

质量员自我评价 质量月活动自我评价(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

质量员自我评价篇一

根据__省质量技术监督局、__省出入境检验检疫局、__省工业和信息化厅、__省住房和城乡建设厅、__省政府国有资产监督管理委员会、__省工商联、__省总工会、共青团__省委《关于开展20__年__“质量月”活动的通知》(____号)要求，我局结合我市实际情景，于20__年6月在全市范围内开展了20__年度“质量月”活动，现将情景总结如下：

一、主要活动资料

(一)6月初，__质监局、__市药监局等单位在__市主要街道上悬挂了30多条质量宣传横幅，资料有“抓质量水平提升，促发展方式转变”“质量诚信是企业的信誉和生、命”“质量关系你我他，涉及个人与国家”“坚持以质取胜，、推动科学发展”“重视质量安全，促进社会和谐”“树立质量、法制观念，提高全民质量意识”等，烘托、渲染了全市的质量安全意识氛围。与此同时，在__市__广场组织开展了“质量月”现场咨询活动，制作展板、板报、发放宣传资料，现场受理了17起质量投诉举报，免费为消费者进行了产品检测和真假。活动中，经过对《食品安全法》等法规和假冒伪劣产品辨别知识的宣传和咨询，提高了企业和消费者识假辨假本事和食品质量安全意识，为__市广大市民的质量安全供给了保障。

(二)6月上旬，组织动员了__厂、__有限公司、__食品有限公司等10多家本土特色企业参加20__年度__省质量知识竞赛。我局对此也给予了各参赛企业充分的帮忙，比如专业法律法规知识的了解和掌握，以使各参赛企业更加进取认真也更好地为竞赛做准备。

(三)6月26日，我局所有持有有效执法证的人员奔赴省局参加了20__年全省质监系统执法打假大比武活动。在比赛前，我局参赛人员已充分做好了准备工作，同时也与未参赛的同志共同学习，从而构成了全局共同提高业务水平和执法水平的局面。经过参加这次的执法打假大比武活动，进一步提高了我局质监行政执法人员业务素质，提升了我局执法办案水平和应急处置本事。

(四)6月中旬，围绕服务市经济发展建设，在__市__广场组织开展了“节能减排增效”宣传活动，向广大市民宣传普及了能源计量标准工作及节能认证和能效标识应用的相关知识。同时，引导企业开展节能降耗竞赛活动，引导并帮忙质量管理小组开展节能降耗技术攻关活动，帮忙企业树立“质量诚信是企业的信誉和生命”的科学管理理念，在全社会营造了一种“节俭资源就是创造财富”的风尚。

(五)我局副局长__同志撰写了《浅谈“大质检”文化》(“大质检文化”征文)及《食品安全问题的一点探讨》(__省第5届高层质量论坛论文)两篇业务论文，进取响应“大质检文化”所倡导的在思想上进一步巩固提高质量安全意识。同时，我局进取组织广大干部职工与相关单位进行交流，开展形式多样的文体活动，不断丰富“大质检文化”。

(六)开展了乳制品专项整治和气瓶专项治理活动。检查发现，我市并未出现问题乳制品，但我局仍加强对全市各乳制品经销商的监管力度，确保我市乳制品质量安全。同时针对气瓶充装和检验单位开展专项治理活动，规范气瓶行业的充装、检验行为，依法打击了充装不粘帖合格证、缺斤少量等违法

违规行为，并使气瓶定期检验率坚持在100%，杜绝超期气瓶、劣质气瓶和充装不合格气瓶流入市场，保障了广大市民的生命财产安全。

(七)加强了__市全市节假日设备安全监督检查。两节期间均安排了专人值班，确保第一时间避免不必要的损失和第一时间供给帮忙。(八)不断在工作实践中加强“质量月”期间各项活动的宣传和报道，争取使活动效果到达最大化。充分发挥了__市市区范围较小，新闻消息传播快的特点，进取组织多层次、立体化、系列化的宣传活动、最大限度地普及质量知识和质量法律法规，增强企业主体意识和广大城乡居民的质量维权意识。努力在全社会构成关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的良好氛围。

二、存在问题虽然我局不断在工作实践中加强“质量月”期间各项活动的宣传和报道，争取使活动效果到达最大化，可是，本次活动中还是存在一些问题，比如开展活动的深度不够，与其他职能部门的联动不够等，我局将在今后工作中着力于改善这些不足之处，使我市质监工作迈上新台阶。

质量员自我评价篇二

我具有5年世界五百强外资企业质量经验，其中三年主管经验。

5年的`质量管理经验，丰富的制程品质管控经验。为中国质量协会6西格玛黑带。

中国质量协会质量工程师；富士康6西格玛黑带；

任职期间制定了专用车详细的质量管理体系和考核办法（全员质量管理）。

质量员自我评价篇三

我具有5年世界五百强外资企业质量经验，其中三年主管经验。5年的质量管理经验，丰富的'制程品质管控经验。为中国质量协会6西格玛黑带；。中国质量协会质量工程师；富士康6西格玛黑带；任职期间制定了专用车详细的质量管理体系和考核办法（全员质量管理）。

质量员自我评价篇四

根据华北电网公司《转发国家电网公司关于开展20__年“质量月”活动的通知》(华北电网安监[20__]26号)要求，承德供电公司认真部署，按照国家电网公司20__年“质量月”活动方案，在承德供电公司范围内全面开展以“抓质量水平提升，促发展方式转变”为主题的“质量月”活动，现将活动情景总结如下：

一、成立质量月活动领导小组

为认真开展质量月活动，全面落实国家电网公司及华北电网有限公司活动方案及要求，承德供电公司立即成立了以总经理为组长的“质量月”活动领导小组，各基层单位也相应成立了质量月活动组织机构，并指定专人负责活动计划，认真开展“质量月”活动。

二、充分认识开展“质量月”活动的重要意义

为使员工充分认识和了解质量月活动的重要意义，公司认真组织员工学习文件精神及活动方案，围绕“质量提升”，营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围，全面提高员工的质量意识。

三、采取多种形式，营造活动氛围

承德供电公司结合本单位实际情景，以国家电网公司质量月活动方案为基础，认真开展丰富多彩的活动，广泛发动群众，全员参与，把“七查一访”、质量隐患排查和整改活动等作为活动重点，推广先进的质量管理方法，加强重点领域重点工程质量监管，全面提升公司质量管理水平。

1、强化活动宣传，提高质量意识

结合此次质量月活动，承德供电公司大力宣传“质量月”指导思想、活动主题，营造“质量月”活动良好氛围，为此，承德供电公司可在各生产场所悬挂质量月宣传画、标语、发放科普读物，以“抓质量、报增长、促发展”，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，围绕“质量提升”，营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围，使员工认识到质量的重要性，从而全面提升重视质量管理的思想意识。

在开展质量月活动期间，承德供电公司以科学发展观为统领，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，围绕“质量提升”，引导全社会认识电力、节俭用电、低碳生活。承德供电公司在网公司直属单位中率先在营业厅建设“电力需求侧管理展示区”，经过图文展板、视频影像、互动模型，启发和帮忙广大电力客户和市民做好节能节电工作。并且经过系列展品的操作体验，让广大市民、学生、青少年提升对认识知识的认识，到达科学用电、节俭用电、安全用电等贴近普通市民日常用电知识方面的宣传推广目的。

3、加强技术培训，强化员工技术素质，提升质量管理水平

(1)9月9日，承德供电公司开展了农电专业技能竞赛，经过激烈角逐，承德县分公司、围场分公司、隆化分公司分获团体前三名。本次技能竞赛分别对选手的基础理论、实际操作及紧急救护法进行了考核。此次技能竞赛是公司大力实施人才强企战略，提高一线员工工作本事和操作技能的重要举措。

(2)9月14日至15日，承德供电公司在培训中心举办自动化专业岗位技能比武。来自公司本部和基层单位20多名选手参加比武。经过激烈角逐，丰宁、滦平、平泉供电公司分获得团体总分前三名。本次比武各单位充分重视，进取选派业务骨干参加，涌现出很多技术尖子，比武既检查了员工的理论知识，又提高了实际操作水平，同时也为公司自动化专业整体水平提升起到了进取促进作用。

(3)为了提高配电线路员工专业技能技术水平，强化员工素质，到达以竞赛促生产、促安全、提升计量的目的，9月9日至10日，公司举办了20__年配电专业技能比武，并取得圆满成功。经过两天激烈的角逐，承德县分公司、配电中心、营子客服分中心分别获得团体前三名。本次配电专业技能竞赛不仅仅充分展示了公司配电员工过硬的专业技能，也给参赛队员供给了一个相互切磋技艺，共同提高业务技能水平的平台，在很大程度上激发了员工学习业务技能、提高业务技能的热情，为公司打造一支思想过硬、技术精湛的配电队伍起到进取的促进作用。

(4)9月20日至21日，承德供电公司举办营销电能计量专业岗位技能比武。来自公司本部和基层单位10支代表队，经过激烈角逐，营子、平泉、围场供电公司分别获得团体总分前三名。本次比武各单位充分重视，赛前进行了充分准备，并选拔优秀选手参加比赛，涌现出很多技术尖子，本次比武既激励了员工提高理论水平，又提高了实际操作水平，同时也为公司计量专业整体水平提升起到了进取促进作用。

4、开展“维权”与延伸服务主题系列宣传活动

为进一步树立供电企业维权意识，进一步提高供电企业延伸服务质量和水平，9月19日上午，公司10个会场同时开展“维权”与延伸服务专项宣传活动，大力营造规范、和谐的服务环境，为公司延伸服务的开展创造良好的外部氛围。本次主体宣传活动，公司各单位共发放各种宣传资料10万余

份，200余人参加的宣传，现场解答客户咨询100余次。通过本次宣传，广大客户对延伸服务有了进一步的认识，对承德供电公司服务质量有了更深刻理解，并得到了客户的认可和支持。

5、强化课题研究，加强质量管理

多年以来，公司紧紧围绕企业发展战略和中心工作，以提高工作和服务质量、节能降耗、安全生产为课题开展活动，经过广泛发动、进取引导、努力实践，质量管理小组活动取得了显著成效。在提高质量管理活动中，承德供电公司广泛发动企业职工参与“质量月”活动，发动职工提高质量安全意识，学习质量安全知识。组织基层单位在“质量月”期间开展全面质量管理小组活动，提出合理化提议、群众性质量改善和质量攻关活动，以及岗位练兵、技术大比武、质量知识和技能竞赛活动，动员引导广大青年职工进取参与“青工技能振兴计划”、“青年创新创效”等活动。公司输电部带电二班qc小组成果《带电更换小间距耐张塔绝缘子方法的创新》、输电部带电qc小组成果《伸缩式防雷侧针的研制》、输电部运检qc小组成果《研制输电线走过线装置》分别在中国质量协会杯赛、河北省质量管理小组发布会上获得优胜，并被推荐为“全国优秀质量管理小组”。在全国第三十二次质量管理小组代表大会上，承德供电公司三个质量管理小组(qc小组)荣获20__年“全国优秀质量管理小组”称号。截至目前，公司已获得“国优”称号的qc小组已14个。

6、加强基建工程质量专项管理

为落实国家电网公司《全面加强工程质量管理专项活动实施意见》要求，落实华北电网有限公司《全面加强工程质量管理专项活动实施方案》，全过程、全方位落实质量管理职责，承德供电公司制定了《全面加强基建工程质量专项活动实施方案》，成立了活动组织机构，确定工作目标，设立专

项活动工作小组，制定质量专项活动实施计划，并分三个阶段全面开展加强工程质量的专项活动。

此项活动是加强基建标准化建设，推进基建精益化管理，认真开展加强工程质量管理专项活动，夯实质量管理基础，认真做好“标准工艺”、“强制性条文”、“质量通病防治措施”和“标准化施工作业卡”的深化应用工作要求。落实基建质量职责，加强设计、物资、监理、施工、现场试验、调试、工程验收、档案管理工作；创新质量管理手段，落实“标准工艺”、“强制性条文”和“质量通病防治措施”，实现全过程质量管控，稳步提升质量工艺水平；加强工程质量监督，提升施工工艺标准，全面提升工程质量，确保工程按规范零缺陷移交生产运行。

质量员自我评价篇五

个人工作质量自我评价是要对自己的工作质量进行的评价，请参考以下的个人工作质量自我评价范文。

考核依据为员工的岗位，共分为五类人员，管理人员、工程技术人员、基本生产人员、辅助生产人员、服务人员、由各部门的二级工资管理委员会负责本部门的具体考核办法，公司工资管理委员会负责监督管理，各部门可以结合单位具体情况制定相应的考核细则并实施。

对管理人员以岗位工作职责为依据，认真核定每个岗位的工作量，具体到每一项工作的分值，从工作目标，质量、方法、进展、反馈等方面，在创新、执行、决策、应变能力及廉洁奉公、团结互助，责任心等要素上，实行量化考核。

对工程技术人员按技术项目，以技术的领先程度、难易程度、完成时间、完成制裁等因素，核定工作量，制定出易于操作的量化标准，量化分值，实行考核。

对基本生产人员的量化考核，以每个岗位的工时定额、质量、物耗、安全、劳动纪律等为主要依据，结合考核要素，实行量化考核。

对辅助生产人员的量化考核，以工作任务、质量、物耗、安全、劳动纪律等为主要依据，结合考核要素，实行量化考核。
对服务人员的量化考核，以岗位工作目标和责任为主要依据，在工作任务、质量、廉洁奉公、团结互助，责任心等方面，结合考核要素，实行量化考核。

实施员工的考核必须怀本人所从事的岗位相对应，严禁员工拿岗位的报酬而从事低岗位的工作，凡发现此违章行为将对部门和员工进行处罚。

(一)个人月度业绩综合考核

1. 月度考核根据考核者当月工作计划完成情况、工作质量、工作态度、工作协作等四个方面、十六个考核要素等因素综合评分，考核指标应尽可能合理量化，易于操作，考核力求客观、真实、公正、公开。
2. 个人考核由所在单位(部门)自行组织，考核结果上报公司人事劳动部，确定认后，在单位(部门)张榜公布。
3. 当个人考核得分小于50分时 $m_3=0$ 即岗位业绩工资为零。
4. 岗位业绩工资按月发放，由单位(部门)根据个人考核结果进行二次分配，余额作为单位(部门)奖励基金。
5. 考核基本生产工人时，如果当月完成工时数超过定额部分，可由各单位(部门)制定相应的奖励条例。

(二)单位(部门)月度综合考核

1. 单位(部位)月度综合考核由公司综合管理部责成有关部门制定具体考核细则并负责实施。
2. 分厂管理项目综合考核分数满分为100分，其中生产管理40分，成本管理30分，质量管理15分，质量控制15分。
3. 部室管理项目综合考核分数满分为100分。其中分厂对相关工作作风考核20分，管理费用30分，工作效率20分，质量体系(工作质量)30分。
4. 考核结查由综合管理部负责评审确认，金额由人事劳动部负责计算，财务部负责发放。
5. 当单位(部门)综合考核分数小于60分时 $n=0$ 即单位所有人员的岗位业绩工资为零。

进入公司的三个月时光里，在引导和同事们的悉心关心和领导协助下，使我在较短的时光内适应了公司的工作环境，也熟习了公司的工作流程，现在基础能完成各项分配到的工作；同时让我充足感受到了引导们海纳百川的胸襟，领会到了同事的团结向上，和气的大家庭感到。这段时光是我人生中弥足珍贵的阅历，也给我留下了出色而美妙的回想。

虽然只有短短的三个月，但学到了很多，感悟了很多，以及对自身一些不足的处所得到了改良与晋升，促进了对公司文化的更深懂得，看到公司的发展，我深深地觉得自豪和骄傲，也更加急切的盼望以一名正式员工的身份在这里工作。

由于原单位从事的是客户服务工作，对行政工作有很多做得并完不完美，在此，我要特地感激公司引导和同事对我的入职指引和辅助，感激他们对我工作中呈现的失误的提示和指正。

在今后的工作中，我将扬长避短，奋发工作，克难攻坚，力

求把工作做得更好，不断进步充实自己，盼望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献不辜负公司引导对我的期望与栽培；实现自己的斗争目的，体现自己的人生价值，我会用谦逊的态度和丰满的热忱做好我的本职工作，为公司发明价值，同公司一起展望美妙的未来！

经过一个多月的试用期，自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。