

# 年会心得体会(汇总5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 年会心得体会篇一

第一段：年会的重要性和学习的价值（200字）

年会是企业每年一度的重要活动，旨在回顾过去一年的工作成果，展望新年的发展方向。然而，年会不仅仅是一个庆祝活动，更是一个学习的机会。在年会上，我们可以从各个方面获取新的知识和经验，拓宽自己的视野，提升自己的能力。年会学习是一种跨界学习，通过了解其他部门的工作，我们可以更好地了解企业的整体运营和战略规划。

第二段：年会学习的途径和方法（200字）

在年会上，我们可以通过多种途径和方法进行学习。首先，年会通常会邀请一些行业专家和学者发表演讲，分享他们的研究成果和经验。这些演讲可以帮助我们了解最新的行业动态和趋势，掌握一些实用的工作技巧和方法。其次，年会还会组织一些座谈会和讨论小组，让与会者自由交流，分享彼此的心得和经验。通过这些交流，我们可以互相学习，共同成长。此外，年会还会组织一些培训课程和研讨会，供与会者选择参加。这些培训课程和研讨会可以帮助我们深入了解特定领域的知识和技能，提高自己的专业能力。

第三段：年会学习的收获和启示（200字）

年会学习不仅能够提供丰富的知识和技能，还能给我们带来一些有益的启示。通过与其他部门的同事交流，我们可以了

解到其他部门的工作内容和工作方式，从而更好地协调和配合。此外，年会还能让我们看到一些优秀的企业和个人，他们的成功经验和精神不仅可以给我们以榜样，也能激励我们不断进取。年会学习的收获和启示不仅能够在工作中帮助我们取得更好的成绩，也能在生活中使我们更加积极向上，迎接挑战。

#### 第四段：年会学习的应用和实践（300字）

年会学习的真正价值，并不仅仅在于听到了一些新的观点和技巧，更在于能够将这些观点和技巧应用到工作和生活中。所以，我们要充分利用年会学习的机会，将学到的知识和经验转化为自己的实际行动。首先，我们可以制定一些具体的学习计划和目标，明确自己想要在工作生活中改变和提升的方向。然后，我们可以将学到的知识和经验结合到具体的工作中，通过实际操作和实践来巩固和运用。同时，我们还可以组织一些小组讨论和分享会，让大家共同探讨学习心得和实践经验，相互帮助和支持。

#### 第五段：年会学习的意义和展望（300字）

年会学习是一个不断追求进步和提升自我的过程，它能够帮助我们更好地适应和应对快速变化的工作环境。通过不断学习，我们可以增加自己的竞争力，提高自己的工作能力，为企业的发展做出更大的贡献。此外，年会学习还能够促进部门之间的合作和交流，打破信息孤岛，实现资源的共享和优化。展望未来，我们应该不断总结和反思年会学习的经验和教训，不断改进和创新学习方式和方法，进一步提高年会学习的效果和价值。

#### 总结：

年会学习是一个宝贵的机会，通过年会学习，我们可以获取新的知识和经验，提升自己的能力，实现个人的发展和成长。

在年会学习中，我们要注重学以致用，将学到的知识和经验转化为实际行动，不断提高自己的工作能力和综合素质。同时，我们还应该注重部门之间的交流和合作，共同打造一个学习型企业，实现企业的可持续发展。相信在不断学习和实践的过程中，我们能够不断提高自己，为企业的发展贡献力量，实现自己的人生价值。

## 年会心得体会篇二

年会作为企业一年一度的盛事，不仅是一次展示企业成绩与规划未来的机会，也是员工们相互交流学习的平台。参加了公司年会，我对自己的角色与责任有了更深入的理解，同时也从其他同事身上学到了很多宝贵的经验与知识。在这次年会中，我收获颇丰，下面我将从前期准备、会议内容、人际交往、自我反思以及未来计划五个方面展开，介绍我的年会学习心得体会。

首先，参加年会前期的准备工作对于获得成功十分关键。对我来说，提前了解年会的主题与议程，准备相关材料并做好预习是非常重要的。这次年会的主题是“迎接挑战、开启未来”，我们围绕这一主题进行了很多讨论和策划。我在准备过程中深感，只有充分准备，才能更好地参与到讨论与交流中，对自己所负责的事项提供有建设性的意见和建议。

其次，年会的内容对于我们的学习与成长具有重要意义。在年会中，我们不仅听取了高层管理层的讲话，了解了公司的发展战略和未来规划，还有很多专题演讲和小组讨论，让我们有机会聆听其他同事的经验和见解。通过学习和交流，我深刻认识到，在一个团结、积极向上的团队中，个人的能力和发展才能得到更好的提升。同时，通过与其他同事的交流，我发现了一些新的创新点和工作方法，对我的工作也产生了一定的启发。所有这些内容都对于我们今后的工作和发展都是非常有价值的。

第三，年会是一个非常好的人际交往的机会。在年会上，我与很多与我不同部门的同事有了更多的接触与交流。通过与他们交流，我不仅加深了对他们工作内容的理解，还对他们的工作经验有了更深入的了解。这样的交流不仅增强了团队协作精神，也拓宽了我的工作视野。最重要的是，通过这种交流与合作，我们不仅可以通过分享经验和观点实现相互促进，还可以建立良好的人际关系和合作网络，增强团队的凝聚力。

第四，对于个人发展来说，年会也是一个自我反思的机会。通过参加年会，我对自己的工作进行了深入的反思和评估。我仔细回顾了过去一年的工作，总结了自己的得失，发现了在工作中需要改进的地方，也找到了自己可借鉴的经验和方法。与此同时，我还通过参与年会的活动，了解到了其他同事的优点和亮点，从而不断提高自己的工作能力和素质。

最后，我的年会学习心得体会也影响到了我的未来计划。通过这次年会，我更加明确了自己的职业目标和发展方向。同时，我对公司的未来发展也有了更清晰的认识。在未来的工作中，我将更加努力地提升自己的专业能力和综合素质，积极参与各种培训和学习机会，不断提高自己的竞争力。同时，我也会注重与同事的交流和合作，以团队的力量来推动公司的发展。

总而言之，参加年会是我工作生涯中宝贵的经历，不仅让我学到了很多知识和经验，也让我对自己和公司有了更深入的认识。通过这次年会，我明白了成长和进步需要自身的努力和团队的支持。我相信，在今后的工作中，我会不断地学习与进步，为公司的发展贡献自己的智慧和力量。同时，我也期待下一次年会的到来，希望在未来的年会中能有更多的收获。

## 年会心得体会篇三

\_\_月\_\_日参加设在\_\_小学的《全国协作区孔子杯小学课堂教学大赛暨第\_\_届尝试教育学术年会》。有幸聆听了\_\_岁高龄\_\_教授报告。对尝试教学有了更新的认识，对尝试教育在新的教育形式下有了更深的了解。

### 一、让我记住的一句话：请不要告诉我，让我先试一试

学习回来这句话时刻回荡在我的耳边。我时刻反思自己的课堂，什么时候让学生试了一试，又是什么时候没有告诉学生。总是以自己的想法去告诉学生是什么，而不是让学生自己去试着想为什么。以往采用的教学模式都是以自己先讲解，然后学生练习。通过这次学习尝试教学法，让我认识到学习应该先由教师提出问题，学生在旧知识的基础上，自学课本和相互讨论，依靠自己的努力，通过尝试练习，去初步解决问题，最后教师根据学生在尝试练习过程中的难点和教材的重点，针对性地进行讲授。这样一种把教师的主导作用和学生的主体作用紧密、有机地结合起来的教学方法，对的传统教学方法的改进，起到了积极的促进和推动作用。也只有尝试教学才真正实现上面的这句话。

### 二、要做到三靠。

使用尝试教学法，要清晰地深植于学生心中就是“三靠”，用“三靠”来解决自己学习问题。

一靠课本，就是要充分发挥教科书的作用，学生的学习离不文本也就是教科书，学生在课堂上要阅读课本仔细地研究课本要以本为本。

二靠同学，课堂教学中教师只是一个组织者、引导者、合作者。以教师一己之力不可照顾到所有的同学。也只有小组合作才能最大限度的让全体同学动起来，达到学习上的高效。

也只有这样才能发挥学生之间的互补作用。

三靠自己，课堂中所学习的知识归根到底是让自己去理解、应用。学生也只由靠自己的学习，才能最终掌握知识。

这就是我通过两天学习尝试教学法的一些心得体会，盼望诸位朋友不吝指正。

20\_\_年2月13日，由我园和交警一大队联合主办的“共建和谐校园迎春联谊晚会”，在大家的期待中圆满结束。这次活动从策划、筹备、舞蹈排练、道具制作等花不少时间，虽然很累，但更多的是收获和成长。在活动中大家相互协作、各司其职，为晚会的顺利开展做出巨大贡献，也让我充分感受团队的力量。

本次活动，由于我们人手不足，每个人都身兼多职。除舞蹈表演，充当礼仪，我还担任主持，这对我来说是一次非常好的锻炼和展示自己的机会，晚会的顺利完成得益于和其它三位主持的默契搭档。虽然时间紧迫，但我们忙而不乱，圆满的完成晚会，得到大家的一致认可和好评。

虽然我们取得一定成功，充分展示斯宾塞教师的风采，但在活动中我们仍然存在不足：

- 1、礼仪接待时，羞于表达，待人不够热情；
- 2、场面掌控不够好，导致道具遗失；
- 3、对活动会产生的风险评估不够，如到场人数没有达到预期，导致游戏衔接不好；
- 4、收尾工作做得不好，活动结束后没有及时完整的整理服装及道具。

举行这次联谊会给我带来很多感动和收获，通过这次活动我深刻的感受团队的力量，也从中发现和总结我们的不足之处，有这次的经验，相信在以后的工作中，不论举行什么活动，我们都将更有信心，能做得更好。

20\_\_年12月28日，一个让人难忘的日子。就在这一天，作为一个刚刚进入亿达集团的新员工，我有幸参加了集团每年一度的盛大庆典亿达集团年会。

对于这次年会的主题“传承融合青春起航”，我有着自己的理解：传承企业的文化，与当今的和谐社会进一步融合，一群拥有着同一个梦想和同样青春的年轻的亿达人，站在今天这样一个崭新的起点，朝着共同的目标，正在起航。

年会以董事长的讲话拉开序幕。第一次这样近距离的听董事长讲话还真有点紧张，不过董事长和蔼可亲的面容和语重心长的声音让我逐渐的消除了紧张，取而代之的是一种自豪感和使命感。我为我是亿达集团这样一个温暖的大家庭中的一份子而感到自豪，同时一种要为集团做出贡献的强烈的使命感也油然而生。

接下来是本次年会的重头戏颁奖仪式。我们亿达建设工程有限公司在收入增长率上高居榜首，一举夺魁。每一个公司领导的获奖感言都是句句肺腑，字字真诚！这一场景也让我们台下的员工个个热血沸腾，激动不已。

是的，我们的事业蒸蒸日上，我们的业务不断扩展，我们的朋友遍天下，我们永远在路上！

随着节目的精彩纷呈，也将年会气氛推向了高潮。作为舞蹈《咱们工人有力量》的其中一个舞蹈演员，我也是乐在其中。能参加集团的年会是一种荣誉，能代表公司登上舞台向各兄弟公司展示风采更是一种骄傲。

集团的青年员工朝气蓬勃、踌躇满志，优秀的复合型人才层出不穷，济济一堂。三十功名尘与土，八千里路云和月。莫等闲，白了少年头，空悲切！

让我们怀着投入必然有回报，忠诚必然有信任，主动必然有创新，执著必然有成功的信念，同心同德团结拼搏学习创新超越自我，一共创造明天的企业！

转眼间，公司年会圆满结束，大家欢聚一堂，不亦乐乎。

这是我第一次参加泰达建设北京公司的年会，也是我步入社会后，参与的第一个年会。大学时期，一直企盼着能进入学生会，做文艺部部长，组织大家进行各种娱乐活动，但因为某种原因，愿望被迫落空。终于，部门领导给了我这个机会。筹备年会之前，以为自己只能是被动的聆听和参会，没想到第一次却是亲身参与到了会议的筹备之中，那就是——主持。

从没有过主持经验的我，这次让我得到了锻炼和挑战，虽然是小事情，但仍有很多细节需要注意。比如表情，节目间的串词衔接，以及和台下观众的互动等等，最终让我和我的搭档完成的很顺利。

本次年会的节目很少，但都堪称经典。由营销中心的同事们带来的诗朗诵——《啊！青春》，诉说的青春充满着力量，充满着期待、志愿，充满着求知和斗争的方向，让我们懂得，只有永远力争上游的人，永远忘我劳动的人，永远谦虚的人，青春才能是美好的。

回望去年的短短几个月，当凝视这些可爱的人们，这注定又是一条百味杂陈的心灵之旅。虽然来到泰达不到半年的时间，但是能感受到过去一年泰达人走过的路程、取得的成绩，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到人们的内心，并留下无法抹去的印记。



作为泰达人，这里就是我们梦的港湾，是我们实现梦的地方。而“成于忍，毁于躁”，所有的成功都需要付出时间去等待它的果实，相信泰达，相信自己，相信这股激流般的力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

最近几天发生了许多事情，\_\_号，我们公司一起去青建香根温泉，五星级酒店，开年会，在那个酒店，我们公司总结了过去，同时也展示了今年的计划，下午我们一起去泡温泉，感觉到生活中的确有很多东西值得去体验，一开始到室内温泉，躺在那里泡温泉，感觉真是舒服，同时，又有类似足疗的温泉，很舒服，玩了一会，我又到室外温泉，我泡了咖啡温泉，红酒温泉，强身健体温泉等等，感受了许多，同时自己又学了一会游泳，感觉很舒服。晚上我们一起晚宴，而我自己仅仅在那里吃饭，什么也没做，我只与何哥喝了一杯酒，非常感谢何哥，他帮了我很多。

今天突然感觉到自己的内心中有一些不舒服，不知是因为什么，渐渐的我也发现自己为了符合别人，或者说是为了满足别人，而逐渐失去了自己，回想起自己小的时候，发现自己那个时候我所畏惧，做自己喜欢的事情，到了小学，乃至高中我为了满足别人期望，做了许多事情，逐渐的失去了自己一些想法，许多时候，因为自己的期望与别人的期望不一样，习惯性上，我自己通常去附和别人，说了许多两棉花，但是自己的内心深处，依然有自己的想法，有的时候自己一直压抑自己内心的想法，现在感谢我的家人，我的朋友，乃至我自己逐渐让我自己了解我自己，现在我已经是成年人了，我要去实现自己，我要为自己的所作所为负责，最重要的是，我要为自己负责，大胆的去做自己喜欢的事情，做自己认为应该去做的事情，不在犹豫不决，我要努力去做，放松心情在人生的路上，开心的去做事情，努力实现自己。

生活中，只有自己懂的，去大胆的去，不要想太多了，30岁不要害怕，大胆去做吧。

# 年会心得体会篇四

## 第一段：引言（150字）

每年的年会都是公司员工共同期待的盛事。作为一名员工，我参加了公司今年的年会，并在学习中收获了许多。通过这次年会，我体会到了学习的重要性，也了解到了创新与合作的力量。以下将从学习规划、团队合作、创新思维、交流互动和个人成长这五个方面分享我在年会中的所感所悟。

## 第二段：学习规划（300字）

年会中，公司组织了丰富多彩的学习课程，让我们有机会拓宽知识面。在学习规划环节中，我深刻意识到制定明确的学习目标的重要性。首先，我们需要根据自身需求，明确学习的方向和目标，这样才能更有效地利用有限的学习资源。其次，我们需要制定合理的学习计划，合理分配时间和精力，以确保学习效果的最大化。最后，我们要在学习的过程中不断总结和反思，及时调整学习策略，提高学习效率。

## 第三段：团队合作（300字）

年会上的团队合作活动是我最喜欢的部分，它让我深刻体会到了合作的力量。通过团队合作，我们可以充分发挥每个人的优势，实现协同效应。同时，团队合作也培养了我们的沟通和协调能力，锻炼了我们的团队意识和责任感。在团队合作活动中，我意识到只有真正相信彼此的能力，才能形成良好的合作关系，取得更好的成果。

## 第四段：创新思维（300字）

年会中的创新思维课程让我受益匪浅。创新是推动企业发展的重要力量，也是提高个人竞争力的必备素质。通过学习创新思维，我明白了创新不仅仅是大胆尝试新事物，更是一种

开放的思维方式。创新需要我们打破传统思维的束缚，敢于提出不同的观点和假设，勇于挑战现有模式和规则。在创新的道路上，我们需要保持积极的学习态度和创造性的思维方式，勇于面对失败和困难。

### 第五段：交流互动和个人成长（300字）

年会不仅是学习的机会，也是交流和互动的平台。通过与同事的互动交流，我结识了许多优秀的人才，了解了不同的行业和领域知识。在与他们的交流中，我收获了许多宝贵的经验和启示。同时，年会中的学习和交流也促使了我的个人成长。不仅是专业知识的提升，更是在与各行各业的人士交流中，我意识到自己所欠缺的一些能力和素质，进一步明确了自己的发展方向。

### 结尾（150字）

通过参加公司年会，我在学习规划、团队合作、创新思维、交流互动和个人成长等方面有了更深入的认识和理解。这些体会将对我未来的学习和职业发展起到积极的推动作用。我将继续保持积极的学习态度，不断提升自己的专业能力和综合素质。同时，我也会更加重视团队合作和创新思维的培养，努力成为一个有价值的人，为企业发展做出更大的贡献。感谢年会给我带来的这些宝贵的经验和启示，相信在未来的工作中，我能将其运用到实践中并取得更好的成果。

## 年会心得体会篇五

通过认真学习年终公司的总结报告，我深刻反思自己，得出以下几点需要自己在日后的工作中更加努力刻苦。下面是本站小编为大家收集整理年会报告学习心得，欢迎大家阅读。

本次年会的意义：通过本次年会，让我们了解到“管控成本，

提升品质，优化团队”的重要性和必要性。此次年会的每一个拓展项目都像一面镜子，从中可以看到我们团队的优势，同时看到更多的是我们团队目前存在的缺点和不足。资源的浪费，品质的恶化，组织架构的臃肿，就像三座大山一样阻碍着企业的发展。

通过这一次年会，又让我们看到公司的未来与希望，团队的每一位成员都能清醒地意识到activa目前存在的问题，并对公司在未来的日子里消除弊端满怀信心与希望。

怎样去优化我们的团队是摆在我们的急待解决的问题，为了企业的大而全使得整个企业变得越来越臃肿，臃肿的企业只会制造人员相互间推卸责任，部门之间扯皮，或者下级把上级下达的指令当作口号喊而不愿意去认认真真地执行。

如何把年会中获得的经验和收获去运用和实践关系到本次年会的实效性，今天，我们activa这个团队不是为了夺得大力神杯而战在足球场上的球队，因为足球场上的淘汰赛存在一定的偶然性和侥幸性，而我们的团队是一支为了完成一个光荣历史使命正在经历着长征的队伍，长征途中不存在侥幸，只有一步一步脚踏实地才能走完整个长征，而且征途中每一位成员都必须紧随大部队，脱离队伍就面临着死亡。在现实工作中我们要充分发挥团队协作的优势，不要总是认为自己是正确的，一切以自己为中心，我们要懂得虚心，懂得对自然规律的敬畏，懂得对自己行为的节制。

虽然本次年会的一大主题为“管控成本”，但年会某些部分就显得十分的浪费，例如在沙滩上的篝火晚会就造成很多食物的浪费，希望在下一次的活动中食品能按需分配，从而达到减少浪费的目的。同时也建议在下次活动中能导入数据管理，使我们的物资，人力，时间都能得到很好的管理和管控。

这样，企业的永续经营才会有坚实的后盾。

一分耕耘，一分收获，

我坚信，在后续的工作中，只要我们扎扎实实的工作，不断的学习□activa这个团队一定能够消除弊端，成长为更具战斗力，更具凝聚力的团队。

学习了游总的年会报告和公司李总的年会报告后，我感触很深。作为人力资源部的负责人，衡阳公司20xx年人力资源工作进步不大，创新不够，特别是人力的供应和培训方面，未能为生产解决很大问题，致使人力成为衡阳公司各项工作的瓶颈。结合集团公司和衡阳公司两个年会报告，我想20xx年的人力资源工作，要从以下几个方面来加强和努力：

## 一、做好组织调整，整合人力资源

- 1、定编：根据衡阳公司实际情况和人员情况，配合总部做好各车间、轮班的管理人员、运转人员等的定编。
- 2、定岗：重新做好岗位职责的制定和岗位评估工作，使人员分工更合理，管理人员责权利更明确，增强责任感。
- 3、定员：配合总部做好人员的精减和分流、重新上岗工作。
- 4、定薪：按新的岗位定员进行岗位定薪，激发工作热情，促进工作目标的实现。

## 二、做好人员供给，满足生产需要

- 1、加大招工力度，每月分解好招工指标。
- 2、认真扎实地搞好分片管理，防止走过场，防止责任不到位，将考核、奖励挂钩到底。在绩效方面，一定要激发分片管理做得好的单位、个人的积极性。

3、加强与招工点的联系，将招工点负责人带到公司参观，让他们对公司先有一个感性的认识，再展开招工。与总部取得联系，将招工点的招工奖励制度化，加大招工力度，在法定假、年底、节日等时机，与招工点多交流。

4、做好周边企业的信息收集。

5、招好工外还要做好留人文章。我们衡阳公司目前来看，最难的不是招工，而是稳员。20xx年，人力资源部要沉到基层，对稳员工作中的薄弱环节要掌握，提出整改意见。

6、老员工的回访在现阶段是我们要做好的主题工作。关键做好两点：一是细化员工入职的信息，招工办做到电脑化管理到位；二是做好离职员工的离职面谈。人力部、各车间、各轮班要真正做到掌握离职人员的离职原因、去向、联系电话，便于回访工作的开展。

7、及时将公司的福利、特色针对性地向员工和外界宣传。

8、在公司大门口定制一块招工办指示牌。

### 三、做好培训工作，提高队伍素质

从目前的情况来看，我们公司在职员、员工培训这块还做得不够好。再加上我们人才队伍知识结构、能力结构、年龄结构不合理，所以我们的培训任务也还很艰巨。

1、职员培训要走出去、请进来相结合，多购买一些管理光碟组织培训，既实惠又方便。

2、新工培训要扎实开展。真正做到来一人培训一人，来一队培训一队。

3、员工的大型培训也要根据实际工作来开展。

4、一线骨干执行力的培训。

5、长日设备线人员的培训在20xx年是一个弱环，各车间虽然组织开展了培训，但有些走过场，有些人员不到位，有些未及时开展，有些忙于技改和改车，未能培训到位□20xx年在培训计划的可行性、培训的开展执行到位、培训的效果评估都要加强检查和督促力度。

#### 四、做好绩效完善，激发队伍活力

人力资源工作中最难做好的项目是绩效考评。绩效工作中最难做好的又是正面的激励效应□20xx年的绩效工作，特别是初级职员绩效考评，存在标准不一、执行不力、多奖少扣、平均从众的现象。

1、完善各车间各轮班骨干的绩效考评方法，相同工种尽量奖罚一致，体现公平性。

2、不合理的绩效指标每月及时修改到位。

3、绩效与薪酬进一步挂钩。

4、绩效反馈和评价工作进一步加强。

#### 五、做好服务工作，规范人力工作

人力资源工作应树立服务意识，为生产提供服务、决策、指导作用。从现行的工作来看，主要是服务意识还不强，服务工作还不到位。所以我们要做到：

1、强化服务意识，树立为生产、为运转服务的意识，不只是停留在办公室和一些事务性工作上。

2、把各车间和员工当作自己的客户来对待。客户的人员需求、

各级人员的培训、员工的管理、意见收集、企业文化的推广等，都要当成头等大事来对待。

3、做好工作吸引客户。一是加强与车间、轮班的联系，二是加强执行力，工作不等不推不拖，而是不找借口，雷厉风行。

4、以规范化的服务满足客户。

一、要勤于学习。董事长在报告中提到要建设一支高素质的企业管理干部队伍和企业人才队伍的迫切要求。实施人才战略,企业优先是基础,队伍建设是根本这就要求我们必须拥有一支高素质的管理队伍,必须具备一支尽职尽责、甘于奉献、积极进取、勇于创新、敢于开拓的企业人才队伍,必须有一套严格精细的管理制度和企业文化。通过认真学习领导讲话,切实解决管理理念、思想作风、创新意识、责任意识、组织纪律、工作作风、执行能力与执行力等方面存在的突出问题,切实解决员工的思想、员工的个人素质等方面存在的突出问题,这是我们提高工作效率的前提。解放思想的重点在实践。领导是深化改革的组织者、决策者、实践者。做为一名基层管理人员要有新的理念,既要有扎实的文化素质和专业技能,又要把握企业文化的真谛,了解企业发展的规律,掌握现代企业信息技术,担当起办好每一项领导交代的重任。全面提高自身素质,以丰富的理论知识武装头脑在学习中要向领导学,还要虚心向身边的同事、群众学习,在实践中学习。通过不断的学习,深刻思想,更新工作观念,从而创新工作思路,适应新时期工作的需要。

二、要善于思考。就一个公司而言,实现了人才、产品、企业三者的共同发展才叫真正的发展。员工是我们企业的一种特殊“产品”,“产品”的合格率高说明了企业的质量就高;所以,以提高企业文化和员工个人素质为根本,去努力实现人才、产品、企业的同步发展。

如何去实现?一个人仅仅学习而不思考,那将等于什么也没有



学到。思考是一种能力,要根据掌握的第一手资料,运用自己所学的知识,按照正确的方法进行加工,精益求精,转化为自己的东西。在工作中不会一帆风顺,难免会遇到困难与挫折,这时要正确认清形势,把握好大局,妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变,要开动脑筋,想零售客户所想。要充分运用所学的知识和工作经验,根据岗位工作职责,积极思考如何打开工作局面。当然还要勇于实践,就是要牢固树立“重在行动,贵在落实”的理念,要将学习与行动结合起来,目的是要促进发展。

三、要敢于转变工作作风办事要诚实、坚持原则。我们在工作的过程中,会接触到各种各样的事,面临着各种考验和诱惑,通过学习,认真总结,积极主动解决认识上的问题,转变工作作风,提高自己的职业道德和职业素养,同时,在工作中要能够破除旧观念,与时俱进,适应新时期的工作需求。

脚步达不到的地方,眼光可以达到;眼光达不到的地方,思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变,彻底解放思想、更新观念,将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华,从自身做起,认真履行职责,为公司的蓬勃发展献出自己的一份力量。