

# 最新竞赛活动方案(汇总5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 竞赛活动方案篇一

二、活动目的：扩大学生的知识面，挖掘学生爱知识用知识热情

为了丰富在校大学生的校园文化生活，引导广大大学生群体关注社会，拓展知识面，充实和激励自我，增强团队的合作精神，经管系学生会特此申请承办“知识风暴”竞赛活动。活动的内容涉及到经管系各个专业的专业知识，历史知识，日常生活小知识，歇后语，灯谜等等。同时，本次邀请赛也将为广大同学提供了一个展示自我的舞台，选拔出了一批综合素质高的选手，充分展现了当代大学生的风采风貌。

三、活动时间和地点：

初赛时间和地点：4月10号到时具体再通知

复赛时间和地点：4月17号

决赛时间和地点：4月24号到时具体再通知

四、活动参加的对象：经管系全体学生

五、报名时间：04月01号——08号

报名方法：参赛成员到各班班长，再由班长交给学生会成

员(见后面)

## 六、活动的流程:

初赛安排:

具体流程:

(一)回答主持人的提问和快速抢答,题目类型分为必答题与抢答题。分别选出前8名进入复赛。

(二)进行快速抢答环节,当主持人读完题目,参赛者中有知道答案的,马上以最快的速度站起来,并取得作答权利。快速抢答题有15道题。

(三)进行必答题环节,必答题由每组的队长抽出一组必答题目,当主持人读完题目,在30秒内作答。每组题有20道。

复赛的安排:

复赛以笔试为主,一个组有120道题目,题目类型(选择题70道,判断题50道,其中选择题中专业题占20%),120道题分为四部分,由四位组员协商完成,在做题期间不可讨论,在30分钟内完成,分别选出前4名进入复赛。

决赛安排:

(1)决赛以游戏和问答方式为主,每队基本分为100分。

(2)活动开始之前,由嘉宾发言,并由进入决赛的队员进行自我介绍和才艺表演(才艺表演可以派出一两个组员上台表演,但是一个队伍一起表演。)

(3)快速抢答题:当主持人读完题目,参赛者有知道答案的,马上把身边的气球戳破,然后代表取得作答权利,若答对题

目的加10分，答错的不扣分，总共有20道题目。

(4) 幸运搭档题：每小组轮流上场，其中两个队员(a□b)需要面对观众□ppt播放a□b需要描述的事物时，另外两个队员(c□d)背对观众并要蒙住眼睛，当此环节正式开始□a□b知道答案并通过肢体语言来提示自己的搭档(c□d)□如果c□d在规定的时间内答对一题加10分，每个组5分钟。

(5) 观众互动题：

a□分别把小红旗绑在脚上，与此同时，手里也拿小红旗，然后等音乐响起，主持人就马上发出号令“左手右脚，右手右脚……”，观众就要把手给举起，同时把脚给抬起，如果动作和主持人的口令对不上的，就要被淘汰出局，剩下的两个队为胜利队，胜利队的观众将会获得丰盛奖品。

b□由主持人读题目(题目类型可以是灯谜□iq题，歇后语)，最快举手的观众站起作答，答对就有一份奖品。

(观众互动环节总共派出六份奖品)

(6) 惊险必答题：

a□主持人读完题目后，参赛者必须在限定时间内作答，答对加20分，答错减10分。

(8) 宣布结果：在等待结果的期间，进行学生会成员的才艺表演(人员内定)，例如小品，唱歌等等，或者考虑邀请社团进行表演。

七、活动的嘉宾：

初赛：经管系学生会相关人员。

复赛：学生会人员。

决赛：邀请3-5个老师，各个系的主席、

一等奖：一个小组奖状及证书+相框4个+团队集体照+笔记本

二等奖：一个小组奖状及证书+娱乐杂志及名人名书

三等奖：一个小组奖状及证书+笔记本

表现奖：4人(由评委评分决定)奖状及证书+精美礼品

九、奖品的安排：

奖状及证书、笔记本、娱乐杂志及名人名书、相框4个、精美礼品

十、经费预算：300元

备注：

(一)期间学生会成员利用早读期间，在01号——08号向经管系08级进行宣传。

(二)于此同时,在、进行宣传

(三)面向经管系全体成员征集报名，以班为参加主体，以小组为单位(每个小组要起一个名称)，每个小组成员4人，每个小班要有一个小组参加。

## 竞赛活动方案篇二

本次竞赛活动的指导思想是：以落实公司提出的\*年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献

的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司\*年的奋斗目标奠定坚实的基础。

## 二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

## 三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段□x月25至x月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段□x月1日至x月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段□x月1日至x月x日为总结、评比、表彰阶段。

## 四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成公司五一劳动竞赛方案公司五一劳动竞赛方案。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的

领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在x月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《\*新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

## 五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出\*年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 竞赛活动方案篇三

为贯彻落实市总工会十三届三次全委(扩大)会议精神，按照市劳动竞赛委员会和市总工会工作的要求，制订县总工会x年劳动竞赛实施方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实党的十大大精神，以推动加快转变经济发展方式、促进产业结构优化升级为重点，以创建“工人先锋号”、“创新示范岗”和班组竞赛为主要抓手，以推进非公有制企业、小型企业劳动竞赛为着力点，广泛深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛活动，开展以“唱响红五月”为主题的职业技能竞赛，以“劳动节里赛劳动、施展技艺比技能”为主题的劳动竞赛和“十月技能决赛日”活动，团结动员广大职工为保持我县经济平稳较快发展建功立业。

(一)紧紧围绕“”规划和县委、县政府今年的中心工作开展劳动竞赛。劳动竞赛是工会围绕中心、服务大局的重要途径。

要紧紧围绕“”时期经济社会发展的目标任务和县委、县政府的中心工作，紧扣科学发展这一主题，抓住加快转变经济发展方式这条主线，在推动经济结构战略性调整、推进科技进步和创新，加快资源节约型和环境友好型社会建设等方面切实发挥作用。

(二)紧紧围绕推动重点区域、重点行业、重点工程、重点项目建设和企事业生产经营的重点、难点开展劳动竞赛。组织动员广大职工围绕重点区域、重点行业、重点工程、重点项目和企事业生产经营中的重点、难点开展劳动竞赛，是发挥工人阶级主力军作用，体现工人阶级核心价值观的重要平台。各级工会要进一步加大工作力度，在已施工和新开工的重大工程项目建设中把劳动竞赛普遍开展起来，拓宽劳动竞赛领域，加大微小企业、非公企业开展劳动竞赛和班组建设工作力度，特别是要抓好服务行业和工业园区的劳动竞赛。开展具有产业特点和特色的劳动竞赛，同时选择12个投资规模大、参建职工多、在全县有影响的重大工程项目开展全县重大工程建设示范性劳动竞赛。企事业单位工会组织要结合自身实际，广泛开展形式多样的劳动竞赛活动，推动企事业又好又快发展和产业结构的调整。

(三)紧紧围绕加快建设创新型企业和提高职工技能素质开展劳动竞赛。工人阶级是经济建设的主力军，实现“”规划需要依靠主力军、建设主力军、发展主力军。要动员组织职工积极参与合理化建议、技术革新、发明创造、技能比赛、技术培训等活动，充分发挥职工技协的优势，开展技术攻关、技术协作、技术交流等活动，选树“工人创业先锋”、“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组，引导和促进职工岗位成才，建设一支适应企业发展需要的、高素质的职工技术队伍。

(四)紧紧围绕“我为节能减排做贡献”活动开展劳动竞赛。以节能减排为重点，加快建设资源节约型、环境友好型社会是“”时期一项重要任务。要组织动员职工继续深入开展以节



油、节电、节水、环保为重点的“节能减排全民行动”，推动重点用能行业能效水平进一步提高。广泛开展职工“五小”活动(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)，开发和推广节能减排技术成果。进一步加强职工节能减排义务监督员队伍建设，不断加强节能减排的监督和管理。

(五)紧紧围绕弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神开展劳动竞赛。劳动竞赛造就了劳动模范，而劳动模范的涌现又推动了劳动竞赛不断向深度和广度拓展。要坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，善于发现和及时选树竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，发挥劳模的示范带头作用，激发广大职工的参赛热情，营造崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，推动竞赛活动广泛深入发展。

(一)突出竞赛主题。各级工会组织要按照竞赛方案的要求，认真组织开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛，使劳动竞赛真正成为服务本地区、本单位经济发展的有效载体。要紧扣科学发展这一主题，以创建“工人先锋号”、“工人先锋岗”为载体，促进产业结构优化升级，增强企业核心竞争力和自主创新能力，组织发动职工全面开展竞赛活动。要尊重职工的主体地位和首创精神，积极开展群众性技术创新活动，激发职工增强主人翁责任感和自豪感，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮。

(二)把握竞赛主攻方向。要开展全方位、多层次的综合性竞赛，做到季季有小赛，半年一大赛，同时要把促进产业结构优化升级作为每年劳动竞赛的主攻方向。

一是在加工制造业和装备制造业等领域，开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率、增强自主创新能力、淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛，推动制造业由大变强。

二是在新能源、新材料、信息等领域，开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛，促进培育发展战略性新兴产业。

三是在生产性和生活性服务领域，开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛，促进现代服务业大发展。

四是在重点区域、城镇建设领域，开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛，促进城镇健康发展，积极稳妥推进城镇化。

五是在工业园区、重点工程和重点项目建设开展“六比一创”（比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队）为主要内容的劳动竞赛活动，开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛，充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

开展劳动竞赛的企事业单位要达到300家以上，占企事业单位总数90%以上；参赛职工达2万人，占企事业单位职工总数90%以上。

职工合理化建议40件以上，实施率不低于60%。其中，涉及技术进步的达80%以上，涉及节能减排的建议不低于60%。

实现职工技术革新项目30项，发明创造20项，总结推广先进操作法10项，获得专利5项。其中，劳动模范提技术创新合理化建议10条，推动转化优秀技术创新成果6项，非公有制、小微企业职工完成的项目分别占40%以上。

开展岗位练兵活动的企事业单位300家以上，占企事业单位总数90%以上；开展技能比赛的企事业单位达150个，占总数50%以上；开展技能比赛工种不少于10个，参赛职工达到2万人次以上。通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动，使100名

职工提升技术等级。

加强职工节能减排义务监督员队伍建设，年末监督员人数达到100人。

建设县级示范性职工职业技能培训基地2个，各系统、基层工会有条件的也要建立1个以上职工职业技能培训基地。各级职工技能培训机构共培训职工0.2万人次以上。

开展“工人创业先锋”、创新能手选树活动的企业达到100家以上，选树“工人先锋岗”10个，技能带头人10人；宣传劳动模范(先进工作者)先进事迹20名；组织20名技能人才(劳模)师徒结对，解决技术和管理难题5项；在开展劳动竞赛的企业建立劳动模范、技术标兵创新工作室2个。

在重点区域、重点行业、重点工程中开展3个示范性劳动竞赛。各县系统、基层工会也要在重点工程、重点项目建设中普遍开展劳动竞赛，同时选择1个示范性劳动竞赛。

请各单位制定具体实施方案(计划)，填写x年劳动竞赛目标任务计划表，并于x年x月1日前报县总工会经济技术部。

## 竞赛活动方案篇四

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

## 二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

## 三、竞赛内容、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

**全年项：**在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

**季度项：**在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区(车间)和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

**阶段项：**在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线

要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

#### 四、竞赛要求

- 1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。
- 2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。
- 3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

#### 五、组织领导

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有

评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

## 六、注意事项

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

## 竞赛活动方案篇五

促进在校大学生掌握法律知识，增强法制观念，提高法律素质，促进健康成长。

目的是通过此次活动提高我校学生的法律意识，普及法律基础知识。

科技学院所有学生。

4月27日晚6：30(如有改动另行通知)

行政楼六楼多媒体教室。

江西科技学院第二届法律知识竞赛由学工处、院团委、各系

老师和院学生会、各系学生会成员组成，纪检部负责对整个活动自始至终的策划、宣传、组织、现场秩序维持、申请经费、经费预算、采购所需物品等事物的管理和安排。院学生会对本次活动拥有最终解释权。

1、此次竞赛主席由王学东院长担任。

2、本次竞赛由团委书记胡轶、院学生会主席郭先龙及系法律老师担任评委。

3、本次竞赛评委会必定本着公开、公平、公正的原则作处评判。所有参赛选手必须服从安排，如果对大赛结果有任何不满意可现场向学生会或老师提出，或者在结束后再向学生会反映，如果当场态度恶劣，无理取闹，予以劝出场外或取消参赛资格。

1、竞赛分必答题、抢答题、风险抢答题、自救题四部分组成，题型有选择题和案例分析题。

2、每系都有100分作为基础分，在此基础上进行加减，得出最后得分。

3、必答题共30题，每队5题，每题分值为10分，答题时间为15秒，各队轮流作答。每队3名队员按从左到右顺序轮流独立回答，其他队员不得提示或补充，答对加10分，答错或答题超时不加分也不扣分。

4、抢答题共10题，每题分值为10分，答题时间为20秒，在主持人读题期间就可进行抢答，答对加10分。在抢到题后，5秒内不能作答或作答超时、答错，扣10分，并将该题的答题机会给予现场观众，观众答对的将获得纪念品一个。抢答以起立的方式进行。由最先起立的同学回答问题。答题队员可共完成题目，一个主答，同队队员可以补充。参赛队如3次抢到题后不能回答或回答错误的，则取消该队的抢答资格。

5、风险题，共12题。各参赛队在主持人宣布题目前同时押分，有10，20，30三个分值，然后由各队轮流回答。队员可共同完成，一人主答，同队队员可作补充。各队均有两次机会，须押分，属必答性质，答题时间为30秒。答对得所押的分值，则加相应的分值，超时、答错、不答的扣所押的分值。

6、自救题：题型为案例分析题，每队一次自救机会，分值为30分，各队自行从1-6题中选择自救题目。由积分最低的队先选题作答，一人主答，同队队员可作补充。该题由评委商议后作出最后打分。

1、本次竞赛设个人奖和组织奖。

2、个人奖项：设最佳答辩手三名

3、组织奖，设一、二、三等奖各一名(依团体总积分评选)

4、本赛事结束后，院学生会将颁发证书以及奖品予以奖励