签订后，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊原因的，经双方协商，可以变更或者解除本协议。

10、本协议未规定的事项，以有关法律法规规定为准，法律法规未规定的，由双方协商决定。

11、本协议一式四份，双方各执一份，存市人力资源和社会保障局一份，报市总工会一份。

12、本协议有效期为20xx年3月1日至20xx年2月28日，在协议终止前30日，双方可提出次年的工资集体协商方案。

公司方首席代表（签字）： 职工方首席代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

合同审查机关意见：

## 工资协议有法律效力吗篇二

乙方□xxx 身份证号□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

为了提高车间生产员工的积极性，提高生产率，保障员工薪资待遇，经甲乙双方协商达成以下协议：

二、员工必须严格遵守公司的相关制度规定下参加生产，甲方货源每月满22天生产情况下，甲方将不用执行此协议，甲方货源不满25天时则启动该协议，计算方法：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故

旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由xxxx年xx月xx号起生效。

甲方： 乙方：

代表签名： 签名：

签订日期： 签订日期：

## 工资协议有法律效力吗篇三

甲方：

乙方：

为更好地服务于人力资源供需双方，构建和谐用工平台，保护用人单位和求职者的合法权益及员工的劳动保障，按照互惠互利、平等协商的原则，甲乙双方经友好协商一致，双方达成如下协议：

一、甲方与乙方建立劳务代理关系，由乙方根据双方约定向甲方提供代发工资事宜，甲方据此向乙方支付相应的费用。

二、双方合作期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，合同到期后如双方有意可续签。

三、乙方服务内容：

1、乙方为甲方招聘员工(以下简称丙方)统一管理工资档案；

丙方的工资由乙方代甲方发放，工资标准以甲方相关的规定为准。

2、协助甲方进行丙方的管理，根据甲方需要对丙方进行遵纪守法、厂规厂纪、素质提高及岗位技能方面的各项培训。

#### 四、费用承担及支付方式

1、甲方每月向乙方支付劳务费，具体标准为每人每月\_\_元或按工资总额的\_。以上费用包含税和甲方向乙方支付的管理费。甲方除以上费用外，不再承担任何其他费用。

2、按照本协议确定的劳务费标准，甲方应于每月\_\_\_日将上月费用支付给乙方，乙方于\_\_\_日向甲方送达劳务费税务发票。

3、甲方每月\_\_\_日前向乙方送达上月丙方的工资清单，并代乙方向丙方支付上月工资，乙方于每月\_\_\_日前送达工资税务发票。

4、甲乙双方承诺不任意克扣丙方的工资，如实按期发放丙方的工资；如丙方出现工作失误，违规等按公司规定要求予以处罚的除外。

#### 五、其他约定事项

1、丙方在代理期间发生工伤的由甲方负责处理，丙方工伤期间的工资由乙方按照国家有关规定通过甲方足额发放。

2、乙方收取的劳务费包含因劳务代理而产生的各项税费和收益。根据国家和本地有关规定，上述费用如有调整或在上述范围之外如有增减，本协议所规定的各项费用经过双方协商应可以调整。

3、双方应提供具有合法经营许可权的证明文件复印件，作为

本协议的附件，并保证其有关证件在协议期间一直有效。

## 六、违约责任

1、甲、乙双方中的任何一方违约，守约方须及时通知并要求违约方纠正，违约方未纠正的，守约方可以根据实际损失要求违约方赔偿。

2、因履行本协议而产生的争议，甲乙双方应友好协商。如不能达成一致，任何一方有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

七、本协议经甲乙双方协商一致，可以解除协议，但应提前30日以书面形式通知对方。

八、本协议未尽事宜，甲乙双方可以协商解决。凡与国家或本地有关规定不一致的，按有关规定执行。

九、本协议一式四份，甲方持两份、乙方持两份；如有异意可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议自双方签字之日起生效。

附：员工花名册

## 工资协议有法律效力吗篇四

甲方：

乙方：

根据甲方企业自身经营情况调整，委托乙方代为指定员工发放工资。甲乙双方协商同意签订本协议，并共同遵守。

本托管期限为壹年，从xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日止。

1、甲方的指定员工仍属企业职工身份，一切考核、休假等管理权利仍属于甲方。

2、工资关系托管期间，甲方负责核算指定员工的工资，由乙方代为发放。付款方式为：每月十五日前，甲方需将指定人员的工资表交与乙方。每月二十日前，乙方需按甲方提供指定员工的工资额进行发放并将甲方为指定人员代为缴纳的五险一金的总额核算给甲方。

3、工资关系托管期间的福利、医疗、劳保、伤残费用一律由甲方负责。

4、工资关系托管期间所发生的人身、设备或其他事故及善后事宜一律由甲方负责。

1、工资关系托管期满，本协议自行解除，乙方应按照国家安排交接接管手续。本协议发生纠纷，由分公司（厂）、分公司劳动争议调解委员会调解。

2、本合同一式三份，甲方人力资源部、甲方财务部、乙方各一份，自盖章后生效。

甲方（签字盖章） 乙方（签字盖章）

主管部门（盖章）

年 月 日

## 工资协议有法律效力吗篇五

甲方：

地址：

法定代表人：

电话及传真：

乙方：

身份证号码：

住所地：

家庭地址：

联系电话：

甲、乙双方经平等协商，现就薪酬体系保密事项达成协议条款如下：

一、甲方所有员工薪酬数据属于甲方商业秘密，甲方员工负有保密义务。乙方受聘于甲方任职服务期间工资实行密薪制，甲乙双方均应承担保密义务，负有保密责任。

二、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得刺探他人的工资薪酬福利待遇，不得泄露自己的工资待遇；出现信息可能泄露的情形，应及时向甲方主管报告，并采取必要措施防止泄密进一步扩大，不得传播、散布、比对。

三、双方解除或终止劳动关系后，依照诚实信用原则，乙方仍然不得向甲方在职人员及该人员有关亲朋好友披露工资待遇情况。

四、违约责任约定：

1、如果乙方违反本协议第二条、第三条所约定的保密义务，并造成严重后果的，应当承担违约责任，甲方可视情况采取：

(2) 直接解除与乙方的劳动合同关系，并不支付任何经济补偿。

2、在劳动关系存续期限内，乙方违反本协议约定，但未造成严重后果的，甲方可视情况给予降薪、降职直至作出开除的处分决定。

五、争议解决办法：因履行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商不成的，按国家法律规定处理。

六、本协议正本一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或盖章之日起生效，有效期为甲乙双方劳动关系存续期间。

甲方(盖章)：乙方(盖章)

法定代表人：

日期：日期：