

招生就业处的工作总结 招生就业处工作总结报告(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

招生就业处的工作总结篇一

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，坚持以市场需求为导向，力争全面实现“十二五”教育发展目标。在校长室的领导下，认真贯彻《国务院关于大力发展职业教育的决定》，进一步落实“以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位”的职业教育发展新理念，根据学校整体工作思路开展部门工作。

二、工作目标

- 1、认真分析总结20xx年度招生工作,分析当前形势,深入思考灵活、适用的招生方案,加强生源地相关人员的沟通和交流,为明年5月招生打下良好基础。
- 2、收集各种实习就业信息,与企业近距离接触,稳妥做好顶岗实习就业工作。加强实训基地的建设和优化。建立“协作型”和“合作制”校外实训基地,签订3—5家合作办学协议,就业工作要做到基地有数、信息及时、情况清、去向明。
- 3、明确培训工作定位,即开发、管理、协调、服务四大职能,使培训工作取得良好的社会效应和经济效益。确保有5万元培

训费，力争有10万元。

三、工作措施

（一）招生工作

- 1、认真回顾上招生情况，加强和已有生源地的联系，做好现有学生的`培训和就业工作，确保原有招生渠道的畅通，为搞好今年的招生工作做好充分的准备。
- 2、积极利用在校教师社会关系的优势，拓展区内和区外招生。根据学校现有制度，保证部分招生费的落实。
- 3、完善各项资料，加强研究，掌握并用好本地区招生政策，尽力做好明年的招生工作。

（二）顶岗实习就业工作

学生就业关系至学校形象。本处将按照“先就业、后择业、再创业”的原则，进行就业指导，用好毕业生就业平台，按期完成98%的就业率。

1、稳妥做好顶岗实习生推荐和管理工作。

（1）努力完成落实学生的顶岗实习推荐工作，力争学生在合适的岗位上实习。

（2）加强顶岗实习班带队教师的培训管理力度，提升顶岗实习班带队教师的管理水平，使每位顶岗实习生都能感受到学校的关心和爱护。

（3）加强“实习就业跟踪”理念，随时跟踪顶岗实习生的实习情况。

2、集思广益，努力搞好顶岗实习就业工作。

(1) 尽早联系好实习单位，提前拿出实习方案，做好实习准备工作。

(2) 灵活安排实习工作。顶岗实习原则上由学校安排，便于学校管理，但有个别学生可自己联系实习，但无论哪种形式的实习，都必须遵守实习制度，遵守厂规厂纪，严格要求，进行安全生产，在顶岗实习中展示自己，以求企业录用，达到以实习带就业的目的。

3、要加强校企合作。校企合作能否成功，最关键的是毕业生自身的素质，任何企业都不会养活一个闲人，如果学生品质较差，专业一窍不通，企业绝不会用。所以我们对外联系的同时，要做好企业的反馈工作，确保学校内部管理贴近企业需求。要做到“提高毕业生就业工作水平，提高毕业生就业质量，提高毕业生就业率、稳定率”，要让就业学生及家长得到满意。

(三) 校内培训工作

1. 我处将与教务处一起，按年级分专业制定技能考核的时间及实施办

法，保证教学计划内规定的技能人人完备，制定学生考级考

证规划及奖励政策，让每位同学都具备1—2个走上社会用的上的证书，加

强加大财会专业学生会计证项目的培训力度，力争人人有会计证，

努力在同类学校树立一流形象。

2. 本学期校内将开展的培训项目为：会计从业资格证，助理

营销师，

英语应用能力以及四级培训。

（三）社会培训工作

本学期，我处将走近市场，作好培训项目的可行性分析，制定社会培训规划，尽早启动。

1、利用学校资源优势，努力研究少儿教育培训项目的开发、启动与实施，争取本学期内启动一至两项少儿素质教育培训项目。

2、加强与市职业技能培训中心、人事局，劳动和社会保障所等部门的联系，了解社会紧缺工种和企业需求，制定相关的培训工作。

3、积极利用在校教师社会关系的优势，拓展企业培训工作，根据学校现有制度，保证教师也有一定的实惠。

（四）与学工、教务部门联动，我处牵头，尝试建立学生发展指导中心，探索学生职业生涯规划新路径。

通过有必要的各类校本课程的教育和实践活动的开展，将学生培养成为：坚持理想与信念，努力适应环境，能够自我调适，增强社会交往能力，开启职业发展规划，保持身心健康，提升文化与美学，学会独立思考，参与社会实践的优秀大学生，真正成为和谐社会的栋梁之材。

招生就业处的工作总结篇二

一、明确指导思想，用思想政治工作统领全局

在过去的一学年中，招生就业工作处领导班子能够用思想政

治工作统领全局，带领全处同志，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉实践科学发展观；能够按照学校部署积极开展“三严三实”专题教育活动，以活动促工作；能够认真执行学校的各项决定、决议，围绕学校确定的工作重心，创造性地开展工作；能够组织大家积极参加学校的政治学习和政治活动，做到理论联系实际，求真务实；能够发挥党组织的战斗堡垒作用，坚持党政联席会议制度，认真贯彻民主集中制，做到工作有计划，有落实，有检查；能够在工作中加强学习，围绕管理育人和服务育人，树立先进的教育思想观念和管理理念，不断提高总揽全局，科学决策，处理复杂问题的能力；能够注意抓好稳定工作，大力倡导团结协作精神，发扬民主作风，走群众路线，积极营造和谐向上的工作氛围。在工作中做到密切联系群众，认真倾听群众呼声，关心群众利益，尽力帮助群众解决工作和生活中众所遇到的困难和问题，充分调动全处同志的积极性，圆满地完成了所担负的各项工作任务。

招生就业处的工作总结篇三

一、参与顶层策划，将招生宣传工作、信息工作、录取工作的关键环节把拿稳，巩固一支全院参与的高素质信息化招生宣传队伍，将招生就业树立骨干示范。（我院今年投档线继去年之势，又攀高）

1、带领团队参与顶层策划与研究，把拿住招就工作的高端政策风向的变化，谋划并敏锐应对形式变化的多种可能。（时间变化，今年的春节较去年春节晚半个月）全国各省小专业招生只有40天时间，抓住最火爆的考期展开宣传，事半功倍。我院今年已把扩展到27个省□xx将获批国际办学，将影响迈向国际海外。

2、宣传策略的具体方法、手段要领先或紧跟市场形式的步调（生源量的地域变化与生源单位人事变化的应对）不断更新三定位的各项指标与信息。全面撒网，重点捕鱼。

3、建设一支有新科技思维的，先知先觉的信息化工作队伍，为学校建设、招生宣传、就业创业提供有效的情报与相关数据，做到千里眼、顺风耳的功效。（今年我省放开美术生外省本科出档条件，专业出档线仅为150分，文化出档线比一二年出档线下调逾七十分）以便及时调整策略应对，使我院招生工作不受或少受影响。抓住每个细微的环节，稳扎稳打，为学院争取最大利益。

二、积极学习进步、建设一个水平不断提高、能力不断加强、富有协作、团结、无私奉献精神的招生队伍。做方法论、实践能力永不落后的队伍。

1、鼓励成员积极提高学识水平，参加研究生考试及各类培训学习。（我院主力招生干队有近40%为硕士生，本期参加各类省级以上招就培训十余人）

2、积极参加学院的各项建设及其服务工作，建设好各自的特色空间与项目空间的应用与研究。

3、积极参与招就工作的总结与研讨，应对不断更新变化的生源市场、就业市场的政策、机制。（本期大小不一的讨论会已成为常态）

三、就业、创业工作的指导思路

1、树立为学生谋前途的思想高度、组织并上好就业创业指导课（将部分同行业成功人士和有成就校友请来学院讲课）成立一个互动性强的校友会，能实际为宣传学院促进学院就业创业发展。

2、积极开展就业市场调研，和各系部一同将毕业生跟踪调查工作做好做实，建设的工学结合的社会基地，为学生实践、调查建立一个广泛的信息平台。

3、将创业与模拟创业比赛常态化、支持各系部根据各自专业特色成立创业协会，甚至成立创业基金会、广泛与社会同行业联系合作，把我院创业带动就业的良好模式推广发扬（招生处成立就业创业研究室，力争自筹建第一个基金会，并创建一个就业创业协会总会）

4、展望xx有了xx的良好基础xx的招生就业工作前景怡然，美术职院的前景无限辉煌。

招生就业处的工作总结篇四

为促进招生就业工作质量全面提升，3月29日下午，江西外语外贸职业学院召开2017招生就业工作会议。院党委书记孔华出席会议并讲话，院党委委员饶建华、宋俊骥出席会议，会议由副院长刘玉清主持。各部门负责人、各院系党政负责人及毕业班班主任代表共计100余人参加会议。

孔华对做好学院年招生就业工作提出三点意见：一是要正确认识招生就业工作面临的严峻形势，准确把握优势、劣势两个条件。二是要真抓实干，圆满完成今年招生就业工作任务，进一步明确责任、细化方案、配强力量、创新方法。三是要齐心协力，不断开拓招生就业工作的新局面，做到全员参与、严守纪律、严格考核、凝心聚力，始终把招生就业工作扛在肩上、抓在手上、落实在行动中。

会上，孔华与招生就业处及各院系党政负责人签订招生就业责任书。招生就业处负责人传达了省教育厅《关于进一步规范我省普通高等学校招生工作严肃招生纪律的通知》，对学院2017年招生工作方案进行了详细解读。招生就业处相关负责人对学院毕业生就业工作考评办法作了具体说明。

招生就业处的工作总结篇五

5月31日下午，成都师范学院在第一教学楼e-102开展了“赢

在职场起跑线——职道功坊公开课”。公开课由成都师范学院招生就业处主办，职道功坊创始人郑旭老师主讲。

此次公开课着重讲解“案例实战”，课程全程使用大量真实的案例让在场的同学进行分析，旨在告诉学员们如何把握住从大一到毕业后5年的“黄金九年”，为将来人生漫漫的几十年打下坚实的基础。并通过剖析为什么我们从大学生到职场的转换感觉痛苦折磨；我们在第一份工作中积累的经验教训能否在大学期间得到提前培养等问题，有力帮助学员们了解并掌握企业对应届毕业生的要求，并要求大家从大一开始就应积累职业化素养与技能、提高职场核心能力。在听的过程中，现场同学积极与郑老师进行了互动与交流，受益良多。

公开课具有丰富的理论知识和具体的案例分析，以及高效的授课方式，使学员们受益匪浅。在听的过程中学员们不仅锻炼了自我表达能力，也转变了职业行为习惯，使自己对未来的职业规划也开始更加清晰，同时朝着梦想扎实前进，赢在职场的起跑线。