

就业补贴申请理由 广东省就业创业补贴 申请书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业补贴申请理由篇一

今年高温津贴将从6月1日起正式发放。根据《广东省高温天气劳动保护办法》《关于高温津贴发放的管理办法》规定，6月至10月期间，劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)，用人单位应当按月向劳动者发放高温津贴，并在工资清单中列明具体项目及数额。

根据规定，广东高温津贴标准为每人每月150元；对因事假、工伤等因素导致不能正常出勤的，可按天数折算高温津贴，每人每天6.9元。高温天气期间，用人单位应当向从事露天工作和室内高温工作的劳动者免费提供符合食品安全标准的清凉饮料。需要注意的是，用人单位提供的清凉饮料不能充抵高温津贴。

津贴发放由用人单位举证

《关于高温津贴发放的管理办法》明确，对于从事高温作业的劳动者，高温津贴是对高温环境下工作的劳动者特殊劳动消耗的补偿，用人单位应当按月向劳动者发放高温津贴，但劳动者因事假、旷工、休假等未提供劳动的，可按劳动者当月实际出勤且从事高温作业的天数折算高温津贴，这为用人单位特殊情况下如何发放高温津贴提供了依据。

若用人单位临时安排劳动者从事高温作业、非全日制用工以及实行特殊工时的高温津贴又该如何发放？“用人单位当月临时安排劳动者从事高温作业的，应当按其当月从事高温作业的天数以及政府有关部门规定的标准折算发放高温津贴；安排非全日制劳动者从事高温作业的，按从事高温作业的天数折算高温津贴。”省人社厅负责人介绍，对实行不定时工作制、综合计算工时工作制这两种特殊工时的高温作业人员，则要按月发放全额高温津贴。

据悉，用人单位按月发放高温津贴，须在工资清单中列明具体项目及数额，并应保存高温津贴的发放记录至少二年。劳动者从事高温作业情况以及高温津贴发放情况，由用人单位承担举证责任。

不发高温津贴最高罚1万元

按照规定，正常工作时间工资及最低工资标准不包含高温津贴，用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。需发放高温津贴但用人单位没有发放的，劳动者可以向用工所在地县级以上人力资源社会保障主管部门投诉，相关单位将面临《广东省高温天气劳动保护办法》所规定的处罚，即由县级以上人力资源社会保障主管部门责令其限期改正，给予补发，逾期未改正的，处2000元以上10000元以下罚款。对高温津贴发放双方存在劳动争议的，也可以通过劳动争议处理程序解决。

省人社厅提醒，高温天气将至，用人单位需按照高温津贴的标准和发放办法，及时做好发放高温津贴等工作准备，加强高温天气劳动保护。

白开水不能算作“清凉饮料”

根据上级部署，市人社局联合市安监局、市卫计委、市总工会，于今年的7月1日至8月14日期间，在广州地区开展用人单

位高温防暑降温情况专项检查行动。昨日上午，由市人社局副局长陈建龙带队检查了广州市海珠区新珠江蒸馏水有限公司和中铁建工集团的广州地铁线网运营管理指挥中心项目工地。

该局相关负责人介绍，前期检查中发现，不少农民工对高温津贴了解甚少，普遍认为高温津贴只是一项福利，可发可不发。对此该局作出了前述表示，并提醒除了发放高温津贴，还应免费提供清凉饮料，“这也不是可发可不发的，且用人单位不能以任何形式或变相从劳动者报酬中扣取‘清凉饮料费’。普通白开水不能算作‘清凉饮料’”。

根据《广东省高温天气劳动保护办法》，每年6月至10月为广东地区的高温津贴发放期。高温津贴发放对象为两类人群：一类是从事露天岗位工作；二类是用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)。标准为每人每月150元，或者每人每天6.9元。上述规定对企业、个体经济组织以及民办非企业单位等强制执行，而对国家机关、事业单位、社会团体则不强制要求。

就业补贴申请理由篇二

尊敬的'xx领导：

您好！

我是一名下岗职工，由于家庭原因，在濒临就业期间遇到了一些困难，特此申请此次援助对象补助，望准予。

在这面临无职无业的关键时刻，我也主动寻求各种机会以发挥自己最大的作用，找到一份零星就业工作，由于工资不乐观，故此申请援助补助，特作此申请，望上级领导给予批准为谢！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

就业补贴申请理由篇三

根据国家规定，高温补贴发放的时间为6月1日至9月30日共四个月的时间，

判断是否属高温津贴发放对象有两个标准，符合其一即算。分别是：从事露天岗位工作；用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的（不含33℃）。

前者一般包括建筑工人、交警巡警、环卫工人、户外线路检测人员、仓库搬运工等；后者一般炼钢工人、机械铸造工人等，具体要看工作场所的温度。像一些工厂的铁皮厂房，里面若温度超过33℃，也应发放高温津贴。

如果职工和用人单位对是否应发放高温津贴存争议，则可申请劳动仲裁，同时“谁主张谁举证”。

下面小编就给大家介绍一下广东高温补贴标准

目前，广东省高温津贴标准为每人每月150元；如按照规定需按天数折算高温津贴的，每人每天6.9元。用人单位应当按月向高温作业人员发放高温津贴，并在工资清单中列明具体项目及数额。

用人单位在高温天气期间，未按照规定发放高温津贴的，劳动者如何维权？《广东省高温天气劳动保护办法》第二十一条

规定，“用人单位违反本办法第十三条规定未向劳动者发放高温津贴的，由县级以上人力资源社会保障主管部门责令限期改正，给予补发；逾期未改正的，处元以上10000元以下罚款。”对高温津贴发放双方存在劳动争议的，也可以通过劳动争议处理程序解决。

就业补贴申请理由篇四

尊敬的xx领导：

您好！

我是一名来自农村的普通的在校大学生，今年即将毕业，由于家庭原因，在濒临就业期间遇到了一些困难，特此申请此次特困生，望准予。

山东大学是一所有着深厚文化底蕴和历史背景的高水平大学，受其熏陶，我潜移默化中也从一名不谙世事的农村娃成长为一名合格的社会主义青年人。身处精英学子之中，每日丝毫不敢有懈怠，兢兢业业，奋发图强。在大学的四年里我积极参加各种学校、班级活动，担任班委、学工部干事等，锻炼自己的组织协调能力和与人沟通能力，在学习方面自己也不甘落后，成绩始终保持在年级前50%。而在社会实践方面，我也积极地参加一些公司实习、兼职活动，一方面锻炼自己适应社会的能力，另一方面也赚取外快补贴生活所用。

然而时光荏苒如白驹过隙，大学时光很快就要结束了。在这面临就业的关键时刻，我也主动寻求各种机会以发挥自己最大的作用。但是由于家庭农业歉收、父亲打工受伤、家庭经济困难等原因，在寻找工作的过程中遇到了一些困难。故此申请特困生，以帮助我尽快找到一份有价值的工作，以发挥自己最大的作用，从而不负所学，为社会尽一份力。思之前后，特作此申请，如获资助，不胜感激。

申请人□xxx

xx学院xx级x班

就业补贴申请理由篇五

尊敬的xxxx领导：

您好！

四年光阴，恍如隔世，如今，我已是一名大四的大学应届毕业生。以前人们都说，穷人家的孩子，读了书才有出息，先今的我已经开始面临社会激烈的竞争，也即将拥有自己的工作来挑起家庭的重担，得到社会的肯定。但是在求职过程中，花费了大量的时间与金钱。现今，四川省针对城乡低保家庭毕业生提出了一次性求职补贴，对我们家庭经济困难的同学们进行求职补贴，在我的求职道路上再助一臂之力，让我再一次感受到了党和国家的温暖与关注。我以后一定会加倍努力奋斗，从而回报学校、回报社会、回报党、回报所有关心过帮助过我和我家庭的同学、老师、领导以及社会各界的好心人。

在此，我郑重地向xx大学xx学院提出城乡低保家庭毕业生求职补贴申请，希望得到学院以及学校的批准。我一定不辜负你们一如既往的信任与期望，加倍努力，早日成为一个令学校和社会肯定和骄傲的人。

申请人□xxx

xx学院xx级xx班