

# 村支部书记党建述职报告点评(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村支部书记党建述职报告点评篇一

在年抓党建工作述职评议会上的总结点评讲话，供大家参考。

同志们：

党支部书记抓党建述职评议会，既是对党支部书记履行管党治党政治责任的一次集体检阅，又是一次严正的党内政治生活和严格的党内政治训练。刚刚，10位党支部书记结合工作实际，向大家报告了各自履职尽责的具体做法和经验，其他党支部书记也提交了书面述职报告。总体来看，大家高度重视，作了很好的述职，晒成绩言简意赅，说问题不遮不掩，谈措施有的放矢。希望在座的各位党支部书记通过述职评议，互学互鉴、取长补短、共同提升，为集团高质量发展打牢基础、提供确保。

学习教育，履行

党建

主体责任，为各项工作圆满完成奠定了坚强的组织确保，基层党建工作在思想政治建设、基层组织建设、党建融入中心、党风廉政建设等方面取得了新进步。

各党支部把全面从严治党作为重大政治责任，严格落实党支部书记第一责任人责任、纪检委员监督责任、班子成员“一岗双责”，将党建工作与生产经营工作同谋划、同部署。召

开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，层层签订目标责任书，细化分解目标任务，压实工作责任，确保了党建工作重点任务有力有当前隐藏内容免费查看序推动□x公司保持线上和线下相结合，以落实落细“四抓两整治”举措为契机，打好“顶层制定”“日常管理”“融合联动”三张牌，继续推动党支部建设标准化、规范化、常态化。

各党支部继续推动党建重点任务落实落地，党建工作从“围绕型”逐渐向“融入型”转变；继续推动党支部标准化建设，规范“三会一课”等组织生活制度，党支部建设从“被动作”向“主动作”转变，党组织凝集力和战斗力继续加强，党员党性意识显然提升□x公司革新展开“党建+”提升工程，充分发挥了广大党员在安全生产、经营管理、日常行为中的先锋模范作用□x公司强化党员积分制管理，与绩效考核挂钩，使党建和业务工作融为一体，互融互促□x公司先后组织展开了“党员示范岗”创建、“党员身边无违章”等活动，引导党员“亮身份、明责任、勇担当、树形象”，助推企业平稳健康、继续向好发展。

各党支部不断健全完善廉政风险防控体系，建立完善《廉政风险防控手册》，紧盯权力运行的“关节点”，内部管理的“薄弱点”，问题易发的“风险点”，从规范权力运行、完善制度机制、筑牢思想防线等方面制定具体防控措施和制度规范，确保廉政风险防控工作常态化□x公司展开领导干部“亮承诺”活动，设置清廉承诺墙，增加工作“透明度”，创造了公正、清廉的工作环境□x公司组织党员干部签订《整饬工作纪律作风承诺书》《岗位承诺书》，印发《限时办结制度》，为各项工作提供坚强纪律确保。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地熟悉到，党建工作还存在短板和弱项。一是思想熟悉有偏差。各别党支部对党建工作重视程度不够，研究布暑不及时、不扎实；各别党支部书记履行主责主业的意识不够强，对新形势下如何抓好基层党

组织建设缺乏深入思索，没有把党建工作放到企业发展全局中统筹合计，习惯于就事论事，就党建抓党建，对如何强化领导班子自身建设、党员队伍建设等缺乏有效举措；对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学深悟透、精研细读上还不到位，运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想推动企业实现高质量发展还有差距。二是责任落实有短板。各别党支部在落实党建工作基本要求和重点任务压力传导不够，存在党建工作和业务工作“一手软、一手硬”的问题，各别单位班子成员对“一岗双责”履行不到位，日常工作局限于会议安排、谈心谈话，对分管领域党员职工的日常教育监督管理薄弱。在党员干部管理上，各别党支部监管责任履行不到位，存在失之于宽、失之于软的现象，对一些党员干部存在的错误思想和不良风尚疏于教育、疏于管理、疏于监督，不善于抓早抓小，防微杜渐。三是对标执行有差距。各别党支部政治生活不严正、不规范，“第一议题”制度落实不到位，组织生活会作用发挥不够，展开批评与自我批评时存在以工作建议代替批评看法的现象；各别党支部发展党员程序不规范，审核把关不严；党建引领作用发挥不够充分，党建工作与业务工作互促互进的方法举措、具体抓手还不够多，立得住、叫得响的党建品牌较少。

这些问题的存在，究其原因是党建工作主体责任落实还不到位、政治功能发挥还不充分、党建工作展开还不扎实引起的。下面，我就进一步强化集团党建工作讲五点看法，供同志们参照。

\*\*\*\*\*指出，保持党的领导、强化党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。保持党对国有企业的绝对领导，就是要全面落实党的基本理论、基本路线、基本方略，认真履行党建主体责任，从思想深处树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的领导贯穿于公司治理的各个环节和经营管理之中。保持把落实落实党的xx届x中x会精神、对标集团党委各项工作布暑结合起来，把解决思想问题和整改问题结合起来，把整改落实与规范管理结合起来，认

真对照点评指出的问题，全部认领整改任务，以滚石上山的韧劲，全力抓好整改工作，继续推动集团改革发展各项事业。

要继续推动

学习

落实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，及时跟进学习\*\*\*\*\*最新重要讲话精神，做到思想跟进、学习跟进、行动跟进，

教育

引导广大党员干部切实在真学真信中坚定理想信念、在学思践悟中锤炼忠诚干净担当的政治品行。要围绕强化党对国有企业的领导、深入国有企业改革、实现国有企业增值保值，强化政治理论教育、党章党规党纪教育、革命传统教育、形势政策教育、知识技能教育，努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。要严格落实意识形态工作责任制，定期分析

研判

意识形态工作，强化意识形态问责力度，促进集团意识形态工作上台阶、上水平。

确保与落实考核并重，顶层制定与基层施行贯穿，组织展开党建创先争优活动，树牢“上下一盘棋”的思想，开拓工作新局面。要强堡垒，展开基层党支部建设标准化“巩固提升”行动，严格按照党支部建设标准化要求，牢固树立标准意识和质量理念，注重对标与革新相结合，做到“一个支部一个亮点”。要强班子，展开党支部书记“领头雁”行动，强化领导干部队伍特别是党支部书记队伍建设，充分发挥好“领头雁”作用，做到“一个书记一个形象”。要强队伍，展开创建“党员先锋岗”行动，建立党员先锋岗，明确党员

责任区，做到关键任务有党员引领、关键技术有党员攻关、关键部位有党员盯守、关键随时有党员冲锋，发挥“一个党员一面旗帜”作用。

要转作风抓落实，继续推动“四察四治”专项治理行动，层层压实责任，解决涉及落实的“七种病”，对发现的问题马上整改，做到抓落实、办实事、求实效。要转作风抓执行，继续强化日常监督，驰而不息的改正“四风”问题，以“零容忍”态度遏制“四风”增量，将\*\*\*八项规定精神真正内化于心、外化于行。要转作风强纪律，强化督促检查，切实解决党员干部队伍“慵懒散慢浮拖”的问题，以功成不必在我、功成一定有我的襟怀担当，把发扬钉钉子精神和问责问效相结合，引导党员干部敢于负责、敢于担当，扑下身子、真抓实干，坚定不移推动各项工作落地生根。

，继续畅通信访举报渠道。核心是强化从严从实管理，全覆盖、多形式、正反面展开党风廉政教育，引导广大党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。关键是继续落实激励广大干部新时代新担当新作为看法精神、容错纠错和查处诬告陷害信访举报为干部澄清正名实施办法规定，为干事者鼓劲、为担当者撑腰，有效解决党员干部不作为、不担当、慢作为等问题，确保集团各项事业朝气蓬勃、永续发展。

同志们，希望大家以今天的会议为契机，进一步加强抓好党建

工作

的责任感、使命感和紧迫感，把近期和长远结合起来、把开局和全局衔接起来，全力抓好各项工作任务落实，下好先手棋、打好主动仗，确保迈好第一步、见到新气象，为集团

改革

发展、再创佳绩提供强有力的政治确保。

最后，祝大家身体健康、阖家幸福！

## 村支部书记党建述职报告点评篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx书记，各位领导，同志们：

刚才□x个书记作了抓基层党建工作述职，整体感觉，大家准备比较充分，述职内容比较客观，既交流了经验，又查找了问题，明确了整改方向和措施。

“一肩挑”；扎实开展“整镇（村）推进、整区提升”

党建

示范创建行动，目前□xx镇街x个村均已达到党建“基本型”标准，要继续再接再厉，争取打造出一批党建示范村；大力发展壮大村级集体经济；规范化标准化农村党组织建设，加强党建阵地打造；充分发挥村便民服务中心作用，切实为群众办实事、解难题；组织党员群众扎实开展疫情防控工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范示范带头作用；大力整治改善农村人居环境，提升居住环境质量。比如：结合村的述职报告提几点具体成效……抓好落实三会一课制度和党员谈心谈话制度；定期开展党建相关活动；标准化打造企业党建阵地，按照相关标准，加强“硬件”和“软件”建设，创建党员活动室、职工之家；完善基础档案资料；深入扎实开展“两个覆盖”集中攻坚，着力破解党建难题；设置党员示范岗，形成“党建引领，党员示范，全员参与”的互动格局和良好氛围；探索将党建工作与公司安全生产、销售业绩考核结合起来，实现党建工作与公司生产经营深度

融合。比如：结合非公企业的述职报告提几点具体成效……，提高党员理论知识水平；要适当丰富党内活动，创新开展形式。积极探索党建工作新路子，做好党务公开，健全监督、管理

制度

，增强工作透明度，带动企业各项工作有章可循、职责分明；带动身边一批人进步，共同推进企业健康发展。详细制定

计划

方案，着力打造一批非公

企业

、村（社区）党建示范点；同时，要鼓励发展优秀青年党员，补充年轻血液，进而提升党员结构。

，补充三点

工作

要求。扎实开展村（社区）“两委”换届工作。要制定详细换届方案，明确时间节点，细化人员分工，职责分工到人，稳妥有序做好换届工作。精心组织开展2021年度组织生活会和民主评议党员工作。做到认真组织学习，深入查摆问题，整改落实到位，公正客观评定，用好评定结果着力做好元旦春节走访慰问工作。要明确慰问标准，加强对生活困难党员、老党员、老干部的思想引导和感情交流，有针对性地帮助他们解决实际问题，努力形成“慰问一人、温暖一户、带动一片”的良好氛围。

我就简单讲这些，谢谢大家！

## 村支部书记党建述职报告点评篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx书记,各位领导,同志们:

刚才□x个书记作了抓基层党建工作述职,整体感觉,大家准备比较充分,述职内容比较客观,既交流了经验,又查找了问题,明确了整改方向和措施。

继续扎实推进党组织标准化规范化建设,每月定期开展主题党日,对最新讲话精神、理论进行学习,提高党员理论知识水平;要适当丰富党内活动,创新开展形式。积极探索党建工作新路子,做好党务公开,健全监督、管理制度,增强工作透明度,带动企业各项工作有章可循、职责分明;带动身边一批人进步,共同推进企业健康发展。详细制定计划方案,着力打造一批非公企业、村(社区)党建示范点;同时,要鼓励发展优秀青年党员,补充年轻血液,进而提升党员结构。

,补充三点工作要求。扎实开展村(社区)“两委”换届工作。要制定详细换届方案,明确时间节点,细化人员分工,职责分工到人,稳妥有序做好换届工作。精心组织开展2021年度组织生活会和民主评议党员工作。做到认真组织学习,深入查摆问题,整改落实到位,公正客观评定,用好评定结果着力做好元旦春节走访慰问工作。要明确慰问标准,加强对生活困难党员、老党员、老干部的思想引导和感情交流,有针对性地帮助他们解决实际问题,努力形成“慰问一人、温暖一户、带动一片”的良好氛围。

我就简单讲这些,谢谢大家!

## 村支部书记党建述职报告点评篇四

参考一:



刚才xx同志做的党建述职报告，讲的非常全面、深刻，我本人也多次到xx调研，对xx党建工作取得的成绩和存在不足有所了解。下面，我结合xx党建工作主要成绩、存在问题及工作建议进行点评。

、牢记使命”

主题教育

。同时，严把入党关口，确保党员质量。三是党员宗旨意识不断提高。通过开展帮联、对接等活动，帮助机关干部转变工作作风，树立群众意识，发挥了党员的先锋模范作用。

（二）存在问题。一是开展党建工作缺乏创新，党建工作多是按照上级部署逐一完成，创新不足，未能形成自身的工作亮点。二是对党员的管理不够严格，还有党员违纪问题的发生。三是在工作中党员发挥作用不明显，个别党员参与工作热情不高，存在自扫门前雪，个人顾个人的现象，缺乏服务群众的积极性、主动性。

（三）工作建议。一是要深入研究党建工作。党委

书记

要切实履行第一责任人职责，增强管党治党意识、落实管党治党责任。树立正确政绩观，把抓好

党建

作为最大的政绩。坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署。二是要从严管理党员队伍。强化队伍建设、加强党员干部教育，引导干部坚定理想信念、增强宗旨意识、敬畏党纪国法，从思想上绷紧严格自律这根弦。培养树立党员的制度意识、法律意识、群众意识、责任意识，始终做到“心中

有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。三是要坚持思想建党和制度治党紧密结合。坚持治标与治本相结合，推动从严管党治党成为新常态。开展好三会一课、组织生活会、党员民主评议等活动，通过活动使党员涤荡心灵、提升境界。

参考二：

（一）特色和亮点□xx结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，求真务实，坚持围绕中心工作，积极创新工作机制，实行了逢农历（初七、十七、二十七）干部“一站式”服务集中办公制度，切实解决群众人难找事难办的问题。依托“厨房式”工作法，狠抓短平快项目建设，共为民办了x件实事，切实调动了党员干部群众工作和建设的积极性，及时高效的解决了一批村群众最直接、最急需、反映最强烈的老大难问题，把工作做到了群众心坎上，密切了党群、干群关系，增强了基层党组织的凝聚力。

（二）问题和不足：基层组织党建工作重视不够，党建工作思路不清晰，先锋模范作用不够突出。在工作中容易以抓经济代替抓党建，过于重视扶贫开发、项目建设、农民增收等工作。

（三）工作建议：要发扬长处、树立形象。坚持“一站式”服务工作法制度化、长效化，进一步密切党群、干群关系，促进党建与民生、经济的同步推进，确保群众得到实惠。要解决问题，弥补短板。要贯彻党要管党，党建是主业的要求，党员队伍发挥作用以充实基层力量，加强基层基础保障，切实提高基层服务群众能力，带领群众实现致富发展、同步小康。

参考三：

按照关于点评党委书记抓基层党建工作述职的要求，我根据平时了解掌握的情况，又进行了深入的调研，对党委书记在

抓党建第一责任人方面存在问题，开展党建工作中存在的不足和差距提出个人的一点建议和意见，主要情况如下：

（一）存在的主要问题。一是就党委书记自身而言，在抓党建工作上力度不够，承担的重点项目和经济发展项目多一些，对党建工作投入的时间不足。二是工作缺乏创新，班子成员合力抓党建工作的力度不够。由于班子成员各分工不同，有的副职对党建工作业务熟知和认知度不高，照抄照搬上级文件，创新意识不强。三是为民服务的宗旨意识不强、责任担当意识有待提高。工作中党委书记有时也存在求稳思想。导致个别党员干部在实际工作中，缺少责任担当，推进党建和落实中心工作时，开展力度不够。

（二）建议和意见。一是建立党建工作责任制和相关工作机制。针对党建工作力度不够问题，注重组织引领，发挥作用。建立党建工作责任制。狠抓党建责任制落实，发挥党建“第一责任人”作用，督促班子副职履行“一岗双责”。深入调研具体研究，以党建工作带动事业发展。二是以开展各项活动为载体，不断加强党建工作创新。把党建工作和经济发展建设工作相结合，真正实现“以党建带发展，以发展促党建”目标。

参考四：

（一）工作特色。一是政治建设势头良好。及时

学习

传达各级党代会精神，各项部署深入贯彻落实，党员干部政治意识明显提高。二是“不忘初心、牢记使命”主题

教育

开展扎实有序。采用多种形式开展主题教育，全体党员党性

得到全面加强，服务群众能力水平显著提高。三是党建“第一责任人”职责履行认真。按照党建工作“书记抓、抓书记”和“一岗双责”的要求，将书记抓党建和分管领导分管领域党建的责任落实到位，督导指导、示范引领、考核评议等工作制度健全完善。

（二）存在问题。一是精神有所懈怠。存在小成即满、小进即安思想，总认为党建工作取得了一些成就，工作安于现状，有歇歇脚、松松劲的想法，落实党建工作的自觉性、主动性不强。二是创新意识有所欠缺。面对新常态，没有深入思考研究党建工作的新思路、新方法，缺乏创新的主动性，习惯用老眼光、老办法解决问题，在面临新挑战、新问题、新任务时有畏难情绪，怕担责任，守摊有余、创新不足。

参考五：

一年来□xx党委书记坚持以加强基层服务型党组织建设为总抓手，认真履行党建工作第一责任人的职责，全面加强基层党组织建设，在抓基层党建工作方面做了大量富有成效的工作，党组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步增强。通过我个人平时了解和会前调研，现做如下点评：

（一）存在问题。一是抓党建的责任意识有待提高；在党建工作存在宏观上把握较多，具体问题研究相对较少。二是抓党员的培训工作有待加强。部分党支部成员存在思想保守、观念陈旧、工作主动性差、知识水平低、带富能力弱等问题。三是抓好党建的全局意识有待提升。个别班子成员抓党建工作在人力、物力、财力的投入上明显不足，缺乏相关经验，推动工作落实的力度不够。

（二）工作建议。一是增强抓好基层党建的责任意识。充分履行党建工作“第一责任人”的职责，结合发展实际，统筹兼顾，严抓严管，全面提升党建工作水平。强化对党员的教育培训工作，努力提高农村党员素质。二是增强党员服务群

众的宗旨意识。认真制定党建工作规划，确定党建发展目标，努力增强干部全面抓好党建工作的责任感和使命感。三是增强抓好党建工作的全局意识。坚持以点带面，树立党建标杆，发挥典型示范作用，全面推进党建工作有效开展，努力推动党建工作提档升级。

#### 参考六：

作为分管领导，我对xx的党建工作相对来说，了解的稍微多一些。刚才xx的述职，把党建工作思路、工作特点、存在的问题和下步打算都说的很清楚。比如，在党建工作思路上，提出了“抓深入、抓规范、抓创新”，我感觉这个提法比较符合目前党建工作实际；

还有对存在的主要问题和原因分析找的也比较准，有的问题是普遍存在的，比如，对党建工作重视不够的问题、创新不够的问题，还有的是个性的问题，比如，党建工作比重少的问题，只占全局工作的20%，这对于党委书记抓党建来说，这个比例太少了；

对于下步工作安排，都是实实在在的，党建工作是个慢功夫活，需要循序渐进，如同熬中药一样。

作为包乡的领导，我提两方面意见。一是关于问题方面。党建工作没有特点，缺乏特色，大多是常规的党建工作，没有形成特有的党建风格。党建活动开展的不扎实、不深入。有些党建活动落的还不够实，没有形成抓党建促发展的良好氛围。二是关于下步如何抓党建工作的问题。认识要到位。党委书记抓党建是最大的政治任务。希望xx同志能够认识到位，真正领会党委书记与党建工作之间的厉害关系，真正把党建工作抓在手上、抓出成效。抓法要得当。要结合党建工作实际来谋划和思考党建工作，不能眉毛胡子一把抓，而要有的放矢、突出重点，这样才能起到更好的效果。落实好“两个责任”。一定要落实好党委的主体责任，对党风廉政方面的工作要上紧发条，该传达的精神要传达到位，该安排的工作要安排下去，真正把责任落实到位。

## 参考七：

xx党委积极发挥组织引领作用，党委书记承担起党建工作第一责任人的重任，切实落实党建工作责任制，思路清晰、目标明确，成效显著，现点评如下：

有了转化提高，党组织的堡垒阵地和模范带头作用发挥很好。三是能较好的完成管理、绩效考核等基层党建的各项任务。

（二）存在的问题。一是党员的教育

工作

没有摆上重要的日程。基层党支部以完成党委交办的任务为主，忽视了目前基层党支部成员包括普通党员文化素质较低，对政策理解和把握不准，对国家相应的法律法规没有了解，对党的组织纪律缺乏认知的现状。所以，在工作中会出现各种问题，这些问题的产生与日常工作中忽视了党员教育有关，要结合基层组织建设的有关要求把党员教育工作坚持不懈的抓下去。二是个别支部班子和普通党员的作用发挥不突出。党委组织开展的活动少，基层阵地的作用没有发挥出来，党员参与基层组织活动的积极性没有发挥出来。党的组织纪律性和严肃性没有得到认真体现。对不认真执行党委决议决定的普通党员没有强化教育，对违反纪律、影响党组织正常活动的党员没有采取措施，没有起到净化组织和警示作用。三是基层党建工作在组织和管理上缺乏创新，创新管理和组织方式，因地制宜、形式灵活地开展活动不够。

（三）下部建议。要大力推进学习型党组织建设，切实增强角色意识和政治担当意识，认真落实基层党建工作责任制，选优配强建好村级基层组织班子，进一步整顿软弱涣散基层党组织，强化基层基础保障，进一步巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强基层党组织凝聚力、战斗力。

## 村支部书记党建述职报告点评篇五

刚才，听了各县（区）和部分单位书记的述职，总的感觉是，看了一些材料，再加上平常的了解，去年在市委的坚强带领下，我市党建工作非常扎实、有效，而且真正达到高质量特色、出经验、走前列，基层党建也非常好，党的战斗力促进了各项工作。能取得各项工作成绩，党的领导、战斗堡垒作用发挥得好。有五个鲜明特点：

一是党建责任压得实。各地各部门党委（党组）书记牢固树立“抓党建是最大政绩”的理念，入脑入心，因为入脑入心了才会认真落实党建“第一责任人”责任，常研究、勤调度，有的县区每个月调度，一个季还比武，这样抓就是真抓实干，这是我最大一个体会。

二是主题教育质量高。通过主题教育加强了党的建设、思想引领，解决了老百姓一大批急难的问题，这个老百姓特别高兴，现在小街小巷都特别干净，这就是抓党的建设、主题教育取得的成绩。

三是党建品牌亮点多。各地各部门大胆探索创新，创造了一批好经验，创建了一批好品牌。比如，有的做法入选全国城市基层党建优秀案例，有的入选中组部《攻坚克难案例》，有的入选全省党务技能大赛优秀案例，有的入选全省践行新时代“枫桥经验”优秀成果，还有的在中央和省主流媒体宣传报道。包括即使没进案例，这些工作亮点有力解决了难题。

四是基层基础更扎实。过去几年一个亮点是提高村支部书记

主任

的待遇，但是去年最大亮点整顿了软弱涣散基层党组织。有的地方“三化”建设扎实推进，有的书记主任一肩挑推进力度很大，村集体经济的收入，各地久久为功，已经走向了健

康的轨道。作为欠发达地区，村集体经济抓一抓上一上，但是要长久健康是不容易的。

五是引领作用非常好。通过抓党建，基层的战斗堡垒作用非常好，重大的事情不会有散失，无论是国家检查，还是省里检查，大家都能够圆满完成任务。只要把任务布置下去，基层党支部都能发挥很好的作用。

专门把这个问题作为课题□xx最大的薄弱点是执行力不够。如何针对性解决问题，通过党建促进各项工作，这是非常重要的。各部门要结合解决本部门突出问题抓党建，比如，国资系统如何发挥党组的核心作用促进工作，防范风险加强内部监督；

教育系统，思政课质量不尽如人意，市里总是挖县区的老师，要自己培养；

财政方面，市本级财政基本是老税源，如何培养新税源，怎么跟县区培养新税源。这些突出问题，要通过党的建设、发挥战斗堡垒作用来解决，解决发展中的突出问题，特别是今年压力非常大，市直部门要带头，有针对性的解决问题。的讲话精神，不断提升基层

党建

工作

水平。进一步压实党建的责任，进一步创新创特，进一步有针对性解决问题，通过党建引领各方面工作，创造更好的成绩，圆满完成今年的工作任务。