

农村干部半年述职报告 精准扶贫驻村干部半年述职报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

农村干部半年述职报告篇一

指出：“全面建成小康社会，最艰巨最繁重的任务在农村、特别是在贫困地区；没有农村的小康，特别是没有贫困地区的小康，就没有全面建成小康社会。”当前，__县正处在扶贫攻坚、加快发展的关键阶段，确保到2020年与全区全国同步进入全面小康社会，必须始终坚持把精准识贫、精准扶贫、精准脱贫贯穿党建工作全过程，把党建与扶贫同部署、齐推进，以党建扶贫促精准脱贫。

一、搞好顶层设计是打赢扶贫攻坚战的关键

抓扶贫必须抓党建，抓党建就是抓扶贫。实践证明，只有紧紧围绕扶贫开发谋划和推动党的建设，把促进贫困地区经济社会发展作为党建工作的根本，才能更好地推动扶贫攻坚工程。__县地处__国家集中连片特困地区，是__革命老区，也是全国回族人口比例最高的县。扶贫攻坚是全县各族人民的根本利益所在，是全县各项工作的重中之重，是我们艰巨而光荣的历史使命。当前和今后一个时期，我们必须坚持用关于新时期扶贫开发战略思想武装头脑，指导实践，推动工作，坚定信心、共同发力，打赢精准扶贫攻坚战。为此，6月29日，我们召开县委全委会议，专题研究部署扶贫开发工作，提出了“12346”的精准扶贫工作思路，制定了《关于坚决打赢十万贫困人口精准扶贫攻坚战役的实施意见》，坚持把精准扶贫作为统领全县经济社会各项事业的出发点和落脚

点，切实落实领导责任、强化社会合力、加强基层组织，进一步统一思想、提高认识，明确扶贫攻坚的时间表、路线图、任务书和保障网，确保以过硬的党建工作引领精准扶贫，以精准扶贫的成效体现党建工作实绩，为坚决打赢十万贫困人口精准扶贫攻坚战提供坚强组织保证。同时，在全县深入开展“县情再认识、思想再解放、经济快发展”大讨论活动，通过深入调研，重新认识县情，转变思想观念，开阔视野思维，推动全县上下以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感，以背水一战、决战决胜的坚定决心，以坚忍不拔、勇往直前的顽强斗志，担当担责、主动作为，坚决啃下这块硬骨头，打赢这场攻坚战，奋力夺取脱贫奔小康的全面胜利。

二、狠抓队伍建设是打赢扶贫攻坚战役的保证

同志曾经说：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”“十三五”时期，扶贫开发是我们最大的政治任务，也是时代赋予我们的光荣使命。在打赢扶贫攻坚这场硬仗中，只有充分凝聚各方力量、发挥各类资源，以“弱鸟先飞”的意识、“滴水穿石”的精神狠抓扶贫，才能走出一条符合实际的脱贫之路，才能尽快让群众脱贫致富。充分发挥各级干部的作用。基层干部是加强基层基础工作的关键。为坚决打赢扶贫攻坚战，我们按照“一帮到底，不脱贫、不脱钩”的要求，把“真蹲实驻、真帮实扶”作为包扶干部的基本准则，严格落实机关干部“下基层”制度、县级领导干部包扶重点贫困村制度、结对帮扶工作机制，充分调动各级干部的积极性，切实做到点面结合、合力攻坚，实现群众“点菜”、干部“下厨”式全方位帮扶。充分发挥帮扶单位的作用。按照“统一组织、整体筹划，整合资源、形成合力，健全机制、全面覆盖”的原则，我们充分发挥中央企业、帮扶单位和社会力量作用，在落实任务、明确职责、完善制度、规范程序等方面进行积极探索，全力解决贫困群众生活中的热点、难点问题，确保帮扶对象准、帮扶任务明、帮扶责任清、帮扶措施实、帮扶效果好的全员帮扶模式。充分发挥村“两委”班子的作用。支部强不强，关键看“头羊”。一个好的村党

支部书记，就能带出一支队伍，干好一番事业，惠及一方群众。我们立足农村党员干部熟悉基层情况、了解群众现状的特长优势，通过深入实施农村党员干部“一帮一”小康工程，引导农村党员干部积极协助“识真贫”，主动配合“真扶贫”，全力助推“扶真贫”，切实提升精准扶贫工作质量。充分发挥驻村第一书记的作用。选派扶贫工作队、配强第一书记是加强基层扶贫工作的有效组织措施。我们把扶贫开发与基层组织建设有机结合起来，在全县154个行政村实现了第一书记全覆盖，确保每个贫困村都有驻村工作队、每个贫困户都有帮扶责任人。同时，还提出了建立培训、管理、考核制度，定期对驻村第一书记进行政策培训、法律培训、工作方法培训、农村实用技能培训，解决好他们“干什么、怎么干”的问题，使他们能够做到工作抓得准，引领作用发挥好，帮扶工作做得实。

三、夯实基层组织是打赢扶贫攻坚战役的基础

抓好农村基层党组织建设，是做好扶贫开发的关键。在贵州调研时强调：“党的工作最坚实的力量支撑在基层，经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，丝毫不能放松。”全面抓好基层党组织建设责任制的落实。基层党建工作搞得好不好、抓得实不实，关键在各级党组织书记。今年以来，我们树立大抓基层的鲜明导向，不断规范基层党组织建设领导机制和工作机制，认真落实基层党建“三级联述联评联考”和党组织书记“双述双评”等制度，进一步明确“第一责任人”党委书记抓什么、“直接责任人”党委副书记做什么、“具体责任人”党支部书记干什么，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。同时，充分发挥政绩考核的指挥棒、风向标作用，定期就各级党组织书记抓基层党组织建设进行专项述职，保证经常性工作的进度和实效。切实加强基层党组织带头人队伍建设。按照“定任务、定目标、定责任和工作有合理待遇、干好有发展前途、退岗有一定保障”的“三定三有”要求，全面加强村党组织带头人队伍建设。同时，我们把扶贫开发

与基层组织建设有机结合起来，千方百计抓好以村党组织为核心的村级组织配套建设，鼓励和选派了一批思想好、作风正、能力强、愿意为群众服务的优秀年轻干部、退伍军人、高校毕业生到贫困村工作，真正把党在农村各项方针政策的“明白人”，领着农民干的“带头人”，甘于奉献的“热心人”选拔到了农村基层党组织队伍中。大力实施“领头雁工程”，注重选“奉献型”干部，搭“发展型”班子，通过全员轮训、教育培训、实践锻炼等途径，进一步增强了基层干部的群众立场、群众感情，提高了带领群众奔小康的能力、做好群众工作的能力、化解矛盾纠纷的能力、依法管理基层事务的能力。全面提升基层党组织服务保障水平。健全完善基层党组织服务功能，是满足党员群众多样化需求的保证。我们积极探索建立以强带弱、分类管理、村居联建、县乡直管等有效模式，坚持把提升基层党组织服务保障水平与产业发展、项目建设、扶贫开发和保障民生相结合，注重在专业合作社、龙头企业、产业基地上建立党组织，增强党组织的覆盖面和影响力，真正把农民组织起来，把分散经营联结起来，把农户与市场对接起来。通过县级领导联系、乡镇领导包抓、后备干部挂职、技术干部指导、“1+1”结对单位帮扶、重点项目支持等措施，进一步细化量化星级基层服务型党组织考核标准，以实施后进党组织整顿转化和基层服务型党组织示范创建“双百工程”为抓手，着力提高基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力。

四、抓好责任落实是打赢扶贫攻坚战役的底线

新一轮扶贫开发工作涉及项目更多、投入资金更密集。管好、用好各类扶贫项目资金，最大限度地使其发挥集聚效应和放大效应，切实把有限的扶贫项目资金转化为贫困群众无限的“造血”功能。抓制度建设。制度建设具有根本性、全局性、稳定性和长期性的特点。为确保扶贫攻坚工作顺利推进，我们研究修订了《__县进一步贯彻党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》，进一步厘清了党委(党组)班子主体责任清单、党委(党组)主要领导第一责任人清单、党委(党组)

班子成员“一岗双责”清单，明确了责任追究情形和方式，完善了责任清单制度、报告制度、签字背书制度、述职述廉制度、接受评议制度、廉政谈话制度、纪委约谈制度等8个方面的保障措施，进一步强化了各级党委(党组)抓党风廉政建设和扶贫攻坚工作责任意识。抓资金管理。扶贫资金是贫困群众的“保命钱”和减贫脱贫的“助推剂”。为保证扶贫资金使用的针对性和实效性，切实把精准扶贫资金管理使用的制度建起来、规矩立起来、纪律挺起来，确保资金安全高效运行，我们建立健全了严格的扶贫资金使用管理制度，采取七部门联席会审、县委政府研究决定，实行层层把关、审批、使用、绩效评估流程，不断加强对财政专项扶贫资金和项目的监督。同时，建立了常态化、多样化监督检查机制，强化执纪监督问责，严肃查处损害群众切身利益的问题，严肃处理贪污、挪用、挤占扶贫资金的违纪违法行为，确保资金安全、项目安全、干部安全。审计部门充分发挥监督、保障、服务作用，积极探索政府购买公共服务的方式，引入第三方“背靠背”审计新模式，筑牢了财政扶贫资金管理使用“高压线”。

抓苗头正风肃纪。干部作风代表着党和政府的形象，是群众密切关注的焦点问题，必须常抓不懈，防患于未然。我们始终坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，认真贯彻落实《__县关于进一步改进工作作风的实施意见》，严厉整治履职尽责不到位，重大事项、突发事件处置不力，工作态度粗暴冷漠及不文明执法，公车私驾、公车私用等八个方面的38条突出问题。紧盯清明、端午、中秋、国庆等重要节点，加大对中央八项规定和区市县若干规定的监督检查力度，采取与兄弟县区交流互查、明察暗访等多种方式，狠刹公款吃喝、送节礼，公车私用，铺张浪费等不正之风。广泛开展“严肃纪律、严明规矩、严守廉洁自律”专项整治教育，教育引导全县各级党组织切实担负起全面从严治党责任，着力在全县营造守纪律、讲规矩、廉洁从政的良好政治生态环境，为坚决打赢扶贫攻坚硬仗提供良好的组织保障。

精准扶贫驻村干部半年述职报告2

农村干部半年述职报告篇二

区农林水局今年上半年累计摸排建档企业20家;检查安全生产单位6家,发现隐患6处,正在整改1处,已整改5处;检查涉河工程十余处,打非治违企业1家。

摸排建档企业为:宜昌城大建设有限公司、湖北领驭建设有限公司、宜都市兴宜建筑工程有限公司、宜昌庆欣建设有限公司、湖北宜业建筑有限公司、秭归县开明建筑有限责任公司、湖北宏宸建筑工程有限公司、宜昌市汇成建设工程有限公司、湖北国丰建设有限公司、湖北惠源水利水电建筑工程有限公司、湖北元邦建筑工程有限公司、宜昌市东风水利水电工程建设有限公司、松滋市江南水利水电工程有限公司、湖北宏盛水利水电工程有限公司、湖北祖德水利水电工程有限公司、天恩建设工程有限公司、湖北楚曜水利水电工程有限公司、宜昌润民水务有限公司、宜昌富江南食品厂、宜昌时运大喜畜禽屠宰公司。

检查安全生产单位为:湖北宏盛水利水电工程有限公司文佛山胡三冲水库除险加固项目、宜昌润民水务有限公司、点军区水库管理办公室、市城投公司点军项目部、宜昌富江南食品厂、宜昌时运大喜畜禽屠宰公司。

打非治违企业1家,主要违法行为为宜昌宝鑫水泥制品有限公司违规占用桥边镇太平村岸坡建砖厂。发现违法问题后我局对太平村宝鑫水泥制品有限公司涉河违法建设生产问题进行了取证,制定了拆除方案,现已全部拆除。

区农林水局今年上半年还累计完成'三防'安全值班五百多人次;完成应急和安全知识竞赛五十余人次;编制水库防汛应急预案15个,并对全区所有水库进行了安全检查;对其他行业涉

水隐患提出整改方案1个;局主要领导累计带队检查安全工作12次。

二、存在的问题

今年上半年我区农林水行业总体安全工作稳定可控。但通过上半年安全工作也发现一些问题偶有发生。一是少部分涉河建设项目安全意识淡薄，造成违规侵占河道事件偶有发生。二是部分安全生产单位设备老化，检查维护不及时，造成一些安全隐患。三是基层缺少安全专业化人员和队伍。

三、下半年打算

点军区农林水局下半年安全工作将继续做好‘打非治违’和行业安全隐患检查整改工作。除了上述工作外还将重点完成以下工作：一是完成秋冬季森林防火安全检查和预防工作。二是继续做好防汛相关工作。三是做好农业生产和农村能源的安全检查和预防工作。

半年考核述职报告2022最新篇4

农村干部半年述职报告篇三

__年伴随着时代的钟声已渐渐逝去，每一刻钟，每一件事都留下了模糊的记忆，忆往事已付笑谈中，有的有些许记忆，有的已渐渐淡忘，唯独不能释怀的是各位对我的好处，各位对我的真诚相助，也少许有机会敬领导和同事们一杯酒，我只能在此深表谢意了。

你忙、我忙大家都在忙，虽然没有梦想、没有事业、没有成就、更没有超越、但也碌碌无为的又走过了一年，各位忙大事，我在做小事，工作闲来之余，多看一些书、多读几份报、

写写毛笔字、打打乒乓球，不唯上，不唯书，也就拓宽了自己的认知视野，提高了自己的理性思维，陶冶了自己枯燥的个人情操，也觉闲情悠然，知道了该说什么，该做什么，如何去面对，虽无什么收获，但也觉欣慰，岁月无痕，泪两有声，时间老人的倍受尊崇，就在于他和我们共同走过、经历了不平凡的百年。

下面把我在_年做的几件事简要的述说一下，美其名曰述职，实际是在大家前唠唠知心话，亮亮丑，总觉得有点强附会，也深觉灰溜溜的。

认真的总结过去，是为了更好的面对未来，常思已过，是为了更好的笑对人生，在逝去的一年中，做为我本人非常顾己和各位和暮相处，但由于天生性格倔将，对各位难免有得罪之处，有道是：人之初，性本善，是非自有定论，公道自在人心，请各位多多辩解吧。

我非常珍惜和各位领导、同志、好友在一块同舟共济的这段岁月，他使我懂得了人生，也知道珍惜人生，凡走过的必留下痕迹，把曲折当做财富，我并未遗憾这一段谈不上如歌的岁月更谈不上似水年华，虽不是我人生的闪光点，却是我人生的重要时期，它使我和各位的情感得到了升华，可以说是一个红色记忆。

过去我们患难与共，今后我们同舟共济，让我们团结在新领导班子周围，牢记历史，勿忘过去，知福惜福，知恩感恩，结缘惜缘，用真情去谱写，用真情去相处，用真情去做事，用真情铸造辉煌，时刻牢记真诚比什么都重要，有道是：爱人者人恒爱之，敬人者人恒敬之，人生就是在不同时期做出不断的调整，有价值的旅行没有长短，而是收获多少的差异，让我们把每一个感动瞬间长久留住，共渡艰难，待到明朝春来时，迎来一朝红太阳。

农村干部半年述职报告篇四

刚刚过去的_年，是_建厂20周年的日子，也是_成长期间的关键一年，销售收入创历史新高，达到_亿元，利润大幅度提升。这一年也是综合管理部紧张忙碌的一年，是我们不断加强管理、完善机制、为长远发展打基础的一年。综合管理部紧紧围绕公司_亿元销售目标，大家能齐心协力、主动担责，紧跟公司各项工作部署，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。

一、人事管理方面

1、人员岗位满足率。全年在职人员平均数_人，_年同期_人，上升11%。_年初公司不到_人，过年后综合部率先开工，奔走在_等多个人才市场，做好新员工的介绍、入职和住宿等工作。日常招聘工作按部就班，通过利欧共享的网络资源、台州人才市场，湖北高校，江苏高校等渠道进行招聘。概括来说，办公室年度离职率 4%，车间员工离职率12%，岗位满足率达90%以上。从1-10月份人员完全满足生产经营需求，但10月份后离职人员较多，其中10-11月离职人员超过30人。针对突发情况，综合部也进行新的尝试，和启明星签订用工协议，新招入8人，但是后续学生没有如期而至、过年提前回家等不利因素，一定程度上影响了年度生产进度。

启发:留住人、用好人，比招人更重要。_年人员招入数量可观，但是从部门新员工培养，及在职6个月以上的老员工离职的情况可以反映出，用人、留人比招人的工作更重要，成本也更低。总结两点：一是生产部针对淡旺季明显的情况，如何保证淡季少走人?任务繁忙时的协调配合，每个员工能赚到钱是留人的关键。二是部门对人员的关心关怀要加强，粗暴管理、不解决岗位实际问题，人心自然难留。

2、员工培训，_年2-3月，招入新员工近_人，分_次进行全员素质培训，使新员工较快融入。派骨干人员参加外训，如彭宗元参加测量体系，金启善参加质量官培训，陈亨建参加的劳动合同法规避学习，外贸的业务操作技能培训□erp升级改版培训等，有利于专业岗位的操作技能。本年开展了消防演习2次。

3、新员工考评和转正，人事部能够充分跟踪职能部门人员的按期按质转正，力求在工作业绩、工作能力和工作态度上进行三维衡量，即时在试用期内优胜略汰。车间员工100%在7天内予以跟踪，1个月试用期内签订劳动合同，保证用工合法化。

4、离职人员按流程办理，综合部审批时100%离职交谈，打算_年记录离职人员的离职动机，对前3项离职原因进行整改和优化。

农村干部半年述职报告篇五

我是_年_月由第八中学申请到东华里小学支教的一名音乐教师，支教之前任第八中学音乐美术教研组组长。

_年对我来说是不平凡的一年，在前半年，我负责第八中学的艺术组的工作，组织了第八中学承办的“海港区中小学生运动会”开幕式的大型团体操的编排；_年4月还代表海港区参加了秦皇岛市中小学音乐教师教学技能大赛获得初中组第一名，并于_年5月代表秦皇岛市参加了河北省中小学音乐教师教学技能大赛，荣获了集论文《音乐教育在素质教育中的作用》和课堂教学《让世界充满爱》及声乐主项，和即兴伴奏在内的三个项目的一等奖，和全能二等奖。

在主动报名申请去支教后，八中校长曾经问过我：你申请支教的目的是什么？

我说：“第一，是顾全大局，解决学校的燃眉之急，因为就

我们音美教研组而言，多数老师还是持观望态度，能够主动报名的寥寥无几，作为组长，我应该起更多的模范作用；第二，为了满足多年的心愿，早在99年就有一次支教的机会和我擦肩而过，当时年轻的我多少次感动于电视上、报纸上为山区、农村及西部奉献青春的支教教师的感人事迹，时时有想加入他们行列之冲动。所以我豪情满怀的准备支教，并代表当时的支教教师接受了报社的采访，可是就在我整装待发的时候，学校留下了我。所以此次报名支教，算是实现了我多年的心愿。第三，为了评职称，有了这小小的私心，我便不忍心也不好意思把自己描绘的多么的淡薄功利了，我本身就是俗人一个，也想用这一纸证书对自己的所作所为进行一番自我安慰，我和大家一样，食人间烟火，品人生百态，曾经想过超凡，曾经试过脱俗，可现实世界却容不得我有这样的机会，于是狠下心来，只好雅俗共赏了。”

这一席话，把校长逗笑了，他说：“相信你一定会做的很好的。为你们算算，一共是195个工作日，像在八中一样，认真对待支教的每一天。”

就是这样，带着校长的信任，怀着一颗准备为教育事业奉献的炽热的心，我兴冲冲、美滋滋的来到了东华里小学，成为了这里一名支教音乐教师，开始我为期一年的支教工作。得到东华里小学领导老师的热烈欢迎和热情帮助，使我很快融入了这个集体，并顺利的展开了工作。

在教育局9月的庆祝教师节文艺汇演中，我得到上级指示，精心编排了两个节目，得到了教育局领导的好评。在9月下旬正在为学校编排教育系统运动会中方块队表演的过程中，发现自己意外怀孕。但考虑到学校的工作和集体的荣誉，作完人流手术，我放弃了休假，手术后的第三天，我就坚持到学校来指导老师们和学生们的排练，在开幕式上，东华里小学的精彩创新的表现，得到了现场观众的热烈掌声和称赞。

在课堂教学的过程中，我积极研究小学教法，克服了中学过

度小学的不适应，及时和本校教师交流，始终进行业务学习，努力钻研小学教材，查阅大量书籍，来研究适合小学生低年级音乐教学的教学方法。经过努力我把我所任课的小学一年级和四年级的音乐课，上的有声有色，和学生成了好朋友，当天真的孩子唧唧喳喳的围着我，把他们甜甜的小嘴凑到我的脸颊，把热乎乎的亲吻带给我的时候，我的心都要醉了。

学校还在本学期还开展了学生第二课堂的活动，学校把合唱团的任务交给了我，在给学生做指导的时候，我把多年来的教学经验毫无保留的奉献给了学生们。大到作品处理，小到发声方法，课堂理论和实践相结合，不但陶冶学生的情操，还开发了学生的多元智能，深受学生和家长的喜爱。

由于主管音乐教室的老师生病了，学校又信任的把管理音乐教室的任务派给了我，我义无反顾的挑起这个重担。由于改为六年制学制，东华里小学的教室很紧张，所以音乐教室曾经被幼儿园的遗留杂物所占用，当我埋头用了一天的时间把原来狼籍的教室打扫的窗明几净的时候，我觉得我是真心为学校付出我个人的所能的。在迎接督导检查的工作中，我一丝不苟的清点、整理音乐器材的帐目，做到准确，精细，为学校迎接检查，提供了保障。为了学校的钢琴能得到精心的保养，及丰富教室环境，我还从自己的家中拿来了钢琴的琴罩，及花束，把音乐教室整理的井井有条，整洁干净。看着花团锦簇，整洁明朗的教室，校长非常满意，校长问我：想回去吗？我说：不知不觉中我已经深深的爱上了这个集体，要是走了，还真的是很留恋的。

在这次校园集体舞的培训中，我更是没有辜负学校领导的重托，不迟到不早退，没有因为不是自己的职责所在而退缩，本着我做事一贯认真和负责的态度保质保量的完成了两次，共5天的学习，并积极的为下学期的集体舞普及做准备。

时间真的过的很快，转眼支教的历程已经过半，我觉得这半年的时间，真的已经让我深深的融入到了这个集体中。支教

中的每一次经历、每一件事情都会让我心生留恋。无论是那次湿着鞋子不顾寒冷和老师们共同在暖气跑水变成汪洋的楼道里扫水;或是为了准备公开课和老师们一起探讨;还是为喜欢唱歌的老师们做指导;及牺牲中午的休息时间,来辅导即将参加比赛的学生,我都作的理所应当,毫无怨言,因为我知道既然我怀着真诚的心来到这里,我就始终把自己当成是东华里小学的一员。

看到学校领导那亲切的笑脸,接受着她们对我教学上忠恳的提议,及工作上的细心指导;如醉如痴的欣赏着一年级的小学生用歪歪扭扭拼音在日记我最喜欢的老师;中对我的评价:她是我心中最美的老师...我觉得这次支教我真的没有白来。一如既往的努力,是我为自己下半年的支教工作所提出的要求。我相信,谦虚而自信的我一定会把一份满意的答卷交到上级,不仅仅为了我自己所热爱的,决定奉献终身的教育事业;也为我的人生积累起一笔宝贵的,不可多得的财富。

半年考核述职报告2022最新篇5