

# 会计毕业论文(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 会计毕业论文篇一

### 一、会计领域中谨慎性原则的内涵

谨慎性原则作为企业会计核算的原则之一，指在会计环境中存在不确定性和各种风险要素的情况下，使用谨慎的职业判断能力和可靠的会计处理方法处理问题，简言之就是按照谨慎性原则的要求，对任何可预见的损失和费用应当记录并确认，反之没有充分掌握的收入不能确认和记录。

### 二、会计领域中谨慎性原则运用的局限性

#### 2.1 实务操作中存在的问题

在企业会计领域中，许多会计处理工作都需要应用谨慎性原则，但应用过程中存在着各种问题。

首先是滥用现象，企业常常在不认真估计风险和损失的情况下滥用谨慎性原则来达到虚增企业利润和会计欺诈的目的，从未导致会计信息的不可靠性。

另一方面则是妨碍会计信息的可比性，谨慎性原则中存在的某些处理方法，会对会计的可比性与一贯性产生影响。

#### 2.2 容易受国家税收的影响

应用谨慎性原则要求国家财政资源必须充足。

谨慎性原则的运用往往会减少企业前期利润，国家大量税收以及利息收益也由于少缴纳税款而遭受损失。

就目前我国经济形势来看，我国的经济实力和国家财力并不雄厚，不具备广泛应用谨慎性原则的内部条件。

因此，在与国际惯例接轨的同时，需要结合具体国情从实际出发。

谨慎性原则的确认和计量，要求可预见的一切损失和费用要进行记录并确定，不能充分掌握的收入，则不被记录。

### 2.3 受会计从业人员职业判断力影响较大

目前，企业中或有事项的判断多依赖于具有丰富的经验和较高专业素质的会计人员，而也正是会计工作者的职业判断能力对谨慎性原则的应用产生了限制。

在实践中，由于会计谨慎性具有主观性，所以很容易受到会计人员职业判断力的影响，因此会计信息也具有很大的不确定性。

目前，虽然在会计行业中国的发展相当迅速，但仍然存在较大的缺陷，会计人员的素质有待提高。

部分会计人员掌握新知识的能力及服务水平还比较低，不能在会计实务中准确应用新制度。

有些会计人员虽然知道如何应用，但由于职业道德素质等原因而滥用谨慎性原则。

同时，我国现有的绩效评价体系也存在不合理的方面。

这些都会对使谨慎性原则的应用产生一定的限制。

## 2.4 市场价格机制对谨慎性原则运用的约束

目前对于大部分商品和股权来说，其公允价值都较难以确定，也就是资产的可变现价值难以确定，而对于应收账款的回收效率和可能性都要依赖于会计人员的职业判断力。

综合考虑我国当前市场价格机制、价格信息披露情况以及我国会计工作者的专业素质等方面，谨慎性原则在我国会计领域难以得到真正落实。

## 2.5 谨慎性原则与其他会计原则相冲突

谨慎性原则主要强调预期损失，可能违反可靠性和真实性原则，与客观性原则产生冲突。

对于谨慎性原则来说，它一般地体现在确认可能的损失、费用，滞后证实或未经证实的可能性收益，而这种方式将不可避免地减少企业的正常利润，从而能与配比原则产生冲突。

在成本与市价孰低法的应用中，谨慎性原则又与历史成本原则相冲突。

## 三、会计领域中谨慎性原则的改进和完善措施

基于上述对谨慎原则的运用局限性的简要分析，谨慎原则在会计领域的运用具有重要的现实意义，但又存在一些不容忽视的局限性，如何使其成为企业提高利润的重要手段，更好地服务于会计领域当中，提出以下几点建议：

### 3.1 科学合理地使用谨慎性原则

对于谨慎性原则的运用，国家应该明确规定其所包括的业务范围，适当约束其运用前提与条件，对于条件符合的应允许执行，反之条件不符合者不得运行，还要限制会计工作者的

主观性和随意性。

例如，如果采用“成本与市价孰低法”，就不能忽略预期的销售价格下降的问题，由于条件限制，应当根据客观条件来确定采用的谨慎性原则的会计方法，从而减少操作上的随意性，这在一定程度上也可以有效地防止谨慎性原则和其他原则相冲突。

### 3.2 不断建立完善会计准则和制度

会计领域中的谨慎性原则若得到更好地应用，就应该尽量使相关的会计准则和制度具有一定的可操作性。

首先应进一步建立并完善会计准则和制度，尽可能在各方利益的基础上，建立不但被广泛接受还具有一定灵活性的标准，从而提高具体应用谨慎性原则的可操作性。

其次，在国家财政所能承受的范围之内，适当减少会计政策与税收政策的差异，降低企业的纳税负担，为企业的发展营造更加良好的外部环境。

## 会计毕业论文篇二

### 1 毕业顶岗实习的主要问题

#### 1.1 学生对毕业顶岗实习思想认识有问题

学生进行顶岗实习没有意识到自己既是学生又是企业员工的双重身份。

有些学生在人际关系、工作纪律等方面有时存在问题而影响到实习工作。

有的学生实习一段时间后，会发现顶岗实习与自己的理想有

偏差，对顶岗实习失去兴趣。

有的学生不守企业纪律，对实习工作缺乏敬业精神。

### 1.2 学生对毕业顶岗实习进行专业学习有问题

顶岗实习重点是培养学生的职业技能，增强高职学生的就业能力。

有的学生认为参加顶岗实习只是为完成实习环节的学分，对实习工作存在应付态度。

有的学生甚至没有真实在单位进行实际实习；到实习结束，只是叫单位盖章了事。

### 1.3 学校对毕业顶岗实习学生管理存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间，缺乏实际管理或有效管理。

一些学校不能适时地掌握学生在企业实习状况。

有的学生没有真在在单位进行实际实习，学校也没有发现；发现了也没有及时处理。

### 1.4 学校对毕业顶岗实习学生专业要求存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间的专业要求过低，也缺乏实际专业指导或有效专业指导。

一些学校没有详细的专业要求，对学生专业要求仅仅限于毕业论文。

## 2 毕业顶岗实习改革情况

毕业生顶岗实习被本校视为培养高职学生专业技能的重要途径

径，特别是在会计专业学生职能培养上。

因此，浙江同济科技职业学院推出了一系列行之有效的改革措施。

## 2.1 强化了安全与纪律教育

要求学生学习安全知识。

使用危险化学品注意事项、正确使用劳动防护用品知识、《安全生产法》所明确的从业人员的义务、安全色、灭火器知识、用电安全知识、火灾类型和灭火器的选择知识和使用方法等，还有施工安全手册。

要求完成安全作业试题。

上下“五不准”是什么等，论述题有请列举学院顶岗实习管理关于安全生产方面的条款；请调查一下实习单位目前关于安全生产要求方面的有哪些制度，结合安全生产知识和岗位要求谈谈你将如何做来确保在顶岗实习中的安全。

强调顶岗实习纪律要求。

实习期间，严格遵守劳动纪律、工艺纪律、操作纪律、工作纪律。

按实习单位的作息时间上下班，不迟到、不早退。

有事向实习教师和班主任请假。

尊重实习指导教师，注意自己的言行，维护学校的声誉。

积极收集资料。

查阅资料要注意爱护，不损坏、不丢失，并注意保密。

实习期未满，不得擅自离开或调换实习单位。

个别学生确因特殊情况，需中途调换实习单位时，须征得指导老师、所在系及原实习单位同意后办理相应的手续。

如果自己的联系方式发生变动，要及时告诉班主任和校内指导教师等有关人员，并且确保提供的联系方式正确有效等。

## 2.2细化了顶岗实习专业要求

在顶岗实习系统网上平台，按系统要求逐项填列实习单位、联系方式等信息。

实习期间，每周于周末在顶岗实习系统网上平台，认真记实习周记。

实习周记应该包括以下内容：每天(一般是周一至周五工作日)实习内容，工作的经验教训、心得体会等。

并上传在顶岗实习系统网上平台“实习报告”项目(后来为方便统计，改为“毕业论文”处);还要求登记本顶岗实习手册所要求的顶岗实习日志等。

请校外指导教师填写本顶岗实习手册所要求的有关表格(含实习月度评价表、成绩评定表、实习单位鉴定等)。

实习结束，上交本顶岗实习手册、顶岗实习专业工作报告等。

顶岗实习专业工作报告的字数不少于10000字(其中专业调查部分不少于2500字)。

毕业顶岗实习专业报告装订要求：左侧装订，封面要求采用塑封。

上交安全作业等有关其他要求。

## 2.3改革了开题报告与毕业论文等要求

开题报告方面。

开题报告改为毕业顶岗实习工作计划。

内容目前包括封面、毕业顶岗实习单位介绍、主要工作岗位及职责、主要工作任务及时间安排(分月或周)。

笔者建议可以包括毕业顶岗实习目的、实习岗位及职责(实习单位、实习主要岗位、职责)、实习工作任务(指主要实习工作任务、内容)、具体安排(总时间段、分月或周具体工作安排)、遵守纪律承诺等方面。

毕业论文方面。

要求写毕业顶岗实习报告，而不是毕业论文。

毕业顶岗实习主要书面成果是顶岗实习专业工作报告。

毕业顶岗实习专业工作报告分封面、目录、正文，正文由四部分组成：实习单位介绍、专业工作情况、专业工作调查、专业工作体会。

专业工作调查先要选定题目，选定调查对象，确定什么调查方法，调查哪些问题，统计调查数据，分析调查结果，给出合理建议。

专业工作调查由学生根据实习实际情况来选定，系部也为学生提供了一些参考选题。

计划和报告在专业教师的指导下独立完成，不得抄袭和剽窃他人成果。

毕业顶岗实习完成后，请将专业工作报告制成电子文



本(用word格式), 并根据要求放入顶岗实习系统, 还要打印装订成册。

## 2.4整合了毕业顶岗实习任务、要求、内容

把学院要求、系部要求等内容, 整合成一本毕业顶岗实习手册。

手册内容有顶岗实习规范、指导老师安排、顶岗实习系统操作说明、成绩评定、实习成果和附件。

附件有毕业顶岗实习月度评价表、实习单位问卷调查表、专业问卷调查表、用人单位满意度调查表、浙江同济科技职业学院毕业生质量跟踪调查表。

毕业顶岗实习是提高学生职业能力的实践教学环节。

本文介绍了浙江同济科技职业学院高职会计毕业顶岗实习的一些改革经验和情况。

通过一系列改革与交流发展, 相信我国高职学校在学生毕业顶岗实习方面会取得更好的经验与成绩。

## 会计毕业论文篇三

摘要:随着中国经济逐步融入世界经济, 中国的会计环境必然会发生较大的变化。会计环境的变化直接影响和制约着会计理论与实务的发展。研究和揭示会计环境对会计发展的制约影响, 对于中国建立有中国特色的会计体系具有重要意义。基于会计环境的基础理论, 分别从外部环境和内部环境两个角度分析会计环境对会计发展的制约和影响, 进而阐述中国会计环境的现状及存在的问题, 并深入探讨了解决中国会计环境问题的策略。

关键词：会计环境；会计；影响；会计理论与实务

## 引言

会计环境指会计在处理单位或部门可用货币计量的经济活动时所面对的特定时间和空间，亦即存在的客观条件与外在因素。一方面，会计是随着社会生产的发展和经济管理的要求而产生的，又在社会环境的不断发展变化中随之发展变化，可以说，会计的发展永远离不开其所处的会计环境。另一方面，只有了解会计环境对会计发展的影响和作用方式，才能从中国的具体国情出发，指导中国目前会计改革的发展方向，以免使会计改革误入歧途。

### 一、会计外部环境对会计的影响

1. 经济环境对会计的影响。经济环境是直接影响会计发展的最重要的环境因素，会计理论的形成、会计制度的制定及会计实务的发展，其根源在于会计环境中的经济环境。主要包括以下几个方面：第一，不同的社会经济结构对会计提出了不同的要求。世界各国的社会经济结构的组成和发展重点各不相同，体现了不同的经济结构特征经济结构的特征直接影响着会计的内容及其处理方法。第二，经济的发展水平决定着会计的发展水平。经济越发达，对会计理论与实务的要求也就越高。

2. 政治环境对会计的影响。国家的政治制度约束着会计组织制度建设、会计理论研究、会计教育。第一，不同国家的政治制度、政治体制决定了会计的不同模式。政治制度的变革与发展必然引起会计相应的变革和发展，任何一种社会制度均要求会计首先为本制度服务。第二，政府的工作重心的转移决定了不同时期会计工作的特征。

3. 科技环境对会计的影响。科学技术也为会计发展提供物质条件和基础。第一，先进科技用于生产经营过程，就可能改

变企业的生产方式、工艺流程和经营方式，进而引起企业成本结构和消耗水平等多方面的变化，这种变化对会计提出了新的要求，必然引起企业会计工作重点和方式的变化。第二，科学技术为会计发展提供了物质条件。随着科技的进步，会计手段和会计技术也不断得以进步，从而有助于提高企业会计工作的效率和会计信息的准确性和有用性。

4. 教育环境对会计的影响。第一，社会尊重知识的程度对会计的影响。这方面决定着会计思想水平和会计人员的业务素质，决定着对会计理论研究的深度和广度。第二，计量工具、书写工具对会计表达方式、方法的影响。在经济飞跃向前发展中，必有先进的生产工具产生并促进其发展。从会计发展史来看，计量工具、书写工具越先进，会计信息反映得越完整、及时。

## 二、会计内部环境对会计的影响

1. 企业管理体制对会计的影响。企业管理体制一般是由其所有制性质和国家的宏观经济管理体制所决定的。在企业微观理财环境中，管理体制起着决定作用，它直接决定着企业微观理财环境的优劣以及企业会计理财权限的大小和理财领域的广狭。在过去的计划经济体制下，国有企业会计是一种“报账式”会计，只是发挥了反映的职能，预测和规划决策根本无从谈起。现代企业制度下，会计不仅要及时向外界提供各种相关财务信息，同时还要对企业的生产经营进行事前预测和规划，会计更积极地担负起企业决策层的助手和参谋的重任。

2. 企业整体经营管理水平对会计的影响。作为一个企业，其经营的总目标应该是生存、发展和获利，而所有这些离不开良好的整体管理体系。凡是具有良好整体管理水平企业，其财务管理水平就高，会计信息的披露就及时，信息及反馈就迅速，会计参与企业经营管理决策的作用就能充分发挥。财务管理是企业整个管理体系中最主要和最重要的部分之一，

然而财务管理不是孤立的，它必须要有其他管理部门的配合和协调，企业内部各个部门的责任分明，目标明确，内部控制制度上牵制严密，那就会大大提高企业的财务管理水平。

3. 企业领导重视财务管理程度对会计的影响。明智的企业领导往往将企业的'会计管理手段看作是能使企业提高经济效益的有效手段。凡是企业领导重视财务管理的，企业财务管理的组织机构就比较完备，财务管理制度就比较健全，财务管理程序就比较规范，财务管理人员在企业内的地位就较高。反之，财务会计人员往往就不安心工作，责任心就不强，因而就造成会计管理制度混乱，会计管理水平下降，阻碍会计的发展。

4. 企业会计人员素质对会计的影响。企业会计人员的素质包括政治和职业素质、业务和技术素质、组织和协调素质。企业会计人员素质是影响企业会计行为效果的最终因素。第一，业务素质对会计的影响。会计人员的业务素质包括两个方面，即会计人员的综合素质和专业素质，它决定着—国的会计理论与方法的研究水平，与国际会计理论与实务的交流程度。第二，职业道德对会计的影响。职业道德—方面调整职业内部人们间的关系，要求每个从业人员遵守职业道德准则，搞好本职工作；另—方面，职业道德还调节业内人员同其他职业和社会上其他人们间的关系，以维护职业的存在，并促进其职业及整个社会的向前发展。

### 三、解决中国会计环境问题的策略

1. 拓展会计理论研究的新领域。—方面，—步拓宽会计理论研究的范围。随着现代市场经济的发展，会计的新领域不断拓宽，出现了新的会计分支和会计热点问题，诸如：环境会计、通货膨胀会计、人力资源会计、租赁会计、国际会计、企业核心竞争力会计、金融衍生工具会计等。应加强对这些领域的研究，以构建—个面向市场经济的会计理论研究体系，使会计理论成为指导会计实践的武器。另—方面，壮大和充

实中国会计理论的研究队伍。目前中国会计研究机构规模较小，要依靠各大院校从事教学、科研的专家、教授和学者的积极参与以及从事实际工作的人员的参与。随着中国会计理论研究的发展，新情况、新问题层出不穷，这就需要造就一批素质高、创新能力强，具有敬业精神的会计理论研究人才。

2. 健全和完善法规制度体系。一方面要进一步健全相关的法律法规制度。要改变目前的会计工作体制，将会计工作人员从会计主体中独立出来，摆脱会计主体的实际控制，营造一种能言、敢言、真言的环境，让会计人员从国家经济秩序的维护者的角度出发，保证会计主体严格执行国家的各项方针政策、财经法纪，真实地反映会计主体的客观事实。另一方面要加大对会计违法行为的处罚力度。做到执法必严、违法必究、加大对会计违法行为的处罚力度，以真正起到惩戒作用等。要加大对违法行为的处罚力度，主要是增加对直接责任人的处罚力度，要营造一种谁主使策划、谁就受罚的法律环境。

3. 加强企业的监督管理力度。一方面要加强外部监督力度。完善注册会计师制度，大力提高会计师事务所的执业质量，这是会计信息达到相关与可靠的重要保证。代表国家利益的国有资产管理局、银行、财务、税务、审计等部门应加大监督力度，真正采取有效措施；而具有“公证人”身份的社会中介机构的会计师、审计师事务所和财务大检查队伍，还须进一步加强和完善。法律部门对会计人员的职权不受侵犯的有关条款，应该有具体、明确、充分的规定，以便其有法可依。另一方面加强企业内部管理职能。约束企业领导人“以权代法”、要求其“廉洁奉公”、应该有强有力的政策、法规和制度的强制监督约束机制做保证，这是建立现代企业制度的紧迫任务。

4. 提高企业会计人员的素质。通过教育培养高素质会计人才是重点。人才的培养来源于教育。会计教育工作者应不断转变教育观念，应注重培养学生的创新意识、独立思维能力、

分析和解决问题的能力、自我认识和评价的能力，不仅要传授专业知识，更重要的是培养学生的综合素质；会计教育应根据时代发展的进程，不断对课程设置、教学内容、教学方法等进行改革；加强会计人员的后续教育。把会计人员的后续教育纳入会计教育体系之中，使会计教育成为终身教育；应注重师资队伍的建设。另外，要加强会计人员职业道德建设。

5. 积极参与会计国际化进程。首先，国际化目标定位。会计国际化的目标定位是中国会计国际化的根本前提。中国会计国际化的目标应是：在充分考虑中外会计环境差异的基础上，保持中国会计特色，并逐渐缩小中国会计与国际惯例之间的差异，适应经济全球化的发展趋势。其次，制度趋同。积极推动会计制度、会计准则与国际财务报告准则趋同。制度趋同是维护中国经济利益的战略选择，是中国经济发展到一定程度 and 水平后争取更大跨越的现实需求。从三个方面着手：大力抓好会计制度、会计准则的执行，使会计准则的国际化与会计实务的国际化齐头并进；提高企业管理当局对会计信息重要性的认识；应大力整顿会计工作的秩序，努力改变会计信息严重失真的现状。

参考文献：

## 会计毕业论文篇四

旧的财务会计制度并无法继续满足当前经济发展的需求，为了进一步推动经济的发展，我国推行了新的财务会计制度，这对于医院的成本核算工作而言，即意味着机遇也同样是一种挑战。

本文笔者结合新财务会计制度的背景，对医院的成本核算体系改革的意义、医院成本核算的现状以及在新财务会计制度下医院成本核算具体落实措施进行阐述，希望能为有关人士提供有价值的参考意见。

近几年，新的财务会计制度在社会各行业广泛的推广应用，医院在该背景下的成本核算也受到了各界的重视。

成本核算是财务管理的基础工作之一，成本控制是关键也是必要的环节，通过有效的成本核算能够提高医院的竞争实力。

## 一、新财务会计制度下医院成本核算体系变革的意义

### 1、可有效的促进医院提高社会效益。

在新制度的背景下，医院进行成本核算体系改革的是医院进行现代化医疗改革的基础，通过成本核算改革，能够使医院内部结构得以优化，实现医疗资源的优化配置，确保医院的医疗水平和财务实力在日益激烈的竞争中处于领先的地位。

改革后的成本核算体系可以对医院各科室、各流程的支出和收入进行整体掌握，找出不合理的地方，从而及时的调整医院的收入支出结构，加强对成本的控制，使医疗服务的收费标准降低，可以获得较高的患者认可度，使医院整体的社会效益得到提升。

### 2、可以促进医院获得更高的经济效益。

我国现今的市场经济发展迅速，医院面临的市场竞争也越来越激烈，为了满足社会发展的需要，实现自己的经济价值，医院需要进行全面的财务制度改革，而其中的重点就是成本核算体系的变革。

优化医院的成本核算体系，加强对医院资金的管理控制，可以减少不必要的开销，减少了医疗资源的浪费率，从而在不降低医疗服务质量的情况下使医院的运营成本得到有效控制。

通过对医院成本数据的分析整理，可以清楚的了解到当前医院各个科室间的成本管理情况，可以直观的反映出各科室医

疗项目的盈亏情况，可以进一步的对收入和支出结构做出相关调整，使收支结构得到明显的优化。

成本核算还有一作用就是可以为医院的财务预算提供更加真实有效的数据信息，使医院的财务预算更为合理，使医院的财务结构更为合理化，更具竞争实力，不断适应医疗卫生体制改革的发展要求。

### 3、可以为政府医疗补助提供依据。

医院有两大经济来源，其中一项是日常运营收入，即为患者提供各项医疗服务所取得收入；还有一项重要收入就是来自于政府医疗财务补助。

在新的财务会计制度下进行医院的成本核算体系变革能够对医疗各项合理支出进行分析，为政府提供完整的、详细的成本数据，可以作为政府补助发放的重要依据。

## 二、目前我国医院成本核算存在的问题

### 1、重视度不够。

结合新财务会计制度，对医院的财务制度进行修订和完善，并在具体的财务工作中进行落实。

然而，医院是非营利性的组织，主要的目的就是为广大患者提供更优质的医疗服务，与盈利企业有着本质的区别，所以医院的重要领导及财务工作者对成本核算工作不重视，导致成本核算改进不彻底和不到位。

### 2、业务水平较低。

医院的工作比较稳定，没有较大的工作竞争，因此医院工作人员在工作中缺乏积极性，没有及时的进行业务能力提升。



尤其在招聘财务人员时，过分的重视文凭和理论水平，忽视了其业务水平和业务素质的高低，导致许多财务人员职业能力较低，不能适应新制度和新发展要求，阻碍了医院成本核算工作的进展。

### 3、没有统一的规范标准。

新的财务会计制度要求医院财务人员在医院运营的整个过程中都要进行成本控制核算，最大限度的减少医疗资源的浪费。

但是在具体的执行过程中，会忽视运营过程的成本核算，使成本控制的效果不理想。

现在，医院的成本核算制度在摸索阶段，没有一个统一和完善的标准，所以在执行中，也只是进行简单的数据整理计算，核算的力度较弱。

### 4、新旧制度衔接存在问题。

在新的财务会计制度下，医院的成本核算工作有所变动和改进，但在执行中并不顺利。

在旧的体制中，例如医院的报废医疗设备等固定资产会计入固定基金，但清理的收支却无法体现。

在新的制度中，增加了固定资产清理和累计折旧，使其能够进行准确的账务处理和核算。

但由于医院习惯于旧的制度，对许多问题仍采用旧制度处理，导致衔接出现问题。

## 三、医院成本核算的改进措施

### 1、构建完善的成本核算体系。

随着我国医疗体制改革的不断深入发展，相应的医院财务管理工作也应有所调整，从而适应更高的发展要求，实现更加科学、规范的财务管理目标。

成本核算是财务管理的重要环节，是其工作的核心内容。

为了能开展成本核算工作，必须建立并完善成本核算的组织体系。

### (1) 成立成本核算的领导小组。

医院院长作为小组长，财务部门领导担任副组长，其他部门领导为小组成员。

小组的工作内容就是负责会同财务人员一起制定和规划成本核算的操作流程，起到成本核算实施的决策作用。

### (2) 工作小组。

工作小组以财务管理者为组长，财务经理级为副组长，其他财务人员为小组成员。

小组工作内容是对医院的各项成本，如人力资源成本、医疗成本各管理成本进行核算，最后总结出各类财务报表和成本核算报告等，为领导小组的决策提供可参考的事实依据。

### (3) 技术小组。

信息技术小组主要由医院信息中心工作人员和软件供应方派出人员组成。

小组工作内容是对医院成本核算系统的进行维护和优化，为工作小组提供技术支持，并对其他财务模块进行维护，实现医院各系统信息的共享和传递，对药品进价和售价实现监督。

(4) 考核小组。

考核小组成员主要由医院的医生和护士组成。

日常主要负责统计各科室的工作出勤情况，做成报表，为人力资源成本核算提供核算依据。

2、加强对成本费用的分类和管理。

医院对成本费用进行准确的分类管理才能确保经济效力做大化。

医院的各项医疗活动都与成本有关，为了降低医院的医疗成本，而使医疗质量得到保证，必须医院各部门间的默契配合。

在成本核算时，要加强对各种费用的核算，如差旅费、办公费等，避免出现虚报和假报费用的情况，根据医院财务制度规定，合理的将卫生材料、人员经费等划入成本费用，将折旧费用、工资津贴等划入费用类，实现成本核算的合理合法。

## 会计毕业论文篇五

摘要：随着全球经济一体化的推进，市场环境对企业的要求越来越高，众多企业在向现代企业转型的过程中出现了很多问题。

西方国家的现代企业制度相对完善，很早就开始了对战略管理会计的研究，无论是理论还是实践方面都已经相当成熟，我国应加快对战略管理会计的理论研究和实践发展，丰富会计学战略管理理论。

关键词：管理会计；战略成本；竞争优势

进入21世纪，经济全球化日益加剧，国际市场环境发生了日

日新月异的变化，以高新技术为代表的生产力迅猛发展，消费群体不断扩大，消费水平不断提高。

传统的企业制度也必须做出相应的变革才能适应这种巨大变化。

职能管理模式在客观环境的变化冲击下，向战略管理转变。

传统管理会计也受到来自知识经济的挑战，战略管理会计就是在这种需求下出现、成长和发展。

## 一、战略管理会计的产生

### (1) 战略管理会计的起源。

20世纪50年代以前，管理会计还处在起步阶段，只是单纯地关注企业内部信息，并没有将眼光放到企业外部环境，市场环境还处在一个相对平和的低级阶段，企业还没有进行战略规划的管理思维。

但是随着后工业时代的到来，高新技术迅速转化为生产力，社会消费水平不断提高，企业的外部环境发生根本性的转变，企业之间的竞争也逐渐加剧，在经济利益的刺激下，企业的经营思维和方式也随之产生变化，战略管理会计就是在这种变化中孕育的。

特别是六七十年代后，消费者对商品服务的需求有了很大变化，虽然世界总体经济水平得到提高，但随着跨国企业的兴起，企业之间的竞争日益激烈，出现了所谓的新经济时代。

### (2) 管理会计的局限性。

市场和外部大环境发生了变化，企业自身也发生了变革，这对传统管理会计的冲击是无可避免的。

这就对管理会计从业人员提出了更高的要求，需要他们根据环境的变化更新自己的理论观念，创新实践方式，战略管理会计正好可以弥补传统管理会计的缺点。

## 二、战略管理会计相对传统管理会计的优点

### (1) 统筹性。

战略管理会计不同于传统管理会计局限于单一企业这一狭小空间，而是更多地关注企业外部环境，特别强调对数据信息的分析与计算。

为了使企业获得长远发展，战略管理会计注重从竞争地位的转变中把握企业的发展态势，力求企业利益最大化。

战略管理会计从战略高度来看待企业发展问题，不去计较一时的利益得失，而是统筹全局，从长期发展的角度来看待企业，有时壮士断腕也毫不犹豫。

### (2) 实时性。

新经济时代既是高新技术时代，也是信息化时代。

在变化多端的市场环境下，未来企业之间的竞争只会更加残酷。

为了避免因为决策失误给企业带来不可估量的损失，企业管理者对企业未来的动态需要更多的掌握，迫切需要战略管理会计对信息进行处理分析，为决策提供实时信息。

### (3) 长期性。

随着高新技术的应用，企业的生产成本开始大幅降低，特别是人工和材料所占的比重逐渐减少，而前期的科研和固定费用开始大幅增长。

传统的会计核算方法根本无法适用这种生产方式，不能单一地将成本分为固定成本和变动成本，而是要用战略的眼光看待问题，否则将会对企业发展产生误导。

传统管理会计只注重内部数据的核算，往往忽略外部环境，只能制定短期的发展计划，没有用战略的眼光看待问题，这往往使企业丧失竞争优势，不利于企业竞争战略的调整。

### 三、战略管理会计与传统管理会计的区别

战略管理会计改变了以往传统管理会计单一依赖企业内部信息的弊端，而是对企业外部信息进行汇集和整理，为企业高层进行战略决策提供必需的信息支持，以达到持续提高企业经济效益的根本目的。

战略管理会计的核心就是战略管理，企业管理者迫切需要战略管理会计协助其制定企业的战略发展目标。

战略管理会计会为企业管理者提供多种可行的战略选择，让企业管理者根据自身需要进行选择。

成本管理在企业管理中的位置十分重要，战略成本会计就是对成本管理进行战略上的功能扩展。

不同于传统的思维视角，战略成本管理注重成本管理的战略规划、战略实施以及战略环境，在战略层次方面全面掌控企业成本结构，为企业在长远的竞争中赢得优势。

传统会计无法很好地分配和利用企业资源，无法在整体上为企业取得战略优势，单一地追求眼前的利益，并不会去考虑某个项目是否与企业的整体战略相协调。

而战略管理会计则认为成本和收益是不能量化的，也就是无法用货币来表示，而是通过长远的战略考量来制定企业发展

战略。

传统管理会计在项目投资中，不会去考虑项目执行中遇到的风险，这种做法明显不科学，企业发展过程中会遇到很多风险，不仅存在于市场环节，在整个项目执行过程中或多或少都存在一定风险。

战略管理会计则是通过战略投资评价矩阵来克服这种不足，考虑企业发展过程中会遇到的各种风险。

#### 四、战略管理会计在我国的应用

20世纪80年代后，高新技术迅速转化为生产力，带动了社会经济跨越式发展，也促使企业必须加深与外界的信息互换和交流，因为企业的生命并不能由自己完全掌握，而是要依赖外部环境的变化。

企业也开始学着变革来适应外部环境的变化。

取消传统的量产的大众化产品，开始进行个性化服务，通过私人定制来获得市场主动；开始重视人才，因为资本已经不能限制一个企业的发展，企业陷入瓶颈往往是因为缺乏人才，新经济时代不同于传统制造业，传统的企业里，人才的优势并不明显，而在新的环境和机制里，人才优势被无限放大，成为企业生存的重中之重。

延长营业时间，极富人情味的服务为其赢得了大批储户，这就使得招商银行在战略上取得了优势，随后推出的一卡通服务成了招商银行的问鼎之战，通过对竞争对手的详细分析，招商银行准确定位，正确的把握了自己的发展方向。

我们不难发现，企业成功的关键不仅仅是资金和规模，分析对手的竞争优势，增强自己的核心竞争力，这才是当今企业取胜的不二法门。

时代的发展催生了战略管理会计，战略管理会计也为企业发展提供了保障，虽然我国的战略管理会计处于起步阶段，但是伴随着现代企业制度的不断健全，企业综合水平的不断提高，我国更多的企业会接受战略管理会计这一理念，为自己企业的战略发展找寻决策支持，从而在市场竞争中获取更多主动权。

参考文献：

煤炭储运有限公司战略管理会计应用研究. 天津商业大学，2014.

2. 吴庆暄. 战略管理会计在证券公司的应用研究. 哈尔滨商业大学，2013.

## 会计毕业论文篇六

摘要：随着市场经济的不断完善，经济全球化的日益加强，人们对财务信息的关注度也越来越强。

自20世纪九十年代初沪深股市相继建立以来，财务舞弊现象随着股市的发展越来越多。

这些公司财务信息的失真失实不仅严重破坏了市场经济的秩序，损害了社会公众的利益，而且阻碍了和谐社会、诚信社会的构建。如何采取有效措施不断提高会计的公信力、培育会计诚信并规范会计职业道德行为、提高财务信息质量，在新形势下显得尤为重要。本文在深入分析会计诚信缺失成因的基础上，提出了改善企业会计诚信问题的措施，希望对解决该问题提供一些新的思路。

关键词：会计诚信 财务舞弊 诚信危机

随着经济的发展，会计造假、会计舞弊现象变得十分突出，



会计诚信问题已成为人们关注的焦点，并且演变成为一个严重的社会问题。诚信缺失问题在我们的生活中已经普遍存在，从国内的琼民源、银广厦、蓝田股份，到美国的安然公司、世界通信公司等都是由于财务欺诈现象被曝光而陷入了经营困境。会计诚信缺失严重损害了投资者的利益，破坏了社会经济秩序，阻碍了经济的健康发展。加快会计诚信体系建设，营造一个良好的信用环境已经成为全世界目前亟待解决的一个重大社会问题。

## 一、我国会计诚信问题现状

在我国，自20世纪90年代初上海证券交易所和深圳证券交易所成立以来，我国证券市场从无到有取得了飞速发展。与此同时，会计信息披露制度也逐步建立和发展起来。但是，目前我国信息披露的现状不容乐观，从两个证券所成立至今，我国上市公司的财务舞弊一直不曾断过。财务舞弊案件都有着相似之处，都是利用虚假会计信息为个人或者小集团谋取私利，不仅使银行遭受不良贷款损失，也使广大投资者遭受投资损失，严重威胁经济的稳定发展。

其具体表现概括为：

### 1、会计工作秩序混乱，会计基础不规范

主要表现为会计核算不按照规范操作程序进行；无视国家财经法规，没有按财务制度对企业经营活动进行反映、监督，盲目听从单位领导指挥。

### 2、会计信息失真严重，会计核算不真实、不完整

主要表现为隐瞒收入，乱挤乱摊成本、费用，编造虚假财务报表，使用虚假增值税专用发票等，造成会计核算不真实、不完整，会计信息失真现象严重。

### 3、会计人员职业道德低下，任意弄虚作假

主要表现为有些会计人员不求上进，缺乏职业道德和敬业精神，工作中主观随意性较强，不严格按制度处理经济业务，盲目听从上级命令，没有起到会计所要求的反映和监督企业日常经济活动的作用，也违反了会计职业道德中诚实守信、客观公正、坚持准则的规定。

## 二、出现会计诚信问题的原因

### 1、会计人员身份不独立

依照《会计法》的规定，我国会计人员实际上具有双重身份，他们既要维护企业的利益，又要代表国家、投资者来监督企业的财务收支。然而，在实际工作中会计人员置身于企业之中，他们自己能否在一个企业长期工作下去，除了自身因素外，主要取决于这个企业的负责人。会计人员的各项工资、奖金、福利等都要由公司经理等负责人决定，会计人员的任用、调动、撤职或免职等重大人事问题也都掌握在这些人手中。在这种现实下，会计人员的日常工作只能是对企业负责、对经理负责，按企业的旨意进行会计核算。

### 2、内部监督机制不健全，会计行为缺乏透明度

有些企业虽然建立了相关的内部控制制度，但只是流于形式却不能真正落到实处，无法发挥内部控制的监督作用。而且随着经济业务量的增加，会计舞弊形式更加多样化、复杂化，会计舞弊手段也更加隐蔽，若不能建立有效完善的内控制度，防范舞弊也就成了无稽之谈。

### 3、会计人员职业道德观念淡薄

会计人员职业道德观念淡薄，很容易受到外部经济利益的诱惑而作出一系列违反会计准则的行为。例如上市公司会计人

员为吸引更多的投资者而故意混淆资本性支出与收益性支出，将收益性支出列为资本性支出，或迫于公司管理层压力而故意虚增成本，减少利润以达到偷税、逃税的目的。

#### 4、执法不严、处罚力度不大，导致会计失信行为频繁发生

现有法律法规虽然对部分不诚信行为提供了处罚依据，但还不能涵盖全部不诚信行为，这就使信用活动缺乏有力的法律支撑。按照现行的法律法规，上市公司若发生舞弊行为，往往被处以行政处分或罚款，极少数人被处以刑事处罚。而被处以的罚款金额与真正的大股东所谋取的非非法利益相比只是九牛一毛，无法起到打击和警示的作用。

### 三、改善企业会计诚信的措施

导致会计诚信缺失的原因是多方面的，因此，治理诚信缺失行为也要多种手段并用，才能达到目的。

#### 1、加强单位内部审计，防范会计舞弊行为

内部审计作为内部控制系统的监督补充机制，对于防范会计舞弊具有重要意义。内部审计作为企业内部经济的监督机构，应从独立、客观的角度论证企业内部控制系统的适用性、可操作性和运营结果，揭示和评价职能部门的运作效率和工作实绩，发现、反映内部控制制度的漏洞、盲点和盲区，进而及时、客观地识别企业控制环境、会计系统是否运行正常，从而更有效地保护企业资产安全和检查会计信息的真实性和准确性。

并通过向单位高层反馈，帮助决策层发现内部控制方面的薄弱环节以及企业管理方面的弱点，向企业管理人员提出建议，以此来协助遏制舞弊。

#### 2、提高会计透明度，消除信息不对称现象

现代企业的所有权和经营权分离，必然会造成财务报告的提供者和使用者对财务信息了解不对称。而处于信息占有不利地位的外部使用者，就极有可能被误导，尤其是投资者甚至会产生对资本市场的不信任，影响投资的积极性。所以，提高会计信息的透明度就成了所有问题的关键，而会计准则作为防范舞弊性财务报告的发生和防止市场经济衰落的一种法规制度安排，对满足投资人获得投资所需要的会计信息、维护我国资本市场健康有序地发展至关重要。

所以，应对会计准则加以完善。

### 3、加强会计人员职业道德和专业素质的教育

市场经济要求以诚信为宗旨构建职业道德秩序，使职业道德能够增进社会的整体利益，能有利于理性、自律的利益主体的求利活动而不是简单地限制。因此，在我国当前经济体制由计划经济体制向市场经济体制转变的重要时期，应该而且必须大力加强会计职业道德和专业素质的教育，提高会计人员的职业道德水平，重塑诚信理念，建立一个保证企业能够良性运行的道德约束，使会计人员的行为符合社会公认的会计准则和会计职业道德的要求。

加强自身诚信观念的培育、树立良好的诚信道德观，认识到诚信和职业道德是生存与发展的根本，并使其转化为工作实践上的自觉行为。

### 4、通过立法，加大惩治力度

我国的执法工作不仅经常受到旧思想的影响，还受到地方势力和行政权力的干扰，检查不够、处罚不够致使许多虚假会计信息未能充分暴露。在中国股市，只要缴了罚款，舞弊行为就可以一笔勾销。相对于较小的处罚力度，企业的巨额利润就显得更具有吸引力。所以相关部门要加大处罚力度，若是发现会计造假，额度较大的，可以强制让其破产清算。这

样，那些妄想铤而走险的企业多少也会收敛其行为。

## 5、培育行业诚信文化，建立社会教育体系

市场经济本质上也是诚信经济，市场经济的正常运转需要以全社会的诚信作保障。因此，大力培育会计的诚信文化，积极营造有利于行业诚信建设的社会氛围，是当前会计行业加强会计职业道德教育的重要任务。

在这一工作中，会计学会可以开展一些有利于培育会计行业诚信的活动，表彰先进分子，组织进行会计人员职业道德情况的考核检查，对会计人员的道德行为进行考核评分，并将会计从业资格证书注册登记和年检与会计职业道德检查相结合，只有这样才能真正营造一个人人遵守职业道德的好风气，才能有利于我国经济的发展和腾飞。

此外，应在社会上大力宣扬诚信，将诚信作为一门学科列入教材，广泛教育，让社会每个成员都形成根深蒂固的意识，真正明白“君子爱财，取之有道”，“不义之财，取之有害”。

## 会计毕业论文篇七

### 1 毕业顶岗实习的主要问题

#### 1.1 学生对毕业顶岗实习思想认识有问题

学生进行顶岗实习没有意识到自己既是学生又是企业员工的双重身份。

有些学生在人际关系、工作纪律等方面有时存在问题而影响到实习工作。

有的学生实习一段时间后，会发现顶岗实习与自己的理想有

偏差，对顶岗实习失去兴趣。

有的学生不守企业纪律，对实习工作缺乏敬业精神。

### 1.2 学生对毕业顶岗实习进行专业学习有问题

顶岗实习重点是培养学生的职业技能，增强高职学生的就业能力。

有的学生认为参加顶岗实习只是为完成实习环节的学分，对实习工作存在应付态度。

有的学生甚至没有真实在单位进行实际实习；到实习结束，只是叫单位盖章了事。

### 1.3 学校对毕业顶岗实习学生管理存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间，缺乏实际管理或有效管理。

一些学校不能适时地掌握学生在企业实习状况。

有的学生没有真在在单位进行实际实习，学校也没有发现；发现了也没有及时处理。

### 1.4 学校对毕业顶岗实习学生专业要求存在问题

有些学校对学生在顶岗实习期间的专业要求过低，也缺乏实际专业指导或有效专业指导。

一些学校没有详细的专业要求，对学生专业要求仅仅限于毕业论文。

## 2 毕业顶岗实习改革情况

毕业生顶岗实习被本校视为培养高职学生专业技能的重要途径

径，特别是在会计专业学生职能培养上。

因此，浙江同济科技职业学院推出了一系列行之有效的改革措施。

## 2.1 强化了安全与纪律教育

要求学生学习安全知识。

使用危险化学品注意事项、正确使用劳动防护用品知识、《安全生产法》所明确的从业人员的义务、安全色、灭火器知识、用电安全知识、火灾类型和灭火器的选择知识和使用方法等，还有施工安全手册。

要求完成安全作业试题。

上下“五不准”是什么等，论述题有请列举学院顶岗实习管理关于安全生产方面的条款；请调查一下实习单位目前关于安全生产要求方面的有哪些制度，结合安全生产知识和岗位要求谈谈你将如何做来确保在顶岗实习中的安全。

强调顶岗实习纪律要求。

实习期间，严格遵守劳动纪律、工艺纪律、操作纪律、工作纪律。

按实习单位的作息时间上下班，不迟到、不早退。

有事向实习教师和班主任请假。

尊重实习指导教师，注意自己的言行，维护学校的声誉。

积极收集资料。

查阅资料要注意爱护，不损坏、不丢失，并注意保密。

实习期未满，不得擅自离开或调换实习单位。

个别学生确因特殊情况，需中途调换实习单位时，须征得指导老师、所在系及原实习单位同意后办理相应的手续。

如果自己的联系方式发生变动，要及时告诉班主任和校内指导教师等有关人员，并且确保提供的联系方式正确有效等。

## 2.2细化了顶岗实习专业要求

在顶岗实习系统网上平台，按系统要求逐项填列实习单位、联系方式等信息。

实习期间，每周于周末在顶岗实习系统网上平台，认真记实习周记。

实习周记应该包括以下内容：每天(一般是周一至周五工作日)实习内容，工作的经验教训、心得体会等。

并上传在顶岗实习系统网上平台“实习报告”项目(后来为方便统计，改为“毕业论文”处);还要求登记本顶岗实习手册所要求的顶岗实习日志等。

请校外指导教师填写本顶岗实习手册所要求的有关表格(含实习月度评价表、成绩评定表、实习单位鉴定等)。

实习结束，上交本顶岗实习手册、顶岗实习专业工作报告等。

顶岗实习专业工作报告的字数不少于10000字(其中专业调查部分不少于2500字)。

毕业顶岗实习专业报告装订要求：左侧装订，封面要求采用塑封。

上交安全作业等有关其他要求。



## 2.3改革了开题报告与毕业论文等要求

开题报告方面。

开题报告改为毕业顶岗实习工作计划。

内容目前包括封面、毕业顶岗实习单位介绍、主要工作岗位及职责、主要工作任务及时间安排(分月或周)。

笔者建议可以包括毕业顶岗实习目的、实习岗位及职责(实习单位、实习主要岗位、职责)、实习工作任务(指主要实习工作任务、内容)、具体安排(总时间段、分月或周具体工作安排)、遵守纪律承诺等方面。

毕业论文方面。

要求写毕业顶岗实习报告，而不是毕业论文。

毕业顶岗实习主要书面成果是顶岗实习专业工作报告。

毕业顶岗实习专业工作报告分封面、目录、正文，正文由四部分组成：实习单位介绍、专业工作情况、专业工作调查、专业工作体会。

专业工作调查先要选定题目，选定调查对象，确定什么调查方法，调查哪些问题，统计调查数据，分析调查结果，给出合理建议。

专业工作调查由学生根据实习实际情况来选定，系部也为学生提供了一些参考选题。

计划和报告在专业教师的指导下独立完成，不得抄袭和剽窃他人成果。

毕业顶岗实习完成后，请将专业工作报告制成电子文

本(用word格式)，并根据要求放入顶岗实习系统，还要打印装订成册。

## 2.4整合了毕业顶岗实习任务、要求、内容

把学院要求、系部要求等内容，整合成一本毕业顶岗实习手册。

手册内容有顶岗实习规范、指导老师安排、顶岗实习系统操作说明、成绩评定、实习成果和附件。

附件有毕业顶岗实习月度评价表、实习单位问卷调查表、专业问卷调查表、用人单位满意度调查表、浙江同济科技职业学院毕业生质量跟踪调查表。

毕业顶岗实习是提高学生职业能力的实践教学环节。

本文介绍了浙江同济科技职业学院高职会计毕业顶岗实习的一些改革经验和情况。

通过一系列改革与交流发展，相信我国高职学校在学生毕业顶岗实习方面会取得更好的经验与成绩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 会计毕业论文篇八

会计毕业求职信范文应该怎样写呢？下面是财务人员求职信范文求职信模板作为写，大学生个人简历www.网还相关得为您推荐会计专业届毕业生求职信为参考，希望对您求职时有所帮助。感谢您对大学生个人简历网的支持。

尊敬的先生/小姐：

您好！请恕打扰。我是一名刚刚从湖南商学院会计系毕业的大学生。我很荣幸有机回向您呈上我的个人资料。在投身社会之际，为了找到符合自己专业和兴趣的工作，更好地发挥自己的才能，实现自己的人生价值，谨向各位领导作一自我推荐。

现将自己的情况简要介绍如下：

作为一名会计学专业的学生，我热爱我的专业并为其投入了巨大的热情和精力。在四年的学习生活中，我所学习的内容包括了从会计学的基础知识到运用等许多方面。通过对这些知识的学习，我对这一领域的相关知识有了一定程度的理解和掌握，此专业是一种工具，而利用此工具的能力是最重要的，在与课程同步进行的各种相关时践和实习中，具有了一定的实际操作能力和技术。在学校工作中，加强锻炼处世能力，学习管理知识，吸收管理经验。

我知道计算机和网络是将来的工具，在学好本专业的的前提下，我对计算机产生了巨大的兴趣并阅读了大量有关书籍，windows98/2000□金蝶财务、用友财务等系统、应用软件，foxpro□vb语言等程序语言。

我正处于人生中精力充沛的时期，我渴望在更广阔的天地里展

露自己的才能,我不满足与现有的知识水平,期望在实践中得到锻炼和提高,因此我希望能够加入你们的.单位.我会踏踏实实的做好属于自己的一份工作,竭尽全力的在工作中取得好的成绩.我相信经过自己的勤奋和努力,一定会做出应有的贡献.

刚谢您在百忙之中所给与我的关注,愿贵单位事业蒸蒸日上,屡创佳绩,祝您的事业白尺竿头,更进一步!

希望各位领导能够对我予以考虑,我热切期盼你们的回音.谢谢!

此致

敬礼!

推荐更多相关求职信请阅读：[公务员求职信](#)、[财务管理求职信](#)、[通信工程专业应聘求职信](#)

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

# 会计毕业论文篇九

财会会计和管理会计是企业发展中的重要内容，而随着社会不断发展，管理会计和财务会计的界限越来越模糊，企业在经营和管理中可以尝试对管理会计和财务会计进行融合，以推动企业的更好发展。以下本文就新形势下管理会计和财务会计的融合相关问题进行简要的探讨。

## 一、管理会计和财务会计内容概述

财务会计。财务会计[accounting]指的是通过专业的方法和手段，以货币为主要依据对企业的经营状况进行计量和确认的一种外部会计形式。在财务会计工作中，会计人员需要将最后做好的财务会计报告提供给企业其他相关的人员和企业。财务会计在企业发展中发挥着重要的作用和意义。财务会计可以为本企业提供更多有效的信息和数据，给企业的经营决策提供必要的的数据依据，帮助企业领导做出正确的决策，促进企业的长远发展；财务会计可以帮助企业进行内部的经济管理，降低企业的经营成本，从而提高企业的更好发展；财务会计能够帮助企业加强对管理人员经济责任的考核，以便实现企业的可持续发展。管理会计。管理会计[managementaccounting]实际上指的是内部会计报告。管理会计人员需要在财务会计的基础上进行整理和加工，然后结合企业的实际经营情况进行综合分析，给企业管理人员提供更加直接的决策依据，帮助推动企业的更好发展。管理会计的主要目的是维护企业的经营生产和创造更多的企业价值，其在企业发展过程中也发挥着越来越重要的作用。

## 二、管理会计和财务会计的相同点

二者的本质一致。首先，从管理会计和财务会计的本质属性来看，二者均属于现代企业会计系统的一部分，均需要对企业的财务状况和经营状况进行财务会计统计，然后通过对财务会计的结果进行分析和整合得出最后的报告，为企业及其

相关人员提供相应的会计数据依据。财务会计和管理数据存在相互制约、相互联系的关系，财务会计是管理会计的基础，管理会计是财务会计的补充和完善，二者构成了完整的现代企业会计系统。二者的目标和环境一致。从会计的目标和环境来看。财务会计的环境为企业的经营状况，管理会计以财务会计为基础，因此二者的工作环境必然是相同的。而财务会计的目的是通过预算和决算来控制企业的经营成本，并通过最终制作的财务会计报告来帮助企业相关人员进行数据分析和对比，有助于实现企业的科学决策。管理会计将财务会计进行整理和加工，同样能够帮助企业进行科学合理地决策，有助于提高企业的经济效益，促进企业的全面发展。因此，管理会计和财务会计在目标和环境上是一致的，二者均为企业的长远发展服务。二者的信息基础一致。财务会计的信息和数据基础为企业的经营状况，通过对企业的财务状况进行分析和对比得出最终报告，服务于企业的经济发展。在此过程中，财务会计需要依靠管理会计的整合和加工结果。而管理会计也不能完全脱离财务会计进行自我工作，其同样需要以财务会计为基础，在财务会计的基础上进行整合和加工，最后进行应用。因此，二者在信息条件方面存在一致性。管理会计和财务会计的不同实际内容侧重不同。从管理会计和财务会计的具体内容来看，管理会计的主要内容为销售业绩和规划，需要对企业的财务进行预测、控制、评论和分析。而财务会计的主要内容包括企业的经营利润、经营过程中花费的费用、收入以及负债情况等，其反应的内容为企业的经营成果和状况。因此，二者在实际内容的侧重方面有所不同。服务对象不同。虽然我们说管理会计和财务会计的最终目的是一致的，但是他们的服务对象却有所不同。首先，从财务会计来看。财务会计属于外部会计，其主要的服务对象是企业外部的有关人员，需要向外界提供财务会计相关信息。而管理会计正好相反。管理会计是内部会计，其服务的对象是企业内部人员，以便帮助企业进行内部的决策调整，实现企业的科学决策，促进企业的长远发展。二者在服务对象上存在一定的差别。侧重点和方法不同。管理会计和财务会计分别为内部会计和外部会计，其差异不仅体现在内容上，在

工作重心方面也存在一定的差异。一方面，管理会计的工作重心为企业的未来发展和规划的科学决策，具有一定的预测性特征，因此要求工作人员能够对信息进行有效地整合和加工分析。另一方面，财务会计的主要工作是对企业过去一段时间的经营状况，特别是财务经营状况进行信息的收集，工作性质属于信息收集和报账性质。因此，二者在工作的侧重点上存在一定差别。同时，管理会计和财务会计在工作侧重点上的不同自然也会引其二者在工作方法和要求上的不同。如管理会计的核算方法更加侧重于预测和决策方面的分析，而财务会计则强调账目本身的统计，管理会计的精确度要求也明显要高于财务会计。

### 三、管理会计和财务会计融合的意义

管理会计和财务会计的融合具有时代意义。管理会计和财务会计在诸多方面的相似性能够实现二者的融合，时代的发展也必然要求二者进行融合，以便提高管理会计和财务会计的工作效率和质量。实现管理会计和财务会计的融合可以帮助企业更加全面地进行会计信息资源的利用，提高会计的利用率，促进企业内外部的共同发展。此外，实现管理会计和财务会计的融合可以将二者的工作内容和结果进行整合分析，有助于会计人员更加全面地进行信息数据分析，可以帮助企业更好地进行科学决策，推动企业的可持续发展。此外，管理会计和财务会计在会计对象、信息来源、信息互为基础以及最终目标方面具有一致性，这也证明了管理会计和财务会计的融合具有一定的可行性。同时，随着时代的不断发展，会计理论已经得到了逐步的完善，要求管理会计和财务会计能够进行实现融合，以便进一步促进企业的长远发展。因此，综合以上情况来看，管理会计和财务会计的融合是时代发展的必然要求，也具有一定的可行性，各企业在会计工作中完全可以从融合角度着手，开展管理会计和财务会计工作。

### 四、新形势下管理会计和财务会计的融合对策

全面认识管理会计和财务会计。新时期要实现管理会计和财务会计的融合必须要求企业会计人员能够转变过去的财务会计理念和管理会计

理念，要更加全面地认识企业的管理会计和财务会计。尤其对于财务会计人员，我国大部分企业看中的仍然是财务会计工作，对管理会计重视程度不足，甚至根本没有开展管理会计工作。这种现状决定了会计人员在会计工作中过于强调对账目本身的分析和评估，没有结合企业的规划和决策进行探讨，结果限制了会计的职能。管理会计和财务会计的融合要求企业会计人员能够同时认识到会计管理职能和财务职能的重要性，在工作过程中尽量适应二者的融合。当然也要求企业能够建立相对健全的会计管理机制，对会计人员进行综合管理，提高会计人员的专业素质和工作质量。健全现代会计制度。管理会计和财务会计的融合必然要求企业能够建立健全当前的企业会计制度，以便为管理会计和财务会计融合工作奠定制度基础，指导会计人员的工作行为和规范，提高管理会计和财务会计融合效率。因此，企业必须要根据实际情况建立健全的现代会计制度，明确会计人员的职责和权利，合理分配工作和人员，并强调发挥会计的管理职能和财务职能，促进企业的长远发展。提高人员的综合素质。管理会计和财务会计的融合对企业财务会计人员的综合素质提出了新的要求。在新的时代背景下，企业财务会计人员不仅需要掌握必要的财务会计业务技能，娴熟的会计计算方法，还要求会计人员能够从会计的管理职能出发，以企业的长远发展和经营决策为根本前提，进行会计信息数据的进一步分析。由于管理会计的精准度和难度略大于财务会计，因此企业需要加强对会计人员的综合培训，提高人员的管理会计能力。此外，为了保证管理会计和财务会计的融合效率，正确发挥会计的管理职能和财务职能，企业还需要加大信息技术的投入和创新，以更加先进的信息技术服务于管理会计和财务会计工作，提高管理会计和财务会计的融合效果，为企业提供更加全面、精准地会计报告，推动企业的更好发展。综上所述，管理会计和财务会计同为企业发展中的重要组成部分，在企业的经营发展中发挥着重要的作用。而管理会计和财务会计自身存在一定的相同点，如二者的工作目标一致、信息基础一致，内容本质也相同，这为管理会计和财务会计的融合奠定了一定的基础。因此，企业在将来的发展中可以从二者的



融合着手，采用有效的措施和方法，实现管理会计和财务会计的融合，实现会计管理职能和财务职能的结合，促进企业的可持续发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 会计毕业论文篇十

本文重点研究我国高校网络会计信息系统的构建，根据其重要性与时代性，运用流程再造方法，建立更加完善的会计信息系统——高校资源计划urp□

该系统通过结合高校自身的实际情况与所处环境，使高校的运作更加迅速有利。

### 一、引言

可续有效地会计流程能够改善高校的运营管理。

网络信息技术的提高赋予了信息系统的更新改革更多的可能性。

结合当今网络信息技术的发展和高校自身的需求，优化了的会计信息系统对高校的教学科研工作和未来发展起到极其重要的作用。

本文通过流程再造方法与个别案例分析，使会计信息系统更加合理化、高效化。

## 二、高校网络会计信息系统的构建

### (一) 高校主要流程及其相互关系

不同行业有不同的需求和目标，这导致企业的会计流程差异化比较显著。

笔者在此基于系统论与信息论的理论对企业的会计流程做出如下划分：业务、信息以及管理流程。

#### 1. 业务流程。

业务流程是指一系列为了实现企业组织短期和长期目标而进行的业务活动。

高校通过教学科研活动来实现其目标，例如：培养更多的人才，研发更先进的技术。

业务流程还能够进行如下划分：获取流程或支付流程、转换流程。

#### (1) 获取/支付流程。

获取/支付流程包含三个内容，首先是获取企业必需的并且负担得起的资源；其次是支付该所需资源；最后是对该资源进行维护管理。

#### (2) 转换流程。

转换流程是指合理地支出将所得资源用以满足高校发展的需要。

高校的转换流程包括：学生转换流程；人才转换流程；资产转换流程；科研成果转换流程。

### (3) 产出/收款流程。

产出流程作为高校的主体，它的目的在于按时高标准的完成既定的教学、科研任务，为社会培养出所需的高素质人才；高校下属的公司属于收款流程，其职能在于向客户售卖产品和服务，并且及时收回应收账款。

## 2. 管理流程。

管理流程指在业务流程和会计流程的基础上，对高校的活动进行规划和评价。

主要包含如下4个流程：(1) 决策流程。

高校领导明确高校的发展目标，并确定实现目标的方案。

### (2) 预算流程。

高校根据发展目标制定预算。

制定预算切忌好高骛远，高校应该以教学科研为重点，提高资金使用效益。

### (3) 控制流程。

控制流程有两部分：预算控制、业务控制。

预算控制即依据“收入和支出变动相一致”原则，并按照重要性和紧迫性原则来对预算进行合理的调整。

业务控制指管理者通过比较、分析和评价不同的业务流程以实现高校的目标。

#### (4) 评价流程。

高校管理者根据对高校的办学成果以及各方面进行的工作结果进行评价，进而修改原来的计划、目标或者期望值。

### 3. 会计流程。

会计流程指的是按照企业既定的战略目标，借助信息化技术对企业组织各方面的信息进行收集、加工、处理、总结，并且对其进行优化，最后形成一个更加适合该企业组织运营的流程。

会计流程主要有三个流程：数据采集流程、信息加工与存储流程、信息输出流程。

#### (1) 数据采集流程。

此流程是会计流程的起始流程，向信息处理流程提供所需的数据，为信息处理流程的进行奠定了基础。

\*获取/支付流程的数据如教职工和学生人数；高校的各类收入；高校的各类资产等。

\*转换流程的数据转换流程即将高校所得的收入进行各方面的支出。

\*产出/收款流程产出流程的数据主要指高校的教学水平、师资力量、毕业生人数、毕业生的就业工作能力、高校科学技术研究所取得的成果等等。

收款流程的数据有高校学生的学费、科研工作所得经费、应收款项等等。

(2) 信息加工、存储流程。

信息加工流程对数据进行加工处理(编码、分类、计算、分析等);信息存储流程包括传递流程、存储流程和查询流程等。

(3) 信息输出流程。

信息输出流程极其重要,因为其反映了业务流程已经发生的和将要发展的趋势并且影响了管理流程的及时性和发挥性。

信息输出内容以账簿、记账凭证为依据,编制成报表提交给上级部门。

4. 三类流程之间的关系分析。

会计信息系统共有3大流程: 业务流程、会计流程、管理流程。

这三大流程相互影响,相互依赖,共同致力于达成高校既定的战略目标。

高校的业务流程在教学科研活动中形成,所产生的信息将传递给会计流程进行加工处理,然后再提供给管理流程,即管理者利用信息进行规划评价。

(二) 实现业务活动的实时集中控制

会计凭证指对已经发生的业务原始凭证进行审核,编制记账凭证,并登记到系统中以备之后所需。

现在的会计流程只强调事后控制,没有实行事前和事中控制。

为了弥补这一缺陷,流程再造要加强事前的监控管理和事中应急的准备措施。

共享数据库作为高校财务业务一体化信息处理流程的重中之

重，指的是把全部和业务相关的信息存储于共享数据库。

借助探测器从共享数据库中提取业务事件的信息并传递给共享数据库。

控制器负责管控业务时间。

会计平台实时处理业务事件的信息和启动凭证模板进行账务处理。

报告工具则向信息使用者提供实时的信息报告。

### (三) 将控制机制嵌入会计流程

现如今，互联网日益兴起，因此，有必要把控制机制嵌入会计流程以保障高校会计内部信息系统的安全性。

#### 1. 建立健全制度以约束机制。

高校不仅要在原来的基础上建立更加健全的管理制度来规避网络风险，更要结合会计信息系统的特点对原有的管理制度加以完善。

#### 2. 建立预警机制, 强化风险意识。

高校网络会计信息系统应对风险有所防范，主要措施有：(1) 建立风险评估体系。

明确风险预警指标，从而能够及时对风险作出预警，并采取有效地应对措施。

#### (2) 构建“防火墙”。

能够自动对风险作出应对，降低风险出现的概率。

(3) 成立风险管理机构。

如果发生问题，此机构可以采取果断的措施，降低损害并对事故进行分析加以防范。

## 参考文献

[1]王明来.《会计信息系统》.东北财经大学出版社,.

[2]薛云.《会计信息系统》.上海复旦大学出版社,.

## 会计毕业论文范文二：互联网金融会计监督分析

[摘要]近几年互联网金融业态的兴起改变了传统的金融模式，但是由于互联网金融在我国尚处于起步阶段，还面临着很多风险隐患和挑战。

本文从互联网金融行业的会计监督的背景出发，分析行业在监督主体，监督客体和监督资金活动方面存在的问题，并提出会计监督方面建设性的探讨意见，以促进互联网金融行业的健康成长。

[关键词]互联网金融;会计监督;市场机制

## 1引言

随着“互联网+”被纳入国家经济顶层设计，越来越多的行业开始向互联网行业抛出橄榄枝。

在市场机制的背景下，互联网与金融这两个行业联系在一起立刻产生了强烈的化学反应，这对于中国经济社会发展具有重大意义。

## 2互联网金融会计监督面临的问题

会计监督是我国经济监督体系的重要组成部分，但是互联网金融会计监督面临着监督主体不明，监督客体存在过失行为，会计活动和行为的安全性等问题，因此，要在鼓励发展互联网金融的同时健全我国互联网金融会计监管体系，促进互联网金融健康发展。

### 3互联网金融会计监督主体分析

市场机制是资源配置最有效的工具，但是不是在任何情况下市场机制都能充分发挥其作用。

对于新兴行业来说，市场本身的缺陷需要有外部的监督管理。

但是不能完全用金融行业的监督模式去监督互联网金融，应该针对其特殊性采取有针对性的国家、政府、社会共同参与的监督方式，这样可以更好地进行互联网金融会计监督。

#### 3.1多部门协作，适度监管原则

现如今互联网金融是一个高速发展的行业，导致技术领先于监管，缺乏准入门槛和行业规范。

因此要做到以下几点：第一，要明确监管部门，确定部门职责。

发挥国家会计监督工作委员会等监管部门对互联网金融行业经营活动的协作监督管理职能，以行为监管和功能监管为主；相关金融、信息、商务等部门作为辅助，形成完善的监管体系，明确监管分工及合作机制。

第二，应实施松紧适度的监管，应当根据互联网金融行业的发展情况，逐步建立起分类分级管理制度，对不同风险特征、不同规模的互联网金融企业实行差异化监管标准。



### 3.2 成本效益原则

从经济学的角度考虑，会计政府监管无论在宏观经济活动还是微观经济活动领域都受到成本效益原则的制约。

会计监管的成本包括监管机构设立和运行等方面的消耗，制度转变而发生的适应成本，处理违规过程中社会资源的耗费，政府的机会成本等。

互联网金融会计监督是依据国家法律法规进行的，但是我国立法是相当审慎的，具有相当高的成本与较长的周期，然而互联网金融的特色就是不断创新，与其投入巨大的成本和精力花在立法程序上，不如通过现有的适用法律解决，把问题加以归纳，对其组织形式、资格条件、经营模式、风险防范和监督管理等内容加以规范。

其次，政府建设互联网金融的大数据、云计算平台，对于检测和防范集资诈骗等违法犯罪行为有重大意义。

避免出现非法集资、非法吸收公众存款、非法向公众发行股票与债券及其他违法犯罪活动，降低后续监管成本。

### 3.4 社会协同监督原则

社会监督也是会计监督的重要部分，提高互联网金融行业的竞争力和影响力，同时需要制定相应的社会监督举报制度。

要加大各机构以及社会的监督力度，充分发挥社会监督的作用。

会计师事务所中的注册会计师接受委托对互联网金融的经济活动进行依法审计，并据实作出客观评价，鼓励引导行业第三方评级、咨询机构的发展，推动信用报告网络查询服务、信用资信认证、信用等级评估和信用咨询服务发展。

## 4互联网财务会计监督客体分析

市场机制能够以最快的速度、最低的费用、最简单的形式把资源配置的信息传递给利益相关者，即会计监督的客体。

会计监督客体是主体进行会计监督工作的指向对象，是监督活动的核心，会计监管客体包括企事业单位和会计人员。

应从多方面强化单位内部监督职能。

### 4.1建立内控体系

6月财政部陆续颁布的一系列内部控制制度规范是解决企事业单位内部管理松弛、控制弱化的重要手段，内部控制同样也是互联网金融机构风险控制的核心环节。

新型互联网金融的内控缺失会导致流动性风险、信用风险、操作风险等商业银行常见的经营风险，并会无限放大这些风险。

因此急需建立适合互联网金融的健全完善的内控会计体系，强化部门协调监管沟通机制，同时加强风险管理与评估，尤其是加强对借款人资质的审核和全程持续跟踪。

### 4.2加强行业企业的市场自律，自觉防范风险

由于互联网金融是市场自发形成的业态，行业自律比政府监管会更为灵活，效果更明显，是对政府监管有益的补充，自律行为是行业成熟的标志。