

2023年创建和谐企业演讲稿(精选5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

创建和谐企业演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

发展是永恒的主题，和谐是人类发展亘古不变的目标，只有科学发展才能走向和谐。什么是和谐？和谐是我国传统文化中具有代表性的观念，是事物存在的最佳状态，也是一切美好事物的共同特点。实现和谐，是古往今来人类孜孜以求的美好理想和愿望。而调动一切积极因素构建和谐文明的企业环境也将是一个永恒的主题。

绿草茵茵、花香扑鼻；在美丽的企业里，沐浴着和煦的阳光，呼吸着新鲜的空气，听着企业广播里轻快的音乐，都是如此的和谐。快乐时有同志们一起分享，困难时有朋友一起分担，困惑时有师傅为我们指点迷津。正是因为有这一幕幕画面，才使企业变得更加和谐。

构建和谐的企业我们需要打造和谐的学习氛围、和谐的人际关系、和谐的氛围和和谐的企业文化。

首先，良好的学习氛围能够打造和谐的工作环境。师者，传道授业解惑也，是师傅给了我们工作经验的启迪，使我们从无知到有知，从幼稚走向成熟。珍惜师傅的付出，尊重师傅的劳动。

其次，和谐的同志关系能够打造和谐的人际关系。关心帮助有困难的同志，让他们感受到和谐企业的温馨。保持良好的心态，宽容待人，用一颗真诚的心去换另一颗真诚的心。

再次，好的企业风能够打造和谐的教育氛围。我们要倡导一种蓬勃向上的团队作风，一种脚踏实地的学习精神，将企业作风建设的目标指向“团结、勤俭、求是、奋进”。一种团结奋进的和刻苦勤奋的精神能促使个人在良好的环境中成长。为了理想而努力拼搏。

最后，诚信、文明的能够打造和谐的企业文化。同志之间相互信任、坦诚相待、说实话、做实事。

和谐可以凝聚人心，和谐可以团结力量，和谐可以发展事业。假如你是一棵树，就洒下一片浓荫；假如你是一滴水，就赠予大地一片滋润；假如你是一棵草，那就给大自然增添一点绿意。

春暖花开的季节，让我们在和谐的氛围中愉快地工作；春暖花开的季节，让我们在和谐的企业乐园中陶冶情操；春暖花开的季节，让我们在和谐的人际关系中生活。

未来不是梦，今天的努力是开始也是力量的凝聚，左右相依，你我相助；是欢乐也是精神的填写，微笑相连，激情相悦；和谐企业大家建，一点一滴总关情。构建和谐企业需要我们大家共同的努力，任前方荆棘丛生，我们将持之以恒。茫茫学海中，我们要做勇敢的水手，乘风破浪、共赴前程。让我们把握生命中的每一天，向和谐企业的彼岸进发。

创建和谐企业演讲稿篇二

演讲稿是作为在特定的情境中供口语表达使用的文稿。随着社会不断地进步，演讲稿与我们的生活息息相关，如何写一

份恰当的演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的创建和谐企业演讲稿，仅供参考，大家一起来看看吧。

发展是永恒的主题，和谐是人类发展亘古不变的目标，只有科学发展才能走向和谐。什么是和谐？和谐是我国传统文化中具有代表性的观念，是事物存在的最佳状态，也是一切美好事物的共同特点。实现和谐，是古往今来人类孜孜以求的美好理想和愿望。而调动一切积极因素构建和谐文明的企业环境也将是一个永恒的主题。

绿草茵茵、花香扑鼻；在美丽的企业里，沐浴着和煦的阳光，呼吸着新鲜的空气，听着企业广播里轻快的音乐，都是如此的和谐。快乐时有同志们一起分享，困难时有朋友一起分担，困惑时有师傅为我们指点迷津。正是因为有这一幕幕画面，才使企业变得更加和谐。

构建和谐的企业我们需要打造和谐的学习氛围、和谐的人际关系、和谐的氛围和和谐的企业文化。

首先，良好的学习氛围能够打造和谐的工作环境。师者，传道授业解惑也，是师傅给了我们工作经验的启迪，使我们从无知到有知，从幼稚走向成熟。珍惜师傅的付出，尊重师傅的劳动。

其次，和谐的同志关系能够打造和谐的人际关系。关心帮助有困难的同志，让他们感受到和谐企业的温馨。保持良好的心态，宽容待人，用一颗真诚的心去换另一颗真诚的心。

再次，好的企业风能够打造和谐的教育氛围。我们要倡导一种蓬勃向上的团队作风，一种脚踏实地的学习精神，将企业作风建设的目标指向“团结、勤俭、求是、奋进”。一种团结奋进的和刻苦勤奋的精神能促使个人在良好的环境中成长。为了理想而努力拼搏。

最后，诚信、文明的能够打造和谐的企业文化。同志之间相互信任、坦诚相待、说实话、做实事。

和谐可以凝聚人心，和谐可以团结力量，和谐可以发展事业。假如你是一棵树，就洒下一片浓荫；假如你是一滴水，就赠予大地一片滋润；假如你是一棵草，那就给大自然增添一点绿意。

春暖花开的季节，让我们在和谐的氛围中愉快地工作；春暖花开的季节，让我们在和谐的企业乐园中陶冶情操；春暖花开的季节，让我们在和谐的人际关系中生活。

未来不是梦，今天的努力是开始也是力量的凝聚，左右相依，你我相助；是欢乐也是精神的填写，微笑相连，激情相悦；和谐企业大家建，一点一滴总关情。构建和谐企业需要我们大家共同的努力，任前方荆棘丛生，我们将持之以恒。茫茫学海中，我们要做勇敢的水手，乘风破浪、共赴前程。让我们把握生命中的每一天，向和谐企业的彼岸进发。

创建和谐企业演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

构建社会主义和谐社会是党的十六届四中全会提出的重大命题，是全党和全国人民的共同愿望，是中国特色社会主义新的伟大实践。构建和谐企业是构建和谐社会的一个不可或缺的重要组成部分，如何构建和谐邮政企业，我认为要立足“三个坚持”。

发展是企业永恒的主题，只有坚持发展为第一要务，不断增强企业的综合实力，不断改善和提高职工的生产条件和生活

水平，企业才能和谐发展。

首先，要捕捉机遇加快发展。在瞬间变化万千的市场经济环境下，商机稍纵即逝，必须敏锐抓住。

其次，要改革创新促发展。任何发展模式都不可能是一成不变的，我们必须根据地区市场和企业自身条件，灵活调整经营理念，创新经营心态和调整经营结构，用一种打破传统，超越常规的勇气去开拓和占领市场。

再次，要扬长避短借力发展。企业受市场和企业内部客观条件的制约，有其自身的长处和短处，我们必须扬长避短，适应经济全球化的趋势，积极融合到国际国内大环境中借力发展。

坚持以人为本，实现促进企业发展与构建和谐企业的有机统一。

第一要正确处理全员营销与专业营销的关系，充分发挥专业营销的主导作用，建立起窗口营销、社会营销等营销网络。

第二要正确处理企业资金紧张与确保职工工资奖金及时发放的关系，千方百计保证职工工资奖金的及时发放，使职工的基本生活不受影响。

第三要正确处理改革与保障职工充分就业的关系，把改革和构建和谐企业联系起来，做到有利于企业发展的，就积极实行，超出大多数职工承受力的，就不能贸然推进。

建立注重激励的薪酬分配制度，努力实现分配公平。权利公平、机会公平、规则公平、分配公平，这“四个公平”是对社会主义和谐社会建设提出的新要求。而分配公平，又是全社会关注的焦点。不公平则心不平，心不平则气不顺，气不顺则难和谐。企业要按照“四个公平”的要求，切实重视一

线员工的收入分配公平问题，在注重提高企业中高层管理人员收入的同时，适当提高一线员工的收入水平，实现员工和企业和谐发展。

亲情管理，实现领导和职工，职工和企业的和谐相处。职工是企业的主体，只有满意的职工，才能创造满意的客户，企业领导在任何时候都把关心职工，善待职工放在心上。

注重教育培训，提高员工素质。当今企业的竞争主要表现为知识的竞争，人才的竞争，因此，加强员工的教育培训，提高员工素质成为构建和谐企业的一项重要内容。只有高素质的员工，才能适应企业未来发展的要求，才能在激烈的市场竞争中实现稳定就业。

邮政独立运行以来，市场竞争激烈，不参与市场竞争，邮政企业就面临着被淘汰的危险。邮政企业在观念上虽有所转变，但其整体的企业文化建设还是停留于原有的基础上，已不能适应新的形势，一定程度上阻碍了邮政市场的开拓和企业经济效益、社会效益的提高。所以，建设新的邮政企业文化势在必行。具体为：

1、建立普遍服务意识。邮政企业属于社会基础设施，是社会公用性行业，为全社会提供优质的普遍服务应是邮政企业文化着重强调的理念。作为邮政企业的每一个员工应具备强烈的服务意识，树立“用户就是上帝”、“用户就是衣食父母”的观念，真诚而高效地为用户服务，赢得邮政企业经济效益和社会效益的双提高。

2、建立质量保证意识。“质量是第一生命线”。邮政企业要加强全面质量管理，建立质量保证体系，提高每一个员工的工作责任感、事业心和业务操作技能。这就要求邮政企业文化应积极倡导质量意识，为社会进步和经济发展提供高质量的邮政服务，满足用户多层次需求，促进邮政业务发展。

3、建立市场第一意识。“用户需求什么，邮政就要提供什么”。买方市场的形成，把邮政全面推向市场，邮政企业要从过去的用户围着邮政转改变为邮政企业跟着用户跑。当前，传统邮政市场的不断萎缩和新型业务的激烈竞争，要求邮政企业不仅要适应市场，而且要不断提高竞争力，积极参与市场调研，开发邮政新业务，开拓邮政新领域，以市场为龙头，以用户为中心，推进企业的发展。

4、建立全面效益观念。邮政企业在不断发展的同时，必须实行集约型经营，加强内部管理，切实追求经济效益和社会效益的同步提高。所以，邮政企业文化应突出成本和效益观念，倡导提高资本盈利率，增强企业经济实力，不断提高员工福利待遇，并承担相应的社会责任。

5、建立改革创新精神。创新是一个民族进步的灵魂，是企业不断发展的原动力。只有创新才能天地宽。在市场经济条件下，谁善于改革创新，谁顺应时代的发展潮流，谁就拥有竞争主动权。在当今传统邮政业务疲软、新型业务竞争激烈的情况下，邮政要想立于不败之地，鹤立鸡群，邮政企业文化就必须倡导企业员工敢于在经营业务、经营理念、制度、技术、服务等方面不断改革创新，提高企业应变力。

6、建立民主团队精神。邮政企业是一个命运共同体，其运作过程需要全程全网、联合作业。应着力培养员工的集体荣誉感，要引导员工树立局兴我荣，局衰我耻的主人翁意识，将个人的前途命运和企业的发展前途紧密地联系在一起，共同努力把企业建设好。邮政企业文化必须倡导民主管理，倡导团队精神。企业领导层在决策时，应该广泛征求企业员工意见，并要加强与员工间的沟通，建立起融洽的气氛，达到群策群力的效应。

创建和谐企业演讲稿篇四

发展是永恒的主题，和谐是人类发展亘古不变的目标，只有科学发展才能走向和谐。什么是和谐？和谐是我国传统文化中具有代表性的观念，是事物存在的最佳状态，也是一切美好事物的共同特点。实现和谐，是古往今来人类孜孜以求的美好理想和愿望。而调动一切积极因素构建和谐文明的企业环境也将是一个永恒的主题。

绿草茵茵、花香扑鼻；在美丽的企业里，沐浴着和煦的阳光，呼吸着新鲜的空气，听着企业广播里轻快的音乐，都是如此的和谐。快乐时有同志们一起分享，困难时有朋友一起分担，困惑时有师傅为我们指点迷津。正是因为有这一幕幕画面，才使企业变得更加和谐。

构建和谐的企业我们需要打造和谐的学习氛围、和谐的人际关系、和谐的氛围和和谐的企业文化。

首先，良好的学习氛围能够打造和谐的工作环境。师者，传道授业解惑也，是师傅给了我们工作经验的启迪，使我们从无知到有知，从幼稚走向成熟。珍惜师傅的付出，尊重师傅的劳动。

其次，和谐的同志关系能够打造和谐的人际关系。关心帮助有困难的同志，让他们感受到和谐企业的温馨。保持良好的心态，宽容待人，用一颗真诚的心去换另一颗真诚的心。

再次，好的企业风能够打造和谐的教育氛围。我们要倡导一种蓬勃向上的团队作风，一种脚踏实地的学习精神，将企业作风建设的目标指向“团结、勤俭、求是、奋进”。一种团结奋进的和刻苦勤奋的精神能促使个人在良好的环境中成长。为了理想而努力拼搏。

最后，诚信、文明的能够打造和谐的企业文化。同志之间相互信任、坦诚相待、说实话、做实事。

和谐可以凝聚人心，和谐可以团结力量，和谐可以发展事业。假如你是一棵树，就洒下一片浓荫；假如你是一滴水，就赠予大地一片滋润；假如你是一棵草，那就给大自然增添一点绿意。

春暖花开的季节，让我们在和谐的氛围中愉快地工作；春暖花开的季节，让我们在和谐的企业乐园中陶冶情操；春暖花开的季节，让我们在和谐的人际关系中生活。

未来不是梦，今天的努力是开始也是力量的凝聚，左右相依，你我相助；是欢乐也是精神的填写，微笑相连，激情相悦；和谐企业大家建，一点一滴总关情。构建和谐企业需要我们大家共同的努力，任前方荆棘丛生，我们将持之以恒。茫茫学海中，我们要做勇敢的水手，乘风破浪、共赴前程。让我们把握生命中的每一天，向和谐企业的彼岸进发。

弘扬企业文化，构建和谐企业

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好，很荣幸能有机会参加今天的演讲比赛，我演讲的题目是“弘扬企业文化，构建和谐企业”。

大家都知道，党的十七大从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，提出构建社会主义和谐社会的重大任务，构建和谐社会是一份期待，一个梦想，也是一幅美好的蓝图。有了和谐才会有平安、财富和成功，有了和谐才会有人民生活的幸福安康。“社会和谐，企业有责”，构建和谐社会，离不开和谐企业。企业的发展是社会和谐进步的`物质基础，社会和谐进步可以为企业创造良好的发展环境。因此可以说没有和谐企业就没有和谐社会。那么，怎样构建和谐企业呢？就只是喊一句口号吗？显然不是，而是需要我们企业中的每名员工用实际行动去建设。这其中，企业文化起到了至关重要的作用。

成为名牌企业，除了各方面的原因之外，关键点是他们都拥有自己的企业文化，他们通过自己独特的企业文化，把企业中每名员工的思想武装起来，让广大员工心往一处想，劲往一处使，共同把企业做大做强。所以，我们的企业也需要和谐的企业文化，有了和谐优秀的企业文化，企业就会有底蕴、有品味，促进企业经济发展，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

庭。自然而然地，我也对公司的文化产生了深刻的认同。同时，一种强烈的使命感和主人翁意识也在我们心中自觉成长起来。公司注重对我们员工素质的培养，我们作为员工更要时时刻刻将公司的利益放在第一位，为公司大局着想。我想，既然我们每一名员工都是企业文化的主体，构建和谐企业，要实现企业职工与企业的共同发展。我们每一位职工都应该在做好本职工作的前提下，积极参加公司组织的各项文体活动和各种培训，实现自身进步的同时也推动企业发展，达到与企业的和谐。学习是发展的动力源泉，只要我们每位员工把学习融入到工作和生活当中，就能不断提高修养，增长才干，也就有饱满的工作热情，与企业同呼吸、共命运。只有这样，才能实现员工利益与公司利益的双赢，进而实现员工与企业的和谐发展。企业的发展需要和谐，企业员工渴望和谐。在工作中实践和谐是我们每名员工的责任和义务。乐符和谐，能弹奏出优美的乐章，企业和谐，能推动社会的进步。在我们的各项工作中，以发展促进和谐，以创新推动和谐，以公正求得和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业，正是我们持续不变的目标。

3

“我心中的和谐企业”演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委大家好：

今天，我演讲的题目是“挥洒理想之水，浇灌和谐之花”。

“下载梧桐为凤栖，曾经沧海仍为水”。身为桐乡市水务集团凤栖供水有限公司员工，每一个人心里其实早已把厂当成了家，当成了可栖息的梧桐树。正因如此我们每一个人也都愿意为之付出、为之奋斗，共建和谐企业成为了我们共同的理想和目标。

开展创建劳动关系和谐企业以来，企业始终坚持以人为本，一心关爱我们广大的职工群众。不但每年都开展各种劳动竞赛、技术培训、合理化建议等活动，还时时处处替职工着想，关心职工生活。每当我们生日的时候，企业会为我们准备好蛋糕，送来美好的祝福；当我们战高温斗酷暑的时候，会给我们送来风油精和饮料，带来关心的问候；当重大节日，我们因工作不能回家，想亲人的时候，企业领导还要亲自来慰问我们，送来大家庭的温暖和关怀。

企业的和谐离不开企业领导对职工的关心和帮助，如我们的班长郭伟红，他谈到公司对他的关心、帮助时总有说不完的话，言语间包含着感激。“骏杰”、“骏辉”是郭班长的一对宝贝双胞胎儿子，他还有一个大女儿，也是他的掌上明珠。三个活泼可爱的孩子给他的家里带来了无穷的欢乐，但沉重的生活负担却让要强的郭班长感到了巨大的压力。但郭班长是幸运的，因为企业领导及时发现了他生活上的困难和情绪上的波动，为此公司及时帮助其解决了部分子女医药费问题、给他送去了慰问金，并从思想上鼓励他上进，让他参加各类学习班，锻炼提高他的组织和协调能力，由于生活上的困难问题得到了解决，所以工作干劲更足了，因此公司一直让他担任制水小组值班长。郭班长常说：“我是农民出身，如果没有企业的栽培，就不会有我今天的成绩。企业领导和同事给予我们家的关心照顾我一辈子感激不尽，我惟有加倍努力工作来回报他们。”这样感人的事还有许多，我们的企业就是在点点滴滴中关心着职工的成长。

在构建和谐企业实践中，企业还不断完善利益维护机制，夯实和谐企业之基。包括建立健全职工代表大会制度，保障职

工民主权利；严格执行相关劳动保障法律法规，与职工签订劳动合同，签约率达到了100%。落实厂务公开制度，对干部聘用、考核，职称评定，企业改革等事项进行公开，使我们职工真正体会到了做主人翁的感觉，甘愿为企业的和谐发展作出奉献。

伴随着改革开放和人民生活水准的日益提高，供水企业不仅要面对供水量逐年攀升的局势，更要确保饮用水的安全、优质以及方便。在争创现代化水厂的道路上，企业面临着诸多挑战，但我们义无反顾、勇往直前。因为我们有着一个团结务实、积极进取的领导班子，有一支无私奉献、敢于拼搏、扎实肯干的干部职工队伍，是他们用火一样的热情、用夜以继日的工作、用辛勤的劳动和汗水为千家万户送去汨汨清水，谱写了一曲曲创建文明和谐企业的时代颂歌。

今年6月13日，大雨倾盆，就在中午下班前的一刻，中控室里一阵急促的警报声响起，电脑显示正在调试中的运河水厂1号沉淀池发生排泥故障，如果故障不能马上排除，将会导致出厂水水质下降，影响人们的正常用水。时间就是命令，当班领导得知这一紧急情况，马上通知技术人员到现场进行勘察，并在最短时间内制定了方案，冒雨进行抢修。所以主要领导还亲自上阵，指挥抢修进度。为了赶时间，技术人员放弃休息时间，风雨无阻、辛勤劳作，渴了喝口凉水，累了蹲下歇歇，一步不离抢修现场。经过5个多小时的艰苦奋斗，抢修人员终于顺利完成抢修任务。当他们最后拖着疲惫的身躯，弯腰解下雨衣时，已没有一点力气，身上湿淋淋的满是汗水，简直比雨淋还要透。

工作时拼尽全力，因为我们每个水厂职工心中都装着企业，都热爱自己的工作，我们把追求和谐当成是一种责任，更把供水事业当成了自己毕生的追求。当人们在睡梦中露出微笑，当人们在假日里享受温馨、快乐，当人们在合家欢聚、共享天伦时……你可知道我们为了把清洁的水送到全市每个角落而紧张的忙碌着。加药设备前，认真地进行配药操作；中控

室里，仔细地检查核对每一个运行数据；实验室中，从事着各种水质检验实验；运行巡视中，警惕的双眼不放过丝毫隐患。在酷夏里、在严冬中，都有我们的身影、我们的笑声，平静和朴实的后面，是我们跳动的心，是我们对供水事业始终不渝的情。

辛勤的劳动换来的是累累硕果。仅去年，企业便获得了“嘉兴市现场管理先进企业”、“五好党支部”、“桐乡市卫生先进单位”、“桐乡市五星级和谐企业”、“嘉兴市和谐企业”等多项荣誉称号。创建和谐企业工作得到了市创建和谐企业领导小组的肯定，这些荣誉和肯定是对我们工作的认可和鼓励。在创建劳动关系和谐企业的漫漫征程中，成绩只能说明过去，展望未来，我们深感任重而道远。和谐时代的号角已经吹响，共建和谐是我们不变的追求。我们将高举科学发展的旗帜，坚持“安全生产、优质供水”的宗旨，努力为桐乡经济社会的腾飞作出更大的贡献。

各位领导、各位同事：

大家好！我叫陈萍丽，是联通分公司的一名普通员工，我演讲的题目是：“构建和谐企业，需要你、我、他的共同参与”。“时间如流水，逝者如斯夫”。是啊，转眼间，联通成立了。来，我们始终坚持以“竞争、创新、激情、诚信”为理念，以“移动为主、综合发展、两网协调、差异经营、效益领先，做大做强做优”为目标，以“全心全意为大众提供优质超值的电信服务”为宗旨，赢得了社会各界的公认，对促进经济发展起到了巨大作用。这些成绩的取得，都源于我们全体员工团结努力的结果！我是联通公司的一个幸运儿，是联通这棵参天大树让我骄傲，让我自豪。

9月，我第一次应聘联通公司时，由于考试未及格，没能录取。我伤心极了，但我并没有气馁。在元月第二次应聘时，我荣幸地成为了联通公司的一员。进入分公司以后，被分配到大客户部从事内务工作。在联通分公司这个大家庭中，我终于

找到了自己的位置，回想自己未被录取的痛楚，今天终能如愿以偿了，我倍感珍惜这来之不易的工作机会，来实现我个人的人生理想。在工作中，我始终坚持本职工作努力做好，同事的工作协助做好，公司的事情抢着做好，按照分公司讲联通话、办联通事、做联通人的具体要求，努力做到爱联通、做主人；爱本职、比贡献。经过半年多的辛勤努力，大客户内务工作取得了显著成绩。受到了市公司的充分肯定，受到了分公司领导和广大员工的一致好评。

构建和谐社会，是一项崇高而伟大的社会工程，需要全国上下共同努力才能实现。构建和谐社会，每个企业都有责任，谁也不应该把自己置之度外。构建和谐企业是构建和谐社会的重要组成部分。实践证明，企业发展不好，内部气氛关系不协调，员工权益得不到维护，往往会影响到人的情绪心理和才智贡献，甚至影响到安定团结和企业生存。因此，我们必须不断加强和谐企业建设，在发展中求和谐，在和谐中促发展，以发展的手段解决存在的和谐问题，进而促进联通事业的持续发展。

在我们分公司，领导班子始终坚持“以人为本、科学发展”这一主线，在大力发展业务的同时，关心员工的工作、学习和生活，把为员工创造和谐发展的良好氛围始终放在各项工作的首位。分公司先后办起了职工灶，解决员工吃饭难的问题；购买了电视机，坚持每逢节日举办小型活动，丰富了员工业余生活，拉近了领导与员工的距离。实行早操、晨会制度，树立了联通新形象，展现了联通员工新面貌。今年2月份，分公司1名员工受了重伤住进了医院，分公司总经理、顾问及时前去探望，送去组织的一份关爱，其他员工也纷纷自发的前往医院进行看望，使这位员工深受感动。刚一出院，就积极投入到“时间任务双过半”竞赛活动之中，个人营销任务月月领先，超额完成，并荣获分公司“营销状元”称号，受到领导和员工的一致好评。

一年比一年发展好，经营业绩直线上升。从的月平均收入18

万元,跃居到今年的月平均收入55万元。分公司先后荣获省消协“诚信单位”和市“重合同、守信用”荣誉称号,联通业务知识竞赛取得第三名的优异成绩。电子农务、集团攻坚战、集团炫铃等业务发展成效显著,完成比例名列全市第二名。现在,分公司已经彻底甩掉了过去后进分公司的帽子,向全市先进分公司的行列迈进。

在这里,我要深深地说一声:在旬邑分公司工作,我感到无比的骄傲和自豪!

各位领导、各位同事:构建和谐企业,需要你、我、他的共同参与。让我们在省公司的坚强领导下,紧紧围绕改革发展大局,抓住机遇、迎接挑战、内求团结、外求发展、齐心协力、再创辉煌,为把陕西联通做大、做强、做优而努力奋斗!谢谢大家。

创建和谐企业演讲稿篇五

各位领导、各位同事:

大家好!

今天我为大家演讲的题目是“为创和谐企业增光添彩”。

如果说,人类社会的主题是发展,承载着这样一个目标,又需要什么样的环境呢?我认为最重要的是和谐。和谐,就是协调、和顺、融洽。然而在新的时期,时代更赋予了它深刻的内涵和外延。

交织着矛盾和冲突的世界共处需要和谐,建设小康社会的历史使命需要和谐,维系社区良好风尚和家庭和睦需要和谐,作为社会发展中流砥柱的国家企业就更离不开和谐了。音乐和谐,使人身心愉快;社会和谐,成就千秋伟业;企业和谐,

筑就事业辉煌。

创建和谐社会，是我们党在新的历史时期、新的执政理念，是树立科学发展观的重要内涵。一个人、一个家庭、一个单位不仅是国家社会的细胞，更是创建和谐社会的主体。如何使人与人之间和睦相处、部门与部门之间相互配合、人与单位之间相互依存、单位与外部环境融洽联通，做到人和气顺、政令畅通、运转有序、促进发展，已成为我们大家共同面对和认真思索的新课题。

作为电力企业，伴随着改革开放和人民生活水准的日益提高，电力作为一种经济、安全、优质、方便的绿色能源已被越来越多的人所青睐，电力已成为支撑经济发展不可或缺的重要能源，这是对我们电力企业新的挑战，面对这新的挑战，我们义无反顾、勇往直前。那是因为我们有一个团结务实，积极进取的领导班子，有一支无私奉献、敢于拼搏、扎实肯干的干部职工队伍，是他们用火一样的热情、用夜以继日的工作、用辛勤的劳动和汗水点亮了万家灯火，谱写了一曲曲创建文明和谐机关的时代颂歌。

优美舒适的办公环境是创建文明和谐企业的基础条件。几年来我分公司先后对机关院落进行了硬化、美化和亮化，对办公楼进行了整体装修。现如今，机关科学合理的布局、生机盎然的花草、温馨舒适的生活小区，处处体现着文明与洁净。人能改造环境，同样和谐的环境也能造就人，在日常工作中，领导干部处处率先垂范，以身作则、勇挑重担，以实际行动为干部职工做出了表率。在他们的带动下，全公司上下拧成一股绳，心往一处想，劲儿往一处使。为加快工程进度，野外工作人员还经常披星戴月、风雨不归、踏冰卧雪、辛勤劳作，渴了喝口凉水，饿了吃块干粮，他们就是这样默默地付出奉献着。

和谐是一种责任，然而电力员工正是在这种责任中体味着苦与乐。当人们在睡梦中露出微笑，当人们在假日里享受温馨、

快乐，当人们在合家欢聚、共享天伦时……你可曾知道我们的电力员工为了把光明送到千家万户的每一个角落而紧张的忙碌着。模拟盘前，认真地进行调度操作；主控室里，仔细地检查核对每一个接线端子；实验室中，从事着各种电气实验；运行巡视中，警惕的双眼不放过丝毫隐患。在酷夏里、在严冬中，到处都有我们的身影、我们的笑声，平静和朴实的后面，是我们跳动的心，是我们对电力事业始终不渝的情。部门与企业的和谐需要一种默契，而创建文明和谐机关更需要一种团队精神，那就是尊重理解、宽容相待、和谐共荣的团结氛围。哪怕是一件小事，也要从大处着眼，小处着手；哪怕是举手之劳，也要从点滴做起、从我做起。只有这样，才能在平凡的工作岗位上做出不平凡的工作业绩。在创建文明和谐企业的漫漫征程中，成绩只能说明过去，展望未来，我们深感任重而道远。新的时期，新的使命，作为一名电力员工，我将用百倍的热忱投入到“人民电业为人民”的真诚服务中去，以实际行动为创建文明和谐机关增光添彩、为奏响和谐的时代强音而努力奋斗。