

2023年供电所汇报上半年工作情况 供电所上半年工作总结(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

供电所汇报上半年工作情况篇一

一是完善岗位管理制度，层层签订目标责任制。年初，根据县公司对我所下达的各项经营指标和工作任务，层层实行目标管理，将各项经营指标和工作任务分别与班组、个人签订目标责任状，并实行经营指标、工作任务与工资奖金挂钩，实行按月考核，每半年一兑现。在此基础上，我所还制定和完善了切实可行的内部岗位管制度共200多条。

二是内强管理，外树形象。今年来，我所对内从强化管理、转变工作作风上做起，始终坚持按上级规定和本所规章办事，真正做到了用制度管人，按制度办事，半年共处罚3人次，扣工资1000余元，从而使全体职工增强紧迫感和责任感，收效显著；对外按照供电服务承诺的要求积极为用户搞好供电优质服务，始终坚持用户是上帝的观念，时刻为用户着想，仅半年来，受理用户用电和线路维修电话100多起，均按供电服务承诺要求及时给予了办理，深受用户的好评。

三是向市场挖潜，把增供扩销纳入重要工作范畴。年初，我所抽出工作责任感强、供电营销业务熟的4名职工专抓供用电稽查工作，首先抓供用电秩序整顿，重点抓台区关口计量和用户计量管理。半年来，对全所80多台关口计量进行了全面检查，加固关口计量箱5台，并对3台专变计量进行了校检和更换，同时由稽查人员对部分管片线损较大的台区实行了地毯式的检查和抄表，半年共追补损失电量30000多度，挽回损

失电费16000元，确保了关口计量准确，堵塞了偷漏电行为；其次是抓增扩销工作，半年来我所共发展各类饮食加工和工程用电100多千瓦，为完成全年供电营销任务夯实了基础。

四是狠抓安全生产，确保安全工作实现“双零”目标。

1、制定了《安全生产目标责任书》和《安全检查细则》，作为20xx年度安全生产工作的准则，做好20xx年安全工作计划，并与每个职工签订安全生产责任书，条款清楚，奖罚分明。

2、加大安全教育宣传力度，提高职工大安全思想意识，除每月组织职工进行电力法规、技术规程学习外，全年还召开两次安全专题会，为做到安全活动有成效，每个职工必须学习有笔记、活动有记录，达到提高安全思想的目的。

3、全所干部职工必须熟知“两票”操作规程，严禁达票工作，无票操作，确保“两票”使用合格率达到100%。

4、每月组织召开安全生产分析会，针对目前安全生产形式认真分析总结不足，做到警钟长鸣。

5、上半年所里组织了一次较大规模的春季安全大检查，针对10kv□0.4kv线路通道的柯砍，我所利用乡人民代表大会时提出了议案并通过，6月底基本结束了所辖线路的柯砍问题，确保了电网安全稳定运行。

6、对所检查出的安全隐患进行跟踪督办，制定详细整改措施，共查出处理电力线下违章建房4处，查出处理线下违章开山放炮3起，查出处理非煤矿山非法开采而停止供电3处，有力保障了辖区内输电线路的畅通。

7、加大安全工器具的投入，及时进行绝缘工器具的校检，对达不到试验标准的绝缘工具一律报废并更换，有效的保证了人身设备的安全。

8、5月份组织职工进行一次安全运行规程的'笔试，通过测试让职工又一次学习了技术规程规范，及时帮助职工校对了自己的违章行为。

五是把“三标两率”和“户户通电”工作纳入议事日程。根据县公司对我所下达的“三标”工作任务和金果坪乡100余户未用电的实际，我所精心组织合理安排，并抽出专人来抓这两项工作。按照计划到6月30日止，“三标”工作已完成40%，“户户通电”工程已完成了60%。

六是创建工作取得了明显效果。今年来，我所按照创建省级一流班组和州级农电示范窗口的标准，积极开展创建工作。首先是抓规范管理，使各项工作按照规范化的标准全面推进；其次是抓软件整理工作。目前我所创省级一流班组和州级农电示范窗口工作已取得初步成效。

七是抓党风、行风建设。半年来，我所始终把党风廉政建设和行风评议工作拿在手上落在实处，年初分别与各班组每个党员签订了党风廉政建设责任书，并定期召开党风廉政建设和行风评议专题会议，特别是对党风廉政建设和行风评议存在的突出问题做到定期通报，按时整改到位。为使我所行风评议工作取得交好效果，我所还聘请了人大代表、政协委员、干部等七人组成的电力行风评议监督员，为我所的行风评议工作打下坚定的基础。

供电所汇报上半年工作情况篇二

今我所完成台区新建改造工程，新建10kv线路14公里；新增配变16台，新建及改造低压线路10.5公里，改造6个台区低压线路共8.6公里。通过电网建设改造，使均川农村配网结构更加合理，供电能力大大加强，线路质量明显改善。

供电所汇报上半年工作情况篇三

- 1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。
- 2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。
- 3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。
- 4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。
- 5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。
- 6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。
- 7、电费回收100%。

二、重抓思想工作，提高职工队伍综合素质

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基础。坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，现在读员工6人其中1人脱产，定期限轮派若干名员工到公司“云石山”培训基地进行学习，尽量使学习辐射面达到最广，以年初高严腐败事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的

能力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合能力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，16个基层单位中，综合评分排名第2名。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，半年来未发生安全事故，供电可靠率，电压合格率均达公司要求，“安全性评价”综合评分为78、18分同比增长20%，我们的具体做法是：

- 1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制度了整改方案。
- 7、有计划的完成“两措”计划。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户（暂我所无力实施更换），对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

五、提高经济效益，“地毯式”普查商业用电

用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本所有1名员工脱产学习，2名请了长假，5名参加了函授，每期云石山训练基地要派若干名员工参加，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自4月份用电稽查队成立以来，我所每天至少派1名员工协助他们进行用电普查，并把普查情况及时输入电脑，更正电价比例，到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查，查出高价低接522户，追回电费约5万元，每月合理增收约2万元。

六、落实服务承诺，提高服务质量

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训，每月进行一次书面笔考，不定期的进行现场抽查，笔考和抽查的结果是：优秀率60%，良好率达80%，合格率100%，全年来未发现投诉事件。

供电所汇报上半年工作情况篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持旗帜领航，以实际行动践行“两个维护”

二、坚持党建引领，以务实举措压实“两个责任”

公司党委坚持把党的领导融入公司治理各环节，让党组织的政治属性更加鲜明、党员干部示范表率效应更加彰显，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。坚持民主集中制，严格执行《党委会议事规则》，上半年共召开党委会次，商讨审议“三重一大”事项项，保证党组织的意图在重大问题决策中得到体现。制定《公司党委和领导班子成员党建工作责任清单》，细化明确履责方式，进一步扣紧扣实领导干部党建责任制链条。落实党建工作联系点制度，将公司领导班子成员党组织关系全部调整至生产、营销等一线党支部，每周至少深入基层调研督导1次。固化党建工作领导小组办公室双周协调会制度，以“台账式”管理推动工作落实。建立党建工作绩效考核体系，实行“考核标准双向挂钩、考核条件互为关联”的“双挂钩”考核机制，以严格考核问责倒逼责任落实。落实党风廉政建设责任制，制定《领导班子成员党风廉政建设履责要点》，践行监督执纪“四种形态”，约谈人次、任前廉政谈话人次。按照党建标准化要求，建成各级党员活动室，对外展示公司党组织、党员形象，对内打造党员学习教育活动阵地。认真贯彻落实书记在全市组织工作会议上的讲话精神，树立正确选人用人

导向，今年上半年先后进行5批次干部调整，涉及干部58人次，科级干部平均年龄降低2.1岁，青年干部已经成为公司领导班子主力军和中坚力量。落实“三个区分开来”要求，完善领导干部容错纠错机制，对履行职权过程中出现的失误错误，明确五种情形，根据实际情况酌情免责或者从轻、减轻处理，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。强化考核结果与薪酬挂钩力度，真正实现“干多干少不一样、干好干坏不一样”的考核要求，“尊重知识、尊重人才、尊重劳动”的理念更加深入。

三、坚持强基固本，以灵活方式实现党建质效“双提升”

四、坚持服务为民，以丰富载体提升用户的“幸福指数”

下半年，供电公司党委将坚定不移地落实市委市政府决策部署，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，以一流党建引领一流企业，为助推高质量发展贡献强大的电网力量。

供电所汇报上半年工作情况篇五

一是农改中我所使用了相当一部分木电杆，由于当时木电杆材质把关不严，导致目前腐烂、变形、裂口情况较为严重，相当一部分电杆无法上杆操作和抄表，必须及时更换。

二是我所部分职工年龄偏大，已不适应抄表收费工作。

三是我所严重缺编，按公司给我所校定的职工人数现差1人，再加上我所有一位职工因患心脏风湿病已不能上班，公司及时给予解决。

五、下半年工作计划：

一是继续抓好安全生产，做好个人工作计划，把安全生产工

作纳入重中之重，确保全年“双零”目标的实现。

二是继续抓好供电营销管理工作，特别是在电力稽查上下功夫，重点是抓好用电分类和用户计量的检查工作，确保全年任务的完成。

三是按时间要求全面完成“三标”和“户户通电工程任务。

四是把党风廉政建设，行风评议工作更进一步的抓好。

五是把创建工作纳入议事日程，力争创建省级一流班组和州级农电示范窗口验收合格。