公安六查六看自查报告与整改措施(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

公安六查六看自查报告与整改措施篇一

通过本次作风建设“六查六看”活动的开展，结合自己工作，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此谈几点体会：

（一）思想认识不足

存在片面地自我满足意识，自认为工作努力、表现良好，没有违反任何条令条例，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“六查六看”的认识片面，态度不够端正。

（二）开拓创新和全局意识不强

虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为整体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。所以有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工作，没有从全局观念出发考虑问题。

（三）自学不够，学习的层次不高

尤其是在文化素养、科学思想、学习水平等多方面还很欠缺，

归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

与此同时，固然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习把握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己固然是一名工作者，保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准。

针对工作中存在的不足，我计划从以下几点进行改进：

（一）加强自身建设，提高素质

一是在政治理论素养上下工夫，贯彻落实党的政策，加强对政策理论水平的提高。二是在业务，在专业知识、人员信息录入方面加强学习，积极参加各类培训学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

（二）强化责任，提高效率

我在思想上严于律己，对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事及我自己份内的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

留意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距；工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让领导放心。

在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要帮助同事及时的完成工作任务，及时的自觉的接受上级未传达出的新任务，使工作效率得到进步及提高。

公安六查六看自查报告与整改措施篇二

自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。以下是为大家整理的关于,欢迎大家前来参考查阅！

第一篇:六查六看自查报告与整改措施

为认真落实州委、州政府关于开展“治懒、治散、治庸、治拖、治贪”专项治理活动工作的要求，根据自查自纠阶段结合部门和岗位职责，对照“五治内容”，开展自我剖析，查找存在的问题，重点从“六查六看”的总体要求，我紧密联系个人实际，认真查摆存在的问题，深刻剖析问题存在的原因，使自己不断进步。

1、思想观念上政治思想意识不够强。表现在：没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。存在片面地自我满足意识，自认为工作努力、表现良好，没有违反任何规章制度，没有什么问题需要自查自纠，对“六查六看”的认识片面，态度不够端正。

2、工作业绩上宗旨观念不够牢固，开拓创新意识不强。虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，不能积极主动地为领导分担责任。

3、在日常管理上和遵守规章制度上还不够，作为党委

的智囊团和参谋部，有时因工作忙，在请销假制度落实上不够好，制定的有些规章制度还不够完善，工作不够细，与领导和大家的要求有差距。

4、在工作作风方面，思想不够解放，观念陈旧，工作

上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进行深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，处理方法比较简单，没有创新精神。

5、在制度纪律方面遇到问题还是习惯于用老方法去理

解，没有想到好的规章制度，用制度管人，思想懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理问题。

6、在工作成效方面自学不够，面对瞬息万变，发展迅

速的形势还不能适应，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

前，不能放眼未来。

2、为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。

3、业务水平不高，缺乏敬业精神。学习力度不够，不肯钻研,另一方面,缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过,业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有

依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。

1、加强自身素质的提高。在政治理论素养上下工夫，加强对政策理论水平的提高。在业务，在专业知识，积极参加各类培训学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

2、强化责任意识，提高工作效率。在思想上严于律己，对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

的能力。

4、要进一步解放思想，继续打造“求真、务实、高效”的工作氛围。针对工作中存在的重点问题，结合岗位要求，从具体方面入手，认真落实各项整改措施。

5、进一步开拓创新，加大创新力度。解放思想，增强发展创新的意识，彻底破除一切阻碍发展的观念，消除一切影响发展的因素；增强危机意识，全面了解当前的发展趋势；准确把握面临的形势和任务，增强发展的紧迫感和责任感；增强责任意识，敢于负责；增强开拓意识，锐意进取，树立大发展、快发展，在突破中创新，在进取中创新的意识。

6、进一步提升工作水平。坚持以政治理论和业务知识为重点，认真学习并熟练掌握履行岗位职责所应具备的知识和技能，坚持以转变工作作风，提高服务质量，狠抓工作落实，努力改进思想作风，强化执行意识，认真解决作风不实等问题，努力在创新中出特色，在落实中出成绩。

第二篇:六查六看自查报告与整改措施

在近期局机关组织开展六学六比六看主题教育活动，通过集中学习、自学，“六学六比六看”等活动的开展，我深刻的剖析了自己的问题和不足，并提出了整改方案。

一是理论学习还够深入。平时自己学习存在实用主义倾向，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习的内容也不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。

二是创新意识还有待提高。只满足于维持现状，不求提升工作质量和水平。满足于完成日常工作事务，懒得去思考如何开拓、创新的问题，导致工作上循规蹈矩，按部就班，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

三是宗旨观念不够牢固。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，其根源是全心全意为人民服务的宗旨观念不牢，平时忙于具体性工作，对于自己的工作深入思考与分析的不够。

四是工作作风还不够扎实。一是在“深”字上没有下“真”功夫。二是在“严”字上没有下“硬”功夫。三是在“实”字上没有下“苦”功夫。

经过认真查摆、深入剖析、进一步找准了产生问题的原因，自己的思想认识有了新提高，推动科学发展的能力有了新增强，自身建设也找到了新目标。

一是刻苦勤奋，强化学习意识。认真学习研读党的十七大和十七届四中全会精神，深刻领会其精神实质，努力提高思想政治素质。坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思想文化素质，努力在把握理论的科学体系和精神实质上下功夫。在学好理论知识的同时，努力掌握当代社会新发展的各

种新知识，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础。同时加强业务知识的学习，虚心向业务能手请教，不断更新知识层面，以适应新要求。

二是务实肯干，强化宗旨意识。解放思想，创新思路，进一步提高工作质量和服务水平。一是踏踏实实工作。二是真心实意服务。三是树立务实形象。

三是勇于开拓，强化创新意识。在今后的工作中，要提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，大胆工作，创新工作。

四是严于律己，强化廉政意识。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到“理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪”。二要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。

第三篇:六查六看自查报告与整改措施

通过科学发展观学习教育活动，确保剖析检查阶段达到预期目的，取得实际效果，根据学习提高阶段工作开展情况和剖析检查阶段的任务要求，我自觉剖析紧密联系个人实际，认真查摆落实科学发展观和作风建设方面存在的问题，深刻剖析问题存在的主客观原因，认真撰写个人自查剖析材料、广泛征求群众意见，使自己不断进步。

按照落实科学发展观和“六查六看”的总体要求，对照“六查六看”：一查本单位确定的发展思路、规划和举措，看发展思路、规划和举措是否符合科学发展观的要求；二查为职工，学生办实事的落实情况，看是否坚持以人为本，一切为了学生、一切依靠职工的要求；三查我校的发展情况，看是否符合协调发展的要求；四查和谐校园创建情况，看是否符

合和谐社会建设要求；五查教育职工均衡协调发展情况，看职工之间、工作人员与学生之间是否均衡协调发展；六查政绩和作风建设，看干部能不能以求真务实的工作作风、心系群众的服务思想、惠及发展的科学政绩为发展服务、为人民造福。结合本人的思想状况、工作实际、具体职责进行深刻反思，深刻剖析、自省自警。汇报如下：

对照《六查六看》内容，我本人已经认识到的突出问题主要有以下几个方面：

1、政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己虽然是一名干部工作者，对时时处处保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

2、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。比如我主要负责自习室协调，各楼层的学生秩序工作，我就作为工作的第一要务，只看着自己这一块，忽视了对"整体的"这一全局"第一要务"的认识，没有从全局观念出发考虑问题。

3、创新意识不足，有自我满足情绪。有时想着自己参加工作三十多年，拼也拼过，干也干过，曾经获得几次先进工作者，现在是调研员，从而一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有散漫、松懈现象；工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

4、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私

心杂念，有一些患得患失的情绪等等。

开展这次科学发展观六查六看教育活动对党员干部来说意义重大，是关系执政兴国的头等大事，对个人来讲，也是一次重要的审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高发挥党员先进性的自觉性、保持先进性的持续性的一次重要机遇。

1、加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索新思路和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2、振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个"务必"，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。作为一名处级干部工作者，始终把群众满意不满意作为工作的标准，尽自己全力奉献教育事业，做出应有的贡献。

3、从自身做起切实落实工作效果。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距；工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让上级领导放心。

4、在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要去帮助同事及时的完成任务，并及时的去自觉的接受上级未传达出去的新任务，使单位的工作效率得到提高，时时刻刻把人民的利益摆到第一位，宁愿牺牲自己的利益，也要去完成每项为群众利益着想的任务，强化宗旨意识，诚心诚意的为人民谋利益，全心全意为人民服务。

公安六查六看自查报告与整改措施篇三

在近期局机关组织开展六学六比六看主题教育活动，通过集中学习、自学，“六学六比六看”等活动的开展，我深刻的剖析了自己的问题和不足，并提出了整改方案。

一是理论学习还够深入。平时自己学习存在实用主义倾向，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习的内容也不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。

二是创新意识还有待提高。只满足于维持现状，不求提升工作质量和水平。满足于完成日常工作事务，懒得去思考如何开拓、创新的问题，导致工作上循规蹈矩，按部就班，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

三是宗旨观念不够牢固。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，其根源是全心全意为人民服务的宗旨观念不牢，平时忙于具体性工作，对于自己的工作深入思考与分析的不够。

四是工作作风还不够扎实。一是在“深”字上没有下“真”功夫。二是在“严”字上没有下“硬”功夫。三是在“实”字上没有下“苦”功夫。

经过认真查摆、深入剖析、进一步找准了产生问题的原因，自己的思想认识有了新提高，推动科学发展的能力有了新增强，自身建设也找到了新目标。

一是刻苦勤奋，强化学习意识。认真学习研读党的十七大和十七届四中全会精神，深刻领会其精神实质，努力提高思想政治素质。坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思

想文化素质，努力在把握理论的科学体系和精神实质上下功夫。在学好理论知识的同时，努力掌握当代社会新发展的各种新知识，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础。同时加强业务知识的学习，虚心向业务能手请教，不断更新知识层面，以适应新要求。

二是务实肯干，强化宗旨意识。解放思想，创新思路，进一步提高工作质量和服务水平。一是踏踏实实工作。二是真心实意服务。三是树立务实形象。

三是勇于开拓，强化创新意识。在今后的工作中，要提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，大胆工作，创新工作。

四是严于律己，强化廉政意识。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到“理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪”。二要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。

公安六查六看自查报告与整改措施篇四

一、存在的具体问题。

(一)工作创新不足。对待上司的决策，党组的决议、决定、工作配置，习惯用文件工作，用经验工作，遵守旧规则，能解决问题就能解决，不能解决就能解放思想，创新工作，尽最大努力完成。

(二)大局意识不强。个别部门，个别人合作意识不强。各部门之间的工作合作不足，大局意识不强，工作、考虑问题总是从本部门和个人利益出发，有利就争，无利就推，遇到麻烦就退，遇到困难就躲起来，强调客观，理解对方少，总是

想最大限度地提高手中的权力，不顾整体工作效果。

(三)执行力还需要提高。在个别部门，个别员工仍有执行力下降的现象。主要表现在讨价还价工作，按压后按压的交易在脑后，拖拖拉拉的负责人不积极，执行力逐渐衰减。

(四)党务、政务公开不及时。个别需要公开的事项，不催促，不积极公开，例如职务评估、工资调整、三公消费、重大事项研究不及时公开。

(五)机构风格建设不严格。在服务企业和大众方面，仍存在工作拖延、效率低下的问题，纪律松弛、作风疲劳的问题，责任感强、工作细腻、作风不现实的问题。有些人自己辞职，反而在旁边说奇怪的话，抱怨。

(六)廉政建设还需要加强。个别干部缺乏自警意识，不能慎重、慎重、慎重，违反纪律的现象还在发生。一些重点环节和重点部位的监督制度仍需完善，现有制度存在执行不足、执行不足的现象。

二、整改措施。

(一)领导班子必须率先垂范。领导班子要做出优秀的业绩，展示班子的风采。对于工作遇到的新情况，一定要敢于探索，找到新的答案，拿出新的措施。班里的每个成员都应该以自己的模范形象影响每个人，以知识更新引导人，以更现实的方式引导人，以更高贵的品质激励人。班级成员之间要团结起来，与员工之间要坚持原则，重视友谊。要发扬党的优良传统和作风，严格规律自己，勤奋廉政，实现自重、自省、自警、自励。

(二)加强业务能力建设。做好各项工作，不仅要有严格的政治素质，还要有严格的业务素质。每周四下午继续抓住学习日制，科学安排，严格组织，使所有内容的学习取得实际效

果。通过学习，不断提高政治意识，扩大知识面，提高用现代知识解决实际问题，控制全局工作的能力。目前，我们高电子政务操作水平和文字水平，提高协调工作能力。要正确理解上司的意图，充分考虑各方面的因素，严格细致，把握节制，妥善处理事情，周密，扎实处理事情。

务对象对机关部门懒政、庸政、办事拖拉和服务态度差等各种影响经济社会发展行为的投诉。对外公布举报投诉电话，严肃查处损害群众利益、损害经济发展环境的人和事。

（四）加强制度建设。政务环境创优工作必须有科学的规章制度作保障。要根据新形势、新任务的要求，进一步健全完善各项规章制度，做到用制度管事，用制度管人。提高全员照章办事的自觉性。根据新形势新任务的要求，不断完善工作流程，做到职责明确，流程规范，标准统一，衔接有序。按照“零差错”的目标，进一步规范各个环节、各个岗位的工作，细化任务，明确责任，切实做到不压事、不误事、不漏事。弘扬求真务实、埋头苦干的作风。要有甘当革命老黄牛的精神，爱岗敬业、任劳任怨、忠诚服务，以科学理性的态度对待每一项工作，扎扎实实地做好每一件事情。要结合实际创造性地开展工作，在实践中不断创新工作理念和工作方式，在开拓创新中实现各项工作的高层次、高质量和高水平。

（五）进一步完善五项机制。一是联系基层、企业制度。加强对群众、企业、服务对象所关注的、难点和热点问题的调查研究，深入实际，深入基层，深入群众，总结经验，了解实情，提出对策建议。认真接待和处理群众来信来访，做到件件有着落，事事有答复。二是党务、政务公开制度。只要是能公开的事项都要准确、及时的公开，实行阳光作业，接受社会和广大党员群众的监督，拆除党群之间的“隔心墙”，架起干群之间的“连心桥”。三是首问负责制□ab岗工作制、服务承诺制、限时办结制。凡来农业局办事及请求服务和帮助的人员，被首问人员应主动热情接待。相关科室要树立全

局观念，主动热情服务，互相配合，积极帮助办理有关事宜，不得冷落和刁难服务对象，不得以任何借口互相推诿来访人员。要把服务承诺落实到行动上，提高机关服务质量，维护服务对象的合法权益。四是投诉查实处理制度。市农业局工作人员如出现违反纪律、不依法行政、服务质量差、工作态度恶劣、责任心不强等情形时，被群众投诉或被新闻媒体曝光，经查实，对当事人作出顶格处理。五是廉洁从政制度。以廉政风险防范机制为抓手，进一步完善惩治和预防腐败体系，着力推进党员干部廉洁自律；以提高人民群众的满意度为重点，切实加强政风行风建设，明确工作纪律，完善行为规范，创优政务环境；以完善奖惩机制为重点，倡导廉洁奉公。要把廉洁从政的规定作为一条高压线，警戒每一位工作人员，对于不听招呼、顶风违纪的，要让其付出沉重代价。

公安六查六看自查报告与整改措施篇五

通过本次作风建设“六查六看”活动的开展，结合自己工作，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此谈几点体会：

（一）思想认识不足

存在片面地自我满足意识，自认为工作努力、表现良好，没有违反任何条令条例，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“六查六看”的认识片面，态度不够端正。

（二）开拓创新和全局意识不强

虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为整体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。所以有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工

作，没有从全局观念出发考虑问题。

（三）自学不够，学习的层次不高

尤其是在文化素养、科学思想、学习水平等多方面还很欠缺，归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

与此同时，固然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习把握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己固然是一名工作者，保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准。

针对工作中存在的不足，我计划从以下几点进行改进：

（一）加强自身建设，提高素质

一是在政治理论素养上下工夫，贯彻落实党的政策，加强对政策理论水平的提高。二是在业务，在专业知识、人员信息录入方面加强学习，积极参加各类培训学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

（二）强化责任，提高效率

我在思想上严于律己，对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事及我自己份内的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

留意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己

的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距；工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让领导放心。

在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要帮助同事及时的完成工作任务，及时的自觉的接受上级未传达出的新任务，使工作效率得到进步及提高。

六问六查六看整改措施

六查六看自查自纠