

# 2023年基层党建调研报告(优秀10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层党建调研报告篇一

农村基层党组织是农村全部工作和战斗力的基础，是农村各种组织和各项工作的领导核心，也是新农村建设的组织者、推动者、实践者，做好农村工作，关键在农村基层党组织。面对新情况、新矛盾、新问题，加强农村基层党组织建设，成为考查各级党组织的一个必答题。现结合三座店镇农村基层党建现状、存在问题、原因及对策建议，形成调研报告如下：

### 一、农村基层党建现状

#### (一) 基本情况

三座店镇农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和村委会属地管理原则，合理设立基层党组织。三座店镇党委辖基层党组织20个，其中农村党组织15个，由2个党总支，21个党支部组成。共有党员710名，其中预备党员9名，占党员总数的1.27%；女党员144名，占党员总数的20.28%；少数民族党员117名，占党员总数的16.48%；35岁及以下的党员157名，占党员总数的22.11%；大专以上学历的党员159名，占党员总数的22.39%；党员平均年龄51.5岁；农民党员644人，占党员总数的90%。

## （二）亮点工作

### 1、推行“1+3产业带”党建模式，激发党建工作活力

通过推行“产业带”党建模式，组织依托产业建、党员围绕产业聚、服务紧跟产业走的思路，进一步把党组织直接推向产业发展第一线，把党员作用发挥到项目建设的各个链条。如：苏家窝铺村蔬菜产业党支部深入推行“1+3产业带”党建模式，带领园区内2个合作社共同提出了“支部统领、合作社配合、党员带动，提高产业化经营水平”的发展思路，抓住机遇，开拓创新，不断进取，带领49户农户发展标准蔬菜暖棚98个，种植茄子和尖椒，实现年产值900万元；三座店村种植业产业党支部种植滴灌高产谷子1000余亩，依托种植业专业合作社，党员示范带头，按照“五统一”（统一购进农资农具、统一播种、统一田间管理、统一收割、统一销售）的种植模式，年产值可达1900--3000元/亩，大大提高了耕地的产出率。

### 2、规范村级组织建设，夯实基层组织战斗堡垒作用

一是注重强化制度约束功能。全面推行“456”、“5321”等工作法，实施“村财民理乡代管”制度，充分发挥村务监督委员会作用，提升村级组织规范化建设和村两委班子履职能力，如三座店村在修建文化广场项目中，按照“5321”工作法开展工作，如今4540平米的农民文化活动场所已经建成，丰富了群众的文化生活。二是落实“十管理”。按要求对村党组织分类定级，采取有效措施，实现村党组织引领带动作用，小塘土沟村年初评定为4星三类村，村党支部理顺发展思路，积极争取项目，协助群众流转土地，发展冷棚500余亩，栽植烤烟200余亩，修通村油路5公里，年内实现了晋位升级。三是加强农村基层基础保障工作。强化村两委班子工作考核机制，落实基层干部报酬待遇，建立“一定三有”的村干部保障激励机制、村干部岗位目标责任制，镇党委年初制定的《村干部工资考核评定办法》中党建、党风廉政工作都作为

重点项目考核，切实加强党的政治纪律和组织纪律，实现从严治党、从严管党；年内调查核实19名符合享受离任村干部生活补贴的原村两委正职。四是加强村级活动场所规范化建设。年内新建、改建村级活动场所9处，实现全镇15个村都有标准规范的活动场所，为党员群众议事、开展活动提供了基础保障。

### 3、深入推进“双服务”工作，推进社会管理创新

一是进一步完善便民服务大厅功能。选择最贴近百姓的服务项目，实行集中办公、公开办事、办结的运作方式，建立“一个窗口受理、一条龙服务、一站式办结”的服务机制，全方面开展服务。年初以来，累计接待群众来人来访1万余人次，开展各项便民服务5000余次，宣传政策及法律3000余人次，得到了社会各界和广大群众的充分认可。二是善村级社情民意收集分析解决机制。在各村设立了农民事务代办点，建立“一员三站”（“一员”即民情传递员，由村干部、下乡包村镇干部任民情传递员；“三站”即农民事务代办站、社情民意收集站、社情民意反馈站）网络。依托农民事务代办点建立社情民意收集站，汇总上报民情民意，分类解决民忧，公示反馈处理结果。年内先后收集民情民意信息500余条，为群众代理服务事项200件次，及时化解信访苗头32起，为农村群众意愿诉求的表达提供了平台，也使党委政府及时准确掌握了舆情民意，及时解决热点难点问题，进而不断提升民主决策水平。

## 二、农村基层党建面临的主要问题及原因分析

### （一）党组织凝聚力不强

目前村党组织干部队伍普遍存在年龄偏大，文化偏低，能力偏弱的问题，以至村党组织整体带动力、战斗力、凝聚力较弱，因而整体功能发挥不佳。以三座店镇为例，村党组织换届后的55名村党组织成员中，初中学历22人，占40%，55周岁

以上28人，占50%。造成这种情况的原因有：一是村党组织书记在发展党员中有私心，存在帮派、宗族心理，只发展自己“队伍”里的人入党，来巩固自己的政治地位。二是村内有头脑的年轻党员外出经商、务工人员较多，导致村党组织人员新老交替困难。三是个别村党组织书记文化水平偏低，接受新事物较慢，带头作用发挥较差。四是村党组织促进经济发展的能力弱，方法单一，形不成带动发展的凝聚力，甚至导致村两委班子配合协调不好，影响整体功能。

## （二）党员先进性体现不明显

农村党员队伍主要存在党员队伍年龄结构趋于老化、文化程度偏低、先锋模范作用发挥不佳等问题。三座店镇644名农民党员中，35岁及以下的党员157名，占党员总数的22.11%，且大部分年轻党员属流动党员，在村内的党员中大部分受文化素质、年龄、身体状况、经济条件等因素的影响，难以发挥先锋模范作用，部分党员理想信念动摇，混同于普通群众，甚至不如普通群众，在村级事务中起负面影响。党员队伍存在上述问题的主要原因是：一是吸引力不足。随着市场经济的建立和逐步完善，农民有了较大的自主性和多元性，一部分农村青年纷纷外出打工，抓经济收入，入党意识不浓。二是示范性不强。农村经济发展落后，群众不信任党组织和党员的能力，个别党员自身形象不好，影响了群众入党的积极性。三是学习制度执行力弱。个别村党组织书记在执行“三会一课”等学习制度方面有偏差，导致个别村党员学习意识淡薄，学习不主动，学习能力差影响作用的发挥。四是党员出口不畅通。个别党员宗旨意识淡化，带头意识模糊，党组织缺乏强有力的约束机制，处置不合格党员难，影响党在群众中的形象。

## （三）村党组织规范化管理不到位

目前，部分村党组织书记对规范化管理工作认识不到位，村级事务管理不能严格规范开展，部分群众对参与民主管理、

民主决策的意识不强，对村级事务管理存在不关心、不过问的情况，一定程度上影响了村级规范化管理。部分村党务、村务、财务公开不及时、不规范。个别村没有按时间要求将公开内容及时公开，公开的内容避重就轻，时效性差，引起群众不满，个别村在决策村级事物时虽然按照“5321”等工作法操作，但是缺乏档案的规范和经验的及时总结。究其主要原因是村党组织书记规范化管理意识淡薄，制度执行不到位、村级经费管理不规范。

### 三、加强农村基层党建的对策建议

#### （一）在提升班子整体水平上下功夫

一是优化村党组织班子结构。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，以观念创新和体制创新为突破口，不失时机的把农村优秀分子培养、吸引到党员队伍和干部队伍中来，把那些认真贯彻执行党的路线方针、清正廉洁、能带领群众致富的党员选进村班子，解决村班子后继乏人的问题，配强农村基层党组织和领导班子。二是推进民主政治建设。一是要加强教育引导，不断提高基层干部群众的民主素质。通过对基层民主政治建设重要性的宣传，切实解决民主意识不强的问题；通过对民主方式方法的教育，切实解决民主能力不强的问题；通过加强对民主进程的引导，切实解决民主环境不优的问题。三是注重培训教育实效。提高村党组织班子整体素质。镇党委要把对党组织成员尤其是村党组织书记的的培训教育工作作为一项制度，常抓不懈。要通过集中培训、个别谈心、外出学习等形式，不断增强村党组织成员的组织纪律性和党性修养，提升他们带头致富的能力。四是落实保障激励机制。本着利于工作的开展和衔接、稳定干部队伍，激发和调动村工作积极性，增强责任心，继续并强化“一定三有”的村干部保障激励机制，保障党建经费和党员活动经费的及时拨付，激发村干部干事创业活力、热情。五是壮大村集体经济。以市场为导向，结合实际，因地制宜，不断开拓发

展壮大集体经济的新路子,认真落实优惠政策,提供优质服务,优化村级集体经济基础的发展环境,加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展,壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济,解决好有钱办事、集中资金办大事的问题,从而减轻农民的经济负担,强化村级组织的服务功能,切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题,真正为民排忧解难。

## （二）在加强党员队伍建设上想办法

一是创新党员教育载体。强化“三会一课”等学习制度的执行力,通过贴近党员身边的正反典型事例教育,采取集中办班、外出参观学习、举办农村实用技术培训班、党员交心会等手段,加强对党员的教育,引导他们坚定理想信念,牢记党员责任,增强发展能力,树立良好形象。二是创新党员管理的模式。一要创新党组织的设置方式,按照“1+3”产业党建模式的要求,针对目前党员流动大、难管理的实际,调整党小组的设置。对在家的党员,按照年龄段、行业结构和片区划分党小组;对外出的党员,按照党员流动地域划分流动党小组,对在同一流动地域党员人数超过3人以上,成立流动党小组,并建立党小组活动档案,定期向支部通报党小组活动情况;二要建立党员管理台账,将党员参加活动情况、接受评议情况、交纳党费情况纳入台账中,对党员进行规范化管理;三要通过设立党员责任岗、开展党小组竞赛等方式,把农村科技致富、村务财务监督、精神文明、村场设施维护、社会治安等任务分解到党员身上,对党员实行目标管理,定期组织党员和群众对党员完成岗位职责的情况进行评议,对党员和群众评价好的,进行奖励。三是创新党员激励约束机制。进一步建立健全党内生活的各项制度,做到重大事情党员先知道,日常事务党员多参与,重大决策党员先讨论,切实尊重和维护党员的民主权利,提高党员在群众中的威信。扩大党员民主评议的范围,推行普通群众参与评议党员的办法,加大民主评议党员的力度,对那些不履行党员义务、不

遵守党的纪律、不执行党组织的指示和决议、不做党组织安排的工作的党员，要按照党章和党的纪律的规定，给予严肃的处理，以确保党的队伍的纯洁。四是创新发展党员的方式方法。按照发展党员“526”规划要求，对政治素质好、年纪轻、有文化、具有一定的致富技能和本领的“能人”进行重点教育和培养，努力把优秀致富能手培养发展为党员，把党员培养成致富能手，把能力强的党员培养成村干部，把个人致富能力强和带领群众致富能力强的村干部培养成支部书记人选。

### （三）在强化制度约束力上找对策

一是严格落实党建目标责任制。进一步强化党建机制和完善党组织体系，在制定《村干部工资考核评定办法》时，将党建工作、党风廉政工作都作为重点项目考核，切实加强党的政治纪律和组织纪律，实现从严治党、从严管党。进一步提升村级组织民主管理水平，全面推行以承诺为核心、民主监督为保证、考核奖惩为促进的村组织书记管理机制。二是继续推行规范化管理机制。要建立集中民智的决策机制，科学界定决策范围，严格规范决策程序，坚持实行“5321”等工作法，严格执行“村财镇管”工作程序，促进决策的科学化、规范化。以科学的制度从根本上解决村级财务管理混乱现象，促进党风廉政建设，改善干群关系，较好地保持农村工作的稳定，村务监督委员会落实监督责任，防止财务重大支出个人说了算，以防止造成重大失误。三是严格推行村务公开制度。针对农村普遍存在的村务公开流于形式，不实，不详、假公开和不明白等问题，尽快制定统一规范的村、组二级村务公开的实施办法，建立强有力的监督机制。从而建立起相互信任、相互支持的干群关系。

## 基层党建调研报告篇二

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调

调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

## 一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，



积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主

择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

## 二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季\*“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

### 三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上

应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会

太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

#### 四、对策和建议

针对我市基层组织建设中的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市

委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织

组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、



事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

## 基层党建调研报告篇三

深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥，下面是小编为大家收集了关于基层党建调研报告，希望可以帮助到大家。

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委,46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委,908个村党组织;31个街道党(工)委,342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来,我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设,以科学发展观为指导,以创先争优活动为统领,全面加强基层党组织建设,为全市经济社会科学发展跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动,基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局,紧扣发展,突出特色,强化服务,把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动,引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通

过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的作用，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土

不服”现象，达不到预期效果。

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

针对我市基层组织建设中的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

- 1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，



采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“星级评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于星级社区工作人员增补工资，调动社区工作

者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

根据《关于印发\*\*乡科学发展大调研活动方案的通知》要求，对\*\*乡党建工作进行调研，一是调研\*\*乡党建的基本情况。二是部分党员进行了问卷调查，通过调查主要了解\*\*乡的党员基本情况和\*\*乡党组织工作情况以及工作中存在的问题，寻求对策与建议，为社区更好发展准备第一手资料。现将调研报告汇报如下：

### (一) 进一步强化抓基层党建工作主业意识。

一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。

二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。

三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

### (二) 建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。

建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组

织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三) 始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。

要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

(一) 创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。

选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。

一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。

二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二) 为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。

坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按

单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

(一) 在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二) 积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。

开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。

党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。

一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。

一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。

一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二)始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。

通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组

织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。

一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

### (一) 不断拓宽选人用人视野。

大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

### (二) 优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。

大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

### (一) 高度重视加强和改进党员教育管理工作。

要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。

一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。

三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

# 基层党建调研报告篇四

建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程，以下为大家提供农村基层党建调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

## 农村基层党建调研报告范文(一)

### (一)农村基层党组织面临的新形势

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导



能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行三个代表重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于生产发展、生活宽裕上，农村精神文明的发展目标明确地确定为乡风文明、村容整洁上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在管理民主上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振

兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

## (二)农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决三农问题，关键靠三农自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现

代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有效手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策

水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

### (三)给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。
2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的领头人。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中能征善战的领头雁。
3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，跟我一起上的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服等、靠、要的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

## 农村基层党建调研报告范文(二)

### 一、主要做法

#### (一)采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20\*\*年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作;20\*\*年，全区开展了“基层组织建设加强年”工作;20xx年，全区开展了“基层组织建设提升年”工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作“三强三好”目标要求，实施“一书两单”与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书;下发两份任务清单;举行一次述职报告;组织一次评议;开展一次考核;安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取“四帮”工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强“一把手”。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅、

省政府办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅〔20xx〕22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立“单位包村、干部包户”定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组〔20xx〕10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名〔20xx年村“两委”换届选举中，有7名大学生村官进入村“两委”班子。其中，当选为村党组织副书记3名，村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

## (二) 健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx—2018年发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发

展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部“小学教”活动。确定每月28日为“党员活动日”，重点围绕“九个一”开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展“创五星级党组织、争当五星级党员”活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行“四议两公开”工作法，印制下发了村级组织“四议两公开”工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对民主管理工作不力的村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

### (三) 增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即“两个工作站”)。村“两委”干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为

咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸;由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展,不断扩大服务覆盖面。全区各村“两个工作站”工作人员共有261人,实行挂牌上岗□20xx年共为群众代理事项4561件次,办结率95%以上。

## 二、存在的问题及原因

(一)部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面,存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看,农村人才缺乏,发展党员后备力量不足,村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

(二)基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高,在传达贯彻上级决策部署时,存在打“折扣”现象;在带领群众发展经济时,致富没有太多门路,带头没有准确方向,使得农村面貌得不到较大改善。

(三)村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够,思路不清,措施不力,导致村集体经济收入单一,甚至出现“空白村”。有的虽然有一定的集体经济收入,但债务沉重,入不敷出,成了经济上的“负债村”。

## 三、对策和措施

### (一)以加强领导班子建设为重点,促进村干部队伍建设

1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制,进一步解放思想、更新观念,坚持多渠道选人,注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才,把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。



重点选好党组织书记，通过“两推一选”把一些思想政治素质好、致富能力强、协调能力强的“一好双强”型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设和农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

## (二) 以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

1. 深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动“三级联创”活动深入广泛开展。进一步抓好“小学教”活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

## (三) 以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

1. 推进“一村一品”建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资源永续利用；大力推广“合作社+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入“空白村”。

## 基层党建调研报告篇五

### 本文目录

1. 基层党建调研报告
2. 乡镇机关基层党建调研报告
3. 广电基层党建工作调研报告

目前，全区共有7个行政村，村民30000多人，党员总数574人，现有村党组织书记6人，新农村驻点干部任第一书记1人，候店村暂由村委会主任主持工作，书记、主任无交叉任职。现有村“两委”委员45人，女性9人，平均年龄41.5岁，其中“交叉任职”10人。

多年来，两镇党委及经济开发区党工委围绕发展现代农业、培育新型农民、带领群众致富、促进农村和谐，统筹抓好村级组织建设，较好地发挥了战斗堡垒作用。

一是干部带头引路，突出发展重点产业，促进了农村经济发展。调研中，我们了解到村干部在农村经济发展上切实起到了“领头雁”的作用，全区50%的村“两委”班子成员都发展了农家乐特色餐饮、苗木花卉等特色产业，村“两委”干部绝大多数掌握了2—3门实用技术，通过带头示范，增强了干部的威信度，赢得了群众的广泛支持，使“双带”能力得到了普遍提升，基本形成了“党员群众看干部”的发展产业导向。

农村基本形成了“村干部发展什么项目，党员群众就跟着干什么项目”的良好氛围，村级组织具有较强的凝聚力和号召力。

二是加强技术培训，注重培养示范典型，增强了农民创业技能。随着农家乐、苗木花卉等致富产业的不断发展壮大，村级组织注重抓好技术培训这一关键环节，通过邀请专家讲座、远程教育等形式，广泛组织农民学习实用技术，并侧重培养党员致富能手，让他们在群众中言传身教，进一步提高了农民生产实践技能。鸡鸣村坚持远程教育学习经常化，认真组织党员观看各类网路技术讲座，并按照多数党员意见定期播放实用技术光盘，调动了党员学习兴趣，每次参会党员都在40人左右。

三是挖掘潜在优势，多元开发致富项目，拓宽了农民增收渠道。镇村两级党组织能够主动创新思路、谋划发展，充分利用有利资源，多方寻找致富门路，增加农民收入。南岗镇梁墩村发扬民族特色，打造回民餐饮一条街，吸引众多市民前来休闲消费；鸡鸣村发挥本地资源优势，大力发展旅游生态农业；各村积极组织有技术的村民进企务工，年龄偏大的村民就近务工，转变身份，增加收入。

四是坚持民主管理，主动化解矛盾纠纷，维护了农村和谐稳定。多数村党组织均能坚持“四议两公开”工作法，在民主议事、民主决策、民主监督等方面充分发扬基层民主，对群众关心的土地流转、拆迁安置、民生工程等重大事项，都能召开党员和村民代表会议研究，经过多数人同意之后实施，较好地维护了农村和谐稳定。南岗镇成功执行“四议两公开”工作法，一次性成功流转土地2万亩；十八岗村实行阳光拆迁，赢得群众广泛支持。

五是落实“一定三有”，切实保障干部待遇，调动了干部工作热情。各镇、开发区均出台村干部管理办法、岗责实施方案等制度，各村(居)党组织内部分工明确、权责清晰，让有

能力的人、踏实苦干的人，真的感受到“收入有保障”，“干好有希望”，“退后有所养”的愿景，进一步提高班子的凝聚力、影响力和战斗力。十八岗村将集体经济纯收入的10%作为村干部奖金，全区村“两委”成员90%以上对目前的薪酬待遇表示满意。

通过实地察看、与村“两委”成员座谈、调阅相关基础资料，我们发现我区农村党建工作还存在一些问题和不足之处，需要在今后的工作中加以完善和解决。

一是村级办公活动场所配套设施和基础功能不够完善。全区各村村级办公活动场所总体均超过200平米，但大部分村党员群众活动场所面积狭小，配套设施不够健全，不能正常组织开展活动。

二是农村党组织生活不够规范，缺少内涵和吸引力，党员参与积极性不高。除重大事项及传统“三会一课”外，基层党组织活动次数少、形式旧，缺乏吸引力，党建活动资料也不够完善。

三是农民党员老龄化比较突出，多数年轻党员宗旨意识不强。目前，各村农民党员平均年龄偏大，60岁以上党员所占比例达到50%以上。近几年，新发展党员平均年龄基本控制在35岁以下，各村普遍把发展党员重点放在返乡大学生和退伍军人上，而这些年轻党员多数外出务工，与党组织疏远，对党组织各项工作漠不关心，难以发挥先锋模范作用。

四是党建工作载体不够丰富实用，党组织和党员作用发挥缺少有效平台。各村除能基本完成上级党组织布置的党建工作任务之外，没有从本村实际出发，设计务实管用的党建载体，有效发挥党组织和党员先锋模范作用，激发广大村民群众致富创业，建设美好乡村的热情。

农村基层党组织建设和党员队伍建设，关系着农村经济发展

和地区社会稳定。要从群众的所思、所盼找到工作结合点、突破口，采取行之有效的措施，才能不断提高农村党建工作的科学化水平。

一要抓规范，定标准，全面夯实农村党建阵地。村级活动场所是党员学习和交流的平台。要按照“基层组织建设年”活动提出的“建设一个好阵地”标准，推进活动场所规范化建设，相关标识牌、组织制度版、党建园地、党旗等基本实施要齐全，党建台帐要完备，进一步完善村级党组织的“软件”。

二要抓管理，强措施，切实加强党员队伍建设。要加强对农民党员的教育管理，在“扩源”的基础上注重“提质”。严格发展党员纪律，坚持发展程序规范化、填写材料标准化、教育考察经常化、党员发展制度化的党员发展“四化”标准，对发展党员质量进行责任追究；对发展农民党员基础资料进行定期抽查，及时进行指导和修改，确保农民党员基础资料规范化。要亮明党员身份，为每名基层党员佩戴党徽，在各精品示范园区或农户庭院设置“党员创业标兵”、“党员技术能手”标识牌，发挥示范带动作用。规范组织关系转接，督促长期在外、举家搬迁的农民党员，转出组织关系，彻底清理“空头”党员。加强流动党员管理，建立外出党员信息库，通过手机短信平台，将党中央和省、市、区委重要会议精神、重大决策等编成手机短信，每月发送2条以上信息；建立年轻党员qq群，保持经常联系。及时查处不合格党员，对于不履行党员义务，对党组织漠不关心的党员，按照有关规定及时进行处理，树立党员良好的外部形象。

三要抓创新，求实效，不断丰富党员组织生活。新时期基层党建工作必须要采取灵活而又丰富多彩的新形式、新方法，增强组织生活的吸引力，提高党员的归属感和荣誉感，才能促使其发挥先锋模范作用。要以“双培双带”为统领，通过三种形式，丰富组织生活。党委(工)委选题式。镇党委、开发区党工委根据各村实际情况，为每个村选题目、“定调

子”，研究部署每个村具体抓什么，出什么亮点。党员点菜式。定期召开党员大会，征求党员意见，以多数党员意见开展组织活动，增强党员参加活动的积极性。文体结合式。把组织生活会与讨论会、恳谈会、文娱活动结合起来，赋予“三会一课”新的时代内涵，增强活动趣味性和实际效果。例如：利用远程教育观看健康向上的影片，让党员谈观后感，增强他们的党性观念；组织开展文体竞赛，适当发放奖品，寓教于乐。

四要抓保障，建机制，着力完善党建工作制度。以制度为抓手，保障基层组织建设各项工作顺利开展。建立活动经费保障制度。根据相关规定，要求各镇党委、开发区党工委设立村党支部党建活动专项经费，按季度向村党组织划拨，由党委副书记管理和监督使用。建立党组织日常管理制度。创造性地推广“文建明工作法”，到xx年底前，所有乡镇都要建立一套规范管用的工作运行机制；结合党组织整改提高、晋位升级工作，研究制定从班子建设、党员教育管理、组织生活等方面建立相对完善的工作机制。建立信息反馈制度。以区委组织部《组工信息》、蜀山先锋网为平台，及时通报各镇、开发区及村信息报送及刊载情况，反映基层党建工作动态，提高基层组工干部业务水平，促进相互交流学习，督促基层党建工作开展。

## 基层党建调研报告（2） | 返回目录

机关党建是党的基层组织建设的重要组成部分，在党建体系中处于非常重要的地位，在推动机关行使领导职能、转变机关工作作风、提升机关党员干部综合素质、密切党群干群关系等方面发挥着基础性和主导性作用。

市财政局机关党委共有党员114人，有5个机关党支部，一个离退休党支部，一个注册会计师行业党总支。机关各支部都有书记和组织委员、宣传委员，并分别设立党小组，机关各级党组织机构健全，领导班子配备齐全，分工明确，各负其

责，各项职责得到全面、深入、切实的履行。近年来，市财政局机关党建工作在局党组的领导下，紧紧围绕“加快发展，富民强市”的主题，以经济建设为中心，以加强和改进机关作风建设为重点，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

1、基层组织建设有了新的进展。学习贯彻落实党的十八大精神，深入开展创先争优活动。加强机关党组织自身建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；组织开展创建基层党建工作示范点建设，打造党建工作“品牌”、“精品”；窗口单位组织开展单位树形象、“三亮、三比、三创、三评”活动，做到主题实践活动内容丰富，载体鲜明，公开承诺、领导点评和群众评议，成效显著。

2、制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活

严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党委议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会。党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。

严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其市“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课。

3、廉政教育和党内监督进一步加强，党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党委在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，行业党总支、各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部



干部民主生活会的各项工作。

4、机关精神文明创建活动深入推进，精神文明创建活动有计划、有目标，大力构建和谐机关。认真组织学习和落实《公民道德建设实施纲要》，以创建文明机关、文明机关标兵以及“五型”机关和“四好”科室为载体，深入持久开展精神文明创建活动。

长期以来，机关党务工作者在实践中总结和摸索出了许多好的经验和做法，机关党建工作总体运行态势是好的。但是，随着形势的发展，特别是对照十八大对党的建设提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”的新要求，机关党的建设还存在一些抓而不实、抓而不活的问题。

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的支部党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是开展共建的呼声强，落到实处的行动弱。有的支部参与共建仍停留在参与扶贫帮困活动方面，尚未实现真正意义上的“优势互补、资源共享”，这些状况直接影响了共驻共建工作成效。

三是活动内容缺乏创新性。有的支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

## (一)加强学习，增强素质，在提升能力上下功夫

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。普遍建立完善多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务业务工作的能力。一要提高服务的素质和本领。要经常开展财政形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解财政工作动态，不断提高服务业务工作、做好本职工作的素质和本领，同时加强本职业务的学习，使业务部门的党员干部成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型的“五型”机关。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做群众路线教育实践活动的能力。在党的十八大后提出：“实现中华民族伟大复兴的中国梦”，这一方面在党

与群众之间架起了一座直通的桥梁，使得党的十八大精神能够更好的转化落实到各族人民的行动中；另一方面，也要求我们更好地密切党与群众的关系。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难”，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二是要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三是要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

## (二) 强化创新，在增强活力上下功夫

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各科室(单位)业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活

动。比如，围绕精神文明创建，开展“道德讲堂”活动等。

基层党建调研报告（3） | 返回目录

## 做好转型期广电基层党建工作的思考

世界多极化、经济全球化深入发展，科学技术日新月异，各种思想文化交流交融交锋更加频繁，文化在综合国力竞争中的地位和作用更加凸显，维护国家文化安全任务更加艰巨，增强国家文化软实力、中华文化国际影响力要求更加紧迫。广播电视系统进入了大变革大调整时期，广电党建工作也面临着新的局面。

（一）对继续加强党建工作的重要性认识不足。现在，有一部分同志对党建工作的重要性认识不足，认为原来广电是党和政府的喉舌，抓好党建工作是必须的。现在要进行市场化运作了，主要精力要放在创经济效益上，党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；有的基层党支部在实践中出现将各项业务工作指标与党建工作割裂开来，认为党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事业务工作，没有很多干头，难有大的作为，抓党建工作完全是流行形式，被动应付，导致造成党建工作和业务工作“两张皮”，党员的先锋模范作用难以发挥，党组织的战斗力和凝聚力、创造力受到了削弱。

（二）党建工作还没有完全适应新的形势。新形势下，党建工作首先表现在复杂性更加突现。一是国内社会转型期各种矛盾和新旧思想交替、中西文化碰撞及国际形势的风云变幻，导致社会意识形态多元化，价值观多元化，党员队伍教育的复杂性更加突现；二是随着市场化浪潮的涌来，广电行业的转型，机构体制的转型，党员对广电的职责、性质的认识变得模糊，坚守舆论阵地的信心产生动摇。其次表现在服务性要求更加突出。基层党建不仅体现在加强对党员的管理上，还要体现在对党员的服务上，进而更好地服务于群众。如何现

有的工作运行机制和工作方法还有很多与新形势不适应的地方，如何把党建工作与广播电视业务工作紧密的结合起来，如何以科学发展观为统领，推动党建工作创新，是一个重要的课题。

(三)活动方式陈旧，组织生活松懈。问题的成因很多，但最根本的还是认识问题。基层党组织的书记基本上都是部门的一把手，理论上党建工作很重要，具体实践中，不知不觉地把党建工作摆在次要位置，因为行政工作工作头绪多，压力大，有硬性指标考核，而党建工作总觉得务虚的成份较多，是软指标、软考核，认为少过点组织生活无所谓，看不到党建工作对具体工作的促进作用，久而久之，降低了党组织在群众中的威信，削弱了党组织的战斗力和战斗力。在开展组织生活时，单纯地采用灌输式教育方法，接到上级党建工作任务后，就忙着从报刊、媒体、文件中抄有关章节，照本宣科，没有根据单位的实际情况，结合广大干部职工的思想动态，将大道理和小道理有机结合，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高；平时疏导少，批评、考核、指责多，与一线同志现实思想不合拍，不贴心。

首先要充分认识广电转型期党建工作的重要性。广电转型是文化体制改革的重要组成部分。而党中央对文化体制改革确定了必须遵循的重要方针，一是坚持以马克思主义为指导，推进马克思主义中国化时代化大众化，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，确保文化改革发展沿着正确道路前进；二是坚持把社会效益放在首位，坚持社会效益和经济效益有机统一；三是坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近群众，发挥人民在文化建设中的主体作用。也就是说，改革不是削弱了广电的喉舌作用，而是为了遵循文化发展规律，适应社会主义市场经济发展要求，推动文化事业和文化产业全面协调可持续发展。

要达到以上几点，就需要我们充分认识基层党组织的地位和作用。党的每一个基层组织，都是为实现党的政治任务而存

在，而活动的。党的基层组织就是要在上级党委的领导下，把党员组织起来，成为实现党的任务的战斗堡垒。这个堡垒不坚固，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向就会偏移，以改革促发展、促繁荣的目的就会落空。

(一)坚持与时俱进，切实加强基层组织建设。与时俱进是“三个代表”重要思想的理论精髓，它的理论内涵是辩证唯物主义和历史唯物主义的科学性和发展性，是对人类社会发​​展规律的概括和总结。目前，有线电视行业正处在关键转型期，国家“三网融合”战略大力推进对广电行业的三年保护期即将到期。同时又面临着“网台分离”为标志的体制改革。广电要在这场改革中坚守阵地，有所发展，必须与时俱进地加强基层党建工作。

新形势下，随着政治、经济、文化、社会等各项事业的全面发展，各种矛盾和复杂局面不断出现，对基层党建工作的要求越来越高。基层党建的好坏直接反映党的执政水平的高低。所以，增强对各党支部和全体党员干部对抓好基层党建工作重要性的认识，及时调查研究党建工作中出现的困难和问题，学习先进、总结经验、改正不足，做到党建工作和业务工作两手抓，两手都要硬，努力开创围绕业务抓党建，抓好党建促业务的良好局面。处于转型期的广播电视事业，即面临着挑战，同时也存在非常宝贵的机遇，抓住机遇，加快发展，就必须加强基层党建工作，要抓党员的政治意识、大局意识、责任意识、阵地意识，树立听指挥、识大体、顾大局，爱岗敬业，无私奉献的精神，保持良好的职业道德、社会公德、个人品德。

(二)坚持执政为民，热切回应群众期待。广电以往的工作方式，基本上和政策性的，长期封闭的管理体制、封闭的业务模式、封闭的技术体系、封闭的受众，使广电人习惯了事业式的管理，从受众角度去考虑问题的意识不是很强，一旦所处的封闭环境被打破，就显得不适应，感到迷惘。面对体制改革，新兴媒体的不断涌现，广电系统的很多问题显露出来：

缺乏国家投入，各地分级管理、分散经营，人才缺乏、经营理念、资金等等，但最主要的还是思想意识问题，抓好党建工作，正是做好思想政治工作不可或缺的，它是其它一切工作的生命线，思想政治工作是凝聚人心，调动人的积极性，激发人的创造性的工作。要引导广大基层干部职工树立服务的观点。一些同志，每当发生矛盾、碰到困难时，会首先认为群众素质不高，实际上，大多数时候是由于忽视了自身工作方法的科学性，忽视了群众的客观需求。要分析群众需求的轻重缓急，多下基层，多调查研究，要把纯粹的居高临下的管理观念转变为贴心的服务。这样，就会在人民群众中树立起党良好的形象和威信，提高党的影响力、号召力。党建工作同时要服务党员，围绕党员展开，要做到科学化、人性化。党的先进性很大程度上是体现在每个党员的先锋模范作用上的。基层党建工作就是要通过服务党员，抓同一思想，抓队伍素质，营造有利于干事创业的环境，增强党组织的凝聚力、同心力，提高战斗力。

(三) 坚持解放思想，善于创新党建活动。一是要创新思路。实践证明，好的思路是事业发展的基础。在深刻领会中央和上级党委关于党建工作精神的前题下，结合行业特点和部门实际，创新出新，找准结合点，凡是有利于发展的事情都可以去尝试，去探索。二是树立创新意识。创新是灵魂、是源泉、是不竭的动力。面对事业管理体制走向现代化管理体制转型的挑战，广电基层党建工作要引导广大基层干部职工积极投身改革实践，不断创新。只有正视困难，积极思变，广电网才能不失去自身改进的动力。要树立忧患意识，增强紧迫感。如果故步自封，满足于过渡期国家保护下的政策性生存现状，不改变传统的经营思维，广电将很难适应新经济的市场化竞争，错失发展的历史性良机。要做到有所创新，有所突破，基层党建工作必须以创建“学习型党支部”为突破点。倡导终身学习，利用日新月异的信息传播手段，提高党员队伍的素质。

(四) 坚持党务公开，营造民主和谐氛围。要增加凝聚力，必

须始终坚持建立健全和落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督等党建工作机制和制度，定期召开民主生活会，实行政务公开，使基层党员干部在公开、公正、阳光透明的环境下工作，形成了上下联动，全员参与的良好格局。

(五)坚持教育为先，强化基层支部书记培养。重视基层党务工作者队伍建设，尤其是基层党支部书记。定期组织他们参加各类培训、考察学习，开阔其工作视野，提高其工作水平，使党建工作队伍的领头人整体水显著提高，同时也时刻提醒他们，要在党建方面下功夫、用心思。

综上所述，做好转型期广电党建工作，对于实现文化体制改革目标意义重大。因此，必须加强基层党建工作，立足发展，开拓创新，服务群众。唯有如此，才能牢牢坚守舆论主阵地，弘扬主旋律，以正确的舆论引导人，不负历史交给广电人使命。

## 基层党建调研报告篇六

### 一、改革创新，为推动组织工作奠定坚实的基础

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从稳的思想、守的观念、怕的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的'条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。以xx大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、



拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、城乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学

发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

## 二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作

一是要把整合作为基层党建工作的根本方法。新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把服务作为基层党建工作的基本手段。一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党建的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把民主作为基层党建工作的重要抓手。基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把和谐作为基层党建工作的价值取向。基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把创新作为基层党建工作的内在动力。一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把统筹作为基层党建的考核关键。要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到三个代表、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

## 基层党建调研报告篇七

根据《关于印发\*\*乡科学发展大调研活动方案的通知》要求，对\*\*乡党建工作进行调研，一是调研\*\*乡党建的基本情况。二是部分党员进行了问卷调查，通过调查主要了解\*\*乡的党员基本情况和\*\*乡党组织工作情况以及工作中存在的问题，寻求对策与建议，为社区更好发展准备第一手资料。现将调

研报告汇报如下：

## 一、落实各级党委抓基层党建工作责任制

### (一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。

一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。

二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。

三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

### (二)建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。

建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

### (三)始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。

要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用

人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

## 二、扩大基层党组织覆盖面

### (一)创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。

选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。

一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。

二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。

坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

## 三、推进基层党组织工作创新

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。

开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。

党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

#### 四、增强党员队伍生机活力

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

### 1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。

一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

### 2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。

一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

### 3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。

一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二) 始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。

通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。

一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

## 五、建设高素质基层党组织带头人队伍

### (一) 不断拓宽选人用人视野。

大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

### (二) 优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。

大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

## 六、构建城乡统筹的基层党建新格局



(一) 高度重视加强和改进党员教育管理工作。

要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二) 在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。

一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。

三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

## 一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格

局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动,积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式,巩固了村党组织的核心地位,拓宽了城乡交流渠道,促进了城乡各类资源的合理流动,提升了机关党员干部服务意识和服务能力,加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式,基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程,有效解决农村“一事一议”难议成的问题,我们借鉴“四议两公开”做法,积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理辦法,探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式,将领导、决策、监督、执行“四权”分离,建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前,全市96.3%的村结合村委会换届,推行了新型民主治村模式。

同时,在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”,加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流,并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用,努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年,我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前,市非公有制经济组织党工委新建党组织172个,市社会组织党工委新建党组织33个,初步形成了市委领导,组织部门牵头,专业部门和县(市、区)条块结合,合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，xx和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

## 二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季\*“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

### 三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上

应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会

太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

#### 四、对策和建议

针对我市基层组织建设中的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市



委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织

组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、

事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

## 一、主要做法和成效

市委坚持以科学观统领经济社会发展全局，把党建工作放在推动科学发展、促进社会和谐的大局中来谋划和推进，不断探索党建工作与经济社会发展的结合点，在进一步深化对市情、县情的再认识，总结工作经验，分析研究薄弱环节的基础上，按照自治区三次固原工作会议确定的目标，提出了强化党的建设这一根本、不断加强“两个基础”（生态和基础设施建设）、大力实施“三大带动”战略（产业带动、项目带动和中心城市带动）、奋力推进“三化”进程（农业产业化、工业化和城镇化）、着力培育“四大支柱”产业（草畜、马铃薯、劳务、旅游），推动全市经济社会跨越式发展的工作思路，初步探索出了一条适合山区特点、符合固原实际的发展路子，党建工作与经济社会发展有机融合、相互促进、共同提高。xx年，全市实现地区生产总值61.84亿元，地方财政一般预算收入2.08亿元，分别较上年增长12%、24.9%，较xx年翻了一番；农民人均纯收入2215元，较上年增长15.1%，从xx年以来，保持年均增长13.1%以上，绝对贫困人口从xx年的63.9万较少到17.2万人，步入固原历史发展最快、变化时期，经济社会发展明显加快，农民收入明显提高，生态环境明显改善，城乡面貌明显改观，呈现出民族团结、社会稳定的良好局面。

### （二）突出重点，夯实基础，农村基层党建工作整体水平全面提升

市、县（区）党委坚持抓基层、打基础，围绕建设新农村加强农村基层党组织建设，把乡村党组织建设成为领导群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。

培训、任职资格培训和学历教育，全市85%以上的村干部持证

上岗，600多名村干部参加了学历教育，先后涌现出了西吉县兴隆镇单家集党支部和李玉荣、童玉梅、张玉花、单发俊等全国先进基层党组织和优秀村干部。

党组织设置方式和活动方式不断创新。围绕培育开发四大支柱产业，不断创新和优化基层党组织的设置形式，大力推行“支部加协会”模式，将支部建在产业链上，积极发展农村专业合作经济组织，实现了农村基层党建工作与经济工作的对接共振，有力促进了农村经济发展和农民增收。目前，全市有各种农村专业经济合作组织266个，其中由村党支部领办、创办或村支部班子成员在其中任职的176个，占66.2%。已在务工人员较多、流动党员相对集中的新疆、福建、银川等地建立了劳务输出产业党支部。

村集体经济实力不断壮大自我发展能力进一步提高□xx年以来，全市在127个村开展“发展壮大村集体经济实践活动”，实行村干部从村集体经济当年收益中按一定比例提取报酬、离任村干部从村集体经济积累中享受生活补贴、其他村干部和无职党员根据表现“以奖代补”的激励政策，极大的提高了村干部及党员发展壮大村集体经济的积极性。目前，全市村集体收入在10万元以上的村达9个，5至9万元的村达12个，1至5万元的村242个，村级党组织服务群众和自我发展的能力进一步提高，凝聚力、号召力进一步增强。

党建工作基础设施明显改善□xx年以来，全市按照“六个统一”的要求，扎实推进村级组织活动场所建设，新建村级组织活动场所186个。坚持采取“倒排队”的方式，集中整顿建设后进村党组织40个。积极推进农村党员干部现代远程教育网络建设和党员电化教育标准化站点建设。全市2个县进入“全区农村基层组织建设先进县”行列，32个乡镇党委、624个村党支部达到“五个好”目标。

市委、县(区)党委坚持按照统筹兼顾、全面协调可持续发展的要求

，适应经济社会改革、发展的需要，协调推进机关、企事业单位、街道社区等领域党建工作，初步形成了各具特色、相互促进的城乡一体化党建工作格局。

机关党建工作在规范中提高。市委制定下发了《中共固原市委关于贯彻落实〈自治区党委关于进一步加强机关党的建设的意见〉的实施意见》，巩固和发展先进性教育活动成果。坚持实行党员目标化管理制度，以全面推行服务承诺制为重点，把党员自我教育、自我管理与组织监督、群众评议相结合。通过设立党员示范岗、示范窗口和创建“五个好”基层党组织等争先创优活动，增强了机关党建工作的生机和活力。

街道社区党建工作进一步改进。坚持以服务群众为重点，以创建“全区街道社区党建工作示范社区”活动为载体，大力推进街道社区党的建设，初步形成了资源共享、优势互补的社区党建新格局。不断加强社区党员活动阵地规范化建设、社区党员联系和服务群众网络建设。全市3个社区党支部被确定为“全区街道社区党建工作示范区”，5名党务工作者被评为“全区街道社区优秀党务工作者”。

学校党建工作取得新进步。通过开展爱国主义教育活动、师德教育月活动、文明礼貌月活动、社会主义荣辱观等主题教育，不断加强学校党风建设，引导党员教师充分发挥模范作用。创办“青年党校”，扎实做好在学生中培养和发展党员工作，学校党建为“人民满意教育”奠定了思想基础和组织基础。

非公企业党建工作在探索中不断加强。成立了市非公有制企业党工委，理顺非公有制企业党组织关系，进一步加强对非公有制企业党建工作的领导。以规模以上非公有制企业为重点，认真抓好非公企业党组织组建工作，扩大了党的工作覆盖面。全市有3名以上党员的非公有制企业均建立了党支部，规模以上非公有制企业党组织组建率达100%，向非公有制企业选派党建工作指导员49名，1个企业被确定为“全区非公有

制企业党建工作示范点”

## 基层党建调研报告篇八

充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶，下面是小编为大家搜集的基层党建调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

为进一步探索新时期律师行业党建工作的新思路和新方法，充分发挥党组织在律师工作中的重要作用，加强党对律师工作的领导，促进我区律师事业又好又快地发展，近期，结合学习实践科学发展观教育活动，对我区律师行业党建工作进行了一次认真地调研。本次调研采取座谈、问卷调查和实地考察的方式进行，重点就全区律师行业党的建设基本情况、党建工作遇到的困难和问题，新时期律师事务所党支部战斗堡垒作用、党员律师先锋模范作用发挥情况，如何进一步加强和改进律师党建工作等问题进行了调研，对全区律师的政治面貌进行了调查摸底。通过调研，全面掌握了全区律师行业党建工作情况，摸清了底数，也发现了全区律师党建工作中的亮点和存在问题，为进一步加强和改进全区律师党建工作提供了依据。

近年来，我区律师业发展较快，呈现健康快速发展的良好势头，与我区经济社会发展相适应。目前，全区有合伙制律师事务所23家，个人律师事务所4家，从业人员达到270多人，其中执业律师 人、行政辅助人员 多人。律师行业党组织的建设也随着律师业的发展而发展壮大，现有律师党总支1个，律师党支部6个，具有党员身份的律师所从业人员 人(组织关系在册党员 人)，其中律师党员 人(组织关系在册 人)，律师党员占执业律师的 %;党员的平均年龄轻、文化程度高，35岁以下的党员约占党员总数的 %，并且全部具有大专以上学历。

适应我市律师行业特点的党建工作体制已经形成。目前，我市律师党建工作实行行政管理与行业管理相结合，条条管理与块块管理相结合，以块块管理为主的双重管理体制，即市区司法局党组织直接管理辖区内的律师党建工作(市直律师所党建工作由市律协党总支直接管理)，市律师协会党总支对全市律师党建工作实行指导。实践证明，我市的律师党建工作管理体制，充分发挥了司法行政机关的行政管理和市律师协会的行业管理的两个积极性，适合律师行业的特点，对律师党建工作管理到位，有效地把律师党建工作与律师管理工作有机地结合起来，强化了党对律师工作的领导。近年来，市司法局党委高度重视律师行业党的建设，把律师党建工作纳入党委的整体工作，统一领导、统一部署、统一督查检查。各区司法局党组织和市律协党总支着力推进律师所党支部建设，积极为律师所党组织开展活动搭建平台，实现了以党建促所建，以所建固党建的良性发展局面。

律师行业基层党组织健全。党的基层组织是党建工作的基础。我市市、区司法局党组织和市律协党总支高度重视律师基层党组织建设工作，把健全基层党组织作为加强和改进我市律师行业党建工作，提高党建工作水平的一项重要基础性工作，不遗余力地认真抓好。近年来，按照党章规定和上级组织的要求，对凡符合成立党支部条件的律师事务所，都要求并帮助以所为单位单独建立党支部，不足3名党员的律师事务所联合建立党支部。目前，全市有独立律师事务所党支部34个，联合党支部9个，成为了我市律师行业党建工作的组织基础。

律师党支部组织生活基本正常。组织生活是党的基层组织生命力活力的体现，支部有活动才会有生命力活力。调研中，调研组检查了24个党支部会议记录簿，发现这些党支部都有开展活动。收回的141份律师党员调查问卷统计，70.9%的律师党员经常参加组织生活，53.9%的律师党员反映所在支部经常开展活动，41.8%的律师党员评价支部生活形式单一，流于形式，效果不理想。大多数党支部开展活动主要以支部会议为主，而支部会议的内容又以传达上级会议精神、学习上级

文件为主;部分党支部将支部会议和所务会议结合在一起,没有专门的支部生活会;有的党支部活动形式和内容常有创新,丰富多彩,如将党员活动与行业奉献相结合,将党建工作与树立律师良好形象相结合。南海区的律师所党支部与村居党支部开展挂钩结对子活动,送法进村居,参与基层普法、矛盾纠纷化解,为特困户、单亲家庭送温暖,为贫困山区捐资助学,组织律师党员参观革命圣地,接受传统教育,组织开展文体活动,通过活动凝聚了党员,影响到群众,发挥了作用,树立了形象。

大多数律师党员的先锋模范作用明显。从调查表反映的情况看到,70.5%的非党员律师认为大多数律师党员都能发挥先锋模范作用。据统计,律师党员多数是所在律师所的中层以上管理人员和业务骨干,大部分律师党员在工作、学习、生活等方面能较好地体现出共产党员的先进性,他们带头遵纪守法,带头诚信执业,带头参加社会公益活动,以自己的一言一行带领广大律师认真落实党的方针政策,在服务中心、服务发展、服务民生等方面作出了积极贡献。近年来,全市没有一名律师党员因执业违法违规受到处分。今年5.12四川汶川大地震发生后,全市律师党员积极响应号召,带头开展抗震救灾献爱心活动,并纷纷踊跃交纳特殊党费74422元援助灾区,其中有23名党员交纳特殊党费1000元以上,广东天地正律师所党支部书记吴毅律师交纳了10000元特殊党费。

部分律师所党支部战斗堡垒作用得到了有效发挥。党支部战斗堡垒作用在党员人数多、规模较大的律师所党支部里得到了充分的体现。这些律师所重视党建工作,充分发挥党支部对律师工作的政治保障作用,把律师党建工作与律师事务所的发展、管理结合起来,确保党的方针政策在律师工作中得到贯彻落实。近年来,这些律师所党支部积极探索创新党员教育活动方式和途径,抓住开展律师队伍教育整顿活动、保持共产党员先进性教育、排头兵实践活动、法律服务和法律援助为构建社会主义和谐社会服务主题实践活动、社会主义法治理念教育活动等契机,深入组织开展党员学习教育活动,



带动律师队伍的各项学习教育活动广泛开展。在我市律师行业中涌现了一批先进律师所党支部，这些律师所党支部充分利律师所规模大，管理规范的优势，积极组织律师党员参与各种社会公益实践活动，服务政府、服务基层、服务民生，在促进公平正义，化解社会矛盾，维护社会稳定中凸显了党支部的战斗堡垒作用。

发展党员工作有了一定的突破。近年来，为了不断壮大我市律师队伍党的力量，各级党组织都把在律师中发展党员作为一项重要任务，狠抓优秀人员的培养和发展工作。近6年来，全市律师所党支部累计培养入党积极分子25名，发展党员11名。其中，广东华法律师所党支部和广东天地正律师所党支部发展党员工作做得好，成效显著。

对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实；有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践中，号召力不强，工作难开展；另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想

信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以 三个代表 重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以 走前头 为目标，以 双为 为主题，紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的 四个误区 ，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为 机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要 的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立 机关党建工作必须 走前头 的思想；二是消除认为 机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为 的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立 围绕发展抓党建，抓好党建促发展 的思想；三是消除认为 机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高 的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立 坚持高标准、创造性开展机关党建工作的思想；四是消除认为 机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙 的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立 理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建 的思想。

与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍(机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍)，主要应抓好三个环节：一是着力改善 三支队伍 的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化 三支队伍 的知识结构。要制订培训规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实 三支队伍 的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关 三支队伍 的思想作风建设。要

倡导政治坚定，服从组织，恪守纪律；勤奋敬业，严谨细致，务实创新；公道正派，谦虚好学，热情服务；胸怀大局，团结协作，相互关爱的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强五性：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

与时俱进健全规章制度。要着重抓好三个方面的工作：一是健全机关党建工作责任制。要形成党支部书记负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度三会一课制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

## 基层党建调研报告篇九

为进一步探索新时期律师行业党建工作的新思路和新方法，充分发挥党组织在律师工作中的重要作用，加强党对律师工作的领导，促进我区律师事业又好又快的发展，近期，结合学习实践科学发展观教育活动，对我区律师行业党建工作进行了一次认真地调研。本次调研采取座谈、问卷调查和实地考察的方式进行，重点就全区律师行业党的建设基本情况、党建工作遇到的困难和问题，新时期律师事务所党支部战斗堡垒作用、党员律师先锋模范作用发挥情况，如何进一步加强和改进律师党建工作等问题进行了调研，对全区律师的政治面貌进行了调查摸底。通过调研，全面掌握了全区律师行业党建工作情况，摸清了底数，也发现了全区律师党建工作中的亮点和存在问题，为进一步加强和改进全区律师党建工作提供了依据。

### 我区律师党建工作的基本状况

近年来，我区律师业发展较快，呈现健康快速发展的良好势头，与我区经济社会发展相适应。目前，全区有合伙制律师事务所23家，个人律师事务所4家，从业人员达到270多人，其中执业律师 人、行政辅助人员 多人。律师行业党组织的建设也随着律师业的发展而发展壮大，现有律师党总支1个，律师党支部6个，具有党员身份的律师所从业人员 人(组织关系在册党员 人)，其中律师党员 人(组织关系在册 人)，律师党员占执业律师的 %; 党员的平均年龄轻、文化程度高，35岁以下的党员约占党员总数的 %，并且全部具有大专以上学历。

适应我市律师行业特点的党建工作体制已经形成。目前，我市律师党建工作实行 行政管理与行业管理相结合，条条管理与块块管理相结合，以块块管理为主 的双重管理体制，即市区司法局党组织直接管理辖区内的律师党建工作(市直律师所党建工作由市律协党总支直接管理)，市律师协会党总支对全

市律师党建工作实行指导。实践证明，我市的律师党建工作管理体制，充分发挥了司法行政机关的行政管理和市律师协会的行业管理的两个积极性，适合律师行业的特点，对律师党建工作管理到位，有效地把律师党建工作与律师管理工作有机地结合起来，强化了党对律师工作的领导。近年来，市司法局党委高度重视律师行业党的建设，把律师党建工作纳入党委的整体工作，统一领导、统一部署、统一督查检查。各区司法局党组织和市律协党总支着力推进律师所党支部建设，积极为律师所党组织开展活动搭建平台，实现了以党建促所建，以所建固党建的良性发展局面。

律师行业基层党组织健全。党的基层组织是党建工作的基础。我市市、区司法局党组织和市律协党总支高度重视律师基层党组织建设工作，把健全基层党组织作为加强和改进我市律师行业党建工作，提高党建工作水平的一项重要基础性工作，不遗余力地认真抓好。近年来，按照党章规定和上级组织的要求，对凡符合成立党支部条件的律师事务所，都要求并帮助以所为单位单独建立党支部，不足3名党员的律师事务所联合建立党支部。目前，全市有独立律师事务所党支部34个，联合党支部9个，成为了我市律师行业党建工作的组织基础。

律师党支部组织生活基本正常。组织生活是党的基层组织生命力活力的体现，支部有活动才会有生命力活力。调研中，调研组检查了24个党支部会议记录簿，发现这些党支部都有开展活动。收回的141份律师党员调查问卷统计，70.9%的律师党员经常参加组织生活，53.9%的律师党员反映所在支部经常开展活动，41.8%的律师党员评价支部生活形式单一，流于形式，效果不理想。大多数党支部开展活动主要以支部会议为主，而支部会议的内容又以传达上级会议精神、学习上级文件为主；部分党支部将支部会议和所务会议结合在一起，没有专门的支部生活会；有的党支部活动形式和内容常有创新，丰富多彩，如将党员活动与行业奉献相结合，将党建工作与树立律师良好形象相结合。南海区的律师所党支部与村居党支部开展挂钩结对子活动，送法进村居，参与基层普法、矛

盾纠纷化解，为特困户、单亲家庭送温暖，为贫困山区捐资助学，组织律师党员参观革命圣地，接受传统教育，组织开展文体活动，通过活动凝聚了党员，影响到群众，发挥了作用，树立了形象。

大多数律师党员的先锋模范作用明显。从调查表反映的情况看到，70.5%的非党员律师认为大多数律师党员都能发挥先锋模范作用。据统计，律师党员多数是所在律师所的中层以上管理人员和业务骨干，大部分律师党员在工作、学习、生活等方面能较好地体现出共产党员的先进性，他们带头遵纪守法，带头诚信执业，带头参加社会公益活动，以自己的一言一行带领广大律师认真落实党的方针政策，在服务中心、服务发展、服务民生等方面作出了积极贡献。近年来，全市没有一名律师党员因执业违法违规受到处分。今年5.12四川汶川大地震发生后，全市律师党员积极响应号召，带头开展抗震救灾献爱心活动，并纷纷踊跃交纳特殊党费74422元援助灾区，其中有23名党员交纳特殊党费1000元以上，广东天地正律师所党支部书记吴毅律师交纳了10000元特殊党费。

部分律师所党支部战斗堡垒作用得到了有效发挥。党支部战斗堡垒作用在党员人数多、规模较大的律师所党支部里得到了充分的体现。这些律师所重视党建工作，充分发挥党支部对律师工作的政治保障作用，把律师党建工作与律师事务所的发展、管理结合起来，确保党的方针政策在律师工作中得到贯彻落实。近年来，这些律师所党支部积极探索创新党员教育活动方式和途径，抓住开展律师队伍教育整顿活动、保持共产党员先进性教育、排头兵实践活动、法律服务和法律援助为构建社会主义和谐社会服务主题实践活动、社会主义法治理念教育活动等契机，深入组织开展党员学习教育活动，带动律师队伍的各项学习教育活动广泛开展。在我市律师行业中涌现了一批先进律师所党支部，这些律师所党支部充分利用律师所规模大，管理规范的优势，积极组织律师党员参与各种社会公益实践活动，服务政府、服务基层、服务民生，在促进公平正义，化解社会矛盾，维护社会稳定中凸显了党

支部的战斗堡垒作用。

发展党员工作有了一定的突破。近年来，为了不断壮大我市律师队伍党的力量，各级党组织都把在律师中发展党员作为一项重要任务，狠抓优秀人员的培养和发展工作。近6年来，全市律师所党支部累计培养入党积极分子25名，发展党员11名。其中，广东华法律师所党支部和广东天地正律师所党支部发展党员工作做得好，成效显著。

## 基层党建调研报告篇十

根据主题教育工作的整体安排，连日来□xx党委对党建工作进行了全面深入调研，期间采取总结分析、问卷调查、自查自纠、实践研究、座谈讨论等方式对各级党组织党内生活现状进行了一次全面的总结评估，现将有关情况报告如下：

### 一、当前党组织数质量结构分析

#### （一）各级党委（支部）设置情况

党委现有委员x名，其中正、副书记各x名，常委x名。下设x个基层党委□x个党支部□x个机关党支部□x个基层党支部）。

#### （二）基层党组织书记队伍构成情况

共设有书记x名，主持党务工作的副书记x名，其中任书记不满一年的x名、满一年不满二年的x名、满二年以上的x名，分别占x□□x□□x□□

#### （三）党员队伍构成情况

现有人员x名，其中党员x名，占总数的x□□从年龄上看，35周岁以下的x名，35周岁以上的x名；从学历上看，大专以上文化的x人，占党员总数的x□□

## 二、当前党内生活现状分析

### （一）好的方面

一是狠抓理论学习，提升班子党性修养。加强理论学习。党委严格落实党委理论中心组学习制度，在抓好班子集中学习的同时，充分结合个人自学、交流研讨等行之有效的学习方式，在学习时间、内容和质量上做到“多而全、广而精”，为党委决策的高站位、高标准奠定了深厚的理论基础。注重学习方法。建立了“读书日”等学习机制，营造了良好的学习氛围。加强理论调研，通过蹲点调研等方式，深入基层单位开展调研，针对基层党组织在党建工作存在的问题扎实开展学习研讨，切实做到“对症下药”，推进基层党组织建设。坚持学以致用。大力倡导理论联系实际的学风，把理论知识应用于对实际问题的理性思考，年初至今，组织开展“点将台”活动x期，上报各类调研文章x余篇，切实在指导全面建设中做到有的放矢，强化了党组织建设水平。

二是强化制度落实，提高组织生活质量。完善制度促规范。坚决抓好党委制度的贯彻落实，注重在落实的质量和效果上下功夫，切实做到内容符合规定、程序运行规范。结合工作实际，逐步修订完善党员发展票决制、“三重一大”票决办法、研究推荐领导干部票决办法等组织制度规范，细化职责要求，明确工作标准，以刚性制度确保基本动作落实，切实解决组织生活标准不高、要求不严、效果不佳等问题。领导带头作表率。以落实“一单三制”规范党员领导干部过双重组织生活为契机，切实发挥党员领导干部模范带头作用。党委成员坚持参加各党支部、党小组各项组织生活，与基层党员一起研究思考，解决当前落实党组织生活中遇到的难点问题，创新方式方法，提高质量和效果。互比互学找差距。以党支部组织生活制度为重点，按照《各级党组织生活规范》内容，组织各支部开展了相互观摩、样板组织生活评比等活动，积极开展互比互学互帮，查找不足和差距，推动基本动作落实的规范化和常态化。



三是注重转变作风，促进班子团结稳定。不断改进工作作风。紧紧围绕上级党委关于改进工作作风相关规定，对领导干部生活、工作作风提出了明确要求，实施效果显著。党委成员深入调研论证、解剖麻雀，对照要求开展深刻的批评与自我批评，在查找问题的同时，研究制定整改措施，并及时进行党务公开，切实做到了“摆出问题、整改到位”，工作作风更加务实、民主。强化民主集中制建设。深入开展民主集中制建设，拓展理论灌输渠道，组织了党组织书记授课、地方专家讲座、主题演讲比赛及心得座谈交流等寓教于乐的活动，加强对党员“脑、口、手”的理论教育及实践引导，营造了浓厚的学习氛围。建立健全贯彻民主集中制长效机制，着力解决党员意见反映不畅、实际困难解决不实、监督人员保护不力等切实问题，切实使党员在良好的机制下运行好民主集中制。推进党风廉政建设。始终把领导干部廉洁从政作为必须严格遵守的行为准则，把对权力运行的监督作为大事来抓，注重引导班子成员牢固树立廉洁自律、拒腐防变和常思己过意识，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。大宗物资采购、干部任免等敏感问题，全部经党委研究，严格履行程序，从根本上杜绝了违规违纪行为的发生。

## （二）存在问题

从总体上看，当前党建工作发展不平衡的问题仍较为突出，有以下几个方面的问题需引起重视。

一是基本动作落实不够到位。通过此次调研分析和调阅党委（支部）会议记录所掌握的情况看，仍有个别党组织议抓中心能力有所欠缺，对什么是中心、如何抓中心把握不准，大事简单化、小事复杂化，大事议不透、小事议不完，务实过多、务虚不足；个别单位事无巨细，均提交党委（支部）会研究；个别单位研究党的建设、中心工作、队伍建设形势等议题不够经常；有的班子成员参与集体领导的积极性不够，在研究一些表彰奖励、绩效考评及安保等中心议题，不敢于发表不同意见，会议中未作发言或仅表示同意，不能主动建

言献策。部分党支部组织生活制度如党员思想汇报制度、民主评议党员等党内生活制度未落实。

二是党员党性意识仍需加强。有的党员对党的建设关心重视不够，参加组织生活不够积极，履行党员权利义务不够认真，导致上级工作部署在一些单位不能够得到很好的贯彻落实。从调查问卷情况看，大多数同志都能积极参加各类组织生活，但仍有个别单位党员领导干部参加双重组织生活、亲手缴纳党费等这些最基础、最基本的动作没有落实好，部分同志对党费缴纳标准回答“不太清楚”；对所在党委（支部）的成员情况回答不齐全，这些都反映出部分党员参与组织生活的意识仍需进一步提高。

三是会议组织不够严谨规范。从查阅各单位党委（支部）会议记录本来看，存在以下问题：（1）程序颠倒。部分单位党委（支部）会有出现书记、副书记先谈意见的现象。（2）多事一议。按规定，当前隐藏内容免费查看如果有研究多个事项时，应当一事一议，逐项讨论，但部分单位出现了多事一议。（3）决议缺失。部分单位议题研究讨论结束后，书记没有综合归纳，未形成决议。（4）个别基层党委和少数支部未能落实好会议制度，或会议流于形式。

### 三、加强和改进党内生活的对策措施

下一步，各级要按照党委部署要求，认真整改存在问题，巩固深化党建成效，持续推动党建工作向纵深发展。

（一）认真贯彻民主集中制，提高各级党组织生活质量。一是要加强教育学习。民主集中制能否得到正确有效的贯彻执行，关键取决于各级班子和领导干部有没有强烈的党性观念、政治意识和组织原则，取决于各级有没有正确理解和把握民主集中制的能力和素养。各级要通过强化学习培训，使各级组织和班子成员熟悉民主集中制相关精神、懂得民主集中制的方法、提高贯彻民主集中制的能力。二是要狠抓制度落实。

要严格落实党委制度，全面规范基层党委建设，提高谋划决策、议抓中心、跟踪落实能力，发挥“前沿指挥所”作用。继续实行定期调阅基层党组织会议记录制度和常委列席会议制度，对各级党组织贯彻执行民主集中制及组织生活落实情况进行检查。三是要积极探索实践。各单位特别是试点单位要敢于创新，立足党建工作实际，坚持标准、严格要求，勇于先行先试，深入研究解决影响民主集中制贯彻的突出问题，着力加强对民主集中制在新形势下实现途径和保障机制的探索创新，努力形成可学、可看、可应用、可推广的经验做法和制度机制。

（二）加强书记队伍建设，提高各级党组织议抓中心能力。一是要善“谋”。作为党委（支部）书记，要切实把握本单位的实际情况摸透，把思路理清，把关系调顺，不断提高自身战略思维、创新思维、系统思维和底线思维能力，做到胸有全局，善于抓中心工作，根据各项工作的轻重缓急，作出不同的安排。二是要求“合”。要善于发挥班子的合力和提升队伍的凝聚力，作为党委（支部）书记，要注重提高正确把握民主集中关系的能力、主持党委（支部）工作的能力和维护班子团结的能力，工作上勇挑重担、自觉配合，生活上以诚相待、互相尊重，并善于发挥班子成员的作用，使“一班人”拧成一股绳，团结共事，形成合力；作为政工领导，要具备思想洞察的能力、与党员融洽相处的能力、善于调动党员工作热情的能力，鼓励党员畅所欲言，各抒己见，提升凝聚力，共同推动各项工作顺利开展。三是要创“新”。作为党委（支部）书记，要当开拓创新的带头人，适应新情况、研究新问题、寻求新方法；要善于多侧面、多角度、多方位地思考问题。在筹谋工作时，多思考一些带前瞻性、战略性、全局性的问题，既要看现在，又要看未来；既要看实际，又要看可能，增强发展意识，创新服务载体。

（三）强化基本制度落实，提高党员有事找支部意识。一是要深化党员主体意识。要推行党员代表监督员、党员议事提案等制度，保障基层党员的“话语权”，畅通党内民主渠道；

要设立党员先锋岗、党员示范窗口、党员责任区等，增强党员工作的主动性和积极性；要深化“三学”活动，引导广大党员立足本职，加深对党的认识，强化党性意识，努力做到在党言党、在党为党、在党爱党。二是要增强党员归属感。要扎实抓好党内激励和关怀帮扶机制的落实，注重党员的职业生涯规划，关心他们的成长进步；要主动靠前了解党员的烦恼和要求，着力解决他们的实际困难，让党员感到支部的存在，感受支部的关爱；要完善党委（支部）委员奖励机制，鼓励党员为队伍建设出谋划策，增强归属感和认同感。三是要落实组织生活制度。要坚持从落实每一场党委（支委）会、党员大会、民主生活会、党小组会、党日活动等制度抓起，从规范党员身份提示、规范党内称谓、党员公开承诺、按时缴纳党费等做起，全面推进党组织生活基本制度的落实。