

# 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告

## 乡镇基层党建工作述职报告(优秀7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

### 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇一

围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，我将主要做好以下几点工作：

（一）提升认识，做好党建工作宣传教育。一是加大培训力度。乡党委要采取专题讲座、报告会、考试等形式，积极在乡村干部中开展党建知识的学习宣讲和教育培训工作。要统筹安排，分期分批将村支书轮训一遍，重点学习农村党员培养和党员管理，学习后要安排主要领导对学习成果进行考核。设立组织生活考核记录簿，每月对各支部“三会一课”开展情况、乡村干部会议笔记情况进行监督检查。二是深入开展党员知识进农村活动，发挥农村党员干部远程教育网络、文化信息资源共享工程、乡镇综合文化站、农家书屋、党员活动室等设施和平台作用，开展富有农村特色的党员文化活动。加强农村党员文化阵地建设。

（二）加强领导，切实落实党建工作责任。一是贯彻落实“第一责任人”职责。当好领导者、执行者、推进者的角色，严格落实责任制，层层传导压力，责任分解到基层、落实到人。把党建和产业发展等工作相结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核，并坚持亲自部署、亲自检查，对发现的问题及时整改。每季度亲自主持召开党建工作专题会议，对工作计划、目标要求、责任体系建设等全局性问题和关键环节等都亲自把关。二是贯彻落实“一岗双责”责任。我将

亲自主持并把关制定分线、分片、分块的“一岗双责”责任体系，和党委成员一道签订“一岗双责”责任书，确保到岗位、到人头、到具体任目标。加大责任考核和追究力度，要按照“一岗双责”的相关原则，保证主要领导和分管领导认真完成牵头工作和分工任务。

（三）全面提升服务理念和水平。一是以村“两委”班子成员和基层站所负责人为重点，强化对村党员干部和基层站所负责人的理论培训和技能培训，引导基层党员干部增强服务意识，务必保证他们掌握对各种现代设备的维护和使用，解决不适应新方法、不符合新要求的问题。二是推行“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”的“五化”服务型党组织建设。开展亲民爱民活动，在201x年内建设至少3个有影响、有特色的农村服务型党组织，保证“一好双强”型村党组织书记达到90%以上。三是乡干部服务基层要“沉下去”。深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动，各基层站所、窗口服务部门每周应当有一次下村便民服务活动，分管领导直接带队并做好工作记录；在各支部都建立起党员义工队伍，规定党组织每月集中义务服务不少于1天，党员每月义工服务时间不少于4小时，全面参与农村道路的日常维护、小型水利的日常维修、自然灾害的应急抢险等工作。

（四）维护团结，保障干部队伍建设。一是点对点开展帮扶教育。乡党委领导班子成员要同其负责村的“两委”班子成员结成帮扶对子，帮助他们了解新政策、掌握新方法，提升做好新时期农村党建工作的能力。二是大力培养后备干部。每年新发展30岁以下年轻党员2名，作为村级后备干部进行培养，采取集中培训、干部帮带、供职锻炼等多种形式，对后备干部进行政治理论、工作能力和致富技能培训。对经过一年以上的培养考察，表现突出的后备干部，按程序可作为村“两委”候选人。

（五）加强制度建设与作风建设整改力度。一是建立健全体现群众路线的科学民主依法决策机制，加强党委民主集中制和

“三重一大”事项党委会集体决策制度，保证党内的政治纪律严格落实。二是建立加强作风建设监督检查，重点加强干部监督、问责制度，党建责任制和党风廉政建设责任制等制度建设，对领导干部违反纪律、法律的各项问题绝不姑息，严肃查处领导干部收受贿赂、以各种名义经商入股、在企业兼职等行为。三是重视制度执行力度，要根据我乡的实际情况，分阶段、分层次、分类型制定相应目标任务和推进措施，增强基层党组织制度建设的整体性、协调性、系统性、实效性，探索加强群众监督的有效途径，充分发挥人民群众的监督作用。

（六）加强基层组织阵地保障。一是多渠道筹集活动保障资金。鼓励有条件、有能力的村干部和支部党员积极组织参与村集体经济建设，扩大现有合作社规模，发展新的专业合作社；通过外出党员中的成功人士筹集党建援助资金，为村一级的党组织运转和公共服务提供稳定的人力、物力、财力保障。二是乡村一体整合资源。将乡村两级便民服务机构连接起来，加强统一规划和资源整合，发挥现有场所和信息化资源功能，构建上下联动、层次清晰的便民服务体系，推动基层站所下村服务。

我将团结党委班子成员，与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，把的党组建设、经济发展、社会稳定都带上一个新台阶！

## 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇二

按照县委组织工作会议的安排意见，我以“抓党建、保稳定、促发展、办实事”为工作思路，认真履行“第一责任人”职责，扎实开展了基层组织建设，现将工作情况述职如下：

## 一、加强班子，激发干部队伍工作活力

### (一)注重干部素质，抓队伍建设。

高度重视基层党员干部素质建设，全面提升基层领导管理能力。一是大力实施村级“两委”班子建设。通过实施村“两委”班子换届选举，村干部学习培训，委派镇领导干部担任村书记等重大举措，提高了村书记、主任一人兼比例和村干部整体素质。二是加强党员队伍建设。把“推优”作为发展党员的重要举措，严格按照“十六字”方针，上半年发展党员33名，培养入党积极分子120名。三是强化党员培训管理。积极开展“三会一课”和“双带一联，设岗创星”活动，并对全镇56名流动党员建立“一人一卡”的动态化管理机制，在北京顺义和昌平建立了流动党支部。四是加强大学生村官教育。镇党委与7名大学生村官签订了工作目标责任状，进一步完善了大学生村官争当“农业技术员、民事调解员、文化宣传员、站点管理员”职责，为他们提供锻炼岗位。五是狠抓党员典型示范带动。认真落实县委关于加强典型培树工作指导意见，坚持创建亮点，打造品牌，以点带面，整体推行。四人洼村党员闫文军发展羔羊育肥，双脑包村党员孙利峰发展家庭旅游，元宝山村妇联主任任爱兰搞蔬菜中介，他们在全镇起到了较强的示范带动作用。

### (二)落实责任机制，重工作方法。

一是落实“一定三有”责任机制。严格执行村干部工资卡发放和养老保险金补助制度。制定了镇、村干部年度考核目标，考核结果与主管领导、包村领导、包村干部及村干部的工资待遇、奖惩直接挂钩。二是完善“四议两公开”工作方法。发展和完善党领导的村级民主自治机制，在口道营和同兴泉村试点推行“四议两公开”工作法。严格村财镇管，按时公开村务和政务，充分发挥镇干部的组织监督作用和村民理财小组、监督小组、村民代表、党员的参政议政作用。三是切实治理整顿后进支部。四人洼村支部被确定为我镇后进村支

部，在转化过程中，一是加大对村干部党员和村民的学习培训力度，提高他们的素质水平。二是联系包扶单位帮助该村谋划了蔬菜种植、肉羊肉牛育肥的经济发展路子，形成了主导产业。三是包扶单位县发改局出资帮助装修了村“两室”，修院墙500米，修砂石路3公里，并将该村1800亩耕地列入片区开发项目建成配电水浇地。该村积极招商引资合理流转农民土地800亩，全部高垄栽培马铃薯，其中300亩安装了膜下滴灌。调整了该村的经济结构，转化工作取得实效。

### (三)改善硬件设施，促阵地建设。

在已有“两室”的基础上，多渠道筹措资金，新建或改建了7个村“两室”，加强了组织员办公室建设，实现“五有、双落实”标准。

## 二、健制度优化反腐倡廉工作环境

作为镇党委书记，我始终把党风廉政建设工作摆在重要议事方面去抓。按着党政领导班子成员的分管工作，健全和完善了党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和分工。为管好身边人、身边事，我把重点放在建立约束机制上，一是建立健全各种廉政制度。在各村建立政务公开制度，廉政勤政评比制度，镇招待费限额和村业务费镇管制度；二是分工落实到位。根据党风廉政建设责任制分工，明确党政班子成员按照各自职责分工，对党分廉政建设工作落实了具体主管人、参与人，做到了职责明确。三是始终坚持民主集中制，坚持按时过好党组织生活，发扬党风民主；在人事任免上，即坚持集体领导、民主推荐的原则，又把握个别酝酿、会议决定的方法和程序；在镇政府财务开支，坚持审批审核制度。四是对党风廉政建设涉及到各方面的问题，及时公开。上半年村村通工程、扶贫工程等都一一公开，台帐档案清楚。

## 三、抓活动，推动经济社会全面发展

## (一)重学习，结合实践活动“促提升”。

采取学习与实践相结合的方法，组织党员干部通过集中培训、外出参观、自学等多种形式加强学习，广大干部思想政治素质明显提高。同时，结合工作实际，认真开展“双结对、双服务”和“四访四问”活动。镇领导、干部入村进户，为群众解决生产生活等各类问题120余件，特别是在化解土地、调处征地拆迁矛盾，解决遗留问题等方面做了大量艰苦细致的工作。另外，还完善了善服务流程，简化审批程序，提高服务质量。

## (二)高定位，结合创先争优“抓提升”。

以实践科学发展观为主题，以基层党组织争创“五个好”和党员争当“五模范”为目标，确定了“生态农业先进镇、项目大镇和旅游强镇”的目标定位。大力实施生态旅游、矿产开发、蔬菜产业等工程建设，使全镇工作有了较大突破。

### 1、突出一条旅游主线。

一是帮助口道营村规划五花草甸新村建设，支持、配合保定华正旅游集团做好五花草甸景区开发工作。二是将天鹅湖度假村打造成为我省最大的高原湖泊旅游度假观光区。三是制定农家乐旅游发展规划，鼓励和支持环“三湖两甸一城”的部分农户从种养业中分离出来兴办家庭旅社。目前家庭旅社达到170家。

### 2、主攻沸石、铀钼两矿开发。

一是投资1.1亿元的上海煜星公司高端沸石项目矿产矿权资源整合全部完成，沽源天水矿业开发有限公司注册成立，已入住\_\_县工业园区，通村、通矿道路即将完工。二是加快了大官厂铀钼矿勘探和综合开发速度，力争使我镇的矿产资源尽快转化为强镇立县的支柱产业。

### 3、培强两大产业。

一是培强生态保护型畜牧业。标准化圈舍建设面积达到16000 m<sup>2</sup>，其中肉牛圈舍建设面积达到7000平方米，规模养殖场2家；育肥羊圈舍建设面积达到9000平方米，规模养殖场11家。充分发挥示范带动作用，积极引导农民发展肉羊、牛舍饲畜牧业。二是培强资源节约型种植业。新增水浇地1.5万多亩，总面积已发展到6.6万亩。种植蔬菜3.5万亩，其中节水蔬菜1.5万亩。以二龙山马铃薯示范园区为龙头的优质马铃薯种植面积达到1.8万亩，其中节水马铃薯1.2万亩。

#### (三)强措施，明确责任“提效率”。

对关系项目建设和发展大局的工作高度重视，确定各项工作任务，建立对标定位台帐，责任到人，定期调度，限期完成。年内基层党建、平安建设、民生工作再上新台阶。

1、全面推进禁牧工作。大力实施禁牧政策，推进补植补造任务，新造林及补植补造任务圆满完成。饲草种植，淘汰劣质牛羊工作得到较大发展。全面禁牧，舍饲、生态管护措施到位。

2、继续加强稳定协调工作。一是“五五”普法工作取得实效，受到市验收组好评。二是构建“三位一体”调解体系，及时化解各类矛盾，信访结案率达到98%以上。三是加强对“”等邪教人员的教育和转化，确保了和谐稳定的发展环境，四是加大对种植“罂粟”等毒品的监督力度，实现了零种植。

3、大力实施项目建设工作。一是投资2.43亿元的华正集团五花草甸旅游项目进展顺利。沽源华正旅游开发有限公司已完成注册，并于8月8日举行了开工奠基。今年预计投资万元以上。二是投资1200多万元的元宝山、西湖同两村土地整理工程完成8000亩，占补平衡完成2000亩，经过紧张施工已于5月份全部交付使用。同时，争取东坊子村水浇地配电项目1500

亩。三是8个村38公里村村通水泥路现在已完成36公里,完成总工程量的95%。四是完成四人洼、南营子马铃薯种薯、商品薯地窖6000平方米,总投资300万元。完成元宝山马铃薯主培室一处,总投资30万元。五是拍卖机关大院由张文亮个人投资开发的汇源大酒店项目已于9月26日正式开业,总投资2800万元。六是元宝山村投资430万元机动车检测项目在十月底前全部完工并在年内投入运营。

4、大力促进惠农优抚工作。落实农村低保、医疗救助、五保供养等各项惠农、优抚政策,最大限度地为民解决教育、住房和发展环境等问题。

#### 四、存在问题及努力方向

我在工作中虽然取得了一些成绩,但与组织要求和全镇干部群众的期望还有很大差距,仍存在学习不够系统、解决问题不够全面、措施不够硬等问题。以后我要在特色、亮点、创新上下功夫,进一步提高党员干部队伍的素质和能力水平,为发展全镇经济,服务社会、服务人民做出应有贡献。

述职: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇三

(一)党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念,对时下中央提出“党要管党,从严治党”的总方针心存质疑,甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底,自认为只要有人坐班、有人接待就行了,因而对乡干部放松了值班纪律要求,导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机,被县委督察通报。二是履职尚有缺失,党政不分。把党建等同于一般性



务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

（二）党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

（三）基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流座班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立操作，离了乡操作员就不行。

（四）干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的

现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

（五）规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

（六）作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，限时整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

（七）基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等

具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

## 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇四

根据会议安排，现就我一年来履行党风廉政建设抓党建工作报告如下，如有不妥，请各位领导和同志们批评指正：

### 一、履职情况及工作成效

#### (一)主动揽责，突出“一把手”的导向作用。

一是履行好了书记职责，做好了方向上的带路人。为适应好新常态，我努力纠正过去“重经济、轻党建”、“重部署、轻实践”的惯性误区，实功实做。年初即与分管党务书记一道，按照上级年度党建工作目标要求，研究细化年度工作计划、目标要求的方案性文件，待相对成熟后，才提交党委会研究决定。二是履行好当家职责，做好服务上的带头人。一年来，我积极探索和履行好全乡“当家人”的职责，努力为全乡党员排忧解难。大力寨村支部相对软弱涣散，被列为基层党组织帮扶对象，一段时期内，党员干部灰心丧气，斗志全无，原支书出走。我亲自三次带队深入该村，背靠背的与

党员干部及群众代表座谈，找症结、析原因、鼓信心。画清整改思路和发展方向，选好配齐村级班子。今年，全村在新的村级班子领导下，贯通了户户通达的村社水泥路15公里，扭转了落后的面貌，重新赢回了民心。三是做好纪律上的带头人。年度内对党委班子成员进行廉政谈话两批次，并对风险岗位负责人进行了专项约谈，常敲警钟，常吹警哨。先后多次通过会议通报、个别约谈、班子训诫等方式对个别村干部财务不明、生活作风不严谨等苗头性问题及时施治，避免了错误的进一步蔓延。

## (二)精准着力，突出“党建关”的聚合作用。

一是着力队伍建设。我狠抓党委班子建设，强化领导核心作用。始终不渝地抓住政治理论学习这个“先手”。组织党委中心组集中学习18次，与党委成员轮流上党课，撰写心得体会及调研文章38篇目，有效地提升了班子成员理想信念、主旨观念、廉洁从政、科学发展的能力水平。修定和实行了党委运行机制，制发了《党委班子规则》，坚持落实好“三重一大”制度，在民主集中制的基础上细化了党委成员分工负责的责任体系，签订了责任书，确保了党务政务的良好运行，有效地禁绝了过去“一言堂”、“家长作风”、“脑内决策”等不良政治生态的滋生和蔓延。建立了班子成员包联和帮扶机制。每个党委成员除了分管工作外，还另外包联2-3个村，结对帮扶至少3名困难党员或群众，将包联工作和帮扶村责任纳入年度目标体系。特别注重对班子成员廉政意识的教育。签订《党风廉政建设责任书》和《只服务、不谋私》承诺，集中收看廉政警示教育主题影片，集体廉政谈话、领导约谈、纪委专项约谈相结合，增强了班子成员廉政风险控制水平。

## (三)狠抓基层支部建设，强化支部战斗堡垒作用。

我着力对支部书记的“能人型”培养。1村支书高思寿领导承办好了场镇农贸市场，解决了我乡场镇长期以街代市、拥挤

不堪的无序局面。2村支书何大武因工作出色，在全县1000多个支书中脱颖而出，成为仅有的5名被县委表彰的“五有爱民干部”支部书记。3村支书赵太勋、11村支书高超牵头成立合作社，分别流转土地300亩、200亩。并购入商品苗木及林业种养场。着力对党支部“向心力”培养：就在11个农村党支部刚刚换届的时机，乡党委通过目标细化的方式，将基础设施建设、产业培育、民生改善等分解到村，各村竞相发展，全面修通了全乡长达90公里的串村入户水泥路，群众投资总额近万元，没有发生一起因修路引发的上访事件。百姓心悦诚服，满意度显著上升，向心作用更加凸显。

#### (四) 狠抓党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用。

我抓住群众活动的契机，充分运用党员远程教育平台，适时开展党小组活动，切实加强了对党员队伍的教育和管理，涌现出一批让老百姓交口称赞的先进典型。正觉寺村企业家、党员王新，不仅捐资二十余万元为家乡修路，还主动回村承包土地200余亩，投资数百万元建成了花园式休闲旅游农场。大力寨村党员陈天明，自费捐资十余万元，拓宽了大力寨农民乐园进山公路，架设了300条上山水泥路阶梯。

#### (五) 着力作风建设，保证群教活动取得实效。

按照活动总体要求，我较真碰硬，严格规定动作，精抓自选动作，确保活动的效果。活动期间，共调阅学习笔记200人次，收集学习心得500余篇，调研文章14篇，办学习园地14个、出版8期次，展板展示30多批次；对全乡1100户在家群众和70名离退休老同志、“两代表一委员”实现100%登门走访，对未回家的860户群众实现了电话走访，收集整理群众意见700余条，查摆问题11类100余件，收到督导组反馈意见20条，让人民群众真切感受到了党的优秀传统文化的本质回归。县委组织部长杨方军同志还亲自出席了我乡专题民主生活会并给予了高度评价。

## (六) 严明监督责任，落实正风肃纪各项工作。

认真落实“两个责任”的目标要求，切实履行好党委主体责任，并建立起责任体系，全力支持纪委监督责任，激活反腐利器，始终把党风廉政责任制与反腐败工作贯穿于作风建设的全过程。重点放在推进惩防体系建设方面，建立健全惩防体系队伍，配备了村纪检员和村监督委员会主任，并聘请了政风行风监督员和民情联络员，避免了职责缺失和监管缺位。发布了各级纪检监察举报热线，建立了村务信息手机短信平台，全天候全领域接受社会监督。抓住了案件查处这个手段，今年分别对一个村、一个中层部门负责人的违纪线索进行了立案查处，并对上级反馈和群众反映的相关线索进行了研调核实，及时纠正和预防了一些苗头性问题的蔓延，形成了高压的震慑态势。

## 二、存在的问题及原因

(一) 党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

## 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇五

一年来，和十八届四中全会精神，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，立足乡情，基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。党的自身建设得到改善，党组织和党员的先进性作用得到进一步发挥，党建工作保障机制进一步健全，乡村两级党组织的领导能力得到提高，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就党建工作述职如下：

### 一、健全制度，增强党建工作合力

一是完善“三会一课”制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是建立党委委员包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

### 二、抓重点，创新服务群众工作载体

(一)以“学”促“创”激活力，“学创”活动取得新成效。县委高度重视“学创”活动，把“学创”活动作为推进各项工作的总抓手，专题研究部署、专题调研督导，促进了全县



经济社会发展。利用红色教育基地、大悟论坛、廉政讲坛、党校、周四学习日、远程教育平台等形式，学习贯彻及十八届三中会会精神。党员干部深入村组自然湾，开展“送政策”、“送技术”、“送服务”下乡等活动，让党员干部在学习中密切血肉联系。狠抓干部作风大整改，在全县开展“比作风、比贡献、比发展、比规范、比服务”活动，动员全县党员干部积极参与重点工作、重点项目建设，锤炼党员干部服务中心、服务发展的能力。严查专治“庸、懒、散、软”，重点抓干部履职监督，着力解决“四风”和脱离群众的问题，强化整改，使干部自我加压、层层给力、人人思进。打造出了阳平速度、恒达经验、高铁奇迹，激发了加快大悟发展的正能量，得到了省市委主要领导充分肯定。

## (二)整合资源聚合力，党建展现新气象

一是抓好“三个对接”，全力推进新社区建设。县委、县政府高度重视新社区建设，制定了《关于加强全县城乡三类新社区和三个“1+\_”服务体系建设的意见》，全面推进城乡一体化建设。注重强化各部门职责，搞好认识对接、理念对接、思路对接，整合各方资金项目，加大投入力度，强力推进新社区建设。今年，规划建设的6个新社区全部完成，总投资额1.07亿元，建筑总面积17.63万平方米，6个综合服务中心功能全面提升。完善了以党组织为核心的“1+\_”组织网络体系，强化了以村“两委”干部、党员为主题的“1+\_”工作者队伍，建强服务新社区居民的队伍。便民服务网点进驻社区，为居民提供全方位、多角度、立体化的“一站式”服务。我县的碧水华庭新社区、乐冲新社区、朱湾新社区功能齐全，服务到位，得到市委主要领导充分肯定。

社会领先、各项工作规范领先“四个领先”为目标，以建设一批基层党建示范带、示范区，建成一批党建工作示范村(社区)，选配一批“一好双强”村(社区)党组织书记，培养一批党员创业致富示范带头人，建设一批党员“双建双带”示范基地，打造一批“十星级文明卫生村(社区)”“六个一

批”为重点，突出抓好37个重点示范村建设和大界线、黄土线、芳新线、宋应线和城关镇、新城镇、大新镇四线三区建设，通过基层党建示范长廊建设，培养党员创业致富示范带头人1056名，新增党员“双建双带”示范基地220个，形成“一村一品”、“一村一特”主导产业90多个，全面评选“十星级文明户”，逐步实现人口、产业、要素聚集，取得了明显成效。《湖北日报》、《孝感党建》报道了我县作法，上级主要领导也给予了高度肯定。

三是围绕3个“1+\_”，加强基层综合服务体系建设和服务平台建设。结合一点一线建设、党建示范长廊建设、城乡三类新社区建设，采取县直部门包保帮建等措施，进一步整合各类资金资源建平台，全面推进党员群众服务中心规范化建设，共新建党员群众服务中心48个，改扩建48个，进一步提升了综合服务功能。围绕农村“两公里生活圈”和社区“十五分钟生活圈”，把各种公共服务、市场服务、中介服务纳入平台，为群众提供“一站式”服务。突出组织网络建设。以党组织为核心，完善配套组织，健全群团组织，组建新农村建设促进会、“五老”理事会、志趣专业协会、专业合作社和志愿者服务队等社会组织，充分发挥群众自治功能。推行乡镇统筹、村村统筹、村社统筹等模式，努力构建经营型、管理型、兴趣型、服务型组织竞相发展的良好态势，深化区域内组织共建、资源共享、党员共管、活动共办、事务共商的区域化党建工作格局。突出服务队伍建设。强化以村干部、党员为主体的“1+\_”工作者队伍建设，大力实施“头雁培育工程”和党员队伍“活力提升工程”，开展争当“五个书记”活动，深化农村人才“四个培养”工程，开展“党员承诺”、“设岗定责”、“党员先锋岗”、“党员责任区”、志愿服务等一系列活动，全方位开展服务基层活动。20以来，聘请远教管理员414名，建立各类志愿者队伍1086个，招录网格管理员62名，形成了全社会共同参与社会管理和社会服务的工作格局。

### 三、围绕目标，夯实党建基础

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

(一)加强党委班子建设，全面提高党员干部整体素质，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习，以“创建学习型党组织”为载体，运用“庄氏学习法”，围绕以学带创，完善领导干部学习机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)多措并举强化落实，指导基层党组织有效开展工作

一是着眼于队伍共育。下派各村的驻村干部正确处理与村党支部书记和村“两委”班子成员的关系，在工作方法上尊重村支书，依靠村班子，广泛发动党员群众，以实际行动凝聚人心，推动工作。村干部有威信、有经验、有办法、有基础，下派的驻村干部有知识、有门路、有资源、有思路、有热情，优势互补，形成了绝好的搭档，增强了村级班子的工作合力，驻村干部自身也得到了锻炼和提高。二是着眼于党员共管。建立落实了两项制度：一是建立流动党员外出登记制度。基层党组织普遍设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，力求做到“六个掌握”，即掌握党员的基本情况、流入(出)时间、所从事的工作、具体住址、联系方法和党费缴纳

情况，实行动态登记管理。二是实行流动党员联系卡制度。各基层党组织抓住春节大多数流动党员回家过年等契机，采取上门发放、打电话预约发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，对一部分未能返乡的流动党员，通过专人送、邮政寄、直系亲属带等可靠途径，将流动党员联系卡发放到流动党员手中，形成全乡党员大联网。三是着眼于资源共享。统筹人才配置，积极发挥大学生村官的作用。现有4名进村大学生担任了村主任助理，每位大学生村官除做好所在村的工作之外，还联系一个村，并利用自身文化素质好、理论水平高、表达能力强的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，指导各村干部，通过自身学习不断提升为民办事的能力。四是着眼于落实共抓。一是强化领导责任。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员合力抓，村支部书记具体抓的党建工作机制。二是强化考核考评。健全完善乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，与经济社会发展和业务工作考核一并进行，实行百分制考核，并适当增加权重，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

### (三) 强化村级党组织领导班子和干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止腐败问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习参

观，以拓宽他们的视野。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将\_\_届五中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。不论在项目推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如大丘田村支部书记高关仁带领村民开发金银花基地200多亩，石梯村委主任叶启亮同志带领大家开发茶叶基地200亩。

(五)以“网格化管理、组团式服务”为平台，全面推进农村“135”工程

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号；生态文明村建设有望通过验收；柘湾后进村的整治工作效果明显，存

在问题已经得到解决。

## (六) 以发展壮大村集体经济为突破口，促进农民增收

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地：石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地；大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地；东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前为止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元；大丘田、浮亭降、、梅坞等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。土地流转让农民得到了实惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

## (七) 坚持机制保障，将党内关爱帮扶机制落到实处

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春

节、“七·一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权；积极制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。此外，还在全乡党员范围内开展“五好支部”等创建活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出积极贡献。

#### (九) 提前谋划，着力夯实村级组织换届选举的基础

围绕\_\_年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成\_\_年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行，一是考核小组带领组织大家爱学习《中华人民共和国村民委员会组织法》、《\_\_年全县村级组织换届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规；二是听取各村两委班子的述职述廉报告，总结任职以来的的工作成绩，找出存在的问题和不足，同时提出今后的打算；三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初步候选人名单；四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话，全面彻底了解情况，广泛听取意见和建议。

通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后，各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析，及时将考核结果进行多种形式的反馈，并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据。

目前，我乡村级换届选举工作正在有序推进当中，各村支部候选人名单已经产生，并提交相关部门进行联审。

#### 四、抓保障，确保基层党建工作保障有力

县委坚持权力下放、资源下沉、重心下移，真心实意重视基层，真金白银投入基层，精兵强将充实基层，加大财政投入力度，落实基层干部报酬待遇，加强活动场所建设，保证基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

一是强化队伍保障。县委高度重视基层党建工作队伍建设，配备精干力量抓基层党建工作。设立了基层党建工作办公室和党代表工作办公室，对每项党建工作都成立工作专班，配备专职工作人员主抓。把一批年富力强、年轻有为的干部调整充实到乡镇组织委员岗位上来，精兵强将充实基层。向农村党支部选派“第一书记”，向二、三类村选派“双强”工程指导组，指导加强农村党建工作。深化农村人才“四个培养工程”，实施党员“双育”计划，开展争当“五星书记”活动，加强“领头雁”队伍建设和村级后备干部队伍建设，建立全县村级后备干部信息库，推行能人治村模式，为加强基层党建工作打下了坚实基础。

二是强化经费保障。将基层党建经费纳入各级财政预算，推进经费保障制度化。按照建制村不低于2万元、社区不低于6万元的党建工作经费纳入财政预算，农村党员、村干部教育培训经费纳入财政预算。落实村(社区)干部“一定三有”政策，提高村干部待遇报酬，实行村干部岗位目标管理考核制度，推行固定工资和绩效工资相结合的计酬方式，确保农



村(社区)干部工资待遇达到省定标准。村(社区)主职干部、大学生村官全员参加养老保险和医疗保险，组织全县在职村干部1900多人免费健康体检，关爱基层干部身体健康。多方整合筹措资金，加强党员群众服务中心建设，县财政列支资金200万元，用于党员群众服务中心和三类新社区综合服务中心建设奖补。三是强化阵地保障。加大县乡财政投入力度，整合部门项目资金，支持农村(社区)党员群众服务中心提档升级，不断提升服务功能，构建开放式、社会化服务平台，基层党建工作阵地建设进一步加强。以群众需求为导向，推动资源下沉，服务前置，将各种服务功能整合到服务中心，形成农村“两公里生活圈”和城市社区“一刻钟生活圈”。通过新建和改扩建推进规范化建设，全县村村都有规范的活动阵地，村村都有为民服务的公共设施，推动了基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

今年以来，尽管我县基层党建工作科学化水平得到了较大提高，但对照十八届三中全会精神，在加强服务型党组织建设、推进治理体系和治理能力现代化上仍须再加力度，努力克服党建工作不平衡、创新力度不够、工作难题有待进一步的问题。今后，我将进一步深入贯彻十八届三中全会精神，以全面履行基层党建工作责任制为抓手，全面实施《基层党建工作五年规划》，不断推动基层党建改革创新，争创全省基层党建工作示范县，为推动全县经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展提供坚强的组织保证。

## 五、存在的问题和不足

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果，是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果，是广大人民群众支持的结果。抛开成绩，冷静反思，我乡党建工作还存在不少问题和不足，一是党员和干部培训形式较单一；二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距；三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；四是村级集体经

济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

\_\_年是深入学习党的\_\_届五中全会精神，全面加强党的基层组织建设的关键之年，也是“十二五”规划实施的开局之年。因此，在今后的党建工作中，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好乡党委书记的职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为全面推进农村改革，提升经济发展水平，努力构建和谐作出自己应有的贡献！

## 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇六

20xx年以来，在县委、县府的坚强领导下，李庄镇党委以科学发展观为指导，抢抓全国重点镇、省级示范镇、特色产业园区三重战略机遇，按照“围绕一个中心，干好十件实事，实现五个提升，再建一个新李庄”的思路，始终坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展的理念，在县委组织部指导下，深入开展“服务型党组织建设年”活动，以“书记项目”的落实为抓手，切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

### 一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，

专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强作风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新李庄提供坚强组织保障。

## 二、上半年工作稳步推进

一是“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部承诺事项的落实。截止7月底，承诺事项已完成545项，占总项数的72%。结合春风计划大讲堂，邀请涉农部门专家为党员讲解有关三农方面的政策、法律法规和种养殖技术；截至目前，已举办各类培训班7期，计300余人参加了培训；对全体党员进行为期三天的集中培训活动，使党员牢固树立宗旨意识、法制观念和廉政观念。重新修订了《李庄镇村级工作千分制考核办法》，抓住村支部班子建设这一牛鼻子，及时对东牛、董集等5个村党支部班子进行充实调整，确保各项工作落实。

(二)抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造前徐村、杨家庙村、民政、派出所、金冠等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。

村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出彭家庙、潘家等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

(三)抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开承诺活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强承诺督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

(四)抓队伍管理，打造“三强”党员队伍。坚持从严要求，从严管理，突出作用发挥，逐步打造“党性强、能力强、作风强”的党员队伍。严格落实惠服组发〔20xx〕4号文件规定，在不断加强党员集中教育的基础上，结合民主议政日活动，严格落实“三会一课”、民主评议、党性分析等党内活动，形成加强党员队伍管理的新常态。严格党内组织生活，党委班子成员带头执行组织生活的各项制度，自觉参加双重组织生活会，以三严三实为准则，带头开展批评与自我批评；不断健全党内激励关怀帮扶机制，在我镇，分别在春节、七一对建国前老党员、困难党员60余人进行走访慰问活动；积极拓宽党员联系和服务群众渠道，以服务群众、做好城乡环卫一体化工作和农村环境综合整治为主要任务，通过挂牌亮责、划片联户、划分卫生责任区等形式，开展党员承诺、践诺和志愿服务活动，推动党员密切联系群众、真心服务群众。通过共同努力，圆满完成了城乡环卫一体化工作的初级阶段的工作任务。

(五)抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经

常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。一是开展领导干部蹲点调研活动。科级以上干部到联系村开展3天驻村蹲点，深入了解民情民意，力所能及地帮助解决实际问题。。二是继续推进“党员干部全员干部联户”工作。联户干部入户走访达到了全覆盖，做到“三了解、四掌握、五到位”。三是“第一书记”工作不断深化。我镇共有市直部门选派“第一书记”3名，县直部门选派“第一书记”5名，在此基础上，镇党委在全镇机关干部中选拔了9名政治水平高，业务能力强的同志担任镇派“第一书记”，全面深化“第一书记”工作，与市、县派“第一书记”形成联动的工作体制。“第一书记”驻村以来，深入调研、扎实工作，工作亮点频现，在城乡环卫一体化、道路硬化、环境综合整治等重点工作中表现突出，深受群众欢迎。

(六)抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

(七)“两新”组织建设进一步加强。“两新”组织是我镇基层组织的重要组成部分，扎实推进“两新”组织建设，是开展基层组织建设年的重要任务。我镇企业拥有“两新”组织6个，到“七一”前，全镇实现“两新”组织党组织覆盖率超过60%、工作覆盖达到100%，打造金冠网业、和信集团2处党建示范点的目标。

(八)人才服务工作再上新台阶。李庄镇作为全市人才服务社会主义新农村建设“春风计划”示范点，镇党委高度重视，大力加强农村人才服务工作，截止目前，我镇已举办7期春风计划活动，受到广大群众的欢迎。针对原大讲堂面积小，容

纳听课群众少的情况，镇党委投资20万元，在镇中心购买了比原先大一倍的新教室，以便更好更多的为党员群众进行授课服务。

### 三、下半年工作务求实效

虽然上半年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。根据本年度的工作目标和在上半年工作中查找出的问题，镇党委在全力推进“书记项目”落实的基础上。计划在下半年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

三是继续推进村级班子建设。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，扎实做好整改提升工作。每个基层党组织针对“党组织体检活动中”各支部发现的问题，认真分析原因，制定整改方案。评定为“健康”等次的，重点在巩固提高、高位求进、打造亮点上下功夫。评定为“亚健康”等次的，要狠抓存在问题，查漏补缺、弥补短板，着力解决突出问题，

推动全面提升。评定为“不健康”等次的，要全部列入软弱涣散基层党组织整顿范围，通过派驻工作组，重点攻关，强化措施，对症下药，促进转化升级。继续以城乡环卫一体化工作、农村环境综合整治等重点工作为抓手和试金石，构建一种“钢铁班子促进重点工作，重点工作打造钢铁班子”的工作局面，努力发掘和培养一批能做事、会做事、敢做事的村级各项事业带头人。

四是继续强化“第一书记”管理。在上半年的村庄环卫一体化、村庄环境综合整治工作中，“第一书记”发挥了至关重要的作用。镇党委计划，下半年继续加强对“第一书记”管理，严格落实市、县、镇各级“第一书记”管理办法和考核制度，并通过组织“第一书记”外出学习、接受红色教育等形式，加强“第一书记”党性，增强他们为群众服务的意识；通过不定期召开座谈会、联系村的副科领导定期下村调研等形式，及时向“第一书记”传达上级精神，掌握了解“第一书记”工作和思想动态，并与市县派出单位做好沟通，及时协调解决他们工作和生活中遇到的问题，使他们能够更加安心工作，为富民强村做出更大的贡献。

五是规范办公场所阵地管理工作。规范村级组织活动场所管理和使用，进一步提升村级组织活动场所的整体服务功能，坚持管建并举、规范管理、综合利用、自我发展、完善机制、服务群众、运转有序、注重效益的原则，做好七项经常性工作，即夯实基础设施、健全规章制度、规范室内外设置、做好卫生保洁、强化安全管理、坚持轮流值班、收集整理档案。建立规范的学习、办公、服务和值班秩序，充分发挥村干部联系群众和服务群众的主阵地、党员教育和科技培训的主课堂，党的农村政策宣传和科技普及的主窗口，群众文化学习和娱乐活动的主平台的作用。增强农村党组织凝聚力、战斗力，提高村级组织的服务水平和工作效率，确保村党支部圆满完成各项工作任务。

六是推进村级工作考核机制，完善村级工作考核办法。根据

我镇今年的党建工作重点，根据新制定村级工作考核办法，组织各支部书记集中学习考核办法，并作为一项常规工作在全镇范围内贯彻落实。根据考核结果进行打分排名，对优秀村队进行表彰奖励，村支部书记上台讲做法、讲经验，对落后村队支部书记进行诫勉谈话并减发绩效工资，对连续落后、无发展思路且诫勉谈话无效的村队支部书记，镇党委将予以免职。同时，考核结果将作为各支部评先评优的重要依据。

更多

## 乡镇党委书记抓基层党建工作述职报告篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、工作开展情况

一是夯实基础激发活力。召开“严真细实快”专题民主生活会，对2021年度评星定级结果进行公示，对三星级以下党组织书记集体约谈，举办村党组织书记述职评议擂台赛，上半年新推荐积极分子\*\*人，培养发展对象\*\*人。做好城乡公益性岗位扩容提质，提供\*\*\*个公益性岗位，开展人才招聘活动，参会企业\*\*家，提供就业岗位\*\*个，初步达成就业意向\*\*人。

二是紧盯重点精准发力。完成软弱涣散村中期转化成效评估，开展“双清攻坚”行动，对软弱涣散和集体收入10万元以下村进行重点攻坚。推进党组织分类突破整体提升三年行动，确定\*\*个“示范”、\*\*个“创优”、\*个“强基”村党组织，并逐一制定工作台账。开展村“两委”换届选举工作“回头看”，区镇两级开展个别谈话、走访、座谈\*\*余次。



三是突破落实提升能力。组织各村将常态化疫情防控纳入“一网三联”积分考核，\*\*个行政村上半年“一网三联”奖励总价值\*\*万元，发放一季度镇级红旗网格奖励券\*\*张，用于兑换总价值\*\*万元的党支部领办合作社产品。扎实推进党员教育，开展党员轮训、积极分子培训、机关大课堂等10个培训班次，培训党员干部2000人。对镇党委党校进行提升改造，打造可容纳\*\*余人教学的党校大讲堂、\*\*余人就餐的学员餐厅、\*\*余人住宿的学员宿舍，设置理论教学区、研讨区、乡村振兴教学区和生活区等五大功能分区，打造全区首个“课堂教学+实景培训+实践锻炼”党员教育基层教学点。

## 二、存在的主要问题

一是压力层层传导不到位。抓党建存在上热下冷的现象，部分党组织书记对于党建工作“抓什么”“怎么抓”“如何抓好”等问题缺乏思考。抓党员队伍纪律建设中，常规宣传教育多，警示提醒措施少，今年上半年第一种形态处理村“两委”\*\*人，给予党纪处分\*人。

二是破解难题力度不够大。一些基层党建的“短板”问题还比较突出，村集体收入渠道单一，城乡环境整治、图斑治理等重点工作大多依靠上级财政拨付，缺少可复制推广的发展项目，个别财政资金扶持发展壮大村级集体经济项目进展缓慢，“双百帮带”资源融合不充分、成效不显著。

三是党建品牌亮点不突出。先进典型打造持续性不强，先进党组织、模范人物的挖掘、总结、宣传不到位，缺乏在全省、全市拿得出、叫得响的典型。提升后的镇党委党校（党员教育中心）发挥作用不明显，培训安排和运行机制还需进一步完善。

## 三、下一步工作打算

一是着力提升党建工作标准化水平。严格党员教育管理，分

类施策提高党员参会参学率。开展“互学互比”，每季度对党建业务工作进行一次集中检查。依托镇党委党校（党员教育中心）开展无职党员进课堂，结合镇重点工作丰富培训内容，对结业学员颁发结业证书，尝试建立党员培训档案。

二是全面加强村干部队伍建设。结合《村级目标管理日常考核制度》的完善，加强村级考核与村“两委”绩效待遇相挂钩，对村“两委”再加压再教育，组织党组织书记专题培训和“擂台比武”，制定与村党组织书记常态化谈心谈话制度，提升村班子履职能力。

三是持续坚持问题导向谋突破。打造一批党支部领办合作社示范社，力争到2022年底，1/3的产业项目实现当年集体收入增加\*\*万元以上，打造乡村振兴“强劲引擎”。扎实开展“双清攻坚”行动，大力整治转化xx□xx2个软弱涣散村，确保整顿对象顺利脱帽，并挖掘1-2个由乱到治的先进典型。