

劳务协议书合同 劳务合同协议书(实用10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务协议书合同篇一

__公司(以下简称甲方)__(以下简称乙方)

甲方为适应公司发展需要，根据_字第_号文件的规定，招聘合同制职工，已报请__部门，得到了批准。甲方已向乙方如实介绍了涉及合同的有关情况。乙方已向甲方提交了劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

本合同期限为3年。从20__年__月__日起至20__年__月__日止。

第二条试用期限

试用期限为3个月，即从20__年__月__日起至20__年__月__日止。

第三条职务(或工种)

甲方聘请乙方担任电工。

第四条工作时间

每周工作五天，星期五、星期六两天休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

第五条劳动报酬

1. 在试用期间，乙方月薪为500元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度、工作效率评定级别。根据其所评级别，按本公司同级工人的工薪支付月薪。
2. 乙方享受本公司同级固定职工所享受的岗位津贴和奖金待遇。试用期间，乙方享受此种待遇的一半。

第六条生活福利待遇

1. 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、丧假与本公司固定工相同。工作满一周年，则每年可享受探亲假十五天(包括在途中时间)，可报销来回路费，探亲期间工资照发，岗位津贴与奖金按80%发给。
2. 补贴待遇：乙方享受交通补贴、取暖补贴与本公司固定工相同。
3. 托儿费：乙方享受托儿费与本公司固定工相同。

第七条劳动保护

甲方按常规向乙方发放劳保用品。

第八条医疗及伤残等。

1. 乙方生病治疗，其医疗费甲方给报销百分之八十，其余乙方自付。
3. 乙方因公致残时，甲方应根据致残情况，给乙方以一次性补助费，补助费的数额由__法院裁定。
4. 乙方因公死亡时，甲方应给乙方一次性补助费，其金额数由__法院裁定。

5. 乙方非因公负伤、致残、死亡，甲方概不负责。

第九条养老保险。

甲方应按国家规定为乙方提供养老保险。

第十条政治待遇和劳动纪律

1. 乙方在政治上享有与本公司固定职工一样的权利，如参加党、团组织和工会的权利，参加民主管理企业的权利等。

2. 乙方应当严格遵守甲方公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，保证出勤，积极劳动，认真完成规定的各项任务。

第十一条教育与培训

1. 甲方应对乙方进行时事政治的教育，遵纪守法的教育，以及思想道德、职业道德的教育。

2. 甲方应对乙方进行安全生产的教育。并根据工作需要，安排必要的短期技术培训，培训费由甲方承担。

第十二条劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 订立本劳动合同所依据的法律法规已经修改。

2. 由于甲方公司严重亏损，或关闭、停产、转产，确实无法继续履行劳动合同。

3. 由于不可抗力或由一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使合同无法继续履行。

4. 经甲乙双方协商，在不影响双方利益情况下，一致同意变更。

第十三条 劳动合同的解除

1. 甲方因生产经营情况发生变化，需要辞退多余职工时，须在辞退前一个月通知乙方本人。一个月期满时，支付乙方该月工薪。乙方离开后，甲方对乙方概不负责。

2. 乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，乙方辞职申请书必须提前一个月递交给甲方，甲方应准予乙方辞职。辞职时，乙方应赔偿甲方培训费，培训费按实际花销计算。

3. 乙方若擅自离职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的经济损失。甲方并对乙方予以除名。

4. 乙方严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定，或犯罪被捕，甲方将乙方开除。

第十四条 违约责任

1. 甲方无故辞退乙方，除应发给乙方补助费和路费外，应偿付给乙方违约金____元

2. 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方损失。其金额应与乙方所受损失的大小相适应。

3. 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

4. 乙方擅自解除合同，除应赔偿甲方为其支出的培训费外，还应偿付给甲方违约金____元。

第十五条本合同期满后，经甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商解决。协商不成时，任何一方都可向单位主管机关或劳动合同管瘦机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同于20__年__月__日起生效。

合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。合同副本一式三份，报__主管机关、__劳动合同管理机关各一份，__公证处存留一份。

甲方：__公司(公章)

甲方代表人：__(签章)

乙方：__(签章)

公证意见：

招聘方__公司与受聘方__于20__年__月__日签订的《__公司劳动合同》合法有效。

经办人：__(签章) 公证机关(公章)

20__年__月__日

20__年__月__日订

劳务协议书合同篇二

甲方(单位名称)：

乙方(劳务者姓名)：

性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

为了规范管理，本着互惠、互利、公平、公正的原则，经甲乙双方协商一致，达成以下协议。

第一条本协议期限为年，于年月日生效，至年月日终止，其中试用期从年月日起至年月日止。期满后经双方协商可续签协议。

第二条在协议期间，甲方的责任和义务是：

- 1、甲方按照规定安排乙方合理的休息时间，休息日有特殊情况安排工作的，乙方无条件上班。
- 2、免费为乙方提供一日三餐，外地的提供住宿。
- 3、为乙方提供上班所需用具。并根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。
- 4、甲方给予员工提供合理的岗前和职工培训，甲方有权调动乙方的岗位
- 5、甲方制定合理的用工和奖惩制度，并对员工进行绩效考核。

第三条在协议期间，乙方的责任和义务是：

- 1、应服从公司安排，按时上下班，不无故缺勤、旷工，遵守甲方规章制度，按时按质完成甲方交付的工作任务，甲方有

权利对乙方完成劳务情况进行检查、监督、验收。

2、应保管好甲方所提供的劳动用具，如有遗失，照原价赔偿。

3、如有工作失职、违反公司规章制度、提供劳务达不到要求等，甲方有权解除此聘用协议。

4、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、本协议因以下情形解除的：

(1)甲方因经营情况变化、调整等，有权提前一周通知乙方解除本协议。

(2)乙方提出解除协议，应至少提前一个月；

(3)双方协商一致解除协议。

第七条本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第八条乙方同意在本协议有效期间，因自身原因发生的医疗费用自理，未能提供劳务期间，甲方不支付劳务报酬。

第九条乙方因个人原因单方面解除协议，其薪资待遇由甲方决定。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方协商解决。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲方签字、

乙方签字后生效。

甲方(签字):

乙方(签字):

签字日期:

年月日签字日期:

年月日

劳务协议书合同篇三

(以下简称甲方), 现聘用(以下简称乙方)为后勤工作人员。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要, 双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位:

期限为年: 自年月日至年月日。

二、职责:

1、担任艺术中心吉他班的教师, 定期向艺术中心负责人做工作汇报;

5、保护好艺术中心乐器及幼儿乐器; 不能出现损坏、丢失, 如有损坏或丢失, 照价赔偿;

6、积极参与本中心举办的各类活动;

三、薪金及岗位津贴：

甲方经近几天观察，乙方努力上进，学习成绩突出，审定月份工资补助为元，月份工资补助为元，从月份开始，乙方可以独立带班，提成为其带班的三成。

四、劳动保险与福利待遇

1、乙方的劳动保险与福利待遇由安迪幼儿园发放。

五、劳动纪律、奖励与处罚

1、必须遵守国家法律、法规，严格执行本艺术中心制度。

六、聘用合同的解除与终止

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、因乙方需要在甲方处学习培训尤克里里，培训费为2000元，培训费由甲方垫付，又因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一个月提出，如不能履行此合同，培训费全数返还本艺术中心。

七、其他

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：

乙方身份证：

年月日

劳务协议书合同篇四

甲方：

乙方：

施工方式为(单包工、包工包料)。

施工工程款为(大写)

施工内容详见公司预算表

逾期：乙方逾期进场或逾期竣工，没逾期一天，扣款_____元(施工中途，客户增加项目造成逾期的除外，以鉴定为依据)。

乙方必须严格按照施工要求，以质量为第一，不得偷工减料，粗制滥造，水、电预埋前，要调试、打表试压、签证、各工艺项目必须保证“光，正、平、直”或按相关工艺施工验收规范验收，否则，引起的返工、客户投诉所造成得经济损失、由乙方承担。

七、具体施工要求，以公司设计图纸为依据现场监理或客户要求为准，乙方不得无理顶撞或推脱。(增、减项目及时办理变更签证作为结算依据)。

八、施工现场，注意施工安全，时刻注意水、电、气及严禁现场吸烟生火，节约水、电、气及材料，先大料后小料，合理用材，每天必须打扫现场(材料除正常损耗外，按省定额等相关规定参考)，其浪费、遗失造成的损失，按造价的3倍罚款(见20___.9.3制定的员工规章制度)，及人为造成的损失，由签约人全部承担。材料不符合施工质量要求。可提出异议，拒绝施工，经双方达成一致意见，作出书面认证后方可施工。

九、公司运送材料到现场，乙方负责人安排搬运到位，并归

类摆放整齐，时刻注意保持公司形象，不许跟业主提任何有损公司形象的要求，有问题、困难、要求，由承包人上报公司解决，否则罚款：200/次。公司对客户、监理反映好，施工质量好的施工队伍(凭客户及监理：二方签字满意的凭证)，公司另外嘉奖现金。

十、施工现场不得有与施工无关的人员长时间逗留或住宿，并不得酗酒、打架、赌博、违反社区规定等现象。除水、电使用外，其它成品、半成品不得使用(见工地队长责任书)，一经发现，罚款：1000元，公司立即派员工清场(违纪人员退出施工现场不再复用，所造成的损失由签约人承担)。

十一、材料计划表需提前___天送公司主管处，经签字后根据实际情况由公司负责送到工地，力求准确。

十二、业主就质量问题引起的争议，而无法挽回的情况下，甲方单方可根据实际情况有权采取退场等补救决定措施，无须乙方同意与否，其经济损失在剩余工资内扣除. 责任由签约人，乙方全部承担。

十三、竣工_日内，预留%质保金一年，公司结清乙方所有款项。因客户原因，则配合公司结算。

十四、付款方式(据情而定)，原则上按生活费付给。

十六、本协议双方签字生效，并严格遵守。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

身份证： 身份证：

20__年__月__日20__年__月__日

劳务协议书合同篇五

大庆华嘉电子有限公司（以下简称甲方）系中美合资经营企业，现聘用_____先生/女士（以下简称乙方）为甲方合同制职工，于_____年____月____日签订本合同。

第一条 乙方工作部门_____，职位（工种）：_____

第二条 试用期

乙方被录用后，须经过____个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。如乙方提出终止合同，须付给甲方合同规定的违约赔偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条 工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的任務。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行企业文化、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件

甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否

则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间

乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时（不含吃饭时间）。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险、福利待遇

甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等国家法定的有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。甲方为乙方提供住房，为乙方首付，乙方与甲方签约十五年，如在合同期间，乙方单方解约，甲方有权收回住房。乙方必须支付十五年总收入的20%，作为对甲方的补偿。

第九条 劳动保护

甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 工作纪律和技术保密要求

乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理；乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。乙方离开用人单位____年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

第十一条 奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工日常规范》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条 合同期限

本合同自签订之日起生效，有效期为____年，于____年____月____日到期。

第十三条 本公司《职工日常规范》（略）为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理（或其代表）：

签章职工个人签章：

年 月 日

劳务协议书合同篇六

甲方：（雇主）

乙方：（雇员）

身份证号：

甲、乙双方经友好协商，就甲方雇用乙方到_____籍杂货船_____轮工作一事达成如下协议：

一、乙方的服务期限

乙方的服务期限_____个月（自登船之日起至离船之日止按实际天数计算，如服务期满而船在国外，则合同期应延长至本航次结束为止或甲方认可的允许离船的港口为止）。

二、劳务内容、要求

甲方雇用乙方担任_____职务，登船地点：_____，
登船时间：_____年_____月_____日。

三、船员条件和证件

1、乙方应保证自己的技术、能力和身体条件满足上述船舶的要求，持有并保证符合船舶航线所要求的各种有效证件（有效海员证、船员服务簿、海员专业训练合格证书、健康证书和预防接种证书、有效船员适任证书和或gmdss证书、出境证），并承诺乙方没有隐瞒和未了的民事、刑事案件。

2、乙方的外籍证书，由甲方代为办理，如合同期满，费用由甲方全部承担；如未完成合同，则费用由乙方按比例承担。

四、船舶航行区域

1、船舶航区：_____航区。

2、该轮处于正常适航的情况下，根据船东要求，可以航行于符合船舶证书规定的全世界各国和地区(战区、战争危险区、染疫区除外)的任何安全港口。

3、若船东因营运需要，该轮航行到战区、战争危险区、染疫区时，除船员的月薪领薪加倍支付外，甲方还应向保险公司增加100%的投保金额，所需费用由甲方负责。

4、战区、战争危险区、染疫区的界定：按国际惯例由船东互保协会公布及世界公认为准。

五、乙方的薪金、伙食、劳务费及支付方式

1、乙方的工资为每月_____元人民币(包括基本工资、休假工资、固定加班费、节假日加班费、国内各类社保金全额)，当月工资由甲方在下月_____日前发给乙方。

2、乙方在船工作期间的伙食标准每人每天/_____美元，伙食费由船上集中统一管理，合理使用(在国内跟船和修船期间按国内航线伙食标准支付伙食费)。

3、船员交接当天的伙食费和工资各按半天计算。

4、劳务费按船舶实际情况规定。

5、乙方在船工作期间，为了更好地维护和保养船舶，甲方要求船员扩大修理项目，可根据实际情况发放一定数额的奖金、劳务费给在船船员。乙方不得无理索要或借故拒绝工作，否则视为违约行为。

六、船员劳务保护

1、乙方在船服务期内的劳动保护用品，如安全帽、手套、卫

生纸、肥皂、茶叶、清凉饮料等由甲方按规定负责发给。

2、船舶急救医药用品由甲方按国际有关规定给船上配备。

七、保险

1、乙方上船期间，甲方为乙方投保意外险，如乙方发生伤、病、残、亡时，乙方享受的赔偿标准应按甲方所投保的保险条例的规定办理(最高赔偿额为五万美元)。甲方将根据上述保险条款的约定代表乙方向船东互保协会索赔，赔偿金在扣除有关合理费用后，由甲方转乙方亲属或乙方本人。

2、如乙方在境外死亡，将由甲方负责按国际惯例妥善处理。

八、双方的权利和义务

1、甲方须维护乙方在外派期间的合法权益，不得无故取消劳务合同。

2、乙方在外派期间应维护甲方的信誉和利益，必须遵守船员守则，不得违反甲方所在国和船舶所到国的法律、法规、法令等。

3、乙方在船工作期间，应遵守甲方的规章制度，服从甲方指令，执行运输安全生产任务，维护甲方利益，尽职尽责，如因乙方不称职、违反操作规程造成停航等其他重大责任事故，甲方有权追究其经济及法律责任。

4、乙方在船服务期间如表现不好、不能胜任其本职工作、或发生违法违纪行为，甲方有权调换船员，并要求乙方离船，而且产生的一切费用(包括路费、住宿、代理等)由乙方自己负责，甲方有权扣发一定费用。

5、如因乙方个人原因要求提前离船，须事先书面向船舶领导

提出申请，在征得甲方同意后，甲方派出接替人员上船并办妥交接手续后方能离船，产生的一切费用(包括路费、住宿、代理等)由乙方自己负责，甲方有权扣发一定费用。

6、因乙方故意行为造成自身伤亡或犯罪行为(包括打架斗殴)造成严重后果，责任自负。如因此给甲方或租船人造成的经济损失，由乙方及家属负责赔偿。

7、乙方在船期间如发生偷、私渡行为，则由乙方及家属承担一切经济及法律责任。

8、乙方上船前如故意隐瞒曾患心脏病、肺病、糖尿病、肾脏疾病、精神病等慢性病，体检时未发现，但在服务后因此而不胜任本职工作，或因旧病复发导致被提前遣返或引起其他严重后果应由乙方本人负责承担一切责任。

9、合同期满时，除非经甲方同意，乙方必须待交接清楚后，方能离船。否则，乙方私自离船行为将视为违约。

九、合同的变更、解除

1、乙方如违反合同规定，甲方有权提前终止合同。

2、甲方连续____个月未按合同约定向乙方支付工工资的，乙方有权提前终止合同。

3、除不可抗力因素外，本合同一旦生效，签约双方必须履行，不得违约。

十、甲、乙双方认为有必要另行约定的其他事宜

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：_____。

乙方地址：_____。

十一、纠纷解决方式

凡因履行本合同发生的任何争议，双方可协商解决，协商不成的，可向_____人民法院提起诉讼。

十二、本合同一式____份，甲、乙双方各执____份，经双方签字即刻生效。

甲方：（签章）

联系电话：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方：（签字）

联系电话：

签约日期：_____年_____月_____日

劳务协议书合同篇七

乙方：_____

为强化安全意识，确保劳务用工的安全与健康，实现安全无事故的目标，结合企业的实际情况，经双方协商签订本协议书。

一、双方的责任与义务

(一) 甲方的责任与义务

1. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，需为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作。
2. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，应负责对乙方进行赛前培训及安全细则培训，保证乙方在参赛期间的安全保障。
3. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，应根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的比赛防护用品。
4. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，主动承担乙方的安全责任，包括乙方因各种原因造成的安全事故。
5. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，凡涉及到甲方派车接送乙方之事，上车前集合时甲方必须核实乙方是否到场，确认到场之后方可离开。
6. 甲方在比赛期间，即20__年__月__日21:40起至比赛结束即20__年__月__日18:00，务必在比赛结束前即20__年__月__日18:00前告知乙方奖金与证书的发放时间、发放方式、发放地点。

(二) 乙方的责任与义务

1. 乙方应按时到达甲方指定地点参加比赛，有义务接受甲方在比赛期间进行的赛中检查。

2. 乙方应按照国家有关规程、规范、标准和甲方安全技术要求进行比赛，比赛期间不得违章作业和野蛮操作。

乙方应认真学习和贯彻落实甲方赛前培训及安全细则培训，并做好记录，或由甲乙双方双方协商进行赛前安全指导。

3. 乙方应保证比赛期间服从甲方的管理，遵守比赛规则。

4. 乙方在比赛期间，如发生因比赛伤、亡事故，乙方应及时告知甲方并配合甲方处理事故，但伤后赔偿程序由甲方按国家政策规定全权负责处理并承担赔偿费用，乙方不承担任何费用。

二、违约责任

1. 因比赛原因造成的罚款概由甲方及责任者全部承担。

2. 凡在工作区域外发生的治安案件责任及费用，概由乙方及责任者承担，甲方不承担任何费用。

三、未尽事宜，由双方协商解决。

四、本协议书自签字之日起生效。

五、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

劳务协议书合同篇八

甲方：

乙方：姓名性别居民身份证号

电话：家庭地址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，乙方愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十四条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请济南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)日期:年月日

乙方(签章)日期:年月日年月年月日期:日日期:日

劳务协议书合同篇九

在人们愈发重视契约的社会中,越来越多的场景和场合需要用到合同,正常情况下,签订合同必须经过规定的方式。那么问题来了,到底应如何拟定合同呢?下面小编给大家分享劳务派遣协议书合同,希望能够帮助大家!

甲方(劳动力派遣单位): _____

乙方(被派遣人员): _____

甲方招聘并派遣乙方到_____ (被派遣单位) 岗位从事工作,为明确双方的权利、义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经平等自愿、协商一致,特制定本合同,以便共同遵守。

第一条聘用合同期为____个月。从____年____月____日至____年____月____日止。其中试用期____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险,并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准,在收到被派遣单位支付的款项后____日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例,由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位（工种）享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；

5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；

7、劳动法律法规确定的其他情形；

9、国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

劳务派遣单位（甲方）：

用工单位（乙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国侵权责任法》之规定，甲乙双方本着平等、公平、诚信原则，经协商一致签订本合同。条款如下：

一、劳务派遣的人数及期限

劳务派遣人数 人 。

劳务派遣期限为 年，自 起至 日止。

二、劳务派遣的工作内容

甲方根据乙方生产工作需要向乙方派遣劳务人员，乙方安排甲方劳务派遣人员从事本合同附件中约定的工作岗位，因生产工作需要，乙方可调整甲方派遣劳务人员的岗位和薪金。

三、甲方的权利和义务

（一）根据乙方的用工数量与用工条件组织派遣劳务人员到乙方工作，到乙方工作的劳务人员必需符合乙方工作岗位要求，乙方的工作岗位、用工数量发生变化，甲方应根据乙方的用工需求增减劳务派遣人员。

（二）甲方派遣到乙方工作的劳务人员，必须与甲方签订《劳动合同书》，甲方履行《劳动合同书》中约定的权利义务，并负责办理合同的续签、终止和解除手续。

（三）甲方按照国家相关规定，为劳务派遣人员缴纳五险一金。

（四）劳务派遣人员在被乙方使用期间，劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤（亡），甲方应承担工伤（亡）认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作。员工非因工死亡，

丧葬补助费、一次性抚恤费、供养遗属生活困难补助费等，按国家和云南省的相关政策处理。

（五）劳务派遣人员因执行乙方工作任务造成他人损害的，甲方有过错的，承担相应的补偿责任。

四、乙方的权利和义务

（一）根据工作需求，向甲方提供被派遣人员的工作岗位、用工数量、用工条件。

（二）负责制定被派遣人员的工作岗位职责，按照工作岗位的要求对被派遣劳务人员进行业务、职业技能、安全生产、职业道德、劳动纪律、遵纪守法等方面的培训与教育，并为被派遣劳务人员提供符合国家规定的劳动条件和工具，以及劳动安全卫生条件和劳动保护用品。

（三）甲方委托乙方将工资、加班费和绩效奖金等直接向被派遣人员支付。由企业和个人承担的养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费部分，乙方按甲方的授权委托进行代扣，并按甲方通知的金额和时间支付给甲方。

（四）劳务派遣人员因执行工作任务造成他人损害的，乙方承担侵权责任。

（五）乙方负责劳务派遣人员生产、工作的日常管理和考核，合理安排劳务派遣人员的工作、休息、休假、婚丧假时间，女职工“三期”按政府相关规定执行。

（六）劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，工资福利待遇由乙方按国家和省的相关政策办理。

五、派遣人员的聘用与清退

（一）劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方可将其退回甲方，不支付甲方经济补偿：

- 1、聘用前提供虚假简历、学历、身份证、健康状况等。
- 2、违反国家法律法规或严重违反乙方劳动纪律和规章制度的。
- 3、严重违反乙方保密规定，有意泄露乙方商业秘密，因失职、失误给乙方造成重大经济损失的。

（二）有下列情形之一的，乙方可将其退回甲方，乙方应按法律规定的情形支付其经济补偿金。

- 1、派遣人员因病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的。
- 2、乙方生产、经营情况发生重大变化，致使本协议不能履行的。

（三）派遣人员有下列情形之一，乙方不得将其退回甲方：

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期限内。
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、劳务派遣费用的支付

（一）乙方应支付给甲方的劳务派遣管理费于每月的日前支付给甲方。

（二）劳务派遣管理费每人每月元。其人数核定以本月初实际派遣人数为准。

（三）乙方支付给甲方的派遣管理及相关费用，由甲方为其提供符合国家规定的发票。

七、派遣合同的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方有权随时解除本合同。

- 1、乙方不履行本合同约定的；
- 2、乙方不按本合同约定，按时足额支付乙方劳务管理费的。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方有权解除本合同。

- 1、甲方不履行本合同约定的；
- 2、未与派遣人员签订劳动合同的。

（四）本合同期内，经双方协商一致可变更本合同。

八、违约责任和赔偿

在合同期内，因国家政策发生重大改变、发生其他不可抗力、甲方或乙方与派遣人员发生劳动争议，甲乙双方应协商解决，妥善处理，无法达成一致的均可向昆明仲裁委员会申请仲裁。

九、其他

（一）本合同未尽事宜，由双方协商解决或按国家有关规定执行。

（二）本合同自双方签字盖章后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

法定代表人：

法定代表人：

授权代理人：

年月授权代理人：

年 月 日

劳务用工单位（甲方）：

劳务派遣单位（乙方）：

地址：地址：

电话：电话：

开户行：帐号：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本协议：

第一条 劳务人员的条件和提供劳务的方式

（一）乙方按照甲方要求__年__月__日起派遣劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付相关费用。

（二）提供劳务的方式：按照甲方的生产需要（用工需求作

为本协议的附件），乙方向甲方派遣符合条件的劳务人员。劳务人员的数量和提供劳务的期限由甲方确定。

第二条 劳务人员的招录与变更

劳务人员由甲方负责组织招录，与乙方签订劳动合同。

第三条 协议的期限

本协议自甲乙双方签字并盖章之日起生效，到__年__月__日终止。

第四条 费用标准及支付方式

（一）劳务费用的核算与支付由甲方负责。甲方于每月__日将上月的派遣人员考勤汇总表及工资金额发给乙方，并通知乙方开具合法的劳务费收据或发票，甲方收到乙方提供的正式税务收据后的__日之内以支票或电子汇款的方式支付乙方相关费用。

（二）甲方向乙方支付的相关费用包括：

1、派遣人员的报酬（甲方确定乙方派遣员工的工资每月__元，其他补贴每月__元，甲方根据派遣人员的每月出勤情况计算并支付。

2、派遣服务管理费用。

3、派遣人员的社会保险费用（按本市的最低标准计算支付，个人支付部分由乙方从其工资中代扣，单位缴纳部分由甲方支付给乙方代缴。）

4、派遣员工工伤、病假医疗期内的基本生活费。

5、派遣员工的福利费。

（三）管理费用的标准：

甲方按照每人每月__元的标准向乙方支付派遣服务管理费。

（四）乙方应于每__日发放上月__日至上月__日的人员报酬，派遣人员的银行卡、工资条由乙方负责办理、发放。

（社保个人缴费部分、个税由乙方代扣）。

乙方确保按照劳动法的要求及乙方与劳务工的《劳动合同》的约定，按时向劳务工支付工资，缴纳法律规定的各项社会保险。

第五条甲方的权利

（一）根据需要安排劳务人员在甲方的具体工作岗位工作，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并根据甲方各项规章制度对劳务人员进行日常管理。

（二）对劳务人员进行面试、培训、试用、不合格的有权退回乙方。

（三）劳务人员有以下情形之一的，甲方提前7日通知乙方，并于7日后退回乙方。

1、在试用期内证明不能胜任甲方工作要求；

1、不服从甲方工作安排，多次警告不改正的；

2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

4、工作失职、渎职给甲方造成经济及名誉损失的；

3、派遣期未满，派遣人员提出停止派遣或擅自离岗的；

（四）甲方有权要求乙方在收到通知的7日内重新派遣符合条

件的劳务人员，甲方不需要为此承担任何费用。

（五）根据工作需要调整劳务人员的工作岗位。

（六）甲方有权对乙方派遣的劳务人员进行身份审核，证件不齐全的劳务人员不得进入甲方的工作现场。

（七）甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务协议，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

（八）对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔。乙方应配合甲方的工作。

（九）对乙方不履行协议的，甲方有权追究违约责任。甲方有权根据自身需要决定乙方派出的劳务人员在甲方的工作期限。

（十）法律、法规规定的其他情形。

第六条甲方义务和责任

（三）劳务人员在为甲方工作期间发生工伤时甲方应积极进行救治，并承担救治过程中所发生的救治费；需住院治疗的，应垫付住院治疗押金和按规定标准支付该劳务人员工伤治疗期间的工资、奖金及涉及治疗的相关费用。上述医疗费用仅是甲方垫付的，因此，取得工伤保险费后应归甲方所有。劳务人员发生工伤按《工伤保险条例》及省市相关法规执行且《工伤保险条例》规定应当由用人单位支付的费用则由甲方承担。

第七条乙方的义务和责任

（一）与劳务人员建立劳动关系，确保派遣劳务人员严格执

行甲方的各项规章制度及作息安排，负责劳动合同的管理工作，签订劳动合同并进行鉴证。

（二）对于甲方按本协议的规定停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系。

（三）负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

（四）负责为被派遣劳务人员缴纳法律规定的各项社会保险。

（五）按照甲方标准及时转付派遣员工的工作及福利

第八条协议的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力及用工实际需要等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

（二）本协议期满前30天，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。

（三）派遣员工有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的。

2、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的。

3、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- 6、符合法律法规、规定其他情况的。

第九条违约责任

出现一方单方违约，违约方应赔偿对方的经济损失，赔偿数额标准按《民法典》有关规定执行。

第十条其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行本协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决。协商不成，可向甲方属地人民法院提起诉讼。

（三）本协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份。

（四）本合同有效期限为一年，合同期满前一个月，如双方均未提出解除合同，本合同有效期自动延长一年，以此类推。

甲方（盖章）：授权代表签字：

乙方（盖章）：授权代表签字：

日期：日期：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省劳务派遣管理办法》等有关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致，建立劳务派遣合作关系，签订本协议。甲乙双方应按照本协议充分履行各自的义务。

一、协议期限

第一条本协议自_____年_____月_____日起生效。

二、派出人员的数量和条件

第二条根据乙方要求，甲方应于自我鉴定派遣劳务派遣员到乙方所在的州、县(市、区)工作。具体人员以劳务派遣人员名册为准。

第三条劳务派遣人员应当具备下列条件：

第四条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员名单》，并由双方签字盖章，作为本协议的附件。

三. 劳务派遣费用及支付方式

第五条本协议所称劳务派遣费用是指劳务报酬、社会保险费用、福利费、管理服务费和其他费用。

第六条乙方向甲方支付的管理服务费按以下方式选择：

(1)按各劳务派遣人员实际月薪的 %计算。

(二)按每月每个劳务派遣人员计算。

第七条被派遣劳动者在乙方工作不满半个月的，管理服务费用按半个月计算，工作超过半个月不满一个月的，按一个月计算。

第八条乙方每月前向甲方支付劳务派遣费。甲方应在每月日前以银行卡的形式按时足额向被派遣劳动者支付工资，并按要求按时足额向社会保险机构支付被派遣劳动者的社会保险费用。

第九条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员工资、报酬和社会保险明细表》，经双方确认后按双方约定执行。

四. 甲方的权利、责任和义务

第十条本协议签订前，甲方有权查看人力资源和社会保障行政部门批准的《乙方派遣用工审批表》。

第十一条本协议签订后，甲方应及时到人力资源和社会保障行政部门办理劳务派遣业务备案手续。

第十二条甲方负责根据乙方提出的条件招聘劳务派遣人员..

第十三条甲方依法与被派遣人员订立劳动合同，负责被派遣人员的劳动合同管理，并向人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

第十四条在乙方的协助下，甲方负责接收或建立劳务派遣人员资料齐全的员工档案，并妥善保管。甲方与劳务派遣人员解除或终止劳动合同后，应按规定及时为劳务派遣人员办理社会保险转移和档案转移手续。

第十五条甲方依法维护劳务派遣人员的合法权益，甲方有权要求乙方及时纠正侵犯劳务派遣人员合法权益的行为。

第十六条甲方应按照本协议第八条、第九条的规定，做好劳务派遣人员的工资和社会保险费的缴纳工作。劳务派遣人员应缴纳的劳动报酬和社会保险费不得克扣或拖欠。

第十八条派遣期间，甲方不得为被派遣人员安排其他工作，未经乙方同意，不得撤回或更换人员..

第十九条被派遣劳动者发生工伤事故时，甲方应在乙方的协助下，负责处理被派遣劳动者的工伤申请、工伤认定、鉴定、工伤保险缴费手续和工伤档案管理，乙方应积极配合提供相关材料。

第二十条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，甲方应协助乙方向劳务派遣人员索赔。

第二十一条甲方应定期到乙方了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现及遵守规章制度的情况，乙方应给予积极配合和支持。

第二十二条甲方有权依法追究乙方的违约责任。

乙方的权利、责任和义务

第二十三条签订本协议前，乙方应向甲方提供《人力资源和社会保障局派遣用工审批表》。

第二十四条乙方应依据法律法规制定规章制度，并提前告知劳务派遣人员有权依据规章制度对劳务派遣人员进行管理和考核。

第二十五条乙方应按法律法规为劳务派遣人员提供工作场所、工作条件、劳动保护和劳动工具，并负责劳务派遣人员的安全生产、工作内容、操作规程、企业规章制度和日常管理等方面的培训教育。

第二十六条乙方安排劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作的，应提供人力资源和社会保障行政部门批准的允许其实行特殊工时制度的文件，并提前与甲方和劳务派遣人员

协商制定《劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作清单》，明确规定实行特殊工时制度的岗位、派遣期限和工时综合计算期限等。作为本协议的附件。

第二十七条乙方有权根据工作需要，在约定的工作范围内调整劳务派遣人员的具体岗位，并及时通知甲方。

第二十八条乙方应按照本协议第八条和第九条的规定，按时足额向甲方拨付劳务派遣费用，不得克扣或拖延。

第二十九条乙方应当按照国家和省的有关规定，对劳务派遣人员实行正常的工资增长机制，工资增长费用由乙方承担..

第三十条乙方应安排劳务派遣人员严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。安排劳务派遣人员加班、夜班或在高温条件下工作时，应按有关法律、法规和政策向劳务派遣人员支付加班费、夜班津贴和高温津贴。

第三十一条乙方有权监督检查甲方与被派遣劳动者签订的劳动合同，以及被派遣劳动者的劳动报酬和社会保险费的缴纳情况。

第三十二条在派遣期间，如发生违反规章制度或其他突发事件，乙方应及时与甲方沟通，协商妥善处理。

第三十三条被派遣劳动者在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应及时送至医疗机构急救，积极协助甲方，按照《工伤保险条例》及相关政策规定妥善处理，并积极配合提供相关材料。

甲方已按规定为被派遣劳动者办理工伤保险，但在无效期间发生工伤的，由乙方负责处理并承担相关费用。

第三十四条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，

乙方有权向劳务派遣人员索赔，甲方应积极配合处理。

第三十五条乙方有权依法追究甲方不履行本协议的违约责任。

特别协议

第三十六条劳务派遣人员有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项所列情形之一的，乙方在出具相应的情况说明并与甲方沟通后，有权退回甲方。

第三十七条派遣期间有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，乙方不得返还派遣人员，并延长派遣期限，直至相应情形消失，并支付相关费用。

被派遣人员在派遣期间患职业病或者因工负伤，并确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其在乙方的服务期终止以及与甲方签订的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条劳务派遣人员在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应先支付抢救治疗费用，工伤赔偿后结清医疗费。工伤保险基金以外的医疗费用由当事人支付。

第三十九条甲方及其派遣人员依法解除或者终止劳动合同，并按规定支付经济补偿金的，经济补偿金由甲方承担..

第四十条乙方未履行对被派遣劳动者的义务，或者因乙方原因发生《劳动合同法》第三十八条规定的情形，导致被派遣劳动者提出解除劳动合同的，乙方应当承担用人单位的责任和义务。

第四十一条劳务派遣人员如需提前终止在乙方的服务期，应提前30天以书面形式分别通知甲方和乙方。经双方协商一致后，乙方应返还给甲方，甲方应与他们办理解除劳动合同手续。

第四十二条乙方逾期向甲方支付劳务派遣费的，乙方应支付向甲方支付违约金，乙方承担相应后果。

第四十三条因甲方原因，未按约定按时足额支付劳动报酬和社会保险费的，由甲方承担相应的后果。

第四十四条根据国家和省有关社会保险政策，每年需要重新核定社会保险缴费基数或根据相关政策进行调整时，乙方应协助甲方重新制定或调整《劳务派遣工工资和社会保险明细表》，经双方确认后，按协议执行。

第四十五条在本协议履行过程中，如遇不可抗力，致使本协议无法继续履行，甲乙双方应协商解决。

第四十六条在本协议履行过程中，双方或一方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本协议的履行；甲乙双方如发生合并或分立，本协议继续有效，继承人继续履行。

第四十七条在本协议履行过程中，甲乙双方应协商一致，取得劳务派遣人员的同意，并做出书面决定。

第四十八条双方约定的其他事项：

第四十九条法律、法规对本协议未尽事宜有明确规定的，从其规定；法律法规没有明确规定的，由双方协商解决。

第五十条《劳务派遣补充协议》经双方协商一致后，可作为本协议的附件签署。作为本协议的重要组成部分，补充协议及其附件具有同等法律效力。

第五十一条劳务派遣人员对任何一方提起劳动仲裁和诉讼，双方应积极配合相关机构协调解决，并依法承担相应责任。

第五十二条本协议一式三份，双方各执一份，一份报人力资源和社会保障行政部门备案。经双方签字盖章后生效。

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本协议期限为_____月。本协议于_____年__月__日生效。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年__月__日起至_____年__月__日止。

三、工作内容、工作地点

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：_____。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事_____工作，工作地点_____。

四、工作时间和休息休假

1、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

2、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、乙方在法定工作时间内提供正常劳务的月劳务报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于用工单位所在地最低工资

标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

2、乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及用工单位依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

3、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

六、社会保险

甲、乙双方约定参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

八、规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

九、劳务合同变更、解除、终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《中华人民共和国合同法》和有关法律法规规定执行。

2、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，用工单位留存_____份。

甲方（盖章）：

代表人（签字）：

_____年_____月_____日

乙方：

身份证号码：

_____年_____月_____日

劳务协议书合同篇十

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____ (以下简称乙方)

依据《建筑安装工程承包管理办法》的有关规定，现经甲乙双方协商一致，达成如下条款签订本合同，并严格履行。

第一条：工程项目

一、工程名称：_____市_____建材厂办公楼(包括二次结构)装饰工程。

二、工程地点：_____。

三、承包项目及内容：建筑面积以决算为准，施工图变更双方协商解决。

四、承包方式：包工。

五、承包工期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

六、承包单价：按建筑面积(每平方米)

第二条：工程款支付

一、总工程结束付__%、竣工验收合格后__个月内付__%，剩余__%工程款在保修期满后__年后__次性无息付清。

二、乙方不得以任何理由中途支取生活费(含节日)

第三条：工程质量

一、甲方正式施工前应向乙方进行技术交底并提供相关的施工规范及验收标准，乙方应严格按图纸、说明以及技术交底要求精心组织施工，确保工程质量。工程施工结束后，甲方按照有关标准及验收规范要求组织验收，验收合格后方可计

量，如质量不合格，必须返工，其工料费损失由乙方承担。如工程质量低劣给甲方造成重大损失或重大影响，乙方应按分包费的__%予以赔偿。

第四条：安全生产

一、甲方应对乙方承包的工程要做好安全技术交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，乙方必须认真关切有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产措施，乙方应检查合格后方可使用。施工中发生一切人为安全事故，其责任与一切损失均由乙方承担。

二、乙方在进入施工现场时必须戴好劳动保护用品，如发现未戴安全帽一次罚款__元，其班组长罚款__元。在施工过程中乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故，由乙方负责。

第五条：生活管理

一、乙方工人生活用具及生产用具均由乙方自理。

第六条：材料供应管理

一、涉及本工程所有的材料均由甲方组织采购，并将材料申报复试，复试合格后方可使用，严禁使用不合格的材料。乙方在施工中应做到不浪费材料，如发现滥用材料的每次罚款__—__元。同时乙方在施工中要保持现场整洁。

第七条：施工机具与机械

大型机械与机具均由甲方负责提供，其管理、保修及其它费用由乙方承担，其它小型工具由乙方负责。

第八条：现场管理

一、乙方人员要严格遵守现场各项管理制度，在甲方的统一

领导下组织施工，要听从安排，服从指挥，根据甲方的有关计划，进度，材料供应等工作，双方应密切配合，确保工程顺利进行施工。

二、甲方应对乙方人员进行安全生产爱护财产的教育，并指派专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场材料，如发现违反现场管理制度的，甲方有权采取必要的措施，乙方应承担法律责任，并负责赔偿经济损失。

第九条：违约责任

一、乙方在承包工程后不得将工程分包给他人。施工过程中经检验达不到国家验收规范的，甲方有权终止合同，同时乙方应按本合同的第三条予以赔偿。

二、合同签订后不经双方协商同意，任何一方不得变更或解。如乙方不经甲方同意，单方解除合同的，应赔偿甲方因影响施工进度计划造成的经济损失。如甲方中途无故解除合同，因赔偿乙方因此造成的经济损失。

三、乙方必须按甲方安排的进度、质量要求完成工程，否则每逾期一天罚款__元。

四、在施工期间如甲方材料不能及时到位造成乙方停工一切损失由甲方负责。

五、如在施工期间有图纸变更(增加或减少)按实际产生的工程量计算，中途不得以任何理由索要增加施工费用。

第十条：附则

一、本合同发生纠纷时，当事人双方应及时协商解决，协商不能解决时，按以下方式解决：

(1) __市经济合同仲裁委员会申请仲裁；

(2) __市人民法院起诉。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十一条：合同有效期

本合同自双方签字之日起生效，至保修期满后失效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年__月__日 _____年__月__日