

2023年述职报告工作中存在的问题和不足 述职报告存在的问题(精选6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

述职报告工作中存在的问题和不足篇一

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办-理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”□20xx年邀请县委党校**x教授、原市委宣传部长**x等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了**、**、**等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便

于指导”的原则制定流动党员管理机制;继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制,更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中,共征求各类意见建议1628条,梳理出基层党建方面的问题10条,涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题,明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题,结合实际有针对性的制定整改措施,确保整改到位。

4、在制度落实,责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上,党委政府强化措施,严肃纪律,规范程序,凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针,严肃查处基层干部不正之风和违纪行为[]20xx年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起,23人次。

对照县委要求,我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲:重经济轻党建,落实党建责任制不到位;“三会一课”制度坚持得不好;工作安排不结合实际,流于形式。镇党委方面:党建工作与业务工作结合不紧,围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够,部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致,重速度、轻质量。宣传不到位,村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性;要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个,而是片面要求进度,导致管区不论条件成熟与否,仓促进行选举,致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实,阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位,没有达到预期效果;村卸任干部待遇落实不到位,部分村干部卸任后,因年龄、体力、技能等原因无法再就业,导致生活压力增大;村级场所不规范,村级经费不足,不能满足群众的需求;个别村班子战

斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

- 1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

- 2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题□20xx年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20xx年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

- 3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但

确有经济困难的卸任村干部□20xx年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

述职报告ppt代写

述职存在的问题

述职报告工作中存在的问题和不足篇二

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！首先，非常感谢各位领导、同事们一年来，在工作等方面给予xx社区及我个人的热心指导和帮助。

一年来，社区党支部在街道党工委、办事处的正确领导下，坚持“围绕服务抓党建，抓好党建促服务”的工作思路，以贯彻落实党的十八届四中全会以及自治区、市、区委有关会议精神为中心，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，狠抓社区党建工作；以社区党组织365精细化服务为抓手，不断提高党建工作水平，促使社区各项工作服务水平再上新台阶。现将社区党建工作汇报如下，不妥之处，请批评指正！

一、主要工作成效

(一) 夯实基础，强化队伍

1. 落实党建目标责任制。

认真履行党建工作书记抓的职责，进一步加强了支部对社区工作的领导，明确了两委班子的分工，做到职责清晰，任务明确，全力打造思想素质高、业务能力强、有团结协作精神、甘于奉献的社区干部队伍。

2. 规范党员教育管理。

一是加强学习培训。每两周召开党员学习大会，学习党的方针政策和党章，严格落实党的组织生活制度，定期的开展“三会一课”活动、每月进行两次党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，制订好收看计划。

二是严格党员发展。按照把好入口关、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，今年发展预备党员2名，确定培养重点对象1名，13名社区居民递交了入党申请书。

三是规范党员服务。充分发挥党员志愿者服务队作用，今年共接收在职党员到居住地报到34名。在职党员认领服务项目42个，参与社区事务、清理整顿辖区环境卫生20余次，帮扶贫困户20户，累计投入资金4000元。

严格落实“三到两强”工作制度、万名在职党员干部下基层联系服务群众等活动。社区积极与市总工会、区工商联协调联系，共有24名党员，认领服务项目35个，结成帮扶对子24对，走访72人次，开展社情民意调研9次，政策宣讲4次。市总工会帮扶8户贫困大学生，12户困难户，共计资金7万元；东胜区工商联帮扶4户困难户，合计6000元。通过开展“一对一”困难家庭帮扶等志愿服务活动，使党员服务逐步规范化。

(二) 推进社区党组织365精细化服务，提升为民服务质量

围绕“政策有限，服务无限”的工作理念，社区相继推出了提前上班、延时服务、预约服务、上门服务和节假日、双休日服务、代办式服务等服务机制。在辖区设立居民意见反馈箱3个，印制便民服务卡1400余张，让居民体会贴心服务，感受真诚服务。今年社区共了解民情1676件，为居民提供代办、预约、错时等各类服务278件次。今年，我社区开展特色服务，以服务社区居民、完善社区管理为目标，以社区党支部为领导核心，以社区居委会为主体，积极推行“五位一体”社区党建区域化工作模式，打造幸福和谐社区。以联席会议制度为纽带，形成了“事情共商、资源共享、难题共解、活动共办、文明共创”的工作格局。我社区积极实现党组织晋位升级，现在成为除创新学习型的9星级基层党组织□20xx年我社区被评为东胜区先进基层党组织。

(三)搭建三大平台，丰富群众业余文化生活

1. 搭建居民道德讲堂平台。

社区采取“身边人讲身边事，身边事教育身边人”的办法，开展道德讲堂等活动，做到了法规政策大家明白，传统美德人人学习的好风气。

2. 搭建社区阅览室平台。

社区设有图书阅览室、电子阅览室，配备了统一的书橱、书桌、电脑等设施，购置法律法规、健康教育、实用技能、青少年丛书余册。

3. 搭建居民活动中心平台。

整合社区资源，在xx苑小区开放居民活动室200平米，新添置乒乓球案1个、棋牌桌4套。依托社区多功能活动室、辖区小区广场，不断扩大公共文化的覆盖面。组织健身队、老年秧歌队、乒乓球队等6支群众文体娱乐活动队伍，开展晨练、书

法、文艺演出等活动，丰富群众文化生活，扎实推进社区文化建设。今年，社区共举办文艺演出10场次，深受辖区居民群众的好评和欢迎。社区虹霞健身队先后荣获东胜区20xx年首届“万家惠杯”社区健身舞大赛二等奖□20xx年首届经络养生运动健身操比赛二等奖、社区腰鼓汇演二等奖。

(四) 扎实开展教育实践活动，解决群众关注的热点问题

1. 扎实开展教育实践活动。

一是狠抓学习教育，通过街道集中学习和社区自行组织学习方式，学习了、十八届三中全会、四中全会、习系列讲话精神、社会主义核心价值观和自治区、市、区领导讲话精神，总计学习40余次，确保学习到边到位。

二是开展专题调研1次。社区进行实地调研，了解居民存在的实际困难和生活中存在的问题。

三是通过qq群、微信群、微信公众平台、居民服务热线、干部下片走访等方式广泛征求意见，切实摸清问题，了解民情1600余件，解决重大问题30余件，解决一般问题1400多件。

四是坚持边学边改，确保活动实效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真组织召开了专题组织生活会真正起到红红脸、出出汗、治治病的作用。社区党支部成员互相监督，积极地发现问题，改正班子和自身存在的问题。每周开展整改活动，成员相互提出存在问题，确定整改措施，不断地促进党支部发展。

五是规定动作不打折扣、自选动作扎实推进。以日常学习培训为切入点，结合群众路线教育实践活动，抓好集中学习，要求党员干部深入网格，深入住户，开展征求意见、帮扶困难家庭、撰写调研报告，全面提升了基层干部协调社会关系、做好新时期群众工作的能力。

2. 切实解决群众关注的热点难点问题。

xx街道□xx社区、鄂尔多斯市总工会、金彪房地产有限责任公司共同筹资26万多元，为煜春园小区硬化路面4168平米，铺设路牙石1000延长米；协调房管局筹资10万元为计生小区维修供暖管网、污水管网400多延长米，硬化小区道路60多平米，维修煜春园小区破损的围墙200米□xx社区及小区业主筹资3.6万元为xx苑小区硬化道路500多平米、为胜达小区维修三栋楼14户楼顶；协调自来水公司为割蛇壕2号街坊30多户居民安装自来水，共计资金21万多元；协调建设局为煜春园小区大门口硬化路面500平米；协调征拆局填埋割蛇壕2号街坊拆迁区废井13眼□xx社区为割蛇壕2号街坊维修污水井盖7处；挂职干部马飞协调园林局为煜春园小区种植树苗800多株，绿化面积5000多平米，共计资金4万多元，为煜春园小区三期工程道路硬化协调园林局移植树木21株，节约资金3多万元；挂职干部秦海军协调环卫局为割蛇壕2号街坊清运拆迁垃圾40多车，100多吨，为无物业小区购置垃圾桶15个，为辖区清理化粪池4处。安全生产、维稳信访、计划生育、科普、民族统战、宗教等工作圆满完成了上级部门下达的目标任务。

二、存在的问题和原因分析

在党建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但与党工委的要求，与群众的期盼还有差距。由于社区党建工作缺乏创新和针对性，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。

原因有以下几点：

一是不敢创新。因为思想上存在畏惧情绪，被老框框所取代，被旧思想所滞后，照着本本做，对着样子画，这样放心保险，不会出差错，不会捅漏子。

二是无力创新。由于平时工作身兼数职，想创新，而没有时

间去思考，没有精力去探讨。

三是不会创新。有学习才有进步，有创造才有新意，心里想法很多，但没有头绪。

三、工作计划

一是深入有效地继续开展社区党建工作，在开展党的群众路线教育实践活动的基础上，以“三严三实”为标尺，始终不懈地抓好党员干部队伍的思想作风建设，提高社区党组织的战斗力、凝聚力和创造力，使党建工作年年有新成果。

二是深入开展宣传精神文明创建活动，依托社区资源，利用我们国家传统节日、重大节日，开展形式多样的文体活动，积极招募志愿者和广泛开展志愿服务活动。继续将“道德讲堂”、“向身边好人学习”、“百姓宣讲”活动办好、办实，在辖区内形成“有人讲、有人听、有人做”的良好氛围。提升辖区居民文明素质，引导居民自觉成为道德的传播者和践行者。

三是切实抓好综合治理工作，维护社会安定，积极开展群防群治、加强节假日期间的值班制度。

四是进一步完善社区服务机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我社区各项工作的新局面。

五是继续作好帮扶弱式群体工作，让贫困居民得到更多的福利待遇。对困难户、低保户、老弱病残要尽最大能力照顾。

在今后的工作中，我们将继续围绕街道社区中心工作，服从服务于全市经济和社会的发展大局，以团结、务实的工作态度，认真履行本职工作，不断加强学习，努力提高业务水平，提升驾驭工作的能力，以适应新时期对街道社区工作提出的新要求。

党委书记述职报告存在问题的分析(范文二)

过去的一年，在市委市政府的正确领导下，我坚持以科学发展观为指导，围绕城乡建设中心工作，会同班子成员，组织带领全局干部职工，解放思想、创新机制，攻坚克难、负重奋进，较好地完成了年度各项工作任务，有力地推进了节约型城乡建设和建设行业的法制化管理，实现了“十二五”和新三年城乡建设转型发展的良好开局。按照市纪委和市委组织部有关市管领导干部勤政廉政公示的要求，将近三年年履行岗位职责的情况报告如下。

1、深入学习实践科学发展观，推进城乡建设转型优化发展。

按照我市科学发展、率先发展的总体部署，大力推进城乡建设转型优化发展，为我市率先基本实现现代化创造良好的基础设施和生态环境。针对无锡城市化发展的阶段特点及城乡建设可持续发展中的资源环境制约，提出城乡建设由注重形态拓展转向综合服务功能优化提升的政策建议，研究探索由中心城市优先建设转向城乡一体化发展的新型城市化道路，全面改善城乡人居环境，建设现代化滨水花园城市。在城市现代化建设的组织推进上，突出以城市道路为重点的基础设施建设，以环境绿化为重点生态环境建设，以住房保障为重点的民生工程建设，充分发挥城市建设在全市现代化发展中的引领作用。

在城乡建设统筹发展上，协调推进村庄环境整治与农村生活污水治理，引导农民居住向城镇和农村新型社区集中，进一步改善农村的生活、生产和生态环境。在推进城乡建设转型发展的过程中，坚持“以人为本，生态优先”的原则，统筹抓好人居环境城市、无障碍建设城市和可再生能源建设应用城市创建工作，确保我市如期荣膺中国人居环境奖，顺利通过全国无障碍建设城市验收，并跨入国家可再生能源建筑应用示范城市行列。

2、提高总揽全局的组织协调能力，优质高效完成年度重点工作目标。

面对城乡建设转型发展、优化发展和引领发展的新形势，以创先争优和作风效能建设为抓手，健全工作责任分工和目标考核机制，提高全局工作的执行力，确保全局各项重点工作任务如期完成。在全局年度重点工作的部署上，突出了部门承担的市委会重点工作、市政府重点工作、为民办实事项目及市委市政府和有关条线下达的目标任务，做到任务明确、责任清晰；在重点工作的组织推进上，针对工作中遇到的新情况、新问题，深入建设工作一线调查研究，并采取有效措施协调解决矛盾问题，保证工作的时序进度；在重点工作的考核检查上，将各项工作的完成情况与年终评优评先相结合，形成有效的工作激励机制。

在领导班子其它成员的协作配合及全局干部职工齐心协力的努力下，我局承担的征地拆迁安置房建设、村庄环境整治和农村生活污水治理、城市基础设施配套费征收等定量工作全部超额完成目标任务，房屋征收拆迁政策调整、建设工程施工现场与建筑市场联动管理、城市重点工程和重大项目建设服务保障、建筑节能与可再生能源建筑示范应用、建设领域信访维稳等定性工作也都优质高效完成，为城乡建设的转型优化发展打下了坚实的基础。

3、狠抓城乡建设中突出矛盾的化解，维护好快速城市化中人民群众的切身利益。

带头落实领导干部信访接待制度，经常听取行风监督员建议，全面掌握社情民意动态，切实解决好城乡建设中人民群众的合理诉求。对宏观调控及快速城市化中暴露出的被拆迁户在外过渡、拖欠工程款和农民工工资、工地现场施工扰民等突出问题，组织班子成员分头开展调研，采取标本兼治的措施，尽快从源头化解矛盾，维护好城市化中的社会稳定。

在房屋拆迁安置管理方面，超前下达拆迁安置房建设计划，督促指导各区拆迁安置房建设责任主体加快建设速度，并采用现房与期房相结合、产权调换与货币补偿相结合的方式，提高拆迁安置房使用效益，缩短被拆迁户在外过渡时间，压降被拆迁人在外过渡户数。同时，指导各区健全拆迁安置房建设手续，及时完成拆迁安置审核申报，为符合条件的被拆迁人办理安置房“两证”手续。在清理拖欠工程款和农民工工资方面，一手组织抓好民工工资拖欠投诉的处理，一手研究建立预防拖欠的长效管理机制，大力推行农民工工资保证金制度，从源头上预防新的拖欠发生。在建设工程施工现场管理上，以市人大对《无锡市建设工程安全管理条例》执法检查及《无锡市建设工程文明施工管理办法》实施为契机，深入开展建设工程安全文明施工专项整治活动，加大建设工程安全文明施工执法检查力度，并通过视频监控系统对建设工地安全文明施工动态进行监管，进一步推进建设工程安全文明施工规范化管理，提高文明工地、平安工地创建的覆盖面和达标率，减少挖断管线、建筑扬尘等施工扰民行为，防范工程建设安全事故的发生。此外，还按照“三解三促”活动要求，深入农村开展调研，走访结对挂钩企业、社区，协助企业和基层组织解决发展中的难题。

4、自觉执行民主集中制，增强领导班子的凝聚力和战斗力。

作为局党政主要领导，牢固树立集体领导、民主决策的意识，认真执行民主集中制，落实领导班子分工负责制、重大问题集体研究制和民主生活会等制度，对局属事业单位清理规范、干部选拔任用等重大事项决定，严格按照党内议事规则办事，充分发挥班子成员集体智慧，努力做到事项决定的科学合理。认真听取市人大代表、政协委员的意见、建议，对人大代表建议、政协委员提案中意见比较集中的拆迁补偿、建设工程安全、住宅小区后续管理问题，在组织办理提案建议的同时，从政策制度层面进行系统研究，健全完善建设行业政策法规体系，做到民主管理、科学管理与依法行政的同步提升。依照房屋征收条例等上位法精神，研究制订《无锡市房屋征收

与补偿管理办法》，进一步完善房屋拆迁征收政策体系，着力实现房屋拆迁征收补偿的合法公平。针对我市高层建筑工程增多和地铁工程的建设，组织制订《无锡市深基坑工程管理规定》，加强对危险性较大的分项工程的安全管理。为依法加强住宅小区的综合验收，研究完善《无锡市商品房交付使用管理办法》，从制度层面解决好商品房交付使用后续管理问题。

5、落实党风廉政建设责任制，发挥廉政建设上的表率作用。

作为全局党风廉政建设第一责任人，严格按照建立健全惩治和预防腐败体系的工作要求，大力落实党风廉政建设责任制，带头贯彻执行《廉政准则》和领导干部廉洁自律各项规定，落实局长任期经济责任审计要求，做到“自重、自省、自警、自励”，把好权力关、金钱关。在自身勤政廉政的同时，还着手抓好领导班子和全局党员干部的廉政教育，完善部门权力运行内控机制，推动行政权力在阳光下规范运行，严防腐败行为发生。此外，严格贯彻执行行政机关厉行节约的各项规定，组织开展公车清理工作，压缩“三公”经费支出，使廉政建设与节约型机关建设有机统一起来。

一年来，本人忠于职守，尽职尽责，扎实工作，取得了一些成绩。这些成绩的取得，主要是市委市政府正确领导的结果，同时也是班子成员团结协作及全局干部职工共同奋斗的结果。与上级领导的要求及全局干部职工的期望相比，我的工作还有许多不尽人意的地方。特别是在学习上，没能很好处理工作安排与学习时间的矛盾，对城乡建设转型发展中的深层次问题研究的不够深入系统。另外，自己平时对干部职工工作上要求多，生活上关心少，与大家的谈心交流也不够充分。这些问题都有待今后采取有效措施加以改正。

审视工作是为了更好地履行岗位职责。我将以本次述职述廉为新起点，虚心听取各方面的意见，切实按照科学发展观的要求，紧紧围绕我市率先实现基本现代化的奋斗目标，大力

推进城乡建设转型发展，切实改善提升城乡人居环境，为把我市早日建设成现代化滨水花园城市作出不懈的努力。

述职报告工作中存在的问题和不足篇三

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心支持下，李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标，扎实做好依法决策，规范、监督行政执法行为等各项工作，现将工作完成情况报告如下：

一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

(一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作，严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度，从源头上预防和纠正违法行政行为，保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来，我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案，对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

(二)规范完善重大决策制度机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求，健全重大决策合法性审查制度，切实强化对政府自身的监督和制约，截至目前，对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查；根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定，今年上半年经过公开招投标，确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团，为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

(一) 汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度，梳理汇总了第一批区级行政执法主体共计24个，并对外公告，使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识，促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

(二) 持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查适时发现纠正执法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

(三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

(四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

(五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

(一)探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

(二)切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

(三)深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制

度申请便民化。

(四) 建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月，制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》，规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为，由作出行为的行政机关报告的具体办法，有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结，进而提升行政执法机关的执法水平。

四、履行法律服务职能，防范化解行政法律风险

(一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后，全面推行合同网上审查制度，合同的送审、审查、备案均通过网络完成，大大提高了审查效率。

(二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容，今年以来，对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

(三) 助推行政权力制度改革

今年，在李沧区行政审批标准化工作进程中，区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查，全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年，协助区编委办开展行政执法体制改革工作，拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能，由批准设立的区综合行政执法局统一行使，制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》，已报市政府待批。另外，继续对区级政府部门的主要职责、

事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查，为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律保障。

(四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

(五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

五、存在的主要问题及下一步工作打算

20以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(-)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

述职报告工作中存在的问题和不足篇四

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在广大市民的关心支持下，李沧区政府法制办紧紧围绕建设法治政府的工作目标，扎实做好依法决策，规范、监督行政执法行为等各项工作，现将工作完成情况报告如下：

一、履行政府决策合法性审查职能、保障政府行政职权有效实施

(一)严格落实规范性文件审查制度

继续加强规范性文件备案审查工作，严格执行规范性文件“三统一”和备案审查制度，从源头上预防和纠正违法行政行为，保障法律、法规和规章的正确实施。今年以来，我办对以区政府、区政府办公室名义发布的所有规范性文件均按程序进行了合法性审查和备案，对区政府的其他304件文件进行了合法性审查。

(二)规范完善重大决策制度机制

严格按照《李沧区重大行政决策程序规定(试行)》的要求，健全重大决策合法性审查制度，切实强化对政府自身的监督和制约，截至目前，对20次区政府常务会议111件议题全部依法进行合法性审查；根据《关于普遍建立法律顾问制度的意见》等规定，今年上半年经过公开招投标，确定了25家综合实力强、业务能力专、服务水平高的律师事务所进入李沧区政府法律顾问团，为区政府相关部门制定决策提供法律服务。

二、履行政府执法监督职能、规范行政执法主体行为

(一)汇总公布区级行政执法主体

建立健全行政执法主体公告制度，梳理汇总了第一批区级行

行政执法主体共计24个，并对外公告，使广大群众对我区行政执法主体构成有更直观的认识，促使相关执法主体进一步提升依法行政能力。

(二) 持续推进行政执法案卷评查工作

坚持定期开展案卷评查工作，通过案卷评查适时发现纠正执法过程中的问题。截至目前，由部门自评行政执法案卷642卷，区政府法制办集中评查215卷，其中重点抽查区市场监管局、区食药局等涉及民生事项执法部门的执法案卷。

(三) 贯彻实施行政执法人员持证上岗和资格管理制度

充分利用山东省行政执法监督管理平台，及时办理执法证件申领受理、资格审查、证件注销清理等工作，确保执法人员均持证上岗、持证人员均有相应资格。今年以来，我办组织350名左右行政执法人员参加行政执法证件年审换证考试、组织80名左右新申领行政执法证件的人员参加了培训和考试，清理了90余件行政执法证件，实现行政执法人员证件网络化、动态化管理。

(四) 梳理行政执法程序规定，增强依法行政业务指导

结合我区行政执法现状，将行政处罚、行政强制等常用行政执法程序按照基本程序、具体程序、重大行政执法决定程序的分类进行梳理汇总，列出涉及的主要法律依据和程序要求，并绘制流程图，指导具体行政执法机关更好依法履职。充分发挥网上处罚监督平台的监督作用，切实做到行政处罚透明运行，今年以来，已有1600余件案源录入行政执法平台。

(五) 建立行政执法监督协作机制，加强与司法机关互动

通过网上行政处罚监督系统，我办与区人民检察院建立起行政执法监督协作机制，共享行政执法信息，在各自职责范围

内对行政执法行为进行监督，同时对相关情况相互通报，以充分发挥检察机关行使行政执法检察监督权、政府法制机构行使行政执法监督职能。

三、履行复议监督职能，加强行政复议应诉能力建设

(一)探索创新行政复议委员会制度

在落实行政复议委员会制度的基础上，不断探索创新办案方式，综合运用书面审查、集体审议、听证审理等方式进行。今年以来，收到行政复议申请21件，受理20件，对疑难复杂的案件适用行政复议听证审理程序，由行政复议双方在听证会上向复议委员会委员出示证据、进行说明，复议决定的作出更加透明化，取得了良好的效果。

(二)切实推行行政机关负责人出庭应诉制度

按照新实施《行政诉讼法》的要求，严格执行行政机关负责人出庭应诉制度，要求除行政负责人外，各行政机关确定1名分管领导或者业务工作人员负责本机关行政诉讼案件的案件联络、证据提交、出庭应诉等工作。今年以来，代理区政府行政应诉案件共计35件，有力维护了区政府依法行政的形象。其中部分案件我区分管副区长代表区政府出庭应诉，更好的理清案件事实、维护区政府和当事人的合法权益。

(三)深入开展行政复议联络点建设工作

在我区涉法业务量较大的部分街道办事处设立行政复议联络点，在联络点公开我区行政复议受理电话、复议机关及申请人权利义务等，现场摆放行政复议申请书、授权委托书、法定代表人身份证明书等文书供申请人使用，区政府法制办负责对行政复议联络点进行业务指导和监督，推进行政复议制度申请便民化。

(四) 建立行政复议和行政诉讼纠错报告制度

今年11月,制定施行《青岛市李沧区行政复议和行政诉讼纠错报告办法》，规定了被行政复议或行政诉讼纠错的行政行为,由作出行为的行政机关报告的具体办法,有利于增强行政执法监督力度和对相关案件的经验总结,进而提升行政执法机关的执法水平。

四、履行法律服务职能,防范化解行政法律风险

(一) 严格审查各类合同协议

《述职报告存在的`问题》()。今年9月后,全面推行合同网上审查制度,合同的送审、审查、备案均通过网络完成,大大提高了审查效率。

(二) 加强政府信息公开合法性审查

继续把主动公开、依申请公开政府信息的合法性审查纳入重点工作内容,今年以来,对30余件次依申请公开政府信息答复意见进行了合法性审查。

(三) 助推行政权力制度改革

今年,在李沧区行政审批标准化工作进程中,区政府法制办对各相关部门录入的审批事项进行合法性审查,全力配合网上行政审批平台建设顺利进行。下半年,协助区编委办开展行政执法体制改革工作,拟将城市管理、文化市场、房产管理、价格监督检查、商务、国土资源等六个领域相同相近的执法职能,由批准设立的区综合行政执法局统一行使,制定了《李沧区相对集中行政处罚权开展综合行政执法工作方案》,已报市政府待批。另外,继续对区级政府部门的主要职责、事先事中事后监管方式以及职能交叉界限等内容进行合法性审查,为区级政府部门权力清单、责任清单的编制提供法律

保障。

(四) 为我区招商引资和征迁改造项目落地提供法律保障

全程参与我区招商引资项目和征迁改造项目，及时对项目落地及可能存在的纠纷隐患提出法律意见和建议。今年以来参与研究各类项目94次，提出法律意见建议150余条，提前防范可能发生的纠纷，助推项目顺利进行。

(五) 协助化解重大信访事件

积极参与重大信访事件接访工作、审查答复意见，并全程参与信访案件复核工作，妥善化解一批信访案件和行政纠纷，有效维护当事人的合法权益和社会稳定。今年以来，参与接访和研讨信访问题共计28件次。

五、存在的主要问题及下一步工作打算

2016年以来，虽然在依法行政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题，主要是以下几个方面：一是行政执法监督力度有待加强，执法监督工作方式、方法还需要进一步创新；二是对政府各部门重大决策制定程序的业务指导有待加强。

下一步，我们将以贯彻国务院《法治政府建设实施纲要(2015-2020年)》为契机，以李沧区实现追赶式发展为目标，围绕加强依法行政工作，进一步落实政府依法决策机制体制，加大对行政执法的监督力度和对行政执法人员的培训水平，提升行政复议和行政应诉能力，尽职尽责，改革创新，为区委区政府各项决策部署的贯彻落实提供有力法律保障。

述职报告工作中存在的问题和不足篇五

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

一、以群众路线教育实践活动为契机，精心组织、认真落实，党建成效显著

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办理生活补贴，解决了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”。20____年邀请县委党校____教授、原市委宣传部长____等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了____、____、____等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题

上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为。20____年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

二、正视不足，深刻剖析基层党建工作存在的问题

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二

是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

三、下一步工作打算

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题，20____年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20____年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部，20____年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

不当之处，请批评指正。

述职报告工作中存在的问题和不足篇六

近年来，____市紧紧围绕全市经济社会发展大局，以建设“人才特区”和“人才强市”为目标，统筹推进各类人才队伍建设，为推动____经济社会事业发展提供了强有力的人才保障和智力支持。

（一）以政策支撑为先导，多路并进“聚”人才。牢固树立“人才资源是第一资源”的观念，将人才强市作为推动经济发展的重要工作来抓，以《____市“____”人才发展规划（____-____）》为总揽，为广聚贤才提供了坚强的政策基础。设立人才发展专项资金100万元，市财政安排的500万元党建经费向人才的引进和培养倾斜。以羊绒技术研发、农产品加工等优势特色产业为依托，先后承担国家、自治区科技支撑计划项目、科技型中小企业创新基金项目40多项；发挥中银集团公司等知名企业的品牌效应，实施“硕士研究生联合培养基地”项目，近年来引进各类人才960余人，其中硕士研究生以上人才42人，本科以上人才366人，其他专业技能人才560余人。建立宁夏羊绒产业技术创新联盟，协调国内70余名专家学者开展产业产学研对接活动。全市累计批准20名科技人才享受政府津贴、授予4名企业优秀人才为____市经济发展功臣、评选了13名科技明星，为做大做强支柱产业创造了

良好的政策和发展环境。

（二）以提升素质为重点，因材施教“育”人才。一是大规模进行专业人才培养。鼓励1000多名在职科技人员自学、读研、进修，建立专业技术人员对口继续教育培训基地；采取“订单培养”人才模式，企业负担30%学费，学生毕业后到企业服务；安排校长队伍建设专项经费50万元、教师队伍建设专项经费120万元，累计培训达5413人次，有效提升了教师队伍学历水平和教学技能；在全区范围内招聘医学院校毕业生122人，公开招聘192名乡镇卫生院和社区卫生服务站卫生人员，改变了卫生技术人员结构不合理、人才断层的局面；启动____长枣产业“基层之光”人才培养计划，建立天津科技大学研究生工作站，引进和培养研发性人才和贮藏保鲜加工专业技术人员60名，推动____长枣产业的后续发展。二是全方位进行实用人才培养。有效整合我市各类培训资源，充分利用市委党校、职业教育学校、科技特派员创业基地及“双培双带示范户”的带动，加大对务工农民的岗位技能培训、专业农民的农村实用技术培训力度。实施“阳光工程”、“充电工程”，完善农业科技服务“110”信息化服务网络，着重培养造就懂经济、会管理的农村致富带头人和农业生产“土专家”，全市农村实用人才达5000多人，有效地带动了农村经济发展和农民增收致富。资助企业自主培养设计人才，大力培养品牌推广、会展营销、店长等销售骨干；实施一村一名大学生计划，市财政出资支持76名村干部取得在职大专学历；健全行政村农民技术学校以及远程教育培训宽带网络，年培训农民6000多人次。

目6个，自治区科技项目11个，银川市科技项目4个。在生态移民区，帮助指导建设优质肉羊科技示范实训基地1个，累计培训技术创新团队和技术研发团队专业技术人员145人次。二是实现农技人员全员服务。以做大做强____长枣、有机大米、优质林果为重点，在农技专业技术人员中推行“全员竞争上岗，人员优化组合，待遇与实绩挂钩”的激励管理制度，鼓励技术干部竞争上岗，促进了专业技术人员合理配置和优化

组合。加大农林科技人才投入，对土地流转经营面积5000亩以上的给予10万元奖励，亩以上的给予5万元奖励，实现了农业科技人才通过信息技术为“三农”服务的目的，为科技人才发挥作用提供了新的平台。三是推进各类人才参与全民创业。立足产业发展，从农民和民营企业一线职工中选拔乡土人才。实施科技特派员创业行动，选派145名科技特派员实施创业项目77个，在全市范围内起到很好的示范带动作用，为新农村建设和企业创新发展注入了生机和活力。

（四）以创新机制为依托，千方百计“留”人才。一是待遇“留人”。设立____市拔尖人才、“灵州功勋奖”、“民营企业重视人才（科技）奖”，五年评选三批拔尖人才，每两年评选一批“____市政府津贴”获得者。获“灵州功勋奖”、“民营企业重视人才（科技）奖”，由市委、市政府给予20万元奖励。结合安居工程建设，企业出资49%政府出资51%在龙凤佳园建设1956套职工公寓，供园区职工使用，为500多名企业技术骨干解决了住房。二是环境“留人”。建立完善人才保护、评价体系、成就奖励、创新失败的宽容等机制，在四个产业园区建立人才服务中心，贯彻人才各项优惠政策，全程为人才提供优质服务。通过节日慰问、帮助解决家庭困难等方式，努力创造留住人才的环境，吸引大批不同职业背景的优秀人才服务企业发展。三是事业“留人”。在骨干企业中推行高管和研发人才股权激励模式，以股东身份参与企业决策、分享企业利润。建设中小企业孵化基地和全民创业园建设，发放青年就业创业小额贷款100万元；建立政府资助科研项目的成果转化和技术转让制度，在企业工程技术中心牵头从事科研成果转化、高新技术产品研发以及解决重大技术难题的，给予不低于30万元的课题经费支持；支持专业技术人才创办领办科技型企业，实行科技人员创办领办科技型企业审批、注册优惠政策。在企业推行“倒逼成本”管理，对本工段压缩成本节流部分由工段员工分配，分配时向高技能人才倾斜。企业全面推行劳动合同制时，对高技能人才实行中长期聘任制。

（一）人才总量相对不足。随着“两区”建设及区域经济的发展，我市急需的城市规划、外经外贸、现代物流、高新技术产业等领域的专业人才尤为奇缺。现有人才从年龄结构看，各类人才中30岁以下3674人，31至45岁8367人，46岁及以上3397人；高层次人才大都集中在40岁以上，35岁以下具有中级以上职称或技师资格的相对较少；从人才学历看，研究生105人，大学本科5917人，大学专科5351人，高中及中专（农村实用人才）4065人。研究生、大学本科占比例小，大学专科、高中及中专（农村实用人才）占比例大；从专业职称看，高级职称486人，中级1578人，初级1820人，其他947人；高级职称占比例小，中级以下比例大；从分布领域看，教育系统2388人，卫生系统519人，农科人员542人，企业1000人，其他382人。教育、卫生系统占比例较大，农科人员、企业占比例相对小；非生产性领域分布多，经济建设一线分布少；事业单位分布多，企业分布少；人才队伍中学科、学术、技术带头人严重短缺，不能满足我市产业升级发展的实际需要。

（二）人才引不进与人才留不住并存。一是引进机制上，人才引进的“绿色通道”尚未真正畅通起来。由于不能及时解决编制、待遇问题，导致所需人才无法引进。二是收入分配机制上，工资收入与学历、职称、工龄等因素挂钩，而不是根据能力、水平、实绩确定，特别是对技术创新人才和经营创业人才，不论是工资还是奖励的幅度，都没有真正做到与能力、贡献和取得的劳动成果相挂钩。近年来，我市卫生和教育行业流失了一批具有丰富实践经验和技能的骨干人才，企业招聘的专业对口的高校毕业生，普遍存在练练手积累一些工作经验，待大城市有好岗位，就一走了之的想法，企业、部门因此变成了培训学校。

（三）人才缺乏与人才浪费并存。一是人才“部门所有、单位所有”。计划经济时代的人才管理体制仍然没有打破，在人才资源开发上，各自为政，形不成合力，在这种管理方式下，加重了专业技术人才对单位的依赖性，形成了“单位

人”的固化现象。二是人才“地区所有、条块分割”。人才资源管理各自条块分割，尤其是事业单位与企业之间很难实现人才资源的共享，在某种程度上造成了我市人才整体使用效率不高和人才资源浪费。三是人才浪费现象依然存在。人才学非所用，专业不对口，专业技术人才隐性流失现象（即专业技术人员从事行政工作和管理工作）依然存在；科技成果转化率低，造成无效劳动；现有人才评聘制度有待进一步完善，人才闲置问题有待进一步解决，人才使用效率有待进一步提高。

（四）个别部门单位重视人才工作不够与人才使用主体热情不高并存。一些单位部门的领导缺乏对人才工作重要性的认识，部门联动效应差。这种认识上的不到位，突出表现在对人才工作的投入不足。人才培养大多依靠职能部门，绝大多数部门、单位根本没有人才培养的专项投入。个别部门和单位在服务人才发展、落实人才政策等方面还有不到位的情况。特别是作为人才使用主体的企业，对人才重要性的认识有待进一步提高。“外来的和尚会念经”，热衷于引进外来人才，对引进人才较为重视，忽视了本地现有人才潜力的挖掘和作用的发挥。

完善人才工作体制机制，要紧紧抓住吸引、培养、使用人才三个环节，破除束缚人才合理流动的观念，改革不利于人才施展才华的体制，调整不利于人才创新创业的政策，使人才得到充分尊重，人才价值得以充分体现。

（一）解放思想，构建人才汇集机制

1. 强化人才意识，牢固树立科学人才观。进一步解放思想，更新观念，充分认识人才资源开发在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用。进一步构筑党管人才工作格局，发挥组织部门牵头抓总、相关部门密切配合作用，加强和完善人才工作协调机制。坚持把人才建设规划纳入产业发展的总体规划中，统筹部署；从管理思路、资金投入、政策措施

等方面保证人才开发的适度超前，力求人才总量、人才结构与产业的发展 and 结构相适应，人才素质的提高与快速发展的要求同步，以实现人才资源持续开发与产业长期稳定增长的良性互动。具体到我市来讲，围绕“兴工强市”和特色优势产业带动战略，以____临港工业园区建设、生态纺织产业示范园区等重点项目建设为依托，坚持招商与引资相结合、引资与引智相结合、长引与短引相结合、政府引进与民间请进相结合，不断扩大引智范围。

等形式，吸引各方人才参与____市的建设。探索建立户口不迁、关系不转、双向选择、自由流动的人才柔性流动政策，变户籍管理为身份管理，变人员引进为智力引进，让人才获得更大的选择空间和发展空间。对急需的专业技术人才、学术带头人、海外留学人员、拥有专利或专利技术的发明人，以及其他具有特殊才能的各类专业人才，一律从速、从简办理引进手续。事业单位引进紧缺的具有硕士、博士学位或高级专业技术职务任职资格的人才可根据编制空缺情况逐步引进人才，纳入编内管理。第三，创建人才集聚载体。人才载体或平台主要有三个方面：高等院校、科研机构和企业研发机构，根据全市经济和社会发展的需要，依托科研院所、高校和企业的研发机构，建立创业园区和科技成果示范园，培养和引进产业集群急需短缺的各类高层次人才。

3. 夯实基础，完善人才保障机制。进一步消除体制和政策障碍，让外来人才与____市民在就学就医、社会保障等方面享受同等待遇。对来____落户的硕士以上学历或中级专业职称以上人员的配偶、子女及其父母等户籍关系可与本人一并随迁；对引进的学术技术带头人、区市有知名度专家、具有高级职称人员、博士的配偶工作安排列入政策性安置，其子女就学政府负责安排并免收所有费用，用人单位为引进人才解决生活住房。发挥工商联、商会、工青妇等社团组织的作用，培养一批熟知人才政策、精通人才业务、擅于招才引智的人才联络员，做好____籍人才回引工作，以多种方式集聚他们的力量和才智。

（二）明确重点，建立人才培养机制

1. 灵活各类人才培训方式。采取“请进来、走出去”的方式，强化知识培训和技能培训。邀请专家、学者到____讲学、培训，为____经济社会建设建言献策、“把脉问症”；组织人员到外地学习先进经验，实现又好又快发展；依托自治区和银川市人才培养计划，积极向自治区外专局申请在境外举办紧缺领域科技人才培训班，每年组织参加国内各类人才培训班；吸纳高校毕业生就业，大力开展岗前培训和在职培训，不断提高现有人才的创新能力和实践能力。建立选派优秀年轻干部到工业企业挂职锻炼机制，安排机关科级干部下企业挂职锻炼，挂职期间原则上工作与原单位脱钩，保留原职务，原单位的行政关系、工资福利待遇不变，不在企业领取报酬，不增加企业负担。让挂职干部充分发挥桥梁、纽带作用。
2. 优化人才资金投入机制。优化配置各类人才培养和开发资金，提高资金使用效益，突出投入重点，将人才开发资金向高层次创新创业人才、高技能人才和农村实用人才倾斜。市财政每年列支100万元设立的人才专项资金，主要用于人才的培养、引进和奖励工作，并随着财政收入增长逐年递增。确保教育、科技支出、卫生投入增长幅度高于财政经常性支出增长幅度。在重大建设和研发项目经费中，安排部分经费用于人才培训。鼓励和支持用人单位、个人和社会多渠道进行人才投入，鼓励企业和社会组织设立不同的人才资助或发展基金。
3. 优先培养三支人才队伍。一是加快培养高级企业经营管理人才，建立一支熟悉国内外市场、具有现代管理经验和驾驭市场能力的企业家队伍。通过集中培训，提高企业家整体素质。二是加大高技能专业人才的培养、引进力度，建立一支结构合理、自主创新能力强的高技能人才队伍。三是大力发展职业教育，紧密结合全市支柱产业、优势产业、特色产业、新兴产业和市场需求，加强职业技术教育学科和专业建设，积极拓展培训领域，不断扩大培训规模，建立培养一支数量

充足、结构合理、技术过硬的基础性专业人才队伍。

（三）强化根本，完善人才使用机制

1. 建立健全人才评价机制。按照企业经营管理人才重在市场和出资人认可，专业技术人才重在社会和业内认可的要求，分别构建以业绩为重点，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，破除对人才求全责备的观念，引导企业摆脱家族化管理的束缚，摒弃人才闲置浪费的现象，努力做到客观看人、公正评人、准确识人。

2. 建立健全人才选拔机制。一是适岗，把专业技术型人才放到最合适的岗位；二是适位，把优秀人才放到最需要的岗位。比如熟悉经济、管理工作的优秀人才，可把他们选送到招商引资、园区建设、城市发展等主战场，真正实现人尽其才。

3. 建立健全人才激励机制。在专业技术人才的选拔任用上，依据成果、贡献和能力，健全完善专业技术职务评聘分开制度，使确有真才实学者脱颖而出。制定和实行有效激励各类人才创新创业的多元化分配政策，真正做到一流人才、一流业绩、一流报酬，使人才价值在拉开分配档次中得到体现。在保障各类人才基本生活的前提下，关心他们的政治生活，为他们参政议政提供平台。