

辞职申请书请教(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

辞职申请书请教篇一

导语：护士辞职申请书怎么写?下面小编为您推荐护士辞职申请书范文，欢迎阅读!

尊敬的医院领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，由于我母亲前段时间身体不是很好，家里的生意需要人照顾。现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在xx年月日申请离职，希望能得到医院领导的准许!

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和

活动中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼！

申请人：

申请日期：

尊敬的医院领导：

您好！

我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情；此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激！

现在正值医院创立三甲之后蓬勃进取的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展都会产生不可挽回的损失。但考虑到婚后怀有身孕的我与在福建工作的丈夫分居两地，而无法得到他的照顾，虽然有爸妈在身边但是毕竟有别于夫妻间的情感。同时也为了能给胎儿的健康成长提供一个好的环境，迫不得已的我只能忍疼割爱选择离开这个我十分热爱的护士岗位。

辞职申请书请教篇二

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxxx的一切职务，敬请批准。在领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的

指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。在这里，特别感谢□xxxx的上级单位□a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xxxxz主任在领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。祝您身体健康，事业顺心。并祝xxxx事业蓬勃发展。

辞职人：

20xx年xx月xx日

辞职申请书请教篇三

尊敬的领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

十分感谢，公司给了我一个如此难得的实习机会。在实习期间，我成长了许多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的栽培、关心、支持和帮助。

在贵公司的工作经历带给了我很多愉快的记忆，也带给我人生经验的成长。但是由于大四需要作的原因，无法继续实习，我决定从公司离职。

在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是贵公司的实习生而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

最后，祝公司所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

辞职申请书请教篇四

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向单位正式提出辞职申请。

来到单位也已经快一年了，在这近一年里，得到了单位各位同事的多方帮助，我非常感谢单位各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。单位平等的人际关系和开明的日常工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的日常工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份日常工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向单位辞职于单位于自己都是一个考验，单位正值用人之际，单位新的项目的启动，所有的后续日常工作在单位上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到单位今后在这个项目安排的合理性，本着对单位负责的态度，为了不让单位因我而造成的决策失误，我郑重向单位提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开单位，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉日常工作。

能为单位效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好日常工作的交接日常工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们单位已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为单位辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿单位的业绩一路飙升！单位领导及各位同事日常工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

辞职申请书请教篇五

张某系某有限公司职工□20xx年7月26日向公司提出书面辞职报告称，“本人现提出辞去在公司的所有职务和工作”，后不再到单位上班□20xx年7月29日，某有限公司作出《关于解聘张某职务的通知》（鲁××发[20xx]128号），送达张某。某有限公司仍一直为张某缴纳社会保险。张某于20xx年1月9日向当地劳动争议仲裁委员会提出申请，要求公司支付解除劳动合同的经济补偿1680000元□20xx年7月至今的工资65000元。公司辩称：申请人的仲裁请求超过仲裁时效，应当驳回；申请人于20xx年7月26日提出辞职报告，系主动辞职，申请人申请所依据的事实是错误的；申请人与被申请人的劳动关系已经因申请人主动辞职而解除，申请人主张经济补偿和工资无事实和法律依据。

对此，主要有两种观点分歧：

一种观点认为□20xx年7月26日，张某虽然在递交的辞职报告中载明，辞去在公司的所有职务和工作，并不再到单位上班，但其未遵守劳动合同法第三十七条关于“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同”的规定，其辞职行为应当无效。且张某递交辞职报告后，某有限公司仅解聘了其工作职责，并没有作出解除劳动合同的处理决定，仍一直为其缴纳社会保险。据此认定，某有限公司不认可张某的辞职行为。双方的劳动关系可按待岗处理，某有限公司的答辩理由不成立。

第二种观点认为：根据法律规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。本案中，张某20xx年7月26日提交的辞职报告载明，辞去在公司的所有职务和工作，便不再到单位上班。其后公司也未通知张某回单位上班，双方劳动合同应于20xx年8月25日解除。张某应于该日知道其权利被侵害。其未在劳动争议发生之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请，仲裁请求已经超过了仲裁时效。

成就，不能生效。另一种情形是在劳动者提出辞职报告满三十日后，劳动者已经以旷工的形式，消极地履行了提前三十日的义务，辞职行为应当生效。用人单位因未在三十日内主动做出选择，而丧失了选择的机会。如果此时仍肯定用人单位的选择权，则劳动者辞职权的行使就受到了用人单位的束缚，这在法理上与宪法关于公民就业权利的规定相违背。实践中，没有用人单位愿意为一名长期旷工的职工，继续承担工资发放和社会保险缴纳义务。所以，这种假设在生活实践中也站不住脚。综上，本案中双方的劳动关系应于20xx年8月25日解除，笔者同意第二种观点。