

# 2023年校长在青年教师座谈会发言 教师节座谈会校长个人讲话稿(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 校长在青年教师座谈会发言篇一

尊敬的领导、老师们：

大家好！金秋沃野，丹桂飘香，伴着丰收的喜悦，我们共同迎来了第x个教师节。镇党委、政府隆重集会，全镇教师代表欢聚一堂，借此机会，我谨代表本斋小学全体师生，向一如既往关心和支持学校发展的镇党委、政府领导表示衷心的感谢！向为学校的生存和发展呕心沥血、恪尽职守的每一位教师表示最崇高的敬意！并祝全体教师节日快乐！

激荡人心的座谈会氛围，是对我镇教育工作的肯定与支持。聆听领导的讲话，内涵深刻，激励中包含着企盼，企盼中蕴含着等待。因此，全体代表已抑制不住心潮的激动，强烈的事业心、高度的责任感，容不得我们，在已属于昨天的成绩中徜徉。在这一时刻，我们更加强烈地意识到，学校领导责任的重大。借今天教师节大会的机会，我代表我校全体师生向在座的教师代表特表如下诚意。

本斋小学原址在南街其情况不再多说[]20xx年决定异地新建，张鲁镇党委政府和其他有关省市县领导多方筹措资金3百余万元，征地38亩，新建了一幢2480平方米的教学楼和一幢1228平方民的综合楼[]20xx年10月本斋小学师生搬入新校园，有关上级领导和现任党委政府主要领导高度重视民族教育的发展。先后配备了微机室、多媒体室、图书室、实验室、图书阅览

室，对校园进行了大规模的绿化、美化，增添了体育器材。一个坐落位置优良，设施齐全，环境宜人的新本斋已矗立在人们眼前。

我校在党委政府的关心支持及联校领导的直接指导下，严格按照县教育局、联校的要求，努力开展教育教学工作，全校师生齐心协力抓教学，同心同德促发展，学校先后被评为“先教学管理示范校”、“市级绿色工程学校”，目前由党委政府亲点，市交通大队协办的省级交通安全示范校工作正在进行中由于我校全体师生的共同努力，本斋小学的教育教学质量不断提高，已跻身于全县中心小学前10名，学生从迁入前的200人已增到现在的730人；16个教学班。本斋小学全体师生，为报答各级领导的无私关怀，向社会、向学生家长交一个合格的答卷，教师敬业爱生，追求卓越；学生崇德睿智，快乐成长。

新世纪的教育是以素质教育为主体的教育，对于一个学校而言，只有拥有创新的教育理念和方法，才能培养未来适合时代发展的人才。作为一所学校的领导，就要坚持解放思想，开拓创新，与时俱进的思想路线，准确把握教育规律，不断进行理念创新，按照“质量是根本，教师是关键，学生是中心”的思想，坚持“以人为本，创新发展，以质兴校，争创一流”的理念，用现代思想塑造具有健全的人格，具有团队意识、创新精神和基础扎实，特长明显、身心健康、素质全面的未来人才。

教学质量是学校发展永恒的主题，要以改革课堂教学模式为突破口，把培养学生的实践能力和创新精神，做为课堂教学的主要目标。要注重素质教育，培养全面发展的学生，进一步促使教师从“老师为中心”转变到“学生学会学习为中心”。在学习方法上，注重让学生会用自己的大脑去思考问题、解决问题，要注重学生个性的发展，因人施教，因材施教，充分利用课外活动，加强对特长生的培养，建立完善兴趣小组，开辟第二课堂，定期举办各项比赛，让学生在丰富

多采的活动中，学有所长，学有所成，学有所用。

管理是一门科学，一门艺术，一所学校办得好坏，管理是关键，学校领导要从更高的意义上去理解管理的重要性，加大管理力度。“要向管理要质量，向管理要效益，以质量求生存和发展”。作为学校领导就要讲思想、讲责任。我认为，把学校管理好，学校领导让学校整体得到发展是其首要责任；让广大教师取得成功是其重要责任；让学生更好地发展，能够赢得未来的竞争是其崇高责任。

一切成绩的取得只能说明过去。我想，对我镇教育事业的发展来说，今后发展的任务仍很艰巨。因此，学校领导务必要保持冷静、清醒的头脑，积极找差距，改进和完善自己，努力在学校这个平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，实现学校领导自身的崇高价值。以自己的人格魅力，去影响和带动全校师生，创造出人民满意的一片教育天地。

各位领导、老师们：新学期教育的蓝图已经展现，充分施展抱负和才华，倾心智慧与能力的机遇已摆在眼前。我们要在各级领导的支持与关怀下，为我镇教育的持续发展刷写新的诗篇、增添繁荣之光彩！

最后，祝老师们节日快乐，万事如意！谢谢！

## 校长在青年教师座谈会发言篇二

今天下午这个座谈会开的很成功，应该说达到了交流思想、提高认识、鼓舞士气、相互诫勉、促进成长的目的。我在听的过程中，跟大家一样，不断地被感动，不断地受振奋。我们年轻人讲得都很精彩，老同志讲的也是语重心长、推心置腹。希望各位年轻人会后能够认真整理自己的思想，看看哪些东西是自己缺少的，哪些东西是应该有的，要真正把这次座谈会的后续效果充分发挥出来。总的来说，对今天的座谈会我自己有三点感受：

第一，感到自己年轻了。看到你们身上的青涩，看到你们身上成熟与不成熟之间的摇摆状态，仿佛就看到了我当年的样子。年轻人胆子大，有闯劲，但容易缺乏理性，缺乏坚定不移的精神。我同意田校长的意见，人生的每个阶段都是不同的，应该有各自阶段的特点，重要的是一定要知道自己在这个阶段应该干什么。刚才有同志说干某个事，一步赶不上，步步赶不上，的确是这样。不论在人生的哪个阶段，都应该抓紧时间完成该做的事，岁月无法轮回，错过了就可能一生都错过了，年轻就做青年人该学、该做、该想的事，年老就做老年人适合做的事，从内在心态到外在的服装、举止，都应适应自己的年龄、身份和环境。

第二，看到了农广校的希望。我们这些农广校的年轻人，有思想，有气质，素质都非常高，这让我欣喜地感到农广事业后继有人。我想起一句话，其实早就想跟大家说，就是要用领导的话来说自己的话，年轻人一定要学习老同志的东西，但是一定要体现自己的思想，一定说自己的新话，这样说出的东西才是自己的感悟和所得。一个人无论做什么都要具备良好的心态，要学会感恩。我最近在看一本描写西藏的书，已经看了第七遍了，这本书让我感受最深的就是你不知道什么时候离开这个世界。所以该做的事、该感的恩，应该赶快去做，或许一等说不定就没有机会了。再有你们应该保持对工作对生活的热爱，享受它们给自己带来的快乐，要把每一份工作看作是第一份工作，这一点我感受特别深。因为我到农广校后，就把农广校的工作真当作是自己的第一份工作，无比地热爱，特别地喜欢，谈论工作时都高兴的不得了，每说一件事我都特别的兴奋。如果你自己都不兴奋，还能让别人兴奋吗？你自己都不感动，你能感动别人吗？所以，年轻人要保持年轻的那股冲劲、闯劲，保持希望和期待，但要运用智慧、掌握分寸，同时还要实在、踏实，但不能木讷，这就是成长的过程。

第三，是我特别想说的，就是干部是带出来的。今天下午一看，很多人比刚进来的时候都有所进步。说干部是带出来的，

干部是炼出来的，干部是用出来的，因为这点我感受非常深。表面上看提拔使用了你，给了你一个位置，其实更重要的是交给了你一份任务和责任。这份责任是非常有分量的，不能因为自己年轻就认为自己不能干，或是不愿干、不想干，人要敢于承担，在什么位置，就要想什么事情，立其志，思其事，谋其政，要胜任自己的岗位。年轻同志要好好干，学校非常重视年轻干部的培养，现在人事司又为我们增加了编制，可以说你们现在面临的机遇非常好，机会多，条件好，年底学校要搞竞争上岗，希望你们从现在开始努力，抓住机遇，实现更大进步。

最后我想代表班子说三点希望：

一是，要加强自我教育。人工作以后没有人盯着、赶着、督促着，只能靠自己盯着自己，要自我勉励，自我开导，自我检查。这点对青年人非常重要。成长过程中要多学习、多练习，要利用各种场合练思想、练讲话、练做人。不论在求学、工作还是生活中，只有勤勉才能进步，遇到困难挫折要学会自己开导。刚才大家讲的快乐生活快乐工作非常好，只有这样工作生活才有乐趣。还要注意经常自我检查，对照检查，古人说“三人行必有我师”、“吾日三省乎吾身”，就是要见贤思齐，不断弥补自己的不足，不断进步，完善自己。

通过在这次司局级干部竞争上岗中担任考官，我对干部如何做事、应试有了三点感受。第一是思想方法要正确。首先想事情、看问题要全面系统，不能只见局部不顾及整体，要有全局意识；其次要辩证统一看问题，不能绝对化，也不能片面化，既要观其正面，也要识其背面，既能说出一项政策的利好，也能用发展的眼光看到它的局限性，这非常关键。第二是工作方法要正确，具有较强的执行力。这其中最重要的就是处理好原则性和灵活性的关系，既要坚持原则，坚持按照领导的意图和办法去做，又要发挥自己的优势、运用自己的智慧，灵活处理问题。第三是为人要正派。要学会感恩，存有感恩之心对待他人，就必然会有所收获。尽管这可能是最

简单，最实在的为人之道，但是如果把感激之情、为别人着想的东西丢掉以后，可能你做任何事情都做不好，会逐渐陷入孤单，被别人疏远和冷落。

二是，要科学地培养能力。能力提高不是一朝一夕，我总是说一句话，在准备中等待，在理性中创新。人要经常储备，经常实践，经常对照，人生就是学习的竞赛，就是感悟的竞赛，就是不断实践的竞赛，面对竞赛没有别的好办法，你只能去积极面对。科学地培养能力，首先要学会模仿，模仿完了要感悟，感悟之后再去实践、再去检验结果，只要用心走过这三个环节，熟练之后，将来干任何事情都能做好。在培养能力过程中，我们既要培养自己宏观的能力，更要培养自己务实的能力，也就是操作和执行的能力。我们经常把较强的务虚与务实能力比喻成把地上的事说到天上、把天上的事落到地下的本领，作为年轻人具备很强的务实能力，即执行力是首要，只有能把天上的事稳稳当当落到地下，将来才有能力把地上的事说到天上。所以年轻人一定要先把自己的工作做透、做精、做好，把自己的一亩三分地种好。

三是，要注重作风养成。能力培养是个循序渐进的过程，所以要注重作风养成，作风养成不是一两天练就的，我认为应贯穿人的一生，天天要提醒自己。比如减肥，比如慢性病的治疗，从来没有一蹴而就的良方，都是需要日积月累、持之以恒才能见效果。要养成良好的作风我认为应该从两个方面入手。第一，从大处着想，从小事做起，一定要以小见大，以小验大。小事把好、办透，大事便可从容应手，因为小事与大事的处理办法、操作模式、程序套路往往非常相似。第二，经常观察自己，换角度、换位置看看自己。要多从领导的位置、同事的角度观察自己、审视自己的写作、说话和办事的表现，就能更快更准确地发现自己的不足，逐渐修正，愈加强大。第三，要正确看待累。不要觉得白累了，任何事情都没有白做的，累会锻炼你的思想、磨练你的品质、增强你的韧性、增长你的能力，更重要的是丰富了你的经历与经验。我们要把累看成对自己的一种考验，累的过程是在考验

你的方法、考验你的毅力、考验你的能力。我在种植业司工作的时候，对累的最大感受就是，逼着我想办法，逼着我提高工作效率，逼着我提高工作水平，因为文稿要经常要在极短的时间内完成的高要求，让我不得不养成对作物信息进行随时积累、科学分类、高效提取的办法和习惯，经过累的磨练，最后我写稿变得高效自如。所以，人是逼出来的，办法是逼出来的，能力也是逼出来的。累是一个人加快成长的正相关过程，应该积极面对它。

由于时间关系，我就不想再展开说了，最后提两个建议：一是办公室和团支部要认真整理今天的会议内容，大家也要把精彩的发言进一步充实，最后形成一期有声有色的《农广心声》。二是搞一个青年实践论坛。年轻同志可以以新兴职业农民、学校条件建设、内涵建设等方面为题，进行走基层实践调研，回来后可通过演讲方式、写讲话稿方式或是写调研报告的方式来展示实践成果。在组织形式上可以5、6个人构成一个小组，请一名校领导或是老处长作为指导老师，一带一，一带群、群帮群，开展的步骤可借鉴学校进行职业农民研究的几个步骤，先选择几个点下去看看，再回来讨论，老师给予指导，最后形成报告我们来检验成果。

希望青年同志们积极参与，珍惜现在的条件和机会，勇于锻炼自我、完善自我，在农广校事业的大舞台上彰显出更加精彩的人生。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 校长在青年教师座谈会发言篇三

各位领导、老师们：

斗转星移，转眼，我们迎来了第28个教师节。在这个属于我们广大教师的日子里，县政府和县教育局的领导在百忙之中抽出宝贵时间来看望我们教师，和我们一起庆祝教师节，这是关心重视教育的体现，是尊师重教的体现，我们对各位领导表示热烈的欢迎！

参加今天慰问座谈活动的上级领导有：

让我们再次以热烈地掌声对各位领导的光临表示衷心地感谢！

今天的座谈会总共有四项议程。

一是校长对学校工作作简要的汇报。

二是表彰先进教师。

三是慰问贫困教师。

四是县领导讲话。

下面进行第一项请严校长向各位领导汇报学校工作。

在xx小学这片沃土中，我们每位老师都从事着太阳底下最光辉的职业，我们用自己的勤劳和智慧诠释着奉献精神。所以，涌现出一批又一批的优秀教师和班主任，他们创造性的劳动

不仅是对自己的肯定也给学校的发展作出了卓越的贡献。

大会进行第二项由王校长宣读-xx学年度优秀教师、优秀班主任表彰表彰决定。

下面请县领导为优秀教师及优秀班主任颁奖。

让我们以热烈的掌声向他们表示祝贺。

教师的工作是平凡的，而教师的工作又是伟大的，教师的生活是清平的，而教师的生活又是丰富多彩的，我们有不少教师不管家庭遇到了什么困难与不幸，他们都默默的坚守岗位，下面我们县领导对这些教师进行慰问，以感谢他们不怕困难，努力工作。

下面请县领导讲话。

大家欢迎！

上面严校长全面总结了我校一年来的教育教学工作，对取得的成绩给与了充分肯定，并对今后的工作提出了希望和要求。接着表彰了先进教师和优秀班主任，为其他教师树立了楷模。县领导对我们一年来的工作给与了高度评价，对新学年提出了新的希望和要求，这充分说明了上级领导对我们教育工作的重视和支持。我们每位教师要认真学习落实好各位领导的讲话，认清形势，明确责任，振奋精神，再接再厉，积极工作，努力为我教育事业振兴和发展再做新贡献。

大会即将结束，我谨以一名普通的人民教师将衷心的祝愿与诚挚的问候凝成一段话送给我的同行：辛苦了，敬爱的老师们！我们没有出众的外貌，没有诱人的权力，更没有羡慕的家财，但是我们有一颗真诚的心。我们用这颗心，把学生从黑暗中带出来，用知识点亮学生的心。

我们以朴素无华的本质指导人，以沉稳扎实的教学方式吸引人，以亲切和蔼的态度打动人。我们推崇真诚与廉洁，因而我们的心灵永远那么坦荡而年轻；我们信奉付出与汗水，因而我们的收获永远那么殷实而厚重；我们播种希望与快乐，因而我们的笑容永远那么灿烂而迷人；我们打造现在与未来，因而我们的名字永远那么响亮而清晰。

老师们忆往昔，我们豪情满怀；展未来，我们信心百倍。在县委政府的正确领导，在上级教育主管部门的鼎力支持，有全校教师的敬业、精业、乐业，我校的教育将谱写出崭新的篇章。

最后祝各位领导身体健康，事事顺心，合家欢乐！

全体教师节日快乐，工作顺利，身体健康！

谢谢！会议到此结束。

## 校长在青年教师座谈会发言篇四

各位领导、老师们：

今天，我们在这里欢聚一堂，共同迎来了我们自己的节日——第27个教师节。我们有幸请到了工作区领导、各党支部及村委会的领导。让我们以热烈的掌声，对各位领导的到来表示热烈的欢迎和诚挚的感谢。到场的各位领导，是人民群众的父母官，他们身上有着我们从其他地方想学而学不到的宝贵财富。他们的到来，使我们学校蓬荜生辉。我们由衷的感谢他们对教育事业的支持，同时我们也相信，在各位领导的支持下，我们这所崭新的学校，一定会日新月异，飞速发展。

值此佳节之际，我代表学校向在教育教学第一线上辛勤耕耘的全体老师，向为育人事业默默贡献的广大职工致以节日的

祝贺！

老师们，新学年已经开始，我们将在新的时期里面对新的挑战。当前，学校也面临着不少严峻的考验，将会有更多的压力和困难。学校要发展、要上档升级，不仅需要咱们工作区、各村支两委会，更需要一支高素质的教师队伍。学校号召各位教师严格要求自己，热爱教育事业，热爱学校，热爱岗位，遵守职业道德和校规校纪，以奋发向上的精神和扎实工作的作风，大胆创新，刻苦钻研业务，积极投身到教学工作中去，进一步增强历史责任感和使命感，为推动学校的跨越式发展作出新的贡献。同时，作为教师，我们要自觉加强师德修养，既要有脚踏实地、乐于奉献的工作态度，又要有淡泊明志、甘为人梯的精神境界，以自己高深的人格魅力影响学生。作为教师，我们要与时俱进，不断以新的知识充实自己，成为热爱学习，学会学习和终身学习的楷模。随着课程改革的大潮滚滚而来，我们要以这所新校，将努力为广大师生搭建展示自我、发展自我的平台，让广大师生在学习、工作、生活中切身体验到快乐、自信、成功。

最后，借助本次座谈会，给老师们提几点要求：第一，老师们要坚持“办学以教师为本，教学以学生为本，对学生的成长负责，让更多的孩子受到更好的教育”的办学理念，着力打造一所学生管理严格，人文素养高，学习氛围浓，创新精神强的学校；第二，积极探索适应新形势要求的学校教育教学的改革新路，充分挖掘学校各方面办学要素的潜能。第三，全体师生要团结一致，众志成城，顺利地地完成各项教育教学任务，赢得社会和家长们的认可和赞誉，使学校工作整体得到提高；第四，全校教师一定要紧密团结在一起，以饱满的热情、塌实的工作、创新的思想精心培养下一代，以不负家乡父老的重托，不负各位领导的期望。

回顾过去，我们豪情满怀！展望未来，我们信心百倍！新学年，新起点，新希望，新面貌。只要我们齐心协力，团结一致，人人争为学校作一份贡献，学校明天一定会更美好！让

我们同心同德，真抓实干，为美好明天共同拼搏奋斗！

最后祝领导们步步高升！万事如意！

祝老师们节日愉快，身体健康，家庭幸福！

谢谢大家！

## 校长在青年教师座谈会发言篇五

各位老师:大家好!

在座的26位年轻人应该都是我们学校的未来，是学校的后备军，东方中学的发展离不开你们。今天在此我们一起分析交流，希望大家畅所欲言，剖析自我，明确方向，目的就是希望你们能认识自我，把这个集体作为你施展能力的舞台，能为学校贡献心力，把你的潜能都发挥出来，实现个人与学生、与学校的共同进步与发展。

### 一、青年教师得天独厚的优势

#### 1、你们精神饱满，想做啥都行

你们现在年轻，精力充沛，记忆力好，思维灵活，可塑性强，接受新的事物快，对新知识有着极大的学习热情，只要想去就能做，而且能做好。

如今的教育，新的课改，信息技术等崭新的手段正逐步进入课堂，这些，对青年教师来说，可谓“广阔天地，大有作为”；而对年老教师，则觉勉为其难。你们在课件制作技术、网络技术等方面，的确令许多老教师大叹“后生可畏”。

比如:小金那次参赛课，课件的运用，课堂上有吸引力的语言，使得整个课堂氛很活跃，最后获奖。 比如:某某某这次写的

论文，起先还怕写不好，但你认真地去做了，获得了二等奖，是你意想不到的，这就说明——只要想做你就行！

## 2、你们容易和学生拉近感情

你们刚刚毕业不久，师生之间融合点多，青年教师的思维方式与学生相近，但相对沟通起来要容易，通过接触了解他们的思维方式和习惯，我们能得到授课质量的反馈，及时调整授课方法，使课堂讲授更具有针对性，起到事半功倍的效果。从生活上对他们进行关心，建立对教师的尊敬和信任，从而激发他们对专业课程学习的兴趣。

## 3、具良好的礼仪习惯

年青教师对人热情礼貌，性格活跃，能感染人，让别人和你们在一起就有快乐的感觉。

今天的时代，知识、观念、能力，都在飞速变化，确为日新月异。学校就是要有你们这些充满思想活力的人，敢于挑战传统的人，善于接受新生事物的人，带动学校顺应时代，创造发展。学校里，有你们充满朝气的教师，才能激发学生的热情，提高学生的兴趣，从而带领学生积极向上，奋勇前行。

这些是你们所具有，值得自豪的，也是让中老教师们所羡慕的。但是也不能因为你们具有这些优势，就存想：哎！和这些教师比，我背着一支手都能把他们比下去，所以在思想上就会松懈，从而在工作上表现没有老教师敬业。用老教师的话说：现在的年青人不会吃苦了。

## 二、青年教师应该努力的方向

### (一)守住底线，做一个合格的教师

#### 1. 要有起码的工作态度

从学生测评、教师及家长反馈的信息知道：青年教师在师生互动或家校互动随意性大，简单粗暴，忘却教师身份。要实现角色转换：在学校，你是一名教师，不再是大学校园的学生，不能再把自己仅仅看做是父母手中的宝贝女儿。

理所当然的工作量，对主任、校长安排的工作尚且如此，对学生家长的态度可想而知了。

## 2. 遵守基本的教学规范

对于一所学校来讲，加强青年教师的管理与培养是至关重要的。孙晨阳等日常教学、辅导学生认真负责，阶段性教学成绩突出；沈怡等能积极组织开展好社团活动，一些同志能认真参加学科组集体备课等活动。,,,刚才的分析与点评对我的触动很大的，对一些老师的个人学习、教育管理、教学质量尤其是教学规范的执行情况很震惊。

既然选择做教师 就要恪守对学生负责这个职业标准。既然选择了教师这个职业就应该干好。在工作中我就常问自己的工作是否对得起学生，对得起家长，对得起自己的良心。课该怎么备、课该怎么上、作业该怎么批、试卷该怎么阅、作文该怎么辅导怎么批改,,,这些都有基本的要求的，连这些最基本的都完成不好，哪配做一名教师。另一方面，作为教师，榜样的力量是无穷的，其身教必然重于言教。我们精益求精地工作态度，必然会感染学生，让他们也能认真对待自己的学习。因此，在教学中要严格要求自己。

## 二、要善于学习

20xx年学校报刊订阅情况让我意外：新教师订阅的是育儿、婚恋杂志。及时学校不予报销，凡是有学习动机的老师都会自费订阅，这是开拓眼界，提升素质的必由之路。有人说，年轻就是资本；然而这种资本很容易受到时间的限制。于是，人们很快认识到资本是可以通过积累而逐渐增多的，学习便

成了积累资本最有效的方法。俗话说得好——“要想给人一勺水，自己得有一桶水”，这话既道出了资本的重要，又提醒教师得不断学习，时时充电。作为年轻教师我们学习的途径是很多的。可以向书本学习，也可以利用网络媒体学习，不只学习自己的专业知识，还应该学习与之相关的知识。现在网络这么便捷，它为我们的学习提供方便。每天就抽半个小时用于学习，过不了多久，你就会发现自己的变化。会学习的人永远走在路的前面，提高自身的涵养才能保证桶中的水永不枯竭。还可以向我们身边的老师学习，我们周围有在教育战线上奋斗多年的老教师，也有初出茅庐的新思想，这些都可以成为我们学习的资源。甚至向学生学习，学习他们活跃的思想、无限的创造力。学习的内容可以是教育理论专著、可以是教学研究之类的、也可以是与课堂教学紧密联系。说实在的，学习理论知识必须趁年轻，真是到了你年岁大点了有时候想学都记不住了。

教师没有一点书生气不配当教师。不读书、不看报、不学习、不写作哪可能有一点书生气？所谓盗亦有道。意思大家都明了。如果做教师都不能达到起码的职业标准，尽管是时代和社会的悲哀，但更多的是你个人的悲哀。

## (二) 追求上线，做一名优秀的教师

### 1. 敬业

刘建兰最早到校，某某某每天很晚

### 2. 高教学成绩打造自我形象

现在社会、上级、家长等人都是用成绩来评价我们老师。成绩好就说这个老师教得好，是个好老师，成绩差就全盘否定，把这个老师说了一文不值，所以要尽自己的最大能力把教学搞上去。

如果教学成绩不理想就要分析原因，找到原因就能找到解决的办法，只要你有这个决心去做，没有成绩上不来的，只有不去做的。

如何把才能把教学提上去

1、我觉得要有责任心和信心，从我们学校老教师身上大家不难看出，凡责任心强的老师，教学成绩一般不会太差，多数成绩都十分显著。

2、要认真备课，研究教材和教法，把教材读懂，这样就能得心应手的进行教学。并不断的进行总结，积累经验。

3、要学会尊重学生，让学生喜欢自己，即使不喜欢，也不能让学生讨厌自己，要想办法激发学生的学习兴趣，这才能使教学有保障。学生是由一个个鲜活的个体组成的，教师在施教过程中，要特别注意学生的个性差异，使学生个性得到健康和谐的发展。只有这样，才能为社会培养出有创新能力的人才。这要求每一位教师要了解学生、关心学生、信任学生、热爱学生。

4. 一个有经验的教师必然是一个善于反思的人。教育教学的“反思”，这最容易为普通教师所忽视，“反思”可以说是教学理论与实践的最佳结合点，是撬动教师专业成长的支点，也是教师体验教育教学幸福的必经之路，教育家叶澜教授曾指出：“一个教师写一辈子教案不可能成为名师，如果一个教师写三年教学反思就有可能成为名师”。苏州大学的博士生导师朱永新教授说：谁能坚持每天写一篇教育反思□20xx年后必成大器。其实反思在我们身边无处不在，可以反思所得，反思遗憾，反思快乐。如果能及时地动笔把我们的反思记录下来，我想每个人积累的不仅是厚厚几本的文字，而是我们心理历程，是我们成长得痕迹。因此我希望我们的年青老师不仅善于反思、总结还要善于记录，不说每天一篇，每周一篇或者每月一篇应该不成问题的。不然我们为学生劳

碌一辈子到头来自己什么痕迹都没有是非常可惜的。或许这样会比较辛苦，但当你回头时，你一定会为自己曾有的坚持和努力喝彩的。

## 5. 要有爱心、责任心和一颗平常心。

我一直记着这样一句话，选择了教师这一职业，也就选择了一生的奉献。一生谈不上，那至少是几十年的奉献，需要持之以恒的意志和吃苦耐劳的品格。既然我们已经踏入了教师这一行列，就要以对学生负责的高度责任心赢得肯定。责任心不只是表现为你每天上好课，还应该是及时发现学生问题，哪怕是细节，也应该去关注，并通过自己的努力去不断地解决。责任心强的老师往往表现出对工作的热情和兴趣，在我们身边就有很多老师，比如陈、阙、马、张，也包括在座的很多年轻教师，她们热爱工作，肯花时间和精力，享受着作为教师的特有的快乐。

这个社会很复杂，诱惑也很多。学校不是独立地存在于社会之外，老师也不是独立地生活在理想王国，就必然要受到来自于社会矛盾的干扰，所以这需要我们调整好心态正确面对。老师也是平常人，我们都有七情六欲，遇到不顺心的事情、遇到感到困惑的问题、遇到难以处理的烦恼，我们要学会换一种角度去理解、换一种方式去处理，换一种心态去接受，这样才能使自己活得轻松愉快。才能使我们每天以灿烂的笑容和孩子们交流，也才能使我们正确处理好与领导、与同事，与家长的关系，这是工作得以顺利进行或快乐开展的关键。

在此，我向大家推荐一篇学习文章——管建刚老师的著作《不做教书匠》。著作中讲到的对青年教师的七个忠告，有“做有目标感的教师”“做有约束感的教师”“做有责任感的教师”“做有积极感的教师”“做有学力感的教师”“做有专业感的教师”等，一定会给大家留下了深刻的印象。请老师们学习以后写一篇学习感想，我们再找机会一起交流。

最后，我想和大家共勉：每天坚持一点点，就是领先的开始！每天多做一点点，就是成功的开始！每天创新一点点，就是卓越的开始！

## 校长在青年教师座谈会发言篇六

尊敬的村支两委的领导，亲爱的老师们：

大家好！

在这金秋送爽，丹桂飘香的时节，伴着丰收的喜悦，我们共同迎来了第\_个教师节。今天，我们欢聚一堂，庆祝我们教师自己的节日，村支两委的领导亲临我校看望大家，这充分体现了村支两委的领导对教育事业的高度重视，进一步向全社会表明了村支两委关心、支持教育事业的心声。在此，我谨代表吼滩小学向一直关心支持教育和教师发展的村支两委等各级领导表示衷心的感谢！

十年树木，百年树人。教育是一项造福于千秋万代的事业，学校是教育工作的主阵地。回顾自己多年教育教学的时光，我很满足，也很骄傲！因为，我和我的学生一起快乐成长和发展，我身边那些兢兢业业工作的老师们也无时无刻不在感动着我，影响着我。他们把爱心献给了学生，默默地为学生奉献着，他们的事迹感人至深，树立起爱和责任的座座丰碑。

百年大计，教育为本。站在新的历史起点上，如何办好人民满意的教育、如何争当人民满意的教师是需要我们用实际行动回答的两个问题。思想是行动的先导，有什么样的思想就有什么样的行动。在教育科学发展的问题上，方向比努力更重要。今天，我们不谈具体的工作部署，而是和大家就这两个问题，一起交流、共同探讨。

第一个问题：高举旗帜、科学发展，办好人民满意的教育。

办人民满意的教育，一是要坚持内涵发展，在教育质量上让人民满意；二是要坚持和谐发展，在学校安全上让人民满意。

(一) 坚持内涵发展，在教育质量上让人民满意。

一个学校好不好，家长说了算。我们坚持内涵发展，关键是全面发展，重点是提高质量。而教学质量的提高，关键是课堂教学质量的提高。教师要根据各年级、各学科学生的基础和不同特点，制定教学目标，使“向40分钟要质量”的口号真正落实到每一堂课，充分发挥课堂的主渠道作用。让孩子们能够主动地、生动活泼地发展，能够德、智、体全面发展。我们每个老师在教育教学工作中，要丰富活动载体，创新活动形式，为更多的学生提供展示自我的平台。

(二) 坚持安全发展，在学校安全上让人民满意。

生命不保，何谈教育？师生安全高于天！尤其是独生子女时代，一个孩子就是一个家庭的100%，一个孩子就是一个家庭的未来，甚至是几个家庭的希望，我们一定要牢固树立“安全第一”的意识。

安全要天天讲，安全要人人抓。不会抓安全的校长是不称职的校长，不重视安全的教师是不合格的教师。家长把孩子送到学校，我们的第一责任就是确保学生的安全。安全要落实在我们的思想上、学校的制度上、大家的行动上，安全要落实在每个学校的每节课和每次活动中。加强安全教育，提高学生的安全意识；加强安全考核，严格追究安全工作中的违纪违规人员。完善安全制度，重视细节管理，加强日常监管，实现“两个确保”：确保无人员伤亡事故发生，确保无群体伤害事故发生，实现安全发展。让家长放心，让家长满意，是对我们教育人最基本的要求。

第二个问题：坚定信念，牢记使命，争当人民满意的教师。

人民教师是人类灵魂的工程师。要把爱国主义作为始终高扬的光辉旗帜，把教书育人作为奉献社会的职责使命，把为人师表作为不懈追求的优良品德，把终身学习作为人生进步的重要阶梯，进一步明确肩负的时代责任和历史使命。一句话，就是要继续做到忠诚、敬业、负责。

忠诚就是对教育事业充满大爱、对工作岗位充满真爱、对学生充满深爱。牢记自己是一名人民教师，牢记人民教师教书育人、为人师表的社会责任和神圣使命。努力做具有“人格魅力”、“学识魅力”、“工作魅力”的人民教师。

领导们、老师们，教育是一门科学，教育是一门艺术，教育是一种创造，丰硕的成果来自平日辛勤的耕耘，辉煌的胜利得自平常不断的努力，新的学年开始，我们的工作任务将会更加艰巨，我们将面临着教育改革与发展的更大的考验。在上级主管部门和各级行政领导的大力关爱和支持下，我希望全校教师再接再厉，戒骄戒躁，扎实工作，带动一方教育教学质量的提高。使我们吼滩小学的教育教学质量再上一个新的台阶。

最后祝全体教师节日快乐!在座的各位领导身体健康!阖家欢乐!谢谢大家。

## 校长在青年教师座谈会发言篇七

各位老师:

大家下午好!你们留给我的初步印象就是:女的长的漂亮,男的长的帅。一个个浑身上下都充满了激情,充满了斗志。在此,我代表学校对你们加入~~学校这个大家庭表示热烈的欢迎,有了你们的加入,我们这个家会更具生机与活力!

此值你们教师生涯翻开新的一页,请思考一个问题:“成为一名教师意味着什么?”是否意味着有了一个铁饭碗,或是意

意味着得到那些世俗意义的功名利禄?我想更应该意味着信仰,意味着将教育这一事业放置于自己存在的核心。获得薪酬不是我们的目的,外在的肯定也只是额外的奖赏;最重要的,是我们要一颗热爱教育之心,它是我们激情的源泉以及归宿,是我们生存于世的意义所在。下面就以“六个心”、“三个希望”来谈谈如何为自己开辟一片生长的沃土。

1. 锻造静心:“非淡泊无以明志,非宁静无以致远”,静心是教师职业精神的核心,教师所需的静气就是远离俗气,静下心来备好每一堂课,静下心来批每一本作业,静下心来与学生对话;静下心来研究学问,静下心来读书,静下心来总结规律,静下心来反思言行,以便超越自己,以便超越过去。

2. 坚守诚心:古今中外、从企业到教育,无论做生意还是做学问,诚心都是立足的根基。忠诚胜于能力,作为教师更要有诚心。这是一个教师必备的、最基本的心态。具有敬业精神的教师,无论何时何地何种状态都会主动、自主、自觉地意识到自己职业的社会责任和道德责任,都会凭借隐藏在内心的意识活动尽职尽责,一丝不苟地对待教育中的任何一件事,把教学生涯中的每段时光都作为自己终生事业的一部分。在物欲横流的今天,无论时间、地位、环境怎样改变,唯有坚守敬业和诚心,才能盛开幸福之花,香远益清,灼灼其华。

3. 坚持恒心:作为教师必须有恒心。学生时代,我们也许曾为自己的美好未来设计过蓝图,用火一样的年轻激情去构思过教育岗位上的绚烂,可是真正走上教学岗位以后,我们可能会感到教师平凡而琐碎的生活,体会到了工作的艰辛和巨大的压力,所以会迷茫和动摇。年轻的老师们,请不要放弃,不要在五年内放弃,请相信耐心和恒心总会得到报酬的。

4. 拥有爱心:教育是根植于爱的。马卡连柯曾说过:“爱是一种伟大的感情,它总在创造奇迹,创造新人。唯有爱,教师才会用伯乐的眼光去发现学生的闪光点,才会把辛苦的教育事业当作乐趣来从事,它能使教师感到每个学生的喜悦和

苦恼都在敲打他的心，引起他的思考、关怀和担心”。教师心中不能没有爱，不要抽象地追求伟大，而要把平凡的工作做成伟大，是为师的责任，是为师的信念，是为师的爱心。

5. 保持耐心：“有耐心的人，无往不利”耐心需要特别的勇气，对理想和目标全身心地投入，成长过程中并不会是一帆风顺，唯有坚忍不拔的决心才能战胜任何困难。工作的苦难其实是对你的磨炼，他人的轻视其实是上进的动力，当你停止抱怨、平息怒气，开始乐于吃苦、勇于争气时，成功也就离你越来越近。所以请记住，年轻的你们应该有耐心，沉住气，时刻以笑脸来面对学生、面对工作、面对生活。

6. 树立信心：价值产生信心，信心产生热忱，而热忱则征服世界。很多时候教师的情绪直接影响到学生的情绪，教师对学生的程度也会无意识中影响到学生的发展，一句赞美的话语可能就会使一个差生进步，正如心理学上著名的罗森塔尔效应。所以教师要对有足够的信心和对自己有足够的信心。

三个希望：

希望你们把学校当作一个家，一种内心的认可和态度，做到同甘苦，共并进。只有大家和睦相处，彼此之间才会拥有珍爱，拥有快乐，才会互相帮助、共同扶持。有什么困难找学校，我们会尽最大努力帮助你们！因为学校就是你们的家，我们的心永远为你们敞开。同时，我们这个大家庭的每个成员只要把平凡的细节做到极致并坚持下去，学校就是一个温馨的家庭！

希望你们学为人师，行为示范，关爱学生，引导成长。要用自己渊博的学识、高尚的品行教育和影响广大学生，真正成为受学生欢迎和敬重的良师益友。学生在我们心中有多重，我们在学生心中就有多重。要关爱每一名学生，关心每一名学生的成长进步，以真情、真心、真诚教育和影响学生，成

为学生健康成长的指导者和引路人。

希望你们刻苦钻研，终身学习，提高本领，勇于创新。

## 校长在青年教师座谈会发言篇八

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！又一次在六年级教师座谈会上代表我们语文组教师发言，这是校领导及教师给予我的信任，但我深感压力之大。

回看20--年春六年级毕业会考，我们语文组校平均分89.1分，距白沙小学平均分90.7分，有1分之遥。我们总结过，也反思过。

首先我们从六年一期的几次月考的成绩中分析得出：每次的校平均分都在90分以下；且每次的及格率都无法保证达到100%。

其次是六年一期期末考试，全县同一份试卷，周边（武小、白沙）六年级语文总均分都在90分以上，而我们是87.333，相差不是一分的问题呀！

最后是此次3月份的月考，1~5班平均分分别为：84.3、86.5、87.7、88.2、89.3，且不及格人数由5人增加至7人：分数分别为45.5、46、55.5、43、还有低至10分的。

其实我们语文组的教师力量也很强大，杨丹老师早早到校，兢兢业业；覃生枝老师语文全县的黄牌老师；李琳琳及蔡老师经验也十足，但这样的成绩真令人担忧。

但我相信，我们几个既然组成一个团队，定会精诚团结，为接下来的六年级毕业考试攻坚战做好一切准备，开学我们制定了教学计划：1.从集体备课入手，集众人智慧，制作优质课件，供教学使用；2.辅差工作一如既往，利用早到校、中午

及放学后休息时间辅导差生，从而缩小各班优差生的差距。3. 练习做到有针对性，强化所学内容；4. 重月考：通过月考认真总结、分析失分原因，及时调整教学侧重点。

复习计划：5月中旬结束新课，复习中从书本入手、再到归类拓展练习、最后是综合考试。

总之，我们会全力以赴！

## 校长在青年教师座谈会发言篇九

尊敬的各位领导、老师：

大家好！今天我为能作为一名青年教师发言而感到无比的荣幸和激动。首先得感谢学校领导和团委吴书记，给了我们这样一个年轻人欢聚一堂的机会。值此我向关心我们青年教师的领导、师长们致以崇高的敬意和深深的谢意！向在座的青年朋友们致以衷心的问候！

从大学毕业踏入教师这个行业已经五年了，这五年来，在学校领导和同事的帮助和支持下，在二职中学这个摇篮里我收获了成长的快乐。

二职中，它是一个融洽的大集体，上至领导，下至同事，处处体现一种人与人之间相互关怀的温情。学校在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，不仅仅是重视学生，更是善待每一位老师。学校鼓励并支持我们教师参加校内外各种技能活动，为提高我们青年教师的业务能力搭建了一个又一个的平台，帮助我们青年教师迅速成长。这种成长是快乐的，因为在这里我认识了一群志同道合、真诚相待、彼此帮助的同事。和他们一起工作，让我提高的不仅仅是业务水平，更有为人的气度和胸襟。

回顾过去，在学校领导无微不至的关怀下，在同事的热心帮

助下、在自身的刻苦努力下，我感觉自身的综合素质正在逐渐提高。所以，我深深地感到，二职中是我们青年教师成长的摇篮，它使我们由懵懂走向成熟，使我们脱胎换骨；我也深深地感到，二职中是能充分展示我们聪明才智的舞台，是它使第一个教师找到了属于自己的角色，是她为每一位教师，尤其是我们青年教师提供了一次又一次实现自身价值的良好机会。

作为青年教师，我们要在二职中这个舞台上展示自己的激情和才华，致力于自身的发展，用求实书写成长，用青春和热情建立我们的教育事业，推动学校的发展；我们要虚心向老教师学习，把前人的宝贵经验作为我们自己成长的养料；我们要加强同事之间的交流与合作，在成长的路上携手并肩、共创未来！

作为青年教师，我们要保持一份健康、乐观、向上的心态，珍惜热爱自己的工作，在工作中奉献我们的激情、品尝教书育人的快乐，在实践中增长为师的才干、放飞我们的梦想。

老师们，二职中为我们的成长敞开了怀抱，我们要抓住机遇，努力工作，用我们的激情和能力为学校的发展做出自己的贡献，用我们的辛勤和智慧迎接学校希望的明天，用我们的创新和实干铸就二职中更辉煌的未来！