

党支部半年总结 党支部上半年工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党支部半年总结篇一

一、认真学习全会精神 深入开展实践活动

为支部建设和全处各项工作的开展提供理论基础和思想保证。支部始终把全会精神的学习贯彻作为工作开展的 重中之重，坚持把学习贯穿工作始终， 采取领导班子带头学、 理论学习集体学、分组讨论集中学、专题报告辅导学等多种 形式，做到人人有心得、学习有记录、成效有保障。通过几 个月的学习， 支部整体在深化认识、 统一思想上取得了成效， 在凝聚力量、 统一行动上取得了成效， 更重要的是在联系实际、贯彻落实上取得了成效，学习贯彻活动取得了显著的实效。

1、认真学习全会精神

三中全会是在我国改革开放新的重要关头召开的一次重要会议，这次会议的召开， 是我们党坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，在新形势下坚定不移贯彻党的基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，坚定不移高举改革开放大旗的重要宣示和重要体现， 是全面深化改革的又一次总部署、 总动员， 必将对推动中国特色社会主义事业产生重大而深远的影响。

全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，深刻剖析了我国改革发展稳定面临的重大理论和实践问题，阐明了全面深化改革的重大意义和未来方向，提出了全面深化改革的指导思想、目标任务、重大原则，描绘了全面深化改革的新蓝图、新愿景、新目标，合理布局了深化改革的战略重点、优先顺序、主攻方向、工作机制、推进方式和时间表、路线图，汇集了全面深化改革的新思想、新论断、新举措，形成了改革理论和政策的一系列重大突破，是我们党在新的历史起点上全面深化改革的科学指南和行动纲领。

支部将继续把学习贯彻三中全会精神作为当前和今后一个时期的头等大事抓紧抓好，不断加深对精神的理解，进一步提高认识，统一思想，把全体党员干部职工的思想统一到三中全会精神上来，使支部党建工作和全处各项工作更上一个台阶。

2、深入开展实践活动

群众路线是党的生命线和根本工作路线。深入开展党的群众路线教育实践活动，对于教育引导党员干部牢固树立宗旨意识和马克思主义群众观点，切实改进工作作风，赢得人民群众信任和拥护，夯实党的执政基础，巩固党的执政地位，具有十分重大而深远的意义。

开展党的群众路线教育实践活动，要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民、务实、清廉为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以领导班子和领导干部为重点，切实加强全体党员马克思主义群众观点教育，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，保持党同人民群众的血肉联系，发挥党密切联系群众的优势，为全处各项工作开展

提供坚强保证。

支部还通过组织广大干部职工观看教育影片、学习身边 的优秀党员先进事迹等方式，学习先进，选树典型，进一步提 升了党员干部的干实事做实事的热情和劲头， 党员先锋模范作 用进一步发挥，支部战斗堡垒作用明显增强。

二、加强党支部组织建设 健全党支部组织生活

1、加强组织建设，认真做好党员发展，为支部发展增添 后劲由于今年领导班子调整， 为进一步增加支委会和领导班子的 决策力、执行力和战斗力，支部在局党委的指导下，按照 程 序增补了一名支委。按照党章的要求，遵循“坚持标准、 保证质量、改善结构、 慎重发展”的方针，严格履行发展程 序，严把质量关，为支部 增添新鲜血液， 支部全年共转正 两名预备党员， 发展一名新党 员。支部将继续加大对入党 积极分子的培养和考察的力度， 特 别是对青年干部、 技术 骨干的考察和发展， 组织入党积极分子 参加培训，进一步 做好党员发展工作，为支部发展增添后劲。

2、认真做好党支部组织生活，丰富党组织活动

支部按照局党委的统一安排，制定全年党建工作计划， 切实 落实“三会一课”制度，认真开展民主生活会、民主评议 活动和谈心活动，全年党支部集体教育活动不少于 24 课时， 党支部委员会和党小组会每月不少于一次， 支部党员大会、 党 课每年不少于 2 次。每个党员每年谈心交心 5 人次以上。

三、 加强党风廉政教育和职业道德教育

1、加强党风廉政教育和职业道德教育

支部着重加强对党员干部特别是领导干部的理想信念教 育和 廉洁从政教育， 把党风廉作文政建设作为民主生活会、 党

员组 织生活会的重要内容，把贯彻落实中央八项规定作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

积极开展干部职工职业道德主题教育活动，进一步提升干部职工的职业素质和职业操守，维护单位和行业形象。

充分发扬民主集中制，严格按照党组织议事原则，落实重大问题集体研究表决制度。全处范围内涉及干部考核、评价、使用，重大固定资产投资，职工收入分配、内部管理等重大事项均在深入调研做好评估的基础上，发扬民主、集思广益，经支部委员会集体讨论作出决策，确保决策科学化，维护班子团结。

加大对重点人员、关键岗位的监督力度。进一步做好党务政务公开工作，增强党务、政务工作透明度，自觉接受群众监督，接受群众评议。对发现的问题进行及时跟踪，整改到位。全年未发现党员干部中发生违法违纪行为。

2、建立健全干部的培养机制

支部坚持党要管党、从严治党的重要精神，全面落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加强领导班子和干部队伍建设，进一步提升领导班子和党员干部的整体素质，强化领导班子和党员干部的大局意识、责任意识、发展意识、创新意识，引导领导班子和党员干部端正权力观、地位观、利益观，形成一支奋发有力、真抓实干、团结协作的领导班子和党员干部队伍。

建立健全干部的培养机制，针对性地对各类干部进行培训，特别是党员干部的党性、党纪、党风教育，提高干部队伍的综合素质和拒腐防变能力，完善后备干部培养机制，为单位持续健康发展不断提供新鲜血液。

四、围绕经济工作为中心 打下坚实的物质基础

紧紧围绕经济工作为中心，促发展求改革，是全处工作的重中之重。全体党员干部都在各自岗位上努力工作、刻苦钻研，不怕吃苦、顽强拼搏、充分发挥技术能手和业务骨干作用，起到模范带头作用。特别是全体支委、处领导经常深入一线对实体部门调查研究，集中讨论、科学决策，在加大固定资产投资、积极争取项目、拓展业务渠道等方面发挥了十分重要的作用。

五、全面提升单位精神文明工作

党支部以创建文明单位为抓手，结合单位实际，坚持“以人为本，重在建设”的方针，按照“拓展领域、充实内容、改进方法、提高水平”的思路，以党建带工建团建妇建、以工建团建妇建促党建，广泛深入开展群众性精神文明活动，为单位营造和谐健康的工作环境和氛围。

六、存在的问题

1、要进一步密切联系群众，听取群众意见。支部要继续坚持群众路线和群众观点，要主动深入基层调查研究，认真听取群众意见和呼声，认真分析群众意见和建议。

同时在处重大改革和措施出台前要注意发挥民主，要充分发挥群众的作用，采取多种形式听取群众意见，得到大多数群众的理解和支持，提高全处职工的参政议政意识。

2、离学习型党组织、学习型领导班子还有一定差距。由于各项管理和经济工作任务繁重，人员组织困难，组织全体党员集中学习机会较少或安排不及时，学习气氛不够浓厚。

党支部半年总结篇二

上半年，站党支部坚持以党的精神为指引，认真分解落实处党委工作会议提出的各项目标任务，进一步强化支部自身建设，努力提升党员干部队伍的能力和水平，为加速推进苏北运河航道现代化建设提供有力保障。现将上半年党支部主要工作汇报如下：

一、切实加强支部自身建设，充分发挥战斗堡垒作用。

严格规范标准，不断提支部工作水平。按照党委的部署和要求，做到党内组织生活正常化、规范化，上半年共召开支部大会3次，支委会4次，召开党内民主生活会1次，上党课3次，充分发挥党小组的作用。切实加强对入党积极分子和发展对象的教育培养，通过支部大会讨论确立了2名发展对象。

加强学习教育，全面提升职工凝聚力。以中心组为龙头，党员干部按时序要求完成各个专题的学习任务；继续办好“视频教育讲座”和“道德讲堂”，持续深入开展“读好书、做好人”活动，通过“四比四争当”竞赛，争当道德模范、岗位标兵、服务明星和爱心使者。将思想政治教育工作化虚为实，每季度召开职工思想分析会，全面了解职工所思所需，把握职工思想脉搏，帮助职工排忧解难，增强支部的凝聚力。

注重培养激励，扎实推进人才队伍建设。制订站《航道管理人才培养激励办法》，努力使管理人才的培养与建设做到规范化、制度化，形成激励机制，促进各类人才尽快成长成熟，为航道现代化建设提供智力支持。

深化“结对共建”，彰显党员干部先进性。春节前，走访邵伯镇孙桥村贫困五保户，送上粮油、水果等慰问品和慰问金；慰问结对助学对象，进一步深化“结贫思廉”活动；支持邵伯镇扶贫工作，为该镇扶贫基金注入了新的爱心接力。3月14日，联合高邮地方海事、堤防党支部开展“共建运河3公里绿化

带”义务植树活动，25名党员分工协作，携手共建绿色运河。6月9日，组织开展“党员奉献日”活动，为过往船员提供安全宣传咨询服务。

二、突出抓好行风作风建设，全面提升职工群众满意度。

加强学习宣传，强化廉洁节俭意识。严格贯彻执行《廉政准则》，加强重要权力廉政风险防控，确保权力在阳光下运行。处“十条”规定下发执行后，认真对照进行自查自纠，制定《实施细则》，保证每一条执行到位。制定“反对铺张浪费和节约资源能源”活动计划，向职工发出倡议，启动“不剩饭、不剩菜、不劝酒”文明餐桌行动，促进文风会风作风根本转变。

开展“学转树”活动，内外展树良好形象。持续深入开展志愿服务活动，大力弘扬雷锋精神；站党政主要领导制定了调研计划，每月合理安排时间深入中队，了解实情，解决问题。切实执行好首问负责制，靠前解决疑难问题，实施全方面主动服务，提升社会满意度。6月份，建立并实施《行风作风建设保证金制度》，明确考核目标，严格奖惩兑现，为行风作风建设提供有力保障。

开门迎评纳言，诚征发展“金点子”。年初，登门走访各服务对象，主动接受测评和评议，广泛征求意见和建议。确定五项为民服务新举措，抓好项目实施，提高“运河小管家”服务品牌的知名度和美誉度。开展“我为邵站献一策，我促邵站新发展”的“金点子”征集活动，鼓励职工少说空话多干实事，积极献计献策，进一步提升单位创新力。

三、充分发挥工团合力，持续深化文明创建工作。

年初制订“我们的节日”实施方案，上半年结合春节、清明、端午等节日开展相关活动，传承民俗文化，促进单位和谐。召开站职工民主管理大会，推进航道民主建设工作。承办处

工会工作座谈会，积极推广“读好书、做好人”活动成效，制订20xx年活动实施方案。站“航标灯”志愿服务队组织开展清洁母亲河、植树造林美化运河、上航法制宣传倡导平安出行等活动。雅安地震后，组织团员青年缴纳“特殊团费”，全站职工踊跃捐款，总计2470元。组织适龄健康职工进行1次义务献血，7名志愿者共计献血2400毫升。开展一次“党员奉献日”活动。

合力推进文明创建工作，积极做好20xx—20xx年度省级文明单位的申报和迎接检查验收工作。积极启动“全国文明样板航道”创建工作。6月份，制定并实施《文明创建工作保证金制度》，将考核直接同个人经济利益挂钩，为巩固和提升文明创建成果提供保障。

在取得成绩的同时，还存在一些不足：如党支部工作的创新、党员队伍的素质提升等，需要在今后的工作中抓好整改和提高。

四、下半年工作打算

一是进一步加强学习型支部建设。以深化“读好书、做好人”活动为主线，以开设“道德讲堂”、“视频教育讲座”为辅助，注重读书内容、方式等改革创新，使“读好书”更显成效。激励职工学以致用，着重在倡导“做好人”上下功夫，立足岗位，努力成才，在道德、技能、服务、爱心奉献等方面，成为全站职工学习的楷模。

二是进一步深化“学转树”活动。上半年开展的各项学雷锋志愿服务活动，下半年要继续开展，并力争有新的突破。认真实施处“十项”规定和站《实施细则》，加强职工食堂建设，主动接受职工群众的监督，实现行风作风根本性转变。结合即将开展的群众路线教育活动，党员干部要更加有效地做好调研工作，密切干群关系，展树良好形象。

三是进一步加强人才队伍建设。全面启动实施《航道管理人才培养激励办法》，引入激励机制，确保人才培养有序开展，逐步解决技术人才、管理人才青黄不接的现状。对于下半年引进的两名大学生，通过“师徒结对共进”等方式，促使其尽快适应岗位工作需求，早日成为航道管理的行家里手。

三是进一步巩固拓展文明创建成果。要以20xx—20xx年度省文明单位创建为契机和动力，不断增强职工创建责任意识，有效提升综合素质和文明程度。巩固文明创建成果，努力辐射、拓展、延伸，按照上级标准全力抓好全国文明样板航道创建，确保今年初见成效，年度目标顺利完成，三年内率先达标，为推进苏北运河航道现代化建设作出贡献。

党支部半年总结篇三

x单位党支部现有党员11名，其中含预备党员4名，占职工的52%□20xx年上半年以来，在党总支部的正确领导和关心下，以及在州直工委的指导下，我支部严格按照年初制定的党建工作总体计划，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观和党的xx大精神，紧紧围绕建设安全播出无事故单位站的目标，以深入开展创先争优活动为建设重点，积极创建“五好”党支部，全面推进支部的思想、组织、作风和制度建设，全体党员共建“学习型、创新型”单位，与时俱进、求真务实、开拓创新、锐意进取，党支部的核心和堡垒作用得到了充分的发挥，党员的先锋模范作用得到了较好的体现，并按时按质地完成上级党组织交办的其他各项工作，为我州的经济社会实现快速稳定发展提供了有力的保证。现将支部半年来的工作总结如下：

一、加强组织机构建设，充分发挥战斗堡垒作用。

20xx上半年，支部结合重点目标承诺工作和党建目标管理制度，要求全体党员全面贯彻党的思想、组织、作风建设的要

求，强化自我教育，增强自律意识，在工作中以身作则，不断加强学习。一是抓好中心组学习，支部多次召开学习心得交流会、民主生活会开展谈心活动，交换意见，划分责任，严肃认真、积极主动对党员思想和工作方面存在的问题进行查摆剖析，努力增强解决矛盾的能力。二是抓住关键、突出重点，把对广大党员的教育工作放在了议事日程。20xx年4月20日，支部组织党员干部学习杨善洲同志的先进事迹，教育引导广大党员干部学习杨善洲同志的勤政廉政、牢记宗旨，学习他心系群众、服务发展，勤政廉政、创新实干，时时处处体现共产党员的先进性，进一步转变作风，切实搞好我单位的工作，促进经济社会的快速稳步发展。20xx年3月xx日，组织全体党员对两会精神进行了学习。要求全体党员要以两会的胜利召开为强大动力，牢固树立全心全意为人民服务的思想，克服工作中的形式主义和官僚主义，同时，努力提高对两会上提出的各项任务的认识，善于观察新形势、分析新情况、研究新问题，使思想和行动更符合客观实际，更符合我单位工作发展的要求。三是做好党员发展工作。年初按照《中国共产党发展党员细则》，根据我单位的实际情况，确定入党积极分子和重点发展对象。20xx年，有11人向党组织递交了入党申请书，根据本人的表现和党章的规定，经过讨论，其中四位已于今年3月转为了预备党员，支部党员队伍不断得以发展壮大。

二、争创文明单位，强化职业道德建设。

我支部认真总结我单位文明单位的创建成果，切实把诚信教育作为法制教育、职业道德教育和思想纪律作风教育的重要内容，大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民道德规范，弘扬社会主义的职业道德、社会公德、家庭美德，积极开展文明单位从个人做起教育活动。通过努力，干部职工思想道德素质不断提高，营造了班子有生气、队伍有正气的氛围，切实增强了干部队伍服务人民、服务社会的自觉性。

三、健全并完善规章制度，确保人事人才工作规范运行。

为规范行政行为，切实加强内部管理，做到以制度管人、有章可循、按章办事，创建文明单位活动中，我们在开展“创先争优”活动和学习型党组织活动中取得的成功经验和建立长效机制，以及广泛征求意见的基础上，制定了各项规章制度。通过建立健全各项规章制度，进一步完善技术和办公室职工的职责，切实加强我单位的内部管理，形成了良好的工作秩序，促进工作规范有序、健康和谐的开展。

四、落实党风廉政责任制，扎实推进反腐倡廉工作。

为进一步加大从源头上预防和治理腐败力度，加强党风廉政建设和反腐败工作，促进我单位安全播出工作的发展，半年来，结合各项活动的开展，我支部紧紧围绕党风廉政建设和反腐败工作总体要求，以深入学习宣传贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》为重点，要求全体党员严格遵守中央和中纪委的有关规定，坚持廉洁自律，坚持清正廉洁。同时，认真贯彻落实国务院廉政工作会议、云南省政府廉政工作会议、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，推动我单位党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，有力地促进我单位安播工作的开展，在地方经济发展和国家稳定中起到应有的作用。

五、存在的不足和下半年工作要点

通过上半年的努力，我党支部各项工作取得了一定的成绩，但离组织和群众的要求还有很大的差距，党员学习的广度和深度不够，工作中应付紧急问题、解决技术问题的能力尚有欠缺，理论联系实际等方面有差距，在开展党建活动中适应性和有效性有待进一步探索，这些不足和问题还需在下半年的工作中进一步加以完善。

党支部半年总结篇四

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，半年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了上班年的生产任务，现将半年来的工作总结如下：

上半年的工作

一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得

到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

- 1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。
- 2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。
- 3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在

用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维

修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实

际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

党支部半年总结篇五

继续协助工会组织搞好“送温暖”、扶贫帮困活动，弘扬助人为乐的社会新风尚。积极牵头开展丰富多彩的群众性文体活动，活跃气氛，陶冶情操，促进精神文明建设。针对大酒店团员青年特点，积极开展适合团员青年的活动，提高广大团员青年的综合素质。

下半年，我们党支部成员更要加强政治思想方面的学习，不断增强的使命感和责任感，树立良好形象，发扬勤奋，甘于奉献的精神，在中再接再厉，踏踏实实地做好党建。

公司党支部对全体干部和共产党员提出五个方面的要求：

团结是班子战斗力的基石。要求领导班子坚决贯彻执行民主集中制原则，成员之间要精诚团结，相互信任，互相支持，自觉维护班子的团结和整体效能的发挥。

要全心全意地把个人的聪明才智用在公司经营目标的实现上，用在市场开拓上，用在服务质量的提高上，用在维护公司稳定上，齐心协力，共同创造公司更加辉煌的业绩。

在重大事项决策上，严格执行公司的有关规定坚持重大问题集体研究，使决策更加科学化、民主化。

坚决贯彻执行公司党委《××年纪检监察要点》，严格要求自己，规范每个党员的行为。特别是在资金运作、物资采购、废旧物资处理等敏感问题上，坚持公正、透明的原则，加强对过程的管理和监督，使职工明白、干部清白，确保党风廉政建设万无一失。

从公司发展、职工利益的大局出发，切实抓好本单位、本部门的稳定。按照公司职工思想定期分析制度汇报的要求，及时了解和掌握职工的思想动态，主动做好分化疏导，确保职工队伍稳定。

六、发挥工会、共青团组织的桥梁、纽带作用。

按照公司工会的年度的总体要求，坚持了厂务公开和职工民主监督制度。积极组织职工参加机械公司工会开展的各项活动。同时，独立自主的开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的文化生活。先后组织开展了“新年运动会”，春节表彰会和文艺演出、“三八”座谈会、“五四”青年节组织团员青年去旅游等活动。

团支部结合团员青年的特点，制定了“青年志愿者活动方案”。落实改进和完善青年的“创新创效”机制，提出了全年开展青年志愿者活动的日程表。大酒店团支部推出了“亲情化服务”，为宾客提供“满意惊喜”的金钥匙服务，并带领团员青年大搞技术比武，开展争创“优质服务灿烂”活动，提高了酒店的服务水平和上客率，受到社会各界的好评。

团支部先后在团员青年中开展了职业道德教育、公民道德教育等，使团员青年素质有所提高，敬业精神不断增强。与此同时，继续加强企业文化的建设，将各个理念与精神深入贯彻到每位员工的心中，并积极开展义务献血活动，多次捐款、捐物、捐书，支援贫困地区人民。

一年来的党务，公司能够实现经营的长期稳定，职工队伍的

朝气蓬勃，主要是得益于公司领导和职能部室大力支持和帮助，得益于公司干部职工的积极努力和拼搏奉献，得益于班子成员间的相互团结协作，得益于党风廉政建设责任制的进一步落实，得益于企业文化的潜移默化 and 陶冶。

七、中存在的不足和建议

半年来，尽管我们支部做了大量的，取得了一定的成绩，但仍存在着很多不足，主要表现一是部分干部的创新思维和开拓精神有待进一步增强。二是职工队伍素质和团队精神的培育力度需要不断加强。三是由于职工队伍的整体素质构成所限，业务技术能力还需要下大气力予以提高。这些都有待于我们在今后的中协助行政领导不断的克服和改进。

由于市场经济的发展和改制企业的进行，逐步出现了一些停薪留职人员、个人自谋职业的人员，对这部分人中党员的管理，出现了一些难度，建议由机械公司组成专门的支部，管理这些党员。由于他们的人事关系还需要人事部门管理，建议把他们与人事劳资部门联系起来，有助于加强他们的管理。

八、下半年的打算

根据机械公司党委的安排，结合xx届中全会精神的贯彻落实，以及下半年将要开展的“保持共产党员的先进性教育”活动，我们将重点抓好以下几项：

继续抓好党组织的建设。公司党支部将按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的总体要求，加强班子的执行能力、决策能力、协调能力、管理能力的建设，努力把干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

抓好支部成员和党员的学习。党支部要深入地抓好学习型党支部、学习型党小组、知识型员工的巩固提高。同时支持行

政完善人才机制建设，使有知识、有能力的员工得到展示的机会和岗位，促进全员学知识、学技能、钻业务的积极性，逐步改善学与不学一个样，干与不干一个样，干好干坏一个样，只讲公平、不讲效率的滞后观念和做法，为公司可持续发展培养骨干。

开展先进性教育的活动。党支部要围绕党的执政能力建设，切实加强和开展党员先进性教育活动，以发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用为目的，促进党员责任区更加扎实有效。

深入开展民主管理和厂务公开。发动职工群众积极开展合理化建议活动，为公司的下一步的发展献计献策。公司党政领导要关心职工生活，保障职工权益，努力把职工的根本利益维护好、发展好。同时，着力发挥团员青年在经营中的生力军作用，积极开展“学知识、长才干，争做岗位技术能手”活动，为青年职工建功立业搭建平台。

切实做好工会与共青团的。党支部要做好对工会和共青团等群团组织的参谋和服务。继续协助工会组织搞好“送温暖”、扶贫帮困活动，弘扬助人为乐的社会新风尚。积极牵头开展丰富多彩的群众性文体活动，活跃气氛，陶冶情操，促进精神文明建设。针对大酒店团员青年特点，积极开展适合团员青年的活动，提高广大团员青年的综合素质。

下半年，我们党支部成员更要加强政治思想方面的学习，不断增强的使命感和责任感，树立良好形象，发扬勤奋，甘于奉献的精神，在中再接再厉，踏踏实实地做好党建。