

2023年工程管理部半年工作总结 工程管理部工作总结(优质10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工程管理部半年工作总结篇一

我于20xx年03月23日来到金科展弘园林公司工程部工作，初来乍到，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，深刻感受到了工作的紧张和忙碌，也体会到了这份工作带给我的快乐和自豪，现将试用期的工作情况总结如下：

1、认真完成领导交待的各项工作

2、山区段大修期间，每天坚持在现场协调交通导改与大修施工，严格要求现场施工质量，认真落实主管领导交待的各项任务，在现场调查发现设计的大修任务与实际不符，主动向领导反映问题并提出优化设计的方案，领导现场调查核实后同意变更方案，并增加了k50+575~k50+700段右幅路面的大修，仅此设计优化为公司节约投资约一万三千圆并加快了工程进度，在各方面的大力配合下山区段大修工程比计划工期提前一天完工，缓解了g110公路的通行压力。

3、为迎接国检，积极配合领导做好向交管局的报批及与桥梁检测公司的组织协调工作，目前已顺利完成了山区段五座桥梁的检测工作。

验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

试用期间，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；

第二，自己的理论水平还有待提高。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意，在此我迫切地向公司申请能够成为公司的正式员工。

工程管理部半年工作总结篇二

总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，不妨让我们认真地完成总结吧。那么你知道总结如何写吗？以下是小编为大家收集的工程管理部工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年，在公司领导的正确领导和各基层单位的大力支持下，在有限公司系统部门的指导下，工程质量部门在工程质量监督、群众性qc小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后

的工作中继续完善和改进。

1、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

2、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为91.8，其中质量为91.65，进度为90.16，服务为92.98，安全环保为91.83，达到年初制定的不小于85分的目标。

3、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砣、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、积极推广新技术，公司上下有地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优。

6、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的.前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对xx某铝厂□xx某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

7. 完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8. 严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

1. 质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

2. 质量体系运行有盲区，个别项目部由于质量管理工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3. 部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

4. 不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进质量管理工作的重要手段。

5. 沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

1. 明年工作的主导思想是管理质量工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置□20xx年确定的计量器具检定合格率仍然为100%。

2. 根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施□20xx年由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。

3. 通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到100%□20xx年确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。

4. 从年初就根据各项目具体情况规划qc活动课题，有计划地开展qc小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。

5. 作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作□20xx年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为100%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高管理体系运行的有效性。

6. 接受有限公司工程质量监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。

工程管理部半年工作总结篇三

1、外来文件管理情况

工程管理部所接受的外来文件包含：国家颁发的法律法规，建筑工程的规范、标准、施工工艺等，省市地方的有关法规和规定，公司有关建筑施工技术、质量和安全的管理制度，国家和省标出版社出版的一系列标准图集。对国家颁发的有关法律法规如建筑法、安全法、以及对建筑施工有关的规范、标准、施工工艺等，工程管理部除了已采购备齐以外，并对常用的规范、标准由我部发放到各项目部及部室有关技术人员，做到相关人员人手一册，并按现行使用的清单目录进行发放，今后如有新出或更新的规范、标准，工程管理部将及时发布清单给予修正。对于各单位工程的施工图纸由于业主所提供的图纸不足，因此图纸全部发至各项目部使用，公司管理工程部没有留一套图纸存底。

2、施工组织设计（施工方案）的制定与实施情况报告20xx年共审批6个工程的施工组织设计及其他有关方案。我司目前的'施工组织设计（施工方案）的制定均由各工地项目部的项目经理或项目技术负责人编制，并在公司项目施工中严格实行。并按公司有关规定报公司工程管理部审批后由企业技术负责人批准后送监理工程师批准执行。在各工地实际施工过程中，在项目技术负责人支持下，由项目部各专业施工技术人员编制各分部、分项工程的施工方案进行具体施工，以保证工程项目按公司的质量、目标、计划要求顺利完成。

为保证工程质量、目标、计划的实现，建议对项目技术负责人应实行聘任制由公司聘任，人选要求应制定相应的条件，包含技术水平，敬业精神及执业资格等。要求项目技术负责人首先对企业负责，对项目经理负责，并相应地给予较高的经济待遇，由于激励技术负责人的积极性。项目技术负责人接受公司各部门的指导，对工程的工期、质量、安全、进度计划和成本负责。

3、分包评介、选择情况报告

工程项目劳务分包的选择：首先由工程项目部进行选择各种

工种劳务专业队伍，在选择劳务分包方过程中，由项目部组织有关人员到劳务专业队实际施工的工程进行考察，在根据各劳务专业队的人员技术素质、设备状况、社会信誉程度由项目部进行选择，批准后签定好分包合同方可使用。合同报工程管理部备案。条款应具体体现质量、安全、文明施工、工期及相应的质量奖罚制度，以保证工程项目各分项工程质量工、工期、安全检查等如期完成。

4、存在问题及建议

施工组织设计应由项目部人员中找有丰富施工经验和一定组织能力的工程师编制，在编制过程中，必须切合工程实际进行认真编写，不要不切实际编写，以保证施工组织设计可操作性。施工组织设计及其他有关方案审批表均没有存底。

公司通过贯标，实施完整的质量体系进行监控工程质量，是公司承接的各项工程施工质量均有所提升。贯标几年来质量管理到位，施工过程中出现的质量隐患及时纠正整改，预防措施得力。主要监控工程使用的原材料必须符合要求，并有一套进场检（验）查制度，杜绝不合格品原材料使用于工程中。在工程施工过程中，严把分部分项及检验批质量关，建立三级质量管理体系（班组每天自查、项目部按施工部位检查、公司工程管理部组织月检，并对于重要分部分项工程进行抽检）。尽管如此，公司工程管理部人员还不定期深入施工现场，发现问题或隐患及时通知施工项目部进行整改纠正。组织的月检查中对各施工项目存在的问题，下发整改通知书□20xx年至今已下发25份整改通知书，并限期将整改情况反馈回公司工程管理部，再对整改情况进行核验，符合要求给予放行，否则继续整改处理，直至符合要求后方可进行下一道工序施工。为保证各项施工质量，做到事前控制，公司制定了《施工质量条列及措施》，遵照《条列》严把施工质量关。工程主要分部分项，施工前要求项目部编制施工方案，并进行施工前技术安全交底，公司有关部门人员参加。通过严格管理，预防措施得力，008年公司承接的工程及验收的工

程，地基与基础及主体工程质量均符合要求，结构安全可靠，经过多次沉降观测未发现基础不均匀沉降而造成楼板墙体开裂及渗漏水现场□20xx年所验收的各单位工程质量均达合格，虽未出现重大的施工质量问题但施工过程中也存在一些小的问题。通过公司工程管理部的严格管理，我司施工的工程质量基本实现了公司质量总目标的要求。

20xx年，我司圆满完成了市建设局下达的安全生产目标管理责任书。

该年度我司在工程共6个，公司总工室、工程管理部对xx市范围内承建工程实行巡检、月检、季度检，对xx市管辖范围外承建工程实行抽检和月检管理方式。实现了在建工程管理覆盖率为100%，安全文明施工合格率达100%，重大安全事故率为零的安全生产管理目标□20xx年度我司分别举办了《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《工程建设标准强制性条文》培训班，组织企业负责人、项目经理、施工管理人员参加企业安全生产技术培训，提升全司管理人员的安全法律意识和安全管理能力。

工程管理部半年工作总结篇四

程招标开标会于20xx年8月12日上午9:30至12:20圆满结束。现将开标会总结如下：

工程管理部根据xxxxxx工程需开工建设的申请，依据□xxxx集团工程建设管理制度□(xxxx[20xx]8号)，向集团领导提请组成招投标委员会申请，并经集团领导同意后，通知集团相关部门及领导（包括建设单位负责人、项目管理机构主要负责人、工程管理部、工程预算部、采购供应部、财务部、法务部、董事长办公室、集团领导）组成招投标委员会。

工程管理部根据工程具体情况，在各部门的配合下，于20xx

年8月6日编制《招标文件》，并下发给各投标单位；在20xx年8月5日组织投标单位去xxxx项目现场进行踏勘，并根据踏勘完毕后提出疑问，于20xx年8月6日下发了关于答疑文件；会同招标委员会成员意见于20xx年8月8日下发了《招标文件补充说明》。

各投标单位于20xx年8月9日提交了《投标文件》，并提交了投标保证金。

本次招投标由于是第一次集团进行的工程招投标，存在一些不成熟、经验少等情况。根据招投标委员会的意见，吸取这次招投标活动的经验，在以后的招投标活动中程序化、系统化。组织一些专业人员组成评标委员，能更好的对投标文件进行评审。

工程管理部20xx年8月13日

工程管理部半年工作总结篇五

程招标开标会于20xx年8月12日上午9:30至12:20圆满结束。现将开标会总结如下：

一、会前准备

工程管理部根据xxxxxx工程需开工建设的申请，依据[]xxxx集团工程建设管理制度[(xxxx[20xx]8号)，向集团领导提请组成招投标委员会申请，并经集团领导同意后，通知集团相关部门及领导（包括建设单位负责人、项目管理机构主要负责人、工程管理部、工程预算部、采购供应部、财务部、法务部、董事长办公室、集团领导）组成招投标委员会。

工程管理部根据工程具体情况，在各部门的配合下，于20xx年8月6日编制《招标文件》，并下发给各投标单位；在20xx

年8月5日组织投标单位去xxxx项目现场进行踏勘，并根据踏勘完毕后提出疑问，于20xx年8月6日下发了关于答疑文件；会同招标委员会成员意见于20xx年8月8日下发了《招标文件补充说明》。

各投标单位于20xx年8月9日提交了《投标文件》，并提交了投标保证金。

二、开标会

三、总结

本次招投标由于是第一次集团进行的工程招投标，存在一些不成熟、经验少等情况。根据招投标委员会的意见，吸取这次招投标活动的经验，在以后的招投标活动中程序化、系统化。组织一些专业人员组成评标委员，能更好的对投标文件进行评审。

工程管理部20xx年8月13日

工程管理部半年工作总结篇六

共进铅精矿小箱150个。

三、安排部门人员收缴风神公司150,000平方米堆场租赁费用。

一、部门自管货物盘存完毕，1、2、3号库存放货物与进出库数量对应，没有任何差错。

二、中远货运公司今天从我保税中心堆场运往莆田西站50个大箱，需白天作业完毕。因进出园区装箱车辆与园区租户自有车辆较多，曾一度出现了堵塞现象。带领堆场管理员到b1□b2□号库现场协调处理进出园区车辆。

三、安排部门人员在北卡口对进入园区的17车铅精矿进行箱号登记并现场过磅。

四、与韩国“韩饰饰品公司”严经理业务接洽、对方本月底有从韩国进口的保税货物进入我园区，我方仓储费用报价21元/月/平米。装卸费30元/吨。五、与省商检治科长就我保税中心申报“商检国际集装箱堆场”事宜进行接洽。六、与调度主管一起修改园区内装卸流程。

5月4日周五

一、部门自管货物盘存完毕，库存放货物与进出库数量对应，没有任何差错。盘存表格已通过oa报周总。

二、根据部门人员工作态度及工作情况，按岗位职责、工作标准整理部门员工考核自评表。

三、周六铅精矿准备进园区80个小箱，安排堆场管理员周六加班对进出园区铅精矿进行登记及过磅。

四、接法国达飞箱管通知，达飞公司在郑州小箱比较紧张，望我保税中心对掏空的80个集装箱进行清洗下周准备使用、与调度主管商量后通知部门人员周六加班清洗达飞箱。五、堆场现场检查工作情况，今天掏铅精矿22个小箱。现场与部门掏箱人员交代、“安全第一、工作中不能出现任何事故”。

周总结

一、安排部门人员收缴风神公司150,000平米堆场租赁费用。

二、“深圳市骏泰集装箱有限公司”、“郑州环海国际货运代理有限公司”与我中心签订的集装箱堆存合同进入会签当中。

三、与韩国“韩饰饰品公司”严经理业务接洽、对方本月底从韩国进口的饮料做我保税货物进入我园区，我方仓储费用报价21元/月/平米。装卸费30元/吨。

四、省商检治科长就我保税中心申报“商检国际集装箱堆场”事宜进行接洽，下周治科长和相关人员来我保税中心进行实地查看。

五、园区共进铅精矿小箱180个、掏箱80个、本周6第三批80个小箱进我保税园区。

5月7日周一、

一、参加公司召开的办公会议、听取会议精神和汇报部门上周工作情况及本周要开展的工作。

二、天津正大公司租用的4号库卷闸门今天出现故障，卷闸门落不下致使门无法上锁，现场与天津正大李经理就修门事情接触并告知此事按双方签订合同内容执行。卷闸门有天津正大公司维修。

三、与河南世通国际物流公司田总就园区内装箱业务接洽，内容如下：

1、河南世通自20xx年底开始一直在我中心内进行部分掏装箱业务，并在堆场有空箱存放。

2、告知因物价及油价上涨原因，从今天开始部分费用上调，请予理解。

四、五、与调度主管商议从5月8日起凡在中心掏装箱的用户，当天作业完毕后当天核算。与锦海捷亚杨经理就园区内装货进行接洽，锦海捷亚本周有货物需要装大箱后运往港口，具体情况杨经理今天来公司详谈。

5月8日周2

一、配合周总与五粮液中原营销中心王经理业务接洽、对方拟在我中心做质押监管业务，带对方看了3号库，并告知中心仓储租金为：24元/月/平米、装卸费30元/吨。王经理一行对我中心硬件设施、安保、仓库感到满意表示尽快给我方答复。

二、大航物流公司因业务发展需求，准备在经开区附近租用3000平米仓库。时间为7月下旬。经与我中心租户核实山东嘉宜因业务萎缩7月底准备搬出中心。面积2800平方。基本符合大航物流的需求。对方对库区设施及周围环境满意，已意向表示租用该仓库。部门要求对方先交一部分定金否则有合适的客户不方便保留，对方表示汇报公司领导后来我中心办理手续。

三、锦海捷亚杨经理就园区内装货进行接洽，锦海捷亚9号开始在我园区内先试装一个集装箱。安排调度主管负责对接工作。四、安排物流专员催交库区租户租金。

5月9日周3

一、根据经办会要求，整理部门月度、季度、年度例行性工作。

二、与省商检治科长就园区申报“商检国际集装箱堆场”事宜进行接洽，治科长表示尽快和相关人员来我保税中心进行实地查看。

三、与上海鲁智物流有限公司刘经理就租用仓库事宜接洽、内容如下：

1、对方在东经济技术开发区拟租用4000平米仓库做为货物堆存地点，经洽谈我方为其在保税中心5公里范围内找到合适的仓库。

2、我方报价24元/平米/月、装卸30元/吨/立方。

4、对方在郑州市为11家商场、省内13家共24家商场做部分货物的配送工作，月30000立方左右。

5、走访中国外运集装箱公司、河南世通国际物流公司并分别与张国庆经理、林英伟经理在业务上进行了沟通，并表示希望在业务上多加强合作、沟通。双方在现有的基础上更紧密的加强合作。对方对我保税中心现在的发展速度、发展远景很是震撼，表示一定在现有的基础上加强联系、加强合作。

5月11日周五

一、广本租用的b1号库5号卷闸门轴承断裂不能正常开启，安排部门人员与广本江经理现场解决。

二、陪同省商检胡科长对堆场上的铅精矿进行放射性抽检，并向胡科长介绍了园区自20xx年开始进铅精矿至今日逐年递增情况。胡科长对今年进口铅精矿数量进行了了解并表示在工作上会积极配合保税中心工作。望业务上加强合作。

三、安排调度主管让堆场管理员与豫青公司窦银风盘存堆场、临时堆场船公司空箱并办理交接手续。

四、接中集物流公司通知、因业务量的萎缩自6月起不在租用3号库4000平米仓库。安排库管员提前做好对4000平米仓库退库的验收工作。并在网络信息发布上对仓库情况、图像进行了上传，以期在短时间内把4000平米租出。

周总结

一、前期与锦海捷亚杨经理就园区内装货事宜现在有了结果，锦海捷亚本周已开始在园区内进行装箱业务。货物装大箱后已运往港口。杨经理表示、此设备是第一次装箱，经本次试

装大箱后感觉良好，证明此批货物可以装箱走海运，从下周开始陆续将设备运到我保税中心进行装箱，预计每周有5个大柜。

二、至本周园区共进铅精矿小箱265个、掏箱180个。

三、锦海捷亚货运公司从5月9日起，在我保税园区内进行“装卸业务合同”开始会签。四、安排部门人员收缴风神公司150,000平米堆场租赁费用。

5月14日周一、

一、召开部门周例会、布置本周工作如下：

1、铅精矿业务已经进入园区一段时间，在掏箱子同时需对堆场的铅精矿进行打扫归拢及覆盖。

2、随着合资公司的成立，部门部分人员会有变动，大家在做好本职工作同时随时听候公司工作调动的安排，做到分工不分家、工作上互相配合。

3、河南世通国际物流公司、中国外运河南公司、中海船公司□msc船公司近段时间有大批箱子需在我园区清洗，安排调度主管与箱管对以上公司进行对接。

4、工作中做到安全第一，堆场、两仓在进出集装箱、货物时按操作流程办理。

二、安排箱管按月份，对各家船公司、物流公司、货代公司在园区内空、重箱堆存、装卸数量进行统计及费用的收取。

三、安排调度主管与b1号库广本江经理就b1号库内彩钢板房间差价进行对接，要求对方把差价尽快汇到中心账户。安排物流主管与白银坡公司安经理就租用3号库600平米合同进行

对接，要求对方本周4以前确定合同内容。

四、济源金利公司15号来我中心铅精矿掏箱及覆盖情况，安排调度主管带领部门人员清理并覆盖铅精矿。

五、与韩国进机朴经理业务对接，进机公司自20xx年与我保税中心合作以后，郑州业务市场发展很快，对方拟加大在我中心的堆存业务。朴经理15号来我园区进行考察，为下一步进箱打基础。

5月16日周2

一、天气预报本周有雨且今天风大，带领物流主管、库管员、叉车司机覆盖堆场上的铅精矿。

二、韩国进机公司朴经理来公司就在园区内业务合作事宜进行洽谈：

1、双方自20xx年合作以来，郑州业务市场发展很快，对方拟加大在我中心的堆存业务。

2、带领朴经理参观了园区并向其介绍了中心情况，朴经理一行今天来我保税园区进行考察，目的为下一步业务合作打基础。

三、与铁洋公司郑州分公司井利坤经理业务接洽：

1、铁洋公司近期有部分货物准备装箱出口，月平均600吨左右。

2、陪同井经理查看了装箱场地并介绍了园区内的装卸流程。

3、费用报价：小箱装箱180元、吊装费150元。大箱装箱300元、吊装费200元。

4、向井经理介绍了金象车队情况并与金象车队魏经理就运输事宜进行了对接。

四、接金利公司通知、2月份进园区的4个小箱铅精矿准备出库，按照进出库流程安排人员统计此批货物相关费用后与公司财务对接，待收取费用后出库。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工程管理部半年工作总结篇七

时光荏苒，自20xx年8月加入xxx公司至今已2月有余。在此，对过往在xxx工作、学习作一小结，以便更好的为公司20xx年各项工程建设贡献自我一份绵薄之力。

初入公司，在新的环境中，经过新员工三级培训，深入了解公司企业文化、规章制度及工作流程。在日常工作、生活中，时刻谨记公司各项规章制度，严格按照工作流程工作，同时积极主动地向部门领导及同事请教、学习，以便可以及时、准确地完成本职及领导交待的其他工作。积极参与公司组织的文体活动，增加与同事之间的沟通、了解，进一步的融入xxx大家庭、大集体。

进入公司以来，主要工作是xxx的土建管理。自项目场地清表开始介入，历经基坑开挖、2#楼地基换填、基础施工，直至主体施工各个阶段。

1、进度：截止目前，地库结构施工完成80%，计划月底全部完成；2#主楼2层结构板施工完成，计划年底主体封顶。

2、质量：在施工过程中，秉承全过程管理的原则，事先熟悉图纸，了解施工重点、难点；事中通过作业面日常巡查、旁站地基换填及混凝土浇筑等，及时发现问题、消除问题；事后对暴露质量小缺陷即刻整改并制定相应的预防措施以防同样的问题再次出现。同时，对接施工单位、设计部工作协作，及时解决图纸中出现的问题。积极主动与部门内部、监理公司沟通、探讨施工过程中出现的质量通病及防治、整改措施，借团队的经验及智慧弥补我个人之不足。

3、安全文明：安全文明施工始终是现场不可逾越的底线。在重大及专项工程施工前，要求施工单位上报方案，监理公司审核通过后才实施；在日常巡查中，通过与作业人员攀谈，了解安全交底实施情况，重点检查安全施工保障措施到位情况，发现安全隐患，即刻予以制止。严格要求施工单位保持现场卫生整洁，做到工完场清，扬尘治理措施到位，材料堆场分类码放整齐，文明施工标识标牌悬挂到位。

20xx年工作中仍然有许多不足之处，和领导、同事之间的沟通少，对公司工作流程有待进一步了解，跨部门之间工作协作有待加强等，在20xx年我将会更加努力的完善自我，改善沟通技巧，跨专业提升自我素养，为xxx的建设作出自我的一份力量。

工程管理部半年工作总结篇八

1、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，

均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

2、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为91.8，其中质量为91.65，进度为90.16，服务为92.98，安全环保为91.83，达到年初制定的不小于85分的目标。

3、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目和管理部门的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砣、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、积极推广新技术，公司上下有地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优。

6、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初

质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对xx某铝厂□xx某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

7. 完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8. 严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

二、存在的不足或需进行改进之处

工程管理部半年工作总结篇九

工程部二〇一三年工作总结

陕西省旬阳县大地建筑工程有限公司工程部

工程管理部2013年度工作总结

光阴似箭，岁月如梭，弹指一挥间2013年即将过去。2013年，注定是不平凡的一年，是公司夯实基础、寻求发展的一年，是公司优化管理结构的一年，公司的实力壮大，我们感到无比荣耀，同时工程部更感觉到肩上担子的承重，面临着新的

机遇和挑战，工程部全体人员在公司各级领导的关心和帮助下，在公司各部门、项目部的配合协助下，工作上取得了一些成绩，也存在不足，回顾过去的一年，工程部总结经验，弥补不足，以便于明年工作的开展，现将2013年的部门工作总结如下：

一、加强组织领导，目标分解落实

2013年全年在建项目10余个，新开工面积万平方米左右，竣工项目个，竣工面积万平方米左右。面对工程数量的激增，为了切实加强生产管理工作的领导，为认真贯彻国家、市县有关安全生产质量、文明施工的法律法规和政策，落实安全生产责任书中的各项指标，公司建立了以为杨总为组长的安全生产、质量、文明施工领导小组，公司工程管理部具体负责各项目安全生产、质量、文明施工定期检查及整改落实督促，各项目部按照公司公司统一要求负责各所辖区安全生产、质量、文明施工管理。

隐患排查治理制度》、《重大事故应急救援处理预案》以及《公司奖惩制度》对项目部及各级管理人员进行考核，激发各级管理人员的安全生产、质量、文明施工意识。

二、各种活动开展有序，实现“零伤亡”目标

2013年工程部按照公司公司关于生产工作管理的总体部署，深入贯彻落实科学发展观，围绕四个抓落实（健全责任体系抓落实、推进“三项建设”抓落实、严肃责任追究抓落实、确保节日安全抓落实），采取五项措施（抓源头控隐患、抓整改除隐患、抓现场检查、抓教育培训、抓技术交底），扎实开展“三基工作”、“打非治违”、“安全生产月”等活动，圆满完成了安全生产各项目标任务。继续坚持开展工程部月检查，质量安全生产检查，施工机械专项检查，施工用电专项检查，文明施工扬尘污染综合治理专项检查，重大危险源专项检查，工程实体质量专项检查，标准化检查指导，

日常的不定期巡查等活动，强化质量安全管理手段和内容，在工程数量增多的情况下，圆满实现了公司公司施工质量、安全生产全年“零伤亡”的管理目标。

三、标准化施工成绩突出，树立崭新企业形象

为积极响应上级主管部门的规定，以科学发展观统领质量、安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力推进建筑施工质量、安全生产法规、标准化的贯彻实施。为全面实现施工现场的质量、安全生产工作标准化。工程管理部工作方法是：统筹规划、分步实施、树立典型、以点带面，稳步推进施工现场安全质量标准化工作。

1、工程部收集国家最新发布的工程建设标准规范，并整理成文，下

发各项目部，作为施工依据；

2、工程部组织编制了《工程部规章管理制度》，下发各项目部，作为项目管理依据；

4、工程部组织编制《项目工程资料整编》，下发各项目部，作为资料编制依据；

5、通过推行企业标准化管理，不但树立了企业新形象，更获得了主管部门的好评和荣誉：

1) 关口镇卫生院综合工程获得2013年度第二批县级文明工地。

四、日常管理有序，管理工作不断完善

公司工程管理部新组建后，人员到岗到位，制定了内部管理制度和 workflow，明确了各岗位职责和责任制，部门日常工作正常有序：

1、部门员工每天都做好工作日记，全年参加各类会议20次，同时认真记录会议纪要；

下发整改通知单落实整改，消除隐患；

5、全面落实项目领导带班制度，及时发现并处理各种隐患，全年未发生施工人员死亡安全生产事故，5月出现的挖桩工宋忠臣坠井事故已进入司法鉴定伤残等级阶段，妥善处理了此事，未造成恶劣影响。

7、积极参加了西安市西咸新区项目、安康市文明工地施工现场参观学习活

上述即为我部门2013年各项工作开展情况的总结，总结成绩，回顾不足，2013年从部门内部管理方面主要有三个方面的不足：

一、标准化管理工作刚刚起步，标准化规章制度刚刚制订，存在许多不完善的地方，仍需公司各级领导和各部门人员齐心协力，查缺补漏。

三、对项目工程报建资料、审批程序监督、施工机械使用登记办理、特种作业人员证件审查、原材料送检试验、施工进度资料、组织工程基础及竣工验收等情况都存在监管不全面，管理不及时，组织协调不妥当的情况。

五、2014年工作目标

2014年我们会继续在做好日常监督管理的同时，抓好年度的安全专项治理和隐患排查工作，三基工作第二年工作；做好对新进员工的安全知识培训工作；更进一步强化安全质量管理队伍的整体素质；更好的开展“安全生产年”、“三基工作”、“打非治违”等活动；特别是要加大挂靠项目的监管工作力度，及时对项目工程进行全程跟踪式监督。继续积极

指导标准化及优质工程创建，从而带动公司项目管理整体水平不断提高。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，公司的新的一年会更上一层楼。

旬阳县大地建筑工程有限公司工程部二〇一四年一月十日

工程管理部半年工作总结篇十

20xx年，注定是公司发展历史进程极不平凡的一年。在已经过去的半年中，一系列足以在公司发展历史上留下重要轨迹的事情先后发生：公司客户规模突破10万；根据集团考核指标，公司步入三类公司；公司组织架构成功改革，更加适应了未来发展需要，lng市场拓展并初见成效。

工程管理部在公司正确领导下，在部门全体同仁共同努力下，取得了可喜成绩。

（一）克服设计人员经验不足和燃气专业化薄弱的现状，设计取得可喜成绩。上半年共完成民用小区设计6817户（包含斌鑫逸城国际24-26号楼735户，和泓四季c地块768户，恒大雅苑二期20xx户，石堰还建房恒景天苑1757户，恒大帝景二期1488户）；工、商、集28户；民用零星户94户。

（二）抓紧机遇，工程安装再上新台阶。

工程安装完成情况：民用安装6810户，工商业、集体客户安装11户，pe管完成安装10.4公里（中压4.6公里，低压5.8公里）；调压器安装84台（50型62台，80型22台），调压柜安装1台；完成各种型号桩头246个。

（一）设计人员进步神速，能独立完成设计任务□20xx年瓶颈已经消除。

（二）工程管理人员经过20xx年高强度负荷，工程管理能力提升

显著。对项目管理核心中四控制一协调理解逐步到位。

（三）按集团要求，完成了3家施工单位1家监理单位的选择，并完成施工年度合同、年度安全合同以及廉洁合同的签定。

（四）楼盘小区燃气埋地管竣工测绘全面实施。

（五）全面落实公司工程现场巡查制度，结合工程质量考评体系，隐患通知单和罚款相结合，工程质量取得质的飞跃。

（一）思想封闭自守，不能适应公司发展需要。

思想决定意识，意识决定行为。近几年来，公司不断提出解放思想，也在积极寻求突破发展瓶颈，但就一个国有企业来讲，几十年来形成思想和理念，想改变，想提高是何其的难。这种封闭、落后、保守、僵化的陈腐思想，严重地阻碍了公司发展。

（二）人员整体素质偏低，工作质量得不到满意结果。巧妇难为无米之炊，设计、工程管理主体是技校毕业人员，专业技能达不到要求，加大了管理难度，也使工作质量大打折扣。

（三）体系未形成，管理水平难提高。

公司管理体系建设，无论是标准化管理还是精细化管理，都有很多值得去建设和完善的地方。如果体系不建设，不完善，也就谈不上管理标准化和管理统一。

（四）考核办法不灵活，难以提高员工工作积极性。四、下

半年工作计划

（一）紧盯公司年度经营指标，立足一个“抢”字，落实一个“恨”字，通过部门全体员工努力奋斗，全面完成公司下达指标。

（二）完善工程质量管理体系，抓好源头质量关。

（三）加强外委施工单位管理，对其考评严格逗硬，严把工程建设质量关。

（四）加强对员工专业化指导，提升专业技能。