

2023年铁路工作年度总结汇报(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

铁路工作年度总结汇报篇一

20xx年是公司生产任务最繁重，施工产值再创历史新高，营销额继续保持中铁四局第一，圆满完成年初公司“三会”确定的各项奋斗目标。一年来，公司职代会和工会工作在局工会、公司党委的正确领导和公司行政的大力支持下，也取得了良好的成绩。

1、落实职代会职权、职代会质量得到进一步提高。公司及各单位进一步加强和改进新形势下职代会工作，紧紧抓住提高一线职工代表比例、提高提案质量、坚持领导人员述职和民主测评、实行“票决”制度等四个关键环节，不断规范和完善公司及项目部职代会的运作程序，落实职代会的各项职权。20xx年3月5日至3月7日公司召开了二届三次职代会，听取讨论了总经理行政工作报告；审议了职代会工作报告和提案审理工作报告；评议了领导干部；审议并签订了《中铁四局六公司20xx年集体合同》。参加会议的各位职工代表充分行使职权，紧紧围绕企业生产、经营、管理、改革等方面进行讨论，分别对提案审理工作报告和集体合同进行了票决。二届三次职代会共收到提案76条，经过整理后立案23条，并分发有关部门、单位进行处理答复，经二届三次职代会提案审理工作委员会审议汇编成册。20xx年公司所属20个单位和项目部先后召开了职代会。

2、健全职代会制度，职代会建设进一步规范。贯彻落实《中

铁四局六公司职工代表管理办法》、《中铁四局六公司职工代表大会实施细则》，在职代会闭会期间，凡是涉及职工切身利益的重大事项，都及时召开职代会代表团团长和专门委员会主任联席会议进行协商处理并作出决定□20xx年6月召开联席会议对董事会职工董事和监事会职工监事进行了选举，并对各专门委员会成员进行了调整□20xx年1月召开联席会议讨论审议了《中铁四局六公司劳动用工管理实施办法（试行）》、《中铁四局六公司员工奖惩办法（试行）》、《中铁四局六公司工时制度、假期管理实施办法》三个管理文件；增补了局二届四次职代会代表、增补了公司二届四次职工代表。

3、重点推进，厂务公开工作进一步深入。在厂务公开日常工作中，公司及各单位在公开内容、公开形式、公开时间、公开程序、公开范围“五公开”上有不同程度的侧重。公司各项目部对广大职工关心的财务管理、物资采购供应、人事管理、领导班子建设、党风廉政建设、工程对外分包、内部承包方案以及收入情况、食堂伙食帐等关系职工切身利益的内容及时公开，将厂务公开与促进项目生产经营紧密结合，使厂务公开工作朝着规范化、制度化、程序化的方向发展，成为促进企业改革发展、提高经济效益、完善企业管理、落实民主监督的一种有效途径。

4、全面覆盖，平等协商集体合同制度进一步落实□20xx年初，公司工会与行政召开了平等协商会，对公司20xx年集体合同履行情况进行了分析评议，结合20xx年集体合同履行中的一些难点、热点问题提出5条修改意见，经过双方平等协商，全部写进了20xx年集体合同文本中。公司所属各单位也将职工劳动报酬支付、休息休假等事关职工切身利益的事项进一步细化和明确后写进共保合同中。各级工会对共保合同实施过程中出现的`问题，能及时督促行政有关部门履行有关条款□20xx年，全公司有20个单位签定了共保合同，覆盖人数1850人；各单位都较好地履行了年初签定的共保合同。

5、上下重视，基层职工民主管理工作进一步加强。公司及各单位认真贯彻局党委下发的《中铁四局集团项目经理部职工民主管理办法》，以坚持和完善项目经理部职代会或职工大会制度为重点，成立职工民主管理委员会，落实以职代会制度、平等协商签定共保合同制度、厂务公开制度等为主要内容的职工民主管理制度，保障了职工知情权、参与权和监督权在基层一线单位的落实。20xx年9月份，武广客运专线一项目部在局推进项目经理部职工民主管理工作座谈会上进行了经验交流。

铁路工作年度总结汇报篇二

我20xx年7月加入xx集团并担任项目安全员，负责现场安全生产和文明施工工作，回顾近三年的安全管理工作，虽然取得一些成绩，但也存在一些不足。本人就20xx年的工作从以下几个方面做一简要总结。

1、在公司领导的关心、帮助、教育下，项目经理等领导的带领下，自己与综合办同志的. 齐心努力下，完成了项目部20xx年安全工作无重大事故的目标。

2、本人平时能认真踏实做好安全工作。对新进场工人做好安全教育工作，每周对班组召开安全会议，讲解隐患，提高安全意识，平时能兢兢业业完成安全交底工作，每天至少四次带领外包安全员对施工现场进行巡查：主要是施工用电、脚手架、防火、临边洞口设施、机械设备、高空作业等等隐患，发现问题立即整改，坚持绝不放过原则。加强了对宿舍、生活区、食堂的管理力度，增加了烧煮间，对生活用电，乱拖乱拉等现象不定期进行抽查。工作上始终保持如履薄冰的态度，深知“安全生产，预防为主”的道理。

3、平时工作中能与同事关系融洽，互相学习，互相督促，增加工作凝聚力，遇到个人不能解决的难题，共同解决，并促

进共同进步。能积极配合政府监管部门、公司领导、监理单位、业主单位的安全检查。

4、能积极发挥分包安全员的作用，提高亲和力并加强了对施工人员的安全教育和管理，认真做好了特殊工种人员的登记造册工作。并与分包安全员保持信息畅通，及时帮助他们解决问题，这样也是为自己解决问题。社会在进步，民工生活水平、文化、思想等各方面也在进步，有时候命令式的管理并不管用。我在工作中不断进行探索，从领导和老师傅那里学到：帮助民工解决一些实际生活问题，这样能与民工增加亲和力，为更好进行安全管理打下基础。因为他们的理念会转变，他们会认识到我们都是一家人，安全管理都是对自己好，这样对我的安全工作就会轻松很多，民工也更能理解管理者的苦心。

同时在工作中遇到一些问题：

1、少数分包管理人员对安全生产意识比较薄弱，少数班组、班组长以及部分民工，认为安全工作影响了他们的利益，更有一些工人“艺高人胆大”，总想着抢进度、省人工，完全不把自身安全放在心上，使得安全工作很难深入展开，身为安全管理人员，感到重任在肩，责任很大。

2、处在信息便捷的时代，安全知识安全规范、条例不断的更新完善，安全员处在现场工作为主的环境，就要花更多的闲暇时间进行学习，这一点我也感觉略有欠缺。

我要在以后的工作中，继续发挥自己的长处，努力改进，完善自己的不足，提高自己的安全管理水平和业务能力，使自己有一个新的跨越，不断加强专业知识学习，提高处事解决问题的能力。

20xx-xx-xx

铁路工作年度总结汇报篇三

宜万铁路工程建设进入决战冲刺阶段，工程施工进入关键时期。随着工程建设逐渐接近尾声，协调服务工作难度进一步加大，面临更尖锐的矛盾和更严重的困难，县铁路办坚持在县委县政府的坚强领导下，在州铁路办的指导下，加大力度，强化措施，扎实工作，尽职尽责，切实搞好支持宜万铁路建设协调服务工作，努力为宜万铁路建设营造良好环境。

（一）全年工作早安排、早部署

一是及时召开全县协调工作会议。春节刚过，县人民政府于2月11日在野三关召开了全县“两路”建设协调服务工作会议。县政府领导在会上对全县支持服务“两路”建设提出了明确的要求，县铁路办在会上总结了过去五年的工作情况，对工作重点进行了部署安排。二是及时下发了工作要点。县铁路办下发了工作要点，对全年工作进行了安排部署，使全年工作任务具体，目标明确，重点突出，有的放矢。

（二）切实做好矛盾化解和维护稳定工作

工程后期，一些深层次的矛盾和比较复杂的问题逐渐凸显，特别是涉及到群众利益的一些问题比较多，解决起来难度大，往往要做大量的工作，而且更多的主要是解释、说服和疏导工作。

一是关于失地农户问题。截止底，宜万铁路巴东段完全失地农民29户102人；人平不足0.3亩的失地农民10户37人。失地农户的问题是一个很现实的问题，也是一个目前还没有很好的办法解决的问题。此前，我们努力地做了一些稳控工作，保证了施工的正常进行。在4月进行了调查摸底，向县政府上报了方案，主要有实行农转非，享受城市低保，扶贫异地搬迁，劳动力转移培训，小额贴息贷款等，但因我县国家重点工程建设项目多，类似情况普遍，加之政策性强，未能有效

实施；今年2月代县政府向州政府上报了解决失地户生活保障的请示，主要是参照我县经济开发区的模式提出了建议。截至目前，一直还没有明确的政策出台，面对要求解决问题的群众我们只有详细的解释，耐心的疏导，继续尽全力做好稳控工作。

二是临时用地复垦问题。我县境内铁路临时用地共350亩，临时用地补偿资金由施工单位支付。我县临时用地复垦退地严格按照县政府办巴政办发〔〕97号、县林业局巴林函〔〕13号文件执行，基本都是采用货币补偿方式，目前已退地结束。耕地是按主线征地补偿标准扣除原在使用期每年已补偿的部分后，一次性给农户补偿；林地施工单位使用结束后，退还给农户。但现农户要求林地亦按主线标准补偿，与县林业局巴林函〔〕13号文不相符，同时施工单位原已缴纳森林植被恢复费。现还在做解释疏导工作。

三是炮损问题。炮损是指“两路”在施工期间进行爆破作业时，对周围农户的房屋有一定震动，带来一定损失。到目前为止，大多数施工单位已进行处理，委托房管部门进行鉴定，估价部门估价，然后对农户进行补偿。中铁十六局施工地段待爆破作业结束后开展上述工作。但现在的问题是部分原已鉴定并补偿维修费的农户要求进行二次鉴定补偿，施工单位难以接受，且第一次补偿后农户是否维修，无法界定。此问题尤以中隧集团二处所涉地段最突出，已向县、州有关领导信访。目前也还在进一步做解释疏导工作。

四是日常的矛盾纠纷调解处理和上访群众的接待工作。在具体问题处理上做到既坚持原则，严肃政策，又因地制宜，从实际出发，能灵活的灵活，能变通的变通，具体问题具体分析，具体情况具体对待，力求圆满解决问题。同时始终坚持热情服务，注意工作方法。即使是对缠访滋事的人，也坚持做耐心细致的规劝解释工作，想尽千方百计，道尽千言万语，循循善诱，苦口婆心，以诚心换取诚服。

（三）认真完成上级交办的任务

一是对取土弃渣场的验收移交工作及时向县政府汇报，并争取县直有关部门的支持配合，提出了意见和建议，县政府办公室下发专门文件进行了安排，县铁路办召开专题会议进行了部署；二是完成了边（夹）角地的调查；三是协调有关单位协助铁路建设业主重新选定了牵引变电所地址；四是向州铁路办上报了我县因铁路建设的失地农户情况。

（一）失地农户的后续生活保障问题。失地农户生活保障问题由来已久，是一个必须解决而又难以解决的问题，鄂政办发〔〕39号文件出台后，此问题更加突出，现已成为一个重大的不稳定因素。虽然过去各级都做过一些调查研究，但至今尚无具体政策出台。

（二）协调工作难点问题。宜万铁路工程接近尾声，协调工作面临的难度逐渐加大，一些棘手的问题难以解决。一是临时用地中的林地补偿问题，农户要求按主线标准补偿，但与相关政策不符，施工单位难以接受，但大部分林地无法恢复，至少在短时间内不能使用也是客观事实，国家、集体、个人三者利益难以统一；二是部分农户要求进行二次炮损鉴定补偿，施工单位不接受，有无损失、损失程度认定难，且牵一发而动全身，容易引起全线反弹。

（三）牵引变电所征地标准问题。牵引变电所将征地27亩，现在再用原来的补偿标准农户肯定不会同意。一是有新的土地征用补偿政策；二是在用地村所涉的其它项目补偿标准都高于宜万铁路原补偿标准。

（四）县铁路办经费严重紧缺。宜万铁路建设五年之久，县铁路办只有州铁路办下拨的20万元经费，严重的入不敷出，运转艰难。

（一）及时协助建设业主完成牵引变电所的征地，确保工程

顺利开工。

（二）督促施工单位按要求完成取土弃渣场的治理整修，确保年内移交完毕。

铁路工作年度总结汇报篇四

各位代表，按照路局工会关于职工代表定期进行述职的有关规定，现将自己在担任昆明铁路局一届职代会职工代表期间的工作情况向大家进行汇报：

能够被选为一名代表昆明客运段职工出席路局职代会的普通职工代表，充分体现了段各级组织和广大职工对我的信任，这对我个人是一种荣誉，但我感到这份荣誉更多地体现出一种责任，它不断激励和鞭策着我围绕段的改革发展形势需要，积极在路局职代会上为加快昆明客运段的发展提出有针对性的议案。自20xx年担任职工代表以来，我始终按照做一名合格的职工代表的标准来严格要求自己，不断完善自己，提高自己的思想认识和理论水平，提高自己参政议政的能力，主要从学习、调查研究、参政议政三个方面来行使一名普通职工代表的神圣职责。

在提高个人素质方面，自己自觉学习了《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》等与职工代表正确行使个人职责密切相关的法律法规，从参政议政的基础能力上对自己进行了强化；认真学习了邓小平关于建设有中国特色社会主义的理论、“三个代表”重要思想、党的十九大，提高自己的理论修养和思想水平；同时，自己也认真学习一些客运业务相关知识，不断掌握和了解当前客运工作的特点，以提出有针对性的提案。

调查研究是提案质量的保证。为提出有针对性的提案，不断提高提案的质量，我在日常工作中注意收集有关资料，与一线职工进行交流，了解大家工作中的困难点，寻找工作的着

力点，思考提案的突破点。通过调查研究，一年来，我共提出了关于重新核算并提高客运乘务人员工资的提案、加强铁路企业文化建设的提案、加大对客运广告投入的提案等多个提案。同时，自己积极对段的改革发展献计献策，响应段工会的号召，提出了关于在段开展团队文化建设的建议，受到了肯定。

要成为一名合格的职工代表，就必须严肃认真地行使好广大职工赋予自己的神圣职责，积极地参政议政。作为一名普通的职工代表，在参政议政方面我坚持做到“两结合两思考一服从”，即结合路局工作部署，思考提案在路局长期发展规划框架下的合理性；结合客运段工作的特殊性，思考提案在当前情况下促进客运工作发展的现实性；服从即在路局相关部门对提案进行解答反馈后再次进行对比反思，服从路局的采取的相关措施。

虽然自己在担任路局职代会代表的过程中自觉地发挥了个人的一点点作用，但是离一名优秀的职工代表还有一定的差距，如在个人的参政议政的能力上还有待进一步完善，在提案的针对性和质量上也需要进一步提高。对自己的不足之处，我将不断进行学习，不断进行反思，不断加强与广大职工的联系与交流，以此来督促自己早日成为一名称职的职工代表，不辜负各级组织和广大职工的期望。

铁路工作年度总结汇报篇五

回顾20xx年这一年，从元月份九景衢铁路进入攻坚阶段，新建正线铺轨76.5km[]站线铺轨9.74km[]线路上渣21.48万方[]t梁架设431孔，道岔铺设21组，全线铺架4月9日结束，线路精调5月20日结束，8月16日开始联调联试，12月28日开通运营。任务重。工期紧，安全生产压力大。这一年有收获，也存在着不足，现将全年工作总结汇报如下：

20xx年项目任务重，工期紧，各专业进场人员多，人员变动

频繁，所以做好人员岗前安全教育培训至关重要。通过岗前的安全学习，告知本项目部在施工过程中具有哪些隐患，安全生产应注意的事项。针对不同的专业，再开展针对性的安全生产培训教育。无论是项目部管理人员还是劳务队的员工，都必须全员参加安全教育培训，最后进行岗位前的安全考试。只有考试合格，才能允许上岗。

施工项目从施工前及时下达安全交底，并组织安质部，工程部开展专项安全技术教育培训。对交底内容做讲解，坚决下发到施工现场的每一位员工手上，要求严格落实交底中安全技术措施是否在施工中执行。

书面资料，岗前培训是安全施工的基础，要真正做到安全施工，关键是深入现场进行检查工作。只有在现场检查，才能发现施工隐患，找出问题，分析原因。